

## Avtalsnytt #8

Att **Seko har varslat om strejk** har nog inte gått någon förbi. Den **18 april klockan 12.00** går ungefär 1100 av våra medlemmar ut i strejk om vi inte tecknat avtal före det. Våra förhandlingar med arbetsgivarorganisationen har inte lett till några framsteg överhuvudtaget. AlmeGas inställning har från första till sista förhandlingstillfälle varit att tvinga fram varsel. Seko har hela tiden försökt att komma fram i våra frågor men det har varit helt omöjligt. En av de frågor som vi måste hitta en lösning på är frågan om de dagliga jobbresorna till första kund och från sista kund, alltså de resor som tidigare skett på så kallad restid.

**Restid har vare sig varit arbetstid eller vilotid** utan någonting mittemellan, ett mellanting. I princip har det varit fritid, om än mot viss betalning, vilket har inneburit att den enskilde **medlemmen har kunnat resa hur mycket som helst utan att tiden i bilen har räknats mot dygnsvilan, veckovilan eller andra arbetstidsregler i avtalet**. Arbetsgivarnas fria tillgång till restid har inneburit att konsumtionsområdena bara har blivit större och större, och den enskilde har förväntats stå till förfogande för allt längre resor.

EU-domstolen har tittat närmare på den här typen av jobbresor och landat i att **resorna ska klassas som arbetstid**. Att fortsätta med ett mellanting, som det vi har idag, är inte möjligt. Därför kräver vi att avtalet anpassas efter det nya rättsläget. Seko vill att avtalet skrivs om så att de olovliga skrivningarna utgår och att det förtydligas att dagliga jobbresor är arbetstid. Almega däremot vill inte ändra en stavelse i avtalet. För oss är det nu självklart att resan till kund är lika mycket arbete som att utföra andra arbetsuppgifter när du väl är framme hos kunden.

Vi förstår att domen kommer att få stora konsekvenser på branschen, men förändringarna är nödvändiga. **Att fortsätta som idag är inget alternativ**. Seko kan inte teckna ett avtal som inte lever upp till lagen och det förändrade rättsläget. Därför står vi fast vid våra krav att de dagliga jobbresorna ska räknas som arbetstid samt att våra medlemmar ska garanteras lön även när viloreglerna träder in i kraft och/eller när den sammanlagda arbetstiden om 48 timmar/vecka i genomsnitt under sex månader är uppnådd och på så sätt förhindrar den enskilde från arbete. Det åligger arbetsgivaren att planera för både viloregler och andra arbetstidsregler, det ansvaret ligger inte på våra medlemmar. Därför ska våra medlemmar ha sin lön, även om arbetsgivaren inte tar sitt fulla ansvar vid planeringen.

Med tanke på att våra krav är högst rimliga (vi kräver att lagen ska tillämpas även i denna bransch) är det väldigt märkligt att vi ännu inte kunnat hitta en lösning i frågan. AlmeGas motstånd gör oss bekymrade, det känns närmast irrationellt. **Men konflikten är varslad och vi tvekar inte en sekund på att lösa ut det för att få till den förändring som krävs.**

Vi vet att våra medlemmar är redo. Och det känns riktigt tryggt!

Hälsningar

/Förhandlingsdelegationen Seko Bransch Telekom