

Seko Postens aktivitetsplan 2022

Seko Postens styrelse kan konstatera att vi trots ytterligare ett år i en pandemi klarat av att jobba utifrån 2021 års prioriterade aktiviteter i väldigt hög utsträckning. Även om samhället nu lättar på restriktionerna är det inte helt enkelt att sja om hur pandemin kommer att påverka verksamheten under 2022. Under pandemin har vi anpassat oss till att arbeta mestadels i digitala forum, vi har lärt oss att arbeta på ett nytt sätt. Det arbetssättet måste vi ta med oss in i 2022 och på bästa sätt kombinera det digitala med det fysiska. Vi måste tänka på tidsåtgång, kostnad och miljö men inte på bekostnad av vad som blir bäst för Seko Posten och våra medlemmar.

Vi är nu mitt inne i en stor omställning, Solo eller varannandagsutdelning. Det är därför prioriterat för Seko Posten att driva heltidsfrågan och vikten av arbetsvariation. För de medlemmar som tvingas lämna sin anställning är schysst omställning avgörande.

På paketsidan fortsätter konkurrenter att plocka russin ur kakan, nya spelare på marknaden etablerar sig i hög takt främst i storstäderna. För oss är det viktigt att våra transporter utförs av egna anställda och vi kommer fortsatt driva frågan om att kärnverksamheten ska bedrivas i egen regi och om schyssta villkor i branschen. Våra medlemmar ska aldrig riskera att få sämre villkor på grund av oseriösa aktörer i distributionsbranschen.

En stor utmaning som vi står inför är facklig återväxt. Just nu saknar vi förtroendevalda på fler arbetsplatser än tidigare och vi får signaler om att organisationen behöver hjälp. Vi föreslår därför en större satsning där Seko Posten sätter in resurser för att hjälpa till. Vi måste självklart ha en hög organisationsgrad för att få gehör för våra frågor. Men för att kunna företräda våra medlemmar på bästa sätt genom lokal närvaro, krävs att vi även är många fackliga förtroendevalda. Det är därför viktigt att värva många medlemmar, behålla de medlemmarna vi har och hitta de personer som kan tänka sig att ta på sig ett förtroendeuppdrag. Det här är ett arbete vi måste göra tillsammans.

2022 är ett valår och vi ska självklart vara aktiva i valrörelsen. Vi ska aldrig tala om för våra medlemmar vad de ska rösta på men vi kan uppmana de att rösta och tala om hur viktigt det är. Vi kan också upplysa våra medlemmar var i sakfrågorna de olika partierna står och hur de historiskt har röstat i frågor som berör oss. En statlig postlagsutredning tillsattes 2020 och inom ramen för den även en postfinansieringsutredning. Uppdraget för den statliga utredningen är att se över hur framtidens samhällsuppdrag ska vara utformat samt hur det ska finansieras. Utredningen ska vara klar under första kvartalet 2023 och arbetet kommer intensifieras under året. Precis som i samband med 2016 års postlagsutredning ska Seko Posten vara aktiva i att påverka dess utformning. Det är dessutom angeläget att Seko Posten kontinuerligt träffar Post- och telestyrelsen samt politiker med koppling till såväl lagstiftning som ägandet av PostNord, allt för att ge våra medlemmar en röst gentemot beslutsfattare även utanför PostNord.

För tio år sedan genomfördes kampanjen *Jobba rätt*. Den startade på dåvarande meddelande men genomfördes även på logistikdelen året efter. Kampanjen blev en succé och begreppet används fortfarande. Arbetsmiljön för våra medlemmar är lika viktig då som nu men det finns ett behov att hela tiden påminna våra medlemmar och vår motpart hur viktig den är. Vi möts idag av en arbetsgivare som säger sig vilja sätta arbetsmiljön högt upp på dagordningen. Allt detta sammantaget plus att vi befinner oss i stora omställningar gör att vi föreslår att *Jobba rätt* blir en prioriterad aktivitet 2022.

Seko Postens Representantskap 17 november 2021

Medlemmar/ökad organisationsgrad

- Vid behov stödja lokal organisation för ökad organisationsgrad.
- Kontinuerlig utgivning av medlemsinformation.
- Ge ut minst fyra nummer av Seko Postens tidning.
- Genomföra förbundets medlemsvecka.
- Skriftligen förmedla erfarenheter av framgångsrikt lokalt fackligt arbete i organisationen.
- Genomföra riktade träffar för medlemsansvariga i forumet MMM.
- Mäta organisationsgraden.

Stärka den lokala fackliga organisationen

- Seko Postens styrelse ska träffa samtliga fackliga företrädare som har uppdrag i lokala och regionala samverkansgrupper under verksamhetsåret.
- Bedriva informationsverksamhet i form av löpande ordförandeinformation, Seko Posten summerar och avtalsinformation till förtroendevalda.
- Underhålla och uppdatera Seko Postens hemsida samt utveckla vårt arbete i sociala medier.
- Vid behov genomföra riktade utbildningar för förtroendevalda.
- Vid behov stötta klubbar i att hålla introduktions- och medlemsutbildningar, samt medlemsmöten.
- Genomföra riktade träffar med förhandlingsansvariga på terminaler och i distributionsområden.
- Träffa kvinnor i Seko Posten med förhandlingsuppdrag i syfte att stärka dessa att ta på sig ytterligare/tyngre förhandlingsuppdrag.
- Arbeta för säkrad återväxt inom Seko Posten i dialog med förhandlingsansvariga på regional nivå.
- Utbilda handledare i syfte att i egen regi ska kunna genomföra introduktionsutbildning av nyvalda Seko-ombud.

Kollektivavtal och förhandlingar/samverkan

- Driva kravet på att kärnverksamheten ska vara i egen regi.
- Vara pådrivare för att PostNord garanterar kollektivavtal, bra villkor och seriositet hos underentreprenörer och bemanningsföretag.
- Driva heltidsfrågan.
- Driva på för att medlemmar ska erbjudas kompetensutveckling i PostNord.
- Arbeta för integrering av brev och paket i så stor utsträckning som möjligt.
- Driva frågan om schysst omställning vid eventuell övertalighet med arbetsbrist.
- Påbörja avtalsrörelsen 2023

Facklig-politiska frågor

- Genomföra träffar med riksdagspolitiker, statsråd, politiskt tillsatta tjänstemän och PTS tillsammans med förbundet i syfte att skapa rimliga förutsättningar för Seko Postens medlemmar.
- Arbeta för att fastighetsboxar ska vara utdelningsnorm i flerfamiljshus.
- Påverka politiker och opinionsbilda för att uppnå en bättre reglerad och mer rättvis logistikbransch.
- Uppmärksamma valet 2022.

Seko Postens Representantskap 17 november 2021

Arbetsmiljö

- Seko Posten ska tillsammans med skyddsorganisationen genomföra Jobba Rätt aktivitet(-er).

Övrigt

Utöver det som beskrivs i Seko Postens aktivitetsplan kommer det att genomföras många aktiviteter som kan se som fortlöpande facklig verksamhet. Det kan handla om allt från deltagande i samverkansgrupper till att hantera tvisteförhandlingar. Den lokala organisationen genomför olika aktiviteter och man hanterar naturligtvis dagligen en stor mängd fackliga frågor. Seko Posten kommer efter önskemål och i mån av möjlighet att delta i lokalt arrangerade aktiviteter.