

Omorganisationen

Förra veckan offentliggjorde PostNord att de kommer genomföra en stor omorganisation baserad på tre affärsområden: Brev, Paket och Logistik. Som vi skrev i förra medlemsinformationen finns vi tillgängliga på mail eller telefon om du som är berörd av förändringen har frågor och funderingar.

Många har hört av sig och en vanligt förekommande fråga är om det kommer att gå ut ett generellt pensionserbjudande och det kommer det inte att göra. Det är arbetsgivaren som enligt vårt avtal har möjlighet att kunna erbjuda en pensionslösning. Har du tankar på att eventuellt gå i pension och är intresserad av en individuell lösning, prata med din chef. Har du frågor kring hur det påverkar din pension och din situation, hör av dig till oss, vi har kunniga pensionsinformatörer som du kan ha ett individuellt samtal med.

En annan fråga som vi fick frekvent förra veckan var hur den lokala organisationen ska vara bemannad efter den 1 april. Det vill säga, man vill veta hur många chefer och ledare det kommer att finnas på respektive arbetsplats. Detta är en viktig förutsättning att känna till och det kan påverka hur man väljer att söka tjänster i den nya organisationen. Seko Posten lyfte därför frågan med PostNord och efterlyste en tydlighet. Frågan ska nu vara löst och arbetsgivaren har kommunicerat en mer detaljerad organisationsskiss för respektive arbetsplats. Hör av dig till din chef om du inte fått informationen eller kontakta oss.

Omorganisationen berör administration och alla chefsled ned till gruppleddare och vi vill uppmana till att söka tjänster. Fundera dessutom på om du ska söka i ett annat affärsområde än där du arbetar idag. Sista ansökningsdagen för administrativa tjänster är den 27/1 och för chefs- och ledartjänster inom produktion den 3/2. Du som idag jobbar i produktion behöver inte göra något för att ha kvar ditt arbete men kan naturligtvis också söka de befordrade tjänsterna.

Fakta om schemaändringstillägg

Seko Posten får signaler om att det finns olika uppfattningar kring när schemaändringstillägg ska erhållas. Man har rätt till ett schemaändringstillägg om 274,86 kronor när ändring i den planerade arbetstiden meddelas senare än två veckor i förväg. Ändringen kan innebära att det sker flera justeringar av arbetstiden i det nya schemat men det förutsätter att beskedet kommer vid samma tillfälle

Man har dock inte rätt till schemaändringstillägg om ändringen beror på händelser som inte kunnat förutses, eller ändringen sker på initiativ av medarbetaren. Exempelvis hög sjukfrånvaro eller sen ankomst av inkommande transporter är i den här delen av avtalet inte att betrakta som händelser som inte kunnat förutses. Händelser som inte kunnat förutses är inte vardagliga händelser.

Är du inte medlem i Seko eller a-kassan?

Om du inte är medlem i Seko eller i a-kassan är det enkelt att gå med. Dessutom betalar du bara 50 kronor i månaden under det första halvåret. Avgiften till a-kassan tillkommer. Gå in på **seko.se** och fyll i ansökan direkt eller scanna QR-koden nedan. Följ oss gärna på facebook och instagram. Där får du löpande information från Seko Posten. Sök på Seko Posten.

