

# Förslag till förändringar i Techbranschens kollektivavtal inom avtalsområde Telekom

*Avtal 2025*

## 1. Allmänna utgångspunkter

### 1.1 Avtalsperiod

Telekomavtalet inklusive löneavtalen tecknas som tillsvidareavtal med definierad uppsägningsmöjlighet för båda parter.

## 2. Så vill vi att avtalen ska fungera

### 2.1 Löneavtalen

Lönebildningen ska vara företagsnära. Löneavtalen ska stärka företagens konkurrenskraft, vara hållbara över tid och lätta att tillämpa.

### 2.2 Processer

Kollektivavtalen ska hjälpa företagen att vara välfungerande arbetsgivare och främja smidiga samverkansprocesser. Den globala konkurrensen behöver beaktas.

### 2.3 Allmänna anställningsvillkor

Kollektivtalen ska vara konkurrenskraftiga och anpassade till företagens förutsättningar, vara förutsägbara och hållbara för företagen och deras medarbetare.

### 3. Förslag på ändringar

#### 3.1 Löneavtalen

##### 3.1.1 Lokala lönebildningsavtal

Löneavtalet ska innefatta en löneprocess utan centralt angivna löneökningar.

##### 3.1.2 Avtalets omfattning och redan lönesatta

Tydliggör vilka grupper som ska omfattas av lönerrevision, med syfte att skapa en mer ändamålsenlig process.

Utveckla tydligare regler för redan lönesatta.

Inför regel om förtida/tidigarelagd lönerrevision.

##### 3.1.2 Harmonisering

Harmonisera löneavtalen inom avtalsområdet med Unionens löneavtal inom IT som förlaga. Ledarna berörs ej av detta.

## 3.2 Allmänna anställningsvillkor

Gulmarkerat= förslag till ny text i befintlig bestämmelse (tillägg).

Överstrykning= förslag att stryka text i befintlig bestämmelse.

### 3.2.1 Modernisera processer för förhandlingar och samverkan

Inför nya avsnitt i samverkansavtalet alternativt öppna upp för lokala avtal med berörda fackliga organisationer om förenklade förhandlingsförfaranden enligt följande.

Primär förhandlingsskyldighet enligt 11 § MBL föreligger vid:

- driftsinskränkning som leder till arbetsbrist,
- verksamhetsövergång,
- flytt av verksamhet mellan driftsenheter och/eller orter,
- omorganisationer som berör minst 10 arbetstagare och
- ändring av anställningsvillkor för en hel enhet eller del av företag.

Vid övriga viktiga förändringar informeras berörda fackliga parter enligt 19 § MBL.

### 3.2.2 Förbättra förhandlingsklimatet och samverkan lokalt

Verka för ett förhandlingsklimat som främjar en god samverkan mellan de lokala parterna.

### 3.2.3 Diskretion

Sekretess kring bolagets angelägenheter ska förutsättas inför och i samband med känsliga förhandlingar som exempelvis arbetsbrist, verksamhetsövergång, förvärv, ärende innehållande börspåverkande information.

### 3.2.4 Nattvila

Förenkla reglerna om nattvila i 6 § Mom 2 Dygns- och nattvila så företag som omfattas av Telekomavtalet utan hinder kan införa nattarbete. Förslag på förenkling:

*6 § Mom 2 Dygns- och nattvila*

*Medarbetaren ska beredas minst 11 timmars sammanhängande ledighet under varje period om 24 timmar (dygnsvila).*

*I dygnsvilan ska bör tiden mellan klockan 00.00 och 05.00 ingå, såvida inte de lokala parterna kommer överens om annat.*

*Vad gäller tiden mellan 00.00 och 05.00 får avvikelser göras om arbetet, med hänsyn till dess art, allmänhetens behov eller andra särskilda omständigheter måste bedrivas under denna tid.*

#### **Avvikelser**

*Avvikelse får göras tillfälligtvis, om det föranleds av något särskilt förhållande som inte kunnat förutses av arbetsgivaren. Avvikelse får därutöver göras i samband med beredskap eller jour eller om allmänhetens behov så kräver eller om det föreligger andra särskilda omständigheter.*

*För medarbetare som ej erhållit 11 timmars sammanhängande dygnsvila gäller att om övertidsarbete utförts under mer än sammanlagt 3 timmar mellan 00-05 ska arbetstagaren beredas 6 timmars sammanhängande vila om påföljande arbetsdag inte är arbetsfri. Infaller viloperioden under ordinarie arbetstid, görs inget löneavdrag. Dessa ledighetstimmar återförs till tillgängligt övertidsutrymme. Under ett kalenderår får högst 50 timmar på detta sätt återföras till övertidsutrymmet.*

*I de fall ovanstående ej är tillämpligt ska de lokala parterna träffa överenskommelse om på vilket sätt compensation sker.*

*I de fall kompensationsledighet förläggs till ordinarie arbetstid ska löneavdrag inte göras.*

#### **Anmärkning**

*Parterna noterar att 24-timmarsperioden kan omfatta vilken period som helst under kalenderdygnet. Perioden ska efter fastställande läggas ut efter ett fast system och tillämpas konsekvent. Byte av period kan ske vid omläggning av scheman m m.*

*Lokalt avtal kan träffas om annat.*

### 3.2.5 Positionering

Förtydliga och värna om rätten att använda positioneringstjänster och andra digitala system.

### 3.2.5 Harmonisering

Harmonisera villkorsavtalet för att motverka särregleringar och värna avtalets karaktär som medarbetaravtal.

## 3.3 Redaktionella ändringar och förtydliganden

### 3.3.1 55/10

Gulmarkerad text utgör ett förslag till ny text i andra stycket 2 § mom 2.3 Telekomavtalet:

*Har medarbetare, som sagts upp på grund av arbetsbrist, vid uppsägningdagen uppnått 55 års ålder och då har 10 års sammanhängande anställningstid ska uppsägningstiden enligt ovan förlängas med sex månader. Sådan förlängning av uppsägningstiden görs längst till 65-årsdagen.*

Vi avser att utveckla och komplettera våra yrkanden i samband med kommande förhandlingstillfällen.

Stockholm 2025-01-14

TechSverige, Arbetsgivarsektionen

Einar Humlin

Lisa Eriksson

Maja Khailat Holmberg

Fredrik Strömberg