

Frågor och svar om spårtrafikkonflikten

1. Varför säger Seko upp avtalet?

Seko har inte kunnat enas med Almega om skärpta regler för användandet av deltids- och visstidsanställningar.

Frågan behöver en akut lösning sedan Veolia lagt ett varsel om stora uppsägningar på Öresundstågen. Varslet innebär också att nästan två av tre av tågvårdare och hälften av alla lokförare skulle tvingas bli deltidsanställda. Samtidigt förklarade arbetsgivaren att man har behov av att i stor omfattning använda sig av så kallade "timanställda". Att på detta sätt medvetet och systematiskt omvandla tillsvidareanställningar till deltids- och timanställningar är för Seko helt omöjligt att acceptera. Vi vill ha en utveckling mot fler heltidsanställningar och menar att deltids- och visstidsanställningar endast ska användas när andra lösningar inte är möjliga.

Frågan är principiellt viktig för Seko. Deltids- och timanställningar ger löner som inte går att leva på. De tvingar in våra medlemmar i en situation med jakt på extrajobb och utan möjlighet att planera vardag och ett normalt familjeliv.

Seko tog upp denna fråga i arbetsgruppen för nytt centralt avtal. I arbetsgruppen överlämnade vi ett förslag på lösning. Vi har dock inte kunnat enas och därför tvingas vi nu säga upp avtalet.

2. Varför lämnar Veolia detta förslag?

Vi tror att Veolia har kalkylerat fel i sitt anbud. När DSB bedrev motsvarande trafik men drog sig ur på grund av dålig lönsamhet konstaterade en revisionsbyrå att det saknades 450 miljoner på DSB:s återstående kontraktstid för att få lönsamhet i verksamheten. Men istället för att tillskjuta ytterligare medel har huvudmannen genomfört en ny upphandling där man vill sänka kostnaderna med 10 procent. Att spara pengar på en redan olönsam verksamhet blir en omöjlig ekvation för Veolia att lösa. Veolia var i sitt anbud dessutom mer än 50 miljoner billigare än närmaste konkurrent. Veolia gör nu ett försök att låta våra medlemmar ta konsekvenserna för en dåligt genomförd upphandling.

3. Arbetsgivaren påstår att det inte är upphandlingen utan ert kollektivavtal som är problemet. De säger att det finns regler i avtalet som hindrar arbetsgivaren från att få ut den tid de betalar för. Vad säger ni om det?

Detta stämmer inte alls. Vi har sedvanliga regler för raster, dygnsvila, veckovila och liknande. Den regel som arbetsgivaren kritiserat hårdast har varit rätten till ledighet varannan helg. Man påstod att den regeln innebar att man inte kunde få ut full tid av arbetstagarna. Här har Seko i förhandlingarna lagt ett konkret förslag med morgon- och kvällsgrupper som innebär att man får ut schematäckning på 98 procent. Detta är en oerhört hög effektivitetsnivå i jämförelse med andra företag i branschen.

4. Kommer ni att varsla om konflikt nu när ni sagt upp avtalet?

Om inget oförutsett händer ja. Vår förhandlingsdelegation kommer under helgen att planera för vilka åtgärder vi ska vidta. Konflikten kan tidigast bryta ut den 1 juni. Alla medlemmar uppmanas att gå in på vår hemsida www.seko.se nästa vecka. Där kommer all information angående varsel om konfliktåtgärder att finnas. Där finns också Sekos konfliktteknisk handbok om hur man skall förhålla sig vid en konflikt. På hemsidan finns även kontaktuppgifter till din lokala klubb.

5. Jag är inte medlem i Seko men vill gärna bli. Hur gör jag?

[Ansök via Sekos hemsida](#)