



2019 02 12-13

Protokoll fört vid klubb SEKO-SIS årsmöte den 12-13/2 2019 på Lastbergets konferensanläggning.

- §1 Mötets öppnande**
Ordförande Mikael Bergkvist öppnade mötet.
- §2 Dagordningen uppläsande och godkännande**
Dagordningen upplästes och godkändes.
- §3 Upprop och fastställande av röstlängd**
26 st röstberättigade ombud är närvarande. Röstlängden fastställdes utifrån detta.
- §4 Val av mötesordförande**
Förslag: Roger Pettersson. Beslut enligt förslag.
- §5 Val av mötessekreterare**
Förslag: Elisabeth Nordin. Beslut enligt förslag.
- §6 Val av 2 protokolljusterare**
Förslag: Catarina Strandberg och Tomas Lundbäck. Beslut enligt förslag.
- §7 Val av 2 rösträknare**
Förslag: Linda Eriksson och Jessica Wikström. Beslut enligt förslag.
- §8 Verksamhetsberättelse**
Mötesordförande föredrar verksamhetsberättelsen.
Förslag: Att verksamhetsberättelsen godkänns och läggs till handlingarna.
Beslut enligt förslag.
- §9 Ekonomisk berättelse**
Kassören föredrar den ekonomiska berättelsen. I resultatrapporten konstateras ett minusresultat om -45xx kr för räkenskapsåret 2018. Styrelsen konstaterar att minusresultatet ligger nära ett nollresultat och ska balanseras i bokföringen.
Förslag: Att den ekonomiska berättelsen godkänns, minusresultatet balanseras och läggs till handlingarna.
Beslut enligt förslag.

- §10 Revisionsberättelse**
Revisorn föredrar revisionsberättelsen. Revisorerna har haft ett antal synpunkter under året i form av ”bättre ordning och reda” i styrelsens ekonomiska hantering och som styrelsen har tagit till sig och rättat till.
Förslag: Att den revisionsberättelsen godkänns och läggs till handlingarna.
Beslut enligt förslag.
- §11 Styrelsens ansvarsfrihet**
Förslag: Att styrelsen beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2018.
Beslut enligt förslag.
- §12 Klubbdokument**
Mötesordföranden föredrar klubbdokumentet.
Förslag: Att godkänna klubbdokumentet efter vissa justeringar. Reviderat klubbdokument läggs till handlingarna.
Beslut enligt förslag. Reviderat dokument som bilaga till protokollet.
- §13 Val av uppdrag**
- 1 st Kassör 3 år:* Valberedningens förslag: Peter Kvist. Endast ett namn nominerat.
Beslut: Peter Kvist valdes enhälligt.
- 2 st ledamöter 3 år:* Valberedningens förslag: Frida Strandberg Landin och Annelie Sandén. Fler namn var nominerade. Sluten omröstning genomförd.
Beslut: Frida Strandberg Landin och Annelie Sandén valdes.
- 2 st suppleanter 1 år:* Valberedningens förslag: Elin Nilsson och Mika Erkkonen. Fler namn var nominerade. Sluten omröstning genomförd.
Beslut: Elin Nilsson och Mika Erkkonen valdes.
- 1 st revisor 3 år:* Valberedningens förslag: Carina Nilsson. Fler namn var nominerade. Sluten omröstning genomförd.
Beslut: Carina Nilsson valdes.
- 2 st revisorsuppleanter 1 år:* Valberedningens förslag: Torbjörn Israelsson och Mia Persson. Fler namn var nominerade. Sluten omröstning genomförd.
Beslut: Torbjörn Israelsson och Mia Persson valdes.
- 1 st valberedningsledamot 3 år*
Mötet nominerar namn till valberedare. Sluten omröstning.
Beslut: Linda Eriksson valdes på tre år
- 1 st valberedningsledamot 1 år fyllnadsväl*
Då Mika Erkkonen valdes till styrelsesuppleant avslutas hans valberedningsuppdrag med automatik. Fyllnadsväl ska hållas
Mötet nominerar namn. Sluten omröstning.
Beslut: Jimmy Johansson valdes på ett år.

2 st ledamöter till representantskapet region Stockholm.

Inga nomineringar har inkommit.

Förslag: Styrelsen föreslår att man får utse ledamöter.

Beslut enligt förslag.

§14

Motioner

Fem motioner har inkommit och bifogas protokollet.

Samtliga motioner antogs i enlighet med styrelsens svar på respektive motion.

§15

Skrivelser/Rapporter

Inga inkomna.

§16

Förbundsinformation

- Avtalsrörelsen 2020 planeras av förbundet. Ett preliminärt tidsschema för statliga avtalet presenterades. Alla ombud uppmanas att redan nu påbörja förfrågningar om vilka förbättringar som medlem vill ha angående kollektivavtalen. Ett av förbundets fem prioriterade yrkanden handlar om att skapa trygga arbetsplatser, (arbetsmiljö, anställning).
- Medlemsvecka. Är i år vecka 19. Påminner om vikten att var ute på så många arbetsplatser som möjligt. Viktigt att seko syns under denna vecka.
- Nytt projekt. "Seko i framtiden" har startats upp där seko klubb SiS har med en representant – Frida Landin Strandberg.

§17

Fackligt/politiskt

- Martin Rapp rapporterar. Påminner om EU-val i år, viktigt att engagera sig. Arbetsmiljöenkäten är i stort sett färdigställd och kommer att redovisas av utredare Emilia Wikström –Melin från förbundet. Den kommer också att inom den närmaste tiden att publiceras.

§18

Höstens representantskap 2019

Styrelsen tar fram ett förslag på datum för höstmötet.

§19

Sista dag för motioner och skrivelser till representantskapet 2019

Styrelsen tar fram ett förslag på datum.

§20

Övriga frågor

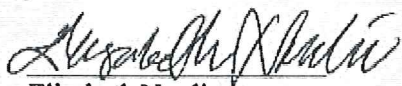
Inga övriga frågor.

§21


Mötets avslutande

Mötesordförande Roger Pettersson förklarade mötet för avslutat.

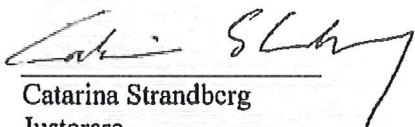
Justering av årsmötesprotokoll Klubb Seko SiS. Lastberget den 12 februari 2019



Elisabeth Nordin
Sekreterare



Roger Pettersson
Mötesordförande



Catarina Strandberg
Justerare



Tomas Lundbäck
Justerare

Bilagor: Klubbdokument bifogas årsmötesprotokollet.
Besluten av inkomna motioner redovisas på nästkommande sidor.

Motion

Årsmöte 2019
seko klubb SiS

Uppvaktning av 50- och 60 åringar.

I seko SiS årliga budget läggs det varje år in ca 12 000: - för uppvaktning till medlemmar som har fyllt 50- och 60 år. Uppvaktningen är 300: - i en blomsterscheck. Denna utgift känns för stor för ändamålet, dessa pengar kan istället läggas till medlemmarna på annat sätt.

- Att istället för blomstercheck uppvakta 50- och 60 åringar med ett trevligt vykort. På så sätt kvarstår uppvaktningen men är mer resurssparande.
- Att dessa budgeterade pengarna istället går till annan medlemsvård, förslagsvis i form av seko- ryggsäckar eller t-shirtar.

Eksjö, 2018-12-14
SiS ungdomshem Långanäs
Jimmy Johansson

Styrelsens svar på motionen

Styrelsens förslag till årsmötet är att vi avskaffar uppvaktningen av 50-60 åringar då det är svårt att säkerställa vi kan garantera att vi når alla med vår uppvaktning.

Motionären föreslår att vi skall skicka ett vykort till de som fyller år, detta yrkar vi avslag på med hänvisning till det vi har skrivit ovan. De eventuella pengar som vi kan omfördela kan vi inte säga att det skall gå till en specifik sak just nu.

Med anledning av ovanstående föreslår styrelsen årsmötet: att avslå motionen i sin helhet.

Motion
Årsmöte 2019
seko klubb SiS

GDPR och dokumentering i KIA.

Personal skall dokumentera kring klienterna/ungdomarna i deras journaler i dokumentationssystemet KIA.

Personalen som tjänstgör måste skriva in hela sitt namn i journalanteckningarna. Detta gäller all typ av dokumentering, även när det signeras så kommer hela ditt namn och efternamn med.

Det kan dokumenteras om alla olika former av händelser så som våldssituationer, beteenden m.m. Efter dessa händelser eller liknande kan ungdomen/klienten begära ut sin journal och där kunna hitta vem som gjort vad och få ut hela personalens namn.

Sitt förnamn och efternamn är enligt den nya GDPR lagen en indirekt personuppgift och är lätt att sen ta reda på vilken adress man bor på för att sen kunna ta emot hot och liknande på sin hemmaadress.

Det borde vara valbart att lämna ut hela sitt namn till klienter/ungdomar och enligt personuppgiftslagen kan det räknas som en känslig uppgift som går härleda till annan information om personen.

Flera bestämmelser i GDPR ställer krav på att vi eliminerar eller förhindrar möjligheten att associera information till specifika personer.

Vi vill

- Att myndigheten istället ska använda oss av pseudonymisering som GDPR uppmuntrar till, exempelvis våra användarnamn. (fsn226).

Eksjö 2019-01-07
SiS ungdomshem Långanäs
Jimmy Johansson och Frida Strandberg Landin

Styrelsens svar på motionen

Styrelsen håller med motionärerna i deras framförande och förslår årsmötet att bifalla motionen i sin helhet och att man tar motionen som sin egen och verkar för dess innehåll genom sin förhandlingsorganisation.

Motion

Årsmöte 2019
seko klubb SiS

Utbildningsavtalet inom SiS

När man arbetar inom SiS blir man som personal regelbundet inkallad på utbildningsdagar i form av NPNL, HLR, suicidprevention m.m. Dessa dagar är obligatoriska.

När personal ej tjänstgör dessa dagar enligt schema så kommer man in på sin lediga dag men ersättningen utgår endast till ordinarie ersättning 7,24 timmar.

Vi vill förbättra detta avtal och ge medlemmarna mer ersättning.

- Att personal som tjänstgör under 100% får mertid upp till 100% dessa utbildningsdagar, därefter utgår enkel övertid.
- Att personal som tjänstgör 100%, får ersättning i form av enkel övertidsersättning.
- Att personalen kan byta bort ett annat tjänstgörande pass mot utbildningsdag.

Eksjö 2018-12-14

SiS ungdomshem Långanäs
Samir Clementsson

Styrelsens svar på motionen

Vad jag förstår råder det mycket oklarheter i organisation vad som gäller för det lokala utbildningsavtalet. I motionärens tre attsatser anser jag att det lokala avtalet gäller. Arbetar man inte 100 % har man rätt till mertid och enkel övertid om man arbetar 100 %. Men man ska alltid göra en avstämning mellan schemalagd arbetstid och utbildningstiden. Man har också rätt att byta utbildningsdag mot en annan dag. Då räknas tiden för en full utbildningsdag med 7,24 timmar.

Styrelsen kommer att skicka dom här frågorna till lokal villkorsgruppen för en tolkning. Så att utbildningsavtalet tolkas lika på alla våra institutioner.

Med det anser styrelsen att motionen är besvarad.

Motion

Årsmöte 2019
seko klubb SiS

Personals fordon på institutionsområdet

När personal tjänstgör hos arbetsgivaren så ställs privata fordon på olika parkeringar inne på institutionsområdet.

Vid flertal tillfällen har det hänt att ungdomar/klienter inskrivna på institutionen har begått vandalisering och skadegörelse på personals privata fordon.

Vid dessa tillfällen har den drabbade fått nyttja sin egna fordonsförsäkring och betalt självrisk med en följd av en förhöjd premie på försäkringen.

Arbetsgivaren har sen ersatt den drabbade för utlägg av självrisk.

Det krävs att bilen i fråga har en helförsäkring tecknad för att denna typ av skador ska ersättas av försäkringsbolaget. Detta innebär alltså att personal inte kan parkera på institutionsområdet utan att ha den mest kostsamma försäkringen tecknad.

Vi vill att personals egendom skall vara skyddad under sin tjänstgöring på institution. Vi har förslag på hur detta kan utföras.

- Att arbetsgivaren håller med skyddad parkering så som stängsel, kameraövervakning eller liknande.
- Att arbetsgivaren tecknar försäkring som ingår för all personals bilar vid skadegörelse på området. Så att personal ej behöver använda sin privatförsäkring vid skadegörelse.
- Att arbetsgivaren ger ett försäkringsbidrag till personal som innehar helförsäkrade fordon. Väljer man som enskild individ att ej teckna helförsäkring så får man stå för skadorna själv och får ej tillgång till detta bidrag.
(bidraget räknas ut i snitt och samma summa utgår till samtliga)
- Att det borde finnas något samarbete/avtal med biluthyrningsfirma för att kunna tillgå hyrbil vid långa reparationstider. Detta kan vara nödvändigt med hyrbil och kan bli kostsamt.

Eksjö 2018-12-14

SiS ungdomshem Långanäs

Philip Lindgren

Styrelsens svar på motionen

Styrelsen håller med motionären i det avseendet att man inte skall behöva stå för kostnader som åsamkas på sitt fordon då man ställt den på hänvisad parkeringsplats på institutionens område. Däremot håller vi inte med motionären i att sats två och tre, Vi tycker att arbetsgivaren skall stå för kostnaderna, hur de sen finansierar det är upp till dem. Sen skall det inte ha någon betydelse vad du har för försäkring för att få ersättning för de skador som uppstått.

Med anledning av ovanstående föreslår styrelsen:

Att bifalla att satserna 1

Att Avslå att satserna 2,3 och 4

Att skicka motionen till seko klubb sis förhandlingsorganisation

Motion

Årsmöte 2019
seko klubb SiS

Motion angående tandvårdsförsäkring

Det har under flera år talats om att tandvård har blivit en klassfråga och att allt fler inte har råd att sköta om sina tänder.

Med anledning av ovanstående yrkar jag på följande.

- Att seko klubb SiS skall försöka påverka olika instanser som t ex. Seko förbundet och Folksam att ta fram en tandvårdsförsäkring som ingår i medlemskapet.
- Att seko klubb SiS tar motionen som sin egen och verkar för dess intentioner.

Lindesberg 2019-01-11
Rolf Lindqvist

Styrelsens svar på motionen

Styrelsen Föreslår att bifalla motionen i sin helhet och att anta den som sin egen och att förhandlingsorganisation verkar för motionärens intentioner.