
Bilaga A - Förhandlingsordning

§ 1 Fredsplikt

Förhandlingar enligt detta avtal förs under fredsplikt

§ 2 Arbetstagarorganisation

Arbetstagarorganisation ska skriftligen underrätta Infranord om vem som har rätt att företräda organisationen vid olika förhandlingar. Arbetstagarorganisationer som ingår i samma huvudorganisation ska företrädas av samverkansorgan.

§ 3 Förhandlings avslutande

Förhandling som förs enligt detta avtal skall, om de av förhandlingen berörda parterna inte enas om annat, anses avslutad när protokoll har justerats av parterna eller när part som fullgjort sin förhandlingsskyldighet har givit motparten skriftligt besked om att han frånträder förhandlingen.

§ 4 Infranord förhandling

4.1 Central förhandling

Med central förhandling avses förhandling mellan parterna i detta avtal.

4.2 Lokal förhandling

Med lokal förhandling avses förhandling på region – eller avdelnings nivå. Vid oenighet i lokal förhandling lyfts frågan till central nivå om part så begär.

4.3 Central förhandling Almega och huvudorganisationerna

Om parterna i en Infranord central förhandling inte enas i fråga som rör detta kollektivavtal ska frågan göras föremål för central förhandling. Central förhandling ska påkallas senast 2 månader efter den dag den centrala Infranord förhandlingen avslutades, om inte annat gäller för viss fråga enligt lag eller avtal.

Central förhandling förs mellan Almega och Huvudorganisationerna.

§ 5 Anställningsvillkor för nyanställd

5.1 Arbetsgivarbeslut

Arbetsgivaren beslutar om anställningsvillkoren vid nyanställning inom ramen för gällande avtal och inom ramen för befintliga lönesystem och lönestrukturer.

5.2 Information och förhandling

Infranord informerar den lokala arbetstagarorganisationen om tilltänkt beslut om anställningsvillkor för nyanställd.

Organisationen har rätt att begära förhandling om beslutet inom 5 arbetsdagar räknat från den dag informationen lämnades.

Om enighet inte kunnat uppnås i förhandling som på arbetsgivar sidan förts lokalt skall frågan göras till föremål för förhandling mellan Infranord och berörd arbetstagar- organisation.

Sådan förhandling skall begäras inom 10 arbetsdagar från det att den första förhandlingen avslutades.

5.3 Beslut före information

Om det finns särskilda skäl kan arbetsgivaren fatta och verkställa beslut före informationen. I sådana fall kan förhandling om beslutet endast avse frågan om lönen skall sättas högre än vad arbetsgivaren beslutat. Särskilda skäl avser fall där ett iakttagande av informationsskyldigheten innebär dröjsmål, som kan leda till att anställningen av en viss person hindras.

§ 6 Ändring av anställningsvillkor

Om en arbetstagare redan är anställd kan arbetsgivaren, om det finns särskilda skäl, besluta att arbetstagaren skall ha högre lön än den som hittills har gällt. Med särskilda skäl menas att arbetsuppgifterna/uppdragets svårighetsgrad och ansvar väsentligt förändrats mot de arbetsuppgifter som tidigare gällt för befattningen. I de fall som lönen ska justeras pga. nya/förändrade arbetsuppgifter enligt denna paragraf bör detta ske i samband med att arbetsuppgifterna ändras.

Löneförändringen dokumenteras genom skriftligt beslut.

Innan arbetsgivaren fattar ett sådant beslut skall arbetsgivaren informera den lokala arbetstagarorganisationen om det tilltänkta beslutet.

Den lokala arbetstagarorganisationen har rätt att begära förhandling med arbetsgivaren om beslutet. En sådan begäran skall göras inom fem arbetsdagar räknat från den dag information om det tilltänkta beslutet lämnades.

Anställningsvillkor får ändras under avtalsperioden när ett beslut som fattats av riksdag och regering inte kan genomföras utan ändrade anställningsvillkor.

Lokal arbetstagarorganisation kan på eget initiativ begära lokal förhandling om åtgärd enligt §§ 6 och 7.

§ 7 Tillfälliga åtgärder

Då anställd åtar sig att under tidsbegränsad period utföra arbetsuppgifter eller uppdrag som i större omfattning och svårighetsgrad/ansvar skiljer sig från de arbetsuppgifter som ingår i den ordinarie befattningen kan överenskommelse träffas om tillfällig löneförändring.

Den tillfälliga löneförändringen avser nytt månadslönebelopp under viss tidsperiod och dokumenteras genom skriftligt beslut.

Innan beslut om tillfällig löneförändring fattas skall arbetsgivaren informera den lokala arbetstagarorganisationen om tilltänkt beslut.

Den lokala arbetstagarorganisationen har rätt att begära lokal förhandling med arbetsgivaren om det tilltänkta beslutet. En sådan begäran skall göras inom fem arbetsdagar räknat från den dag information om det tilltänkta beslutet lämnades.

Bilaga B – Beloppsbilaga

Paragraf och benämning	Ersättningsbelopp
2.3.1 Ersättning, dubbel bosättning	
a) de första tre månaderna	6500 kr/mån
b) efter de tre första månaderna	5000 kr/mån
Anm. Beloppen reduceras i vissa fall	
2.3.4 Ersättning för egen bil	18,50 kr/mil (skpl)

Alla belopp i beloppsbilaga bygger på faktisk tid och inkluderar i förekommande fall semestertillägg.

Bilaga C - Rörliga lönetillägg

Lönetillägg som skall ingå vid beräkningen av rörliga tillägg

Bilersättning, (skattepliktig del)
Förrättningstillägg
Instruktionstillägg
Logitillägg
Lönetillägg 1/165-delar
Lönetillägg/beredskap
Lönetillägg/helg
Lönetillägg/kväll
Lönetillägg/natt
Lönetillägg/natt lördag-söndag
Lönetillägg/storhelg
Lönetillägg/tidsöverskott
Pensionsgrundande tillägg -reglering
Restidsersättning
Timkompensation (löneutfyllnad enl. 21.4.2)
Undervisningstillägg
Utryckningstillägg

Bilaga D - Löneutvecklingstrappa

Löneutvecklingstrappa för anställda med examen från avslutad högskoleutbildning på minst 180 poäng och kort yrkeserfarenhet.

Löneprövning görs var 6:e månad under de första 24 anställningsmånaderna mot för den anställde uppsatta utvecklingsmål och med roll/funktionsbeskrivning som underlag.

Den anställde omfattas inte av lönerevisionsförhandlingarna fram till månaden efter den månad då sista lönehöjningen i lönetrappan infaller.

Ny lön gäller from månaden efter det att angiven anställningstid uppnåtts.

Med kort yrkeserfarenhet avses mindre än 2 års yrkeserfarenhet efter avslutad högskoleutbildning.

I anställningsbeslutet skall anges:

”Löneutvecklingstrappa – löneprövning görs var 6:e månad under de 24 första anställningsmånaderna mot för befattningen/individens uppsatta mål. Löneprövning sker därefter vid ordinarie lönerevisionsförhandlingar.”

Bilaga E - Överenskommelse om avsteg och kompensation vid förläggning av semester vid Infranord

§ 1 Överenskommelsens tecknande

Överenskommelsen sluts med stöd av § 17 i Infranords avtal Järnvägsinfrastruktur och är en komplettering till § 17.13 i samma avtal.

§ 2 Förläggning utanför huvudsemesterperioden

Förläggning av huvudsemester utanför perioden juni-augusti kan ske efter överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare. Om sådan överenskommelse görs på arbetsgivarens begäran utgår ersättning med 1 000 kr per semesterkonsumerande dag.

§ 3 Förändring av fastställd semester

Förändring av fastställd semester kan ske efter överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare. Om semesterledigheten, på arbetsgivarens begäran, förläggs till annan tid än vad som är fastställt i semesterplanen utgår ersättning enligt följande;

- a. Vid flyttning av semesterdag som ligger inom semesterperioden juniaugusti och förläggs inom perioden, 1 000 kr per semesterkonsumerande dag.
- b. Vid flyttning av semesterdag som ligger inom semesterperioden juniaugusti som förläggs utanför perioden, 1 500 kr per semesterkonsumerande dag.
- c. Vid flyttning av semesterdag som ligger utanför semesterperioden juni-augusti, 1 000 kr per semesterkonsumerande dag.

§ 4 Utryckning under semester

Vid utryckning under semesterperiod gäller följande;

- a. Vid utryckning under semesterdag anses semesterdagen som flyttad och ersätts enligt detta avtal. Semesterdagen ska direkt placeras om. Övriga ersättningar regleras av arbetstidsavtalet.
- b. Vid utryckning under semesterperiod på ej semesterkonsumerande dag ersätts detta med 1 000 kr per dag. Övriga ersättningar regleras av arbetstidsavtalet.

§ 5 Skriftlig överenskommelse

Överenskommelse om kontant kompensation (enligt § 3, § 4 eller § 5) ska framgå av särskild handling (bilaga 1) som undertecknas av både arbetsgivare och arbetstagare.



§ 6 Giltighetstid

Denna överenskommelse gäller från och 2012-10-01 kalenderårsvis med möjlighet till uppsägning senast 30/11 gällande kalenderår. I annat fall förlängs överenskommelsen att gälla kommande kalenderår. Om avtalet enligt § 1 upphör att gälla upphör även denna överenskommelse.

Bilaga F - Riktlinjer för tillämpning av MBL § 38

Infranords riktlinjer för tillämpning av MBL§38 samt rutin vid anlitande av entreprenör/konsult och vid inhyrning av personal (UE)

Gemensamma värderingar

Infranord och arbetstagarorganisationerna är överens om vikten av att främja ett seriöst företagande.

Parterna ska inom ramen för gällande regler verka för att de entreprenörer/konsulter samt bemanningsföretag anlitar bedriver sin verksamhet så att det inte innebär ett åsidosättande av gällande lagstiftning eller inom branschen gällande kollektivavtal för ifrågavarande arbete.

Lagstiftning

Informationsskyldighet enligt MBL § 19.

Arbetsgivaren har skyldighet att informera de arbetstagarorganisationer med vilken han har kollektivavtal om hur hans verksamhet utvecklas produktionsmässigt och ekonomiskt liksom riktlinjer för personalpolitiken. Arbetsgivaren skall dessutom bereda arbetstagarorganisationen tillfälle att granska böcker, räkenskaper och andra handlingar, som rör arbetsgivarens verksamhet, i den omfattning som organisationen behöver för att tillvarata medlemmarnas gemensamma intressen i förhållande till arbetsgivaren.

Förhandlingsskyldighet enligt MBL § 11.

Arbetsgivaren har en skyldighet att förhandla med de arbetstagarorganisationer han har kollektivavtal med. Förhandling ska ske, på eget initiativ, innan arbetsgivaren beslutar om viktigare förändring av sin verksamhet eller förändring av arbets- och anställningsförhållandena för arbetstagarerna.

Beslut att inte utföra ett arbete i egen regi genom att anlita entreprenör/konsult eller att hyra in arbetskraft som han inte avser att anställa är en fråga som faller under informations och förhandlingsskyldigheten enligt MBL §§ 19 och 11.

Förhandlingsskyldighet enligt MBL § 38.

En arbetsgivare ska innan han anlitar någon som inte är anställd för att utföra arbete för hans räkning, på eget initiativ, förhandla med de arbetstagarorganisationerna med vilka han har kollektivavtal.

Förhandlingsskyldigheten enligt MBL§38 inträder först när arbetsgivaren står i begrepp att anlita viss entreprenör/konsult, bemanningsföretag eller annan personal som han inte avser att anställa.

Från denna förhandlingsskyldighet finns vissa undantag t.ex. i fråga om arbeten som är av kortvarig eller tillfällig natur eller kräver särskild sakkunskap eller beträffande åtgärd som i allt väsentligt motsvarar vad som tidigare godtagits av arbetstagarorganisationen.

Arbetstagare/Uppdragstagare

När Infranord avser att anlita arbetskraft ska det prövas om arbetskraft enligt gällande rättspraxis är att anse som arbetstagare eller som uppdragstagare.

Personalinhyrning/Avgränsad entreprenad

När Infranord avser att anlita externa resurser ska det prövas om det enligt gällande rättspraxis är att anse som personalinhyrning eller en avgränsad entreprenad. (Se blankett "Personalinhyrning eller Entreprenad").

Information

Arbetsgivare är skyldig att lämna information om det tilltänkta arbetet som arbetstagarorganisationen behöver för att ta ställning till förhandlingsfrågan (MBL § 38 första stycket).

Det är arbetsgivaren som skall lämna sådana upplysningar att förhandlingen kan fylla sitt syfte att ge den fackliga organisationen möjlighet att ingripa med veto (MBL § 39).

Facklig vetorätt enligt MBL § 39.

Om arbetstagarorganisationen efter förhandling enligt MBL § 38 skulle finna att den av arbetsgivaren tilltänkta åtgärden kan antas medföra att lag eller kollektivavtal åsidosätts eller åtgärden annars strider mot vad som är allmänt godtaget inom parternas avtalsområde kan arbetstagarorganisationen förklara att åtgärden inte får beslutas eller verkställas av arbetsgivaren.

En veto förklaring enligt MBL § 39 innebär ett förbud för arbetsgivaren att vidta de åtgärder förhandlingen enligt § 38 avsett.

Beslut om användande av MBL § 39 förbehålls normalt den centrala arbetstagarorganisationen.

Arbetsmiljölagen.

Arbetsgivaren är också ansvarig för arbetsmiljön för samtliga som arbetar inom verksamheten. I avgränsade entreprenader (uppdragstagare) är det i huvudsak beroende på hur arbetsmiljöplanen och samordningsansvaret är utformat i verksamheten. Vid inhyrning och bemanning har arbetsgivaren samma arbetsmiljöansvar som för sina anställda. Viktigt i sammanhanget är att skyddsombud och lokal skyddsorganisation är informerade och får en arbetsplatsanmälan för att ha möjlighet att fullgöra sitt uppdrag.

A. Primärförhandling genom kontroll och förteckning

Infranords skyldighet att primärförhandla enligt MBL § 38 första stycket vid utlämnande av arbete inom sin verksamhet är fullgjort när förutsättningarna enligt §§ 1-4 är uppfyllda.

§ 1 Kontroll av förteckning.

Kontroll av UE

Infranord ska kontrollera att underentreprenör som anlitas uppfyller följande villkor:

- a) F-skattebevis
- b) Momsregistreringsbevis
- c) Registreringsbevis

-
- d) Kollektivavtal för ifrågavarande arbete. Undantag från detta villkor finns för ”enmansföretag”
 - e) Skyddskläder, skyddsutrustning samt miljöberedskapsutrustning lägst uppfyller de krav och riktlinjer som gäller inom Infranord

Utöver detta gäller vid anlitan av underentreprenadmaskinföretag respektive när sådana företag förmedlas av maskin-/lastbilscentral eller s.k. förmedlingsföretag:

- f) Maskiner och utrustning uppfyller vad som anges i gällande lagar och förordningar
- g) Företagsförsäkring innehållande ansvarsförsäkring
- h) Att förare av maskin innehar yrkesbevis/utbildningsbok för ifrågavarande maskin.

UE-förteckning

Infranord ska till arbetstagarorganisationerna lämna information då underentreprenörer första gången anlitas eller när ramavtal tecknas med tilltänkt UE. Sådan information ska innehålla följande:

- a) Organisationsnummer
- b) Fullständigt namn och adress
- c) Telefonnummer, kontaktperson och e-postadress
- d) Tillämpligt kollektivavtal,(verksamhetsområde)

Amnärkning:

När UE godkänts och finns i förteckning föreligger inte informationsskyldighet enligt ovanstående punkter.

Revidering av UE-förteckning ska ske en gång per år på sådant sätt som bestäms i samverkan mellan Infranord och arbetstagarorganisationerna. Anser ATO att vetorättssituationen kan föreligga avseende viss på förteckningen upptagen underentreprenör har arbetstagarorganisationen rätt att få kopia på handlingar enligt ovan.

Arbetsplatsanmälan

Infranord ska anmäla till arbetstagarorganisation och berört skyddsombud tidpunkt och var i verksamheten UE eller inhyrd personal kommer att användas.

§ 2 Avförande av UE från förteckning

Om det finns skäl för vetorätt enligt MBL § 39 avseende viss underentreprenör på förteckningen äger arbetstagarorganisationerna rätt att kräva att Infranord avför underentreprenören från förteckningen. Arbetstagarorganisationen ska skriftligen informera Infranord och samtidigt ange skälen för åtgärden. Kopia av denna skrivelse ska samtidigt tillställas berörd entreprenör.

Om entreprenadavtal ingåtts då arbetstagarorganisation kräver att berörd underentreprenör avförs ska Infranord snarast begära förhandling med berörd arbetstagarorganisation. I så fall har arbetstagarorganisation rätt att uppställa villkor för att godta ifrågavarande entreprenör.

§ 3 Entreprenadkedjor

Infranord utfäster sig att förplikta att underentreprenör iakttar föreskrifterna enligt §1 ovan, om denna för genomförande av underentreprenaden eller del därav i sin tur anlitar underentreprenör.

§ 4 Bemanning och inhyrning av personal.

Infranord och arbetstagarorganisationerna ska förhandla om inhyrningens inriktning och omfattning. Bemanning och inhyrning av personal ska ske i enlighet med de i branschen gällande bemanningsavtalen. Därvid ska snittlön och ersättningar överensstämja med lokalt löneläge. Inhyrd personal skall ha varselkläder och skyddsutrustning som uppfyller Infranords krav enligt fastställd rutin.

B. Primärförhandling i övriga fall

Om Infranord avser att anlita underentreprenör som ej finns med i UE-förteckning enligt A § 1b, ska Infranord i varje särskilt fall primärförhandla med berörd arbetstagarorganisation enligt MBL § 38 första stycket i angivna fall.

Tillämpning av UE-överenskommelsen vid förmedling av maskinföretag via maskin/lastbilscentral respektive s.k. förmedlingsföretag (MC)

MC som önskar att branschöverenskommelsen om underentreprenader ska tillämpas vid förmedling av maskinentreprenörer och som träffat särskilt avtal med berörd branschavdelning.

MC som träffat sådant avtal, ska behandlas som underentreprenör enligt branschöverenskommelsen.

Bilaga G Regler för förläggning av facklig information, ersättning mm

Förläggning av facklig information

Arbetstagarna har rätt till 5 timmars information per år på betald arbetstid.

Informationen får inte förläggas så att den medför betydande hinder för arbetets behöriga gång.

Informationen skall förläggas till ordinarie arbetstid om inte arbetsgivaren och den lokala arbetstagarorganisationen överenskommer om annat.

Lokal arbetstagarorganisation skall, om Infranord så begär, underrätta Infranord om vilka som varit närvarande.

Ersättning mm

Sker facklig information på ordinarie arbetstid har arbetstagaren rätt till befrielse från tjänstgöring för att närvara vid den fackliga informationen.

Den tid som behövs för förflyttning till och från den fackliga informationen ska inräknas i informationstiden.

Förläggs den fackliga informationen utanför den ordinarie arbetstiden har arbetstagaren för varje timme sammankomsten varar rätt till ersättning enligt följande:

- Den tid som åtgår läggs till arbetstidsbanken, samt eventuellt lönetillägg som utgår vid tjänstgöring.

Bilaga H Resebestämmelser

Mom 1 Rätt till restidsersättning

Arbetstagaren har rätt till restidsersättning för resa som företagits på tid som inte är arbetstid om inte arbetstagaren är undantagen från rätten till restidsersättning.

Mom 2 Restid

Med restid avses restid som faller utanför klockslagen för arbetstagarens ordinarie dagliga arbetstid, där det huvudsakliga syftet är att arbetstagen ska förflytta sig till eller från en förrättningsplats. Restidsersättning betalas för

- a. tid mellan tjänsteresans början och förrättningens början eller tidpunkten för ankomst till tillfällig bostad.
- b. tid mellan förrättningens slut eller tidpunkten för avresan från tillfällig bostad och tjänsteresans slut.
- c. sådan väntetid som uppkommer under fram- eller återresan, om väntetiden är föranledd av färdstättet. Om övernattnings är nödvändig före avresan räknas väntetiden från avresan påföljande dag.

Ersättning beräknas ej för kortare tid än 15 minuter i följd.

Om Infranord har bekostat sovplats på tåg eller båt under resan eller under en del av resan, ska tiden som arbetstagaren kunnat disponera denna mellan klockan 00.00 och 06.00 inte räknas med. Resan ska anses påbörjad och avslutad i enlighet med de bestämmelser som gäller för traktamentsberäkning (motsvarande).

Mom 3 Ersättning

Restidsersättning betalas per timme med 90 kr. För tid klockan 19.00 dag före tjänstgöringsfritt kalenderdygn eller lördag, söndag och helgdag, till klockan 07.00 påföljande tjänstgöringsdag är restidsersättningen per timme 100 kr.

Semestertillägget är inkluderat i beloppen.

Mom 4 Ersättning vid tjänsteresa och förrättning Vissa definitioner

Vanliga verksamhetsorten	Med vanliga verksamhetsorten avses detsamma som i 12 kap. IL vilket är ett område inom 50km, närmaste färdväg, från tjänsteställe och bostad.
Tjänsteställe	Med tjänsteställe avses detsamma som i 12 kap. IL vilket normalt är den arbetsplats där arbetstagaren huvudsakligen utför sina arbetsuppgifter. Se i övrigt 12 kap IL och anvisningar till IL.
Förrättning	Tjänstgöring som en arbetstagare - utan att få annan anställning - fullgör på annat ställe i Sverige än tjänstestället.

Förrättningsställe	Arbetsplats där förrättning fullgörs.
Tjänsteresa	Resa som föranleds av förrättning i Sverige.
Flerdygnsförrättning	Förrättning som medför övernattning utom bostaden.
Traktamente	Skattefri ersättning för ökade levnadskostnader (logi, måltider och småutgifter) som Infranord betalar till anställd som företar tjänsteresa förenad med övernattning utanför den vanliga verksamhetsorten.
Förrättningstillägg	Skattepliktig ersättning för ökade levnadskostnader som är förenade med tjänsteresa
IL	Inkomstskattelagen (1999:1229)

Mom 5 Grundläggande bestämmelser

Vid tjänsteresa och förrättning har en arbetstagare rätt till resekostnadsersättning och traktamente m.m. enligt bestämmelserna i denna §. Planläggning av resan görs efter samråd med berörd arbetstagare innan Infranord beslutar om förrättningen.

Resekostnadsersättningen och traktamentet beräknas med hänsyn till det faktiska färdsättet och den faktiska bortovaron från tjänstestället eller bostaden eller annan plats där en tjänsteresa börjar eller slutar. Förmånerna får dock inte beräknas för längre färdväg eller bortovaro än som föranleds av förrättningen.

Föreskrifter om reseräkning och andra villkor för utbetalning av förmåner i samband med tjänsteresa och förrättning utfärdas av Infranord. Om arbetsgivaren inte beslutar något annat, är rätten till sådana förmåner för viss månad förfallen om reseräkning inte har getts in inom ett år efter utgången av den månaden.

Tjänsteresa och förrättning planläggs så att tid mellan klockan 23.00 och 06.00 inte annat än undantagsvis behöver tas i anspråk för själva resan, om inte sovplats på tåg kan disponeras under hela den tiden. Vid sådan resa utgår inte natttraktamente.

Om bortovaro i samband med förrättning förlängs på grund av omständighet som arbetstagaren inte kan råda över, anses denna längre bortovaro vara föranledd av förrättningen.

Medarbetare har rätt till resa i första klass på tåg om resan enligt tidtabell överstiger 2 timmar.

Mom 6 Resekostnadsersättning

Vid tjänsteresa betalar Infranord resekostnadsersättning (inklusive ersättning för bagagetransport) motsvarande gjorda utlägg för resa med färdmedel som bestämts när resan beordrades i förekommande fall inom den beloppsram som anges i 12 kap IL.

Vid tjänsteresa som efter arbetsgivarens beslut görs med egen bil betalas ersättning 11 kr skattepliktigt och 18.50 skattefritt per mil.

Mom 6.1 Ersättning för hemresa

Vid flerdygnsförrättning över veckoslut medges ersättning för hemresa med kollektivtrafik enligt IL:s bestämmelser. Sådan hemresa, ”veckoslutsresa/fri hemresa”, är inte att betrakta som tjänsteresa. Resekostnad ersätts med egen bil till högst det belopp som tågresa i andra klass skulle ha medfört (skattepliktig ersättning). Om Infranord bedömer att egen bil är lämpligaste färdmedel betalas skattepliktig ersättning med 18.50 kr/mil. Flyg används vid långa avstånd för att få ett tidseffektivt transportsätt.

Mom 6.2 Traktamente under uppehåll för tjänstgöringsfria dygn då rätten till hemresor utnyttjas

Dagtraktamente utgår inte under uppehåll för tjänstgöringsfria dygn om arbetstagaren utnyttjar rätten till fria hemresor under pågående förrättning.

Mom 6.3 Veckobeordring

Om dagliga resor till och från förrättningsplatsen inte lämpligen kan företas men platsen är så nära belägen arbets- respektive bostadsorten att hemresa över tjänstgöringsfria dygn bedöms kunna företas utan att den inkräktar på fridagarna kan sådan hemresa föreskrivas generellt för viss sådan förrättning att ske på Infranords bekostnad vilket då är en skattepliktig ersättning.

Sådan resa jämställs i fråga om resekostnads- och restidsersättning (skattepliktig) med tjänsteresa till respektive från förrättning.

Dagtraktamente utgår inte under uppehåll för tjänstgöringsfria dygn när arbetstagaren har hemresor enligt detta moment.

Mom 7 Traktamente m.m.

Vid flerdygnsförrättning utanför den vanliga verksamhetsorten betalar arbetsgivaren ersättning för logikostnad och traktamente enligt de bestämmelser och med de belopp som anges i 12 kap. IL.

Med logi avses boende i enkelrum med toalett och dusch, inklusive sänglinne, handuk och städning. Om logi med lägre standard accepteras av arbetstagaren utgår ersättning för annat boende.

Om medarbetaren efter överenskommelse med företaget använder egen husvagn vid flerdygnsförrättning betalas natttraktamente och ett förrättningstillägg enligt mom 7.1. Förrättningstillägg utbetalas även för dag under uppehåll eller avbrott om högst 10 dagar. Förrättningstillägget kan utbetalas för längre tid, dock högst 30 dagar, om uppehållet beror på omständigheter som medarbetaren inte råder över. För rätt till ersättning över 10 dagar krävs särskild överenskommelse mellan Infranord och arbetstagaren.

Om medarbetaren efter överenskommelse med företaget använder egen bil för transport av husvagn utbetalas ersättning per mil enligt detta mom 6 samt ett transporttillägg per mil med 13 kr.

Infranord betalar uppställningskostnader inklusive el.

Mom 7.1 Förrättningstillägg samt traktamente vid flerdygnsförrättning
(beloppen gäller för 2012)

Tre första månaderna		Förrättnings- tillägg(skattepl.)	Traktamente (skattefritt)	Nattrak- tamente	Totalt
Dag					
Avresedag	före kl 12.00	120 kr	220 kr		340 kr
Avresedag	efter kl 12.00	60 kr	110 kr		170 kr
Hel dag		140 kr	220 kr		360 kr
Hemkomstdag	före kl 19.00	60 kr	110 kr		170 kr
Hemkomstdag	efter kl 19.00	120 kr	220 kr		340 kr
Natt					
Vid egen logi*		150 kr		110 kr	260 kr
Annat boende**		75 kr			75 kr
Egen husvagn***		90 kr		110 kr	200 kr
Efter 3 månader upptill 2 år					
Dag					
Avresedag	före kl 12.00	60 kr	154 kr		214 kr
	efter kl 12.00	0 kr	77 kr		77 kr
Hel dag		120 kr	154 kr		274 kr
Hemkomstdag	före kl 19.00	0 kr	77 kr		77 kr
	efter kl 19.00	60 kr	154 kr		214 kr
Natt					
Vid egen logi*		150 kr		110 kr	260 kr
Annat boende**		75 kr			75 kr
Egen husvagn***		90 kr		110 kr	200 kr

Efter 2 år					
Hel dag (avresa före kl 12.00 hemkomst efter kl 19.00)		110 kr	110 kr		220 kr
Natt Vid egen logi *		150 kr		110 kr	260kr
Annat boende **		75 kr			75 kr
Egen husvagn ***		90 kr		110 kr	200 kr

Anmärkning:

* Tillägget utges närmedarbetaren ordnar egen logi.

** Tillägget när logi med lägre standard tillhandahålls av arbetsgivaren. Med annat boende jämförs av arbetsgivaren tillhandahållen husvagn.

*** Arbetsgivaren bekostar uppställningskostnad inklusive el.

Om arbetstagaren får fria måltider reduceras både traktamente och förrättningstillägg med 20 % för frukost, 35 % för lunch, 35 % för middag på både förrättningstillägg och traktamente. Vid flera fria måltider samma dag kan totalbelopp bli högre pga avrundning.

Mom 7.2 Uppehåll i förrättning, m.m

- Som första dygn räknas avresedagen.
- Som sista dygn i en förrättning räknas hemkomstdagen.
- Förrättningen anses avslutad då den anställde återgår till arbete på den vanliga verksamhetsorten eller påbörjar ny förrättning på annan ort. En förrättning skall anses ha pågått på samma ort så länge den inte har krävt byte av nattlogi.
- Flera förrättningar på samma ort betraktas som en förrättning om samma nattlogi kan användas.

En löpande förrättning anses bruten endast av uppehåll, som beror på att arbetet förläggs till annan ort under minst 4 veckor. Kortare uppehåll utan traktamente samt semester och sjukdomsperioder medför att förrättningen anses fortlöpa men tidpunkten för nedsättning av traktamentet flyttas fram i motsvarande mån under förutsättning att traktamente inte betalas ut under uppehållet.

- Vid sjukdom om man är kvar på förrättningsorten utbetalas traktamente
- Vid sjukdom vistelse på verksamhetsorten utbetalas inte traktamente

-
- Vid sjukdom intagen på sjukhus utanför verksamhetsorten betalas traktamente under skälig tid
 - Vid semester och tjänstledighet utgår inget traktamente
 - Vid tjänstgöringsfria dygn utbetalas traktamente om man är kvar på förrättningsorten.
 - Vid tillfällig tjänstgöring inom verksamhetsorten utgår traktamente endast för avrese- resp hemresedag från resp förrättningsorten.

Anm. Med traktamente avses även förrättningstillägg.

Mom. 8 Förskott

Arbetstagaren har rätt att efter framställning få förskott på skattefria kostnadsersättningar och traktamenten enligt detta avtal dock högst för en månad i taget.

Om ett förskott är större än den summa arbetstagaren enligt avtalet har rätt till för den tid förskottet avser, skall han betala tillbaka det överskjutande beloppet inom en månad efter anmodan.

Om ett förskott har betalats ut för viss månad och reseräkning inte getts in inom tre månader efter den månads utgång, skall arbetstagaren betala tillbaka hela förskottet inom en månad efter anmodan.

Mom. 9 Reseräkning

1. Anspråk på förmåner enligt detta avtal anges i reseräkning som skall vara undertecknad av arbetstagaren. Infranord får dock besluta om undantag från det som nu sagts.

Reseräkning på förmåner som hänför sig till viss månad bör ges in före utgången av närmast följande månad.

2. Reseräkning skall innehålla de uppgifter som behövs för att bestämma vilka förmåner som skall betalas.
3. Tillsammans med reseräkningen skall i förekommande fall ges in verifikationer i original över gjorda utlägg t.ex. färd- och logikostnader, avgift för uppställningsplats för husvagn, parkeringsavgifter, bagageförvaring.

Verifikationer skall lämnas till arbetsgivaren inom 14 dagar.

4. Förmåner enligt avtalet skall om möjligt betalas ut senast under kalendermånaden efter den då reseräkningen har getts in.
5. Rätten till förmåner enligt avtalet för viss månad är förfallen om reseräkning inte har getts in inom ett år efter utgången av den månaden. Om särskilda skäl föreligger får Infranord dock medge att ersättning utgår, även om reseräkning ges in senare än nu sagts.

Bilaga I Fastställande av grundlön för vissa yrkeskategorier

Produktionspersonal

För fullt yrkeskunnig medarbetare med adekvat utbildning och erfarenhet inom kompetensområden ban-, el-, signal-, teleteknik.

Lägsta grundlön fr om 2012-10-01:136, 50 kr/tim

23 751 kr/mån

För medarbetare som inte är fullt yrkeskunnig utges lägst grundlön enligt nedanstående BEST lönetrappa:

Erfarenhet/utbildning	Fördelningstal
0 - 8 månader	90 %
9 - 18 månader	94 %
19 - 26 månader	98 %

*Inplacering sker i något av stegen utifrån utbildning och erfarenhet.
Från och med månad 27 fastställs ny individuell månadslön.*

Anmärkning: De centrala parterna fastställer efter varje lönerörelse snittlöner för BEST-lönetrappan för berörda yrkeskategorier och områden.

Den anställde omfattas inte av lönerörelseförhandlingarna så länge den anställde tillhör BEST-lönetrappan. Lönen höjs dock vid varje revisionstillfälle enligt ny fastställd snittlön samt vid varje uppflyttning (tidintervall).

Feriearbetare (gäller fr o m 2012-10-01)

	kr/tim	kr/mån
- Fyllt 18 år men inte 19 år	102,38 kr	17 813 kr
- Fyllt 17 år men inte 18 år	81,90 kr	14 251 kr
- Fyllt 16 år men inte 17 år	68,25 kr	11 876 kr

Bilaga J - Beloppsbilaga till §§ 6-16 arbetstid

Paragraf och benämning	Veckodagar	Klockslag	Belopp
4. Lönetillägg kväll	Måndag-torsdag	18.00 - 22.00	60 kr/tim
4. Lönetillägg natt	Fredag och dag före helgdag	18.00 - 24.00	130kr/tim
4. Lönetillägg natt	Måndag - torsdag	22.00 - 06.00	130 kr/tim
4. Lönetillägg natt	Lördag - Söndag	22.00- 06.00	170 kr/tim
4. Lönetillägg helg	Lördag, söndag, helgdag	00.00 - 24.00	150 kr/tim
4. Lönetillägg storhelg	Dag före storhelg x)	18.00 - 24.00	185 kr/tim
4. Lönetillägg storhelg	Dag efter storhelg x)	00.00 - 06.00	185 kr/tim
4. Lönetillägg storhelg	Påsk, pingst, nationaldagen, midsommar, jul och nyår	00.00 - 24.00	185 kr/tim
8. Undervisningstillägg	< 60 tim/månad		45 kr/timme
	> 60 tim/månad		23 kr/timme
8. Instruktionstillägg	För dag då instruktion fullgöres		55 kr/dag
9. Utryckningstillägg			490 kr/ tillfälle
7.2. Restidsersättning vid flerdygnsförrättning	På tid som ligger på fredag		100 kr/tim
	På övrig tid		90 kr/tim
<i>x) Med dag före resp dag efter menas närmaste vardag före resp efter storhelg.</i>			

Exempel på hur lönetillägg utgår:

Arbetstidens början	Arbetstidens slut	Rast	Tim till ATB	Lönetillägg	Tid för löne- tillägg
07.00 må-fr	15.30 må-fr	30 min	8 tim	0	0
06.00 må-fr	16.30 må-fr	30 min	10 tim	2 tim á 60 kr	14.30-16.30
15.00 må-to	23.00 må-to	0	8 tim 12 min	4 tim á 60 kr 1 tim á 130 kr	18.00-22.00 22.00-23.00
15.00 fr	23.00 fr	0	8 tim 12 min	4 tim á 130 kr 1 tim á 130 kr	18.00-22.00 22.00-23.00
22.00	06.00	0	9 tim 36 min	8 tim á 130 kr	22.00-06.00
07.00 sö	15.30 sö	30 min	8 tim 24 min	8 tim á 150 kr	07.00-15.30
22.00 må-fr	08.00 må-fr	0	11 tim 36 min	8 tim á 130 kr 2 tim á 60 kr	22.00-06.00 06.00-08.00
22.00 lördag	06.00 söndag	0	9 tim 36 min	8 tim á 170 kr	22.00-06.00

Bilaga K - Förhandlingsprotokoll till §§ 6-16 Arbetstid

Tid: 2012-10-01
Plats: Solna
Närvarande: Niclas Reinikainen, Infranord
Torgny Johnsson, Infranord
Jörgen Lundström, SEKO
Lars-Erik Mott, SACO-TJ
Annelie Lundin, ST
Ted Modén, Ledarna

1 §

Parterna ser det som angeläget att hanteringen av arbetstidsfrågorna sker i nära samarbete mellan arbetsledning och arbetstagare.

Parterna förutsätter att planeringen av såväl arbete som arbetstidsförläggning och ledighet sker i så god tid att arbetstagaren kan planera sin tjänstgöringsfria tid.

En avvägning mellan verksamhetens krav och medarbetarnas intressen måste ske för att arbetstiden ska utnyttjas optimalt. Detta innebär att arbete på oregelbundna tider och snabba förändringar kommer att förekomma. För att detta skall fungera bör arbetsledningen tillse att inte planera ut korta arbetspass utan strävan skall vara att man lägger ut normalarbetstid.

Avtalet skall inte heller användas så att arbetstagarna skall stå till pass för att arbeta en dag då och då utan strävan skall vara att ha kontinuitet i såväl arbete som ledighet.

Detta avtal skall också ge bättre förutsättningar att kombinera föräldraskap och arbete.

Medarbetare ska genom information och utbildning vara medvetna om arbetsuppgifter, befogenheter och ansvar. Samtliga ska också vara informerade om vilka regler som gäller beträffande arbetstider enligt Arbetstidslag/Arbetsmiljölag och avtal som träffats i arbetstidsfrågor.

Detta avtal ger varje organisationsenhet möjlighet att verka för att utveckla arbetsformer i produktion. Arbets sättet skall präglas av förbättrad planering, ökad arbetstrivsel, ökad delaktighet hos personalen vid planering, genomförande och uppföljning av arbeten.

2 §

Parternas intentioner med detta avtal har bland annat varit

- Att samma avtalsregler skall gälla samtliga anställda med månadslön inom Infranord AB
- Förutsättning för att öka medarbetarnas inflytande över sin arbetstidsförläggning och förbättra förutsättningarna för att öka den tillgängliga arbetstiden i spåret samt klara sysselsättningen med egna resurser. Parterna är vidare överens om att överenskommelsen är en del av ett

förändringsarbete vad avser arbetsformer, befogenheter, ansvar, delaktighet m.m.

- Att avtalet skall ge en arbetstidsförkortning
- Att vara överens om att ta upp förhandlingar om arbetstidsmättet om arbetstiden minskas genom lag eller centrala avtal.

3 §

Parterna är överens att nattarbete ska undvikas av hälsoskäl. Parterna har i avtalet gett möjlighet till att arbete utförs fler nätter under en 4-veckors period. Detta innebär inget förändrat synsätt på hur nattarbete ska planeras jämfört med tidigare avtal. Vid planering av nattarbete ska stor hänsyn tas till medarbetarnas hälsa och sociala situation. Det innebär att vissa medarbetare har svårt att arbeta nätter eller att de inte kan arbeta så många nattskift som avtalet ger möjlighet till. Ska fler nätter än 11 planeras ut under en 4-veckors period så förutsätter detta en överenskommelse mellan arbetsledning och arbetstagare.

De medarbetare, som arbetar nätter mer än en tredjedel av sin arbetstid, skall ha speciella regelbundna hälsoundersökningar enligt kraven i Arbetstidslagen.

Parterna har i avtalet gett uttryck för att det är viktigt med återhämningsperioder i direkt anslutning till nattarbete. Det är alltså minimitider för vila som är reglerade och dessa skall inte nyttjas för långa resor. Ligger arbetsplatsen på långt avstånd så är det viktigt att undersöka om tidseffektiva transportsätt.

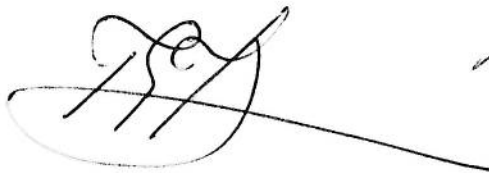
4 §

För att parternas intentioner skall förverkligas vid den praktiska tillämpningen av avtalet skall parterna gemensamt ta ansvar för att utbildningsmateriel tas fram.

5 §

Parterna är överens om att ständigt utvärdera hur avtalet har tillämpats. Visar det sig att tillämpningen i vissa delar inte motsvarar intentionerna i avtalet, är parterna beredda att förhandla om erforderliga ändringar. Parterna är överens om att särskilt se över förläggning av arbetstiden och vissa ersättningsregler.

Speciellt skall det följas upp hur återhämningsperioderna efter nattarbete hanteras samt införa ett system för att lätt kunna se hur utläggningen av de 104 Fp-dagarna fungerar.



Lars-Erik Möck



Åsa-Lena Lindström



Bilaga L - Regler kring inställt arbete §§ 6-16 Arbetstid

Planerat arbete	Besked om att arbetet är inställt	Konsekvenser
Måndag-fredag 07.00-15.30	Tisdagen kl 12.00 under arbetspasset	Besked har lämnats senast under föregående arbetspass. Inga extra ersättningar. Ingen tid till ATB
Måndag-fredag 07.00-15.30	Tisdagen kl 16.00 efter arbetet	Besked har inte lämnats senast under föregående arbetspass. Den planerade tiden 07.00-15.30 på onsdagen uppdaterar ATB. 07.00-15.30 = Inställt arbete
Onsdag 22.00 – torsdag 06.00	Tisdagen kl 12.00 under arbetspasset.	Besked har lämnats senast under föregående arbetspass. Inga extra lönetillägg. Ingen tid till ATB
Onsdag 22.00 – torsdag 06.00	Tisdagen kl 20.00 under viloperioden	Besked har inte lämnats senast under föregående arbetspass. Den planerade tiden 22.00-06.00 uppdaterar ATB. 22.00-06.00 = Inställt arbete. Inga extra lönetillägg
Onsdag 22.00 – torsdag 06.00	Onsdagen efter kl 22.00 när arbetet har påbörjats	Besked har inte lämnats senast under föregående arbetspass. Den planerade tiden 22.00-06.00 uppdaterar ATB. Lönetillägg för ett fristående arbetspass utgår. (3 timmar). 22.00-01.00 = arbetad tid. 01.00-06.00 = Inställt arbete.
Lördag , söndag besked i samma vecka. Arbetstid 07.00-15.30 bägge dagarna. Veckovilan tillgodoses inte. Sammanslagen veckovila nästkommande helg.	Under veckan före helgarbetet.	Besked har inte lämnats senast under föregående kalendervecka. Den planerade tiden uppdaterar ATB. Tiden = Inställt arbete. Inga extra lönetillägg. Eftersom veckovilan nu erhålls= Ingen sammanslagen veckovila nästkommande helg.
Lördag, söndag besked i samma vecka Arbetstid 07.00-15.30 bägge dagarna. Veckovilan tillgodoses inte. Sammanslagen veckovila nästkommande helg.	Under viloperioden före helgarbetet.	Den planerade tiden uppdaterar ATB. Lönetillägg för ett fristående arbetspass utgår. (3 timmar). De första 3 timmarna = Arbetad tid. Övrig tid = Inställt arbete. Eftersom veckovilan nu erhålls=Ingen sammanslagen veckovila nästkommande helg.
Lördag, söndag besked i samma vecka Arbetstid 07.00-15.30 bägge dagarna. Veckovilan tillgodoses inte. Sammanslagen veckovila nästkommande helg.	Efter att arbetet har påbörjats på lördagen.	Den planerade tiden uppdaterar ATB. Lönetillägg för hela den påbörjade arbetsperioden. (Lördagen) Lördagen = Arbetad tid. Söndagen = Inställt arbete. Eftersom veckovilan nu erhålls=Ingen sammanslagen veckovila nästkommande helg.

Regler kring inställt arbete. (§ 8.2)

Vid inställt arbete under vardag gäller att om besked lämnas senare än under föregående arbetspass uppdaterar den planerade tiden arbetstidsbanken. (ATB).

Vid inställt arbete under lördag/söndag gäller att om besked lämnas under samma kalendervecka uppdaterar den planerade arbetstiden arbetstidsbanken. (ATB).

Bilaga M – Förhandlingsprotokoll

Ärende Överenskommelse om företagsavtal vid Infranord AB
Parter Infranord AB
 SEKO
 SACO-TJ
 Ledarna
 ST
Datum 2012-10-
Närvarande Torgny Johnsson Infranord
 Nils-Göran Eriksson Infranord
 Anders Wessmark Infranord
 Jörgen Lundström SEKO
 Håkan Englund SEKO
 Dennis Lövgren SEKO
 Roger Sturk SEKO
 Lars-Erik Mott SACO-TJ
 Ted Modén Ledarna
 Annelie Lundin ST

§ 1

Med stöd av Branschavtal Järnvägsinfrastruktur tecknar parterna företagsavtal för Infranord AB med giltighet från och med 2012-10-01.

§ 2

Införandet av ett nytt avtal är ett chefsansvar och ska genomföras partsgemensamt. Utbildnings- och genomförandeplan tas fram senast 2012-12-31. När nya befattningshavare tillsätts inom Infranord ska ansvaret för avtalet klargöras och kunskap om tillämpning av lag och avtal säkerställas.

§ 3

Vissa förändringar i företagsavtalet kräver en anpassning av våra stödsystem. Parterna är därför överens om att här nedan uppräknade regler i Infranords företagsavtal inte kommer att träda i kraft förrän 2013-01-01. I avvaktan på dessa förändringar kommer nuvarande regler i Infranords affärsverksavtal att tillämpas fram till 2012-12-31.

- § 7.15 Skiftarbete (Nytt)
- § 7.18 Underjordarbete (Nytt)
- § 12.2 Flerdygnsförrättning (förändring)
- Bilaga H Reseavtal mom. 7.1 (tidsgränser och belopp)

§ 4

Enligt Branschavtal Järnvägsinfrastruktur ska en lönetrappa införas för produktionspersonal/yrkesarbetare. Lönetrappan är avsedd att användas vid nyanställning av

personal som inte är fullt yrkeskunnig.

Parterna har utarbetat ett förslag på riktlinjer för att fastställa medellöner samt övrig hantering vid framtagande av lönetrappor. Se riktlinjer till bilaga I i företagsavtalet.

§ 5

En partssammansatt arbetsgrupp inrättas för att se över formerna för samt antalet avstämningsperioder i företagsavtalets arbetstidsbestämmelser. Arbetet ska vara slutfört senast 2013-03-31.

§ 6

Till bilaga F i företagsavtalet - riktlinjer för tillämpning av MBL § 38 – finns två blanketter. Parterna rekommenderar att dessa blanketter används som ett stöd i samband med beslut vid anlitande av externa resurser. Dessa blanketter ingår då som en del i beslutsunderlaget.

§ 7

Parterna är överens om att underlaget för pensionsmedförande lön ska beräknas på samma sätt till ITP systemet som det som idag tillämpats för PA-03.

§ 8

SACO har yrkat att Infranord ska möjliggöra för anställda att agera som s.k. ”whistleblowers”. Parternas uppfattning är att en sådan reglering inte ska finnas i Infranords företagsavtal. Parterna har för avsikt att teckna ett lokalt avtal i ärendet. I samband med avtalstecknandet skall revidering göras av uppförandekoden. Arbetet ska vara slutfört senast 2013-03-31.

§ 9

Parterna är överens om att se över de villkor som gäller i den tjänstereseförsäkring som Infranord har. Arbetet ska vara slutfört senast 2012-12-31.

§ 10

Genom tecknandet av § 17 Semester omfattas inte Infranord AB av den arbetstidsförkortning på 32 timmar som regleras i Almega Järnvägsinfrastrukturavtal 2012-03-30, § 6 moment 8.

§ 11

Till 17.13.2 Semesterplan och 17.13.3 Särskild semesterplan.

Parterna är överens om att medarbetarna normalt ska ta ut sin semester innevarande år, bl.a. för att få behövlig återhämtning och att inte Infranords semesterskuld ska öka. Lika viktigt som det är att planera ut huvudsemestern är det viktigt att, så långt som möjligt, ge förutsättningar att kombinera familjeliv och arbete genom att tidigt kunna planera ledighet i anslutning till storhelger och skollov.

Eftersom semesterplanen omfattar 1 april-31 mars ska det vara möjligt att planera semester under hela perioden. Alla dagar utom max 5 dagar ska normalt planeras ut. Dagar som anmäls som sparade betraktas som planerade i detta avseende.

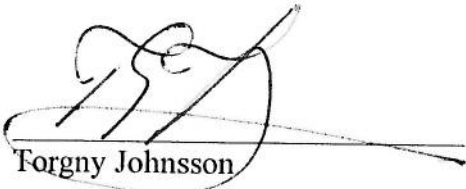
Den särskilda semesterplanen för perioden oktober-december ska göras för de planerade dagar som inte tagits ut, t.ex. på grund av sjukdom, samt för eventuellt oplanerade dagar.

Avsikten är att semester tas ut i ledighet så att inte en onödig kostnad uppstår genom att s.k. ogulden semester uppstår och kontantersätts.

Vid protokollet

Anders Wessmark

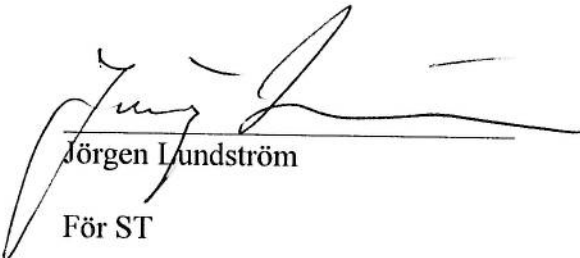
För Infranord AB



Jörgny Johnsson

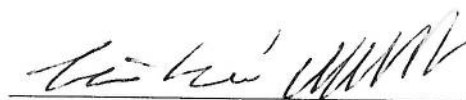
För SACO-TJ

För SEKO – Facket för Service
och Kommunikation



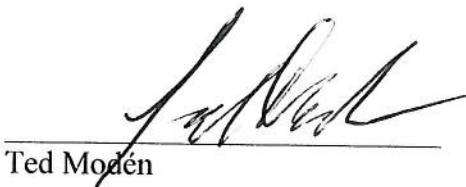
Jörgen Lundström

För ST

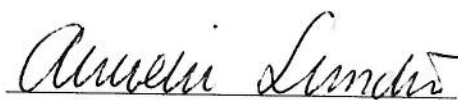


Lars-Erik Mott

För Ledarna



Ted Modén



Annelie Lundin