

## Protokoll Representantskapsmöte, Seko Klubb SiS 2021-11-08

**Närvarande:** Frida Strandberg Landin, Peter Kvist, Nicole Leiringer, Mika Erkkonen, Rolf Lindqvist, Adham Abu-Sultan, Jimmy Johansson, Louise Hägglund, Åsa Liljedahl, Britt-Inger Granskär, Klas-Birger Arenander, Lionel Gakiza, Laila Linde, Shadi Shiek Kahlil, Jessica Wickström, Anna Karlberg, Catharina Strandberg, Thomas Lindberg, Christoffer Savolainen, Per Cardesjö, Torbjörn Israelsson, Torbjörn Larsson, Pia Gullarbergs, Maria Thunborg, Thomas Lundbäck Carina Nilsson, Elisabeth Nordin, Thomas Olsson, Mikael Bergkvist, Annelie Sandén och Roger Pettersson.

### *§1 Mötets öppnande*

Mötet öppnas och Frida Strandberg Landin hälsar välkommen.  
En tyst minut hålls för under verksamhetsåret avlidna medlemmar.

### *§2 Fastställande av dagordning*

Dagordningen fastställs.

### *§3 Upprop och fastställande av röstlängd*

Röstlängden fastställs till 26 röstberättigade.  
Filmklipp med Agnes Török "Vi lovar varandra" visas

### *§4 Val av mötesordförande*

Förslag: Ingela Edlund.  
**Beslut enligt förslag.**

### *§5 Val av mötessekreterare*

Förslag: Nicole Leiringer.  
**Beslut enligt förslag.**

### *§6 Val av två protokolljusterare*

Förslag: Catarina Strandberg och Klas-Birger Arenander  
**Beslut enligt förslag.**

### *§7 Val av rösträknare*

Mötet väljer den digitala röstningsprocessen i Vote-IT.

### *§8 Klubbdokumentet*

Klubbdokumentet bilägges protokollet i sin helhet.

Förslag: Styrelsen föreslår Repskapet att godkänna ändringen i § 6 i Klubbdokumentet avseende mandattid

**Beslut: Enligt förslag.**



Förslag: Styrelsen föreslår Repskapet att godkänna ändringen i § 9 i Klubbdokumentet avseende revisorernas avstämning på Repskapet.

**Beslut enligt förslag.**

*§9 Val av revisorsersättare..*

Förslag: Styrelsen föreslår Shadi Sheik Kahlil till revisorsersättare.

**Beslut enligt förslag.**

*§10 Medlemsavgiften*

Peter Kvist redogör för hur Förbundet har ändrat förbundsavgifterna samt avgiftsklasserna, till ett mer rättvist system. Seko klubb SiS vill parera denna förändring för att det inte ska bli en ökning i total medlemsavgift för våra medlemmar.

Förslaget bilägges protokollet.

Förslag: Styrelsen föreslår Repskapet att godkänna förslaget .

**Beslut enligt förslag.**

*§11a Budget*

Peter Kvist redogör för budget 2022.

Budgetförslaget bilägges protokollet.

Styrelsen föreslår Repskapet att godkänna budget 2021 i enlighet med Peter Kvists redogörelse.

**Beslut enligt förslag.**

*§11b Kapital*

Peter Kvist redogör för styrelsens förslag avseende ett kapitaluttag för medlemsrekrytering/medlemsvård.

Förslaget bilägges protokollet.

Styrelsen föreslår Repskapet att godkänna förslaget i enlighet med Peter Kvists redogörelse.

**Beslut enligt förslag.**

**Punkten förklaras omedelbart justerad.**

Mötet ajourneras 11.55-12.05.

*§12 Rapport från revisorerna*

Frida Strandberg Landin redogör för revisorsberättelsen.

Revisorsberättelsen bilägges protokollet.

Styrelsen föreslår Repskapet att godkänna rapporten.

**Beslut enligt förslag.**

*§13 Verksamhetsplan 2022*

Verksamhetsplanen bilägges protokollet i sin helhet.

Förslag: Styrelsen föreslår Repskapet att godkänna Verksamhetsplan för 2022.

**Beslut enligt förslag.**

*§14 Motioner och skrivelser*

Motion samt svar bifogas protokollet i sin helhet.

Frida Strandberg Landin redogör för inkommen motion från Torbjörn Larsson samt Styrelsens svar.

Styrelsen föreslår Repskapet att bifalla motionen i sin helhet och att klubben tar den som sin egen och lämnar över till kommande avtalsrörelse hos förbundet och LO.

**Beslut enligt förslag.**

*§15 Förbundsinformation*

Roger Pettersson informerar utifrån Utredning S2021:06 Barn och Unga i samhällets vård. Utredningen ska redovisas 220410.

Information om utredning kring samsjuklighet i LVM-vården.

Materialet bilägges protokollet.

Mötet ajourneras för lunch kl 13.00

Mötet återupptas 14.08

Röstlängd fastställs till 27 röstberättigade.

*§15 Förbundsinformation fortsättning*

Roger Pettersson redogör för Förbundets mål för 2022.

*§16 Övriga rapporter*

Inga inkomna.

*§17 Datum för årsmöte 2022*

Förslag: Styrelsen föreslår årsmöte 16-17 februari 2022.

**Beslut enligt förslag.**

*§18 Datum för motioner och skrivelser till årsmötet 2022*

Förslag: Styrelsen föreslår 16 januari 2022.

**Beslut enligt förslag.**

Mötet ajourneras kl 15.15-15.30

*§19 Övriga frågor*

Förslag till Repskapet ställs av kassör Peter Kvist, om beställning av taxibilar för återfärd till hotellet, då det regnar kraftigt ute.

Repskapet tar tacksamt emot förslaget

*§21 Mötets avslutande*

Ingela Edlund tackar för dagens möte och förklarar mötet avslutat.

Sekreterare



Nicole Leiringer

Styrelsens ordförande

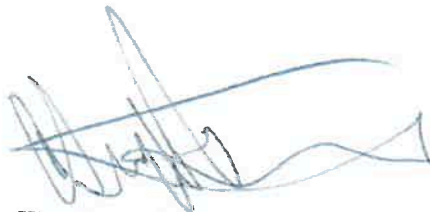


Frida Strandberg Landin

Justerare



Catarina Strandberg



Klas-Birger Arenander.

| Röstlängd                   | Funktion              | 11.20 | 14.10 |     |     |
|-----------------------------|-----------------------|-------|-------|-----|-----|
|                             |                       | tid   | tid   | tid | tid |
| Frida Strandberg Landin     | Ordf.                 |       |       |     |     |
| Peter Kvist                 | V.ordf/kassör         |       |       |     |     |
| Nicole Leiringer            | Sekreterare           |       |       |     |     |
| Mika Erkkonen               | Styrelseledamot       |       |       |     |     |
| Rolf Lindqvist              | Styrelseledamot       |       |       |     |     |
| Adham Abu-Sultan            | Styrelseledamot       |       |       |     |     |
| Thomas Lindmark             | Styrelseledamot       |       |       |     |     |
| Jimmy Johansson             | Styrelseledamot       |       |       |     |     |
| Louise Hägglund             | Styrelseledamot       |       |       |     |     |
| Åsa Liljedahl               | Ersättare styrelsen   |       |       |     |     |
| Britt-Inger Granskär        | Valberedning          |       |       |     |     |
| Linda Eriksson              | Valberedning          |       |       |     |     |
| Klas-Birger Arenander       | Valberedning          |       |       |     |     |
| Jolanta Kindbladh           | Revisor               |       |       |     |     |
| Mirjam Persson              | Revisor (ej rösträtt) |       |       |     |     |
| Linda Nordkvist             | Repskapsledamot       |       |       |     |     |
| Lionel Gakiza               | Repskapsledamot       |       |       |     |     |
| Laila Linde                 | Repskapsledamot       |       |       |     |     |
| Shadi Shiek Kahlil          | Repskapsledamot       |       |       |     |     |
| Jessica Wikström            | Repskapsledamot       |       |       |     |     |
| Anna Karlberg               | Repskapsledamot       |       |       |     |     |
| Catharina Strandberg        | Repskapsledamot       |       |       |     |     |
| Alejandro Salazar           | Repskapsledamot       |       |       |     |     |
| Thomas Lindberg             | Repskapsledamot       |       |       |     |     |
| Morgan Johansson            | Repskapsledamot       |       |       |     |     |
| Christoffer Savolainen      | Repskapsledamot       |       |       |     |     |
| Sasa Mitic                  | Repskapsledamot       |       |       |     |     |
| Per Cardesjö                | Repskapsledamot       |       |       |     |     |
| Torbjörn Israelsson         | Repskapsledamot       |       |       |     |     |
| Torbjörn Larsson            | Repskapsledamot       |       |       |     |     |
| Pia Gullarbergs             | Repskapsledamot       |       |       |     |     |
| Maria Thunborg              | Repskapsledamot       |       |       |     |     |
| Thomas Lundbäck             | Repskapsledamot       |       |       |     |     |
| Jan Olov Olsson             | Repskapsledamot       |       |       |     |     |
| Carina Nilsson              | Gäst                  |       |       |     |     |
| Elisabeth Nordin            | Gäst                  |       |       |     |     |
| Thomas Olsson               | Gäst                  |       |       |     |     |
| Mikael Bergkvist            | Gäst                  |       |       |     |     |
| Anneli Sandén               | Gäst/NHSO             |       |       |     |     |
| Alan Kartal                 | Gäst/Seko             |       |       |     |     |
| Erik Persson                | Gäst/studieombudsman  |       |       |     |     |
| Roger Pettersson            | Gäst(ombudsman        |       |       |     |     |
| Gabriella Lavecchia (dag 2) | Gäst/FörbundsOrdf.    |       |       |     |     |

# Klubbokument

Reviderad 2021-02-25

*Arbetsordning, placeringsreglemente, uppdragsreglemente  
och förhandlingsordning.*

## Innehåll

- § 1 Namn och adress
- § 2 Verksamhet
- § 3 Organisation
- § 4 Årsmöte
- § 5 Representantskap
- § 6 Styrelsens uppgifter
- § 7 Uppgift för verkställande utskott (VU)
- § 8 Förhandlingsorganisation
- § 9 Revisorer
- § 10 Valberedning
- § 11 Ekonomiska regler
- § 12 Alkoholpolicy
- § 13 Kollektivavtal
- § 14 Sektionerna

Placeringsreglemente

Uppdragsreglemente

# Arbetsordning.

## § 1 Namn och adress

Seko klubb SiS

SEKO Stockholm

Box 1032

171 21 Solna

Org. nr 826002-0477

## § 2 Verksamhet

Klubben är förbundets lokala organisation med arbetsuppgifter som utgår från förbundets verksamhetsplan.

Klubben ska bilda och upprätthålla sektioner som en medlemsnära organisation.

## § 3 Organisation

Beslutande organ:

Representantskap

Klubbens styrelse

Verkställande och beredande organ:

Verkställande utskott

## § 4 Årsmöte.

Regionen beslutar om senaste tidpunkt för klubbens årsmöte. Årsmötet väljer ordförande, kassör, ledamöter, ersättare, revisorer, revisorsersättare samt valberedning.

Årsmötet beslutar om föregående års verksamhet och ekonomiska resultat. Röstberättigade är representantskapets ledamöter samt styrelsen.

I de frågor som rör förvaltningen under det närmast föregående verksamhetsåret äger inte styrelsens ledamöter rösträtt.

**§ 5****Representantskap**

Fastställa budget och verksamhetsplan samt eventuella andra beslut

**Sammansättning:**

Representantskapet består av ombud för sektioner.

Representantskapsledamöter väljs på ett år vid sektionens årsmöte. Antalet ombud fastställs utifrån antalet aktiva medlemmar i sektionen per den 1 januari vart kalenderår enligt följande:

|         |           |                |
|---------|-----------|----------------|
| < 50    | medlemmar | 1 ombud        |
| 51-100  | medlemmar | 2 ombud        |
| 101-150 | medlemmar | 3 ombud        |
| 151-200 | medlemmar | 4 ombud        |
| 201-250 | medlemmar | 5 ombud o s v. |

**Mötesfrekvens**

Representantskapet sammanträder minst två gånger per år.

**§ 6****Styrelsens uppgifter****Uppgift**

Styrelsen leder klubbens verksamhet i enlighet med i stadgarna fattade beslut (stadgar § 29 mom 2). Verka för att kollektivavtal tecknas och efterlevs. Ansvarar för information/kommunikation med klubbens sektioner, Seko-ombud och medlemmar.

**Sammansättning**

Styrelsen består av ordförande, kassör, sekreterare och 6 övriga ledamöter samt 2 ersättare. Ersättarna kallas till möten. Styrelsen beslutar om sina arbetsformer och sammanträdesfrekvens.

Styrelsen utser inom sig vice ordförande, sekreterare samt vice sekreterare, Förhandlingsansvarig och dess ersättare. Klubbstyrelsen och sektionsstyrelsen ska eftersträva LO kongressen beslut med 50 % fördelning mellan könen.

**Mandattid**

Mandattiden för styrelsens ledamöter är 2 år, och för ersättare 1 år.

Ordförande och kassör väljs på 2 år växelvis.

**§ 7****Uppgift för verkställande utskott (VU)****Uppgift**

- Verkställa beslut fattade av representantskapet
- Leda klubbens verksamhet mellan styrelsemötena
- Behandla ansökningar och skrivelser
- Förbereda möten och sammankomster



**Sammansättning**

Verkställande utskottet består av: ordförande, kassör samt vice ordförande.

**Mötesfrekvens**

Verkställande utskottet sammanträder vid behov.

Samtliga möten ska protokollföras.

**§ 8****Förhandlingsorganisation**

Styrelsen har ansvar för förhandlingsverksamheten inom myndigheten.

**§ 9****Revisorer****Uppgift**

Revisorerna ska fortlöpande, granska klubbens verksamhet och ekonomiska utveckling.

Revisorerna ska till årsmötet lämna en redogörelse över klubbens ekonomi, verksamhet och förvaltning samt föreslå om klubbstyrelsen ska beviljas ansvarsfrihet.

**Avstämning/delårsrapport vid höstrepskapet.**

**Val och mandatperiod**

Klubbens årsmöte väljer **2** revisorer för en period av **2** år samt **2** ersättare på 1 år. Ordinarie revisorer väljs växelvis.

**§ 10****Valberedning****Uppgift**

Valberedningen ska i god tid innan årsmötet informera organisationen om aktuella val/nomineringar, intervjua nominerade till posterna samt lämna valberedningens förslag om tillsättning innan mötet för organisationen.

**Val och mandatperiod**

Klubbens årsmöte väljer **3** personer till valberedning för en period av **2** år. Valberedningens mandattid ska utgå växelvis. Valberedningen utser sinsemellan en sammankallande.

**§ 11****Ekonomiska regler****Ekonomiska beslut**

Belopp över 50 000 Skr beslutas av representantskapet.

Klubbstyrelsen får fatta ekonomiska beslut upp

till:

50 000 Skr

Verkställande utskottet får fatta ekonomiska beslut upp

till:

20 000 Skr

Ordförande kan fatta ekonomiskt beslut upp till:

5 000 Skr

Kassör kan fatta ekonomiskt beslut upp till:

5 000 Skr

Sektioner har ett budgeterat belopp på 5 000 Skr

#### **Kreditkort**

De personer utöver ordförande och kassör som innehar kreditkort kan fatta ekonomiska beslut upp till: 3 000 Skr

#### **Avtackningar**

Fackliga företrädare som lämnar sina uppdrag i klubbstyrelsen avtackas med en gåva upp till 300 kr 300 Skr

#### **Medlemsvård**

Medlemmar som har utsatts för allvarligt hot eller våld under arbetstid ska vid styrelsens kännedom om händelsen erhålla en uppvaktning á 300 kr. 300 Skr

Vid medlems bortgång kondoleanserar klubben med ca 1500 Skr

#### **§ 12**

#### **Alkoholpolicy**

Ingen kostnad för alkohol får belasta klubbens ekonomi.

#### **§ 13**

#### **Kollektivavtal**

Klubben ska använda företag som har kollektivavtal.

#### **§ 14**

#### **Sektioner**

Sektioner är den organisation som är närmast ombud och medlemmar. Sektionen ansvar för att det genomförs medlemsmöte på de av sektionens tillhörande institutioner. Sektionen ansvarar för information och kommunikation till Seko-ombud samt medlemmarna ute på institutionerna. Ombud på institutionerna väljs på 2 år. Sektionerna ska även samarbeta med klubbstyrelsen och delta i dess aktiviteter.

#### **Organisation**

Beslutande organ: Sektionsstyrelse

#### **Årsmöte.**

Årsmötet ska vara genomfört senast 31 januari innevarande kalender år  
Årsmötet väljer ordförande och ledamöter.

Årsmötet beslutar om föregående årsverksamhet. Verksamhetsberättelsen ska senast 14 dagar efter årsmöte sändas in till klubbstyrelsen.

Röstberättigade är medlemmar, ombud samt styrelsen.

Sektionen ska senast 30 september innevarande kalender år lämna en verksamhetsplan för näst kommande år till klubbstyrelsen.

Samtliga sektionmöten ska protokollföras enligt fastställd dagordning och skickas till klubbstyrelsens sekreterare.

### **Sammansättning**

Styrelsen består av ordförande, sekreterare och övriga ledamöter  
Styrelsen utser inom sig vice ordförande, sekreterare, studieorganisatör, medlemsansvarig, (arbetsmiljöansvarig, facklig/politiskt ansvarig, försäkringsansvarig och jämställdhetsansvarig).

Målet är att varje institution som har ett ombud skall vara representerad i sektionens styrelse

### **Mandattid**

Mandattiden för styrelsens ledamöter är **2** år. Dessa ska väljas omlott.

## Placeringsreglemente

Seko klubb SiS ska förvalta eventuella tillgångar i syfte att tillgångarnas avkastning ska ge bästa möjliga stöd åt Seko:s huvudverksamhet, d.v.s. den fackliga verksamheten

### **Det innebär:**

att tillgångarna ska förvaltas så att de, med begränsat risktagande, ger en hög avkastning

### **Etik**

Eventuella placeringar ska bedrivas i linje med den etik som ska prägla arbetarrörelsen. Det innebär bl.a. att utöver avvägning mellan avkastning och risk ska också etiska aspekter beaktas i placeringsverksamheten. Placeringar ska inte ske i företag som förknippas med oacceptabla arbetsförhållanden, barnarbete, våld, droger, prostitution, kriminell verksamhet eller i företag som inte tar sitt miljöansvar. Placeringar ska heller inte ske i företag som bedriver antifacklig verksamhet. Detta iakttages genom att placeringar i normalfall ska ske i välkända och välrenommerade företag.

### **Lån**

Beviljande av lån till fysiska personer får inte ges.

## Uppdragsreglemente

- Utbetalas den skattefria delen för reseersättning (för närvarande 18,50 kronor/mil).
- Vid resa med allmänna kommunikationer ska det billigaste alternativet väljas.
- Ersättning för förlorad arbetsförtjänst beslutas av styrelsen. Ersättning utgår med månadslön dividerad med 18,4 eller 18,7 per dag
- Inga traktamenten utbetalas.
- Representantskapet beslutar om ändringar och tillägg i detta reglemente.



### Förslag till medlemsavgifter för 2022

Styrelsen föreslår att förändra klubbavgiften pga. förbundets höjning av förbundsavgiften.

I de flesta avgiftstariffer innebär det en sänkning av klubbavgiften till Seko SiS för att parera höjningen från förbundet.

|               |      |
|---------------|------|
| 0–5 999       | 0:-  |
| 6 000–8 999   | 0:-  |
| 9 000–11 999  | 0:-  |
| 12 000–14 999 | 30:- |
| 15 000–17 999 | 30:- |
| 18 000–20 999 | 35:- |
| 21 000–23 999 | 40:- |
| 24 000–26 999 | 55:- |
| 27 000–29 999 | 55:- |
| 30 000–32 999 | 55:- |
| 33 000–35 999 | 55:- |
| 36 000–38 999 | 55:- |
| 39 000–42 999 | 55:- |
| 43 000–46 999 | 55:- |
| 47 000–       | 55:- |



[frida.strandberglandin@stat-ins.se](mailto:frida.strandberglandin@stat-ins.se)

## Budget förslag 2022 Klubb SEKO SiS

### Styrelsemöten

|   | Antal möten | Styck | Summa |        |
|---|-------------|-------|-------|--------|
| Möteskostnad  |             | 2     | 200   | 5200   |
| 11 stycken ledamöter tågbiljetter, flyg, bil, buss. |             | 2     | 900   | 23400  |
| Logikostnader 4 st. övernattningar                  |             | 2     | 1895  | 49270  |
| En extra hotellnatt före års och höstmötet          |             | 2     | 1895  | 49270  |
| Summa kostnader styrelsemöte                        |             |       |       | 127140 |

| VU Möte        | Antal möte | Styck | Summa |       |
|----------------|------------|-------|-------|-------|
| Hotell         |            | 7     | 1895  | 39795 |
| Resor          |            | 7     | 900   | 18900 |
| Möteskostnader |            | 7     | 450   | 9450  |
|                |            |       |       | 68145 |

### Förhandlingsenheten

|                                     |  |    |      |       |
|-------------------------------------|--|----|------|-------|
| Resor                               |  | 6  | 900  | 5400  |
| Möteskostnader                      |  | 12 | 150  | 1800  |
| Hotell                              |  | 6  | 1895 | 11370 |
| Summa Kostnader Förhandlingsenheten |  |    |      | 18570 |

### Valberedningen

| Träff en gång om året          | antal | styck | summa |       |
|--------------------------------|-------|-------|-------|-------|
| Flyg,                          |       | 1     | 3500  | 3500  |
| Bil mil                        |       | 25    | 18,5  | 463   |
| Tåg                            |       | 1     | 900   | 900   |
| Hotellkostnader                |       | 3     | 1895  | 5685  |
| Deltagande i styrelsemöten     |       |       |       | 0     |
| flyg                           |       | 1     | 3500  | 3500  |
| Bil mil                        |       | 25    | 18,5  | 463   |
| möteskostnader                 |       | 2     | 250   | 500   |
| Summa kostnader valberedningen |       |       |       | 15010 |

### Repskap

| Årsmötet 2 dagars Repskapet 1 dag    | antal ledamöter | styck | summa |        |
|--------------------------------------|-----------------|-------|-------|--------|
| logikostnader                        |                 | 36    | 1695  | 61020  |
| Tågbiljetter flyg, bil, buss kostnad |                 | 36    | 900   | 32400  |
| Mat årsmötet                         |                 | 36    | 450   | 16200  |
| Mat repskapet                        |                 | 36    | 250   | 9000   |
| Summa kostnader Repskapsmöte         |                 |       |       | 118620 |

|                           | antal | styck | summa |       |
|---------------------------|-------|-------|-------|-------|
| Bidrag till sektionerna   |       | 5     | 5000  | 25000 |
| Summa Kostnader sektioner |       |       |       | 25000 |

|   | antal revisionstillfälle | styck | summa |
|---|--------------------------|-------|-------|
| Revision  |                          |       |       |
| 2 st. revisorer och kassören tågbiljetter, flyg, bil, b | 3                        | 900   | 2700  |
| Möteskostnader  | 3                        | 150   | 900   |
| Summa kostnader revision                                |                          |       | 3600  |

|                                   |   |      |      |
|-----------------------------------|---|------|------|
| Medlemsutbildning Digitalt        |   |      |      |
| Handledarkostnader                | 4 | 1900 | 7600 |
| Socialavgifter 31,42%             |   |      | 2388 |
| Summa kostnader Medlemsutbildning |   |      | 9988 |

|                                |     |      |       |
|--------------------------------|-----|------|-------|
| Projekt/medlemsvård            |     |      |       |
| Förlorad arbetsförtjänst       | 12  | 1900 | 22800 |
| Milersättning/i mil            | 800 | 18,5 | 14800 |
| Hotel                          | 10  | 1895 | 18950 |
| Give away                      |     |      | 6000  |
| Mat/ fika                      | 20  | 280  | 5600  |
| Flyg                           | 2   | 3500 | 7000  |
| Social avgifter 31,42%         |     |      | 7164  |
| Summa Kostnader Medlemsvärning |     |      | 82314 |

Utbildning arbetsmiljö Digitalt

**Budgetförslag**

Klubb SEKO SiS år 2022

**intäkter**

|                         |               |
|-------------------------|---------------|
| Medlemsintäkter (800st) | 540 000,00 kr |
| Ränteintäkter           | 0,00 kr       |
| Summa Inkomster         | 540 000,00 kr |

**Utgifter**

|   |               |
|---|---------------|
| Förloradarbetasförtjänst                | 30 400,00 kr  |
| Socialavgifter 31,42%                   | 9 552 kr      |
| Bidrag till sektioner 5 stycken         | 25 000,00 kr  |
| Resekostnader                           | 113 425,00 kr |
| Logikostnader                           | 222 410,00 kr |
| Möteskostnader                          | 48 650,00 kr  |
| Porto/frakt                             | 7 500,00 kr   |
| Uppvaktningar.                          | 3 500,00 kr   |
| Medlemsvård                             | 30 000,00 kr  |
| Licens bokföringsprogram                | 7 000,00 kr   |
| Redovisningstjänster                    | 18 000,00 kr  |
| kontorsmaterial                         | 4 000,00 kr   |
| Materialkostnader ( Böcker, trycksaker) | 1 000,00 kr   |
| Reklam/Give away                        | 10 000,00 kr  |
| Lokalkostnader                          | 3 200,00 kr   |
| Prenumeration                           | 0,00 kr       |
| Betalkort                               | 1 500,00 kr   |
| Skatt på ränteintäkt 28%                | 0,00 kr       |
| Övriga kostnader                        | 4 863,00 kr   |
| summa utgifter                          | 540 000 kr    |
| Summa                                   | 0 kr          |



|                         | <b>antal</b> | <b>á</b> | <b>summa</b> |
|-------------------------|--------------|----------|--------------|
| Förlorad arbetsförtjäst | 20           | 1871     | 37420        |
| Sociala avgifter 31,42% |              |          | 11757        |
| Resor/logi              |              |          | 25000        |
| Medlemsvecka 2022       |              |          | 25000        |
|                         |              |          | <b>99177</b> |

**Revisionsberättelse  
Avstämning**

**Avser** Räkenskap för Klubb Seko-SiS  
**Räkenskapsår** 2021- avstämning repskap

Jag har tillträtt som revisor i februari 2021 tillsammans med Mirjam Persson.

Sen dess har vi löpande fått information om och granskat klubbens redovisning och verksamhet utifrån ekonomi.

Jag finner bokföring och hantering av verifikationer i sin ordning.

Datum 2021-10-25

Jolanta Kindbladh

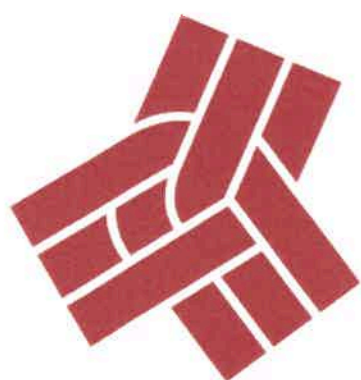
Mirjam Persson

Revisor

Revisor

# VERKSAMHETSPLAN

2022



**seko**

KLUBB SIS

# Verksamhetsplan för år 2022

## **Inledning**

Seko SiS är en nationell klubb. Klubben är administrativt och organisatoriskt placerad inom den geografiska avdelningen Seko Stockholm avdelning 1.

Medlemmarna är anställda inom Statens institutionsstyrelse. Klubben har ca 900 medlemmar.

Fem sektioner finns som en medlemsnära underorganisation.

Sektionerna är enligt följande:

### **Sektion 5025 Norr:**

SiS ungdomshem Johannisberg

SiS ungdomshem Vemyra

SiS LVM-hem Renforsen

### **Sektion 5005 Mälardalen:**

SiS ungdomshem Eknäs

SiS ungdomshem Bärby

SiS LVM-hem Ekebylund/LVM Rebecka

SiS LVM-hem Hornö

SiS ungdomshem Rebecka

SiS LVM Östfora

SiS Huvudkontoret

SiS ungdomshem Tysslinge

SiS ungdomshem Folåsa

### **Sektion 5014 Väst:**

SiS ungdomshem Björkbacken

SiS ungdomshem Fagared

SiS ungdomshem Nereby

SiS ungdomshem Brättegården

SiS ungdomshem Ljungbacken

SiS LVM-hem Gudhemsgården

SiS ungdomshem Margretelund

### **Sektion 5022 Bergslagen:**

SiS ungdomshem Bergsmansgården

SiS ungdomshem Klarälvsgården

SiS ungdomshem Sundbo

SiS LVM-hem Rällsögården

SiS LVM-hem Runnagården

SiS LVM-hem Älvgården

### **Sektion 5007 Syd:**

SiS ungdomshem Låganäs

SiS ungdomshem Stigby

SiS LVM-hem Fortunagården

SiS LVM-hem Hessleby

SiS ungdomshem Ljungaskog

SiS ungdomshem Ryds brunn

SiS ungdomshem Råby ungdomshem

SiS ungdomshem Hässleholm

SiS LVM-hem Lunden

Klubbstyrelsen består av ordförande, kassör och ytterligare sju ledamöter, samt två suppleanter.

Sektionsstyrelsen ska bestå av ordförande och Seko ombud från institutionerna som ingår i respektive sektion

Verksamhetsplanen bygger till stora delar på förbundets inriktning. Seko SiS kompletterar förbundets program med egna målformuleringar och aktivitetsplan. Såväl mål som aktivitetsplan utvärderas och revideras vid behov inför varje nytt verksamhetsår.

Under 2022 är förbundets mål:

- 1 Organisera och rekrytera
- 2 Ett medlemsnära förbund
- 3 Seko i politiken
- 4 Ordning och reda
- 5 Studier

Seko klubb SiS kommer lägga fokus främst på område 1,2 och 4 under 2022.

## Arbetsätt

Den demokratiska processen i klubborganisationen sker ytterst genom de två representantskapsmöten som hålls varje verksamhetsår (årsmöte och budgetmöte). Klubbstyrelsen har inför 2022 planerat att sammanträda regelbundet. För att säkerställa information från alla verksamhetsområden kommer styrelsen och förhandlingsansvariga till känna så kommer ombuden att kallas till månadsvisa möten.

Arbetet med att ta tillvara och förbättra medlemmarnas villkor på arbetsplatserna sker förutom i klubben och sektionerna, också inom ramen för den förhandlingsverksamhet som Seko SiS bedriver. För detta finns en särskild förhandlingsordning. Klubbstyrelsen har ansvaret för förhandlingsverksamheten.

## Nulägesrapport

Våra medlemmar är verksamma inom Statens institutionsstyrelse, SiS. Som har till uppgift att bidra till ungdomars och vuxnas anpassning till ett socialt acceptabelt liv, som är en viktig samhällsfunktion att fylla. Arbetsuppgifterna är förenade med allt större psykosociala påfrestningar samt att arbetsbelastningen tenderar att öka. Hot och våld mot de anställda är vanligt. Vi ser ett allt grövre hot/våld och hot om våld än tidigare inom myndigheten.

Det pågår diskussioner med myndigheten gällande polisanmälningar och vikten av att våra institutioner inte blir frizoner för hot- och våld.

Det är viktigt att vi knyter kontakter och har kommunikativa kanaler till politiker och departement när vi har behov av bland annat lagförändringar och diskussioner kopplat till vår arbetsmiljö och en trygg vård och behandling.

Seko ser att det bedrivs mycket ensamarbete på våra arbetsplatser och detta är något som oroar klubben. Vår inställning är att vi alltid ska vara minst två personal i klientnära arbete, ”aldrig ensam”.

Det sker mycket förändringsarbeten inom myndigheten. Mycket syftar till att stärka riskbedömningar och ge en tryggare arbetsmiljö och behandlingsklimat. Seko trycker på att det behövs en högre grundbemanning på avdelningarna och SiS är i stort behov av mer resurser. Våra medlemmars säkerhet borde inte vara en fråga om ekonomi!

## Verksamhetens inriktning

Klubbens uppgift är att verka för att medlemmarnas ställning på arbetsplatserna stärks. Klubben ska tillvarata medlemmarnas intressen genom att:

- Organisera och rekrytera medlemmar
- Träffa och upprätthålla kollektivavtal
- Verka för en god och trygg psykosocial arbetsmiljö

I övrigt gagna en samhällsutveckling med ökad jämlikhet på grundval av politisk, social, kulturell och ekonomisk demokrati.

## Aktivitetsplan

Verksamhetsansvariga inom klubbstyrelsen är ansvariga för: Arbetsmiljö, facklig/politiskt, förhandlingsverksamhet, jämställdhetsfrågor, ungdomsansvarig, medlemsrekrytering, medlemsvård och studier.

## **Förhandlingsorganisationen**

Arbetsgivaren kommer under verksamhetsåret 2022 att se över sin organisation, vilket kan komma att få konsekvenser för vår förhandlingsorganisation.

Under 2022 ska vi se över och genomföra nödvändiga förändringar för att kunna optimera våra förhandlingar med arbetsgivaren.

Vi ska fortsätta stärka de lokala Seko- ombuden genom att hålla regelbundna informationsträffar samt fortlöpande erbjuda interna utbildningar.

### **Mål:**

- Att under 2022 bjuda in Seko-ombuden till regelbundna informationsträffar.
- Att verksamhetsansvariga har månadsvis avstämningsmöte med Seko ombuden.
- Att delta vid de förhandlingar/informationsmöten som institutionerna och myndigheten kallar till
- Att fortsätta utbilda Seko- ombuden i de lokala avtalen och kollektivavtal.

## **Arbetsmiljögruppen**

Seko SiS ska verka för en god fysisk och psykisk arbetsmiljö för samtliga medlemmar.

Seko SiS målsättning 2022 är alla medlemmar ska ha en säker och trygg arbetsplats, där ensamarbete ska minimeras i det klientnära arbetet. Under 2022 ska arbetsmiljögruppen lägga mer fokus på våra anslutna skyddsombud och involvera dessa i vårt arbete.

### **Mål:**

- Att säkerställa så våra skyddsombud är registrerade och har de verktyg och utbildningar som krävs för uppdraget.
- Att följa upp myndighetens säkerhetsarbete, ISAP 2.0, säkerhetssamordnare, riskbedömningar.
- Att ta del och följa upp föreläggande och rapporter från andra myndigheter så som arbetsmiljöverket, IVO mfl.

## **Ekonomi**

Under 2022 följa upp intäktssidan för att säkerställa att klubben inte tappar för mycket inkomst. Månatlig information till styrelsen och revisorerna gällande det aktuella ekonomiska läget. Sekos kongress 2021 beslutade att förändra avgiftssystemet samt förbundsavgiften. Detta resulterar i att klubben också kommer få förändringar i sitt avgiftssystem. Denna förändring kan komma att påverka våra medlemmar och vår organisation.

### **Mål:**

- Att ge styrelsen och revisorer månadsvisa ekonomiska rapporter.
- Att kontinuerligt följa upp Seko SiS verksamhet för att skapa de bästa ekonomiska förutsättningarna
- Att nogsamt följa upp avgiftssystemet och dess verkningar för våra medlemmar.

### **Medlemsansvarig/rekryteringsansvarig**

Klubben kommer lägga större fokus under 2022 på våra fem sektioner så de blir mer självgående och trygga. Det finns många nya Seko- ombud i vår organisation och de behöver handledning och ges utrymme för att få ta plats, lära och utvecklas i sektionerna

Ombuden ska känna uppbackning från vår organisation och ges stöd i det fackliga arbetet och i rekrytering av nya medlemmar.

Nu när restriktioner pga. pandemin upphört så ska klubben lägga tid och resurser på att rekrytera medlemmar och satsa på medlemsvård.

Mål:

- Att öka medlemsantalet på samtliga institutioner
- Att handleda och stötta samtliga Seko- ombud, både via sektionerna och med hjälp av förhandlingsansvariga/VO
- Att behålla och vårda våra befintliga medlemmar
- Att få fler förtroendevalda på arbetsplatserna, med fokus på de institutioner där det endast finns ett Seko-ombud, vilket kan göra organisationen sårbar
- Att besöka så många institutioner som möjligt under 2022, för att träffa medlemmar och rekrytera nya medlemmar.

### **Ungdomsansvarig**

För tillfället har Seko SiS ingen befintlig ungdomsverksamhet. Ambitionen är att klubben ska organisera ungdomarna i klubben och erbjuda riktade insatser.

Mål:

- Att ha ett fortsatt samarbete och kontakt med Seko Stockholms ungdomsverksamhet
- Erbjuder utbildning via LO- ung till de sektioner där det finns flest ungdomar

### **Fackligt/politisk**

Politiska beslut påverkar oss hela tiden. Det kan röra sig om ändrande lagar och arbetsvillkor för våra medlemmar och arbetsgivare. Därför är det viktigt att Seko klubb SiS arbetar för att påverka i de politiska och mediala forum som finns. Frågor och orättvisor som gäller våra medlemmar måste synas och höras.

Vi måste försöka hitta samarbete med regioner och förbundet i de frågor som rör oss i staten. Att försöka påverka ansvariga politiker och uppmärksamma vår verksamhet. Vi måste även arbeta aktivt med att profilera Seko Klubb SiS inom de egna fackliga leden för att på den vägen vara med och påverka, visa att vi tar striden för våra medlemmar och deras rättigheter.

Mål:

- Att lyfta fram de fackligt-politiska frågorna i styrelsen.
- Att bevaka fackliga frågor i riksdag, landsting och kommuner och påverka dessa.
- Att bli mer synliga i media.
- Att delta i facklig/politiska kurser och möten.
- Att försöka få till direkta möten med politiker och öka vår närvaro på den politiska arenan.
- Att sprida kunskap om facklig-politisk samverkan och varför den är viktig.

## Jämställdhet

Verksamhet ska utgå från allas lika värde, som medvetandegör jämställdhetsfrågor och som har lika fördelningar av makt och inflytande oavsett kön eller etnisk bakgrund.

Mål:

- Att verka för åtgärder som syftar till att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön och andra anställningsvillkor
- Att verka för att alla arbetstagare ska ha möjlighet att förena förvärvsarbete och föräldraskap
- Att förebygga och förhindra att någon arbetstagare utsätts för sexuella trakasserier eller trakasserier på grund av kön, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.
- Att institutionernas jämställdhetsplaner efterlevs.
- Att inventera Seko SiS organisation, främst via etniskt perspektiv samt könsfördelning.

## Studier

Seko SiS vill att alla Seko- ombud ska känna att vår klubb är en organisation där man kan lära sig, införskaffa sig olika kunskaper och utvecklas.

I pandemins spår har vi många ombud som inte fått möjlighet till tillräcklig utbildning för sitt uppdrag. Klubben är i behov av att inventera utbildningsbehovet under 2022.

Mål:

- Att alla ombud har den utbildning och kunskap som krävs för sitt uppdrag
- Att alla ombud har en utbildningsplan, via sektionen
- Att alla medlemmar erbjuds introduktionsutbildning
- Att erbjuda mer digitala utbildningar
- Att de studieansvariga i klubben skapar ett närmre samarbete med sektionerna.



Skicka in

Rensa

**Förslagsställare**

|                          |  |
|--------------------------|--|
| Namn<br>Torbjörn Larsson | Arbetsplats<br>SIS Ungdomshem Klarälvsgården |
| Telefon<br>0704297452    | e-post<br>Torbjörn.Larsson@stat-inst.se      |

**Motion/förslag till förbättringar**  
*exempelvis - "bättre arbetsmiljö"*

**Bakgrund**

Kort beskrivning av bakgrunden om vad som inte fungerar idag eller saknas helt:

Jag har upptäckt det orimliga i att om man är korttidspartiellt sjukskriven under lagda semester dras fulla semester dagar för den tiden. Jag kom tillbaka efter covid i slutet av juni och hade då en tilltänkt semestervecka (v.25) före midsommar som jag planerat sedan länge. Jag och mina närmaste chefer hade ett rehabiliteringsmöte. Den berörda veckan var jag 75% skriven och vi planerade turer anpassade efter min sjukskrivning procent de kommande veckorna. För att det skulle fungera i schemat så lades den berörda veckan, en tur på måndag och en kortare på tisdagen. Turernas sammanlagda längd motsvarade då 25% av min normala arbetstid. Detta medförde att från mina semesterdagar drogs då 5,14 semesterdagar. Jag förstår nu att de turerna vi lagt blev något över de 25% jag skulle lagt. Det gjorde ju att det blev extra tydlig med orimligheten i att om jag var 100% sjukskriven skulle ingen semester dragits men när jag var 75% sjukskriven drogs mer än en hel arbetsvecka! I skrivande stund så verkar det som att jag ska få ut värdet ekonomiskt i nästa lön för mina semesterdagar för de är ju grundade mot 100% arbetade tider och ska utfalla fullt ut samtidigt som jag får ersättning från Försäkringskassan.

Faktum är att under partiellsjukskrivning görs svsselsättningsgraden om och därmed devalveras

**Yrkande**

Här skriver du kort om det du föreslår. Sammanfattat helst till en att-sats.

Jag vet inte hur man skriver en motion för detta är min första.

Men jag föreslår att man i någon form av kollektivavtalsförhandling kring semester verkar för att man i framtida uttag av semesterdagar kan särskilja på om man självalt gått ner i tjänstgöringgrad eller om man är sjukskriven.

## Motionssvar på inkommen motion från Torbjörn Larsson, ”motion 1”

Klubbstyrelsen håller med motioner att det är ett stort problem för våra medlemmar och det missgynnar både deltids- arbetare och sjukskrivna.

Klubbstyrelsen föreslår att bifalla motionen i sin helhet och att klubben tar den som sin egen och lämnar över till kommande avtalsrörelse hos förbundet och LO.

Pågående SOU-  
utredningar rörande SIS  
verksamheter – Okt/Nov 2021...



# S 2021:06 Barn och unga i samhällets vård

Pågående ( [www.sou.gov.se](http://www.sou.gov.se) ) Sökord: **S 2021:06** startade 7 okt 2021

- Särskild utredare: Carina Ohlsson
  - Sekreterare: Martin Johansson
  - Uppdraget ska redovisas senast den 10 april 2023.
  - Direktiv: 2021:84 Barn och unga i samhällets vård (23 sidor)
-

## S 2021:06 Barn och unga i samhällets vård

- En särskild utredare ska se över och föreslå åtgärder för hur kvaliteten i vården kan öka när barn och unga placeras i familjehem, jourhem, stödboende och hem för vård eller boende (HVB), inklusive särskilda ungdomshem, med stöd av socialtjänstlagen (2001:453), förkortad SoL, och lagen (1990:52) med särskilda bestämmelser om vård av unga, förkortad LVU.
- Syftet med uppdraget är att säkerställa att barn och unga som placeras utanför det egna hemmet alltid ska garanteras trygghet, säkerhet och en i övrigt god vård.

## S 2021:06 Barn och unga i samhällets vård

- Utredaren ska bl.a.
  - lämna förslag på hur kvaliteten i vården av barn och unga som placeras utanför det egna hemmet kan säkerställas,
  - lämna förslag på hur stödet till barn och unga kan förbättras sedan vård utanför det egna hemmet har upphört,
  - analysera familjehemmens förutsättningar att ge god vård och föreslå hur tillgången till fler lämpliga familjehem kan öka,
  - analysera och föreslå hur kunskapen om kvaliteten i vården kan öka lokalt och nationellt, och
  - föreslå de åtgärder eller författningsändringar som bedöms lämpliga.

## S 2021:06 Barn och unga i samhällets vård

- **Kontakter och redovisning av uppdraget**
- Utredaren ska inhämta synpunkter från Socialstyrelsen, Inspektionen för vård och omsorg, Barnombudsmannen, Statens skolverk, Specialpedagogiska skolmyndigheten, länsstyrelserna och **andra berörda statliga** och kommunala myndigheter samt Sveriges Kommuner och Regioner, Rädda barnen, Unicef, Stiftelsen Allmänna Barnhuset och andra relevanta organisationer.
- Arbetet bör ske i dialog med dessa och andra berörda aktörer på regional och lokal nivå.

## S 2021:06 Barn och unga i samhällets vård

- **Barnets bästa när vård enligt LVU upphör. (Ds 2021:7)**

Bl.a. ...en ny bestämmelse införs i 21 § LVU som innebär att socialnämnden inte får besluta att vård ska upphöra förrän de omständigheter som föranledde vården har förändrats på ett varaktigt och genomgripande sätt.

*Förslaget omfattar barn som vårdas enligt 2 § LVU, dvs. på grund av fysisk eller psykisk misshandel, otillbörligt utnyttjande, brister i omsorgen eller något annat förhållande i hemmet.*

- Remissförfarande klart:
- SiS anser att övervägandena och förslagen är välvägda.  
SiS ser särskilt positivt på förslaget att socialnämnden ska följa upp situationen för den som är under 18 år när vård enligt 21§ LVU har upphört.



## S 2021:06 Barn och unga i samhällets vård

- **Kontakter och redovisning av uppdraget**
- Utredaren ska hålla sig informerad om och beakta relevant arbete som pågår inom myndigheter, bl.a. Socialstyrelsens uppdrag att genomföra kunskapshöjande insatser inom familjehemsvården (S2020/05272).
- Utredaren ska också följa och beakta relevanta utredningar, exempelvis översynen av reglerna i föräldrabalken (dir. 2021:70), särskilt vad gäller hur stödet till vårdnadshavarna och barnet kan förbättras efter en vårdnadsöverflyttning

## S 2021:06 Barn och unga i samhällets vård

- Forts relevanta lagar...
- Hållbar socialtjänst - En ny socialtjänstlag. (SOU 2020:47).
- Utredaren ska vidare inhämta synpunkter från barn och unga med erfarenheter av att vara placerade utanför det egna hemmet. Utredaren ska också ta del av sådana erfarenheter **från andra länder** som bedöms relevanta vad gäller barn och unga som placeras utanför det egna hemmet.
- Uppdraget ska redovisas senast den 10 april 2023.



# S 2021:06 Barn och unga i samhällets vård