

Vägbanan

TIDNINGEN FÖR MEDLEMMAR I VÄG- & BANBRANSCHEN

I detta nummer av Vägbanan:

*Är lignin ofarligt
att blanda i asfalten? sid 3*

*På Otterfjällets förskola
används bara eldrivna maskiner, sid 4-5*

*Olabandola-tävling
Är det lättare frågor denna gång, sid 8*

*Aurora-träff i november
för kvinnorna i branschen, sid 12*

*Klubbnytt sid 15-19
och mycket mer...*

september 2024



Med denna länk kommer du direkt till Branschorganisationens hemsida.

Inledaren



Nu jävlar

Äntligen är vi tillbaka i vardagen och lämnat semesterlivets otvungna lättja bakom oss. Det är väl inte riktigt sant, semesterns möjlighet till vila och rekreation är en sådan vederkvickelse för kroppen och själen.

För de allra flesta betyder tiden på arbetet många och långa timmar under högt uppskruvat tempo. I debatten under våren och sommaren har det ventilerats möjligheten att införa arbetstidsförkortning. Omedelbart går svenskt näringsliv i spinn och publicerar domedagsprofetior över det totala förfallet en förkortning av arbetstiden skulle innebära.

1973 regleras veckoarbetstiden genom lag till 40 timmar. En vild gissning är att produktiviteten har ökat något under de dryga femtio år som förflutit sedan dess. Förmodligen är det inte omöjligt att tänka sig att vinsten av den produktivitetsökningen inte har omfördelats till vår fördel.

Under debatten som föranledde arbetstidsreglering för femtio år sedan utgjordes av exakt samma domedagsprofetior som förs fram idag. Ännu idag möts vi av rubriker och statistik över hur många av våra kamrater vilkas kroppar inte håller fram till pensionsåldern eller rent av förolyckas på arbetsplatser.

Om det hänger ihop vet jag inte. Men en sak är säker och det är att vi har mycket arbete att ta i tu med. Utveckling är verkligen oroande. Men samtidigt är oro en utgångspunkt för engagemang, och med en gemensam kraftsamling ska vi bryta utvecklingen. Kraften i den gemensamma styrkan gör det möjligt att påverka utvecklingen i en mer rättvis riktning. Tålmod, det var droppen som utan uppehåll föll mot stenen som medförde att stenen slutligen gav vika. Med vår gemensamma styrka och vårt enträgna arbete kommer vi påverka arbetsplatserna i en mer rättvis riktning.

En uppmaning till er som tar del av innehållet i Seko Vägbanan. Vi har inlett arbetet med avtalsrörelsen 2025 och min uppmaning är engagemang för arbetslivets utveckling. Var och en medlem har möjlighet till påverkan. Om det känns krångligt kontakta förtroendevalda på din arbetsplats eller kontakta din klubb kontaktuppgifter finns i tidningen.

Christer Johansson

Seko Vägbanan är medlemstidningen för Seko väg & banbranschen

ADRESS:
Hittar du på baksidan

E-POSTADRESS:
vagbanaren@seko.se

ANSVARIG UTGIVARE:
Christer Johansson

REDAKTION:
Mark Daoudi & Christer Årdh (Södra
Götaland)
Christer Johansson (Väst)
Ola Fält (Östra Sverige)
Malte Fält (Bergslagen)
Peter Holmqvist (Norra Sverige)
Gunnar Larsson (Layout)

OMSLAGSBILD:
Christer Johansson

KOMMANDE NUMMER:
december 2024

Material till nästa nummer ska vara redaktionen tillhanda senast den 11 november.

ÅRGÅNG 28

UPPLAGA:
19300 exemplar

TRYCKERI:
ByWind AB

Inte ofarligt ha ligninblandning i asfalt

Sekos Förhandlingsorganisation i NCC uppmärksammade att branschen har funnit att Lignin skulle kunna vara en produkt som skulle kunna ersätta Bitumen helt eller delvis i framtiden, varför det då genomförts provbeläggningar på alla större beläggningsföretag.

Seko på NCC fick kännedom att i Lignin finns även förekomst av Formaldehyd vilket är en cancerogen substans och tillsammans med företaget och dess skyddsorganisation genomfördes två exponeringsmätningar på de beläggningsningar som var aktuella på NCC.

Inför dessa mätningar genomfördes riskbedömningar och dessa resulterade i att beläggningspersonalen skulle använda skyddshandskar och glasögon tillsammans med halvmask Sundström SR 294 kombinationsfilter ABE 2+partikelfilter för att eliminera risk för exponering av Formaldehyd.

Vid ett av testerna fanns värden på formaldehyd som överskred gränsvärdet och Seko på NCC vill göra våra

arbetskamrater och fackliga företrädare på andra företag uppmärksamma på detta. NCC lägger inte numera med lignin-inblandning då fler studier bör göras.

Seko på NCC står bakom forskning av nya produkter som kan minska utsläpp av växthusgaser och minska beroendet av fossila bränslen men manar till stor försiktighet och vill att vi gemensamt kräver att branschen kan säkerställa att våra arbetskamrater arbetar i trygg arbetsmiljö.

Karl-Johan Andersson
Ordförande
Seko Förhandlingsorganisation i NCC



Bedömning av hälsoeffekter

Formaldehyd är ett direktverkande mutagen ämne, som har orsakat genetiska skador i tester på bakterier och andra lägre organismer och med odlade humana celler. Formaldehyd är klassat av National Toxicology Program i USA och av det internationella cancerforskningsinstitutet IARC som cancerframkallande för människa baserat på ökad förekomst av cancer i näshålan och leukemi hos yrkesmässigt exponerade. Formaldehyd är allergiframkallande vid hudkontakt och kan orsaka allergiskt kontaktestem.

Källa: Karolinska Institutet för miljömedicin

FAKTA: LIGNIN

Lignin är en polymer och en av de tre huvudbeståndsdelarna i trä. Ligninet binder ihop cellulosa-fibrerna i veden och ger även styrka till trädstammen. När papper tillverkas vill man ofta inte ha med lignin, varför det separeras i massaprocessen och betraktas som avfall. Till största delen förbränns ligninet och används som energikälla hos massabruken. Men ligninet är mycket mer än bara en restprodukt, det kan ersätta olja och kol och användas i exempelvis kolfiber.

Källa: RISE

Facklig Politiska spalten

Hej kära medlemmar. Här kommer den där tråkiga spalten om facklig-politiska saker...

Vem vill läsa om politik? Är det viktigt med politik? Vem är det som styr våra jobb? Vem är det som kan påverka vår arbetssituation, när regeringen inte är villig att investera pengar till infrastrukturen? Vem är det som kan påverka alla dessa frågor?

Svaret på frågan är att det DU!!

Politiken har en stor del i vårt arbetsliv samt i våra privata liv. Viktigt att Regeringen, regionen samt kommunerna satsar på nya vägar, skolor, busshållplatser, laddstationer till elbilar och el-lastbilar, järnväg, sjukhus, renovering av alla våra avlopp, dagvatten- samt dricksvattenrör och lista kan bara fortsätta.

Tänk er själva vad som är viktigt för just dig och din familj?

Många tänker på ränta, drivmedelspriset, matpriset, men man kanske inte tänker på exemplen som jag skrev precis.

Hela vårt samhälle hänger ihop med politiken och det är viktigt att vi ALLA visar lite vilja och intresse och läser på om vad som händer i vårt vackra land.

Tyvär så har vi lågt intresse för politiken inom Branschen för Väg o Ban, men det är viktigt att vi alla engagerar oss och inte bara säger, ah jag bryr mig inte, min röst gör ingen nytta. Det är helt fel tanke. Allas röst är viktig.

Vi som sitter i fackligt-politiska styrgruppen har kommit till en punkt där vi inte vet vad vi ska göra.

Även om intresset är svalt, hoppas vi att vi åtminstone väcker lite tankar med det vi skriver.

Politiken är överallt, vare vi vill ha det så eller inte.

Ha det fint.
Facklig Politiska Gruppen



Seko i Skanska

Företagsledningen har meddelat att antalet yrkesarbetare ska öka, men det går trögt. Man har svårt att rekrytera kompetent personal, och därmed även svårt att ta hand om de få lärlingar som vi får till oss. Lärlingar som är så viktiga för framtiden för vårt fina företag. Det verkar fortfarande vara alltför enkelt att bemanna och hyra in personal.

Skanska har äntligen beslutat att återuppta verksamheten i Norrbotten som ett projektområde under Västerbotten, en fråga de fackliga organisationerna kämpade för när verksamheten i Norrbotten lades ner för några år sedan.

Det har varit en del turbulens inom vårt europeiska företagsråd (EWC), men arbetet fortskrider. Tjänstemannafacken har en framträdande roll som vi inte är helt överens om i vårt avtal.

När det gäller hanteringen av oseriösa F-skattare förs en ständig kamp inom företaget, men i denna fråga är vi och Skanska eniga. Problemet ligger i att vissa chefer agerar efter eget huvud.

Hör av er om ni upplever något som ni tror är på tok. Kontakta närmsta fackliga ombud!

MB-verksamheten är på frammarsch och det är bra att Sekos utbildningar har kommit i gång.

Ta det varsamt efter semestern och tänk på säkerheten var rädda om era kroppar ni får bara en och den ska räcka livet ut.

Skanskas förhandlingsorganisation vill påminna om det är dags att skriva motioner till avtalet. Glöm inte heller att utse deltagare till Skanskas FO årsmöte. Motioner och förslag på årsmötesdeltagare lämnas till din klubb. Medlemmarnas röster är viktigt för att få en fungerande facklig verksamhet. Nästa avtalsförhandling det är viktigt att ta tillbaka det vi förlorat på inflationen.

Ta hand om er därute hälsar
Skanska förhandlingsorganisation

Med smak på framtiden

I början av juli genomfördes asfaltsbeläggning med helt eldrivna maskiner på Ottfjällets förskola i Östersund.

Jag är inte ensam om att vara skeptisk till den gröna omställningen som står för dörren. Men vi inom entreprenadbranschen kommer vara högst delaktiga i denna omställning.

Vi måste fokusera på lösningar och inte på utmaningar, för utmaningar finns.

I det här fallet behövde Östersunds kommun en ny förskola och den skulle byggas med ett lågt klimatavtryck.

Men kommunen spände bågen lite till och beställde ett utsläppsfritt byggprojekt.

Lösningen blev att byta ut dieseldrivna maskiner mot elektriska med batteridrift. En avgränsning sattes, allt innanför byggstaketet skall vara utsläppsfritt. Transporterna till och från bygget omfattades alltså inte av kravet på noll utsläpp.

Hur har det då fungerat med hel el på arbetsplatsen?

Summa summarum: Mycket positivt.

I grunden måste alla som jobbar med dessa maskiner ha en inställning till att anpassa sig och sitt arbetssätt.

När en riktig ladd-depå installerats på arbetsplatsen är ett sådant här projekt inga problem. Utmaningar finns överallt, men detta projekt visade på att det är möjligt.

Axel Magnusson som dagligen kör en likadan asfaltläggare av dieselmodell är imponerad av elvarianten.

– Wow, tänk om arbetsmiljön fått vara så här dagligdags. Man skulle inte behöva hörselkåpor och man kan prata med alla runt läggaren i vanlig samtalston.

Andra fördelar som Axel direkt kunde peka på var mycket mindre vibrationer, avsaknaden av värmen upp på läggaren var som en dröm en varm dag som denna. Ingen avgaslukt. Inomhusläggningar skulle vara bekymmerslösa

Lägger el läggaren sämre än den dieseldrivna?

– Absolut inte, för den är både snabbare och starkare än den dieseldrivna.

Att uppdatera sin fordonspark till hel el är ingen billig historia. Man måste ha bra stöd av t.ex. kommuner för att våga ta steget.

I vissa städer i Holland och Norge får jobben bara utföras med fossilfria maskiner, så Sverige ligger lite efter... Vågar någon ta steget?

P-A Lindström Klubb Jämtland

Foto: P-A & Skanska



Tyst och fint... Det går utmärkt att använda vanlig samtalston.



Vältföraren Christoffer Olofsson tycker el välten fungerar bra.

Några av de elektriska maskinerna i projektet:

- Grävmaskin EC 230 electric
- Grävmaskin Cat 310 NG Z line
- Lastbil Scania P 230 B
- Hjullastare Volvo L25 Electric
- Vibroplattor olika modeller och vikter.
- Asfaltläggare Dynapac SD 1800 W E
- Vält Dynapac CC 900
- Mindre maskiner som t.ex. betongpumpar har även de varit elektriska.

Seko i NCC

Så var vi tillbaka efter välförtjänt vila under semestern och som vanligt går semestertiderna fort.

Det allmänna läget i NCC känns stabilt avseende resultat och orderstock. Vi som verksamma inom anläggningsverksamheten och asfalten har inte känt av den stora nedgången inom bostadsbyggandet, i alla fall inte ännu. Det verkar som att stat och kommun drar i gång lite större satsningar.

Under hösten kommer det att vara mycket fokus på den kommande avtalsrörelsen och till den är det viktigt att skriva motioner på vilka förändringar ni tycker behövs på Väg och Ban-avtalet. Vi Förhandlingsorganisationen (FO) hjälper gärna till att skriva motioner så tveka inte att ta kontakt med någon av de sitter i styrelsen. Motionerna skall vara förbundet tillhanda första veckan i oktober.

Vi kommer att inventera utbildningsbehovet av de fackligt förtroendevalda som Seko har på NCCs arbetsplatser och se till att de får den utbildning som de behöver för att utföra sina uppdrag.

Vi kommer även att kolla över de utbildningar som våra skyddsombud kommer att anmälas in på samt även hur de är utformade!

Tänk på att vi går mörkare tider till mötes och se till att kläderna är rena så det är högst möjliga visibilitet på arbetsplatsen.

Ha nu en god fortsättning på sensommaren och en inte allt för regnig höst!

Med vänlig hälsning
Sekos förhandlingsorganisation i NCC



LO kongressen maj 2024

Som inledning av denna text vill jag säga att det var en stor ära att få vara ombud på LO-kongressen. Innan kongressen börjades var jag första ersättare och fick kliva upp ganska omgående pga ett av de ordinära ombuden inte kunde närvara.

Ungefär en månad innan kongressen gick alla ombud tillsammans igenom alla motioner och lade upp hur vi skulle agera under kongressen, vilka motioner Seko-medlemmar skrivit och vilka vi som ombud ska gå upp i.

Men även om man gått igenom alla motioner flera dagar/kvällar/nätter innan är det under kongressens fyra intensiva dagar det stora arbetet genomförs.

Alla Seko:s branscher och förbundsstyrelsen var representerade på kongressen. För Väg & Banbranschen var det Bjarne Ringdahl och jag, Max Sailer.

Under kongressen hade 6F förbunden många diskussioner mellan förbunden och en bra sammanhållning där vi gick upp i de olika motionerna för att stötta varandra och visa en enad 6F-grupp.

Den motionen som jag kände starkast för handlade om att arbetet emot arbetslivskriminalitet ska fortsätta samt även stärkas upp.

Inom Väg & Ban kanske vi ännu inte har detta problem i lika stor utsträckning som andra branscher, dock ser jag och väldigt många andra en mörk trend där vi får oseriösa entreprenörer som kan ha kopplingar till den kriminella världen.

Och trenden att man genom dumpade priser får in entreprenörer, där man ser att arbetsmiljön åsidosätts eller helt och hållet tas bort och de som är arbetare får sämre arbetsvillkor, sämre arbetsmiljö och dåliga anställningsavtal, om dom ens har anställningsavtal.

Och att de kriminella gängen kommer in på våra arbetsplatser och börjar konkurrera ut de seriösa företagen kan vi inte acceptera på den svenska arbetsmarknaden.

Det hände naturligtvis väldigt mycket mer. Vi valde t.ex. Johan Lindholm från Byggnads till ny ordförande för LO.

Att få förtroende av Sekomedlemmarna att representera er på LO-kongressen är ett av de största uppdragen jag har fått.



Och tänker jag tillbaka på hur en ung grabb med jobb inom Drift & Underhåll blev skyddsombud på sin arbetsplats, kom med i en klubbstyrelse inom Väg & Ban, blev ersättare inom branschorganisationen samt fick vara med i en förhandlingsorganisation på mitt eget företag.

Vilken resa det har varit och vart kommer denna resa ta vägen någons innan pensionsåldern står utanför dörren och knacker på.

Detta visar att om man bara vill, så kan man påverka arbetstagarnas villkor, för det är inte omöjligt att få igenom förändringar även om man är relativt ung.

Max Sailer
Seko Väg & Ban Klubb Gävle-Dala

Maskinlag Peab från Linköping

Träffade på Peab's maskinlag som utförde ett jobb som UE åt TEAB- Laget bestod av lagbas Emil Pettersson, Boris Ibrakovic, Marcus Harrysson, Kalle Johansson och inlånade Andreas Davidsson från Göteborg. Andreas maskin var i Linköping, men denna dag hade den inte så mycket att göra, därför var han utlånad.

Vi diskuterade årsavtalen, som de tyckte var för dåliga och inte hängde med hur utvecklingen var för tjänsmännen för vi har fått det mycket sämre.

Nattavtalen som vi har på de olika bolagen är alldeles för dåliga. Trenden

är att det blir mer och mer nattarbete, för Trafikverket tycker att man inte skall störa trafikanterna och kommunerna följer efter. Och skall vi jobba mer eller mindre ständig natt, skall vi ha ordentligt betalt. Vi vet ju att det ur arbetsmiljösynpunkt att det inte bra att jobba natt, för kroppen tar mycket stryk.

En egen fundering: Vad händer om vi inte jobbar natt? Får Svevia alla jobb, eftersom de har ett samverkansavtal och därför inte kan neka att jobba natt? Det är något för förhandlingsgruppen att tänka till om inför avtalsförhandlingar med byggföretagen.

Krister Rosén



Jag har en uppstoppad fågel. Undrar hur jag ska få ut den...

Min hund har fått en skullskada.

För att bli brandman måste man fatta eld.

Den magre kannibalen fick rådet att äta upp sig

Priset på järnvägsräls har börjat skena

Vill du komma på en BDSM-träff? Anmälan är bindande.

Jag köpte en ruta hos glasmästaren men borde inte ha bett att få den inslagen.

Tror tjuvar på stjälavandring?

Seko i Peab

Jaha! Då var semester över och vi börja närma oss mörkare tider, med höst och rusk.

I Seko och i Peab är det nu full fart. Vi närmar oss en avtalskonferens och nästa år är ett nytt avtalsår.

Det är nu det blir viktigt att hålla ihop och ställa frågan till våra kollegor, om man är medlem i Seko. Är man inte med gör man det svårare för oss att få till bra avtal och bra lönehöjningar.

Avtalet är det viktigaste vi har och det gäller att hålla fast vid vårt starka avtal, förmodligen ett av dom starkaste i hela branschen. Vi har ett av det bästa avtalet när det gäller arbetstid, man äger sin fritid och man behöver inte jobba overtid, om man inte själv vill.

Arbetstiden är alltid en het potatis, för vår motpart byggföretagen, som tycker att vi måste bli mer "flexibla".

När ni läser detta vet jag att ni fått ett mail från Seko där man via en QR kod kan få hjälp med att skriva en motion. Hoppas att ni tog chansen.

Nästa år är även ett kongress-år då vi ska välja en ny förbundsstyrelse, som ska se till att Seko även i framtiden är ett förbund att räkna med. Hoppas att du även där kommer med motioner. Kontakta din klubb så hjälper de till.

I Peab så är det fullt ös på Industri och Anläggning, förutom ett par ställen där man behöver några fler projekt. Inför hösten kommer vi i Seko att gå igenom våra årsarbetstidavtal både asfalt och fräs med företaget. Vi har starka lokala avtal, men allt kan bli bättre.

Tyvärr sjunker inte vår olycksstatistik, så tar gärna på dig uppdraget som skyddsombud. Seko ser till att du får en gedigen utbildning, så att även du kan hjälpa till med att trygga våra arbetsplatser.

Finns det ett intresse att få veta mera om Seko, har vi även en introutbildning, man kan välja fysisk eller digital och man får mycket matnyttig info om t.ex. lön och arbetstid. Kontakta din regionsansvarige eller slå mig en signal om du har frågor, angående rollen som skyddsombud eller introutbildning.

Tar nu väl hand om er och vi i Seko-Peab är bara ett samtal bort.

Ordförande Bjarne Ringdahl
0733376914

Seko i Svevia

Då är vi i gång igen efter en välbehövlig semester, vi hoppas alla haft det bra!

Svevia får nu i september en ny arbetsmiljöchef, som vi nu hoppas stannar hos oss och bygger upp en väl fungerande arbetsmiljöorganisation. Vi har ju haft en del tråkigheter hos oss sista åren.

Vi är nu inne i en ny avtalsrörelse inom Seko inför våren. Vi ser gärna att ni kommer in med förslag på förändringar/förbättringar som ni önskar i vårt arbete.

I Seko Svevia har vi tillsammans med företaget avtalat fram ett "Rasttillägg" som vi kallar det, vilket innebär att man kan få en slant extra om man inte har tillgång till en bod eller kontor att fika och förvara mat o.s.v.

I förhandlingsorganisationens styrelse har vi några pensionsavgångar, som måste ersättas på årsmötet 2025.

Fundera lite på om det skulle vara något för dig. Seko har en gedigen utbildning för de som jobbar inom en förhandlingsorganisation.

Till slut! Det finns varningar runt Lignin som blandas in i bitumen (se även separat artikel i tidningen). Vi undrar hur det är där ute på industri!

Ni som jobbar med asfalt, har ni rinnande ögon, huvudvärk, illamående eller liknande vill vi gärna att ni hör av er till facket och kontakta gärna ert närmaste skyddsombud.

Ha nu en jättebra höst
Winter is coming
Seko Svevia FO



Olabandola-facit

Svaren från frågorna i förra numret.

1. Snubben på bilden heter Johan och han omkom vid förlisningen av regalskeppet Wasa år 1628.



2. Mölta/mörbör är hjortron.
3. I 9:an läser man 16 ämnen.
4. Klubb Stockholms kassör Frode Burman kommer ursprungligen från orten Harstad i Norge.
5. Det finns 80 sorters metaller i världen (plus 6 s.k. halvmetaller) och Aluminium är vanligast.

Tyvärr hade ingen alla rätt i förra numrets tävling, så Olabandola har försökt göra detta numrets tävling lite lättare... Du får själv testa om han lyckats!

Olabandola-tävling

Hej alla kluriga

Nu ska vi gnugga geniknölarna igen. Denna gång blir det lite gott & blandat, och vi försöker med lite lättare frågor denna gång.

När du har klurat klart mejlar du ditt svar till:
vag&anlaggning.stockholm@seko.se

Märk mejlet "Olabandola tävling". Fina priser till vinnarna.

1. Jag har ett hårt skaft. Min topp penetrerar. Jag kommer med en skakning. Vad är jag?

2. Alla män har det, men vissas är längre än andras. De ger dem till sina partners när de gifter dig, men påven använder inte sitt. Vad är det?

3. Vad heter Sveriges bästa städtant?

4. Vem får lön utan att jobba en enda dag i hela sitt liv?

5. En grönländshund klarar väldigt låga temperaturer. Men vilken hund klarar väldigt hög temperatur?

6. Vad har dessa tre personer upfunnit?
a. Alvar Lindmark
b. Amalia Eriksson
c. Eva Ekeblad

Utslagsfråga
Vad lever i stora mängder i Ökunoshima i Hiroshima-prefekturen?

Gränsträff

Någon gång emellanåt träffas klubbarna som geografiskt gränsar till varandra på en "gränsträff" för att diskutera gemensamma frågor.

Denna gång träffades Östersundsklubben, Sundsvallsklubben, Gävledalasklubben, Värmlandsklubben, Norrköpingsklubben och Stockholmsklubben i Knivsta och diskuterade om förbundets, branschens och klubbarnas verksamhet, samt försökte oss på att spana hur det kan komma att bli i framtiden.

Branschen skall hjälpa klubbarna att bli bättre, mera medlemsnära och hjälpa till i dom flesta frågor och vi behöver bli fler engagerade förtroendevalda i klubbarna. Tillsammans blir vi starkare!

Ola Fält



NCC i Valbo

Grabbarna på NCC i Valbo jobbar med Sprider och kantläggningsmaskin. De älskar sitt jobb!

De tycker att organisationen är bra, men det bästa är alla fantastiska arbetskamrater! Ordning och reda lönar sig alltid.

Guide för dagen var Mattias Fält. (civilisten på bilden till höger) Han övergav Skanska och började på NCC Gävle.

Ola Fält



Björnen fick vara ute hela vintern eftersom han hade tappat sitt ID-kort.

Ibland duggregnar det och ibland regnar det inte ett dugg.

- Har du någon aning om hur det är att ha tinnitus?

- Nä inte en susning...

Samen fick sin renjord rengjord.

- Hur kunde du svälja en drönare?!
- Ja jag vet inte vad som flög i mig...

Jag fick så god sås till maten på flygplanet att jag var tvungen att fråga om den var höjdredd.

När man skyndar sig hem till fredagsmyset, är det hemfridsbrätt?

Slaktaren hade anlag för svindel.

Kan en bartender åtalas för hälleri?

En grusbil körde av vägen. Det var en singelolycka.

Det nyklippta stoet saknade sin ex-man.

Föreläsaren drabbades av presentationsångest.

Jag gick med i skytteklubben för att träffa tjejer.

Har Vasaloppsveckan något Bäst föredatum?

Branschmöte

På det senaste mötet i branschorganisationen hade vi diskussioner om bemanning och inlånning, arbetsplatsanmälan och att det inte alltid fungerar så bra.

Arbetsförhållande och säkerheten måste bli bättre så att alla kommer hem.

Det finns en rädsla för represalier om man påpekar faror och tillbud till sin arbetsgivare. Det måste få stora konsekvenser om företagen inte följer lagar och avtal.

Vill du ha hjälp eller stöd, så ring till våra förtroendevalda i klubbarna eller till våra ombudsmän.

Hjälp varandra!



Ombudsman Slavica Nikodijevic och Peter Holqvist från Svevia.



Medlemsnära

Jag träffade Sofie Malmkvist (Sekos förbundsjurist ifall det finns någon som inte hade koll på det) under Sekos medlemsvecka och hade många bra och roliga samtal och passade på att ställa frågan om varför det är viktigt att vara medlemsnära och fick ett svar som väldigt gärna vill dela med er.

– Under mina snart tre år på Seko, berättar Sofie, har jag stärkts i min övertygelse om att det bästa är att lösa problem och konflikter så medlemsnära som möjligt.

Det är våra lokala företrädare – företröendevalda och lokala ombudsmän – som kan verksamheterna och känner våra medlemmar. Jag har sett många exempel på när våra lokala fackliga företrädare hittat lösningar för våra medlemmar som jag som förbundsjurist bara kunnat drömma om att få till i Arbetsdomstolen.

Det kan handla om medlemmar som fått behålla sina jobb, fått möjlighet till omfattande rehabiliteringsinsatser och istället för att tvingas gå på dagen fått möjlighet till längre omställningstid för att hitta ett nytt jobb. I ett större perspektiv är det medlemsnära arbetet dessutom en väldigt viktig del i att den svenska arbetsmarknadsmodellen är så framgångsrik, avslutar Sofie.

Karl-Johan Andersson



Sofie står längst till höger i bild.



A-kassan inför Freja eID+

Under hösten blir det enklare för den som saknar svenskt personnummer att ansöka om medlemskap i a-kassan, men även om betalning med autogiro. – Vi inför Freja eID+ som är en kostnadsfri e-legitimation, säger Linda Håkansson som ansvarar för införandet för a-kassans del.

Den som saknar ett svenskt personnummer och den som har ett samordningsnummer kommer från och med i höst att kunna ansöka om medlemskap på a-kassans webbplats och identifiera sig med hjälp av Freja eID+. E-legitimationen kan även användas för ansökan om att betala avgiften med autogiro.

– I och med detta ökar vi tillgängligheten för våra blivande medlemmar och ger alla en snabb väg in till oss. Tidigare har bara den med svenskt personnummer kunnat identifiera sig med e-legitimation.

Hur skaffar man Freja eID+?

– Det gör man på webbplatsen frejaid.com. Tjänsten är kostnadsfri och godkänd av staten, men det krävs att man är folkbokförd i Sverige, har en giltig id-handling, ett telefonnummer och en mejladress för att man ska kunna ansöka om den, säger Linda Håkansson.

– Det är bra att tänka på att det är den utökade versionen av Freja eID, som kallas för Freja eID+, som behövs för att kunna legitimeras hos oss. Information om detta finns på Frejas webbplats.

Linda Håkansson har ännu inget exakt datum för införandet, men säger att det kommer att ske under hösten.

– När det är dags kommer vi att informera om det på sekosakassa.se.

Cecilia Lundqvist

FAKTA: Freja eID

Freja är en kostnadsfri, statligt godkänd e-legitimation som även kan användas som en fysisk legitimation i mobilen. Freja kan användas för identifiering online som exempelvis för att logga in till e-tjänster eller för fysisk identifiering som med vilket fysiskt ID-kort som helst.

Inhyrd, Uthyrd, Bemannad

I höst är det två år sedan en ändring i Lagen om utyrning av arbetstagare började gälla. Lagändringen kallas "24-månadersregeln" och innebär att en medarbetare, som genom bemanningsföretag, varit placerad på samma arbetsplats hos ett företag i mer än 24 månader av en period på 36 månader, ska erbjudas tillsvidareanställning i företaget.

Om företaget efter två år inte vill erbjuda en sådan anställning kan företaget istället välja att betala en mindre summa i form av tre månadslöner (för Seko-medlemmar) till medarbetaren.

1 oktober i år har det alltså gått två år sedan lagändringen och därmed får den sina första praktiska konsekvenser då. Avsikten är naturligtvis att en arbetsgivare inte ska ha medarbetare på företaget år efter år, utan att ta det normala arbetsgivaransvaret genom en tillsvidareanställning.

Om man skulle ha råkat arbeta på en viss arbetsplats för flera bemanningsföretag, är det den sammanlagda tiden på arbetsplatsen som räknas, eftersom det är den personliga relationen till företaget som gäller.

Det är företaget som har inhyrd personal som måste ha koll på hur

länge de jobbat i din verksamhet. Om de uppfyller 24-månadersregeln är det företaget som ska erbjuda dem en tillsvidareanställning, eller betala ut en ersättning.

Senast en månad efter att 24-månadersgränsen passerats, ska erbjudande om tillsvidareanställning lämnas (eller betala ersättning).

Om den inhyrde av någon anledning tackar nej till anställning händer egentligen ingenting, utan inhyrningen kan fortsätta som tidigare.

Och ledigförklarar företaget jobbet finns egentligen inga garantier att det blir just den inhyrde som får jobbet. Dessutom får den inhyrde inte räkna med arbetstiden hos det inhyrande företaget, utan lär hamna i botten av lönestegen.

Gunnar L



Underbara Max Gustafson träffar mitt i prick igen.

Inte längre bara mäns territorium – en maskinsektor i omvandling

Maskintillverkning, industri, byggnation och verkstad: Typiskt manliga branscher – i alla fall om man lyssnar på förutfattade meningar i samhället. Det finns nämligen fortfarande de som utgår från att kvinnor inte är intresserade av teknik och maskiner.

Traditionellt manliga branscher står nu inför stora förändringar. Efter att i årtionden ha präglats av en traditionell syn på könsroller och könsfördelning försvinner nu allt fler av de gränser som tidigare hindrat kvinnors tillgång till tekniska yrken och ledande positioner.

Statistiken visar på en ljus framtid. Andelen kvinnor inom de här områdena ökar. Utvecklingen är ett bevis på det ökade fokuset på mångfald i arbetslivet. Men fortfarande står kvinnor ofta inför många utmaningar.

En kvinnlig chef i branschen ser en positiv utveckling när det gäller andelen kvinnor i branschen. Samtidigt menar hon att erfarenheten hos kvinnliga sökande fortfarande ett problem. Hennes råd är **Övervinn utmaningarna och tro på dig själv!**

Mångfald är nyckeln till framgång

Kvinnor medför nya perspektiv på marknaden. Studier visar otvetydigt att team med en mix av olika kulturer, kön och åldrar är mer framgångsrika.

Det kan låta som en kliché, men en jämnare könsfördelning leder till bättre beslut, eftersom mäns ofta extrema riskbenägenhet kompletteras av kvinnors ofta överdrivna försiktighet.

Det viktigaste är med andra ord att kvinnor vågar ta steget in i tekniska branscher.

Källa: Stordåhd

Har botanikerna klorofyllefester?

Apple har tagit fram en TV speciellt för inuiter. Den ska heta iGloo.

Jag mäter upp mina drinkar noggrant eftersom jag vill bli måttfull.



I mördande konkurrens blir vi alla förlorare

Tävlan är alltid av godo. Så tycks tankarna gå om både stort och smått i vår nutid. Men när alltifrån världspolitiken till välfärd blir en fråga om röda eller svarta siffror, upp eller ner, min eller din – då tappar vi själva tänkandets kärna. Starkast, snabbast eller billigast är inte alltid bäst.

Att konkurrens leder till utveckling och högre kvalitet är allt som oftast en ren villfarelse.

Tävlan förvränger eller skadar förmågan att tänka och handla förnuftigt.

Problemet är större än de välkända riskerna att konkurrens kan leda till fusk på områden där kvalitet är svårt att mäta. Även att det öppnar för död, fusk och svek spåren efter oseriösa företag som systemet med upphandlingar där kvalitet är synonymt med kronor underbygger.

Det större och mer grundläggande bekymret med konkurrens är att den ibland gör vårt beslutsfattande mindre rationellt än det annars skulle ha varit.

För att klara sig i konkurrensen, begränsas konkurrensen till enkelt jämförbara verksamheter med andra liknande aktörer. Ofta gör det aktören lite dummare.

Kreativt och rationellt tänkande ställer krav på att kunna se olika helheter och detaljer, olika samtidigheter och framtider, olika människors perspektiv. Om den vidsyntheten försvinner minskar möjligheten att hitta intressanta problem och lösningar, det vill säga att förverkliga det rationella och kreativa tänkandets kärna.

I en konkurrenssituation krävs ett tänkande av annat slag. Lösningar behöver vara tillräckligt avgränsade och enkla för att kunna jämföras och prövas mot de förslag som våra motståndare presenterar. Annars blir vi obegripliga förlorare inom den ramen för den jämförelse som all konkurrens medför.

cj



Härmed bjuder vi in till en nätverksträff för Seko Väg och Bans kvinnor på Arlanda Stad XPO 25–26/11 2024

Start på måndagen klockan 9:30, slut på tisdagen ca kl 15:00.

Kom och träffa kvinnor i branschen och skapa nya kontakter

Bland programpunkterna:
Föreläsning med **Musse Hasselvall**,
”Machokultur”

Anmäl dig genom att skicka ett mejl med namn, adress, klubb, ev specialkost senast den 30/9 till:

aurorasekovagochban@gmail.com

*Det är ett begränsat antal platser, först till kvarn gäller.
Anmälan är bindande.*

*Branschen står för resa, boende och mat.
Vid ev. frågor, ring Anna-Karin Linder 076-1152274*



Maxa din tjänstepension Avtalspension SAF-LO

Vilka val har du gjort för din framtida ekonomi? Maxa din pension och få koll på din tjänstepension Avtalspension SAF-LO genom att titta på en inspelad föreläsning på knappt 10 minuter hos Avtalat.se.

Avtalat informerar och vägleder dig som är privatanställd om kollektivavtalad tjänstepension och försäkring. Du kan bland annat öka din kunskap och göra kloka val om du går ett av deras webinarier.

Föreläsningen vänder sig till dig som är privatanställd arbetare med tjänstepensionen Avtalspension SAF-LO. Under inspelningen ger en av Avtalats pensions- och försäkringsexperter dig en översikt av hur din tjänstepension fungerar:

- hur och när du tjänar in din tjänstepension
- vilka val du kan göra
- vad som händer om du inte gör några val
- var någonstans du kan göra eller ändra dina val.

På avtalat.se kan du också kontakta deras kundservice med dina frågor och funderingar. Det finns också mycket bra information att läsa på deras sajt.



EWC Skanska

Om ett bolag har mer 25 anställda och verksam i minst två EES-stater kan man bilda ett företagsråd (European Works Council, EWC) för information till och samråd med arbetstagarare i gränsöverskridande frågor. Har företaget mer än 1000 anställda, där mer än 150 anställda i respektive land, är det lagkrav att bilda EWC.

På ett EWC-möte träffas fackliga företrädare från de berörda länderna och ofta bjuder man in representanter från företagsledningen till delar av mötet.

EWC på Skanska träffas två gånger per år, en gång i Stockholm och den andra gången skiftar det mellan de andra länderna. I höst är det i Prag.

Det är väldigt intressanta diskussioner och man delar med sig hur det ser ut i dom olika länderna, både fackligt och hur jobben bedrivs.

Ola Fält
Skanska Förhandlingsorganisation



I båsen bakom deltagarna sitter tolkar.

Vi behöver bli fler!

Vi har behov av att få in fler tjejer till styrgruppen i Aurora. Hör av er!

Även med idéer och tankar på vad vi kan göra. Och självklart, är någon intresserad av styrgruppen för väg och banbranschorganisationens Aurora, kontakta mig.

Cecilia Berg
0738 46 76 56
idasciccie@live.se



Misstänkt brottslighet på flera byggen

Fair Play Byggs årsrapport 2023 visar att 291 tips om misstänkt brottslighet inom byggbranschen kommit in under året. Fair Play Bygg har sedan 2016 arbetat med att ta in tips om misstänkt brottslighet, utreda fallen och skicka vidare till myndigheter.

Hittills har arbetet lett till upptaxeringar på totalt 124 miljoner kronor fördelat på 175 företag.

Byggsektorn bedöms vara en av de branscher som är mest utsatt för arbetslivskriminalitet. De tips som lämnas till Fair Play Bygg rör bland annat skattebrott, penningtvätt och människoexploatering.

Fair Play Bygg menar att för att motverka brottslighet och främja rättvis konkurrens och sunda arbetsplatser behöver lagstiftningen kring sekretess förändras, så att myndigheterna lättare kan dela uppgifter med varandra.

De önskar också en ökad samverkan mellan myndigheter och parterna.

Siffror ur rapporten:

- Under 2023 har 291 tips inkommit.
- 168 ärenden har överlämnats till myndigheter för vidare utredning.
- Sedan starten 2016 har 2156 tips inkommit om misstänkt brottslighet i byggbranschen i Stockholmsregionen, varav 1220 ärenden har utretts vidare av myndigheter.
- 175 företag har upptaxerats med totalt 124 miljoner.

Fair Play Bygg drivs av Stockholms Byggmästareförening och Byggnads Stockholm-Gotland.

- Varför är det så dyrt att bo på fjällhotell?
- Det kostar att ligga på topp!

- Har du sett bödeln?
- Han har gått till bilaffären.

Många yrkesfiskare tvingas ju lägga av. Jag tror att det beror på alla dessa strömningstjänster som finns på nätet.

Nyckeln till säkrare vägarbeten: Samarbete

Säkerheten vid arbeten på kommunala gator och vägar har blivit mycket bättre på senare år, men fortfarande brister det på alltför många ställen, både bland utförare och inte minst på grund av trafikanter som inte visar tillräcklig hänsyn. Föreningen SAK sliter med frågan.

SAK – "Säkerhet vid arbete på kommunala gator" är en ideell förening med ett 80-tal kommuner som medlemmar, allt från de allra största kommunerna till mindre och riktigt små.

Föreningens syfte är att verka för en sund hållning och utveckling av säkerheten (farbarhet, framkomlighet, trafiksäkerhet och arbetsmiljöförhållanden) vid arbeten på kommunala gator och vägar. Målet är att hjälpa medlemmarna att införa och utveckla regler och anvisningar för arbeten som utförs inom gaturummet.

Samarbete ses som en viktig nyckel till säkrare vägarbeten. Centralt i föreningens arbete har varit att ta fram en egen APV-handbok (Arbete På Väg) för SAKs medlemmar.

Ständigt pågående arbete

Vid föreningens årsmöte i våras diskuterades bland annat Arbetsmiljöverkets nya föreskrifter för bygg och anläggning, som träder i kraft vid årsskiftet 2025.

SAK har ett nära samarbete med sin systerorganisation SBSV som bland annat företräder entreprenörer.

Föreningen formulerar sin uppgift så här:

* Att hjälpa varandra med att introducera hållbara riktlinjer/policys inom den egna kommunen samt att utveckla och hålla regler och anvisningar inom respektive ämnesområde aktuella.

* Att utveckla medlemmarnas kunskap och kompetens inom väghållning i olika skeden (planering, myndighetsutövning och utförande).

* Att gemensamt försöka påverka centrala myndigheter och organisationer i viktiga ärenden för mindre landsortskommuner såväl som större städer.

Av **gostalofstrom**,
www.gatuforum.se



Klubbnytt Väg & Ban Värmland-Örebro

Höstmöte 18 Oktober

Väg o Ban klubben Värmland-Örebro bjuder in alla medlemmar till höstmöte på Pitchers i Örebro.

Vi träffas klockan 15.00 och börjar med möte och sedan blir det mat och aktivitet. Klubben står för reseersättning och förlorad arbetsförtjänst.

Anmälan till: magnus.juhlin@seko.se eller 010-842 1723

Julbord 2024

Du som senior-medlem bjuds på julbord tisdag 3/12 kl 12 på Hotell Gustaf Fröding i Karlstad eller onsdag den 11/12 kl 12 på Sommarro Vårdshus i Örebro.

Respektive är välkomna till julbordet men betalar 200 kr.



Anmäl deltagande senast den 18 november på mobil 070 69 68 255 eller skicka mail till: lunnerfeldt@hotmail.com

Hälsningar
Bo Lunnerfeldt
Seko Väg & Ban Värmland-Örebro

Rapport från Seko-pensionärerna
Genomförda aktiviteter vår/sommar:

Fotbollsderby den 14 maj mellan Örebro och Degerfors i strålende sol på en fullsatt Behrn Arena i Örebro och där ÖSK vann med 2-1.



Den 6 augusti gick resan till Motala Motormuseum. Uppladdning före besöket var lunch på stället och avslutades med fika. Alla var nöjda efter en trevlig dag.



- Varför käkar korna alltid tillsammans?
- Samarbete.

Jag satte frön i fyrkantiga krukor så att blommorna skulle få kvadratrötter.

Jag funderar på att investera i ett eget vindkraftverk. Tror ni att jag kan få det att gå runt?

Är båtkaptener förutseende?

Blir en förstagångsdrickare oskuldsfull?

Är menyer rättvisare?

Och så var det magikern som sadlade om och blev fiskare. Från trollkarl till trållkarl.

- Försvann molnen?
- Ja det var stackmoln.

Och ett stort tack till Magnus Linell för alla "pappavitsar". Vi har kvar så det räcker till nästa nummer också. Lätt!

Red

Framsidan



Christer Johansson tog denna bild när han var ute på ett industrispår i Norrköpingstrakten och kollade hur många slipers som återstod att byta.

Red



Klubbnytt

Väg & Ban Skåne

Kolla dina uppgifter

Vi vill påminna om att gå in på Sekos "mina sidor" och kolla de uppgifter som finns där för dig själv.

När klubbarna skickar ut mejl använder de medlemsregistret, och står det fel där missar du kanske viktig information!

Ingången till "Mina sidor" finns uppe i högra hörnet på www.seko.se. Det underlättar om du har tillgång till Bank-ID.

Red

Du kan göra skillnad!

Nu är det dags att ta tag i dig själv och engagera dig för bättre villkor på din arbetsplats!

Läs hur på:

www.seko.se/engagera-dig



HELP juristförsäkring

ger dig och din familj tillgång till en privatjurist för att få råd eller hjälp i privatjuridiska frågor.

Man kan t.ex. få hjälp med att skriva framtidsfullmakt, testamente eller samboavtal helt utan kostnad.

Försäkringen täcker inte brottmål eller arbetsrättsliga tvister, inte heller hjälp till näringsidkare (eget företag), men i princip allt annat.

Läs mer på www.helpforsakring.se.



LO Mervärde

Genom ditt medlemskap i Seko finns det mängder av rabatter och erbjudanden på LO Mervärde.

www.lomervarde.se

Budgetmöte 2024

Hej kära medlemmar. Då är det dags för årets budgetmöte som äger rum onsdagen den 23:e Oktober. Platsen är Åkersberg Stiftsgård i Höör.

Vi börjar med middag klockan 18, och sedan fortsätter kvällen i någon av deras salar. Hoppas att du som medlem vill komma och vara med och bestämma om klubben.

Anmälan sker endast via E-post: sekovagobanskane@gmail.com.

Väl mött Seko Väg & Ban Skåne

Fiskedag med klubb Seko Väg och Ban Skåne

Då var det dags för vårt årliga höstfiske. Lördagen den 19:e oktober ha vi bokat Månstorps Sportfiske. Där är 50 platser och det är först till kvarn som gäller.

Anmälan sker via E-post: Sekovagobanskane@gmail.com

Ni skriver Namn, Telefon, Antal Vuxna och Barn. Dessa saker måste ni skriva med i er anmälan.

Väl mött Seko Väg & Ban Skåne



Seko Väg och Ban Skåne på Skånes Djurpark 15 juni

Klubben tog emot och hälsade 400 personer välkomna i Shauns Hage på Skånes Djurpark.

Många tog även tillfället i akt att komma och ställa frågor om runt sitt fackliga medlemskap och sin anställning. Tillställningen var väldigt uppskattad trots att vädergudarna inte var på facketts sida denna dag.

Karl-Johan



Klubbnytt

Väg & Ban Sydost

Seko Sektion 221 Blekinge bjuder in till Bussresa till Huseby Julmarknad 2024-11-16.

Hallå medlemmar!! Sektion Blekinge vill härmed bjuda er på en Bussresa till Huseby julmarknad. Bussen avgår ca kl 08 från Karlskrona för vidare påstigning i Ronneby, Karlshamn och Sölvesborg. Vi förväntas ankomma ca: kl 11 till Huseby.

Där är det fria aktiviteter fram till kl 16, då vi äter ett gemensamt julbord som sektionen bjuder på, sektionen bjuder även på entren.

Hemresan beräknas till ca kl 18, då vi ska vara mätta och belåtna.

Anmälan görs till Inge Håkansson som ger mer specifik information om påstigning mm. Sektionen kommer även på bussen upp informera om aktuella fackliga händelser inom Väg och Ban som rör oss medlemmar.

Sista anmälan: 24-09-29 (först till kvarn gäller).

Anmälningsavgift: 100 sek per person (bindande).

Möjlighet till en medåkande per medlem.

Anmälan till: Inge Håkansson mobil 0706-715 390.

Varmt Välkomna

Väg o Ban sektion 221/ Blekinge

Nu har vi varit i Tyskland igen

Sektionens traditionsenliga bussresa till Tyskland gick av stapeln den 27 april. Denna årliga utflykt är väldigt populär och det är nästan alltid fullsatt på bussen.

Det är annars svårt att hitta några aktiviteter som lockar. Styrelsen jobbar hela tiden med olika saker som vi tror kan vara intressanta men det är svårt att få tillräckligt många anmälningar för att kunna gå vidare.



Årets Tysklandsresa startade som sagt lördagen den 27 april tidigt på morgonen (kl 04.15) från Karlskrona och efter påstigning i de andra tre Blekingestäderna fortsatte färden genom Skåne och över Öresundsbron där vi tog kaffepaus någon mil söder om Köpenhamn. Under färden hölls lite facklig information om avtalet är inne på sitt sista år. Vi hade också info om försäkringar, utbildningar, LAS och vad vi i sektionen försöker göra med medlemsvården för våra medlemmar.

Efter färjan Rödbj - Puttgården nådde vi en liten trevlig stad som heter Burg, där det var fritt för rundvandring och shopping i några timmar innan vi startade hemresan.

Åter på svenska sidan åt vi en god middag tillsammans utanför Lund. Sedan vi mätta, glada och belåtna åkt buss ytterligare några timmar var vi tillbaka i Karlskrona klockan 22.30.

Vi i sektionen vill tacka alla glada och trevliga människor som var med på resan och önska er välkomna tillbaka till nästa års resa.

HÄLSNINGAR Sektion 221/Blekinge genom **Inge Håkansson**

FO Skanska

Skanska förhandlingsorganisation (FO) har styrelsemöte och har stora diskussioner om sin egen funktion och att ha rollen som förtroendevald, MB-ombud och Skyddsombud (SO).

Vi skall försöka få starka MB- grupper och SO, men företaget ställer inte upp, så varken MB & SO får tillräckligt med tid för att fullgöra sina uppdrag och ingen uppskattning och känner sig därmed inte delaktiga.

Stora diskussioner med gruppen på bilden:

MB & SO Alexander från syd

MB & SO Leif från väst

MB & SO Per-Anders från norr

MB & SO Malte från mellan

MB & SO Niclas från syd

Hör av er om ni har några funderingar

Ola Fält

Skanska Sekos FO



Räknas honungsproduktion som en bisyssla?

Min flickvän är bara 1,58 men jag vill inte ha henne längre.

- Men så snabbt du fick av dig skidorna!
- Ja, det är ingen bindningstid på dom.

Kan man kalla schack för ett dragspel?

- Hur var din kranskärloperation?
- Hjärtskärande

- Varför har du målat taklisterna röda?
- Jo, det är socialister



Klubbnytt

Väg & Ban Gävle/Dala

Seko Klubb Gävle/Dala Väg och Ban bjuder in till Budgetmöte som startar med lunch

Datum: 27 september 2024
Plats: Scandic Bollnäs
Adress: Stenbomsgatan 8, Bollnäs
Tid: 11.00-12.30 Lunch, 13.00-16.00 Budgetmöte.
Genomgång av Verksamhets- och Aktivitetsplan för 2025 samt Budget.

Anmälan görs till malte.falt@seko.se senast den 20 september.
Klubben står för reseersättning och eventuell förlorad arbetsförtjänst.

Med vänliga hälsningar Styrelsen Klubb Gävle/Dala Väg och Ban

Seko Klubb Gävle/Dala Väg och Ban bjuder in till Julbord

Datum: 6 december 2024
Plats: Falun
Adress och tid: Mer info vid anmälan
Medföljande partner betalar 100 kr i anmälningsavgift, gratis för barn.

Anmälan görs till Malte.Falt@seko.se senast 5 november.

Med vänliga hälsningar
Styrelsen Klubb Gävle/Dala Väg och Ban



Hej tjejer i Gävle/Dala!

Min största önskan är att vi får i gång Aurora-verksamhet på klubbnivå. Så ni som är intresserade av att aktivt arbeta för en grupp inom Gävle/Dala-klubben: Hör av er. Även med idéer och tankar på vad vi kan göra.

Och självklart, är någon intresserad av styrgruppen för väg och banbranschorganisationens Aurora, kontakta mig.

Skicka över förslag på vad och vart vi ska anordna en träff för oss inom Gävle/Dala-klubben. Och gärna när det är passande datum, så försöker jag knäpa ihop något.

Jag önskar att så många som möjligt är intresserade av och vill närvara vid träffarna. Vi är ca 70 kvinnor inom Gävle/Dala. Nog ska vi väl kunna få i gång ett fungerande nätverk tillsammans?

Och glöm inte att anmäla in er till branschorganisationens Auroraträff i november på XPO Arlanda, (samma plats som förra året).

Med vänliga hälsningar
Cecilia Berg
0738467656
idasciccie@live.se

Du vet väl om

att du kan tipsa redaktionen om trevliga saker, eller själv göra ett reportage (en bild eller två samt en kort text som beskriver vad som händer). Publicerade bidrag belönas med en Trisslott.

Kontakta din klubb, eller redaktionen direkt via mejl:
vagbanaren@seko.se

Seko-stugan

Klubb väg och anläggning Norra Norrland vill påminna om att det finns möjlighet att hyra klubbens stuga i Kåbdalis.

Gå in på www.sekostugan.se för information och tänk på att ni som är medlemmar i väg & anläggningsklubben i Norrbotten har ett bättre pris på hyran. Övriga Seko-medlemmar får hyra stugan i mån av plats.

Huset har tre sovrum med 15 sängplatser. På övre plan finns det 3 sovrum, med 15 sängplatser. Fullt utrustat kök och matplats. Toalett och badrum. Torkrum vid kapphylla. Nedre plan finns bastu, dusch och toalett. TV och samlingsrum, samt tvättstuga.

Stugan ligger nära till skidanläggning. Mataffär och bensinstation finns i närheten. Stugan går att hyra även sommartid och det finns fina fiskevatten och tillgång till båt.



Klubbnytt Väg & Anläggning Stockholm



Grilla med Seko

Ibland grillar Seko i Sollentuna där väg & anläggningsklubben har sin lokal.

Skulle du och ditt lag vilja bli bjudna på lunch och få några reklamprylar: hör av er till klubben, så fixar vi det. Mejla eller ring. Kontaktpuppgifterna står på sidan 20.

Här kommer några bilder från tidigare grillningar:



Dags att anmäla sig till Julbåtsresa för klubb 210 väg och anläggning Stockholms medlemmar 6 december.

Anmälan för alla som vill följa med på årets julbåtsresa görs via julresa@sekoklubb.se senast den 6 november, men gör det så fort som möjligt. Tipsa även dina kollegor.

Det som behövs för att ta emot anmälan är, fullständigt namn och personnummer på alla resenärer, de fyra sista numrerna i personnumret behövs inte.

Betalning ska ske via Swish senast den 15 november, därefter är anmälan bindande. Uppgifter om hur det går till och vilket pris som ska betalas kommer på mejl till den adressen som anmälan görs ifrån.

För er som har lämnat in anmälan kommer klubben att bekräfta anmälan i under vecka 46 ihop med hur betalning går till.

Fredagen den 6 december är det dags för årets julbåt. Båten avgår från Vikingterminalen kl 07.45 och återkommer kl 18.55 till Stockholm efter ett fartygsbyte i Mariehamn.

Platserna är i första hand tänkta till medlemmar och partner. I mån om plats öppnar vi upp för övriga medföljare (först till kvarn gäller).

Priset är 100 kr per medlem. I priset ingår frukostbuffé och föreläsning, samt julbord på hemresan. Medföljande partner betalar 300 kr. Övriga medföljande i mån om plats betalar utifrån Viking Lines prislista. Anmälan till julresa@sekoklubb.se

Välkommen till en trevlig resa, vi kommer att ha föreläsare och roliga tävlingar på utresan.

Ola Fält
Ordförande Klubb 210 Stockholm

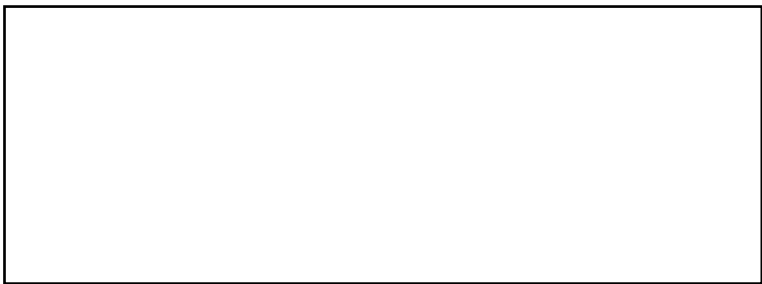


Vid definitiv adressändring återsändes försändelsen med den nya adressen på baksidan

Avsändare:

SEKO väg & ban Branschorganisation
Fjärde Långgatan 48, 413 27 Göteborg

B



Kontakt med klubben

Tidningen Seko Vägbanan är ett samarbete mellan klubbarna i branschen. Vill du lämna ett bidrag till nästa nummer av tidningen kontaktar du din klubb eller redaktionen direkt på mejl vagbanaren@seko.se. Införda bidrag belönas med en trisslott.

Väg & ban Skåne

Krusegatan 19 A
212 25 Malmö
Ordförande: Karl-Johan Andersson
Telefon: 040-660 33 00
Epost: sekovagobanskane@gmail.com

Väg & ban Sydost

Södra Järnvägsgatan 8
352 34 Växjö
Ordförande: Bjarne Ringdahl
Tel: 0470-72 75 30
Epost: bjarne.ringdahl@seko.se

Väg & ban Väst

Fjärde Långgatan 48
413 27 Göteborg
tel 031-42 94 30
Epost: vag&ban.vast@seko.se
Ordförande Mats Andrén, 070-547 84 05

Väg & anl. Stockholm

Sollentunavägen 116
191 45 Sollentuna
Telefon: 073-251 65 81
Epost: vag&anlaggning.stockholm@seko.se

Väg & anl. Mellansverige

Box 680
601 15 Norrköping
Besöksadress: Källvindsgatan 1
Tel: 073-701 97 13
Epost: vag-anlaggning.mellansverige@seko.se
Ordförande: Johan Skoog

Väg & ban Värmland Örebro

Posthornsgatan 8
656 32 Karlstad
Epost: anders.rinnemo@seko.se
web: www.vagbanklubben.se
Ordförande: Anders Rinnemo
Tel: 070-088 70 87

Väg & ban Gävle-Dala

Södra Kansligatan 26
802 52 Gävle
Ordförande: Malte Fält
Epost: malte.falt@seko.se
Tel: 076-555 98 85

Väg & ban Jämtland

Krondikesvägen 93 D
831 46 Östersund
tel 060-641 400
Ordförande Per-Anders Lindström
tel 070-683 99 25

Väg & ban Mitt

Södra Järnvägsgatan 31
852 36 Sundsvall
tel 060-641 400
Ordförande Per-Erik Eriksson
tel 070-374 47 92

Väg & ban Västerbotten

Södra Ersmarksgatan 7
903 36 Umeå
Ordförande Glenn Nordström
tel 070-653 35 54

Väg & anl. Norrbotten

Hermelinsgatan 23 B
972 31 Luleå
Ordförande Andreas Forsberg
tel 073-384 86 66



Seko direkt

Enklaste sättet att få kontakt med Seko är att höra av sig till Seko Direkt.

Där får du personlig rådgivning i frågor som rör ditt jobb. Det kan vara allt från anställningsvillkor, arbetsmiljö, försäkringar, rättigheter och skyldigheter till medlemsförmåner.

Oavsett var du bor i landet när du oss på 0770 – 457 900 måndag–torsdag 9–16, fredagar 9–15 (lunchstängt 11:30–12:30).

Du kan också välja att mejla din fråga till sekodirekt@seko.se eller fylla i ett kontaktformulär på Seko's hemsida.

