

Avtalsrörelsen 2016

Maskinföraravtalet

Förhandlingsprotokoll

Fört vid avtalsförhandlingar gällande Maskinföraravtalet mellan Maskinentreprenörerna och Seko Service- och Kommunikationsfacket 2 maj till 19 maj 2016.

Närvarande

Mathias Fors och Per-Erik Markström, för Maskinentreprenörerna
Fredrik Bäckström och Thomas Brännström, med delegation, för Seko

Avtalsperiod

Överenskommelsen omfattar perioden 1 juni 2016 – 31 maj 2017.
Fredsplikt gäller under avtalsperioden.

Överenskommelsens omfattning

Parterna har enats om att nu gällande Maskinföraravtal ska gälla som kollektivavtal mellan parterna med nedanstående ändringar och tillägg.

- **Bilaga A** Löneavtal för avtalsåret 2016
- **Bilaga B** In- & utlåning av arbetskraft
- **Bilaga C** Anlitande av underentreprenör
- **Bilaga D** Ordningsregler
- **Bilaga E** Arbetstider
- **Bilaga F** Lönespecifikation
- **Bilaga G** Arbetsgrupp – "Branschutvecklande kollektivavtal"
- **Bilaga H** Redaktionella justeringar

Stockholm den 19 maj 2016

Vid protokollet

Maskinentreprenörerna

Mathias Fors

Justeras

Seko

Thomas Brännström

BILAGA A

LÖNEAVTAL FÖR AVTALSÅRET 2016

Parterna är överens om att avtalsvärdet är 2,2 %

Avtalsperiodens längd är 12 månader.

Utgående lön ökas per den 1 juni 2016 med 695 kr per månad.

Grundlönen ökas per den 1 juni 2016 med 695 kr per månad. Grundlön med fördelningstal 1,0 är därefter 26 621 kr per månad och för maskinförare 26 795 kr.

Övriga löner justeras i enlighet härmed och i förhållande till fördelningstal. Bergrums- och beredskapsersättning samt semestertillägg vid förskjuten huvudsemester justeras med avtalsvärdet.

BILAGA B

IN- & UTLÅNING AV ARBETSKRAFT

Maskinföraravtalet ges följande lydelse i § 16.1.4;

16.1.4 In- och utlåning under högst 30 arbetsdagar får ske utan iakttagande av nedanstående regler.

BILAGA C

ANLITANDE AV UNDERENTREPRENÖR

Maskinföraravtalet ges följande lydelse i § 18.2.2, 18.2.4, 18.2.5, 18.2.6, 18.4, 18.5 och ny 18.8;

18.2.2 De tilltänkta underentreprenörerna och bemanningsföretagen ska genom arbetsgivarens försorg vid förtecknandet vara av skatteförvaltningen kontrollerade.

18.2.4 Tilltänkt underentreprenör och bemanningsföretag ska inneha följande handlingar och uppfylla nedanstående villkor:

- Godkänd för F-skatt
- Bolagsregistreringsbevis
- Registrerad för moms
- Maskiner och utrustning uppfyller vad som anges i gällande lagar och förordningar
- Yrkesbevis/Utbildningsbok för berörda maskiner och arbete
- Trafiktillstånd, där sådant erfordras enligt lag
- Företagsförsäkring, minst omfattande anläggningsmaskinförsäkring, ansvarsförsäkring och företagsrättsskyddsförsäkring
- Bundenhet av kollektivavtal för berört arbete.
- Att det hos företaget inte föreligger klara och förfallna fordringar på lön eller annan ersättning.

18.2.5 Lokal facklig organisation godkänner förtecknad underentreprenör och bemanningsföretag om ovanstående förutsättningar är uppfyllda och innehåll följs upp och kontrolleras fortlöpande

18.2.6 Medlemsföretag i ME och Sveriges Byggindustrier

Samtliga företag som är anslutna till ME eller Sveriges Byggindustrier, uppfyller vad som anges i denna överenskommelse och är godkända. Sådan underentreprenör behöver inte tas upp i UE-förteckning. För sådant företag gäller dock, att samma förhållanden som för övriga företag ska kontrolleras.

18.4 Avförande av entreprenör från förteckning

Uppstår situation där förtecknad underentreprenör eller bemanningsföretag inte uppfyller vad som anges i denna överenskommelse eller om det finns skäl ifrågasätta vetorätt enligt 39 § MBL ger lokal facklig organisation rätt att avföra sådan underentreprenör eller bemanningsföretag från förteckningen. Lokal facklig organisation ska skriftligen meddela arbetsgivaren detta och ange skälen därför samt underrätta ME:s region och berörd underentreprenör eller bemanningsföretag.

18.5 Primär förhandling i övriga fall

Arbetsgivare har i övriga fall att primärförhandla med lokal facklig organisation enligt 38 § MBL för anlitande av underentreprenörer eller bemanningsföretag.

18.8 Entreprenadkedjor

Huvudentreprenör enligt bestämmelserna i detta kapitel är första arbetsgivare bunden av Maskinföraravtalet under byggherren.

En arbetsgivare som är underentreprenör ska till sin beställare rapportera vilken underentreprenör som arbetsgivaren har anlitat. Arbetsgivaren ska också till beställaren vidarebefordra rapporter som denna fått från en underentreprenör som denne i sin tur anlitat.

Den som är huvudentreprenör enligt ovan ska sammanställa rapporterna och upprätta en lista över vilka underentreprenörer som denne anlitat på arbetsplatsen och vilka underentreprenörer som dessa i sin tur anlitat på arbetsplatsen (underentreprenörslista).

Lokal facklig organisation har, i syfte att kontrollera efterlevnaden av detta kapitel, rätt att få del av de uppgifter i underentreprenörslistan som visar vilka underentreprenörer inom Maskinföraravtalets tillämpningsområde som verkar på arbetsplatsen. Lokal facklig organisation har rätt att få del av listan hos huvudentreprenören vid ett arbetsplatsbesök senast fyra dagar efter det att en skriftlig begäran kom huvudentreprenörens ansvarige produktionsledare tillhanda.

BILAGA D

ORDNINGSGREGLER

Maskinföraravtalet ges följande lydelse i ny § 1.5.6, 1.5.7 och 1.5.8;

1.5.6 Drogkontroller och personlig integritet

Alkohol- och drogmisbruk hos medarbetare ska hanteras skyndsamt och utifrån individens behov. Medarbetare ska respektera att alkohol och/eller droger inte får förekomma på arbetsplatser.

Vid införandet av alkohol- och drogtestning, eller förändring av omfattning eller rutiner för kontrollerna har arbetsgivaren förhandlingsskyldighet mot lokal facklig organisation.

Kontroller i avsikt att upptäcka alkohol- och drogmisbruk hos medarbetare ska genomföras på ett sätt som medför så lite kränkning som möjligt av medarbetarens personliga integritet. Kan kontrollåtgärden utföras genom olika tillvägagångssätt ska det användas som minst påverkar medarbetarens personliga integritet. Provtagning ska ske avskilt för varje medarbetare och analys av provsvar ska göras av ackrediterat laboratorium. Vid behov av rehabiliteringsåtgärder ska sådana vidtas enligt gällande lag och föreskrifter.

1.5.7 Arbetsmiljö och säkerhet

Medarbetaren är skyldig att rätta sig efter vid var tid gällande arbetsmiljöinstruktioner och säkerhetsföreskrifter som av arbetsgivaren meddelats gälla på arbetsplatsen. Parterna i detta avtal ser allvarligt på fall där instruktioner och föreskrifter enligt ovan inte efterlevs.

Arbetsgivaren är skyldig att försäkra sig om att berörd medarbetare har tillräckliga kunskaper och att medarbetaren erhåller skriftliga och/eller muntliga instruktioner och rätt typ av utrustning för arbetet.

1.5.8 Elektroniska övervakningssystem

Användandet av elektroniska övervakningssystem, t.ex. GPS ska ske på ett sätt som medför så liten påverkan som möjligt på arbetstagarens personliga integritet. Vid val av olika tillvägagångssätt ska det som minst påverkar arbetstagarens personliga integritet användas. Arbetsgivaren ska göra en intresseavvägning och följa god sed på arbetsmarknaden samt Datainspektionens regler och rekommendationer vid införandet och användandet av elektroniska övervakningssystem.

Innan företaget inför ett elektroniskt övervakningssystem skall företaget förhandla enligt 11 § MBL där följande frågor ska beaktas:

- Informationsinsamlingens ändamål,
- Varför informationen samlas in och till vad den får användas,
- Befattningar eller namngivna personer som har rätt att ta del av information
- Annat som är väsentligt ur integritetssynpunkt, som exempelvis lokalisering utom arbetstid.

Uppgifterna får inte sparas längre än vad som är nödvändigt med hänsyn till ändamålet med informationsinsamlandet. Loggfunktion ska finnas i systemet. Företaget ska på begäran uppvisa alla relevanta handlingar för facklig företrädare.

Det skall finnas rutiner om hur företaget informerar berörda medarbetare om införandet av

systemet, om datainspektionens regler samt vem som har rätt att ta del av insamlade uppgifter. Fordon/maskiner eller annan utrustning som utrustats med positioneringsteknik bör märkas med dekal framtagen av centrala parter.

Elektroniska övervakningssystem får inte användas för rutinmässig kontroll av arbetad tid. Vid konkret misstanke om allvarligt missbruk av arbetsgivarens förtroende, ska arbetsgivaren underrätta arbetstagarorganisationen innan kontroll utförs och erbjuda facklig representant att delta vid granskning av data.

Positioneringsdata får inte delges tredje part utan den enskildes skriftliga medgivande.

BILAGA E

ARBETSTIDER

Maskinföraravtalets § 11 ges följande nya lydelse och numrering;

11.8 Dygnsvila

Medarbetare ska ha minst 11 timmars sammanhängande dygnsvila under varje period om 24 timmar, beräknat från arbetspassets början.

Avvikelse får göras tillfälligtvis, om det föranleds av något särskilt förhållande som inte har kunnat förutses av arbetsgivaren, under förutsättning att medarbetaren ges motsvarande kompensationsledighet.

11.9 Veckovila

Medarbetare ska ha minst 36 timmars sammanhängande ledighet under varje period om 7 dagar.

Avvikelse får göras tillfälligtvis, om det föranleds av något särskilt förhållande som inte har kunnat förutses av arbetsgivaren, under förutsättning att medarbetaren ges motsvarande kompensationsledighet.

Vid avvikelse kan veckovilan för två på varandra följande sjudagarsperioder slås samman så, att ledigheten för den första perioden förläggs i en följd med ledigheten för den senare perioden. I sådana fall ska den sammanhängande ledigheten uppgå till minst 72 timmars sammanhängande ledighet.

Veckovilan ska så långt det är möjligt förläggas till veckoslut eller efter överenskommelse annan dag. Vid veckovila förlagd till ordinarie arbetstid utges bibehållen lön.

11.10 Beredskapstjänst

När verksamheten så kräver kan överenskommelse om beredskapstjänst träffas mellan arbetsgivaren och medarbetaren. Med beredskapstjänst avses tid då medarbetaren ska vara tillgänglig per telefon och snabbt kan nå arbetsplatsen för att utföra arbete. Överenskommelse om beredskapstjänst ska träffas i så god tid som möjligt.

Vid överenskommelse om beredskap gäller avtalets alla tillämpliga arbetstidsregler. Till veckovilan räknas inte tid under beredskap.

Beredskapsersättning utges enligt 6.6.1.

BILAGA F

LÖNESPECIFIKATION

Maskinföraravtalet § 5.4.2 ges följande lydelse;

Specifikation av lön

Arbetstagaren ska i anslutning till avlöningsdagen för varje löneperiod erhålla en lönespecifikation med uppgifter om organisationsnummer, avlöningsdag, lönebelopp samt lönetillägg, antal arbetstimmar/arbetsdagar, antalet betalda och sparade semesterdagar samt löneavdrag.

Under förutsättning att det är tekniskt möjligt i företagets befintliga lönesystem ska även arbetstidsförkortningssaldo, kompensationsaldo och ersättning för semesterlönegrundande frånvaro framgå av lönespecifikationen. Om det inte är tekniskt möjligt ska arbetstagaren på begäran kunna få motsvarande uppgift skriftligen från arbetsgivaren.

BILAGA H

ARBETSGRUPP – BRANSCHUTVECKLANDE KOLLEKTIVAVTAL

Parterna är ense om att tillsätta en partsgemensam arbetsgrupp i syfte att fortsätta dialogen kring framtidens kollektivavtal för maskinförare. Parterna har under avtalsförhandlingarna fört konstruktiva diskussioner kring ett flertal för branschen avgörande framtidsfrågor såsom företagets konkurrensförutsättningar, maskinföraryrkets villkor och rekryteringen till branschen.

Parterna har för avsikt att fortsätta dessa diskussioner i samma goda och konstruktiva anda som präglat avtalsförhandlingarna. Branschens fortsatta utveckling, lönsamhet och maskinföraryrkets attraktivitet genom goda arbetsvillkor konstateras vara gemensamma intressen vilka förutsätts vara vägledande i arbetsgruppens arbete med framtidens kollektivavtal för maskinförare. Parterna ska bevaka arbetsgruppen inom Väg & banavtalets område gällande arbetskläder och verktyg anpassade för alla medarbetargrupper. Parterna ska också överlägga i syfte att finna lösningar i parternas gemensamma avtal för att underlätta nyanländas inträde på arbetsmarknaden.

BILAGA G REDAKTIONELLA JUSTERINGAR

Parterna har enats om följande tillägg, justeringar och redaktionella ändringar i Maskinföraravtalet;

§ 2.17.1 Avgång med pension (korrigerad lydelse)

Om en arbetsgivare vill att en medarbetare ska lämna sin anställning vid utgången av den månad då medarbetaren fyller 67 år ska arbetsgivaren skriftligen ge medarbetaren besked om detta minst 1 månad i förväg.

Om en arbetsgivare vill att en medarbetare ska lämna sin anställning i samband med att medarbetaren enligt *socialförsäkringsbalken* får rätt till hel sjukersättning, **ska arbetsgivaren skriftligen ge medarbetaren besked om detta så snart arbetsgivaren har fått kännedom om beslutet om sjukersättning.**

En arbetstagare som har fyllt 67 år har inte rätt till längre uppsägningstid än en månad och har heller inte företrädesrätt enligt 2.14 eller 2.15.

Besked om rätt till hel sjukersättning som inte är tidsbegränsad lämnas till arbetsgivaren så snart medarbetaren fått kännedom om detta.

§ 16.3.4 "till" ersätts med "från"

§ 6.2.1 Ob-ersättning

Tabell a) justeras till; "... helgfri måndag-fredag"

Tabell b) justeras till; "ordinarie arbetstid förlagd till måndag-torsdag 23.00 till påföljande dag 05.00"

§ 11.2 tredje stycket justeras från "06.00-17.30" till "06.00-18.00"