

## **SEKO:s avtalskrav inför avtalsrörelsen 2013 på det statliga avtalsområdet**

### **Avtalsperiod**

Avtalsperioden ska vara 12 månader.

### **Löner**

Löneökningar med minst 700 kronor per månad och heltidsanställd dock med ett lägsta utrymme om 2,8 procent.

Alla ska garanteras en lönehöjning motsvarande 50 % av utrymmet per månad under avtalsperioden.

### **Lägsta lön**

Kollektivavtalets ställning på arbetsmarknaden ska stärkas för att minska risken för lönekonkurrens samt säkerställa en mer rättvis fördelning. Det ska ske genom att avtalets lägstalöner höjs med minst 700 kronor.

### **Höjningar av ersättningar**

Samtliga ersättningar i avtalen, inklusive lägsta semesterlön, höjs med ett procenttal som motsvarar löneökningarna enligt ovan.

### **Löneprinciper**

I gemensamma löneprinciper läggs stor tyngdvikt på att lönerna ska differentieras. Principerna tenderar till att styra fokus från en lönesättning som utgår från sakliga grunder till en lönesättning där själva differentieringen blir enda utgångspunkt.

I 5 § andra stycket ska sista meningen tas bort.

### **Definition av underlag**

Vid oenighet ska lönetillägg som inte är en funktion av månadslönen, beräknas som ett snitt av utbetalda lönetillägg under den senaste 12-månadersperioden innan revisionstidpunkten.

### **Semesterlön**

I VA 5 kapitlet 14 § ska procenttalet 0,44 ska höjas till 0,49.

Motsvarande ändring ska ske i AVA, 11 § 5 momentet, från 0,65 till 0,7.

### **Trygga anställningar**

För att begränsa andelen tidsbegränsat anställda och stärka anställningstryggheten tillförs avtalet regler för att minska utnyttjandet av tidsbegränsade anställningar samt minska kvalifikationstiden vid övergång från tidsbegränsad anställning till tillsvidareanställning.

Avtalet ska också tillföras regler som stärker rätten till heltid vid nyanställningar samt förstärkt rätt till högre sysselsättningsgrad för arbetstagare som är anställda på deltid.

### **Riskfylld arbetsmiljö**

Om arbetstagare under graviditeten inte får arbeta på grund av att arbetet sker i en riskfylld verksamhet och stängs från arbetet med löneavdrag, ska ersättning utges för den inkomstförlust som uppkommer till följd avstängningen.

Tid med graviditetsspenning från Försäkringskassan ska vara pensionsgrundande i PA03

### **Trygghetsavtalet**

De som anställs enligt lag om vissa försvarsmaktsanställningar eller motsvarande centralt avtal ska omfattas av Trygghetsavtalet.

Lönebidragsanställning som övergår till annan typ av trygghetsanställning ska omfattas av avtalet.

### **Avtal om ersättning vid personskada (PSA)**

PSA ska ersätta olycksfall med 100 procent av inkomstförlusten även vid kortare sjukfrånvaro. Det innebär att kravet på sjukskrivning längre än 14 dagar tas bort.

Slopat vållande vid arbetssjukdomar. Det innebär full ersättning vid inkomstförlust och ersättning för sveda och värk utan prövad vållande.

Om arbetstagare skadas under övning, utbildning eller beordrad fysisk träning, allt med vilken är förenad med riskfyllda inslag, utgår ersättning för den inkomstförlust som uppkommer till följd av skadan.

### **Affärsverksavtalet (AVA)**

Det behövs annan avgränsning mellan ordinarie arbetstid och skiftarbete eller oregelbunden arbetstid i AVA. I 6 § 2 momentet stryks ”med minst två timmar mellan klockan 23 och 05”.

**Partsrådet**

Utvecklingsområdet Hot och våld och säkerhetstänkande ur ett partsperspektiv fortsätter tills vidare.

Utvecklingsområdena Stöd till lokal lönebildning och Förändring och utveckling – ett konstant tillstånd fortsätter under kommande avtalsperiod.

Nytt område om Arbetsmiljö.

Arbetsmiljön är viktig ur många aspekter – ett sätt att höja nivån på arbetet är att utforma och inrätta partsgemensamma arbetsmiljöutbildningar för skyddsombud och chefer.