

Dubbelt så många tvister under 2023

Tvisteförhandlingarna mellan Seko Posten och PostNord var nästa dubbelt så många förra året än tidigare år. s3

Alekasander och Murat ordnade fastanställning

Seko-företrädare kunde efter förhandling se till att en chaufför i Segeltorp, Malmö fick fastanställning. s4

Sandra Svensk, ordförande:

Vi får och kan aldrig ge upp, det handlar om din och min lön, våra villkor men också om konkurrens på lika villkor. s2



SEKOPOSTEN



EU-val

Söndag den 9 juni är det val till EU-parlamentet.

Att försämra a-kassan pressar inte ned arbetslösheten. Regeringens förslag på försäkringar blir därför inte bara ett slag i luften, utan leder till onödigt lidande för många grupper.

Niklas Blomqvist, LO-ekonom

Planera för semestern!

På de flesta arbetsplatser är det nu hög tid att lämna in semesteransökan. Enligt lag har du rätt till fyra sammanhängande veckor under juni, juli och augusti och grundregeln är att fack och arbetsgivare förhandlar om semesterförläggningen. Det finns inget centralt avtal i PostNord om att dela upp sommaren på två eller fler semesterperioder men det finns arbetsplatser där man lokalt kommit överens eller fattat ett arbetsgivarbeslut om att det är

ett bra sätt att förlägga semestern.

Det vi däremot har avtalat om är att sommarsemestern ska vara planerad och kommunicerad den 1 april.



73,4

Så många lastbilschaufförlöner går det på en VD-lön i den ekonomiska eliten.

FOTO: ARYAN DHIMAN/UNSPASH

Seko Postens styrelse



Sandra Svensk
Ordförande
010-436 12 86
sandra.svensk@postnord.com



Stefan Fougt
Kassör
010-436 27 35
stefan.fougt@postnord.com



Siv Andersson
Ledamot
073-063 50 66
siv.k.andersson@postnord.com



Daniel Hansen
Ledamot
072-232 99 61
daniel.hansen@postnord.com



Ida Lindouf
Ledamot
072-084 72 90
ida.lindouf@postnord.com



Mårten Pavlov
Ledamot
070-243 89 32
marten.pavlov@postnord.com



Patrick Theodorsson
Ledamot
010-436 18 31
patrick.theodorsson@postnord.com

Följ Seko Posten på sociala medier

- Varje vecka lägger vi ut nyheter, bilder och länkar på vår Facebook-sida.
- Du som är medlem i Facebook söker helt enkelt på "Seko Posten" och klickar sedan "gilla" för att följa sidan.
- Du som inte är medlem i Facebook går in på www.facebook.com/SekoPosten
- Vi finns också på Instagram, följ oss på instagram.com/sekoposten



Kontakt

Seko Posten

www.seko.se/posten
sekoposten@postnord.com
105 00 Stockholm
facebook.com/SekoPosten
instagram.com/SekoPosten

Ordförande har ordet

Vi får aldrig ge upp

2023 var ett packat år med en omfattande omorganisation, ett sympativarsel mot Tesla, nedläggning av Årsta brevterminal och nästa dubbelt så många tvister jämfört tidigare år.

Så här i början av året kan man väl ändå passa på att summera 2023. Det var för Seko Posten ett intensivt och händelserikt år. När det är avtalsår brukar det hända en hel del men lägg till en omfattande omorganisation, ett sympativarsel som fick oanade konsekvenser, beslut om nedläggning av Årsta brevterminal och nästan dubbelt så många tvister jämfört med föregående år. Då blir det fullt upp.

Jag är stolt över det arbete vi gjort under 2023, vi levererade trots förutsättningarna ett bra nytt avtal. Högre lön och mer ledig tid var det som våra medlemmar främst krävde inför förhandlingarna och det har många av våra medlemmar också fått. I och med att vi skrev på ett tvåårigt avtal kommer vi redan i år påbörja nästa avtalsrörelse. Det är väldigt betydelsefullt för oss att veta vad som är viktigt för våra medlemmar och det är en styrka i förhandlingarna. Styrkan finns i kollektivet och just i avtalsrörelsen är det viktigt att vi är många annars blir strejkvapnet verkningslöst. Inför nästa avtalsrörelse vill jag därför be dig som medlem att svara på Seko Postens avtalsenkät som planeras att skickas ut under hösten.

Tiden går snabbt och vi har snart redan checkat av första kvartalet av 2024. I skrivande stund har Seko i dagarna utvidgat sympativarslet i den ännu pågående Teslakonflikten. Förutom det varsel som lades mot PostNord förra året omfattas nu även de Seko-medlemmar som arbetar med projektering, beredning, nyanslutningar, nätutbyggnad, service, underhåll och reparationer avseende bilmärket Teslas samtliga laddstationer i Sverige. Konkret innebär varslat att inga nya laddstationer kommer att anslutas eller projekteras för Tesla av Sekos medlemmar. Förutom detta kommer inte heller service eller underhåll att utföras. Se-

kos förhoppning är att Tesla ska förstå allvaret och rätta in sig i ledet och förhandla om villkoren på jobbet på samma sätt som andra företag. Det är även de anställda på Tesla värda.

Jag har skrivit det i tidigare ledare men det här är en så pass viktig kamp för hela den svenska modellen som bygger på starka kollektivavtal som är överenskomna av parterna. Vi får och kan aldrig ge upp, det handlar om din och min lön, våra villkor men också om konkurrens på lika villkor.

Det är alltid svårt att sia om vad som kommer att hända framöver men det som vi har blivit varse om de senaste åren är att Seko Postens verksamhet styrs till stor del av vad PostNord som arbetsgivare hittar på. Våra medlemmar påverkas också om hur företaget går ekonomiskt, går det bra genomförs ofta omställningar på ett mer ansvarstagande sätt än tvärtom. Vid stora förändringar fortsätter vi i Seko Posten att driva våra viktigaste frågor, rätten till heltid, schysst omställning och kärnverksamhet i egen regi. Förutom vad vår arbetsgivare hittar på så påverkas våra medlemmars arbetssituation av vad politikerna beslutar om, både beslut fattade i Sverige men också på EU nivå. Det är därför viktigt att påverka där man kan och i år har vi alla chansen att rösta i EU valet och faktiskt påverka riktningen på europeisk nivå. I det här numret av tidningen får du träffa fackens gemensamma kandidat Johan Danielsson och även läsa mer om hur de olika partigrupperna i EU-parlamentet ställer sig till fackliga frågor.

Det känns ändå skönt att snart få lämna en period av vinter med stormar, snö och oframkomliga vägar bakom oss. Även om våren

känns mer avlägsen i vissa delar av Sverige än andra kan vi nog alla ändå njuta av att ljuset håller på att återvända och dagarna känns längre.

Sandra Svensk, ordförande Seko Posten
sandra.svensk@postnord.com





Tvister



Fler tvister under 2023

Tvisteförhandlingar begär vi när vi anser att PostNord bryter mot lag eller avtal. Under 2023 genomförde vi betydligt fler tvisteförhandlingar än vad vi brukar göra under ett år.

● En tvisteförhandling resulterar antingen i att parterna blir överens om att ett avtalsbrott skett och då kan en tvist lösas genom att arbetsgivaren betalar ett skadestånd till facket. I de fall parterna inte blir överens efter en förhandling så kan vi i vissa fall välja att begära så kallad central förhandling via förbundet som i så fall tar frågan vidare och förhandlar mot arbetsgivarorganisationen Almega som PostNord är medlem i.

Seko Posten har under det gångna året genomfört 44 tvisteförhandlingar, vilket är 18 fler än året innan. Åtta av dessa avslutades i oenighet.

Övriga 36 tvister resulterade antingen i att arbetsgivaren erkänner brott mot lag eller avtal med skadestånd till Seko Posten som följd eller att parterna uppnådde någon form av förlikning för tvisternas lösning. Utöver dessa har vi återtagit begäran om förhandling i sex fall, antingen för att frågan löst sig på arbetsplatsen innan förhandling eller för att avtalsbrottet inte varit tillräckligt tydligt.

Det vanligaste avtalsbrottet som vi förhandlar om är brott mot kollektivavtal om bemanning vilket skedde vid 20 tillfällen 2023. Det är en kraftig ökning mot året innan då vi hade nio tvister på detta avtal. I de flesta fallen rör det sig om att extraanställda jobbat mer än vad avtalet tillåter. Brott mot kollektivavtal om medinflytande skedde vid tre tillfällen vilket är en minskning mot året innan då vi hanterade fyra ärenden på det avtalet. I dessa fall har det bland annat handlat om att vi ansett att arbetsgivaren fattat beslut utan att samverka skett före beslut. Vi har under året förhandlat om brott mot övertids och mertidsreglerna, det vill säga att anställda arbetat mer än 50 timmar övertid en viss månad eller mer än 225 timmar övertid under året. I de fall då deltidsanställda arbetat mer än 150 timmar mertid under året har vi säkerställt att de fått övertidsersättning för de timmar som överstigit 150.

De svåraste förhandlingarna är när medlemmar varslas om avsked eller

Oense. Under förra året var det betydligt fler tvisteförhandlingar mellan Seko Posten och PostNord än tidigare år.

FOTO: IDA LINDOUF

”I vårt kollektivavtal står det att månadslön utbetalas tidigast den 25 och senast den sista i varje månad. Om den lön man får inte är korrekt skall företaget säkerställa att den rättas till senast den första vardagen i nästpåföljande månad. En tvist handlade om att fem medlemmar i södra Sverige fick fel lön vilket inte rättades till i tid. Då begärde vi förhandling med PostNord och blev där överens om att företaget gjort fel. Resultatet av förhandlingen blev att de berörda medlemmarna blev kompenserade med 8 timmar komp vardera.”

uppsägning. Under 2023 hade vi sex sådana ärenden. I fyra av dessa lyckades vi ändra arbetsgivarens beslut om avsked eller uppsägning så att berörda medlemmar istället fick möjligheten att säga upp sig själva.

I övrigt har vi förhandlat om brott mot branschavtalet § 5 mom. 3, löneutbetalning i två fall. I båda fallen rörde det sig om försent utbetalad lön och i båda fallen blev berörda medlemmar kompenserade för avtalsbrotten. Vi har vidare förhandlat om ett ärende där en medlem inte fick sjuklön på grund av ett bristfälligt sjukintyg. Ett ärende rörde sig om uteblivna måltidsuppehåll på en arbetsplats där rast inte var utlagd på grund av arbetsdagens korta längd. I ett ärende hävdade en medlem att han tvingats säga upp sig för att istället få omstart. En förhandling genomfördes om brott mot visselblåsarlagen. Under året genomfördes en förhandling om ett arbetsgivarbeslut som handlade om övertalighet på en arbetsplats.

PostNord har under 2023 betalat ett sexsiffrigt belopp i skadestånd till Seko Posten. Skadestånden har sedan fördelats mellan Seko Posten och berörda klubbar i landet.

Patrick Theodorsson
patrick.theodorsson@postnord.com



Aleksandar och Murat ordnade fastanställning för lastbilschaufför

Det var strax före jul som en Seko-medlem hörde av sig till sina lokala företrädare på Segeltorp. Chauffören hade just fått veta att hans anställning inte skulle förlängas.

● När Seko tog tag i det visade det sig att medlemmar hade haft flera vikariat och det senaste var från oktober 2023 till 22 december 2023. Det saknades då åtta dagar för att medlemmen skulle bli inlasad och få en tillsvidareanställning. Enligt lag ska man få besked om att anställningen inte ska förlängas senast en månad i förväg.

Jag besöker Segeltorp en dag i slutet av februari för att prata med dem som möjliggjorde en fortsättning på PostNord för vår chaufför på fjärrtransporter.

Aleksandar Yovanovic är lastbilschaufför och förhandlingsansvarig inom Logistik på Segeltorp. Han har jobbat på PostNord sen 2016 och blev förtroendevald för Seko för bara ett år sedan.

Tillsammans med Murat Tok, som är Sekos förhandlingsansvarige inom affärsområde Paket på Segeltorp, begärde Aleksandar överläggning i frågan med arbetsgivaren lokalt.

–PostNord sa att de meddelat vår medlem att anställningen inte skulle förlängas redan när han skrev på det sista anställningsavtalet, berättar Aleksandar. Men när vi kollade med medlemmen så stämmer inte det, han fick veta först den 18 december. Så vi sa att anställningen då kan ta slut tidigast den 18 januari, alltså en månad efter.

–Vi märkte att arbetsgivarens argument inte höll, kompletterar Murat. Chefen sa att de inte visste om de skulle förlänga eftersom det var ett vikariat för en person som var sjukskriven, oklart hur länge.

Överläggningen ajournerades och när den återupptogs hände andra konstiga saker. Aleksandar hade sett till att medlemmar skrivit på Seko Postens blankett om rätt till återanställning.

–Eftersom han hade varit anställd längre än ett år har han förtur till nya anställningar inom PostNord,

berättar Aleksandar. Arbetsgivaren vägrade först ta emot blanketten och hävdade att återanställningsrätten bara gäller om man blivit uppsagd på grund av arbetsbrist. Men de läste inte hela pappret, det står längre ner att det även gäller tillfälliga anställningar som inte förlängs.

Murat ger sin förklaring över varför situationen uppstått:

–Förmodligen var PostNord oroliga att få så många fastanställda att vi tvingas in i övertalighet, för det kommer troligtvis bli färre vakter i nästa omorganisation, säger han. Men man måste ju följa regelverket ändå. Och jag tror inte att det kommer att bli någon övertalighet, det är rätt stor omsättning på chaufförer inom fjärrtransport.

Man var inte heller överens om vad det skulle stå i protokollet. Seko ville att det skulle stå att medlemmen hade återanställningsrätt men arbetsgivaren ville att det skulle stå att han bara hade förtursrätt till nytt vikariat. Det var ett gott samarbete med Seko Posten centralt som till slut gav historien sitt goda slut. Efter samtal och förhandlingar erbjöd PostNord till slut medlemmen en

tillsvidareanställning från den 23 december och det var precis det som var vårt krav.

Hur reagerade medlemmen?

–Medlemmen blev jätteglad, säger Aleksandar och ler med hela ansiktet. Han var hemma utan lön i två veckors tid och när jag ringde och sa att han skulle få betalt för de här två veckorna, han blev jätteglad alltså! Det var så skönt att det löste sig, han var jättestressad över det här.

–Ja, inflikar Murat, han var ofta här och pratade med oss. Hans passerkort spärrades den 23 december så han ringde så vi fick släppa in honom. Det var jättebra att han var så engagerad i sitt fall.

Du är ju inte så van vid förhandlingar Aleksandar, vad tyckte du om den här överläggningen?

–Det var jätteroligt, säger Aleksandar och skrattar. Alla ringde varandra och undrade hur det gick, alla i klubben var så engagerade. Och kul att det gick bra till slut!

Det märks att han är i sitt rätta element och gillar när det är lite action och händer grejer. Han berättar att stämningen ett ögonblick blev



så hätsk att de fick blanketten om återanställning kastad på sig. Men Aleksandar tar det med ro.

–Aleksandar är lugn, ärlig och rakt på sak, säger Murat. Det är hans styrka, att han är orädd och uttrycker sig bra.

Vad är dina bästa tips för att lyckas, Aleksandar?

–Jag är ganska orädd av mig, jag tänker vad ska dom göra, de är bara jobb. Jag lyssnar på alla som jobbar här.

–Ja, och han har värvat flera nya medlemmar! inflikar Murat.

–Men jag kan inte dra några särskilda lärdomar av det här, fortsätter Aleksandar. Det händer olika saker hela tiden. Jag brukar ringa vår ordförande Niklas eller till Murat och få råd. Niklas är jättebra och han tycker att det är spännande när det händer grejer här. Han har tillit och förtroende till oss och vi till honom.

–Ja, att vi är olika affärsområden får inte hindra oss, säger Murat. Vi får jättemycket stöd av varandra.

Det har snackats en del på lastbils-sidan på Segeltorp om att Seko har sett till att den här medlemmen fått återanställning och det har enligt

Aleksandar och Murat ökat respekten för Seko.

–Det har visat sig att han fick hjälp och sen hjälpte vi någon annan med ett schema också, berättar Aleksandar. Så det är liksom fakta att facket kan göra något. Många går med i facket när det redan hänt något men det är säkrare att gå med redan från start.

Vad ska man tänka på som medlem om man är med om något liknande?

–Det är ju alltid bra om man har koll på sina rättigheter, säger Aleksandar. Till exempel genom att gå en medlemsutbildning. Om medlemmarna har problem är det bara att komma till oss, dörren till Seko är alltid öppen. Och vi ringer alltid tillbaka om vi inte är anträffbara.

Vad ska ni göra nu då?

–Vi har mycket schemaändringar och sånt att ta tag i nu, säger Murat. Det finns några halvtidsanställda hos oss som har en felaktig schemaläggning. Det har pågått ganska länge och vi räknar med att det finns 25 000–30 000 i för lite utbetald lön att hämta in. Den vill vi gärna driva. Men då gäller det att alla är medlemmar.

Ida Lindouf
ida.lindouf@postnord.com

Full koll. Tillsammans kunde Aleksandar Yovanovic och Murat Tok se till så att chauffören blev fastanställd.
FOTO: IDA LINDOUF

Fakta

Tidsbegränsad anställning

Det här gäller om man har en tidsbegränsad anställning (vikariat eller särskild visstidsanställning) i PostNord:

- Att ha en särskild visstidsanställning (säva) i mer än nio månader under de senaste tre åren ger företrädesrätt till ny säva.
- Om du har flera tidsbegränsade anställningar (vikariat eller säva) i sammanlagt mer än 12 månader under de senaste tre åren ges företrädesrätt till återanställning (till tillsvidareanställning, vikariat och säva) inom den verksamhet där du varit sysselsatt.
- Företrädesrätten gäller i nio månader efter att anställningen upphört.
- Besked om att anställningen inte förlängs vid anställningens slut ska lämnas om anställningstiden är längre än 12 månader (alt. nio månader vid säva).
- En säva övergår i en tillsvidareanställning när en arbetstagare har varit anställd hos arbetsgivaren i sammanlagt mer än 12 månader under en femårsperiod.
- Ett vikariat övergår till en tillsvidareanställning när en arbetstagare har varit anställd hos arbetsgivaren som vikarie i sammanlagt mer än 24 månader under en femårsperiod.
- Om en arbetstagare har varit anställd hos arbetsgivaren i en särskild visstidsanställning och därefter som vikarie i sammanlagt mer än 18 månader under en femårsperiod övergår anställningen till en tillsvidareanställning.



FOTO: POSTNORD



Allt du behöver veta inför EU-valet!

Söndagen den 9 juni 2024 är det EU-val till Sverige. På valdagen går det att rösta i vallokalen eller i lokal förtidsröstning. Det är möjligt att poströsta i förtid och det går att rösta från utlandet.

För att få rösta ska du ha fyllt 18 år. Du ska vara medborgare i Sverige eller vara medborgare i något av EU:s medlemsländer och folkbokförd i Sverige.

Valet sker till Europaparlamentet. Totalt har parlamentet 705 ledamöter. Sverige väljer 21 ledamöter till parlamentet.

Väljarna röstar på ett parti, men det går också att personrösta genom att sätta ett kryss för den som man vill rösta på.

Varje röst extra viktig

Senaste valet till Europaparlamentet ägde rum den 26 maj 2019. Då var valdeltagandet i Sverige 55 procent, det vill säga betydligt lägre än vid val till riksdagen.

Det lägre valdeltagandet betyder att varje enskild röst väger ännu tyngre. Det gör det särskilt viktigt att rösta i EU-valet.

Vid lågt valdeltagande är det framför allt personer med kort utbildning och låga inkomster som inte röstar. Det betyder att ett lågt valdeltagande skapar ett socialt snedvridet resultat.

Resultaten i EU-valen ser också annorlunda ut än i riksdagsvalen. Det lägre valdeltagandet brukar gynna några av de mindre partierna på de större partiernas bekostnad.

Partiernas toppnamn i EU-valet 2024

Detta här partiernas toppnamn på EU-vallistorna inför valet 2024.

Socialdemokraterna:

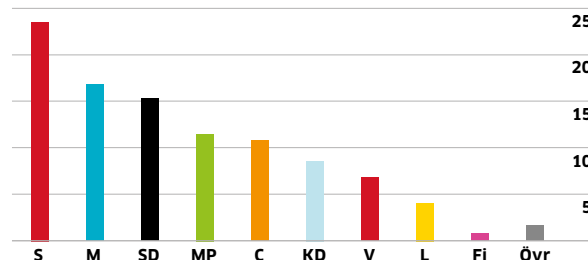
1. Heléne Fritzon, Kristianstad, lågstadielärare, vill främja ett EU som "fortsätter att vara en stark, trygg och stabil kraft".
2. Johan Danielsson, Stockholm, tidigare minister, vill se starka kollektivavtal.
3. Evin Incir, Uppsala, jurist med kurdisk bakgrund, vill motverka de högerextrema krafterna inom EU.

Samlade. EU-parlamentets 705 ledamöter är samlade för plenum i Bryssel.
FOTO: EU-PARLAMENTET



Förra EU-valet 2019

Så här såg valresultatet ut i det senaste EU-valet 2019:



Vänsterpartiet:

- Jonas Sjöstedt, Umeå, tidigare metallarbetare, partiledare för Vänsterpartiet och ledamot av EU-parlamentet. Vill göra comeback i EU-parlamentet. Engagerad i klimatfrågan, social rättvisa och fackliga frågor.
- Hanna Gedin, Malmö, jurist, specialiserad på EG-rätt, partisekreterare i Vänsterpartiet och ledamot av VU. Har tidigare varit kommunalråd för partiet i Malmö. Driver bland annat jämställdhetsfrågor.
- Carolina Gustafsson, Kiruna, avdelningschef, vill driva frågor om jämlikhet, demokrati, klimat och mänskliga rättigheter.

Miljöpartiet:

- Alice Bah Kuhnke, massmediaprofil och EU-parlamentariker sedan 2019. Har varit kultur- och demokratiminister i tidigare S-MP-regering. Drivande i klimatfrågan.
- Pär Holmgren, meteorolog och ledamot av Europaparlamentet. Har suttit i styrelsen för Naturskyddsföreningen. Drivande i klimatfrågan.
- Isabella Lövin, författare och journalist, har varit språkrör för MP och vicestatsminister i tidigare S-MP-regering. Har fått pris för sin bok *Tyst hav*. Starkt engagerad i klimatfrågan. Har tidigare suttit i EU-parlamentet från 2009-2014.

Centerpartiet:

- Emma Wiesner, ingenjör. Hon är ledamot i EU-parlamentet efter att ha tagit över Fredrick Federleys plats. Hon är född 1992 och en av de yngsta ledamöterna i EU-parlamentet. Hon är ledamot av miljöutskottet.
- Abir Al-Sa, sitter i EU-parlamentet. Förespråkar "multikulti" och har ett särskilt engagemang för MR, demokrati och "olikhetsfrämjande".
- Svante Linusson, matematiker och tidigare professor i tillämpad matematik vid Linköpings universitet. Har varit aktiv i Stockholmspartiet. Efter valet 2018 gjorde han comeback i kommunpolitiken som representant för Centern.

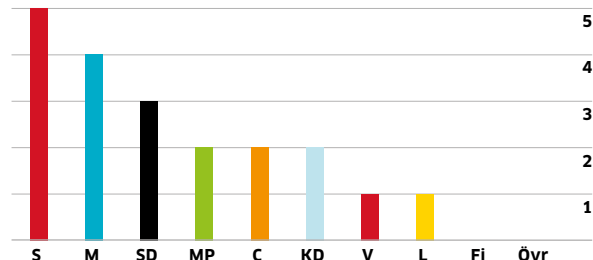
Liberalerna:

- Karin Karlsbro, Stockholm, jurist, har varit ordförande i ungdomsförbundet LUF, kanslichef för Liberalernas riksdagskansli och stabschef hos dåvarande integrationsminister Nyamko Sabuni. Vill se ett starkare EU och fördjupat samarbete mellan EU-länder.
- Anna Maria Corazza Bildt, Stockholm, entreprenör och politiker. Långa aktiv i Moderaterna, bland annat som ledamot av EU-parlamentet 2009-2019. Gift med Carl Bildt. Har inför EU-valet 2024 gått över till Liberalerna. Engagerad i frågor om jämställdhet, företagande och mänskliga rättigheter.
- Simona Mohamsson, Västsverige, har studerat offentlig förvaltning har varit vice ordförande i ungdomsförbundet LUF. Kommunpolitiker i Göteborg. Har skrivit en bok om den tilltagande repressionen i Hongkong. Brinner för ett "mänskligare samhälle".

Kristdemokraterna:

- Alice Teodorescu Măwe, jurist, lobbyist och borgerlig debattör. Hon är anställd av Academia och har varit politisk redaktör på GP. Vidare har hon varit huvudse-

Det gav följande mandatfördelning i Europaparlamentet:



- kreterare för den grupp som tagit fram Moderaternas Idéprogram. I januari 2024 blev hon medlem i KD och partiets första kandidat till EU-parlamentet.
- Ella Kardemark, Kommunråd, Halmstad, inriktad på socialpolitik.
- Martin Hallander, Regionpolitiker, Malmö, utbildad inom offentlig förvaltning. Har arbetat som politisk sekreterare i Region Skåne. Har drivit på för en bättre samordning mellan regionerna. Har deltagit i Prideparader och drivit på för att KD ska ändra inställning i HBTQ-frågor.

Moderaterna:

- Tomas Tobé, Stockholms län, egenföretagare, driver på för en samordning av flyktingpolitiken inom EU.
- Jessica Polfjärd, Västmanland, tidigare riksdagsledamot, har varit partiets arbetsmarknadspolitiska talesperson.
- Jörgen Warborn, Halland, företagare, redan idag ledamot av EU-parlamentet, vill främja företagandet inom EU.

Sverigedemokraterna:

- Charlie Weimers, Hammarö, tidigare KD-politiker och ordförande i KDU som gått över till SD. Sitter idag i EU-parlamentet. Driver utrikespolitiska frågor och är ledamot av parlamentets utrikesutskott.
- Beatrice Timgren, Ekerö, för närvarande riksdagsledamot, sitter med i riksdagens miljö- och jordbruksutskott.
- Dick Erixon, Stockholm, ekonom och journalist, har tidigare varit aktiv i Centerpartiet, har varit utredare vid Näringslivets Medieinstitut och skribent på Timbro. Chefredaktör för SD:s tidning Samtiden. Vill stärka samarbetet mellan nationalistiska partier i Europa.

Partierna och partigrupperna

De svenska företrädarnas uppgift i Europaparlamentet är inte primärt att företräda svenska intresset, utan att företräda sina partigrupper inom EU. De svenska partierna ingår i partigrupper inom EU med likasinnade partier.

Progressiva förbundet av Socialdemokrater i Europaparlamentet (S&D)

Socialdemokraterna ingår i gruppen Progressiva förbundet av Socialdemokrater i Europaparlamentet (S&D). Centrala frågor för gruppen är en ett mer jämlikt Europa, stärkt jämställdhet, klimatomställning och stöd till Ukraina. Gruppen består främst av socialdemokratiska partier, däribland det tyska, danska och finska socialdemokratiska partierna. En annan medlem är det franska Socialistpartiet.

Vänstergruppen i Europaparlamentet GUE/NGL

Vänsterpartiet ingår i Vänstergruppen i Europaparlamentet GUE/NGL. Gruppen består av demokratiskt socialistiska eurokommunistiska och antikapitalistiska partier. I gruppen ingår bland annat danska Enhedslistan, finländska Vänsterförbundet, irländska Sinn Féin, spanska Podemos och tyska Die Linke. Gruppen motsätter sig en marknadisering av välfärden och vill främja folklig demokrati underifrån. En annan central fråga för

Det lägre valdeltagandet betyder att varje enskild röst väger ännu tyngre. Det gör det särskilt viktigt att rösta i EU-valet.

EU-valet

gruppen är klimatpolitiken. Inom gruppen finns både partier som är federalistiska och de som vill att EU ska få mindre inflytande.

De Gröna/Europeiska fria alliansen

Miljöpartiet ingår i gruppen De Gröna/Europeiska fria alliansen. Gruppen består främst av gröna partiet, men också av regionalistiska. Bland medlemmarna finns bland annat De gröna i Tyskland och det franska Ekologiska partiet. De Gröna/Europeiska fria alliansen är starkt engagerad i klimatfrågan, men driver också på för fördjupad demokrati, mer av direktdemokrati och decentralisering.

Renwe Europe Group (RE)

Centerpartiet och Liberalerna ingår i gruppen Renwe Europe Group (RE). RE består av liberala och socialliberala partier. I gruppen ingår bland annat det finländska Svenska folkpartiet, Centern i Finland och det tyska liberala partiet FDP. Flera av partierna i gruppen är federalistiska, det vill säga det vill ha ett mäktigare EU med större inflytande. Liberalerna är det mest federalistiska av de svenska partierna. Liberalerna anser bland annat Sverige bör ansluta sig till EMU. Inom partigruppen har Liberalerna fått hård kritik för samverkan med SD i Sverige inom ramen för Tidösamarbetet.

Europeiska folkpartiets grupp (EPP)

Moderaterna och Kristdemokraterna ingår i Europeiska folkpartiets grupp (EPP). Sedan valet 1999 har det varit den största gruppen i Europaparlamentet. Den består i till stor del av kristdemokratiska partier, däribland de tyska kristdemokraterna CDU, men också av Österrikes konservativa folkparti, Partido Popular i Spanien och italienska Forza Italia. Gruppen har haft stort inflytande på EU:s politik, men gruppen har också präglats av spänningar mellan pro-europeiska kristdemokratiska partier och eurokritiska konservativa partier. En ny undersökning genomförd av Europaportalen visar att alla svenska partier i stort sett röstar som sin partigrupp i Europaparlamentet. Undantaget är SD som oftare röstar med extremhögern inom ID istället för med gruppen ECR som de själva tillhör.

Europeiska konservativa och reformister (ECR)

Sverigedemokraterna ingår i gruppen Europeiska konservativa och reformister (ECR). Namnet till trots har gruppen inte mycket med reformism att göra. Den består konservativa, högerpopulistiska och EU-skeptiska partier. Medlemmar är bland annat finska Sannfinländarna, det polska nationalistiska partiet Lag och Rättvisa och det högerinriktade och nyfascistiska partiet Italiens bröder, vars ledare, Giorgia Meloni, är Italiens premiärminister. Vid sidan av ECR finns även en annan partigrupp som samlar högerpopulistiska partier, nämligen Identitet och demokrati (ID). I den gruppen ingår bland annat franska Nationell samling med Marine Le Pen i spetsen. Gruppen kallar sig för EU-skeptisk och vill flytta makt till nationerna. Gruppen påstår sig vidare förena ekonomisk liberalism och konservatism.

Fackliga krav inför EU-valet

Centrala fackliga krav inför valet till EU-parlamentet, bland annat från LO, är följande:

- Ordning och reda på arbetsmarknaden. Bekämpa arbetskriminalitet (det vill säga att arbetsgivare fuskar med anställningsvillkor, arbetsmiljö, kollektivavtal och skatter).
- EU bör satsa mer på att investera i infrastruktur, som järnvägar, bredband och bostäder.
- Löntagare som arbetar i ett EU-land ska ha lön och villkor i enlighet med de kollektivavtal som gäller i landet. Saknas kollektivavtal ska lagstiftning följas. Utstationerade företag som har verksamhet i Sverige ska följa de villkor som finns i svenska kollektivavtal.

Konkurrens på lika villkor.

- Demokrati och mänskliga rättigheter i Europa. Motverka högerextrema krafter.
- Stärkta fackliga rättigheter i Europa. Underlätta uppbyggnaden av fackliga organisationer.
- Driv klimat- och miljöfrågan.

Partierna och partigruppernas syn på de fackliga kraven

Vad säger de svenska partierna och partigrupperingarna i EU-parlamentet om dessa krav? Seko Posten har ställt frågan till flera av kandidaterna men också undersökt hur företrädarna och partierna har formulerat sig i dessa frågor. Här följer en översikt av svaren.

Socialdemokraterna och gruppen Progressiva förbundet av Socialdemokrater:

1. Vill bekämpa arbetslivskriminalitet, det råder ingen tvekan om att många socialdemokrater i parlamentet har varit särskilt pådrivande i frågan. I synnerhet gäller det den svenska kandidaten Johan Danielsson (S). En central fråga har varit regleringen av den så kallade cabotagetransporter, det vill säga att lastbilar från andra EU-länder bara ska kunna utföra begränsade transporter i ett land som Sverige och inte permanent kunna arbeta under andra avtal.
2. Socialdemokraterna vill se ökade investeringar inom ramen för EU, men detta ska främst ske genom rekommendationer och inte finansieras och beslutas av EU.
3. Socialdemokrater har drivit på för utstationeringsregler som innebär att de regler som finns i nationella kollektivavtal ska gälla för alla, det vill säga även för utstationerad arbetskraft.
4. Pådrivande i demokrati och MR-frågor.
5. Pådrivande i försvaret av fackliga rättigheter.
6. Pådrivande i klimat- och miljöfrågor.

Vänsterpartiet ingår i Vänstergruppen i Europaparlamentet GUE/NGL:

1. Vill bekämpa arbetslivskriminalitet på liknande sätt som Socialdemokraterna. De två partigrupperna är ofta överens. Även partierna till vänster värnar om en reglering av så kallade cabotagetransporter, det vill säga att lastbilar från andra EU-länder bara ska kunna utföra begränsade transporter i ett land som Sverige och inte permanent arbeta under sämre avtal.
2. Vill se ökade investeringar inom ramen för EU, men detta ska främst ske genom rekommendationer och inte finansieras och beslutas av EU.
3. Vänsterpartiet och partigruppen har drivit på för utstationeringsregler som innebär att de regler som finns i nationella kollektivavtal ska gälla för alla, det vill säga även för utstationerad arbetskraft.
4. Väldigt pådrivande i demokrati och MR-frågor.
5. Starkt pådrivande för att försvara fackliga rättigheter.
6. Starkt pådrivande i klimat- och miljöfrågor.

Miljöpartiet ingår i gruppen De Gröna/Europeiska fria alliansen:

1. Vill bekämpa arbetslivskriminalitet, stödjer i stort sett de socialdemokratiska initiativen. Försvarar regleringen av cabotagetransporter.
2. Vill se ökade investeringar inom ramen för EU, men detta ska främst ske genom rekommendationer och inte finansieras och beslutas av EU.
4. Väldigt pådrivande i demokrati och MR-frågor.
5. Stödjer vanligen kraven från vänster på fackliga rättigheter, men frågorna är inte prioriterade.
6. Starkt pådrivande i klimat- och miljöfrågor.

Centerpartiet och Liberalerna och gruppen Renwe Europe Group (RE):



Vid lågt valdeltagande är det framför allt personer med kort utbildning och låga inkomster som inte röstar. Det betyder att ett lågt valdeltagande skapar ett socialt snedvridet resultat.



FOTO: POSTNORD



1. Ställer krav på ordning och reda på arbetsmarknaden, men driver inte frågan lika hårt som partierna till vänster.
2. Vill se ökade investeringar inom ramen för EU, men detta ska främst ske genom rekommendationer och inte finansieras och beslutas av EU.
3. Har motsatt sig nuvarande hårda utstationeringsregler, men de svenska Liberalerna har inte varit lika kritisk till de regelverket som de andra svenska partierna till höger.
4. Hävdar att de står upp för demokrati och MR-frågor, men är knappast pådrivande.
5. Säger sig försvara fackliga rättigheter, men är oengagerade i frågan.
6. Driver på i miljö- och klimatfrågor (frågan är snarast om de svenska Tidöpartierna, inkluderat Liberalerna, kan uppfylla EU:s krav).

Moderaterna och Kristdemokraterna och Europeiska folkpartiets grupp (EPP):

1. Ställer krav på ordning och reda på arbetsmarknaden, men driver inte frågan lika hårt som partierna till vänster.
2. Vill se ökade investeringar inom ramen för EU, men detta ska främst ske genom rekommendationer och inte finansieras och beslutas av EU.
3. Har motsatt sig nuvarande strikta utstationeringsregler.
4. Hävdar att de står upp för demokrati och MR-frågor, men är inte pådrivande. Vissa företrädare vill öppna för samverkan med högerradikala partier i EU-parlamentet, det vill se en samverkan på europeisk nivå liknande det svenska Tidösamarbetet.
5. Kommer ofta i konflikt med fackliga företrädare, däribland om regler för utstationering där de vill lätta upp reglerna för utstationering
6. Har varit med och utformat EU:s klimat- och miljöpolitik, men kraven från socialdemokrater har varit mer långtgående.

Sverigedemokraterna ingår i gruppen Europeiska konservativa och reformister (ECR):

1. Ställer krav på ordning och reda på arbetsmarknaden, men driver inte frågorna aktivt.
2. Vill minska EU:s inflytande och motsätter sig en aktiv investeringspolitik.
3. Har motsatt sig nuvarande hårda utstationeringsregler.
4. I partigruppen ingår partier, som polska Lag och Rättvis, som underminerat pressfrihet och akademisk frihet. Den demokratiska trovärdigheten kan ifrågasättas.
5. Uppfattar fackföreningsrörelsen som en politisk motståndare. Kopplar samman fackliga organisationer med partier till vänster.
6. Vacklar i miljö- och klimatfrågan. Många är klimatskeptiker.

Mats Wingborg
sekoposten@postnord.com

Rockad. Varje månad flyttar parlamentet från Bryssel till franska Strasbourg i en vecka och sedan tillbaka igen.

FOTO: LUKAS S/UNSPLASH

● Hallå där



Johan Danielsson, kandidat till EU-valet för Socialdemokraterna.

● Den 9 juni är det val till EU-parlamentet. Varför ska jag som LO-arbetare bry mig om vad som händer i Bryssel?

– Det är klart att LO-arbetare ska bry sig. Det är ett oerhört viktigt val. Vid Europaparlamentsvalet 2019 röstade cirka 38 procent av LO-förbundens medlemmar. Det är ju en bit kvar till akademikerna i Saco där över 80 procent deltog i valet. Om vi i LO-kollektivet inte röstar kastar vi ju bort vårt inflytande. Europaparlamentet beslutar i frågor som påverkar hur vi har det på jobbet, hur vi har det i vår vardag, hur Sveriges säkerhet, ekonomi och konkurrenskraft utvecklas. Det är extremt viktigt att alla deltar, att alla går och röstar och utnyttjar sin demokratiska rätt.

– Ska vi lyckas måste vi göra upp med den här idén om att EU är en kunskapsövning. Det vanligaste svaret man får när man frågar om varför du inte röstade i europaparlamentsvalet, är att ”jag kan inte tillräckligt”. Det har ju alltid varit ett sätt att hålla tillbaka arbetarklassen, eller hur? Det finns ju inte en manlig akademiker som tror att han kan för lite för att delta. Men alla har rätt att rösta och bör vara med att ta sitt ansvar att påverka vilken väg det europeiska samarbetet ska ta. Valet till Europaparlamentet den 9 juni handlar om politik, inte om hur EU-institutionerna funkar eller hur en EU-lag blir till. I Bryssel diskuteras samma frågor som här hemma.

”Det är klart att LO-arbetare ska bry sig. Om vi i LO-kollektivet inte röstar kastar vi ju bort vårt inflytande.”

Vilka stora skiljelinjer finns i EU-politiken just nu?

– Valet handlar om att skapa trygghet för vanligt folk. Det handlar storpolitiskt om EU ska stå enat i kampen mot de samhällsproblem och utmaningar som vi möter. Det handlar om vår gemensamma säkerhet och trygghet. Ska Putin tillåtas vinna i Ukraina och därmed hota hela Europa? Men också om vi ska låta arbetslivskriminaliteten bre ut sig ytterligare? Eller om vi får majoriteter som säkerställer att svenska kollektivavtal ska gälla för alla som arbetar i Sverige.

Om du blir vald, vilka frågor kommer du att driva i EU-parlamentet?

– Nu när vi går till europaparlamentsval den 9 juni i år så är det tre områden som vi kommer att behöva hantera i den facklig-politiska valrörelsen.

– Det första är kampen mot den växande arbetslivskriminaliteten. Där ska vi använda EU-samarbetet för att göra det svårare för de här företagen att fuska. Att vi tar fast fler av fuskarna och att vi sedan faktiskt straffar dom hårt när vi väl har tagit fast dom. Så att ”affärsmodellen” helt enkelt faller. Det handlar även om att vi ska driva på för att få till begränsningar på upp till maximalt två underentreprenörsled i hela EU. Det här vill vi ska gälla vid både offentligt och privat upphandlad verksamhet. En självklarhet är också att huvudentreprenören ska vara ansvarig för löner och arbetsvillkor i hela kedjan.

– Kopplat till detta har vi också arbetsmiljöfrågorna. Vi har tack vare facklig-politisk samverkan fått på plats en europeisk nollvision för

Intervjun fortsätter på nästa sida.

dödsolyckor på arbetet. Nu behöver vi arbeta vidare med att göra verklighet av nollvisionen, med skärpta regler mot farliga kemikalier, ensamarbete och mot arbetsgivare som trakasserar eller bränner ut anställda. Parollen är enkel: "Ingen ska bli sjuk, skadad eller dö på grund av sitt jobb!"

– Det andra benet är att vi behöver adressera frågan om arbete för hållbar och rättvis omställning. Det handlar om hur vi skapar och garanterar billig el och hållbara jobb för att klara, eller rättare sagt driva på för att klara, klimatomställningen så att den funkar för vanligt folk. Vi ska inte acceptera att människor med de lägsta inkomsterna och de som bor där avstånden till jobb och samhällsservice är som längst, ska bära kostnaden. Klimatomställningen måste vara rättvis. De som släpper ut mer och äger mer ska också betala mer. Tillgången till billig fossilfri energi är en av grundförutsättningarna för att klimatomställningen ska fungera, oavsett om det gäller stål- eller livsmedelsproduktion.

Det tredje benet handlar om demokrati och fackliga rättigheter. I enkelhet innebär det att vi måste stå upp mot de krafter som faktiskt vill splittra oss, i en tid då vi behöver ett EU som håller samman mot Ryssland i kriget mot Ukraina, som står upp för demokratin och grundläggande mänskliga och rättigheter inklusive fackliga rättigheter. Jag skulle vilja påstå att kampen för demokrati på många sätt är en facklig överlevnadsfråga. Enkel sagt, fria och oberoende fackliga organisationer är en hörnsten i varje livskraftig demokrati.

– När jag nu blir Europaparlamentariker igen så kan jag i varje fall lova, att ni har röstat på en kandidat som varje dag under de kommande fem åren kommer att göra allt för att få så stort genomslag som möjligt för de fackliga-politiska prioriteringar som vi har kommit överens om i den här valrörelsen. ●

Fakta

Johan Danielsson

Johan har tidigare suttit som Europaparlamentariker i drygt två år för Socialdemokraterna. Han har även en tid bakom sig som statsråd i Magdalenas Anderssons regering som bostadsminister och även som biträdande arbetsmarknadsminister. Johans har en lång facklig bakgrund där han arbetat hos LO i över tio år.

Nu ska han bli Europaparlamentariker igen och det görs med starkt och enat stöd från LO och LO-förbunden. LO och LO-förbundens ingång i valet till Europaparlamentsvalet är enkel. Där makt finns ska facket finnas.

● Krönika



Det är först i modern tid som man har delat upp politiken och de fackliga frågorna var för sig.

Claes Söderling, brevbärare och ordförande i Seko Posten Klubb Öst-Väst



FOTO: JOSEF FIGUEROA

Vad har facket med politiken att göra?

Hör fack och politik ihop? Nej, säger en del. Ja, säger andra.

Tittar man tillbaka historiskt på när de första facken bildades (för drygt 100 år sedan), var det viktigaste att man stod samman. Att man inte gick med på att sänka sin lön för att ta ett arbete. Utan alla stod upp för en minsta gemensam timpeng. Plus att man startade upp en arbetslöshetskassa, där de som stod utan jobb, kunde få en viss ersättning. Men ganska snabbt kom man på, att det inte räcker att engagera sig på arbetsmarknaden, man måste även påverka de regler som styr arbetsmarknaden. Alltså startade man upp ett parti också – Socialdemokratiska Arbetarpartiet. Så nu kunde man både påverka lagarna och man kunde påverka arbetsgivarna via facken. Det är först i modern tid som man har delat upp politiken och de fackliga frågorna var för sig.

Man kan ju undra hur både politiken och samhället sett ut om vi inte hade haft denna historia med oss? Den så kallade svenska modellen är unik i världen och den har verkligen gett oss arbetare ett stort inflytande. Vi hade inte haft de arbetsrättslagar som styr att det är parterna, och inte politikerna, som avgör vilka löner och rättigheter vi har. Arbetsmiljölagen, Medbestämmandelagen, Lagen om anställningsskydd med mera. Utan dessa hade vi fått fortsätta att demonstrera och skapa oreda ute för att få uppmärksamhet. Nu har vi i stället ett inflytande rätt in i företagets sammanträdesrum. Det är ganska unikt.

Men då gäller det också att företagen ställer upp på den svenska modellen, d.v.s. man har kollektivavtal. Det tycker de flesta företagen i Sverige, men de liberala vindarna blåser alltmer och flera företag (och anställda) ser inte att det är nödvändigt med kollektivavtal. Man kan ju få bra löner och förmåner ändå. Ja, så länge företaget går bra och man inte har en konflikt med sin arbetsgivare. Men börjar det gå knackigt finns inga garantier för vare sig löneförhöjning eller omställningsskydd. Då kan det i stället bli så att de som är beredda att sänka sin lön kanske får vara kvar, när folk sägs upp. Vi är alltså tillbaka till början av 1900-talet igen. De som är lojala mot arbetsgivaren och

tar det som erbjuds får tjänsten. Är man inte fackansluten kan ingen heller prata för dessa. Teslakonflikten visar att detta är oerhört viktigt, framför allt när utländska företag etablerar sig i Sverige.

Nu när vi har en regering, som är den mest högerorienterade sedan vi fått allmän rösträtt, visar sig detta tydligt. Dels att partier som tidigare sagt att de ALDRIG kommer samarbeta med Sverigedemokraterna (SD) nu gör det och dels för att regeringen faktiskt förstör för den svenska modellen. SD som säger sig värna den svenska arbetaren har ju en politik som är precis tvärtom. Tyvärr är det många i LO-kollektivet som går på den retoriken. SD har numera en nära koppling till Svenskt Näringsliv och de verkar gärna vilja gå deras ärenden. Ett par exempel på vad de vill göra:

1. Skyddsombud skall inte längre utses av facken och skyddsombuden behöver inte vara fackligt anslutna.
2. Regionala skyddsombud skall avskaffas och arbetsmiljöverket skall i stället utse egna oberoende rådgivare.
3. Man vill dra ner på resurserna till folkbildning (t.ex. ABF) och till folkhögskolorna.
4. Man vill ta bort ägandet av A-kassorna från facken och låta staten ta det ansvaret.
5. Nu försämrar man ersättningen i A-kassan.

Och då har vi inte ens börjat prata om de politiska inslagen i det företag vi jobbar i, PostNord. Hela postlagstiftningen är ju reglerad i lag. Samhällsuppdraget inte minst, att vi delar ut post i hela landet, har ett enhetsporto och våra gula lådor etc. Även hur postlådorna skall vara placerade och att det skall vara fastighetsboxar i all nybyggnation med mera.

Förra gången vi hade en högerregering, ville de stycka upp PostNord och ha Brev för sig och Paket för sig. Just nu pågår en postfinansutredning och 14 juni kommer den att presenteras. Det handlar helt enkelt om hur postutdelningen skall finansieras i framtiden. Tar man bort paketen från PostNord kommer troligtvis inte det framtida brevet att täcka alla kostnader på sikt och då behöver man statligt stöd. Hur ofta skall post delas ut? Skall det delas ut överallt? PostNord i Danmark frångår det nu och kommer inte att dela ut post i hela Danmark. Regeringen har dessutom lagt in ett förslag om att alla invånare i Sverige måste ha en digital brevlåda, dit all myndighetspost kan komma digitalt till. Idag väljer man ju detta själv, men nu vill man utreda om det skall vara tvingande för alla.

Så ja, fack och politik hör ihop, inte minst i dessa tider... ●



Fråga om avtal

Patrick Theodorsson
avtalsansvarig
Seko Posten

Arbetsgivaren och Seko har olika budskap om vad som gäller de 12 timmarna komp som vi fick vid årsskiftet. Jag har över 100 timmar sparad komp sedan tidigare. Måste jag ta ut komp så att jag har under 100 timmar innan året är slut för att få 12 nya timmar nästa år? Det säger min chef.

Svar: Tack för frågan! Vi får den frågan ganska ofta och vi tror att de olika budskapen beror på ett missförstånd. Svaret på din fråga är nej. Hade man 100 timmar eller mer sparad den 31 december 2023 så fick man precis som all produktionspersonal 12 timmar komp den 1 januari. Det som gäller för dig är att du måste ta ut minst 12 timmar komp under 2024 för att erhålla 12 nya timmar nästa år.

Hej Seko Posten! När jag för ett tag sedan tog en semesterdag så upptäckte jag att arbetsgivaren dragit mer än en semesterdag för mig. Det har aldrig hänt tidigare, kan det verkligen vara rätt?

Svar: Om du normalt arbetar fem dagar i veckan så skall man inte dra mer än en semesterdag. Det som har hänt är att PostNords nya bemanningsplaneringssystem kallat medvind räknar ut semesterns värde utifrån hur många timmar man skulle ha arbetat den dagen man tar semester. Om man på sitt schema har en arbetsdag som är längre än genomsnittet (7,36 för produktion) så gör systemet att det dras mer än 1 semesterdag. Detta är inte förenligt med vårt kollektivavtal vilket vi är överens med arbetsgivaren om. PostNord håller på att rätta till det vilket innebär att du kommer få tillbaka det som dragits för mycket.

Vad får man för ersättning av från arbetsgivaren vid läkarbesök?

Svar: Kostnader för läkarbesök ersätts med högst 95 kronor per behandlingstillfälle. Sjukhusvård ersätts med 70 för varje vardag. Kostnader ersätts för receptbelagda mediciner som omfattas av högkostnadsskyddet. För att ersättning skall utgå skall man kunna uppvisa kvitto och högkostnadskort. Man får ingen ersättning vid tjänstledighet som är längre än en månad.

Ställ dina frågor till
patrick.theodorsson@postnord.com
senast senast 29 februari

Bilder från turen



FOTO: RENÉE MARKUSSON, YLVA BENGSSON, BJÖRN JONSSON, NICKLAS FORSSTRÖM.



FOTO: BIRGT WISEL

Renée - brevbärare och barnboksförfattare

● Renée Markusson är den enda brevbäraren på den lilla depån i Gäddede i östra Jämtland. Hon har enligt egen utsago Sveriges vackraste brevbärarslinga på 20 mil i fjällvärlden och njuter av alla vilda djur hon ser under årstidernas växlingar. Renée är nu aktuell genom att ha förverkligat sin dröm och

givit ut barnboken *Trolltrumman*.
– Jag har drömt om att skriva en bok sen jag var sex år, det var då jag bestämde mig för att bli författare, säger hon. Men det var först när min dotter blev gravid som det lossnade och berättelsen kom fram.

Ida Lindouf
ida.lindouf@postnord.com



Premiär!

Nytt samarbete med All Things Live – den största oberoende aktören i Norden inom live-/underhållningsindustrin. Biljetter till konserter, festivaler och shower över hela Sverige till förmånliga PostNord-priser. Även förköp, genrep och tävlingar. Vi ses!

postnordplus.com/eventang

Följ oss i sociala medier!

Seko Posten finns på Facebook och Instagram. Där får du löpande information om vad som händer i företaget eller andra fackligt relaterade nyheter. Via våra sociala medier kommer vi också under året att annonsera om tävlingar där du som medlem kan vinna fina priser. Följ oss gärna! Du når våra sidor genom att skanna QR-koderna här.



Facebook



Instagram

