

Nytt avtal klart

Seko har tecknat nytt avtal med både Postnord och Almega som gäller från den 1 januari till och med den 31 juli 2023. Avtalet innebär bland annat löneökningar i krontal och procent, extra avsättningar till tjänstepension, förbättringar i 80-90-100, kraftig höjning av schemaändringstillägget, sänkning av mertidstaket och arbetsgrupp om semesterväxling.

Industrins normbaserande avtalsuppgörelse, även kallat "märket", har ett totalt avtalsvärde på 5,4 procent. När vi nu lyckats förhandla fram löneökningar i både krontal och procent kommer det samlade värdet i kommande lönerevisioner bli högre än vad som varit fallet om lönerna endast fastställts i procent. Av det totala värdet är 0,7 procent extra insättning till tjänstepension.

Avtalet innebär att löner upp till 26 100 kr genererar 705 kr till potten, löner över detta belopp genererar 2,7 procent vid första lönerevisionen, den 1 mars 2021. Vid andra lönerevisionen, den 1 augusti 2022, genererar löner upp till 26 805 kr krontalet 536 kr till pott, löner över detta belopp genererar 2 procent. Revisionsdatum är en del av "märket" och är därför inget vi kunnat påverka i förhandlingarna. Ingångslönerna höjs till 23 505 kr vid första lönerevisionen och till 23 975 kr vid andra.

- Att vi än en gång lyckats ro i land löneökningar baserade på krontal är viktigt, då det ger mer pengar till insamling av lönepott som sedan fördelas i lokala löneförhandlingar. Det ger helt enkelt våra medlemmar mer pengar än om löneökningarna skulle ha baserats endast på procent. Vi har också lyckats få igenom en del andra förbättringar, samtidigt som vi lyckats hålla undan för de försämringar som Almega ville driva igenom i förhandlingarna, säger Seko Postens ordförande Johan Lindholm.

Sammanfattning av det nya avtalet:

- Löneökningar i krontal och procent enligt ovan.
- Parterna ska tillsätta en arbetsgrupp om semesterväxling. Semesterväxling innebär att man ska kunna välja att avstå semestertillägget och istället få fler antal lediga dagar.
- Extra avsättning till tjänstepension på totalt 0,7 procent. 0,3 procent avsätts 1 mars 2021 och 0,4 procent den 1 augusti 2022.
- Samtliga tillägg och ersättningar höjs med 2,9 procent 1 mars 2021 och 1,8 procent 2022.
- Kraftig höjning av schemaändringstillägget från 178,69 kr till 270 kr från och med den 1 februari.
- Kollektivavtalsreglering om övervakning.
- Förbättringar i 80-90-100. Överenskommelse avseende arbetstidens förläggning vid ingången i 80-90-100 inte kan ändras ensidigt av arbetsgivare.
- Mertidstaket sänks från 160 h/år till 150 h/år.

Mer utförlig information om det nya avtalet når under januari samtliga medlemmar i form av ett extra avtalsnummer av Seko Postens medlemstidning.

Seko Posten

E-post: sekoposten@postnord.com

Hemsida: www.seko.se/posten

