

Ny lön i november

Förhandlingarna om fördelning av lokalt löneutrymme är klara nästan överallt och den nya lönen beräknas betalas ut med novemberlönen. I år genererade alla tillsvidareanställda 875 kronor eller 3,1 procent men det var och en får avgörs i lokala förhandlingar. Om du undrar varför du fått just den lön du fått ska du i första hand vända dig till din chef.

Du som söker någon form av ersättning från Försäkringskassan behöver delge dem de nya uppgifterna. Den nya lönen gäller från 24-08-01 och löneavtalet skrevs på 23-06-29.

Seko Postens aktiviteter 2025

Tisdagen den 19 november träffades Seko Postens högsta beslutande organ, representantskapet, för sitt höstmöte. Omkring 60 förtroendevalda samlades i Stockholm och fattade bland annat beslut om Seko Postens prioriterade aktiviteter 2025.

När det gäller dessa beslutade mötet att, utöver löpande verksamhet, fortsätta med att arbeta för säkrad återväxt bland förtroendevalda på alla nivåer. Vi kommer även att ha aktiviteter för att stimulera till fler tredagars medlemsutbildningar i klubbarnas regi. Innehåll kommer att vara varför vi har en fackförening, pensionsinformation och rättigheter och skyldigheter i vårt kollektivavtal. Vi kommer även i fortsättningen driva våra viktigaste frågor om heltid, att kärnverksamhet ska bedrivas i egen regi och ansvarsfull omställning.

Det har säkert inte undgått någon att 2025 är ett avtalsår och därför kommer en av våra mest prioriterade aktiviteter under 2025 vara att genomföra denna på ett så bra sätt som möjligt.

Var fjärde år har Seko kongress och 2025 är ett kongressår. Därför valde representantskapet vilka 27 ordinarie och 27 ersättare som Seko Posten har på kongressen. Mötet beslutade dessutom att Seko Posten på kongressen ska driva bland annat att förbundet ska försöka driva på för kollektivavtal om beroendeproblematik och även för att öka kunskapen om psykisk ohälsa på arbetsmarknaden.

Mötet gästades av PostNord Sveriges VD Peter Gisel-Ekdahl som gav representantskapet sin syn om vart företaget står och vart vi är på väg. Han svarade på frågor och betonade vikten av en god arbetsmiljö och delaktighet i alla delar av företaget.

Vi gick även igenom utfallet för Seko Postens avtalsenkät. Nästa steg i arbetet med att ta fram våra yrkanden är nu att det ska anordnas medlemsmöten där arbetsplatsens 3 viktigaste yrkanden tas fram. Du kan läsa mer om utfallet i vårt nästa nummer av medlemstidningen.

Är du inte medlem i Seko eller a-kassan?

Om du inte är medlem i Seko eller i a-kassan är det enkelt att gå med. Dessutom betalar du bara 50 kronor i månaden under det första halvåret. Avgiften till a-kassan tillkommer. Gå in på **seko.se** och fyll i ansökan direkt eller scanna QR-koden nedan. Följ oss gärna på facebook och instagram. Där får du löpande information från Seko Posten. Sök på Seko Posten.

