

Kollektivavtal avseende lokala omställningsmedel

Bakgrund

I samband med RALS 2001 beslutade de centrala parterna att sänka avgiften till Trygghetsstiftelsen och låta dessa medel finansiera ett partsgemensamt lokalt omställningsarbete.

Den 25 juni 2014 träffade de centrala parterna ett avtal om omställning, benämnt Avtal om lokala omställningsmedel. Detta avtal ersätter det tidigare gällande Trygghetsavtalet.

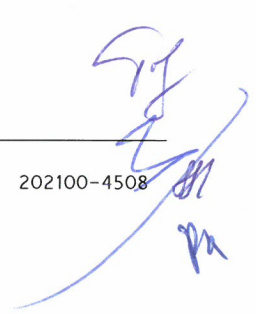
Med anledning av nytt -Avtal om lokala omställningsmedel, har Statens institutionsstyrelse (SiS) och de fackliga organisationerna inom SiS enats om ett lokalt kollektivavtal rörande lokala omställningsmedel.

Tillämpningsområde

Avtalet omfattar arbetstagare inom SiS vilkas anställningsvillkor regleras genom kollektivavtal mellan Arbetsgivarverket och SACO-S, OFR/S och Seko.

Syfte

Syftet med de lokala omställningsmedlen är att utifrån verksamhetens behov bidra till finansiering av ett långsiktigt lokalt omställningsarbete.



Parterna är därför överens om att det lokala omställningsarbetet och de lokala omställningsmedlen ska bidra till:

- Såväl verksamhetens utveckling som omställning för arbetstagarerna.
- Stödja arbetslinjen och individens möjlighet till ett längre arbetsliv.
- Bidra till den förändring och omstrukturering av SiS verksamhet som krävs vid var tid.
- Hålla sig inom för varje år fastställd kostnadsram och avgiftsnivå.

Parterna är överens om att inom ramen för den ordinarie budget- och verksamhetsplaneringen diskutera vad ovan konkret kan innebära för SiS inför det kommande verksamhetsåret men även ur ett mer strategiskt och långsiktigt perspektiv.¹

Såväl verksamhetens behov som individuella och kollektiva behov av omställning ska beaktas. Insatsen ska vara proportionerlig utifrån individens förutsättning och behov

Omställningsnämndens sammansättning

Parterna inrättar en Omställningsnämnd. Nämnden ska ha sex ledamöter, varav tre utses av arbetsgivaren och en av varje arbetstagarpart.

Personaldirektören ska vara ordförande och en av arbetstagarledamöterna vara vice ordförande.

¹ Exempel på olika omställningsåtgärder definieras i bilaga 1.

Omställningsnämnden är beslutsför när två eller tre ledamöter från såväl arbetsgivar-som arbetstagar sidan är närvarande, bland dem ordföranden eller vice ordföranden.

Ansökan

Ansökan om medel kan göras av verksamhetsdirektör, institutionschef eller chef HK.

Enskilda medarbetare har också möjlighet att till institutionschef alt verksamhetsdirektör och avdelningschef inkomma med förslag till aktiviteter som kan finansieras med omställningsmedel. Berörd chef beslutar om ansökan ska göras.

Innan ansökan inges till Omställningsnämnden ska de lokal-lokala fackliga företrädarna informeras enligt § 19 MBL. Protokoll ska bifogas ansökan.

Omställningsnämnden sammanträder regelbundet, normalt en gång per kvartal, eller oftare vid behov.

Beslut

Myndighetens partsammansatta Omställningsnämnd tar, efter föredragning, ställning till om inkommen ansökan är i enlighet med regleringen av detta avtal och om ansökan ska tillstyrkas eller avslås. Beslut i nämnden fattas i konsensus.

Av beslutsunderlaget ska målet med den eller de omställningsåtgärder som är aktuella framgå.

Uppföljning

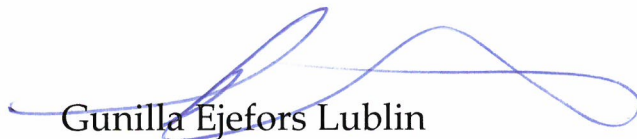
Arbetsgivaren ska varje halvår redovisa omställningsmedlens aktuella saldo, och omfattning och användning av de lokala omställningsmedlen för de lokala arbetstagarorganisationerna.

Jf
PH

I samband med den halvårsvisa redovisningen ska parterna i detta avtal analysera om arbetet har fungerat enligt det centrala avtalets utgångspunkter och i enlighet med det lokala avtalet.

Giltighetstid

Avtalet gäller från och med den 1 januari 2016, tillsvidare med en ömsesidig uppsägning om tre månader, dock längst till dess Avtal om lokala omställningsmedel upphör att gälla.



Gunilla Ejefors Lublin
Personaldirektör



Lena Henriksson
SACO-S



Thord Jansson
OFR



Peter Kvist
SEKO