

Frågor och svar, varslet på Telekom

2016-04-05 (extern, uppdateras)

Varför varslar ni om strejk på telekom-området?

- Vi vill att arbetstagarens vilotid och restid ska räknas in som ordinarie arbetstid. Almega anser att våra medlemmar i fältservicebolagen, som är ambulerande, ska köra upp till flera timmar, tur och retur, till en arbetsplats samtidigt som de utöver detta förväntas arbeta sina ordinarie 8 timmar per dag. Det är inte ovanligt att en arbetstagare inom avtalsområdet har 2-3 timmars restid, enkel resa, till en arbetsplats. Detta är ohållbart, inte minst ur ett hälso- och säkerhetsperspektiv. På denna punkt har vi inte fått något som helst gehör från Almega. Almeegas ovilja att förhandla om detta strider dessutom mot gällande minimilagstiftning inom EU, som reglerar att just restiden ska räknas som ordinarie arbetstid för den här typen av arbeten, d v s utan fasta arbetsplatser.
- Vi kräver, när det gäller löneökningar, 324 kronor i månaden i individgaranti. Inte heller detta har vi fått något gehör för. Våra yrkanden var ursprungligen 400 kronor.
- Vi kräver också ett extra steg i löneökningstrappan efter två års anställning, innebärandes att en reglering av lönen ska ske även efter år 2. Samtidigt har vi, för att underlätta för arbetsgivare som vill nyanställa, tillmötesgått dem genom att inte kräva en lika hög ökning gällande ingångslönerna. Almega säger nej också till denna lösning.
- Vidare ställer Seko krav på en så kallad "flexpension", vilket i korthet innebär en extra avsättning till pensionen samt ökad valfrihet för den enskilde om hur och när man vill gå i pension.

Med hänsyn till att Almega säger nej och åter nej till ovanstående ser Seko ingen annan utväg än att varsla om strejk.

Vilka tas ut i strejk?

Omkring 1100 Seko-medlemmar omfattas av varslet. Strejken innebär total arbetsnedläggelse, strejk, för samtliga medlemmar som listas i bilagan till konfliktvarslet (se www.seko.se). Vidare försätts arbetsuppgifterna i blockad, innebärandes att inga får utföra arbetsuppgifter som omfattas av strejken och inte heller annat företag kan gå in och utföra dessa arbetsuppgifter.



Seko varslar även om övertidsblockad för samtliga medlemmar inom avtalsområdet Telekom samt nyanställningsblockad. Seko har omkring 6 000 medlemmar totalt inom telekom-området.

På vilket sätt kan en strejk på Telekomområdet påverka allmänheten och ”tredje man”?

Sekos medlemmar arbetar bland annat som teletekniker och fälttekniker med installationer av fiber, bredband, men också inom kundservice, i callcenter och i butiker. Inom dessa områden kan det givetvis bli störningar i service, i pågående arbeten och i kommunikationer, särskilt kopplat till de områden/arbetsställen som är uttagna i konflikt. Väldigt många samhällsfunktioner är starkt beroende av fungerande telekommunikationer. Seko tar dock hänsyn till viktiga samhällssystem (polis, sjukvård etc) och dispenser kan lämnas på begäran.

Vilka anställda berörs av konflikten? Hur gör man om man inte är medlem? Om man är anställd av bemanningsföretag?

De som inte är medlemmar i Seko har fredsplikt. Det innebär att de inte är skyldiga att utföra konfliktsmittat arbete. I praktiken betyder det att om en kollega är Seko-medlem och strejkar, så får de som inte är medlemmar själv välja om de ska utföra Seko-medlemmens arbete eller inte. Anställda i bemanningsföretag tas inte ut i strejken, men de omfattas av fredsplikt.

Står Sekos övriga yrkanden fast, t e x gällande löneutrymmet?

Vi är beredda att följa LO:s och Svenskt Näringslivs rekommendation. Det vill säga, det finns nu två märken, ett i krontal och ett i procent. Vi kommer att välja den modell som ger bäst utdelning på respektive avtalsområde.

Hur kommer Seko löpande att informera om läget i konflikten?

Aktuell information kommer alltid att finnas på www.seko.se. Vidare kommer berörda medlemmar få löpande information av våra förtroendevalda inom telekomområdet. Journalister ska hänvisas till Sekos kommunikationsenhet.

Vilka krav har Seko gällande avtalsperiodens längd?

Utgångspunkten är att avtalet ska vara 1-årigt.

