

## **Protokoll Representantskapsmöte, Seko Klubb SiS 2023-11-07**

**Närvarande:** Frida Strandberg Landin, Peter Kvist, Nicole Leiringer, Adham Abu-Sultan, Mika Erkkonen, Christofer Savolainen, Thomas Lindmark, Åsa Liljedahl, Pia Gullarbergs, Torbjörn Larsson, Rolf Lindkvist, Thomas Lundbäck, Jennie Resin, Jonas Thunborg, Torbjörn Israelsson, Anders Blank, Shadi Shiek Kahlil, Åsa Magnusson, Ann-Kristin Södergren, Therés Andreasson, Klas-Birger Arenander, Marcus Örnestähl, Tobias Schultz, Calle Rundström, Emma Forssander, Fanny Nodby, Sasa Mitic, Jessica Wickström, Mirjam Persson, Karin Åkersten och Lars Johansson

*Mötet ajourneras 10.00-10.11*

*Mötet ajourneras 10.54-11.05*

### *§1 Mötets öppnande*

Mötet öppnas och Frida Strandberg Landin hälsar välkommen.

### *§2 Fastställande av dagordning*

Dagordningen fastställs.

### *§3 Upprop och fastställande av röstlängd*

Röstlängden fastställs till 27 röstberättigade.

### *§4 Val av mötesordförande*

Förslag: Karin Åkersten.

**Beslut enligt förslag.**

### *§5 Val av mötessekreterare*

Förslag: Nicole Leiringer.

**Beslut enligt förslag.**

### *§6 Val av två protokolljusterare*

Förslag: Jessica Wickström och Torbjörn Israelsson

**Beslut enligt förslag.**

### *§7 Val av rösträknare*

Förslag: Att låta systemet Vote-IT avläsa resultat av röstningar med hjälp av mötessekreteraren.

**Beslut enligt förslag.**

### *§8 Rapport från revisorerna*

Mirjam Persson redogör för revisionsberättelsen. Bilaga 1.

### *§9.1 Budgetförslag*

Peter Kvist redogör för budget 2024.

Budgetförslaget bilägges protokollet. Bilaga 2.

Styrelsen föreslår Repskapet att godkänna budget 2024 i enlighet med Peter Kvists redogörelse.

**Beslut enligt förslag**

### *§9.2 Ekonomiska beslut, Kapital Medlemsvecka*

Frida Strandberg Landin redogör för klubbstyrelsens äskande. Bilaga 3.

Förslag: Att använda 43572 kr utav klubbens kapital för satsning på medlemsvecka v 17, 2024.

**Beslut enligt förslag.**

### *§9.3 Ekonomiska beslut, Kapital Medlemsrekrytering och medlemsvård.*

Frida Strandberg Landin redogör för klubbstyrelsens äskande. Bilaga 4.

Förslag: Att använda 67027 kr utav klubbens kapital för medlemsvård och rekrytering på våra arbetsplatser.

**Beslut enligt förslag.**

### *§10 Medlemsavgiften*

Frida Strandberg Landin redogör för klubbens förslag att bibehålla nuvarande klubbavgift. Bilaga 5

Förslag: Styrelsen föreslår Repskapet att godkänna förslaget .

**Beslut enligt förslag.**

### *§11 Verksamhetsplan*

Frida Strandberg Landin redogör för verksamhetsplan 2024. Bilaga 6.

Förslag: Styrelsen föreslår Repskapet att godkänna verksamhetsplanen .

**Beslut enligt förslag,**

### *§12 Klubbdokumentet*

Frida Strandberg Landin föredrar klubbdokumentet.

Styrelsen föreslår att klubbdokumentet ska anses som behandlad.

**Beslut enligt förslag.**

### *§13 Val av valberedare*

På årsmötet i februari så tog vi beslut om ändringar i vårt klubbdokument under §10 valberedning.

”Val och mandatperiod

Klubbens årsmöte väljer tre personer till valberedning för en period av två år.

Valberedningens mandattid ska utgå växelvis. Valberedningen utser sinsemellan en sammankallande.

Det är klubbstyrelsen som lämnar förslag på valberedningens ledamöter.”

Tidigare har medlemmarna nominerat personer till valberedare och valberedningen har lagt fram förslag. Klubben valde att göra som så många andra klubbar gör inom förbundet, att klubbstyrelsen lägger fram förslag om valberedare.

Klubbstyrelsen fick i uppgift av representantskapet i februari att framkomma med förslag av valberedare till budgetmötet.

Klubbstyrelsen har enats om följande förslag till valberedning.

Britt-Inger Granskär, Johannisberg mandatperiod 20231107–20240225

Klas-Birger Arenander, Hornö mandatperiod 20231107–20240225

Jessica Wickström, Ryds brunn mandatperiod 20231107–20260225

**Beslut enligt förslag.**

#### *§14.1 Rekryteringsprojektet*

Frida Strandberg Landin och Adham Abu Sultan redogör för rekryteringsprojektet 2023.

#### *§14.2 Jämställdhetsprojektet*

Pia Gullarbergs redogör för jämställdhetsprojektet 2023.

#### *§15 Motioner och skrivelser*

Motioner samt svar bifogas protokollet i sin helhet. Bilaga 7,8,9.

Styrelsen föreslår att godkänna följande:

Motion 2023-1 – besvarande

Motion 2023-2 – bifall

Motion 2023-3 – besvarande

**Beslut enligt förslag.**

#### *§16 Förbundsinformation*

Lars Johansson föredrar förbundsinformation. Bilaga 10

#### *§17 Datum för årsmöte 2024*

Förslag: Styrelsen föreslår årsmöte 240220 med efterföljande utbildningsdag och sektionsdag 240221-240222

**Beslut enligt förslag.**

#### *§18 Datum för motioner, skrivelser och nomineringar till årsmötet 2024*

Förslag: Styrelsen föreslår 240130.

**Beslut enligt förslag.**

#### *§19 Övriga frågor*

Inga övriga frågor

#### *§21 Mötets avslutande*

Karin Åkersten tackar för dagens möte och förklarar mötet avslutat.

Sekreterare

Nicole Leiringer

Styrelsens ordförande

Frida Strandberg Landin

Justerare

  
Jessica Wickström

Torbjörn Israelsson

**Revisionsberättelse  
Avstämning budgetmöte**

**Avser** Räkenskap för Klubb Seko-SiS  
**Räkenskapsår** 2023-avstämning representantskap

Jag, Linda Nordqvist har tillträtt som revisor i februari 2023 tillsammans med Mirjam Persson.

Sen dess har vi löpande fått information om och granskat klubbens redovisning och verksamhet utifrån ekonomi.

Vi finner bokföring och hantering av verifikationer i sin ordning, vid denna avstämning.

Datum 2023-10-25

Mirjam Persson

Revisor

Linda Nordqvist

Revisor

# Bilaga 2

## Budget förslag 2024 Klubb SEKO SiS

### Styrelsemöten

	Antal möten	Styck	Summa
Möteskostnad	2	550	13200
11 stycken ledamöter tågbiljetter, flyg, bil, buss.	2	900	19800
Logikostnader 3 st. övernattningar	3	1895	62535
En extra hotellnatt före årsmötet	1	1895	24635
<b>Summa</b>			<b>120170</b>

### VU- Möte

	Antal möte	Styck	Summa
Hotell	7	1895	13265
Resor	7	900	6300
Möteskostnader	7	550	3850
<b>Summa</b>			<b>23415</b>

### Förhandlingsenheten, 2 st fysiska möten

Resor	6	900	10800
Möteskostnader	6	550	6600
Hotell	6	1895	22740
<b>Summa</b>			<b>40140</b>

### Valberedningen

	Antal möten	Styck	Summa
Träff en gång om året			
Flyg,	2	3500	7000
Bil mil	50	25	1250
Tåg	1	900	900
Hotellkostnader	3	1895	5685
möteskostnader	3	550	3000
<b>Summa</b>			<b>17835</b>

### Representantskap

	Antal ledamöter	Styck	Summa
Årsmötet 2 dagars Repskapet 1 dag			
logikostnader	32	1695	54240
Tågbiljetter flyg, bil, buss kostnad	32	900	28800
Mat årsmötet	32	550	52800
<b>Summa</b>			<b>135840</b>

### Möte sektioner och utbildning

	Antal	Styck	Summa
Resekostnad	10	900	9000
Möteskostnad	10	550	22000
<b>Summa</b>			<b>31000</b>

### Revision

	Antal tillfällen	Styck	Summa
2 st. revisorer och kassören tågbiljetter, flyg, bil, buss	3	900	2700
Möteskostnader	3	200	1800

# Bilaga 2

Summa 4500

## Jämställshetsprojekt

Förlorad arbetsförtjänst	10	1900	19000
Socialavgifter 31,42%			5970
reskostnad	10	900	9000
Hotell	10	1895	18950
Möteskostnader	10	550	5500
<b>Summa</b>			<b>58420</b>

## Medlemsrekrytering/Medlemsvård

	Antal	Styck	Summa
Förlorad arbetsförtjänst		5	1900
Milersättning/i mil	250	25	6250
Hotel	5	1895	9475
Give away			6000
Mat/ fika	20	550	11000
Flyg	2	3500	7000
Social avgifter 31,46%			2985
<b>Summa</b>			<b>52210</b>

## Sammanställning Budgetförslag 2024

Medlemsintäkter (850st)	489 600,00 kr
Ränteintäkter	4 000,00 kr
<b>Summainkomster</b>	<b>493 600,00 kr</b>
Förlorad arbetsförtjänst	28 500,00 kr
Socialavgifter 31,42%	8 955 kr
Reskostnader	104 600,00 kr
Logikostnader	182 120,00 kr
Möteskostnader	119 750,00 kr
Porto/frakt	1 500,00 kr
Uppvaktningar	3 500,00 kr
Medlemsvård	5 000,00 kr
Licens bokföringsprogram	8 000,00 kr
Redovisningstjänster	18 000,00 kr
kontorsmaterial	2 500,00 kr
Reklam/Give away	6 000,00 kr
Lokalkostnader	1 500,00 kr
Betalkort	1 500,00 kr
Skatt på ränteintäkt 28%	1 120,00 kr
Övriga kostnader	1 055,00 kr
<b>Summa utgifter</b>	<b>493 600 kr</b>

## Äskande av kapital

Medlemsveckan v 17, 2024

Klubbstyrelsen vill göra en egen satsning på nästkommande års medlemsvecka som hålls för alla branscher inom Seko.

Tidigare har det inte gjorts egna ekonomiska avsättningar för medlemsveckan utan det har tagit från budget inom medlemsrekrytering/medlemsvård.

Klubbstyrelsen anser att denna vecka är ett bra tillfälle att synas och att få fler Seko- ombud engagerade och delaktiga i klubbens verksamhet med medlemsvård och rekrytering och önskar därför att göra en egen satsning under 2024.

Klubbstyrelsen önskar att använda 43,572: - från klubbens kapital



## Äskande av kapital

### Medlemsrekrytering och medlemsvård

Klubbstyrelsen anser att det är av största vikt att fortsatt satsa på medlemsvård och rekrytering på våra arbetsplatser. Tidigare projekt har varit mycket tillfredställande resultatmässigt och gjort att vi stadigt ökar medlemsantalet i vår klubb. I och med de olika insatserna så har vi mer än fördubblat antalet medlemmar sen 2017.

Klubben har haft som mål att nå 1000 medlemmar och kunna bli en större organisation med en mer stabil budget och detta målet är nu inom räckhåll.

Klubbstyrelsen önskar att använda 67,027: - från klubbens kapital för vidare aktiviteter och insatser.



Bilaga 5

## Förslag till medlemsavgifter för 2024

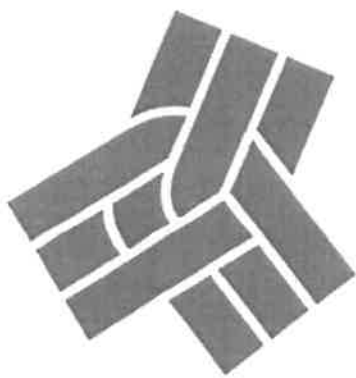
Styrelsen föreslår en oförändrad klubbavgift för medlemmarna.

0–5 999	0:-
6 000–8 999	0:-
9 000–11 999	0:-
12 000–14 999	30:-
15 000–17 999	30:-
18 000–20 999	35:-
21 000–23 999	40:-
24 000–26 999	55:-
27 000–29 999	55:-
30 000–32 999	55:-
33 000–35 999	55:-
36 000–38 999	55:-
39 000–42 999	55:-
43 000–46 999	55:-
47 000–	55:-

Bilaga b

# VERKSAMHETSPLAN

2024



**seko**

KLUBB SIS

# Verksamhetsplan för år 2024

## **Inledning**

Seko SiS är en nationell klubb. Klubben är administrativt och organisatoriskt placerad inom den geografiska avdelningen Seko Stockholm avdelning 1.

Medlemmarna är anställda inom Statens institutionsstyrelse. Klubben har ca 950 medlemmar.

Klubben har tre medlemsnära underorganisationer.

Sektionerna är enligt följande:

### **Sektion Norr:**

SiS Ungdomshem Johannisberg  
 SiS Ungdomshem Vemyra  
 SiS LVM-hem Renforsen  
 SiS LVM-hem Älvgården  
 SiS Ungdomshem Bergsmansgården  
 SiS Ungdomshem Klarälvsgården  
 SiS Ungdomshem Sundbo  
 SiS LVM-hem Rällsögården  
 SiS LVM-hem Runnagården

### **Sektion Syd:**

SiS Ungdomshem Ljungbacken  
 SiS Ungdomshem Nereby  
 SiS Ungdomshem Fagared  
 SiS Ungdomshem Hässleholm  
 SiS LVM-hem Lunden  
 SiS Ungdomshem Långanäs  
 SiS Ungdomshem Råby  
 SiS Ungdomshem Ryds Brunn  
 SiS LVM-hem Fortunagården  
 SiS LVM-hem Hessleby  
 SiS Ungdomshem Ljungaskog

### **Sektion Mitt:**

SiS Ungdomshem Bärby  
 SiS LVM-hem Östfora  
 SiS LVM-hem Hornö  
 SiS Ungdomshem Eknäs  
 SiS Ungdomshem Rebecka  
 SiS LVM-hem Rebecka Ekebylund  
 SiS Ungdomshem Tysslinge  
 SiS Ungdomshem Folåsa  
 SiS Ungdomshem Stigby  
 SiS LVM-hem Gudhemsgården  
 SiS Ungdomshem Margretelund  
 SiS Ungdomshem Brättegården  
 SiS Huvudkontor

Klubbstyrelsen består av ordförande, kassör, sju ledamöter och två suppleanter.

Verksamhetsplanen bygger till stora delar på förbundets inriktning. Seko SiS kompletterar förbundets program med egna målformuleringar och aktivitetsplan. Såväl mål som aktivitetsplan utvärderas och revideras vid behov inför varje nytt verksamhetsår.

Under 2024 är förbundets mål:

1. Rekrytera fler medlemmar
2. Behålla fler medlemmar
3. Stärka de förtroendevalda och Seko som förbund

Seko klubb SiS kommer att lägga fokus på alla dessa områden och har också arbetat med dessa punkter med olika insatser under tidigare verksamhetsår med tillfredställande resultat. Klubbens demokratiska organisation behöver stabiliseras och få rätt förutsättningar för att verka efter omorganiseringen inom klubben. Klubbstyrelsen ska stödja sektionernas arbete och syfte, samt

ska Seko- ombuden få en tillfredställande organisation med en väl fungerande process och demokrati.

### **Arbetsätt**

Den demokratiska processen i klubborganisationen sker ytterst genom de två representantskapsmöten som hålls varje verksamhetsår (årsmöte och budgetmöte). Klubbstyrelsen har inför 2024 planerat att sammanträda regelbundet, främst via digitala möten. För att säkerställa information och ärenden från alla verksamhetsområden kommer styrelsen och förhandlingsansvariga sammanträda minst en gång per månad.

Sektionerna ska sammanträda minst 4 gånger per år. Mötena ska hållas digitalt.

Arbetet med att ta tillvara och förbättra medlemmarnas villkor på arbetsplatserna sker förutom i klubben och sektionerna, också inom ramen för den förhandlingsverksamhet som Seko SiS bedriver. För detta finns en särskild förhandlingsordning. Klubbstyrelsen har ansvaret för förhandlingsverksamheten.

### **Nulägesrapport**

Våra medlemmar är verksamma inom Statens institutionsstyrelse, SiS. Som har till uppgift att bidra till ungdomars och vuxnas anpassning till ett socialt acceptabelt liv, som är en viktig samhällsfunktion att fylla. Arbetsuppgifterna är förenade med allt större psykosociala påfrestningar samt att arbetsbelastningen ökar ständigt.

Myndigheten har under en längre tid varit föremål för skarp kritik i press och media, och det påverkar våra uppdragsgivare och vårt uppdrag. SiS framtid är allt mer oviss och vad vårt uppdrag ska innehålla, att det kommer bli förändringar vet vi, men i vilken dignitet vet vi ej ännu.

I nuläget kan vi ta fasta på att sommaren varit besvärlig för många institutioner, att vi har en hög semesterskuld inom myndigheten och att vi har medlemmar som går på knäna då vi har rekordhög övertid. Flera avdelningar är underbemannade, kan inte rekrytera till sina vakanta tjänster och vikarierna är slutkörda. Allt fler tenderar att bli sjukskrivna i höst kopplat till arbetsmiljön och målgruppen på både LVM och LVU har förändrats snabbt, en utveckling som myndigheten inte hunnit med att anpassa sig till, vilket minst inte påverkar våra medlemmar.

Det sker fortsatt mycket förändringsarbeten inom myndigheten, tyvärr vittnar behandlingsskollektivet att förändringarna inte är synliga för dem och syftet och målet med den stora omorganisationen verkar gå förlorat. Målet var att komma närmre kärnverksamheten och att stärka dess arbete och kvalitet med rättssäkerhet, har det blivit bättre, kommer det bli bättre?

Klubben bedriver mycket påverkansarbete tillsammans med förbundet gentemot våra uppdragsgivare, politiker och departement för att få gehör för våra medlemmars verklighet och nödvändiga behov till förändringar för att det ska kunna bli en trygg vård och behandling för både ungdomar, klienter och personal.

### **Verksamhetens inriktning**

Klubbens uppgift är att verka för att medlemmarnas ställning på arbetsplatserna stärks. Klubben ska tillvarata medlemmarnas intressen genom att:

- Organisera och rekrytera medlemmar
- Träffa och upprätthålla kollektivavtal
- Verka för en god och trygg psykosocial arbetsmiljö

I övrigt gagna en samhällsutveckling med ökad jämlikhet på grundval av politisk, social, kulturell och ekonomisk demokrati.

### **Aktivitetsplan**

Verksamhetsansvariga inom klubbstyrelsen är ansvariga för:  
Arbetsmiljö, facklig/politiskt, förhandlingsverksamhet, jämställdhetsfrågor, ungdomsansvarig, medlemsrekrytering, medlemsvård och studier.

### **Förhandlingsorganisationen**

Förhandlingsorganisationen kommer fortsätta arbetet med att fortsätta utbilda de kvinnliga förhandlare som tagits fram i jämställdhetsprojektet 2023.

Mål:

- Att klubben är representerad på alla förhandlingsnivåer inom myndigheten.
- Att utveckla förhandlingsorganisationen
- Att alla Seko ombud får utbildning och information från förhandlingsorganisationen.
- Att tillsammans med jämställdhetsansvarig få en mer jämlik förhandlingsorganisation.

### **Arbetsmiljö**

Seko SiS ska verka för en god fysisk och psykisk arbetsmiljö för samtliga medlemmar. Seko SiS målsättning 2024 är alla medlemmar ska ha en säker och trygg arbetsplats, där ensamarbete ska minimeras i det klientnära arbetet. Under 2024 ska arbetsmiljögruppen fortsatt lägga mer fokus på våra anslutna skyddsombud och fortsätta att involvera dessa i vårt arbete. Vi skall även verka för en säker miljö för våra medarbetare, även utanför arbetstid, då många klienter och ungdomar har kopplingar till gängkriminalitet.

Mål:

- Att säkerställa så våra skyddsombud är registrerade och har de verktyg och utbildningar som krävs för uppdraget.
- Att följa upp myndighetens säkerhetsarbete, ISAP 2.0 och se till att uppföljning och åtgärder utförs efter att ISAP har kommit in.
- Att ta del och följa upp föreläggande och rapporter från andra myndigheter så som arbetsmiljöverket, IVO mfl.
- Att delta i alla CSK och få ut informationen ifrån CSK till alla som arbetar med arbetsmiljö/skydd.
- Att stärka arbetet inom OSA, och för att göra det skall vi verka för att alla HSO och arbetsmiljöansvariga får föreläsningar i regionerna. Samt registrera HSO i regionen så att de blir inbjudna till regionala utbildningar och föreläsningar.

### **Ekonomi**

Men tanke på den fortsatt höga inflationen, så riskerar klubben att tappa medlemmar. Vi måste följa prisutvecklingen noga så det inte påverkar klubbens budget negativt.

Mål:

- Att tillsammans med medlemsansvariga noga följa medlemsutvecklingen.
- Att hålla kostnaderna inom ramen för budgeten.

- Att hålla styrelsen och revisorerna uppdaterade på klubbens ekonomi.

### **Medlemsansvarig/rekryteringsansvarig**

Målet finns att uppnå 1000 medlemmar i klubben, det målet kommer allt närmre glädjande nog. Vi har fler inträden än utträden från klubben. Vi ska fortsätta göra detta till en trend genom att kommunicera bättre med våra medlemmar och visa oss ute på arbetsplatserna.

Det finns många nya Seko- ombud i vår organisation och de behöver handledning och ges utrymme för att få ta plats, lära och utvecklas i sektionerna. Att stärka den demokratiska organisationen. Ombuden ska känna uppbackning från vår organisation och ges stöd i det fackliga arbetet och i medlemsrekrytering och medlemsvård.

Mål:

- Att öka medlemsantalet på samtliga institutioner
- Att skicka ut regelbundna medlemsbrev med information.
- Att handleda och stötta samtliga Seko- ombud, med sektionsarbete, kommunikation och information.
- Att behålla och vårda våra befintliga medlemmar.
- Att få fler förtroendevalda på arbetsplatserna, med fokus på de institutioner där det endast finns ett Seko-ombud, vilket kan göra organisationen sårbar.
- Att finna kontaktpersoner/ombud på de arbetsplatser som idag inte har några fackliga representanter.
- Att besöka institutioner, för att träffa och vårda befintliga medlemmar och rekrytera nya.

### **Ungdomsansvarig**

För tillfället har Seko SiS ingen befintlig ungdomsverksamhet. Ambitionen är att klubben ska organisera ungdomarna i klubben och erbjuda riktade insatser.

Mål:

- Att ha ett fortsatt samarbete och kontakt med Seko Stockholms ungdomsverksamhet
- Erbjudna utbildning via LO- ung till de sektioner där det finns flest ungdomar

### **Fackligt/politisk**

Den nya regeringen och Tidöavtalet har haft stort fokus på lag och ordning. SiS har funnits med på agendan från start och ”längre och hårdare straff” ekar i samhället. SiS som en av lag- och rättsmyndigheterna kommer få förändringar i uppdraget och förutsättningarna förändras. Vi vet att LSU- uppdraget ska tas över av Kriminalvården och eventuellt tar regionerna över LVM-vården enligt samsjuklighetsutredningens lagda förslag.

De fackligt politiska ansvariga i klubben kommer arbeta nära förbundet i många av de facklig/politiska forumen och lyfta fram perspektiven och verkligheten från våra medlemmar. Myndigheten har även lämnat in hemställan till socialdepartementet om nödvändiga lagförändringar för våra förutsättningar inom myndigheten, bland annat särskilda befogenheter, denna hemställan stödjer Seko och vill få resultat.

Mål:

- Att lyfta fram de fackligt/politiska frågorna i klubbstyrelsen.
- Att bevaka fackliga frågor i riksdag, landsting och kommuner och påverka dessa.

- Att samverka med förbundet för att få våra medlemmars frågor på agendan gentemot departementet och enskilda politiker.
- Att fortsatt vara synliga i media och press med våra åsikter.

## Jämställdhet

Verksamhet ska utgå från allas lika värde, som medvetandegör jämställdhetsfrågor och som har lika fördelningar av makt och inflytande oavsett kön eller etnisk bakgrund.

Projektet ”öka antalet kvinnliga förhandlare” som beviljades pengar på Repskapet 2022 har startat och kommer att fortlöpa även under kommande år.

Målsättning: Få till en mer jämn balans genom att få fler kvinnor i förhandlingsorganisationen.

Det kvinnliga nätverket har startat och målet är att det ska fortlöpa.

### Mål:

- Att fortsätta med det kvinnliga nätverket 2 gånger/termin.
- Att fortsätta arbeta med projektet.
- Att verka för åtgärder som syftar till att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön och andra anställningsvillkor
- Att verka för att alla arbetstagare ska ha möjlighet att förena förvärvsarbete och föräldraskap
- Att förebygga och förhindra att någon arbetstagare utsätts för sexuella trakasserier eller trakasserier på grund av kön, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.
- Att institutionernas jämställdhetsplaner efterlevs.
- Att uppdatera den Jämställdhetsplan som gjordes 2022 för Seko SiS organisation, och utifrån den vidta åtgärder om det framkommer snedställningar utifrån jämställdhet och jämlikhet.

## Studier

Fackliga studier ger både rötter och vingar

Seko SiS vill att alla Seko- ombud ska känna att vår klubb är en organisation där man kan få relevanta kunskaper för sitt uppdrag och därmed utvecklas i sin roll.

Fackliga studier är en viktig del av grunden i medlemsrekrytering och ger trygga kunniga ombud, vilket i sin tur gör att vi kan bli fler medlemmar.

### Mål:

- Att alla ombud har den utbildning och kunskap som krävs för sina uppdrag.
- Att alla ombud har en utbildningsplan via sektionen.
- Att alla nya medlemmar erbjuds introduktionsutbildning.
- Att bygga upp en studieorganisation med tydligare samarbete genom att till exempel hålla två studieträffar per år med sektionernas och klubbens studieansvariga.
- Att vid kommande årsmöte organisera ”studiehörna” med information om kurser samt möjlighet att anmäla sig till utbildningar.



Skicka in

Rensa

**Förslagsställare**

Namn	Arbetsplats
Sektion Norr (Pia Gullarbergs och Linda Eriksson)	Klarälvsgården och Bergsmansgården
Telefon	e-post
Pia 010-4535619 Linda 010-4532854	Pia.gullarbergs@stat-inst.se

**Motion/förslag till förbättringar**  
*exempelvis - "bättre arbetsmiljö"*
**Bakgrund**

Kort beskrivning av bakgrunden om vad som inte fungerar idag eller saknas helt:

Många skadas på jobbet både fysiskt och psykiskt vilket leder till att vi behöver uppsöka vård i någon form. När något akut händer görs detta under arbetstid men pga väntetider på akutmottagningar får man ofta vänta många timmar efter att arbetspasset är slut. Ofta kräver skadorna efterföljande vård och dessa kan infalla på ledig tid. I de fall vi uppsöker vård under arbetstid får vi betalt men då det infaller på ledig tid eller överskridande av arbetspass utgår ingen ersättning vilket vi anser är felaktigt då det är pga arbetet som skadorna och komplikationerna uppstått. Vi anser också att vi ska få ersättning för resor i samband med vård på ledig tid.

I de fall när företagshälsovården ser behov av efterföljande vård och behandling ser vi idag en problematik kring att flera institutioner inte följer dessa och medarbetare blir utan vård, behandling och stöd efter att ha blivit utsatta eller skadade i tjänst.

**Yrkande**

Här skriver du kort om det du föreslår. Sammanfattat helst till en att-sats.

Vi kräver:

- Att vi får övertidsersättning när vi blir kvar på sjukhus efter avslutat arbetspass.
- Att vi ersätts med timlön eller komptid när vi uppsöker vård på ledig tid.
- Att vi ersätts för resor i samband med vården.
- Att institutionerna skall följa företagshälsovårdens uppföljande vård, behandling och stöd.
- Att klubbstyrelsen antar denna motion som sin egen.

## Motionssvar till Motion 2023.1

Klubbstyrelsen tackar för inkommen motion till de två motionsskrivarna. Motionen är omfattande och motionärerna beskriver flera olika problem. Styrelsen upplevelse är att denna fråga bör hanteras av både arbetsgivaren och hos förbundet, då problembeskrivningen handhar både centrala avtal och lokala avtal.

Att- sats nummer fyra får vi hantera med arbetsgivaren på institutionerna, då det hänvisar till deras arbetsmiljöansvar enligt arbetsmiljölagen. Om arbetsgivaren inte följer riktlinjer och lagar så få vi överlägga eller/och tvista i enskilda ärenden.

Flera av frågorna, att- satserna behöver lyftas till den statliga avtalsrörelsen då klubbstyrelsen vet att arbetsgivaren är ovilligt inställda till att ersätta för resor, övertid med mera kopplat till vård utanför arbetstid. Detta behövs regleras i de centrala avtalen, så som PSA och det centrala ramavtalet.

Klubbstyrelsen kommer ta en kontakt med arbetsgivaren och begära en sittning i dessa problem och frågor då det också idag ser olika ut på de olika arbetsplatserna, hur detta hanteras. Det behövs ett förtydligande så våra medlemmar får ta del av sina rättigheter vid skada och sjukdom i tjänsten.

Klubbstyrelsen föreslår ett *besvarade* av motionen, i sin helhet.

#### Hantering av motioner

Det är mycket bra att klubben uppmanar alla medlemmar att skriva motioner till repskap/årsmöte. Att medlemmar på detta sätt är aktiva är bra för demokratin i klubben. Under mina år som aktiv har jag dock upplevt att det brister i återkoppling till motionärer, medlemmar och ombud. Det har så vitt jag vet inte skett någon redovisning hur klubben arbetat med en antagen motion. Jag ser en brist när det kommer till just detta. Som motionär vill man naturligtvis veta hur arbetet med frågan man aktualiserat går framåt. Jag ser att klubben har en utvecklingsmöjlighet i denna fråga. Jag yrkar av denna anledning

Att: Klubben utarbetar en strategi för att återkoppling för antagna motioner till medlemmar, motionär och ombud skall bli möjlig.

Att: Klubbstyrelsen redovisar hur arbetet gått med de motioner som blivit tillstyrkta under de sista två åren.

Varberg 23-09-27

Carina Nilsson  
Brättegården

## Motionssvar till Motion 2023.2

Klubbstyrelsen tackar för inkommen motion. Motionären lyfter upplevelsen om en bristande process gällande motionshantering i klubben.

Klubbstyrelsen håller med motionären i hennes beskrivning och anser att klubben måste få en bättre hantering och återkoppling av motioner. Klubben hanterar alla motioner och driver frågorna vidare men identifierar liksom motionären att det finns brister och svårigheter idag med att överblicka hanteringen.

Klubbstyrelsen gjorde förändringar omedelbart efter att motionen kommit oss tillhanda och har sammanställt samtliga inskickade motioner, tre år tillbaka i tiden. Klubbstyrelsen kommer framöver att arbeta med processen i ett och samma dokument för att smidigare kunna sköta hantering, insatser och återkoppling. Detta för att kunna redovisa för både medlemmar och ombud på ett tydligt sätt.

Klubbstyrelsen föreslår ett *bifall* av motionen i sin helhet.



## Motioner Seko klubb SIS årsmöte och halvårsmöte

Endast ett (1) ärende per motion

Skicka in

Rensa

### Förslagsställare

Namn	Arbetsplats
Cherie Höghberg	SIS ungdomshem Klarälvsgården
Telefon	e-post
010-4535600	cherie.hoghberg@stat-inst.se

### Motion/förslag till förbättringar

exempelvis - "bättre arbetsmiljö

#### Bakgrund

Kort beskrivning av bakgrunden om vad som inte fungerar idag eller saknas helt:

I somras jobbade jag som semestervikarie under 8 veckor. Jag hade hört om bonusen och var lite osäker på när och hur den skulle betalas ut. När jag fick min lön i september så var lönespecifikationen svårtydd och min känsla var att jag blev lurad på bonuspengar eftersom bonusen var angiven på en rad bland alla andra. Det kändes som att en för hög summa dragits av i skatt. Jag blev både arg och besviken först. Vid närmare räkande och granskande insåg jag att jag såklart inte blivit lurad men om bonusen hade betalats ut i en separat utbetalning hade allt varit klart och tydligt och jag hade känt mig glad åt pengarna på en gång.

#### Yrkande

Här skriver du kort om det du föreslår. Sammanfattat helst till en att-sats.

Jag yrkar på:

-Att bonusar betalas ut i en separat utbetalning för att undvika missförstånd.

### Motionssvar till Motion 2023.3

Klubbstyrelsen tackar för inkommen motion som främst beskriver svårigheten med att kunna utläsa ersättningar och lön i lönespecifikationerna från arbetsgivaren.

Motionären vill enligt att-satsen att bonusar och liknade ersättningar ska betalas ut som separata utbetalningar. Klubben vet dock att arbetsgivaren inte är villig att göra detta då det är förenligt med en extra kostnad för arbetsgivaren med 500:- per ärende/utbetalning. Det kan också blir problematiskt för arbetsgivaren rent skattetekniskt med extra utbetalningar.

Istället anser klubbstyrelsen att frågan kan drivas om förtydligande i vårt lönesystem och av våra lönespecifikationer då flera medlemmar har svårigheter med att förstå och avläsa dessa. Klubbstyrelsen anser att alla medlemmarna ska tydligt kunna läsa av sin lön och ersättningar varje månad och därför vill klubben ändå ta frågeställningen och önskan vidare, dock inte enligt motionärens uppsats.

Klubbstyrelsen föreslår ett *besvarande* av motionen

# Aktuellt i Seko 2023-11-07





- Organisationsutredning pågår (Beslut kongressen 2021)
- Seko:s Budget- och verksamhet 2024
- Ungdomsfängelser, mål att vara i drift i Kriminalvården senast 1 juli 2026 (SOU 2023:44)  
Berörda ungdomar flyttas över från SIS .
- Tesla. IF Metalls strejk för kollektivavtal!  
Sympatiåtgärder?





- Arbetsmiljöveckan genomförd vecka 43. Uppmärksamma arbetsmiljöarbetet!
  - Regeringen har givit Arbetsmiljöverket i uppdrag att lämna förslag på åtgärder för att oorganiserade ska kunna vara skyddsombud!
  - Höjda försörjningskravet på arbetskraftsinvandrare 1 november
-



## RALS 2023-2025

- 7,4% på 2 år. Följer märket  
4,1 från 1 okt 2023 och 3,3% från 1 okt 2024 , lägst 931 kr per medlem
- Semestertillägget ökar till 0,49%
- PSA. Ersättning för inkomstförlust vid arbetsolycksfall 100%
- Utbetalning av ersättning för läkarvård och medicin 1 gång per kalenderår
- Diverse centrala arbeten om krisavtal, Säkerhetsklassning/arbetsrätt m m