

# Kollektivavtal om Arbetstidsbank

Arbetstidsförkortning i modernare form

# Bakgrund

**Utdrag ur  
förhandlingsprotokollet**

# Arbetstidsbank

## Arbetstidsbank

Parterna är överens om att tillsätta en arbetsgrupp för att arbeta fram en arbetstidsbank för alla medarbetare. Gruppen ska arbeta utifrån följande utgångspunkter.

Alla medarbetare ska ha en ordinarie arbetstid om 40 timmar i genomsnitt per helgfri vecka. De som nu har förkortad arbetstid till 38 eller 36 timmar av förläggningstekniska skäl ska dock behålla denna arbetstidsförkortning.

Arbetstidsbanken kommer att innebära en omfördelning av arbetstid inom medarbetarkollektivet och därmed ingen förändring av den totala arbetstiden. Gruppen ska arbeta visavi referensgrupper med chefer, medarbetare och fack. Gruppen ska även ta fram ett kommunikationsmaterial. Arbetet ska stämmas av i CFG och arbetstidsbanken ska träda i kraft senast den 1 januari 2012.

## Arbetstider - Arbetstidsbank

- Arbetstidsbank, som omfattar alla anställda, införs senast 2012-01-01.
- Dagens arbetstidsförkortning avskaffas, nytt arbetstidsmått blir 40h per vecka, *gäller ej förläggningstekniska skäl, 36 & 38 kvarstår för natt och kväll.*
- Dagens arbetstidsförkortning växlas in till en bank med lediga dagar
- En partssammansatt arbetsgrupp ska arbeta vidare med detaljer och räkna på antalet dagar per grupp samt titta på det praktiska genomförandet.

**Utdrag ur  
Postens villkorsavtal §6b**

# Arbetstider § 6b

## Arbetstidens längd

Den ordinarie arbetstiden får inte överstiga 40 timmar i genomsnitt per helgfri vecka under avstämningsperioden.

Den ordinarie tiden för produktionspersonal inom brevbäringen och företagscenter är i genomsnitt 38 timmar per helgfri vecka.

Den ordinarie arbetstiden för terminalarbetare inom brevterminalerna är 39 timmar per vecka.

Den ordinarie arbetstiden för terminalarbetare inom paketterterminalerna är 39 timmar och 30 minuter per vecka.

# Arbetstidsbanken

# Arbetstidsbank som omfattar alla anställda

- Samtliga tillsvidareanställda med månadslön får en arbetstidsbank med ett antal dagar att disponera för ledigheter utöver uttag av semesterdagar
- Antalet dagar i banken baseras på vilken befattning man har
- Tillsvidareanställda månadsavlönade ska ha mellan två och tio dagar i banken

# Nytt arbetstidsmått

- Samtliga anställda ska arbeta 40 timmar/vecka i genomsnitt under en begränsningsperiod (baserat på heltidsanställning)
- Arbetstidsförkortning på grund av förläggningstekniska skäl kvarstår



# Dagarna i banken

- Dagarna sätts in på banken i början av året
- Dagarna ska tas ut under året
  - Om inte dagarna planerats innan 30 september kan AG ensidigt lägga ut dem i sista kvartalet
- Vid byte av befattning byts även antalet dagar i banken
- Vid byte av tjänstgöringsomfattning under året anpassas dagarna i banken till den nya tjänstgöringsomfattning

# Dagarna i banken

- Utbetalning av dagar i pengar kan aldrig göras
- Dagarna kommuniceras i timmar av systemtekniska skäl
- Aktuellt saldo i banken synliggörs i lönespecifikation och i förmånspaketet
- Arbetstagare som på eget initiativ avslutar sin anställning av andra skäl än arbetsbrist och som tagit ut för mycket tid ur arbetstidsbanken är återbetalningsskyldig

# Planering av uttag

- Uttag ur banken ska planeras i ordinarie bemanningsplanering
- Medarbetarens önskemål och verksamhetens behov ska vara vägledande för hur ledigheten tas ut
- Ledighet ska i första hand tas ut i hel- eller halvdagar
- Ledigheten ska i god tid planeras mellan medarbetare och chef

# Planering av uttag

- Om inte dagarna planerats innan 30 september kan arbetsgivaren ensidigt lägga ut dem i sista kvartalet
- Uttag ur arbetstidsbanken får inte bryta en beviljad ledighet eller pågående sjukledighet
  - *detta gäller inte föräldralediga*
- Partiellt sjuklediga kan ta ut ledighet från arbetstidsbanken på tid som ej omfattas av sjukledigheten

# Frånvaro

- Ledighet utan lön ger inte rätt till tid i arbetstidsbanken
- Föräldraledighet med föräldrapenning ger rätt till tid i arbetstidsbanken och anses i detta fall vara likställt med närvaro på arbetet
- Efter tre månader sjukledighet reduceras tiden i arbetstidsbanken

# Hur många dagar?

<b>Befattning</b>	<b>Antal dagar</b>
Brevbärare & Lagledare, 2012 - 2013	11
Brevbärare & Lagledare, fr.o.m 2014	10
Terminalarbetare Brev,	5
Terminalarbetare Brev, 36 / 38	2
Terminalarbetare Paket,	5
Terminalarbetare Paket, 36 / 38	2
Chaufförer	2
Terminalarbetare Pall	2
Kundtjänst & Reklamationer	5
Administration & Chefer	2,5