



Förhandlingsprotokoll

Datum 2013-05-23

Ärende

Förhandling angående lön och allmänna anställningsvillkor med mera för branschområde Energi

Plats	KFS kontor, World Trade Center, Stockholm
Tid	2013-05-23
Parter	KFS och SEKO
Närvarande	för KFS Claes Blomgren Mats Andersson Oskar Pettersson för SEKO Jan Rudén Valle Karlsson Christer Carlsson Fredrik Bäckström Joakim Hellmouth
§1	Ärende Parterna träffar överenskommelse om löneavtal och allmänna anställningsvillkor med mera enligt nedan.
§2	Avtalsperiod Detta avtal avser perioden 2013-04-01- 2016-03-31.
§3	Löneöversyn med mera Om de lokala parterna inte kommer överens om annan tidpunkt ska löneöversyn genomföras per 1 april respektive år med ett löneutrymme per medlem i SEKO om lägst 2,0 procent 2013-04-01, lägst 2,0 procent 2014-04-01 och lägst 2,3 procent 2015-04-01, att fördelas individuellt vid lokala förhandlingar. Utrymmet beräknas på summan av de fasta kontanta månadslönerna månaden innan förhandlingstillfället om inte de lokala parterna kommer överens om annat. Löneöversynen ska ske med utgångspunkt i branschavtalets § 6. Lönebestämmelser och den individuella fördelningen av löneutrymme ska bygga på de kriterier för lönesättning som gäller vid företaget. De lokala parterna kan träffa överenskommelse om att använda delar av

utrymmet för andra åtgärder. Träffas inte sådan överenskommelse ska hela utrymmet användas för löneökningar.

Arbetsgivaren kallar de lokala parterna till överläggning inför den förestående löneöversynen. Under överläggningen går parterna igenom förutsättningarna för löneöversynen och fastställer en tidsplan för densamma. Vid överläggningen redogör parterna för sina övergripande inriktningar för avtalsperioden. Det är också naturligt att parterna i förekommande fall går igenom gällande lönekartläggning och handlingsplan för jämställda löner innan överläggningen avslutas. Vid överläggningen ska minnesanteckningar föras.

Arbetsgivaren kallar till lokal förhandling angående fördelning av löneutrymmet. Parterna är överens om att genomförda samtal med varje arbetstagare avseende måluppfyllelse och graden av samstämmighet med lönekriterierna är en grundförutsättning för en väl genomförd löneöversyn.

Så snart lokala parter är överens utbetalas de nya lönerna.

Om de lokala parterna inte kan träffa överenskommelse angående fördelningen av löneutrymmet ska respektive central part ha medverkat innan de lokala förhandlingarna avslutas. Part kan därefter föra frågan om fördelning av löneutrymmet till central förhandling. I de fall de centrala parterna inte kan träffa överenskommelse i ärendet har central part rätt att föra frågan enbart om fördelning av löneutrymmet för slutligt avgörande i lönenämnden. Lönenämnden består av fyra representanter, två från KFS och två från SEKO samt en, av parterna gemensamt utsedd, opartisk ordförande. Kostnaden för den opartiska ordföranden delas lika mellan KFS och SEKO.

§4 Ändringar i de allmänna anställningsvillkoren och i de särskilda ersättningarna

Ändringar framgår av Bilaga 1.

§5 Arbetsgrupper

Arbetsgrupper framgår av Bilaga 2.

§6 Nyanställningar

Vid nyanställning av personer med yrkeserfarenhet ska lönen sättas med beaktande av lönestrukturen för motsvarande befattningshavare på företaget.

Vid nyanställning ska arbetsgivare underrätta lokal arbetstagarorganisation senast tio dagar efter nyanställningen, om den nyanställdes löneinplacering väsentligen avviker från gängse lön för ifrågavarande arbetstagarkategori vid företaget. Lokal arbetstagarorganisation kan inom tio dagar från underrättelsen påkalla förhandling.

§7**Lägstlöner**

Månadslönen för heltidsanställd arbetstagare som fyllt 19 år ska uppgå till lägst

Från och med	Kronor per månad
2013-04-01	16 850
2014-04-01	17 187
2015-04-01	17 582

Arbetstagare som fyllt 18 år får lägst lön som motsvarar 90 % av ovan angivna löner.

Arbetstagare som fyllt 16 respektive 17 år får en lägsta timlön om

Från och med	Från 16 år	Från 17 år
2013-04-01	70,50 kr	79,50 kr
2014-04-01	72,00 kr	81,00 kr
2015-04-01	73,50 kr	83,00 kr

Månadslönen för arbetstagare som fyllt 19 år, i yrke där arbetsgivaren kräver och arbetstagaren har gymnasial yrkesutbildning samt ett års sammanhängande anställning i yrket efter genomgången utbildning, ska uppgå till lägst

Från och med	Kronor per månad
2013-04-01	17 163
2014-04-01	17 506
2015-04-01	17 909

§8**Minimilöner för Yrkesarbetare**

Med yrkesarbetare avses elmontör, driftmaskinist/-tekniker, styr- och reglertekniker.

Efter lönerevision ska arbetstagarens lön uppgå till lägst tillämpligt belopp enligt nedan

Minimilönerna vid fyllda 19 år ska vara

Från och med	Kronor per månad
2013-04-01	18 761
2014-04-01	19 321
2015-04-01	19 978

Minimilönerna efter två års yrkeserfarenhet ska vara

Från och med	Kronor per månad
2013-04-01	21 531
2014-04-01	22 091
2015-04-01	22 748

Minimilönerna efter 5 års yrkeserfarenhet ska vara

Från och med	Kronor per månad
2013-04-01	24 249
2014-04-01	24 809
2015-04-01	25 466

Anmärkning

Lokal överenskommelse kan, i enskilda fall där särskilda skäl föreligger, träffas om att tillämpa lägre minimilön än vad som anges ovan.

§9

Elektronisk övervakning

Parterna är överens om att arbetsgivaren, vid införande av elektroniska övervakningssystem, har förhandlingsskyldighet enligt MBL.

§10

Inlösen av lokalt avtalad ATK

För arbetsgivare med lokala överenskommelser med ytterligare ATK-timmar utöver de 54 timmar som framgår av det centrala avtalet ersätts 9 timmar ATK med de timmar till arbetsgivarens förfogande som nu tillförs det centrala avtalet. För arbetsgivare med 55 till 62 timmar ATK efter lokala avtal ersätts alla timmar överskjutande 54 med timmar till arbetsgivarens förfogande. Vid inlösen värderas dessa 9 timmar till 0,5% som läggs till lönepotten, om färre än 9 timmar inlösts värderas dessa i proportion. Lokala överenskommelser om annan inlösen kan träffas.

§11

Fredsplikt

Förhandlingar enligt denna överenskommelse ska ske under fredsplikt.

§12

Uppsägningstid

Överenskommelsen gäller för tiden 2013-04-01- 2016-03-31 med en ömsesidig uppsägningstid av tre månader före avtalsperiodens utgång.

Har överenskommelsen inte sagts upp inom föreskriven tid, förlängs den för en tid av ett år i sänder med en ömsesidig uppsägningstid av tre månader.

§13

Förhandlingarnas avslutande

Förhandlingarna avslutades 2013-05-23 sedan Claes Blomgren och Jan Rudén dessförinnan utsetts att justera protokollet.

Vid protokollet

Mats Andersson

Justeras för KFS

Claes Blomgren

Justeras för SEKO

Jan Rudén

Bilaga 1 - Ändringar avseende allmänna anställningsvillkor

§ 1 mom 2a Ny formulering

Allmänna anställningsvillkoren är dispositiva för lokala parter.

För SEKO gäller följande:

Om de lokala parterna inte enats eller enas om annat, gäller lokala avtal som träffats eller träffas med stöd av denna paragraf med samma uppsägningstid och giltighetstid som det centrala avtalet. Upphör det centrala avtalet att gälla efter uppsägning från endera parten, upphör lokalt kollektivavtal, som träffats med stöd av det centrala avtalet, att gälla från samma tidpunkt utan särskild uppsägning.

Anmärkning

Om det centrala avtalet upphör att gälla efter uppsägning från någon av de centrala parternas sida, upphör de lokala kollektivavtal, som träffats med stöd av det centrala avtalet, automatiskt att gälla från samma tidpunkt. När det centrala avtalet senare, efter ett tillfälligt avtalslöst tillstånd, ånyo träder i kraft, ”återinkopplas” de lokala avtalen med oförändrat innehåll, om inte de centrala parterna föreskrivit annat. Detta innebär att de lokala avtalen får förnyad giltighet med samma giltighetstid och uppsägningstid som det nytecknade centrala avtalet om inte annat avtalats lokalt.

§ 3 mom 2:1 Ny formulering

Heltidsanställd arbetstagare, som enligt detta avtal har fastställd arbetstid och utför arbete på tid överstigande den fastställda tiden, äger rätt till ersättning för övertidsarbete under förutsättning att övertidsarbetet beordrats på förhand. Endast efter godkännande av behörig överordnad kan ersättning utges för övertidsarbete, som inte kunnat beordras på förhand.

Övertidskompensation och mertidslön utges per timme enligt nedan.

Mertidslön	120 procent	av månadslönen/ 165
Enkel övertid	180 procent	
Kvalificerad övertid	240 procent	
<i>Anmärkning</i> För deltidsanställd arbetstagare ska månadslönen uppräknas till lön som om arbetstagaren är heltidsanställd med full ordinarie arbetstid. Ovanstående ersättningar inbegriper semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i SemL.		

Anmärkning

Beordran att utföra övertidsarbete ska så långt möjligt lämnas senast fyra timmar före den ordinarie arbetstidens slut.

Arbetsgivare och arbetstagarorganisation får träffa kollektivavtal om undantag från rätt till kompensation för övertidsarbete. Med arbetstagare som får fast kontant lön kan arbetsgivare träffa överenskommelse om att arbetstagare inte ska ha rätt till kompensation för övertidsarbete. Överenskommelse kan istället träffas om kompensation i form av extra semesterdagar och/ eller högre lön.

§ 3 mom 3:1 Ny formulering

Arbetstagare som under inrikes tjänsteresa utom den vanliga verksamhetsorten färdas under tid, som inte utgör ordinarie arbetstid, får färdtidsersättning enligt vad som nedan anges. Arbetstagare får inte färdtidsersättning för tid, för vilken fyllnadslön, ersättning för övertidsarbete eller annan ersättning än traktamentsersättning utges.

Samtliga belopp i kr/ tim	För de första 10 timmarna under en kalendervecka	För tid därutöver under kalenderveckan
From 2013-04-01	61,00	122,50
From 2014 04-01	62,00	125,00
From 2015-04-01	63,50	128,00

Anmärkning
Ovanstående ersättningar inbegriper semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i SemL.

Med tjänsteresa och den vanliga verksamhetsorten avses detsamma som i traktamentsavtalet (Trakt 13).

§ 8 mom 1:11 Ny formulering

Arbetstagare, som på grund av arbetslivsinriktad rehabilitering är förhindrad att arbeta, är ledig då rehabiliteringsersättning enligt Socialförsäkringsbalken utges.

Arbetstagare, vars årslön (bestående av den fasta kontanta månadslönen) överstiger 7,5 prisbasbelopp, får dessutom rehabiliteringstillägg med belopp motsvarande 80 % av den del av lönebortfallet som överstiger 7,5 prisbasbelopp.

Beräkningen av lönebortfallet ska ske efter samma grunder som beräkning av rehabiliteringsersättning enligt Socialförsäkringsbalken, det vill säga vid kalenderdagberäknad rehabiliteringsersättning:

$$\frac{\text{månadslönen} \times 12}{365}$$

Har rehabiliteringsersättningen nedsatts eller indragits enligt Socialförsäkringsbalken ska rehabiliteringstillägget reduceras i motsvarande grad.

Rehabiliteringstillägget inbegriper semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i SemL.

Anmärkning

Där Socialförsäkringsbalken anges avses, beträffande skador som inträffat före 1977-07-01, motsvarande bestämmelser i lagen om yrkesskadeförsäkring.

§ 8 Moment 2:1 Ny formulering

Arbetstagare, som sammanhängande varit anställd hos arbetsgivaren under minst 365 kalenderdagar före ledighet med föräldrapenning får föräldrapenningstillägg vid föräldraledighet enligt nedan.

Föräldrapenningtillägg utges endast till arbetstagare, som enligt Socialförsäkringsbalken är berättigad till föräldrapenning över lägstnivån. Om föräldrapenning har nedsatts eller indragits ska föräldrapenningtillägget minskas med motsvarande belopp.

Föräldrapenningtillägget är 10 % av lönebortfallet. Föräldrapenningtillägg utges för så många kalenderdagar som föräldraledigheten omfattar, maximalt 90 dagar.

För medlemmar i SEKO gäller:

För barn födda 2010-04-01 – 2013-03-30 utges föräldrapenningtillägget under maximalt 150 dagar. För barns födda 2013-04-01 eller senare utges föräldrapenningtillägget under maximalt 180 dagar.

Tillägget utges för maximalt tre ledighetsperioder, under förutsättning att föräldraledigheten tas ut i minst 30 dagar i följd. Föräldrapenningtillägget betalas inte för ledighet som tas efter att barnet är 24 månader, vid adoption 24 månader efter adoptionen eller mottagandet.

För barn födda före 2007-04-01 och där maximalt föräldrapenningtillägg 90 dagar ännu inte är utbetalt, kan föräldrapenningtillägget utbetalas för återstående dagar under maximalt tre ledighetsperioder under en tid av 24 månader räknat från 2013-07-01.

§ 8 mom 2:3 Ny formulering stycke 1

Föräldrapenningtillägg enligt moment 2:1 utges en gång per födsel, utbetalas vid respektive ledighets början och inbegriper semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i SemL. Föräldrapenningtillägget kan delas mellan föräldrar på samma arbetsplats.

Protokollsanteckning 1 Ny formulering

Utrymmet för arbetstidsåtgärder är centralt reglerat för avtalsområdet och utgör 54 timmar per år. Vid enskilda företag kan överenskommelse ha träffats om annat antal timmar eller att arbetstidskonto inte gäller vid företaget. Reglerna för arbetstidskontot är desamma som gällde för föregående avtalsperiod.

Lokala överenskommelser om tillämpningen av bestämmelserna förekommer. Om inte lokal överenskommelse träffats om andra arbetstidsåtgärder ska individuella arbetstidskonton gälla.

Utöver dessa timmar tillförs avtalet ett värde om ytterligare 9 timmar per arbetstagare och år med ikraftträdande 2014-01-01. Dessa ytterligare timmar förfogar arbetsgivaren över och kan bestämma om de skall användas till arbetstidsförkortande åtgärder alternativt utbetalning i kontant ersättning då med ett värde av 0,5 % av månadslönen x 12 i förhållande till tjänstgöringsgrad. Om arbetsgivaren väljer att lägga ut timmarna som ledig tid ska dessa förläggas med minst 3 timmar sammanhängande per tillfälle. Det är parternas gemensamma uppfattning att dessa timmar i första hand bör användas till arbetstidsförkortande åtgärder. Arbetsgivaren informerar de lokala parterna om vald förläggning inför det kommande året.

Ny protokollsanteckning

Om en arbetstagare på arbetsgivarens uppdrag tjänstgör utomlands ska anställningsvillkoren under utlandsvistelsen regleras antingen genom en överenskommelse mellan arbetsgivaren och arbetstagaren eller genom reglemente, avtal eller liknande vid företaget.

Det är parternas uppfattning att villkoren vid utlandsvistelsen som regel bör vara reglerade före utlandsvistelsen.

Lönebilaga

Övertidsersättning

Flyttas från lönebilagan till § 3 mom 2:1.

Färdtid

Flyttas från lönebilagan till § 3 mom 3:1.

Bilaga till Trakt 13

Ersättningarna i bilagan till Trakt 13 räknas upp med 2,0% från den 1/4 2013, med 2,0% från den 1/4 2014 samt med 2,3% från den 1/4 2015.

Bilaga 2 - Arbetsgrupper

1. Lösning § 8 mom 1:9

Parterna är överens om att en arbetsgrupp ska se över möjligheten att låta trygghetsfonden ta över ansvaret för de individer som kommer i fråga för ersättning enligt § 8 mom 1:9 och § 8 mom 1:10. Syftet är att med aktiva åtgärder öka möjligheten att få ett annat arbete. I arbetsgruppen ska följande frågor behandlas:

- Finansiering
- Anställningens upphörande
- Omfattning vilka åtgärder som ska erbjudas
- Deltidssjukskrivna (§ 8 1:10) för vilka ersättning upphör.

Förutom arbetsgruppen kommer Trygghetsfondens Beredargrupp att behöva hantera frågan.

2. Genomlysning av frågor kring visstidsanställningar.

Parterna är överens om att i en arbetsgrupp se över frågor kring visstidsanställningar varvid särskilt nedanstående ska behandlas;

- Efterlevnad av LAS regler om konvertering
- Möjligheten för arbetstagare att avstå konvertering
- Intermittent anställning

3. Fackligt arbete

Parterna är överens om att tillsätta en arbetsgrupp som har att förutsättningslöst diskutera möjligheterna för fackligt arbete på KFS medlemsföretag och därvid finna gemensamma rekommendationer/ skrivningar/ aktiviteter för god samverkan mellan medlemsföretagen och fackliga organisationer lokalt.

4. Anställningsvillkor hos underentreprenörer

Arbetsgruppen har i uppdrag att utreda möjligheten att reglera arbetsgivarens ansvar för anställningsvillkor hos underentreprenörer och särskilt belysa gränssnitten mot lagen om offentlig upphandling.