

Grundutbildning för skyddsombud.

Väg- och banavtalet

Byggföretagen och SEKO har ett gemensamt mål att främja säkerhet och hälsa på bygg- arbetsplatserna. Det uppnås genom kunskap och gott samarbete mellan alla som kan påverka arbetsmiljön, exempelvis mellan myndigheter, beställare, yrkesarbetare och konstruktörer. Speciell betydelse har arbetsledare och skyddsombud. Avtalet innehåller därför en särskild utbildningsplan för skyddsombuden.

På följande sidor beskrivs kortfattat grundutbildningens utbildningsplan.

Utbildning av skyddsombud enligt Väg- och Banavtalet.

År 1

3 + 1 dag

Startkurs – 3 dagar (motsvarar Bättre arbetsmiljö, BAM)

MÅLINRIKTNING

Deltagarna ska efter genomgången kurs kunna:

- Fungera praktiskt som skyddsombud
- Samverka inom och mellan skyddsorganisationer
- Identifiera risker och medverka till förebyggande insatser
- Söka information och kunna omsätta den i arbetsmiljöarbetet
- Den tillfälliga arbetsplatsens förutsättningar
- Rollfördelningen beställare, entreprenörer, BAS och samordnare
- Kommunikation mellan arbetsmiljöaktörer
- Arbetsmiljöplan, samordning och särskilda risker enligt AFS 1999:3

INNEHÅLL DAG 1 OCH 2

- Utbildningsmål, program
- Arbetsmiljöavtalet
- Arbetsmiljölagen och förordningen
- Skyddsombudets roll och arbetssätt
- Arbetsmiljöekonomi
- Systematiskt arbetsmiljöarbete
- Byggnads- och anläggningsarbete
- Arbetsmiljöplan
- Arbetstrivsel och engagemang
- Ergonomi
- Fysikaliska faktorer (kemikalier, buller, vibrationer m.m.)
- Informationskällor (skrifter, böcker, websidor m.m.)

INNEHÅLL DAG 3

- Arbetsmiljöarbete i praktiken;
- Riskinventeringar, arbetsberedningar, information, tillbudsrapportering, skyddsronder
- Planering i tidigt skede

Förslag litteratur

BAM-material (BI Entreprenörskolan/BUC eller Prevent)
Systematisk arbetsmiljöverksamhet i byggverksamhet (BI/Byggföretagen)
Systematiskt arbetsmiljöarbete – steg för steg (Prevent)
 AFS 1999:3 (Arbetsmiljöverket)
 AML (Arbetsmiljöverket)
 AMP-guiden (via Internet)

Prevention 1 – 1 dag

MÅLINRIKTNING

Deltagarna ska efter genomgången kurs kunna:

- Praktiskt bedriva förebyggande ergonomiarbete
- Hälsöfrämjande insatser på arbetsplatsen

INNEHÅLL

- Ergonomi
- Belastningsskador
- Friskvård
- Hälsöekonomi
- Livsstilsfrågor

År 2

2 + 1 dag

Samverkan och förändringsarbete – 2 dagar

MÅLINRIKTNING

Deltagarna ska efter genomgången kurs kunna:

- Metodik för förändringsarbete
- Skapa samverkansprocesser

INNEHÅLL

- Att skapa engagemang
- Kommunikation
- Förändringsarbete

De viktigaste föreskrifterna – 1 dag

MÅLINRIKTNING

Deltagarna ska efter genomgången kurs kunna:

- Yrnesspecifika arbetsmiljöfrågor
- Översiktligt känna till innehållet i de viktigaste föreskrifterna

INNEHÅLL:

- Yrnesspecifika frågor, fördjupningsutbildning
- De viktigaste föreskrifterna

År 3

1 + 2 dagar

Skyddsombudsdag, 1 dag (varav 2 tim intern facklig tid)

MÅLINRIKTNING

Deltagarna ska efter genomgången kurs kunna:

- Vara uppdaterad om nyheter av betydelse för sitt uppdrag

INNEHÅLL

- Förändringar i regelverket
- Företagsspecifika aktuella frågor
- Aktuella och yrkesrelevanta arbetsmiljöfrågor i omvärlden
- Nyheter av betydelse för SO-uppgiften i företaget

Rehabilitering och försäkringar – 2 dagar

MÅLINRIKTNING

Deltagarna ska efter genomgången kurs kunna:

- Praktiskt bedriva förebyggande ergonomiarbete
- Hälsöfrämjande insatser på arbetsplatsen

INNEHÅLL

- Ergonomi
- Belastningsskador
- Friskvård
- Hälsöekonomi
- Livsstilsfrågor

År 4

1 + 1 dag

Skyddsombudsdag, 1 dag (varav 2 tim intern facklig tid om arbetsmiljöarbete)

MÅLINRIKTNING

Deltagarna ska efter genomgången kurs kunna:

- Vara uppdaterad om nyheter av betydelse för sitt uppdrag

INNEHÅLL

- Förändringar i regelverket
- Företagsspecifika aktuella frågor
- Aktuella och yrkesrelevanta arbetsmiljöfrågor i omvärlden
- Nyheter av betydelse för SO-uppgiften i företaget

Prevention 2 – 1 dag

MÅLINRIKTNING

Deltagarna ska efter genomgången kurs kunna:

- Praktiskt bedriva förebyggande ergonomiarbete
- Hälsöfrämjande insatser på arbetsplatsen

INNEHÅLL

- Ergonomi
- Belastningsskador
- Friskvård
- Hälsöekonomi
- Livsstilsfrågor

År 5

och följande år : 1 dag per år

Skyddsombudsdag, 1 dag (varav 2 tim intern facklig tid om arbetsmiljöarbete)

MÅLINRIKTNING

Deltagarna ska efter genomgången kurs kunna:

- Vara uppdaterad om nyheter av betydelse för sitt uppdrag

INNEHÅLL DAG 3

- Förändringar i regelverket
- Företagsspecifika aktuella frågor
- Aktuella och yrkesrelevanta arbetsmiljöfrågor i omvärlden
- Nyheter av betydelse för SO-uppgiften i företaget

Arbetsmiljöutbildning – Grund och påbyggnad

GRUNDUTBILDNING

Grundutbildningen är avsedd för skyddsombud, ledamöter i skyddskommittéer och arbetsledare. Den ska genomföras enligt en fyraårig utbildningsplan, därefter en årligen återkommande skyddsombudsdag. Utbildning av skyddsombud och annan arbetsmiljö utbildning ska ske som parts gemensam lokalt arrangerad utbildning. Den kan arrangeras företagsinternt eller av särskild kursanordnare, t.ex. studieförbund eller företagshälsovård.

Genomförandet av skyddsombudsutbildning ska ske efter samråd enligt avtal eller med den lokala fackliga organisationen.

Arbetsgivaren svarar för lön och kostnader för utbildningen.

Nytt skyddsombud har rätt att med bibehållen lön delta i facklig introduktionsutbildning om högst åtta timmar. Under skyddsombudsdagen får två timmar disponeras för internt fackligt arbetsmiljöarbete.

Nyttillträtt skyddsombud ska anmäla till arbetsgivaren vilka steg i utbildningskedjan hen har genomgått.

Samtliga ovanstående utbildningar utgör sammantaget grundutbildning för skyddsombud enligt Väg- och Banvtalets arbetsmiljöavtal kap.22 § 5. Utöver detta kan behov uppstå av påbyggnadsutbildning enligt arbetsmiljöavtalets kap.22 § 7 för särskilda arbetsmiljökrav.

PÅBYGGNADSUTBILDNING

Påbyggnadsutbildning ska ge specialkompetens inom arbetsmiljöområdet. Utbildningen ska vara behovsprövad och skapa förutsättningar för arbetstagaren att möta de arbetsmiljökrav som gäller för befattningen. Påbyggnadsutbildning kan t.ex. vara utbildning i rehabiliteringsfrågor avsedd för arbetstagare som handlägger rehabiliteringsärenden.

Byggindustrins Centrala Arbetsmiljöråd – BCA

Mot bakgrund av parternas gemensamma mål har parterna inrättat ett samråds- och samarbetsorgan i arbetsmiljöfrågor – Byggindustrins Centrala Arbetsmiljöråd (BCA) – med huvuduppgift att handlägga övergripande och branschgemensamma arbetsmiljöfrågor.

I BCA:s uppgifter ingår bland annat att

- fastställa utbildningsplaner och utbildningsmaterial för skyddsombud,
- föreslå partsgemensamma informationsinsatser,
- besluta om utredningar och forskningsinsatser inom arbetsmiljöområdet.

*Seko är ett fackförbund inom LO som organiserar 110.000 medlemmar inom nio branscher: Civil, Energi, Försvar, Post, Sjöfolk, Tele, Trafik, Vård samt Väg och ban.
www.seko.se*

*Byggföretagen är bransch- och arbetsgivarorganisation för 4 000 bygg-, anläggnings- och specialföretag verksamma i Sverige.
Vi arbetar för en attraktiv, sund och säker bransch.
www.sverigesbyggindustrier.se*

BYGGFÖRETAGEN

