



## **Svar på några vanliga frågor och några allmänna råd kring hur vi som fackliga företrädare ska agera i samband med ett varsel om konflikt** *(version Telekom, uppd. 2016-04-07)*

**Arbetsgivaren begär ut aktuella uppgifter på vilka som är medlemmar i Seko på arbetsplatsen.**

Uppgifterna ska inte lämnas ut och arbetsgivaren har heller ingen rätt att kräva att så sker.

**Arbetsgivaren begär att vi lokalt ska förklara de exakta konsekvenserna och innebörden av varslet för den egna arbetsplatsen.**

Arbetsgivare som har frågor om varslets innebörd skall söka svaren inom sin egen organisation eller hos arbetsgivarorganisation, Almega Tjänsteförbunden

**Arbetsgivaren begär att vi lokalt ska godkänna olika dispenser/undantag med motivering att det är samhällsfarligt eller att det finns andra ömmande skäl.**

Alla frågor som handlar om dispenser eller undantag skall hanteras centralt på förbundskontoret. Dispensansökningar skall skickas till [dispens@seko.se](mailto:dispens@seko.se)

**Kan oorganiserade få konfliktersättning från Seko?**

Oorganiserade kan inte få konfliktersättning från Seko.

**Hur ska medlemmar i andra förbund agera om strejken bryter ut.**

Det avgörs av det förbund där man är medlem och allt som rör sådana frågor ska besvaras av det egna förbundet.

I de fall det är uppenbart att medlemmar från andra förbund utför arbetsuppgifter som innan konflikten utfördes av Seko-medlemmar skall det rapporteras till den centrala

konfliktpanelen. Konfliktpanelen för sedan frågan vidare för beslut om eventuella motåtgärder.

### **Vad innebär nyanställningsblockaden?**

Att arbetsgivaren inte får anställa några nya arbetstagare efter den 18/4 2016 klockan 12.00

Störst påverkan får blockaden genom att "dag för dag anställningar", dvs att varje nytt åtagande innebär en ny anställning, inte får användas när konflikten löst ut.

Flera arbetsgivare använder "dag för dag anställningar" som brukar kallas tim-, behovs-, visstids- eller arvodesanställning. Den timanställda som fått pass utlagda före den 18/4 skall genomföra dessa även om de infaller efter den 18/4.

**Om någon arbetsgivare försöker utnyttja möjligheten att hyra in arbetskraft efter att varslet lagts, dvs den 6/4 och syftet med åtgärden är att minimera effekterna av strejken är det en "fientlig handling.**

Om så sker ska Sekos konfliktpanel omgående informeras.

### **För vilka gäller nyanställnings-, övertids- och mertidsblockaden?**

Gäller alla Sekos medlemmar på avtalsområdet, d v s Telekomavtalet.

### **När vet vi om det blir strejk, dvs om varslet löses ut?**

All planering sker utifrån att strejken kommer att bryta ut.

Medlare kan kopplas in och av tidigare erfarenheter vet vi att det sannolikt kommer ett slutbud nära inpå den tidpunkt konflikten bryter ut.

Av det följer att man måste ha full bevakning på Sekos hemsida under varseltiden och då särskilt timmarna innan konflikten löses ut.