

## AVTAL

**Arbetsmiljöavtal Infranord 2014****§ 1 Avtalets omfattning**

Avtalet omfattar de enheter inom Infranord som utgör Infranord Sverige.

**§ 2 Inledning**

Arbetsmiljöarbetet ska utgå från en helhetssyn där fysiska, sociala, psykologiska och organisatoriska faktorer samspelar som utgångspunkt för analys och åtgärder.

Arbetsmiljön är reglerad i lagar och föreskrifter. En god arbetsmiljö innebär att man arbetar på ett säkert sätt så att olyckor och skador förebyggs. Vidare är tydlighet i arbetsorganisation och väl fungerande rutiner en förutsättning för god arbetsmiljö.

Huvudansvaret för arbetsmiljön och för att bestämmelserna i arbetsmiljölagstiftningen och dess föreskrifter följs åligger arbetsgivaren. De anställda och deras skyddsombud ska medverka i arbetet med att förbättra arbetsmiljön.

Möjlighet att påverka sin arbetssituation liksom utvecklingsmöjligheter är andra parametrar som bidrar till god arbetsmiljö.

Syftet är också att arbetsmiljöfrågorna ska hanteras korrekt och utifrån ett gemensamt synsätt inom skyddskommittéerna.

**§ 3 Centrala skyddskommitténs arbetsmiljöuppgifter**

Vid Infranord AB ska Centrala Skyddskommittén (Cskk) utgöra forum för hantering av arbetsmiljöfrågor av övergripande betydelse.

Cskk ska verka för en god arbetsmiljö för alla inom koncernen oavsett bakgrund och förutsättningar.

Cskk ska övervaka och vara pådrivande i arbetsmiljöarbetet genom att arbeta med principiella och övergripande frågor, exempelvis:

Policy, mål, handlingsplan och uppföljning av arbetsmiljön på koncernnivå

Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Utbildning/information om arbetsmiljön

Anpassnings- och rehabiliteringsverksamhet

Riskbedömning vid ändringar i verksamheten

Planering vid användning av ämnen som kan orsaka ohälsa eller olycksfall

Företagshälsovård

Jämställdhet och mångfald

AMF § 8 är vägledande för skyddskommitténs sammansättning. Skyddskommittén ska om möjligt ledas av en chef med rätt att fatta beslut enligt Infranords delegeringsordning.

Skyddskommittén skall vara pådrivande i arbetsmiljöfrågor och se till att formerna för arbetsmiljöarbetet utvecklas.

TS  
2014

#### § 4 Övriga skyddskommittéer

AMF § 8 är vägledande för skyddskommitténs sammansättning. Skyddskommittén ska om möjligt ledas av en chef med rätt att fatta beslut enligt Infranords delegeringsordning.

Skyddskommittéer skall vara pådrivande i arbetsmiljöfrågor och se till att formerna för arbetsmiljöarbetet utvecklas.

Skyddskommittéer skall finnas på varje arbetsställe enligt nedan.

Respektive skyddskommitté på arbetsställen svarar för att skyddsombuden får erforderlig utbildning. Till sådan utbildning hör även vidareutbildning för skyddsombud och huvudskyddsombud samt utbildning i rehabilitering anordnade av extern utbildare. Arbetsgivaren har ansvaret för finansieringen av sådan utbildning. Skyddskommittén skall också upprätta en utbildningsplan för skyddsombuden. Utbildningsplanen ska följa bilaga 3.

Vid Infranord AB gäller arbetsinstruktion för skyddskommitté enligt bilaga 1 med eventuella lokala tillägg.

#### § 5 Arbetsställen

Följande enheter utgör arbetsställen inom Infranord AB

HK, inklusive avdelningarna

Region Norra

Region Östra

Region Södra

Maskinenheten

Mätenheten

Component (Verkstaden i Nässjö)

På regionerna utgör varje arbetschefsområde ett arbetsställe

Respektive chef direkt underställd region/enhetschef får besluta om ytterligare indelning i arbetsställen. Vid sådan indelning skall även en skyddskommitté inrättas.

#### § 6 Skyddsområden

Chef vid arbetsställe ska sluta avtal om arbetsställets indelning i skyddsområden. Skyddsområdet kan vara såväl geografiskt, verksamhetsanknutet som projekt/objekt baserat. Skyddsområdet ska vara väl definierat och avgränsat. Inom varje skyddsområde utses ett skyddsombud. En eller flera ersättare ska utses som även kan användas som skyddsombud vid tidsbegränsade projekt/objekt. För att uppfylla intentionerna i AMF § 6 ska det eftersträvas att det finns ett skyddsombud per skift vid skiftarbete.

Vid inrättande av skyddsområden skall de särskilda hälso- eller skaderisker beaktas som kräver särskilda insatser i arbetsmiljöarbetet.

**§ 7 Utbildning** I AML 6 kap 4 § sista stycket finns bestämmelse om ansvar för utbildning för skyddsombud. Nyutsett skyddsombud har rätt att med bibehållen lön delta i facklig introduktionsutbildning på en halv till hel dag

Skyddsombud ska ha den utbildning som behövs för att uträtta uppdraget. Skyddsombud ska ha påbörjat den grundläggande arbetsmiljöutbildningen senast sex månader efter sitt tillträde.

Skyddsombudet ska senast efter ytterligare sex månader ha påbörjat Infranords partgemensamma utbildning. Alla nuvarande skyddsombud fasas in i utbildningskedjan enligt överenskommelse mellan berörda parter. Samtliga utbildningar enligt bilaga 3 utgör sammantaget grundutbildning för skyddsombud. Utbildningar för arbetsgivare och skyddsombud (bilaga 3) ska hanteras och fastställas årligen av Central skyddskommitté.

Handwritten notes and initials in the bottom right corner, including "97" and "12-15".

Utöver detta kan behov uppstå av påbyggnadsutbildning. Påbyggnadsutbildning skall vara behovsprövad och ska läggas in i utbildningsplanen av skyddskommittéer.

## § 8 Skyddsombud

Skyddsombudet företräder arbetstagarna i arbetsmiljöfrågor. Skyddsombudens viktigaste uppgift är att verka för en tillfredsställande arbetsmiljö. Skyddsombuden ska inom sitt skyddsområde vaka över skyddet mot ohälsa och olycksfall.

Skyddsombudet har en central roll i det praktiska arbetsmiljöarbetet på arbetsplatsen. För att få engagerade och kunniga skyddsombud behöver de ha kunskap och kompetens samt ges möjlighet att utföra sitt uppdrag. Ett kompetent skyddsombud är en viktig resurs i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Nyttillträtt skyddsombud ska anmäla till arbetsgivaren vilka steg i utbildningskedjan han/hon har sedan tidigare.

Efter överenskommelse med arbetsgivaren får skyddsombud under ordinarie arbetstid samla medarbetare för information om arbetsmiljöfrågor som rör verksamheten.

### § 8.1 Huvudskyddsombud

Inom arbetsställe med två eller flera skyddsområden ska normalt utses huvudskyddsombud med ersättare. Huvudskyddsombudet ska ha eget skyddsområde. För att samordna och utveckla skyddsombudens verksamhet får huvudskyddsombud, efter överenskommelse med arbetsgivaren, samla skyddsombud till träffar under ordinarie arbetstid. Syftet med samlingen skall vara att utbyta erfarenheter och information som rör arbetsmiljön inom arbetsstället. Om dessa träffar skulle infalla vid en olämplig tidpunkt ska arbetsgivaren snarast återkomma till huvudskyddsombudet med förslag om annan lämpligare tid. Infranord säkerställer att huvudskyddsombuden får en gemensam utbildningsdag per år.

### § 8.2 Skyddsombudens uppgifter

AML kap 6 reglerar samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare samt skyddskommitténs och skyddsombudets roller, uppgifter och rättigheter.

Skyddsombud företräder personalen och utses med beaktande av lämplighet efter samråd mellan berörda fackliga organisationer.

Skyddsombudet befrias från sina ordinarie uppgifter i den omfattning som behövs för uppdraget enligt AML kap 6 § 5 och § 16. Skyddsombudet skall delta vid utredningar av arbetssjukdomar och arbetsskador samt medverka till att utreda orsakssambandet så att ytterligare olyckor/tillbud förhindras.

Skyddsombudet ska underrättas om förändringar av betydelse för arbetsförhållandena inom skyddsområdet samt äger rätt att ta del av handlingar inom arbetsmiljöområdet.

Skyddsombud ska underrättas om till vem framställning i skyddsfrågor kan göras.

Val av skyddsombud ska anmälas skriftligt till arbetsgivaren som ansvarar för att register över skyddsombud finns.

Vid Infranord gäller arbetsinstruktion för skyddsombud enligt bilaga 2. Berörda skyddskommittéer kan komplettera med lokala tillägg.

## § 9 Samordningsfrågor

Om Infranord AB och en eller flera andra arbetsgivare bedriver verksamhet på samma arbetsställe ska samordning ske enligt AML 3 kap 6 och 7 § för att undvika att det uppstår risk för ohälsa eller olycksfall.

Vid projektering av byggnads- eller anläggningsarbete ska arbetsmiljösynpunkter av betydelse under byggskedet såväl som det framtida brukandet beaktas enligt AML 3 kap § 14.

Handwritten notes and signatures at the bottom right of the page.

### § 10 Anbudsarbete

Det är av stor vikt att arbetsmiljöaspekterna tas i beaktande vid projektering, byggande, förvaltande och avveckling av järnvägsanläggning.

Skyddsombud skall vara med i tidiga skeden av anbudsarbetet. Skyddsombud som har lokal kännedom och med kompetens från byggande, underhåll, drift och brukande av anläggningen som deltar i riskbedömningar vid anbudslämnandet möjliggör för Infranord att minimera risker och kostnader som kan uppstå vid etableringen och under byggskedet.

De riskbilagor som bifogas i förfrågningar och anbud ska kommuniceras och kompletteras av särskilt utsedda skyddsombud innan anbud inlämnas.

### § 11 Sekretess och tvistefrågor

Den som utsetts till skyddsombud, är ledamot i skyddskommitté eller samverkansgrupp eller har deltagit i anpassnings- och rehabiliteringsverksamhet enligt AML kap 7 § 13 får inte röja eller utnyttja vad han/hon under uppdraget tagit del av gällande yrkeshemligheter, arbetsförfarande, arbetsförhållande eller enskildas personliga förhållanden.

Kan parterna inte enas i fråga som gäller arbetsmiljö ska frågan hänskjutas till Arbetsmiljöverket, som prövar frågan om den faller inom verkets befogenheter enligt AMF 9 §.

### § 12 Avtalets giltighet

Avtalet gäller fr.o.m. 2014-02-01 och tillsvidare, med en ömsesidig uppsägningstid på tre månader. Bilagor 1 till och med 5 från 2012 fortsätter att gälla.

Stockholm 2014-

För Infranord AB



Torgny Johnsson  
Personalchef

För Seko



Jörgen Lundström

För SACO-TJ



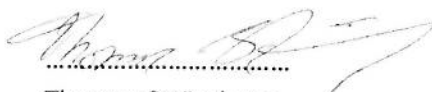
Lars-Erik Mott

För ST



Annelie Lundin

För Ledarna



Thomas Strömberg