

Avtalsnytt #4

Efter veckans avtalsförhandlingar med arbetsgivarorganisationen Almega kan vi konstatera att **det går otroligt trögt**. Vi står väldigt långt ifrån varandra i princip alla avgörande frågor. Vi har ingen avsikt att släppa våra prioriterade frågor såsom rättvisa löner, trygga jobb, mindre restid utanför ordinarie arbetstid och stärkt skydd för arbetstagarnas integritet för att nämna några. Med tanke på att det är mindre än vecka kvar innan avtalet löper ut så har vi intensifierat planeringen av hur vi kan **sätta extra tryck** i förhandlingarna. Vi kan inte sitta still i båten och bara hoppas på det bästa.

Vilka verktyg har vi för att sätta tryck? Om avtalsförhandlingar inte leder någonstans så finns möjlighet att **säga upp avtalet och varsla om konfliktåtgärder**. Både arbetsgivarparten och facket kan ta till konflikt för att sätta tryck i förhandlingarna. Det finns flera olika former av konfliktåtgärder:

Strejk är kanske den vanligaste formen av konflikt eller åtminstone sinnebilden av konflikt. **Strejk betyder att våra medlemmar lägger ner sitt arbete helt och hållet**. Hur mycket jobb blir gjort om vi som utför det inte är plats? Hur mycket pengar kan företagen tjäna utan sina anställda? Strejk är ett kraftfullt verktyg som vi använder med tillförsikt.

Arbetsgivarnas motsvarighet till strejk är lockout. Begreppet kommer från förr i tiden när fabriksägaren rent fysiskt stängde grindarna och inte lät folk komma in och arbeta. **Syftet med en lockout är att skada fackförbundet och våra medlemmar ekonomiskt genom att öka kostnaderna för en konflikt**. Under senare år har Almega vid ett flertal tillfällen varslat om och lyst ut lockout.

Andra konfliktåtgärder som finns är **övertidsblockad och nyanställningsblockad**. Övertidsblockad betyder att medlemmar som omfattas av **konfliktåtgärden inte får jobba övertid** och arbetsgivaren förlorar rätten att beordra våra medlemmar till övertid. I branscher som vår, som till stor del bygger på övertidsarbete, är det en effektiv åtgärd. Nyanställningsblockad betyder att **företaget inte får anställa nytt folk** för att täcka upp för de som är i till exempel strejk.

Just nu är läget i avtalsförhandlingarna allvarligt men vi känner oss trygga i att våra medlemmar står upp bakom våra krav och är beredda att ta fajten för det vi kräver och mot det Almega vill genomdriva. Hjälptill i avtalsrörelsen du också! Se till att få igång snacket på din arbetsplats och försök att få med dina jobbarkompisar i Seko. Alla behövs i avtalsrörelsen. Tillsammans kan vi ta hem det här!

Hälsningar

/Förhandlingsdelegationen Seko Bransch Telekom