



## Frågor och svar, telekomkonflikten

(uppd. 2016-04-21)

### Vad gäller för mig om jag har blivit uttagen i strejk?

- Du ska arbeta som vanligt fram till det datum och klockslag strejken bryter ut, fredagen den 22 april, kl. 11.00.
- När strejken har brutit ut får du inte utföra dina vanliga arbetsuppgifter på din arbetsplats eller åt din arbetsgivare. Du kan dock bli beordrad att utföra skyddsarbete (se längre ner).
- Du ska vara tillgänglig via mail och telefon om Seko behöver kontakt med dig. Lämna korrekta, privata, kontaktuppgifter till din klubb eller ditt Seko-ombud. Du kan göra det enkelt här: <http://konflikt.insurvey.se>
- Du får konfliktersättning från Seko (se nedan)
- Du ska återgå till arbetet så snart konflikten är över. Håll dig därför uppdaterad om konflikten, t e x via [www.seko.se](http://www.seko.se). Följ även branschens Facebook-sida: <https://www.facebook.com/SekoBranschTelekom>

### När vet jag om det blir strejk, dvs om varslet löses ut?

All planering sker utifrån att strejken kommer att bryta ut. Medlare kan kopplas in och av tidigare erfarenheter vet vi att det sannolikt kommer ett slutbud nära inpå den tidpunkt konflikten bryter ut. Av det följer att man måste ha full bevakning på Sekos hemsida under varseltiden och då särskilt timmarna innan konflikten löses ut (se länkar ovan).

### Hur ska jag göra för att få konfliktersättning från Seko?

Du ska fylla blanketten om konfliktersättning, som du ska lämna till ditt fackliga ombud, som sedan ska intyga att du är uttagen i konflikt. Blanketten får du på strejkmötet som du kommer att kallas till. Du förväntas också att komma på strejkmötet. Blanketten finns också att hämta

på Sekos hemsida, [www.seko.se](http://www.seko.se) eller ditt regionkontor. Har du inte möjlighet att lämna över blanketten fysiskt, kontakta ditt ombud för att få en adress dit du kan skicka blanketten.

### **När får jag konfliktersättning, hur hög är den och hur får jag den?**

Så snart som möjligt. Senast när konflikten är över eller om förbundsstyrelsen beslutar om annat. Blanketten för konfliktersättning lämnas in var 14:e dag. Konfliktersättningen motsvarar din lön så som om du skulle ha jobbat motsvarande tid du varit uttagen i strejk, dock ej kostnadsersättningar. Ersättningen betalas ut till det kontonummer du har angivit på blanketten. Se till att fullständigt kontonummer (inklusive clearingnummer) är angivet. Saknas kontonummer på blanketten betalas ersättning ut via Plusgiro.

### **Kan jag som inte är medlem få konfliktersättning från Seko?**

Oorganiserade kan inte få konfliktersättning från Seko. Den som är medlem innan det klockslag konflikten bryter ut kan få ersättning.

### **För vilka gäller nyanställnings, övertids- och mertidsblockaden?**

Blockaden innebär att du ej får utföra övertidsarbete. Deltidsanställda får ej heller jobba mer än deltidsmåttet. Gäller alla Sekos medlemmar på avtalsområdet, d v s Telekomavtalet och som ej är uttagna i strejk. Om du går på en förhandlad jour eller beredskapslista så gäller den men du kan **inte göra en uttryckning** eftersom det arbetet sker på övertid. Ersättning från en sådan jour eller beredskap ska utgå som vanligt från arbetsgivaren.

### **Jag är stationerad på en annan ort än där jag bor, men åker till kunder på andra orter direkt hemifrån. Vad gäller?**

Om arbetsplatsen på den ort där du är stationerad är uttagen i konflikt, ska du ej utföra arbetsuppgifter på en annan ort.

### **Om jag är mitt uppe i ett arbetspass när strejken bryter ut, hur ska jag göra?**

Du ska avsluta ditt jobb så att du är tillbaka på stationeringsorten eller din hemadress när konflikten bryter ut.

### **Om jag har fått beviljad semester, måste jag bryta den då?**

Nej, beviljad semester gäller. Kvarstår konflikten så går du ut i konflikt.

### **Om jag blir sjuk under strejken, ska jag sjukanmäla mig?**

Ja, till försäkringskassan redan första dagen.

### **Vad händer om jag går in och arbetar ändå, trots att jag är uttagen i strejk?**

Det är att betrakta som strejkbryteri och kommer att medföra en upptrappad konflikt på det aktuella företaget. Du riskerar att uteslutas som medlem i Seko.

### **Vad händer om jag blir ”lockoutad” av arbetsgivaren, får jag ersättning då?**

Om du är medlem i Seko får du ersättning som vid konflikt.

### **Arbetsgivaren begär ut aktuella uppgifter på vilka som är medlemmar i Seko på arbetsplatsen.**

Uppgifterna ska inte lämnas ut och arbetsgivaren har heller ingen rätt att kräva att så sker.

### **Arbetsgivaren begär att vi lokalt ska förklara de exakta konsekvenserna och innebörden av varslet för den egna arbetsplatsen.**

Arbetsgivare som har frågor om varslets innebörd skall söka svaren inom sin egen organisation eller hos arbetsgivarorganisation, Almega Tjänsteförbunden.

### **Arbetsgivaren begär att vi lokalt ska godkänna olika dispenser/undantag med motivering att det är samhällsfarligt eller att det finns andra ömmande skäl.**

Alla frågor som handlar om dispenser eller undantag skall hanteras centralt på förbundskontoret. Dispensansökningar skall skickas till [dispens@seko.se](mailto:dispens@seko.se). Observera att beslut om dispens som gäller dig som medlem kommer att meddelas från Seko – inte från arbetsgivaren.

### **Hur ska medlemmar i andra förbund agera om strejken bryter ut.**

Det avgörs av det förbund där man är medlem och allt som rör sådana frågor ska besvaras av det egna förbundet.

I de fall det är uppenbart att medlemmar från andra förbund utför arbetsuppgifter som innan konflikten utfördes av Seko-medlemmar skall det rapporteras till den centrala

konfliktpanelen. Konfliktpanelen för sedan frågan vidare för beslut om eventuella motåtgärder.

### **Vad innebär nyanställningsblockaden?**

Att arbetsgivaren inte får anställa några nya arbetstagare efter den 22/4 2016 klockan 11.00.

Störst påverkan får blockaden genom att "dag för dag anställningar", dvs att varje nytt åtagande innebär en ny anställning, inte får användas när konflikten löst ut.

Flera arbetsgivare använder "dag för dag anställningar" som brukar kallas tim-, behovs-, visstids- eller arvodesanställning. Den timanställda som fått pass utlagda före den 22/4 skall genomföra dessa även om de infaller efter den 22/4.

### **Om någon arbetsgivare försöker utnyttja möjligheten att hyra in arbetskraft efter att varslet lagts, dvs den 6/4 och syftet med åtgärden är att minimera effekterna av strejken är det en "fientlig handling".**

Om så sker ska Sekos konfliktpanel omgående informeras.

### **Jag är inhyrd från ett bemanningsföretag och arbetar på en arbetsplats som är uttagen i konflikt. Omfattas jag av strejken?**

Nej, du ska utföra dina arbetsuppgifter som vanligt, men företaget får inte utöka dessa arbetsuppgifter till att omfatta konfliktsmittat arbete, d v s det arbete som skulle ha utförts av medlemmar som är uttagna i strejk. Företaget får inte heller hyra in fler från bemanningsföretaget för att utföra dessa arbetsuppgifter. Om detta sker, kontakta Sekos konfliktpanel.

### **Vart ska jag som förtroendevald eller medlem vända mig om jag behöver information eller har frågor som handlar om varslet.**

Sekos hemsida, [www.seko.se](http://www.seko.se), uppdateras löpande med aktuell information om konflikten.

Om det finns en förhandlingsorganisation eller klubb ska frågor först ställas dit.

I andra hand kan frågor skickas in via mail till konfliktpanelen på adress: [konflikt@seko.se](mailto:konflikt@seko.se)

För akuta frågor finns även en konflikttelefon med nummer: 072-207 11 21

Bemanningen av konflikttelefonen kommer successivt att utökas i takt med att datumet 22/4 kommer närmare.