

## FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Datum

2013-08-21

Ärende

Förhandling angående lön,  
specialbestämmelser samt arbetstider med  
mera för personal i räddningstjänst – Bilaga  
till KFS Flygplatsavtal

- Plats** KFS kontor, World Trade Center, Stockholm
- Parter** Kommunala Företagens Samorganisation (KFS) och  
Facket för Service och Kommunikation, SEKO
- Närvarande**
- för KFS;  
Mats Andersson  
Claes Blomgren  
Diana Håkansson
- för SEKO  
Christer Carlsson  
Joakim Hellmouth  
Chaker Nassar
- § 1** **Ärende**  
Parterna träffar överenskommelse om löneavtal,  
specialbestämmelser och arbetstider med mera som bilaga till  
KFS Flygplatsavtal enligt nedan.
- § 2** **Avtalsperiod**  
Detta avtal avser tiden 2013-04-01 – 2016-03-31
- § 3** **Löneöversyn med mera**  
Om de lokala parterna inte kommer överens om annan tidpunkt  
ska löneöversyn genomföras per 1 april 2013, 2014 och 2015  
med ett utrymme om lägst 475 kr för 2013, lägst 575 kr för 2014  
och lägst 650 kr för 2015 per medlem i SEKO.
- Utrymmet beräknas på summan av de fasta kontanta  
månadslönerna månaden innan förhandlingstillfället om inte de  
lokala parterna kommer överens om annat.
- Löneöversynen ska ske med utgångspunkt i branschavtalets § 6  
Lönebestämmelser och den individuella fördelningen av  
löneutrymmet ska bygga på de kriterier för lönesättning som  
gäller vid företaget. De lokala parterna kan träffa  
överenskommelse om att använda delar av utrymmet för andra  
åtgärder.

CB  
ce

Om inte de lokala parterna enas om annat gäller följande process för löneöversynerna.

Arbetsgivaren kallar de lokala parterna till överläggning inför den förestående löneöversynen. Under överläggningen går parterna igenom förutsättningarna för löneöversynen och fastställer en tidsplan för densamma. Vid överläggningen redogör parterna för sina övergripande inriktningar för avtalsperioden. Det är också naturligt att parterna i förekommande fall går igenom gällande lönekartläggning och handlingsplan för jämställda löner innan överläggningen avslutas. Vid överläggningen ska minnesanteckningar föras.

Arbetsgivaren kallar till lokal förhandling angående fördelning av löneutrymme. Fördelning av löneutrymmet ska bygga på företagets lönepolitik och de kriterier för lönesättning som gäller vid företaget.

Parterna är överens om att genomförda samtal med varje arbetstagare avseende måluppfyllelse och graden av samstämmighet med lönekriterierna är en grundförutsättning för en väl genomförd löneförhandlingsprocess.

Så snart lokala parter är överens utbetalas de nya lönerna.

I de fall de lokala parterna inte kan träffa överenskommelse, ska respektive central part ha medverkat innan de lokala förhandlingarna avslutas.

Part kan därefter föra frågan till central förhandling. I de fall de centrala parterna inte kan träffa överenskommelse i ärendet har central part rätt att föra frågan till slutligt avgörande i lönenämnden.

Lönenämnden ska bestå av 2 ledamöter från SEKO och 2 ledamöter från KFS. Nämnden ska även bestå av en opartisk ordförande. Vid oenighet om vem som ska utses som opartisk ordförande, skall Medlingsinstitutet utse ordförande. Vardera parten står för sina egna kostnader för ledamöterna och kostnaderna för den opartiske ordföranden delas lika mellan parterna.

#### § 4

**Ändringar i Flygplatsavtalets allmänna anställningsvillkor**  
Ändringar och protokollsanteckningar framgår av överenskommelse mellan de avtalsslutande parterna för avtalsområde Flygplatser.

cb ce

## § 5

**Nyanställningar**

Vid nyanställning ska lönen sättas med beaktande av lönestrukturen för motsvarande befattningshavare på företaget. Arbetsgivaren ska underrätta lokal arbetstagarorganisation senast tio dagar efter nyanställningen, om den nyanställdes löneinplacering väsentligen avviker från gängse lön för ifrågavarande arbetstagarkategori vid företaget. Lokal arbetstagarorganisation kan inom tio dagar från underrättelsen påkalla förhandling.

## § 6

**Lägstlöner**

Månadslönen för heltidsanställd arbetstagare som fyllt 19 år ska uppgå till lägst,

Från och med	Kronor per månad
2013-04-01	16 850
2014-04-01	17 250
2015-04-01	17 700

Arbetstagare som fyllt 18 år får lägst lön som motsvarar 90 % av ovan angivna löner.

## § 7

**Arbetsgrupper**

Arbetsgrupper framgår av bilaga 1.

## § 8

**Fredsplikt**

Förhandlingar enligt denna överenskommelse ska ske under fredsplikt.

## § 9

**Uppsägningstid**


Överenskommelsen gäller för perioden 2013-04-01 – 2016-03-31 med en ömsesidig uppsägningstid av tre månader före avtalsperiodens utgång. Uppsägningen ska vara skriftlig.

Har överenskommelsen inte sagts upp inom föreskriven tid, förlängs den för en tid av ett år i sänder med en ömsesidig uppsägningstid av tre månader.

## § 10

**Förhandlingarnas avslutande**

Förhandlingarna avslutades 2013-08-21 sedan Claes Blomgren och Christer Carlsson dessförinnan utsetts att justera protokollet.

**Vid protokollet**

Diana Håkansson

Justeras

för KFS



Claes Blomgren  
för SEKO;



Christer Carlsson



## Bilaga till Flygplatsavtalet (KFS-SEKO)

### Särskilda bestämmelser om arbetstider med mera inom räddningstjänsten

### Allmänna anställningsvillkor för Flygplatser gäller med undantag av följande:

#### Arbets tid (§ 3 moment 1)

Alternativ 1 48 timmar i genomsnitt per vecka i dygnstjänst (24 timmar/pass).

Alternativ 2 42 timmar i genomsnitt per vecka i delat dygn om två tjänstgöringspass utan måltidsraster.

#### Anmärkningar

1. Angivna tjänstgöringsmått är en sammanvägning av ordinarie arbetstid och jourtid.
2. Den effektiva tjänstgöringstiden i alternativ 1 och 2 får inte överstiga 12 respektive 10 timmar per tjänstgöringspass.

Övergång från alternativ 2 till alternativ 1 förutsätter överenskommelse mellan de lokala parterna.

## A. Särskilda bestämmelser till Allmänna anställningsvillkor, Flygplatser

#### Avgång med pension (§ 5 moment 6)

1. Paragrafen ändras till följande:

Medarbetare som inte önskar kvarstå i tjänst efter 65 års ålder, ska anmäla detta till arbetsgivaren senast 3 månader före utgången av kalendermånaden innan medarbetaren fyller 65 år. Om inte annat följer av pensionsbestämmelser är medarbetaren skyldig att utan uppsägning lämna sin anställning vid utgången av den kalendermånad under vilken medarbetaren fyller 67 år.

#### Kompensation för övertidsarbete (§ 3 moment 2)

2. Reglerna ska gälla med följande inskränkningar:

Bestämmelserna i § 3 moment 2 äger inte tillämpning beträffande tjänstgöring under tjänstgöringspass. Vid tjänstgöring på tjänstgöringsfri tid utges ersättning som för enkel övertid. För arbete i samband med larm eller annat nödläge utges ersättning som för kvalificerad övertid. Vid arbete på julafton, juldagen, nyårsafton, nyårsdagen, påskafton, påskdagen, midsommarafton och midsommardagen utges ersättning med kvalificerad övertid.

#### Extra dygnspass

3. Reglerna i § 3 moment 2 tillförs:

Vid fullgörande av ett extra dygnspass eller del därav kan efter överenskommelse med medarbetaren ersättning utges motsvarande medarbetarens timlön för varje fullgjord tjänstgöringstimme.

**Tillägg för obekväm arbetstid (§ 3 moment 4)**

- 4 a) Tillägg för obekväm arbetstid utges till arbetstagare som inte har enbart dagtjänstgöring med
- 3181 kronor per månad från och med 2013-04-01
  - 3254 kronor per månad från och med 2014-04-01
  - 3339 kronor per månad från och med 2015-04-01

Vid tjänstgöring under del av kalendermånad utges tillägg till så stor del, som antalet fullgjorda tjänstgöringspass utgör av för månaden fastställt antal tjänstgöringspass.

- 4 b) Vid tjänstgöring under de i punkt 2 ovan angivna dagarna (klockan 00.00-24.00) utges tillägg till lön – så kallat storhelgstillägg med
- 104 kronor/timme från och med 2013-04-01
  - 106 kronor/timme från och med 2014-04-01
  - 109 kronor/timme från och med 2015-04-01

Ersättningen inbegriper semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen.

**Semester-förmåner (§ 7)**

5. Paragrafen tillförs följande:

I löpande semesterlön ska även ingå förekommande tillägg för obekväm arbetstid enligt punkt 4 a.

**Omreglering av anställning (§ 5 Nytt Moment)**

Moment 8 Får medarbetaren rätt till partiell sjukersättning som inte är tidsbegränsad, kan arbetsgivaren besluta om omreglering av anställningen i förhållande till graden av sjukersättning. Omregleringen ska ske utifrån verksamhetens krav och medarbetarens arbetsförmåga. Om sjukersättning helt upphör genom att arbetsförmågan inte längre är nedsatt ska arbetsgivaren pröva om ny omreglering av anställningsvillkoren är möjlig.

**Bilaga 1****Arbetsgrupp**

En arbetsgrupp ska se över förutsättningarna att ändra bilagan om särskilda bestämmelser om arbetstider med mera inom räddningstjänsten mot bakgrund av ny lydelse i bilagan inom kommunal sektor. Arbetsgruppens arbete ska startas upp senast under 2014 och slutföras under avtalsperioden.