

Gör din röst hörd – fyll i avtalsenkäten!

Under 2025 kommer vårt kollektivavtal att gå ut och vi påbörjar arbetet med att skriva ett nytt avtal. Innan vi gör det är det viktigt att vi vet vad våra medlemmar tycker. För att säkerställa att alla kommer till tals har vi tagit fram en avtalsenkät som vi kommer att skicka ut till våra medlemmar via epost. Frågorna som ska besvaras handlar om vilka förväntningar som finns på lön, om vi behöver göra justeringar i arbetstid eller om det är några andra regelverk som ska ses över.

- Vi hoppas att alla våra medlemmar tar chansen och fyller i den här enkäten, säger Mårten Pavlov, ledamot i Seko Posten. Det tar inte lång tid att svara på frågorna men det ger oss ovärderlig information om vad våra medlemmar tycker är viktigt. Vi är en demokratisk organisation och ska naturligtvis driva de frågor medlemmarna vill att vi ska driva, fortsätter Mårten. När våra motparter bestämmer vad de vill ändra i våra avtal tar de ingen direkt hänsyn till vad de anställda tycker. Vi baserar våra krav på just detta, så ta chansen att peka ut riktningen inför nästa års avtalsrörelse, avslutar Mårten.

Medlem fick fast anställning och kompensation för utebliven lön

En medlem hörde av sig till sitt lokala sekoombud med frågor om sin anställning. Det visade sig att medlemmen gått på en tidsbegränsad anställning för länge. Efter att Seko Posten drivit ärendet lokalt står det klart att vår medlem nu får en tillsvidareanställning. Därtill konstaterades att den tidsbegränsade anställning sänktes till 80% efter det att den skulle ha omvandlats till en tillsvidareanställning. Medlemmen kompenseras för detta och har nu fått lön för den heltidsanställning som denne skulle ha haft, allt som allt ett sexsiffrigt belopp. Om du har frågor om din anställning, tveka inte att höra av dig till ditt lokala sekoombud. Detta gäller för tidsbegränsade anställningar:

- Särskild visstidsanställning övergår i en tillsvidareanställning efter sammanlagt 12 månader under en femårsperiod.
- Vikariat övergår i en tillsvidareanställning efter sammanlagt 24 månader under en femårsperiod.
- Om en arbetstagare haft en särskild visstidsanställning och därefter ett vikariat i sammanlagt 18 månader, övergår anställningen i en tillsvidareanställning.
- Parterna är överens om att ett vikariat inte får efterföljas av en särskild visstidsanställning. Undantag gäller för semestervikariat under sommaren. Den tid som fullgörs i semestervikariat ska då räknas in i de 12 månader som gäller konvertering för särskild visstid.

Är du inte medlem i Seko?

Om du inte är medlem i Seko eller i a-kassan är det enkelt att gå med. Dessutom betalar du bara 50 kronor i månaden under det första halvåret. Avgiften till a-kassan tillkommer. Gå in på **seko.se** och fyll i ansökan direkt eller scanna QR-koden nedan. Följ oss gärna på facebook och instagram. Där får du löpande information från Seko Posten. Sök på Seko Posten.

