

## Avtalsnytt #7

Flera dagar ha gått sedan vi varslade om strejk och vi står tyvärr inte närmare en lösning idag än vi gjorde när förhandlingar strandade. Nu gäller det för oss att ge järnet för om vi inte har nått fram till ett nytt avtal innan måndag den 18 april klockan 12.00 så blir det strejk. En av de frågor som är högt prioriterad av oss är frågan om individgaranti – det vill säga en garanterad minsta löneökning till varje Seko-medlem. Almegas motstånd i frågan är av ideologisk karaktär. Almega har bestämt sig för att inte gilla individgarantier. Punkt.

Vi är faktiskt lite förbryllade över motståndet, över att Almega hellre tvingar fram ett varsel om strejk än sätter sig i en diskussion om en lämplig nivå på individgarantin. Ett varsel i sig kostar företagen pengar, kunder och affärer kan gå förlorade redan innan en konflikt bryter ut. I ett försök att minimera en konflikts konsekvenser beordras övertidsarbete för att lösa så mycket som möjligt innan våra medlemmar går ut i strejk. Vi hade hellre löst frågan i förhandling men om den enda nivån som Almega vill diskutera är noll och ingenting då hamnar vi här.

Det är viktigt att komma ihåg att en individgaranti innebär inte att löneavtalet blir dyrare. Det är samma pengar som fördelas. "Märket" påverkas inte. Det enda som sker är att en viss del av löneökningen går direkt till varje enskild medlem utan att arbetsgivaren har något att säga till om. Och det är här som skon klämmer. Individgarantin minskar arbetsgivarens makt över lönesättningen. Det minskar möjligheterna att bestraffa via lönen. Att nollas i en löneförhandling handlar oftast om en bestraffning. Vi tycker helt enkelt att lönen inte ska ha den funktionen. Det finns bättre sätt att utveckla verksamheten än att använda löneökningen som en slags piska. När vi garanterar löneökning till alla våra medlemmar då ställs lite högre krav på arbetsgivarna att tänka mer konstruktivt när det kommer till att utveckla den enskilde. Vi har svårt att se hur det skulle vara dåligt för branschen, företagen eller våra medlemmar.

Individgarantier är egentligen okontroversiellt på övrig arbetsmarknad. Visst andra arbetsgivarorganisationer gnäller lite om det men i slutändan är det i princip bara Almega som hellre ser konflikt än en garanterad löneökning. Parterna inom industrin har gjort upp om individgarantier, inom svensk handel har man gjort upp om individgarantier. Seko kräver varken mer eller mindre än vad som redan är etablerat som norm i årets avtalsrörelse. Det är beklagligt att Almega håller på att tvinga fram en konflikt i denna fråga.

Tillsammans med alla våra medlemmar står vi starka. Vi är redo att ta fajten!

Hälsningar

/Förhandlingsdelegationen Seko Bransch Telekom