

Avtalsrörelse

Under sommaren nästa år går kollektivavtalet med PostNord. Nu påbörjas arbetet med att ta fram ett nytt avtal. Du kan påverka vilka krav som ska föras fram! s4-5

Teslakonflikten

Konflikten mellan Tesla och IF Metall fortskrider. Hur utfallet blir kommer att ha stor påverkan på svensk arbetsmarknad. s6-7

Sandra Svensk, ordförande:

Att kunna säga att det här är vad våra medlemmar vill att vi ska driva ger en enorm tyngd i förhandlingarna: Vi gissar inte - vi vet!. s2



SEKOPOSTEN



Lång, längre, längst

Nu rullar de långa lastbilarna mellan Härryda och Örebro. s3

Vi vill att medlemmarna ska vara med och påverka vilka krav vi ska ställa.

Ulrika Nilsson, Sekos avtalssekreterare om avtalsrörelsen



Seko Postens styrelse



Sandra Svensk
Ordförande
010-436 12 86
sandra.svensk@postnord.com



Stefan Fougt
Kassör
010-436 27 35
stefan.fougt@postnord.com



Siv Andersson
Ledamot
073-063 50 66
siv.k.andersson@postnord.com



Daniel Hansen
Ledamot
072-232 99 61
daniel.hansen@postnord.com



Ida Lindouf
Ledamot
072-084 72 90
ida.lindouf@postnord.com



Mårten Pavlov
Ledamot
070-243 89 32
marten.pavlov@postnord.com



Patrick Theodorsson
Ledamot
010-436 18 31
patrick.theodorsson@postnord.com

Följ Seko Posten på sociala medier

- Varje vecka lägger vi ut nyheter, bilder och länkar på vår Facebook-sida.
- Du som är medlem i Facebook söker helt enkelt på "Seko Posten" och klickar sedan "gilla" för att följa sidan.
- Du som inte är medlem i Facebook går in på www.facebook.com/SekoPosten
- Vi finns också på Instagram, följ oss på instagram.com/sekoposten



Kontakt

Seko Posten

www.seko.se/posten
sekoposten@postnord.com
105 00 Stockholm
facebook.com/SekoPosten
instagram.com/SekoPosten

Ordförande har ordet

Inget avtal, ingen trygghet

Utan kollektivavtal skulle vi vara tillbaka i början av 1900-talet när man stod utanför fabrikena med mössan i hand. Utan facklig part finns inga avtal och utan avtal finns ingen anställningstrygghet.

Ännu en sommar har passerat och nu väntar hösten och allt som hör den till. Just nu pågår löneförhandlingar lokalt på våra arbetsplatser. Som ni säkert har koll på tecknade vi ett tvåårigt avtal och nuvarande avtal löper ut sista juli 2025. Det känns som långt fram i tiden men något som säkert fler än jag har märkt av är att tiden går sjukt fort. Det är därför redan nu dags att starta upp avtalsrörelsen 2025, vi har ett väldigt viktigt förarbete framför oss.

Avtalsförhandlingar och vägen fram till att vi tecknar nya kollektivavtal för våra medlemmar handlar för oss i Seko Posten om ett gediget förankringsarbete. För oss är det viktigt att veta vad du som medlem vill att vi ska driva, vilka frågor som är viktiga för dig.

Vi kommer inom kort genomföra eller vi genomför just nu en enkät som är öppen för alla medlemmar att svara på. Genomför vi en enkät har vi också en skyldighet att berätta om utfallet och det kommer vi att göra på till exempel medlemmöten senare i år eller i början av nästa år. Då vill vi också veta vilka de tre viktigaste yrkanden på din arbetsplats är. Det är dessa underlag som efter årsskiftet formaliserar Sekos och Seko Postens yrkanden i avtalsrörelsen 2025.

En hög svarsfrekvens och tydliga riktlinjer hjälper till. Ett gediget förankringsarbete stärker oss. Att kunna säga att det här är vad våra medlemmar vill att vi ska driva ger en enorm tyngd i förhandlingarna: Vi gissar inte – vi vet!

En person som står mig nära brukar säga att "kollektivavtalet är ett generations arv" och att det är vår uppgift att se till att vi fyller det med villkor som gör att även nästa generation kommer kunna leva på sin lön och arbete heltid, ha schyssta arbetsvillkor, rätt till OB- och övertidsersättning och en bra arbetsmiljö. Det är något jag brukar ha med mig i bakhuvudet när det är dags för avtalsförhandlingar. I förra avtalsrörelsen måste jag ändå få säga

att vi åstadkom förbättringar på flera områden. Dessa tål att påminnas om och det gör vi i detta nummer av tidningen.

Sen är jag väl medveten att allt inte regleras i kollektivavtalet. Men oavsett vilka nya system som arbetsgivaren inför så övertrumfar de inte våra avtal eller överenskommelser.

Hur skulle det se ut om vi inte hade kollektivavtal.

Vi strävar alltid efter att förbättra och öka värdet i våra avtal men värt att komma ihåg är att vi har en motpart som oftast har en helt annan ingång i förhandlingarna.

Jag brukar fundera över hur våra avtal skulle se ut om arbetsgivaren stod helt oemotsagd. Jag tycker att deras yrkanden ger en tydlig bild av åt vilket håll det skulle luta: Mer flexibilitet och så småningom full flexibilitet som skulle ta oss tillbaka till början av 1900-talet när man stod utanför fabrikena med mössan i hand och hoppades på att erbjudas arbete just den dagen. Lönehöjningar skulle bli ett minne blott. Det kan vara värt att ta sig en funderare på hur arbetsmarknaden skulle se ut utan fackföreningsrörelsen. Utan facklig part finns inga avtal och utan avtal finns ingen anställningstrygghet.

På tal om anställningstrygghet och avsaknaden av kollektivavtal fortgår IF Metalls kamp att få Tesla att teckna kollektivavtal. Och Sekos sympativarsel kvarstår. Det här har blivit en långdragen kamp, vilket vi också trodde att det skulle bli. Jag vet att många av er är stolta över att vara en del av denna viktiga konflikt och kamp för hela svenska arbetsmarknaden och våra sympatiåtgärder stödjer Tesla. Vi kämpar på och tar kampen tillsammans med IF Metall.

Avslutningsvis vill jag uppmana dig som medlem att svara på avtalsenkäten så vi får rätt förutsättningar att teckna ett bra avtal. Vi pratar ofta om vikten av att ha rätt förutsättningar för att göra ett bra jobb – det är viktigt för alla anställda och nu är det er tur att ge oss de förutsättningarna: Svara på avtalsenkäten.

Sandra Svensk, ordförande Seko Posten
sandra.svensk@postnord.com





Långa ekipage

”Förvånansvärt enkelt”

Nu rullar de långa lastbilarna mellan Härryda och Örebro.



Sedan 1 december 2023 har Trafikverket tillåtit lastbilar med en total längd av 34,5 meter och i början av oktober började sådana ekipage rulla mellan våra pakettermineraler i Härryda och Örebro.

● Martin Strömberg från Göteborg är en av chaufförerna som kör de nya ekipagen. Han är säker på att vi kommer se fler ekipage av den här typen eftersom effektivitet och miljö garanterat kommer att vara i branschens fokus även framöver. För någon som aldrig framfört ett ekipage av den längden kan det framstå som väldigt komplicerat, men på frågan hur det egentligen är att köra svarar Martin att det är förvånansvärt enkelt:

–Det var enklare än jag trodde att det skulle vara. Ekipaget har en styrande axel som förenklar körning i exempelvis rondeller.

Det är inte själva körningen som är det komplicerade enligt Martin. Det är i stället andra saker som kan uppstå.

–Det är ju tillåtet att framföra de långa ekipagen på europavägarna och vi har naturligtvis tillstånd från kommunerna att köra på de vägar som leder dit vi planerat att

köra, säger Martin. Men om något oförutsett inträffar så kan vi inte bara svänga av och ta en annan rutt för där kanske vi inte får framföra fordonet.

Än så länge har någon sådan situation inte uppstått och Martin är inte orolig inför den risken.

–Det kommer vi att lösa om vi hamnar där, säger han.

Det finns naturligtvis annat som också påverkas av längden på ekipaget. Utrymmet på körgårdar kan leda till andra rutiner vid lastning och lossning. Martin tar upp en sak som han tidigare inte behövt fundera så mycket på.

–Jag måste tänka mer kring mina raster och pauser än tidigare, säger han.

Innan svängde han bara in på en rastplats men nu är det inte lika säkert att han faktiskt får plats överallt.

–Bilen får plats nästan överallt men om det står andra fordon på

På väg. De långa ekipagen ökar transporteffektivitet och minskar utsläppen.

FOTO: POSTNORD

”Det var enklare än jag trodde att det skulle vara. Ekipaget har en styrande axel som förenklar körning i exempelvis rondeller.”

Martin Strömberg,
chaufför från Göteborg



rastplatsen så påverkar det mer nu än tidigare, säger Martin.

Martin är nöjd med den introduktion som chaufförerna fick innan det var dags för skarpt läge.

–Vi hade både teori och praktik, berättar Martin. Det kändes bra att få koll på regelverk men även att få testa på att koppla ihop ekipaget och få köra det och känna hur det beter sig i trafik. Det hade varit värre att sätta sig vid ratten utan den möjligheten innan.

Roger Stämby är lastbilschaufför i Göteborg och förhandlingsansvarig för Seko på logistikdistriktet Göteborg/Jönköping. Han håller med om att vi kommer se fler långa ekipage på vägarna.

–Det finns naturligtvis flera fördelar med detta, säger Roger. Vi kan öka vår transporteffektivitet och minska våra utsläpp och det är såklart positivt. Och så länge det finns en bra introduktion för våra medlemmar så att ingen behöver framföra ett långt ekipage utan att ha fått utbildning för det, så kan vi inte se några negativa aspekter för våra medlemmar med detta, avslutar Roger.

Mårten Pavlov
marten.pavlov@postnord.com



Nu drar snart avtalsrörelsen igång

Under nästa år går en rad kollektivavtal ut, bland annat det med PostNord. Därför påbörjas arbetet med att ta fram förslag och yrkanden. Du kan vara med och påverka!

● Vårt nu gällande kollektivavtal om löner och övriga anställningsvillkor löper ut den 31 juli 2025. Därför kommer vi inom kort påbörja förberedelsearbetet med att ta fram förslag och yrkanden inför de kommande förhandlingarna som startar under våren nästa år. Det är inte bara vi i Seko och PostNord som kommer förhandla om vårt avtal i vår. Större delen av den övriga arbetsmarknaden kommer också göra det. Det rör sig om totalt 450 riksavtal som skall omförhandlas vilket berör drygt två miljoner arbetstagare. Avtalen inom industrin löper ut den 31 mars nästa år och om ett nytt avtal för deras del är på plats den 1 april så vet vi hur det så kallade märket kommer att se ut.

LO:s samordning och "märket"

På svensk arbetsmarknad har avtalen inom industrin sedan slutet på

90-talet varit lönenormerande. Det innebär att det avtalsvärde som parterna inom industrin förhandlar fram blir vägledande för vad resten av arbetsmarknaden kommer att kunna förhandla fram. Denna modell har sedan dess tillkommit till färre arbetsmarknadskonflikter och har levererat reallönehöjningar varje år med undantag för de första åren efter pandemin på grund av en skenande inflation. Före det att märket etablerades 1997 hade vi i Sverige ständiga pris och lönehöjningar som bidrog till hög inflation. De avtalade lönehöjningarna var visserligen höga procentuellt men det som slutligen hamnade i lönekuvertet åts till viss del upp av inflationen.

Innan förhandlingarna inom industrin startar enas LO om ett antal gemensamma krav samt nivån på avtalsvärdet för den kommande pe-

Krav. Under nästa år påbörjas förhandlingarna med PostNord om ett nytt kollektivavtal.

FOTO: IDA LINDOUF

rioden. Detta brukar kallas för LO:s samordning. Dessa krav beslutas av LO:s representantskap men är inte bindande för förbunden inom LO. Respektive LO-förbund fattar sedan ett eget beslut om huruvida man vill ansluta sig till samordningen eller inte. Om till exempel Seko väljer att följa samordningen så innebär det att förbundet kan räkna med full uppbackning från övriga förbund i samordningen. Skulle vi till exempel tvingas ta till konfliktåtgärder så vet vi att de övriga förbunden kommer att stötta oss med exempelvis sympatiåtgärder om det behövs. Om ett förbund däremot ställer sig utanför samordningen så står man ensam mot arbetsgivaren.

Vem förhandlar vi mot?

Vi förhandlar på två nivåer samtidigt. Vårt branschavtal omfattar de anställda i fler företag än PostNord. City Mail, Swedavia och Menzies (flygplatsanställda) är andra företag som omfattas av samma avtal som oss. Avtalsförhandlingarna på branschen (centrala förhandlingar) förhandlar förbundet Seko mot arbetsgivarorganisationen Almega

Det är inte bara vi i Seko och PostNord som kommer förhandla om vårt avtal i vår. Större delen av den övriga arbetsmarknaden kommer också göra det.



som PostNord är medlem i. Samtidigt förhandlar vi i Seko Posten om de delar av avtalet som bara gäller oss som är anställda i PostNord (lokala förhandlingar) vilket sker mot PostNord.

När det gäller dom centrala förhandlingarna så är det två ombudsmän från Sekos förhandlingsenhet som sitter vid förhandlingsbordet mot Almega. Till sin hjälp har ombudsmännen en förhandlingsdelegation som förhandlarna hela tiden stämmer av och förankrar frågor med under förhandlingarnas gång. Sekos förhandlingsdelegation består av åtta fackliga förtroendevalda från de olika företagen inom branschen varav fem är från Seko Posten. I de lokala förhandlingarna så är det Seko Postens styrelse som ansvarar för dem. En särskild referensgrupp kommer att fungera ungefär som förhandlingsdelegationen på branschen. Seko Postens referensgrupp kommer bestå av sex förtroendevalda från affärsområde brev, två från AO logistik och två från AO paket.

Vad förhandlar vi om?

Förhandlingarna om ett nytt avtal

handlar såklart om höjda löner i första hand men inte bara. Det kan förutom lön handla om alla övriga villkor i vårt avtal som till exempel arbetstider, semester och personalomställning. I en avtalsförhandling räknas alla villkorsförbättringar som innebär en kostnad för arbetsgivaren som en del av det totala avtalsvärdet. Blir märket till exempel fem procent på ett år, skall det täcka alla överenskommelser som innebär en kostnad. Därför måste vi fundera på hur vi tar ut det samlade avtalsvärdet. Hur mycket skall gå till lönehöjningar? Skall vi ta ut hela värdet i lön eller kanske sänka arbetstiden och vad kostar i så fall det? Det handlar helt enkelt om att göra prioriteringar.

Var med och påverka!

Inom kort kommer alla medlemmar i Seko som är anställda i PostNord få möjlighet att påverka vilka krav vi skall ställa i de kommande avtalsförhandlingarna. Under oktober kommer vi skicka ut ett mejl till alla medlemmar med inloggningsuppgifter till en digital avtalsenkät. I enkäten kommer vi att ställa ett

antal frågor kring lön och övriga anställningsvillkor. Enkätsvaren blir sedan rådgivande för vilka krav vi kommer att ställa i de kommande förhandlingarna. Utfallet från enkäten kommer även att presenteras på medlemsmöten runt om i landet i slutet på året och början på nästa år. Det är därför viktigt att du som medlem säkerställer att du uppgett en fungerande e-postadress på mina sidor på www.seko.se. Ta chansen att vara med och påverka. Fyll i enkäten och gå på medlemsmöten.

Vad händer framöver?

När enkäten är sammanställd och vi genomfört medlemsmöten runt om i landet kommer Seko Postens styrelse lägga fram förslag på yrkanden till både PostNord och Almega. Detta fattar sedan Seko Postens årsmöte beslut om i mars. Från och med april kommer förhandlingarna mot Almega och PostNord inledas och pågå tills vi blir överens om ett nytt avtal. Går allt bra har vi ett avtal på plats den 1 augusti nästa år.

Patrick Theodorsson
patrick.theodorsson@postnord.com

Var med och påverka!

Svara på Seko Postens medlemsenkät inför avtalsrörelsen nästa år. Du har fått en länk till enkäten via epost och du kan svara till 31 oktober. Bland alla svarande lottar vi ut fem presentkort à 500 kronor.



Konflikten med Tesla skakar om den svenska arbetsmarknaden

Dragkampen mellan IF Metall och Tesla fortsätter. Även Seko är involverat, bland annat genom den blockad som ska sätta stopp för post till och från Tesla. Den segdragna konflikten mellan fack och arbetsgivare har satt djupa spår i den svenska modellen.

Konflikten med bilföretaget Tesla har pågått i drygt ett år och är därmed en av de längsta fackliga konflikterna i svensk historia. Tesla vägrar att teckna kollektivavtal. Den hållningen innefattar även Teslas dotterföretaget TM Sweden, som driver bilverkstäder i Sverige. I mitten av oktober 2023 varslade IF Metall om strejk vid sju Teslaverkstäder med sammanlagt 120 anställda. Den 27 oktober bröt konflikten ut.

Successivt drogs allt fler fackförbund in i konflikten. Först ut var Transport som varslade om blockad mot införsel av Tesla-bilar i svenska hamnar. I nästa skede varslade även Elektrikerna, Fastighets och Hamnarbetsförbundet om blockader och sympatiåtgärder riktade mot Tesla.

Snart hängde ännu fler fackförbund på. I november 2023 utfärdade Seko en blockad mot utdelning, utlämning och avhämtning av brev och paket, försändelser och pall som görs av Postnord och Citymail till Teslas samtliga verkstäder. Några dagar senare varslade även Målarna om blockad mot lackeringsarbete av Tesla-bilar och Byggnads om blockad av service- och reparationsarbete vid Teslas verkstäder. Efter ytterligare några dagar blev det dags för Fackförbundet ST, som första TCO-förbund, att haka på blockaderna.

Teslas ägare, Elon Musk, höll sig länge borta från

medieljuset, men den 23 november 2023 gör han till sist ett uttalande med anledning av att Postnord inte längre levererar registreringsskyltar till Tesla. "Detta är vansinnigt" (*insane*) skriver han på X, det vill säga den digitala plattform som han själv äger. Sedan blir det tyst från Tesla.

Veckan efter går även Kommunal in i konflikten och varslar om blockad mot hämtning av hushållsavfall på två av Teslas verkstäder.

Trots den kompakta uppslutningen backar inte Tesla en millimeter. I maj i år avslöjar den fackliga tidningen Dagens Arbete att Tesla flyger in strejkbrytare från andra länder. Däribland jobbar 24 utländska arbetare vid Teslas verkstäder i Malmö, Uppsala och Umeå. Vissa arbetare har gjort många vändor och arbetat på flera av verkstäderna. I Dagens Arbete förklarar strejkforskaren Christer Thörnqvist att "något liknande inte har hänt på svensk arbetsmarknad sedan 1930-talet".

I september i år utvidgas konflikten ytterligare genom att ännu ett TCO-förbund varslar om stridsåtgärder. Det handlar om fackförbundet Vision, förbundets blockad omfattar montörer, tekniker och projektledare anställda av företaget Sobona. Det vill säga en av Teslas underleverantörer. Visions förhandlingschef Eva-Lotta Nilsson förklarar "kollektivavtalen är en garant för fredsplikt och god ordning på svensk arbetsmarknad".

Bråket om registreringsskyltarna

Trots att konflikten blivit mer och mer omfattande finns för tillfället få tecken på att den är på väg att ta slut. Tesla fortsätter att flyga in strejkbrytare och kan på det stället hålla verkstäderna ingång. IF Metalls ledning säger att man visserligen fört samtal med Tesla, men att några regelrätta förhandlingar inte har förekommit.

Sekos postblockad mot Tesla trädde i kraft den 20 november 2023 och innebar att utdelning av post och paket till och från Teslas arbetsplatser stoppades. Daniel Hansen, vice ordförande i Seko Posten, berättar om reaktionerna.

– Ganska snart fick vi ilska reaktioner från Tesla. Det handlade framför allt om att de registreringsskyltar som Transportstyrelsen skickade ut inte kom fram till Tesla.

Bråket om registreringsskyltarna ledde till att Tesla inledde en civilrättslig process mot Postnord, en process som snart kommer att avgöras. Dragkampen handlar om vilken juridiska lag som har företräde, den grundlagsskyddade strejkrätten eller postlagen.

I domstolen står Postnord och Tesla mot varandra, Seko Posten är inte direkt indraget, men Daniel Hansen har ändå en åsikt om vad som är juridiskt rätt.

– Vår uppfattning är givetvis att strejkrätten är mer grundläggande, men Teslas advokater är av en annan uppfattning.

Teslas försök att runda blockaden

Daniel Hansen säger att Tesla har försökt att runda blockaden genom att kroka arm med andra företag. Upplägget har varit att låta Transportstyrelsen skicka försändelserna med registreringsskyltar till dessa andra företag och inte direkt till Tesla. Sedan kan Tesla hämta paketen från de företag som man samarbetar med.

– Först använde man sig av en firma på Östermalm i Stockholm. När vi upptäckte det varslade vi om blockad mot den ”Tesla-post” som skickade till det företag. Nu har det avslöjats att ytterligare registreringsskyltar skickats till företag i Göteborg, Stockholm och Umeå. Det har lett till nya varsel och om ytterligare blockader som är på gång.

Enligt Daniel Hansen har blockaden mot Tesla ett starkt stöd bland Sekos medlemmar. En orsak är att de ser betydelsen av schysta villkor på den svenska arbetsmarknaden. Daniel Hansen konstaterar att de anställda på posten av egen erfarenhet vet vad det innebär att bli utsatt för konkurrens från konkurrerande företag som saknar kollektivavtal.

– Ja, ofta handlar det om gig-företag som inte ens har några anställda utan använder sig av egenföretagare, men där de som utför jobbet har usla villkor och får dåligt betalt. Det leder till en kapplöpning mot botten och sätter press på företag som slutit kollektivavtal.

Under hela konflikten har det funnits en nära dialog mellan Seko Posten och Postnord. Daniel Hansens uppfattning är att Postnord uppträtt korrekt och neutralt.

– De har inte tagit ställning i själva konfliktfrågan, men samtidigt respekterat de fackliga stridsåtgärderna.

Brett engagemang inom Seko

Niklas Robertsson är ordförande i klubb Seko Posten Stockholm-Uppland. I likhet med Daniel Hansen berättar han om högar med post och paket som skickats till TM Sweden och som nu ligger lagrade på olika postkontor. Även han menar att blockaden har stöd bland medlemmarna.

– Sedan är det förstås så att de flesta medlemmarna inte märker så mycket av konflikten i det dagliga arbetet. Därför är det svårt att veta vad alla tänker.

Fakta

Tesla

● Tesla, Inc., tidigare Tesla Motors, är ett amerikanskt bilföretag som tillverkar elbilar. Företaget tillverkar även drivlinor, solceller och batterier. Företaget grundades 2003 och har fått sitt namn efter fysikern och uppfinnaren Nikola Tesla. Den 1 december 2021 flyttade Tesla sitt huvudkontor från Palo Alto i Kalifornien till Austin i Texas. VD på Tesla är Elon Musk. Han äger 20 procent av aktierna i Tesla, det räcker för att han ska kunna kontrollera företaget.

Blockad

● Ibland kallad arbetsblockad. En stridsåtgärd som syftar att förhindra motparten från ekonomiska förbindelser genom att stoppa vissa former av arbete. I Sverige är rätten till fackliga stridsåtgärder skyddade av Regeringsformen.

Varsel

● Varsel är en form av förvarning. På arbetsmarknaden ska parterna varsla om stridsåtgärder till motparten och Medlingsinstitutet minst sju dagar innan åtgärderna är tänkta att träda i kraft.

Även Seko centralt är engagerade i konflikten mot Tesla. En central fråga för förbundet är att ”tappa till hålen” genom att utvidga blockaden till att även omfatta de nya företag som Tesla använder som underleverantörer för att ta emot registreringsskyltar.

– Teslas ständiga försök att kringgå våra varsel är ytterligare ett exempel på deras brist på respekt för den svenska kollektivavtalsmodellen. Att de ägnar så mycket tid och kraft till att runda spelreglerna är bara en signal om att de har stora problem, säger Sekos ordförande Gabriella Lavecchia i ett pressmeddelande.

Ingen sida vill ge upp sina krav

En av Sveriges ledande experter på dragkampen mellan fackliga organisationer och Tesla är Arena Idés utredningschef German Bender. I en rad artiklar har han skildrat konfliktens utveckling och konsekvenser. Han tror att konflikten kan bli långvarig.

– Positionerna är extremt fastlåsta. IF Metall kommer knappast att upphöra med stridsåtgärderna så länge Tesla vägrar att sluta kollektivavtal och inget tyder på att Tesla kommer att vika sig. Om företaget skulle godkänna kollektivavtal i Sverige skulle anställda i Tyskland och USA också kräva att få kollektivavtal och det är uppenbarligen något som Tesla är rädda för.

German Bender berättar en lösning som diskuterats är att Tesla skulle utlokalisera verkstäderna till en underleverantör som skulle kunna sluta kollektivavtal. Då skulle Tesla fortfarande slippa skriva under ett avtal och IF Metall skulle förmodligen bli nöjda.

– Men hittills finns inga tecken som tyder på att ett sådant upplägg skulle vara på gång. Tesla har inte visat något intresse för en sådan lösning. Samtidigt är det svårt att veta vad man tänker inom Tesla. De är tysta. Strategin verkar vara att hålla käft.

En konflikt som berör

Det var IF Metall som inledde konflikten mot Teslas dotterföretag TM Sweden. Därefter har inte bara många andra fackförbund varslat om blockader och sympatiåtgärder, utan också bistått IF Metall med strejkvakter utanför Teslas verkstäder. Inte minst har många medlemmar i Seko ställt upp som strejkvakter. Många fackligt aktiva är engagerade i konflikten, men en långvarig konflikt kan också skapa en trötthet. Snart väntar en ny vinter för strejkvakterna då det är kallt att stå i timmar utanför Teslas verkstäder, frågan är om de kommer att vara lika ihärdiga och entusiastiska som förra vintern. German Bender menar att det är svårbedömt hur konflikten påverkar arbetsmarknaden, men tror ändå att effekterna hittills varit positiva för facket.

– Det har skapat engagemang och lyft kollektivavtalens betydelse. Två viktiga saker för fackföreningsrörelsen. Även hos en bredare allmänhet verkar de fackliga stridsåtgärderna ha stort stöd, även om de finns de som tycker att facket använder ”maffiametoder” för att få igenom sin vilja.

German Bender pekar också på en annan faktor som är gynnsam för de fackliga organisationerna.

– Det är ganska få i allmänheten som drabbas negativt att strejken och blockaderna. Det skulle vara något annat om det var en vårdstrejk eller en konflikt inom industrin. I Sverige finns 60 000 Tesla-bilar, en del av dessa behöver underhåll och den gruppen kan drabbas. Men det är ändå förhållandevis få. Det uppfattas inte heller som en grundläggande rättighet att få sin Tesla-bil servad.

Mats Wingborg
sekoposten@postnord.com



Blockad. Seko deltar vid IF Metalls blockad mot Tesla. FOTO: JOSÉ FIGUEROA

”Teslas ständiga försök att kringgå våra varsel är ytterligare ett exempel på deras brist på respekt för den svenska kollektivavtalsmodellen.”



• Krönika

Jag börjar bli trött på klasskampen. Ska vi börja med att försöka se till att vanligt folks villkor, inte bara de rikas, får börja ta mer plats i politiken?

”Alltså, jag har inga som helst tankar på vad jag ska göra för pengarna.”

Det var finansminister Elisabeth

Svantesson svar på frågan vad hon ska göra med de 30 000 kronor extra om året som regeringens nya skattesänkningar kommer att ge henne. Och det är klart att det måste vara svårare för en person med en månadsinkomst på 156 000 kronor att veta det. Vanligt folk behöver inte fundera länge för att hitta bra och nödvändiga sätt att spendera ett oväntat ekonomiskt tillskott på. Oavsett om det handlar om att barnen behöver nya vinterkängor eller att unna familjen ett restaurangbesök för första gången på länge, så tror jag att alla som lever sitt dagliga liv med en konstant medvetenhet om pengars värde och sin egen begränsade tillgång på densamma, inte behöver fundera speciellt länge på vad de skulle göra med pengarna. Vi kan nog slå fast att den genomsnittlige Seko-medlemmen oftare kollar saldot innan de beger sig till mataffären några dagar innan löning, än vad Svantesson, Kristersson eller Åkesson har gjort.

Tur då att regeringen tänkt på alternativ för de höginkomsttagare som våndas över vad de ska med sina extra tusenlappar till. Man har gjort det än mer förmånligt att spara på ISK. Visst, sparade pengar hjälper ju inte till att få fart på samhällsekonomin men det spelar mindre roll när det gäller att hitta lösningar för den rikaste delen av befolkningen. Jag vet att ISK naturligtvis också används av våra medlemmar och annat vanligt folk och det är inget fel på att det finns rimliga former för sparande. Men även här kan vi med hygglig säkerhet slå fast att höginkomsttagare är de som berörs mest när gränserna för skattefritt sparande flyttas uppåt.

För att ytterligare förenkla för folk med för mycket pengar har ju också de övre gränserna för RUT och ROT höjts. Om du köper städning eller andra RUT-tjänster kan du maximalt få tillbaka halva beloppet och en person kan årligen numera få tillbaka 75 000 kronor. Det betyder att för att maxa avdraget måste en person köpa städning eller annat för minst 150 000 kronor om året. Om du har en genomsnittlig lön för en produktionsanställd i PostNord innebär det att du behöver lägga hela din disponibla inkomst på städtjänster mellan sju och åtta av årets månader, för att kunna nå taket. För vilka personer är en sådan höjning nödvändig?

Och så här har det varit nu under en längre tid. Lättnader och tillskott för dem som redan har finansierat av oss andra. Ibland hör man att ett avdrag inte är något vi övriga får betala, individen får ju bara behålla en större del av sina pengar. Men någon betalar. Någon betalar i form av minskade skatteintäkter som skulle kunna gå till sådant som vanligt folk faktiskt har behov av. En vård som fungerar när vi behöver den till exempel. Sveriges kommuner och regioner har varnat för ett samlat underskott på 20 miljarder i år. Regeringen avsätter 7,5. En summa som kan jämföras med vad som går till skattesänkningar, där merparten tillfaller de rikaste. Denna summa är 27 miljarder.

Politik handlar om intressen och om vi vill att våra ska stå i fokus, i stället för de rikas behov av att kunna renovera sina olika sommarhus på vår bekostnad, så behöver vi göra det själva.

Mårten Pavlov,
ledamot Seko Postens styrelse.



EMIL KALIBRADOV/UNSPASH

Och just det, ett litet tips också. Var inte sjuk. Ett sätt för regeringen att finansiera höginkomsttagares städhjälp är att höja gränserna för högkostnadsskyddet. Ta från de sjuka, arbetslösa och gamla. Ge till höginkomsttagare. Denna inverterade klasskamp, förd uppifrån och ner, har pågått en tid nu. Det kanske är dags att vi börjar ta den på allvar. Våra medlemmar påverkas mindre av förändringen av högkostnadsskyddet. Vi har avtalsreglerat att arbetsgivaren betalar receptbelagda läkemedel. Det är, till ingens förvåning, ingenting som arbetsgivaren velat göra av ren godhet, det har vi fått till för att vi varit många som organiserat oss i facket för våra gemensamma intressen.

För det är det som måste till. Politik handlar om intressen och om vi vill att våra ska stå i fokus, i stället för de rikas behov av att kunna renovera sina olika sommarhus på vår bekostnad, så behöver vi göra det själva. På våra arbetsplatser och i våra fackföreningar såväl som i politiken. Det är inte omöjligt. Det har gjorts förr. Vi kan luras att tro att det fanns några speciella omständigheter då. Att den tidens arbetarrörelse var bättre än vad vi är idag. Mer övertygade, bättre skolade, mer effektivt organiserade. Med sådana tankar kan det vara bekvämt att vänta på att någon slags superhjälte ska kliva fram och ta upp kampen, då är det ju bara att ta rygg och hänga på.

Det tråkiga med detta är att det inte kommer att hända. Det kommer inte lösa sig av sig själv och ingen från Marvels cinematiska universum kommer heller att materialiseras från bioduken för att skapa ett rimligt pensionssystem.

Med det som är bra med detta är ju att det faktiskt inte behövs. De som kommit före oss var vanliga människor som du och jag. Oroade, tvivlande, glada, ledsna. Unga, gamla, anställda eller arbetslösa. Övertygade om att förändring är möjlig och nödvändig. Tillsammans med insikten om att det är när vi organiserar oss tillsammans som vi kan göra skillnad lyckades de utifrån sina förutsättningar vinna framsteg. Det kan vi också göra. Ska vi börja med att försöka se till att vanligt folks villkor får börja ta mer plats i politiken? ●

Lönerevision



Dags för ... lönerevision!

Nu är det snart dags för lönerevision och det kan vara bra att känna till hur det fungerar. Jag frågade Siv Andersson i Seko Postens styrelse som flera år arbetat centralt med lönefrågor.

● **Hej Siv, Vad betyder ordet revision egentligen? Är det samma sak som löneförhöjning?**

– Hej Ida. Nej inte riktigt. En lönerevision innebär att lönen revideras eller ses över. I Seko görs det alltid genom förhandling mellan oss och PostNord. Det är alltså inte chefen som bestämmer ensidigt om din nya lön.

● **Men hur mycket pengar blir det då?**

– För alla Seko-medlemmar ska det fördelas ett löneutrymme på 875 kronor för de som tjänar upp till 28 211 kronor och 3,1 procent för de som tjänar mer. Utifrån dessa siffror räknar vi ut hur mycket pengar som finns att fördela på våra medlemmar.

● **Jaha, så man räknar både med kronor och procent?**

– Precis så är det. Det är en insamlingsmodell som Seko är enda fack på PostNord att ha. Vi är väldigt glada att lyckats förhandla fram ett avtal som ger både kronor och procent för 2024, eftersom det ger mycket mer pengar att fördela jämfört med att bara räkna procent.

● **Får alla anställda löneförhöjningar nu?**

– I lönerevisionen ingår alla medlemmar som har en tillsvidareanställning. Övriga som ligger på lägstalön fick sin lön justerad redan 1 augusti.

● **Vad är det absolut minsta man kan få i löneförhöjning?**

– Det finns ingen individgaranti i årets uppgörelse, alltså ingen summa som var och en är garanterad att få. Men det är ytterst sällan som någon får noll.

● **Vad är det absolut minsta man kan tjäna efter löneförhöjningen då?**

– Man får inte ligga under gränsen för lägsta lön enligt vårt avtal. Det är 25 200 kronor i månaden för en heltidstjänst eller 142,13 kronor per timme.

● **Hur går det till när det bestäms vilken lön var och en får vid löneförhandlingen?**

– Det är arbetsgivaren och facket som förhandlar om det. Inom Seko Posten i PostNord gör vi som så att det är chef och Seko-ombud som tillsammans kommer överens om hur potten ska fördelas.

● **Måste man ha ett lönesamtal?**

– Nej, det måste man inte. Man

Mer. Nu justeras lönerna för alla som är fastanställda.
FOTO: POSTNORD

”Vi är väldigt glada att lyckats förhandla fram ett avtal som ger både kronor och procent för 2024, eftersom det ger mycket mer pengar att fördela jämfört med att bara räkna procent.”

Siv Andersson



Fakta

Lönerevision

- Revisionsdatum: 1 augusti 2024.
- Genereras till potten: 875 kronor eller 3,1 procent.
- Individgaranti: Nej.
- Lägstalön: 25 200 kr/mån eller 142,13/timme.

får ha lönesamtal om man vill men det är viktigt att komma ihåg att lönen inte sätts i det samtalet. Den nya lönen förhandlas fram mellan parterna arbetsgivare och fack.

● **Men de som har jobbat länge men ännu inte fått en fastanställning, måste de ligga på lägstalön?**

– För de som inte är tillsvidareanställda, utan som till exempel har ett vikariat, en särskild visstidsanställning eller en extraanställning ska det göras en löneöversyn så att man minst tjänar det som regleras som lägsta lön i avtalet. Den 1 augusti höjdes lägstalönen till 25 200 kr/mån eller 142,13 kr/timme.

● **När kommer den nya lönen tro?**

– Utbetalningen av ny lön kommer att ske så fort som möjligt efter det att förhandlingarna är avslutade. Enligt PostNords tidplan ska utbetalning ske i november.

● **Blir det nåt retroaktivt i år?**

– För medlemmar som varit med i lönerevisionen och fått en högre lön kommer lönen med retroaktivitet från den 1 augusti. Det betyder alltså att den nya lönen gäller från 1 augusti och att du får löneförhöjningen för de månader som gått utbetalda samtidigt som du första gången får din nya lön, troligtvis i november.

Ida Lindouf
ida.lindouf@postnord.com



Fråga om avtal

Patrick Theodorsson
avtalsansvarig
Seko Posten

Hej! I årets löneförhandlingar höjs lönerna med 3,1 procent. Innebär det att jag är garanterad en löneförhöjning på 3,1 procent?

Svar: Lönerrevisionen handlar först om att samla in till en lönepott som sedan fördelas i förhandlingar mellan Seko och arbetsgivaren. I årets löneförhandlingar samlar vi in 3,1 procent på alla medlemmars nuvarande löner eller alternativt 875 kronor för dem som har en lön på 28 211 eller mindre. Ingen är garanterad en viss summa på förhand. När de lokala förhandlingarna är klara betalas de nya lönerna ut med retroaktivitet från den 1 augusti.

Jag har för mig att man fick semestertillägget utbetalt samma månad som man tog ut semester. Nu får man det månaden efter. Varför är det så?

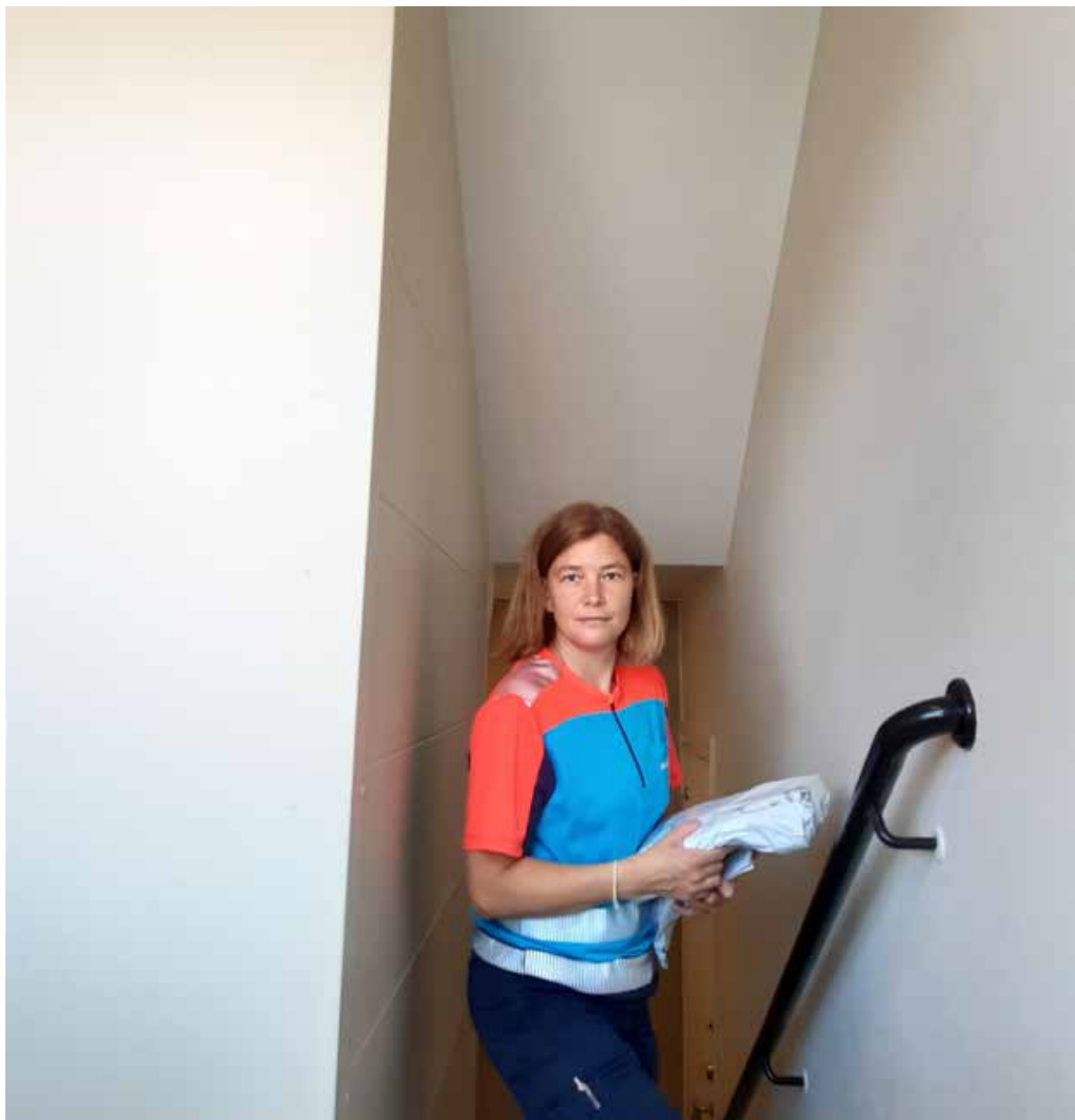
Svar: Att man nu får semestertillägget på 0,8 procent av sin månadslön för varje betald semesterdag man tar ut är inget nytt. Det har hanterats på andra sätt historiskt. Att tillägget betalas ut månaden efter är förenligt med vårt kollektivavtal men det går naturligtvis att betala ut det tidigare. Att arbetsgivaren alltid väljer utbetalning månaden efter beror på att det då inte kräver lika mycket administration och därmed sparar företaget pengar på hanteringen.

Hej Seko Posten! Jag har varit tidsbegränsat anställd på PostNord i över ett år nu. När kan jag kräva att få en fast anställning?

Svar: Förutom provanställning som efter max 6 månader antingen övergår i en tillsvidareanställning eller annars avslutas finns två olika varianter av tidsbegränsad anställning. Vikariat för att tillfälligt ersätta annan anställd som inte är i tjänst får max pågå i 24 månader. Därefter skall vikariatet övergå i en tillsvidareanställning. Den andra formen för tidsbegränsad anställning är särskild visstid (SÄVA) och får pågå i 12 månader innan övergång till fast anställning. Har man haft en SÄVA som därefter övergår i ett vikariat är maxtiden 18 månader totalt. Samtliga tidsgränser är sammanlagd anställningstid under de senaste fem åren.

Ställ dina frågor till
patrick.theodorsson@postnord.com
senast senast XXX.

● Hallå där



Ida Lindouf, du har nyss varit tjänstledig för att prova på att vara politisk redaktör på en lokal tidning. Hur har det varit?

● –Jo tack det har varit jättebra. Nervöst först när man börjar ett nytt jobb och mycket prestationsångest men det gick bra till slut. Och det var väldigt lärorikt att göra något helt annat.

–PostNord ska ju i största möjligaste mån bevilja tjänstledighet för att testa annat arbete och det är verkligen en jättebra grej i PostNord. Jag är tacksam att jag har fått chansen och tycker att fler borde prova!

Vad har du gjort på jobbet då?

–Jag har jobbat som redaktör på en socialdemokratisk ledarsida. Där har jag framför allt skrivit ledartexter, om aktuella ämnen och vad som sker i Ångermanland. Eftersom min bakgrund är mer facklig än politisk har jag skrivit mycket om arbetsvillkor, särskilt för

LO-medlemmar. Och det behövs verkligen, fler röster från oss som vet hur verkligheten är.

Hur menar du?

–Många debattörer idag kommer från en bakgrund som snarare är akademisk, de har inte arbetat med kroppen men än på något sommarjobb. Jag hade semester några veckor i somras och då var en känd politikers dotter min vikarie. Hon gjorde ett jättebra jobb men när jag kom tillbaka sa en arbetskamrat "Äntligen en riktig sosse!". Han menade att jag faktiskt var en riktig arbetare. Och det finns en risk med både heltidsfackliga och heltidspolitiker att man distanserar sig. Du vet när ledarskribenter skriver om ett brorsbarn som arbetar som undersköterska, för det är det närmaste man kan komma. Vi behöver

fler röster från oss som vet hur vår verklighet är.

Vad har varit de största skillnaderna mot att jobba på PostNord?

–Tveklöst synen på medarbetarna som en resurs. Eftersom journalistyrket bygger mycket på det egna kontaktnätet och den egna förmågan att nosa upp nyheter måste arbetsledningen hitta en bra balans mellan att leda personalen och tro på deras egen initiativförmåga. Det är ett lagarbete på riktigt med mycket feedback. Till exempel innehöll de veckovisa mötena moment där alla ska säga vad de är stolta över den gångna veckan. Det ger verkligen perspektiv på PostNords morgonmöten och ger mig idéer på hur ledarskapet här kan utvecklas.

Mårten Pavlov
marten.pavlov@postnord.com

C5 vid sidan om eller uppkammat?

● Den gamla frågan om brevbärare ska ha C5 bredvid eller uppkammat går vidare. Under september har tio kontor i landet, under tolv arbetsdagar, gjort mätningar av hur det fungerar att ha breven uppkammat, respektive vid sidan om i det utdelningsklara flödet. Det finns tidigare undersökningar som pekar i en viss riktning men då man inte tittat på detta på länge tycker arbetsgivaren att det är värdefullt att mäta på nytt.

Alla brevbärare på dessa tio kontor har under sex dagar kört med C5 vid sidan om, och under sex dagar kammat upp.

Det är viktigt att alla under dessa tolv dagar har arbetat precis som man ska för att testresultatet ska vara tillförlitligt. Att gå ur bilen vid större lådsamlingar, inte köra på trottoarer, inte parkera där det är förbjudet och undvika att köra in på gårdar. Vi ska naturligtvis alltid jobba rätt men det vore olyckligt om vi drog felaktiga slutsatser på grund

av att man inte följt instruktionerna under testet.

Det finns såklart många faktorer som påverkar vilket som är det bästa sättet att jobba och det har funnits utrymme för alla på testarbetsplatserna att föra fram sina synpunkter. Det har även gått ut en enkät till alla samverkansgrupper inom brevbäring där man fått beskriva hur man jobbar och varför. Är man inte överens ska detta noteras.

Man kan spekulera i varför vi inte kunnat reda ut detta under tio års tid, men nu ska vi grundligt undersöka vilket sätt som är bäst att jobba på. Testerna ska ge svar på vilket arbetssätt som är effektivast, har bäst kvalitet och som ger bäst arbetsmiljö. Vi återkommer framöver med resultaten av dessa tester.

Stefan Fougt
stefan.fougt@postnord.com



PIXEL SHOT/ADOBE STOCK.

Här finns vi

Seko klubb Post Norrland
Skråvägen 2
863 41 Sundsvall
Telefon: 070 660 74 32
E-post: mikael.lidholm@seko.se

Seko Post Klubb Mellansverige
Box 680
601 15 Norrköping
Besöksadress: Källvindsgatan 1
Telefon: 070 980 32 07
E-post: heinz.grentzelius@postnord.com

Seko Postklubb Stockholm-Uppland
Byängsgränd 5
120 00 Stockholm
Telefon: 0720 84 74 63
E-post: niklas.robertsson@postnord.com

Seko Posten Klubb Öst-Väst
Kruthusgatan 19
405 05 Göteborg
Besöksadress: Kruthusgatan 19
Telefon: 0709800351
E-post: claes.soderling@postnord.com
Facebook: facebook.com/klubbvast

Seko klubb Posten Syd
Box 50228
202 12 Malmö
Telefon: 070 922 32 41
E-post: anders.c.linde@postnord.com

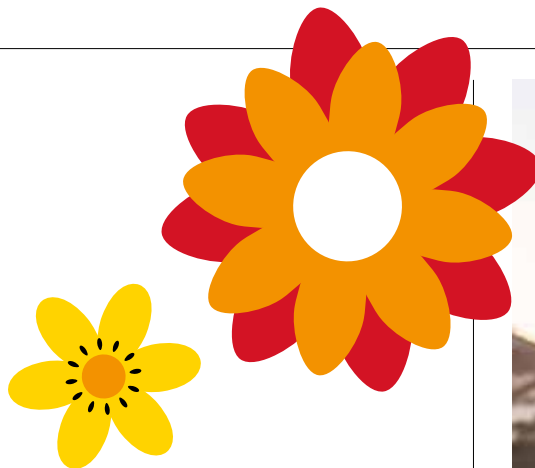
Seko klubb Post Örebro
C/O Jan Karlsson Kyrkvägen 35
714 31 Kopparberg
Telefon: 070 632 18 72
E-post: mikael.lundqvist@postnord.com

 **Få mer info**
seko.se/branscher/
post/seko-posten

Vinnarna av Seko Postens sommarquiz:

- Katarina Kirkhoff
- Mikael Nilsson
- Lena Lundström
- Mirja Niva
- Helena Magnusson

Digitalt presentkort är på väg.



DEAGREEZ/ADOBE STOCK.



Passa på att vara lite kulturell

Nu i mysiga november pågår vår kampanj Kulturmånad med massor av kulturella erbjudanden och tävlingar för dig i PostNord.

postnordplus.com

Vi vill veta vad Du tycker!

Svara på Seko Postens medlemsenkät inför avtalsrörelsen nästa år. Du har fått en länk till enkäten via epost och du kan svara till 31 oktober. Bland alla svarande lottar vi ut fem presentkort à 500 kronor.