

Prioriterade mål och områden 2025



Bakgrund

Verksamhetsåret 2024 var lite av ett mellanår där mycket av fokus handlade om löpande verksamhet med de prioriterade målen och områdena som styråra. Seko var aktiva i valrörelsen inför Europavalet och nådde även de mål som satts upp.

I övrigt handlade mycket om att använda erfarenheterna från förra avtalsrörelsen för att lägga upp en plan för den kommande avtalsrörelsen. Bland annat genomförs under hösten en stor utbildningsinsats för förhandlingsdelegationerna.

Vidare genomfördes den mest omfattande medlemsveckan hitintills med mängder av arbetsplatsbesök. Många besök, tusentals samtal med medlemmar och vi kunde välkomna många nya medlemmar till vårt förbund.

Kongressen 2021 beslutade att fastställa en verksamhetsplan för hela kongressperioden. Inför varje verksamhetsår beslutar sedan förbundsstyrelsen om årliga planer/prioriterade områden med den kongressbeslutade verksamhetsplanen som ledstjärna. Ambitionen för kommande verksamhetsår är att få hela organisationen att ännu tydligare fokusera på områdena. För att skapa förutsättningar för detta har styrelsen därför valt ut tre prioriterade områden. Förbundsstyrelsen bedömer att de prioriterade områdena för 2025 ska vara följande: få hela organisationen att ännu tydligare fokusera på områdena. För att skapa förutsättningar för detta har styrelsen därför valt ut tre prioriterade områden. Förbundsstyrelsen bedömer att de prioriterade områdena för 2024 ska vara följande:

Prioriterade områden 2025

- ✓ Rekrytera fler medlemmar
- ✓ Behålla fler medlemmar
- ✓ Stärka kollektivavtalen, de förtroendevalda och Seko som förbund

Rekrytera fler medlemmar

Vi fortsätter att tappa medlemmar i synnerhet på grund av strukturella förändringar inom våra organisationsområden. Men samtidigt finns det stort utrymme att organisera och rekrytera medlemmar inom våra områden, många anställda inom förbundets branscher är fortfarande inte medlemmar.

Den viktigaste och mest effektiva metoden för att ha nöjda medlemmar är kunliga och närvarande förtroendevalda på arbetsplatsen. Det är på de arbetsplatser där facket syns, hörs och tar tag i de problem som medlemmarna upplever som nöjdheten är som störst och där potentialen att rekrytera nya ökar. Att göra Seko mer känt ute på arbetsplatserna genom att exempelvis kommunicera, arrangera möten, synas på anslagstavlor med mera är centralt i rekryteringsarbetet. En stor utmaning under året blir att stärka våra arbetsplatsorganisationer. Arbetet med att stärka det lokala facket och de förtroendevalda som är nära medlemmarna fortsätter. En övergripande ambition är att våra förtroendevalda och medlemmar ska vara stolta över förbundet och därmed aktivt jobba för att fler ska bli aktiva och medlemmar i Seko. Drömläget är att alla medlemmar också bidrar till att värva nya arbetskamrater som ännu inte är medlemmar.

Vidare är det viktigt att vi fortsätter att uppmuntra lokala rekryteringsprojekt. Den delen av förbundet som arbetar med förhandlings- och branschverksamhet måste ta ett större ansvar för organiseringsarbetet.

Mål

- ✓ Rekrytera fler medlemmar 2025 än föregående år
- ✓ Öka medlemsantalet i den grupp som har otrygga anställningar och bland arbetstagare med utomnordisk bakgrund
- ✓ Öka branschbevakningen
- ✓ Varje nyanställd inom Sekos organisationsområde ska få frågan om medlemskap
- ✓ 1000 deltagare vid introduktionsutbildning samt att fler arbetsplats- och branschspecifika introduktionsutbildningar ska genomföras
- ✓ Uppmana förtroendevalda att prata avtalsrörelse på arbetsplatserna
- ✓ Göra avtalskraven kända på arbetsplatserna

Behålla fler medlemmar

Det är en överlevnadsfråga för en organisation att rekrytera nya medlemmar. Men lika viktigt är att skapa medlemsnytta för att behålla de medlemmar man har i så stor utsträckning som möjligt. För att optimera möjligheten att behålla medlemmar krävs en bra medlemsvård, det vill säga att vi gör allt vi kan för att hjälpa och ge service till våra befintliga medlemmar. Vi måste också bli bättre på att berätta och informera om den fackliga verksamheten, om alla de fackliga vinster som våra förtroendevalda och anställda levererar varje dag, året om.

Det är alltid svårare att rekrytera medlemmar än att behålla. Vi är ett förbund med mycket konkurrens om medlemmar. Genom att skapa medlemsnytta, bygga lokal facklig styrka, vara många förtroendevalda och kommunicera på ett bra sätt kommer vi att behålla fler medlemmar.

Genom att ha genomtänkta rutiner som alla berörda känner till, som efterlevs och som går att följa upp kan vi skapa mer utrymme för facklig verksamhet och mindre fokus på intern administration. Det krävs med andra ord ordning och reda. Vi kan konstatera att vi brister på en del områden även om det pågår ett arbete för att få bättre koll på alltifrån avgifter till mejladresser.

För att optimera vår potential krävs en hög organisationsgrad, ordning och reda i systemen och en bra ekonomi. För att lyckas med detta behöver vi exempelvis ha korrekta kontaktuppgifter till våra medlemmar och förtroendevalda, få in rätt medlemsavgift och ha koll på att all delar av vår organisation följer de stadgar och policys som vi tillsammans beslutat om.

De medlemmar som har god kännedom om den fackliga verksamheten och nära till en förtroendevald är de som är mest nöjda med sitt medlemskap.

Mål

- ✓ Minska antalet utträden under 2025 jämfört med 2024
- ✓ Varje medlem som ansöker om utträde utan att ha lämnat vårt organisationsområde ska få ett samtal om fördelarna att stanna som medlem
- ✓ Fler klubbar ska genomföra introduktions- och medlemsutbildningar
- ✓ Det ska finnas korrekta och uppdaterade uppgifter till alla förtroendevalda och medlemmar i medlemsregistret
- ✓ Samla in exempel på fackliga framgångar i samtliga branscher och kommunicera dessa
- ✓ Kommunikation om avtalsuppgörelserna som når alla medlemmar och förtroendevalda på respektive avtalsområde

Stärka kollektivavtalen, de förtroendevalda och Seko som förbund

Kunniga och närvarande förtroendevalda är en viktig nyckel för att medlemmarna ska känna sig nöjda med Seko. Förbundet har över 5 000 förtroendevalda som skapar medlemmarnas bild av Seko. Vi har idag många förtroendevalda med lång erfarenhet och med gedigen facklig utbildningsbakgrund. Men vi har också många nya förtroendevalda som behöver hjälp med att komma in i rätt utbildningar. Studieverksamheten där våra förtroendevalda är målgrupp är en viktig del i den fackliga verksamheten.

Eftersom vi ser en tydlig koppling mellan nöjda medlemmar och kunniga och närvarande förtroendevalda så behöver studieverksamheten fortsätta att prioriteras. Det krävs ett kunskapslyft bland såväl kommande som befintliga förtroendevalda. Men vi behöver också satsa ytterligare på att få medlemmar att gå medlemsutbildning. Detta är ett bra sätt för att medlemmar ska få en fördjupad kunskap om meningen med facket. Dessutom är detta ett första steg när det gäller att få medlemmar att intressera sig för att bli fackligt aktiva. I grunden handlar studieverksamheten om att stärka den fackliga organisationen. Vi kan på många ställen se att det är svårt att rekrytera förtroendevalda. Denna utveckling måste vändas. I grunden handlar allt detta om att även stärka Seko som förbund. Med kunniga, välutbildade och starka förtroendevalda kommer även förbundet som helhet bli ännu starkare.

Avtalsrörelsen är viktig för Seko som förbund, i synnerhet för alla förbundets medlemmar. Under avtalsrörelsen får vi möjligheten att visa facklig styrka på ett sätt som är svårt att uppnå i den vardagliga verksamheten. Samtidigt är vi alla medvetna om att vi är bundna av det som kallas för "märket", alltså de löneökningar som hela arbetsmarknaden har att förhålla sig till. Men en avtalsrörelse handlar inte bara om lön. Det finns mycket annat som regleras i våra kollektivavtal. Det kan handla om alltifrån schemaläggning, arbetstider och arbetsmiljö. En avtalsrörelse är dessutom ett ypperligt tillfälle att rekrytera medlemmar och förklara meningen med föreningen. Kollektivavtalen är grunden i hela vår idé.

Vidare genomför Seko sin kongress under 2025 där bland annat motioner ska behandlas och där förbundet tillsammans pekar ut riktningen för de kommande fyra åren.

Mål

- ✓ Öka antalet förtroendevalda i förbundet
- ✓ Fler förtroendevalda ska genomgå LO:s utbildningar
- ✓ Alla förtroendevalda ska ha rätt utbildning för sitt uppdrag
- ✓ Medlem eller förtroendevald som genomgått utbildning ska erbjudas att gå nästa utbildningssteg
- ✓ Öka antalet handledare
- ✓ Extra fokus på rekrytering av nya medlemmar inför, under och efter avtalsrörelsen
- ✓ Ansvarstagande och aktiva förhandlingsdelegationer
- ✓ Att leverera avtalsuppgörelser som upplevs som förankrade och kommunicerade

Seko
Box 1105
111 81 Stockholm
seko@seko.se
www.seko.se