

Avtal för VÄG & BAN 2013-2016

Väg och ban avtalet för perioden 2013-04-01 till 2016-04-30 höjs utgående lön för yrkesarbetare totalt under perioden med 2091 kr/månad (12,02 kr/tim).

Lönehöjningar och grundlön yrkesarbetare

	2013-04-01--2014-04-30	2014-05-01--2015-04-30	2015-05-01--2016-04-30	
Grundlön	24 360	25 143	25 926	Kr/månad
	140,00	144,50	149,00	Kr/tim
Höjning av utgående lön	621	727	743	Kr/månad
	3,57	4,18	4,27	Kr/tim

Kompletterande föräldrapenning

Föräldrapenningen från försäkringskassan är cirka 80 procent av lönen i tretton månader. Utöver föräldrapenningen har det nu tecknats ett nytt avtal om kompletterande föräldrapenning som gäller från den 1 januari 2014.

Har man varit anställd i företag bundet av Väg & Banavtalet utbetalas från Kompletterande Föräldraförsäkringen under maximalt 180 dagar per födelse och per försäkrad förälder. Ersättningen ska motsvara tio procent av föräldrapenning underlaget upp till 10 prisbasbelopp (44 500 kronor 2013) och 90 procent för lönedelar däröver.

- För rätt till ersättning under 60 dagar ska medarbetaren vid barnets födelse ha varit anställd minst 12 månader.
- För rätt till ersättning under 180 dagar ska medarbetaren vid barnets födelse ha varit anställd minst 24 månader.

Föräldrapenningtillägget utbetalas vid en sammanhängande föräldraledighet med föräldrapenning på sjukpenningnivå i samband med barns födelse eller adoption. Utbetalas som längst under 18 månader efter barns födelse eller adoption.

Väg och Banavtalets gamla regler om föräldralön upphör 31/12 2013.

Beredskapsersättning och bergrumstillägg

Från den 1 januari 2014 ingår semesterersättning i lönetillägg.

	2013 04 01- 2013 12 31	Inklusive semesterersättning		
		2014 01 01- 2014 03 31	2014 04 01- 2015 03 31	2015 04 01-2016 04 30
Bergrumstillägg 1	7,62	8,49	8,70	10,07
Bergrumstillägg 2	6,36	7,19	7,36	8,52
Bergrumstillägg 3	5,21	5,88	6,03	6,97
Beredskapstjänst vardag	170	192	196	227
Beredskapstjänst lörd.söndag	289	327	334	387
Beredskapstjänst helgdag fridag	461	520	533	617

Kläder vid arbete med högspänning

För arbeten vid högspänning ska arbetsgivaren tillhandahålla plagg under överdragskläderna i de fall som riskbedömningar visar att det behövs särskilda underkläder.

Divisorer istället för procent

Från den 1/1 2014 är månadslön huvudlöneform och är den vanligaste löneformen. Därför införs divisorer vid beräkning av övertid, OB och skifttillägg, från den 1 januari 2014 som inkluderar semesterersättning.

Månadslönen delat med		Timlönen plus:
106	Övertid vardag - Från helgfri måndag kl. 06.00 till helgfri fredag kl. 19.00	64 %
77	Övertid helg - från kl. 19.00 på fredag till 06.00 på måndag eller Helgdag och avtalet angiven fridag från 17.30 dagen före helgdag eller fridag till 06.00 påföljande vardag	126 %
616	OB och skift morgon och kväll - För ordinarie eller skiftarbets tid förlagd till annan tid än 06.00-17.30 helgfri måndag- helgfri fredag	29 %
280	OB- natt - Måndag-torsdag kl. 22.00 till påföljande dag kl. 05.00	63 %
154	OB och skift helg - Fredag kväll, lördag och söndag från kl.19.00 på fredag till kl. 05.00 måndag eller Helgdag och i väg och Ban avtalet angiven fridag från ordinarie dagarbetstidens slut till kl. 05.00 påföljande vardag.	113 %
616	Förskjuten arbetstid - För arbeten förskjuten utanför ordinarie arbetstid från helgfri måndag-helgfri fredag.	29 %

Gemensamt arbete för tryggare anställningar

Två partsgemensamma arbetsgrupper har tillsats. En som ska se över Överutnyttjandet av för många korta visstids-anställningar och den andra ska finna lösningar på tryggare anställningar i Norrland.

Anställningsformer på avtalsområdet

I förra avtalsrörelsen ändrades avtal om anställningsskydd som ersätter LAS.

Tillsvidareanställning är huvudanställningsform. Från 2012-04-01 kan nedanstående tidsbegränsade anställningsavtal träffas för:

1. Allmän visstidsanställning
2. Vikariat
3. Säsongsarbete
4. När arbetstagare fyllt 67 år

Om en arbetstagare under en femårsperiod varit anställd hos en arbetsgivare antingen i allmän visstidsanställning i sammanlagt mer än två år, eller som vikarie i sammanlagt mer än två år, övergår anställningen till en tillsvidareanställning.

Lokala avtal kan träffas mellan arbetsgivare lokal fackligt organisation om annan tidsbegränsad anställning.

Ett nytt avtalstryck kommer under senare delen av 2013.

Kom ihåg...

...att alltid anmäla till klubben:

Ny arbetsgivare

Ny lönenivå

Din e-postadress

Mobilnummer

Då kan vi skicka information oftare direkt till dig