

AVTAL 2025

Yrkanden

Seko → TechSverige Telekom

2025-01-15



AVTAL 2025

Avtalsrörelse i nytt läge

Vi går nu in i avtalsförhandlingar i en oviss period. Den extremt höga inflationen som haft stor påverkan på våra medlemmars privata ekonomi de senaste åren är för närvarande under kontroll. Efter flera år med kraftiga prisökningar, reallönesänkningar och en lågkonjunktur pekar nu en del åt rätt håll igen. Samtidigt lever vi fortfarande i en oviss omvärld där det fortfarande pågår ett krig i Europa.

Arbetslösheten har bitit sig fast över 8 procent och vi har ett allmänt prisläge som inte ens är nära att vara på den nivå som var före inflationen tog fart. Många har det fortfarande svårt att få livet och ekonomin att gå ihop. Det gäller inte minst de många Seko-medlemmar som varje dag gör allt för att samhällshjulen ska fortsätta att rulla.

För första gången på länge är det dags för reallöneökningar, även för våra medlemmar och inte bara för näringslivets toppar. Det är inte våra medlemmar som ensamt ska bära ansvaret eller betala priset när vi befinner oss i ovissa tider. De som vill hålla tillbaka löneökningarna i denna avtalsrörelse krystar alltid fram argument som inte tål någon närmare granskning. Samma personer som pläderar för återhållsamhet när det gäller löneökningar för våra medlemsgrupper har aldrig några synpunkter när chefer och direktörer får kraftiga påslag. Det är som om vi ständigt befinner oss i en högkonjunktur när det gäller synen på näringslivstopparnas löner och att vi är i en permanent lågkonjunktur när det gäller våra medlemmars löner.

Detta är en ohållbar utveckling som inte minst ökar polariseringen på arbetsplatserna. Därför tänker vi ta fajten för våra villkor i denna avtalsrörelse – för mer rättvisa och jämställda löner.

Men vi tänker ta vårt ansvar, precis som vi alltid har gjort. Att samhällsekonomin inte klarar löneökningar på hur höga nivåer som helst är de flesta överens om. Vi ser inte heller skyhöga lönekrav som en framgångsrik väg. Däremot måste våra medlemmar få tillräckligt i plånboken för att kunna leva ett bra liv, kunna betala sina räkningar och kunna ställa mat på bordet.

Det kommer att bli en tuff avtalsrörelse. Vi har noterat att arbetsgivarorganisationer försöker hitta motiv till att hålla nere nivåerna även i denna avtalsrörelse. Vårt svar är enkelt, våra medlemmar ska få ut hela löneutrymmet.

Seko står bakom LO-samordningen. Detta innebär att förbundet ställer sig bakom kraven på löneökningar på 4,2 procent samt att de som har en månadslön under 29 100 kronor ska få ett extra påslag. Kraven innebär en bred låglönesatsning där de med lite lägre lön får lite extra. Detta är avgörande för att öka rättvisan och för att ta steg mot mer jämställda löner då vi vet att kvinnor ofta är överrepresenterade i lågavlönade grupper.

Det här är de lönekrav vi går in med i förhandlingarna. Därutöver finns det en mängd olika och varierande avtalsyrkanden på våra respektive centrala avtalsområden. Yrkanden som presenteras mer i detalj i detta dokument.

Förhandlingsenheten Seko, december 2024

Avtalskrav 2025

- a) Löneökningar med 4,2 procent dock med ett lägsta utrymme om 1 222 kronor per månad och heltidsanställd räknat per individ inom avtalsområdet.
- b) Avtalens lägstalöner höjs med ett värde som motsvarar löneökningarna enligt punkt a) ovan inom avtalsområdet. Avtalens lägstalöner höjs dock i tillämpliga fall och under förutsättning att det förekommer lägstalöner understigande 25 000 kronor med ett krontal som motsvarar 115 procent av 1 222 kronor, vilket motsvarar 1 406 kronor, oaktat angivet utrymme enligt punkt a) ovan.
- c) Samtliga ersättningar i avtalen, inklusive lägsta semesterlön, höjs med ett procenttal som motsvarar löneökningarna enligt punkt a) ovan inom avtalsområdet.
- d) Som ett led i arbetet med att göra heltid till norm på hela arbetsmarknaden ska ersättningen för mertid justeras upp så att diskrimineringen av deltidsanställda upphör.
- e) Det rekommendationsavtal som träffas mellan LO respektive PTK och Svenskt Näringsliv om villkoren för att frigöra sig från kollektivavtalsbundenhet i samband med utträde ur en arbetsgivarorganisation behöver omgående implementeras i riks- /branschavtalen. Seko förutsätter att vår motpart medverkar till konstruktiva förhandlingar i frågan samt till en skyndsam implementering.

För Tech Sverige Bransch Telekom yrkar Seko att:

- f) Avsättning till kortare arbetstid skall göras, samtliga företag i branschen skall ha en minsta arbetstidsförkortning om (x) timmar. De företag som gjort avsättningar till arbetstidsförkortning under perioden 1998-2006 fortsätter göra avsättningar tills en nivå om (y) timmar uppnåtts
- g) Avsättning till flexpension skall göras enligt tidigare överenskommelse till dess nivån om 2,0 % uppnåtts
- h) Löneavtalet tillförs regler om inflytande på lönesättning vid nyanställning och förändrade arbetsuppgifter. Lönestatistikavtal skall tecknas. Ett förbud mot användande av osynliga ”lönetak” som saknar stöd i lokalt eller centralt kollektivavtal införs.
- i) Löneavtalet tillförs regler om högsta/minsta löneförhöjning i samband med lönerevision
- j) Upptäcks osakliga löneskillnader skall dessa åtgärdas utanför lönepotten.
- k) Rätt till betald huvudsemester för innevarande år skall garanteras samtliga arbetstagare
- l) Avtal om samverkan och utveckling skall kompletteras med förbättrade möjligheter för förtroendevalda att kombinera sin yrkesroll med sitt fackliga uppdrag
- m) Kvalifikationstid för rätt till föräldralön enligt § 13 skall tas bort
- n) Förbättrade möjligheter för läkarbesök på betald arbetstid samt subventionerad medicin

- o) Samtliga arbetstagare skall garanteras att den sammanlagda arbetstiden inklusive övertid och restid inte överstiger 48 timmar. För fälttekniker finns redan denna begränsning.
- p) Kollektivavtalet skall tillföras ytterligare regler för att skydda den personliga integriteten i samband med programvaror/hårdvaror som kan användas i övervakande syfte
- q) ITP-tele skall förlängas
- r) Kollektivavtalet skall anpassas till förändringar som gjorts i pensionssystemen avseende åldersgränser (redaktionellt yrkande)

Seko förbehåller sig rätten att komplettera yrkanden under förhandlingarna