

Sommarsemester? Detta gäller!

På de flesta arbetsplatser är det nu hög tid att lämna in semesteransökan. Du har rätt till fyra sammanhängande veckor under juni, juli och augusti och grundregeln är att fack och arbetsgivare förhandlar om semesterförläggningen. Det finns inget centralt avtal i PostNord om att dela upp sommaren på två eller fler semesterperioder men det finns arbetsplatser där man lokalt kommit överens eller fattat ett arbetsgivarbeslut om att det är ett bra sätt att förlägga semestern.

Det vi däremot har avtalat om är att sommarsemestern ska vara planerad och kommunicerad den 1 april. När det gäller semester utanför semesterperioden ska du få besked så snart som möjligt och senast efter två veckor. Detsamma gäller om du söker komplédigt.

De nya semesterdagarna har kunnat användas sen årsskiftet men syns först på februari månads lönespecifikation, precis som kompsaldot som nu uppdaterat och inkluderar årets Seko-timmar.

Utvecklingssamtal

Det är inte bara hög tid på året att lämna in önskemål om semester utan även att delta på utvecklingssamtal. De anställdas inflytande över arbetsgivarens beslut om den egna arbetsplatsen och PostNord i stort regleras i Kollektivavtal om medinflytande. Inflytande på arbetsplatsen uppnås genom samverkan, arbetsplatsträffar och utvecklingssamtal.

Utvecklingssamtalet är en möjlighet för de anställdas rätt till medinflytande och delaktighet.

På utvecklingssamtalet ska man bland annat prata om hur det går för PostNord, hur du som anställd vill utveckla dig inom företaget och vad man behöver göra för att utveckla hela arbetsplatsen. Det är viktigt att du får möjlighet att framföra dina åsikter på nuläget och utvecklingen i PostNord. Utgångspunkt i samtalet är situationen och arbetsmiljön på den egna arbetsplatsen. Det är chefen som ansvarar för utvecklingssamtalet och alla ska erbjudas minst ett samtal varje år.

PostNord testar nu "att komplettera utvecklingssamtalet med ett gruppsamtal om enhetens mål och en diskussion om hur var och en kan, och ska bidra, för att verksamhetens mål ska uppnås". Seko Posten vill vara tydliga med att gruppsamtalet inte ersätter "det riktiga utvecklingssamtalet" som fortsatt ska erbjudas alla anställda minst en gång per år.

Är du inte medlem i Seko eller a-kassan?

Om du inte är medlem i Seko eller i a-kassan är det enkelt att gå med. Dessutom betalar du bara 50 kronor i månaden under det första halvåret. Avgiften till a-kassan tillkommer. Gå in på **seko.se** och fyll i ansökan direkt eller scanna QR-koden nedan. Följ oss gärna på facebook och instagram. Där får du löpande information från Seko Posten. Sök på Seko Posten.

