**Gruppövning 18 november**

Ni har haft medlemsmöte och medlemmarnas uppfattning är att det ständigt råder en underbemanning och minst en gång i veckan kommer inte breven ut. Dessutom vill dom inte arbeta övertid för att lösa problemen. Vidare måste arbetsgivaren bli bättre på att ge oss våra scheman som vi får alldeles för sent.

Vi förväntar oss att ni i Seko gör något.

**1 Vad är problemet, vad ska göras? (intressetvist/rättstvist)**

Att inte få schemat i tid är en rättstvist. På vissa arbetsplatser har man en överenskommelse om att då ge ut schemaändringstillägg till samtliga då man inte får ut schemat i tid.

Ta upp frågan med arbetsgivaren. Hur mycket övertid finns det? Hur mycket kvarligg har kippats? Stämmer det överens med verkligenheten? Vet vi hur många som jobbar deltid? Vet vi vilka som vill ha högre åtagande?

**2 Hur bråttom är det? När senast måste åtgärder vidtas?**

Angående schemat behöver man ta upp direkt (med PC). Gällande det andra går det inte att lösa över en natt.

**3 Behöver vi mer fakta? – var får vi den/ hur samlar vi in detta? eller har vi tillräckligt redan? (ibland går man bort sig för att materialet är för stort)**

Kollar upp med AG vilket datum de lämnade ut schemat.  
Underbemanningen är svårare. Det handlar om att titta på grundbemanningen. Följa bemanningstavlan under en vecka exempelvis? Om det då står att turer läggs visar det att det är underbemannat. PA-planen?

**4 Behöver vi mer kunskap? Var/vem kan vi lära oss det?**

Fråga andra sekoombud. Förhandlingsansvarig i regionen. Seko Postens styrelse. Höra med andra brevbärarkontor.

**5 Har något liknade gjorts förut? Finns information/lärdomar/råd/ att hämta?**

Förmodligen. Använda sitt nätverk för att hämta info/lärdomar.

**6 Behöver vi någon coach/rådgivare? Vem i så fall?**

**7 Vad vill vi uppnå? Om inte det bästa vad är näst bäst? Vad vill vi inte uppnå?**

Högre grundbemanning? Mindre övertid?

**8 Vilka är våra starka argument? Vilka är våra svaga?**

När det gäller schemat – avtalet. Planering av familjelivet/privatlivet.

**9 Vad tror vi motparten vill? Hur tänker dom? Fundera innan ni sätter er i förhandling**.

10 Analysera motpartens argument! Vilka argument är starka/svaga?

11 Går det att skapa ”tryck” bland medlemmar? Hur gör vi det i så fall?

12 Går det få stöd på annat håll?

13 Vem sköter pratet, vem observerar?

14 Kompromissa eller gå för allt? Vika blir konsekvenserna oavsett vilket?

15 Vem informerar medlemmen/medlemmarna och hur görs det?