

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Samverkansordning inom Infranord AB

Parter:

Infranord AB

SEKO, Facket för service och kommunikation

SACO-TJ

ST

Ledarna

1 § Avtalet

Avtalet gäller endast i förhållande mellan Infranord AB och de arbetstagarorganisationer (ATO) som är part i detta avtal. Avtalet reglerar hur samverkan sker med medarbetare och ATO inom ramen för lag och avtal som gäller för verksamheten inom hela Infranord AB:s verksamhet.

2 § Parternas syn på samverkan

Parterna är överens om att ett samverkanssystem är en förutsättning för förbättrad effektivitet, lönsamhet, god arbetsmiljö, trivsel och utveckling av både företaget och dess medarbetare. Det är ett sätt att öka delaktigheten och ta tillvara alla medarbetares samlade kompetens. Samverkan är inget statiskt tillstånd utan en väsentlig del av Infranord AB:s lednings- och styrsystem som kräver kontinuerligt arbete i vardagen.

3 § Inhyrning av personal och anlitande av entreprenör/konsult

Parterna är överens om att fortsätta utveckla de gemensamma rutinerna när det gäller inhyrning av arbetskraft och anlitande av entreprenörer/konsulter med utgångspunkt från Infranord AB:s riktlinjer för tillämpning av MBL § 38 samt rutin vid anlitande av entreprenör/konsult.

4 § Tjänstetillsättningar

Parterna är överens om att gemensamt fortsätta utveckla rutinerna vid tjänstetillsättning och anställningar.

Handwritten signatures in black ink, appearing to be initials or names, located in the bottom right corner of the page.

5 § Förslagsverksamheten

En väl fungerande förslagsverksamhet är ett exempel på hur motiverade medarbetare kan bidra till utvecklingen av verksamheten. Parterna är överens om att i samverkansgrupperna följa upp och verka för att förslagsverksamheten ska vara en fungerande del av utvecklingen av vår verksamhet.

6 § Införande av avtalet

Införandet av samverkansordningen och tecknande av lokala samverkansavtal inom Infranord AB:s är ett chefsansvar och ska ske partsgemensamt. Avtalsmallar för lokala avtal, handlingsplan och utbildningsplan för införandet tas fram senast 2012-12-31.

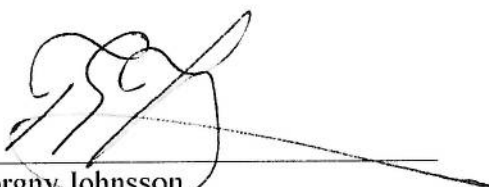
Parterna är överens om att stötta och utveckla det lokala samverkansarbetet på regioner och lokal nivå samt stora projekt med särskilt fokus på arbetsmiljö och inhyrning/anlitande av UE.

När nya befattningshavare tillsätts inom Infranord AB ska samverkansansvaret klargöras och kunskap om avtalet och de lagar och avtal som gäller säkerställas.

7 § Utvärdering

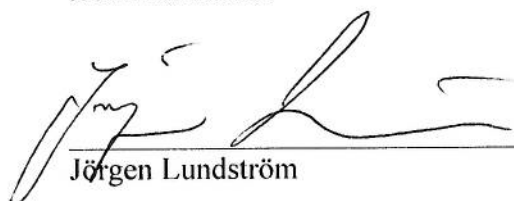
Den centrala samverkansgruppen kommer att kontinuerligt följa samverkansarbetet inom Infranord AB. Utvärdering av samverkansgruppernas arbete kommer att genomföras årligen. Parterna är överens om att gemensamt ta fram en modell för sådan uppföljning.

För Infranord AB




Torgny Johnsson
Personalchef

För SEKO - Facket för Service och Kommunikation




Jörgen Lundström

För SACO/TJ



Lars-Erik Mott

För ST



Annelie Lundin

För Ledarna



Ted Modén