



## Förslag till dag- och arbetsordning vid

### Seko Postens representantskap den 17 november 2021

1. **Mötets öppnande**
2. **Upprop och fastställande av röstlängd**
3. **Val av mötespresidium**
  - a. Ordförande
  - b. Sekreterare
  - c. Två protokolljusterare
  - d. Två rösträknare
4. **Fastställande av dag-och arbetsordning**
5. **Beslut om aktivitetsplan 2022**
6. **Beslut om avgift för klubbarna 2022**
7. **Beslut om budget för 2022**
8. **Motioner**
9. **Beslut om arbetsordning för Seko Posten 2022**
10. **Beslut om Representantskapets möten 2022**
11. **Rapporter**
12. **Avslutning**

#### **Arbetsordning**

- |              |                                |
|--------------|--------------------------------|
| <b>8.30</b>  | Mötet öppnas<br>för inloggning |
| <b>9.00</b>  | Sammanträde                    |
| <b>12.00</b> | <b>Lunch</b>                   |
| <b>13.00</b> | Sammanträde                    |
| <b>13.15</b> | Lars Persson                   |
| <b>14.45</b> | Sammanträde                    |
| <b>16.00</b> | Avslut                         |

## Seko Postens aktivitetsplan 2022

Seko Postens styrelse kan konstatera att vi trots ytterligare ett år i en pandemi klarat av att jobba utifrån 2021 års prioriterade aktiviteter i väldigt hög utsträckning. Även om samhället nu lättar på restriktionerna är det inte helt enkelt att sja om hur pandemin kommer att påverka verksamheten under 2022. Under pandemin har vi anpassat oss till att arbeta mestadels i digitala forum, vi har lärt oss att arbeta på ett nytt sätt. Det arbetssättet måste vi ta med oss in i 2022 och på bästa sätt kombinera det digitala med det fysiska. Vi måste tänka på tidsåtgång, kostnad och miljö men inte på bekostnad av vad som blir bäst för Seko Posten och våra medlemmar.

Vi är nu mitt inne i en stor omställning, Solo eller varannandagsutdelning. Det är därför prioriterat för Seko Posten att driva heltidsfrågan och vikten av arbetsvariation. För de medlemmar som tvingas lämna sin anställning är schysst omställning avgörande.

På paketsidan fortsätter konkurrenter att plocka russin ur kakan, nya spelare på marknaden etablerar sig i hög takt främst i storstäderna. För oss är det viktigt att våra transporter utförs av egna anställda och vi kommer fortsatt driva frågan om att kärnverksamheten ska bedrivas i egen regi och om schyssta villkor i branschen. Våra medlemmar ska aldrig riskera att få sämre villkor på grund av oseriösa aktörer i distributionsbranschen.

En stor utmaning som vi står inför är facklig återväxt. Just nu saknar vi förtroendevalda på fler arbetsplatser än tidigare och vi får signaler om att organisationen behöver hjälp. Vi föreslår därför en större satsning där Seko Posten sätter in resurser för att hjälpa till. Vi måste självklart ha en hög organisationsgrad för att få gehör för våra frågor. Men för att kunna företräda våra medlemmar på bästa sätt genom lokal närvaro, krävs att vi även är många fackliga förtroendevalda. Det är därför viktigt att värva många medlemmar, behålla de medlemmarna vi har och hitta de personer som kan tänka sig att ta på sig ett förtroendeuppdrag. Det här är ett arbete vi måste göra tillsammans.

2022 är ett valår och vi ska självklart vara aktiva i valrörelsen. Vi ska aldrig tala om för våra medlemmar vad de ska rösta på men vi kan uppmana de att rösta och tala om hur viktigt det är. Vi kan också upplysa våra medlemmar var i sakfrågorna de olika partierna står och hur de historiskt har röstat i frågor som berör oss. En statlig postlagsutredning tillsattes 2020 och inom ramen för den även en postfinansieringsutredning. Uppdraget för den statliga utredningen är att se över hur framtidens samhällsuppdrag ska vara utformat samt hur det ska finansieras. Utredningen ska vara klar under första kvartalet 2023 och arbetet kommer intensifieras under året. Precis som i samband med 2016 års postlagsutredning ska Seko Posten vara aktiva i att påverka dess utformning. Det är dessutom angeläget att Seko Posten kontinuerligt träffar Post- och telestyrelsen samt politiker med koppling till såväl lagstiftning som ägandet av PostNord, allt för att ge våra medlemmar en röst gentemot beslutsfattare även utanför PostNord.

För tio år sedan genomfördes kampanjen *Jobba rätt*. Den startade på dåvarande meddelande men genomfördes även på logistikdelen året efter. Kampanjen blev en succé och begreppet används fortfarande. Arbetsmiljön för våra medlemmar är lika viktig då som nu men det finns ett behov att hela tiden påminna våra medlemmar och vår motpart hur viktig den är. Vi möts idag av en arbetsgivare som säger sig vilja sätta arbetsmiljön högt upp på dagordningen. Allt detta sammantaget plus att vi befinner oss i stora omställningar gör att vi föreslår att *Jobba rätt* blir en prioriterad aktivitet 2022.

### **Medlemmar/ökad organisationsgrad**

- Vid behov stödja lokal organisation för ökad organisationsgrad.
- Kontinuerlig utgivning av medlemsinformation.
- Ge ut minst fyra nummer av Seko Postens tidning.
- Genomföra förbundets medlemsvecka.
- Skriftligen förmedla erfarenheter av framgångsrikt lokalt fackligt arbete i organisationen.
- Genomföra riktade träffar för medlemsansvariga i forumet MMM.
- Mäta organisationsgraden.

### **Stärka den lokala fackliga organisationen**

- Seko Postens styrelse ska träffa samtliga fackliga företrädare som har uppdrag i lokala och regionala samverkansgrupper under verksamhetsåret.
- Bedriva informationsverksamhet i form av löpande ordförandeinformation, Seko Posten summerar och avtalsinformation till förtroendevalda.
- Underhålla och uppdatera Seko Postens hemsida samt utveckla vårt arbete i sociala medier.
- Vid behov genomföra riktade utbildningar för förtroendevalda.
- Vid behov stötta klubbar i att hålla introduktions- och medlemsutbildningar, samt medlemsmöten.
- Genomföra riktade träffar med förhandlingsansvariga på terminaler och i distributionsområden.
- Träffa kvinnor i Seko Posten med förhandlingsuppdrag i syfte att stärka dessa att ta på sig ytterligare/tyngre förhandlingsuppdrag.
- Arbeta för säkrad återväxt inom Seko Posten i dialog med förhandlingsansvariga på regional nivå.
- Utbilda handledare i syfte att i egen regi ska kunna genomföra introduktionsutbildning av nyvalda Seko-ombud.

### **Kollektivavtal och förhandlingar/samverkan**

- Driva kravet på att kärnverksamheten ska vara i egen regi.
- Vara pådrivare för att PostNord garanterar kollektivavtal, bra villkor och seriositet hos underentreprenörer och bemanningsföretag.
- Driva heltidsfrågan.
- Driva på för att medlemmar ska erbjudas kompetensutveckling i PostNord.
- Arbeta för integrering av brev och paket i så stor utsträckning som möjligt.
- Driva frågan om schysst omställning vid eventuell övertalighet med arbetsbrist.
- Påbörja avtalsrörelsen 2023

### **Facklig-politiska frågor**

- Genomföra träffar med riksdagspolitiker, statsråd, politiskt tillsatta tjänstemän och PTS tillsammans med förbundet i syfte att skapa rimliga förutsättningar för Seko Postens medlemmar.
- Arbeta för att fastighetsboxar ska vara utdelningsnorm i flerfamiljshus.
- Påverka politiker och opinionsbildare för att uppnå en bättre reglerad och mer rättvis logistikbransch.
- Uppmärksamma valet 2022.

### **Arbetsmiljö**

- Seko Posten ska tillsammans med skyddsorganisationen genomföra Jobba Rätt aktivitet(-er).

### **Övrigt**

Utöver det som beskrivs i Seko Postens aktivitetsplan kommer det att genomföras många aktiviteter som kan se som fortlöpande facklig verksamhet. Det kan handla om allt från deltagande i samverkansgrupper till att hantera tvisteförhandlingar. Den lokala organisationen genomför olika aktiviteter och man hanterar naturligtvis dagligen en stor mängd fackliga frågor. Seko Posten kommer efter önskemål och i mån av möjlighet att delta i lokalt arrangerade aktiviteter.

## Budgetförslag 2022

<b>Intäkter</b>	<b>Budget 2022</b>
Avgift från klubbar	495 000
Anslag PN	800 000
Skadestånd	0
<b>Summa</b>	<b>1 295 000</b>

### **Kostnader**

Styrelse	300 000
Repskap	250 000
Konferenser	320 000
PostNord Sv(FFF)	320 000
Avtal/villkor	40 000
Internt arbete	20 000
Tidning	300 000
Turné	10 000
Kvinnligt nätverk	40 000
Medlemsrekrytering	100 000
Administration	10 000
Jobba rätt	200 000
Återväxt	300 000
<b>Summa</b>	<b>2 210 000</b>

Budgetförslaget bygger på oförändrad klubbavgift: 4 kronor per medlem och månad

## Motion

### **Motion gällande Förslag till förändring i Seko Postens arbetsordning, för att knyta skyddsarbetet närmare Seko Postens arbete.**

För att få en tydligare koppling mellan skyddsarbetet och Seko, behöver Huvudskyddsombudet i Postnord Sverige knytas närmare Seko Postens styrelse och bli en naturlig del av styrelsearbetet. Idag har man enbart informella kontakter och av tradition är huvudskyddsombudet för Postnord Sverige oftast med i det gemensamma arbetet, men det inte reglerat. Många klubbar arbetar redan så och det är fullt naturligt att vi gör den kopplingen även på den centrala nivån.

Därför föreslår Seko Postens Klubb Väst att Huvudskyddsombudet för Postnord Sverige adjungeras till Seko Postens styrelse fr.o.m. 1/1 2022 och att detta skrivs in i arbetsordningen.

#### § 5

##### **Mom. 2 Sammansättning**

**Tillägg: Huvudskyddsombud för Postnord Sverige adjungeras till Seko Postens styrelse.**  
och/eller

#### § 8

##### **Mom. 1 Uppgift**

**Tillägg: Huvudskyddsombud för Postnord Sverige adjungeras till Seko Postens styrelse.**

*Seko Posten klubb Väst*

### **Svar och uttalande från Seko Posten**

Vi delar uppfattningen kring andemeningen i motionen från Klubb Väst. Det är viktigt att den fackliga organisationen och skyddsorganisationen har ett tätt samarbete för att vi ska kunna påverka våra medlemmars situation i så stor utsträckning som möjligt. Vi vill därför ändra skrivningen i vår arbetsordning för att tydliggöra detta. Vi vill dock inte fullt ut införa motionens förslag till skrivning och detta av två anledningar. Dels vill vi säkerställa att det endast handlar om huvudskyddsombud som tillhör Seko. Vi vet att det är högst osannolikt att vi någonsin kommer att ha ett HSO från en annan facklig organisation men vi anser ändå att det bör förtydligas. Men dels menar vi också att det faktiskt kan bli kontraproduktivt. Vi vet att rollen som huvudskyddsombud för PostNord Sverige kräver mycket av personen som innehar den. Att därutöver behöva sitta med vid samtliga tillfällen och under hela tiden som styrelsen sammanträder, tror vi riskerar att få negativ påverkan på möjligheterna att utföra det huvudsakliga uppdraget. Vi anser därför att adjungering bör ske men under de dagordningspunkter som styrelse och HSO, i dialog, finner relevanta. Vi föreslår således följande tillägg:

#### § 5

##### **Mom. 2**

**"I det fallet huvudskyddsombudet för PostNord Sverige tillhör Seko skall denne adjungeras till Seko Postens styrelse under relevanta punkter.**

## **Arbetsordning för Seko Postens förhandlingsorganisation**

***Seko: s förbundsstyrelse har efter samråd med berörda lokala organisationer beslutat att inrätta Förhandlingsorganisationen Seko Posten. Seko: s förbundsstyrelse har därmed beslutat att delegera förhandlingsrätten mot PostNords svenska verksamhet till Seko Posten.***

### **§ 1 Namn och adress**

Seko Posten  
105 00 Stockholm

### **§ 2 Verksamhet**

Seko Posten utövar sin verksamhet inom ramen för Seko:s stadgar och i enlighet med gällande lagar och avtal. Utgångspunkten för det fackliga arbetet inom Seko Posten är Seko:s verksamhetsplan och program, Seko Postens aktivitetsplan samt budget.

### **§ 3 Organisation**

**Mom. 1** Beslutande organ

Seko Postens representantskap

**Mom. 2** Verkställande och beredande organ

Seko Postens styrelse

### **§ 4 Seko Postens representantskap**

**Mom. 1** Uppgift

Beslutar om arbetsordning för Seko Posten samt beslutar om verksamhet genom att fastställa aktivitetsplan och budget.

Ansvarar för utveckling och anpassning av den fackliga organisationen inom PostNords svenska verksamhet och dotterbolag.

Representantskapet väljer ordförande, kassör och övriga ledamöter. Representantskapet väljer även valberedning, revisorer och Huvudskyddsombud PostNord Sverige.

**Mom. 2** Sammansättning av representantskapet

Representantskapet består av 60 ledamöter, samt Seko Postens styrelse.

Ledamöter väljs i valkretsar på två år. Ersättare väljs i samma antal och träder in i den ordning de blivit valda inom valkretsen.

Varje valkrets har ett grundmandat till representantskapet.

Valkrets utgörs av Region och klubb för administration & specialister.

Seko Postens styrelse beslutar om fördelning av utjämningsmandat utifrån medlemsantalet i december året före nytt representantskaps väljs.

### **Mom. 3** Val till representantskapet

Val till Seko Postens representantskap genomförs i samverkan mellan berörda klubbar inom sin valkrets och klubbarna inom respektive valkrets fastställer i samverkan sin valordning.

Förhandlingsansvarig i respektive valkrets ansvarar för att till Seko Posten anmäla in ledamöter och ersättare i representantskap.

### **Mom. 4** Mötesfrekvens

Representantskapet sammanträder minst två gånger per år.

## **§ 5 Seko Postens Styrelse**

### **Mom. 1** Uppgift

Styrelsen leder Seko Postens verksamhet med utgångspunkt från denna arbetsordning och fastställd aktivitetsplan samt representantskapets beslut.

Ansvarar för att de arbetsuppgifter som följer av Seko:s stadgar gällande Förhandlingsorganisationer hanteras korrekt och med hög kvalitet.

Ansvarar för samarbete, information/kommunikation med klubbar och sektioner inom Seko Posten.

Ansvarar för samverkan och förhandlingar med PostNord.

Ansvarar för samtliga kollektivavtal som tecknas med PostNord där mer än en klubb är berörd.

Ansvarar för att samordna arbetsmiljöarbetet.

Ansvarar för de särskilda medel som finansierar pensionsinformation enligt ITP-P avtalet.

Deltar i näringspolitisk verksamhet i Postbranschen.

I samverkan med Förbundet ansvarar för facklig kompetensutveckling av de förtroendevalda inom Seko Posten.



Ansvarar för kontakter mellan Seko Posten och Förbundet. För dialog med övriga fackliga organisationer inom PostNord.

Nominerar och/eller utser ledamöter till organ inom PostNord.

Beslutar om riktlinjer för klubbildning inom PostNords svenska verksamhet. Beslutar om att inrätta och ansvarar för att upprätthålla klubbar.

**Mom. 2** Sammansättning

Styrelsen består av sju ledamöter.

Styrelsen beslutar i övrigt om sina arbetsformer och sammanträdesfrekvens. Seko Postens styrelse konstituerar inom sig vice ordförande och sekreterare.

**Mom. 3** Mandattid

Styrelsens mandattid är två år.

**§ 6** Revisorer

**Mom. 1** Uppgift

Revisorerna skall granska verksamheten inom Seko Posten.

Revisorerna skall översiktligt granska tertialrapport. Granskningen skall omfatta uppfyllelse av fastställd aktivitetsplan och den ekonomiska verksamheten.

Till Seko Postens representantskaps årsmöte lämnas skriftligt yttrande över verksamheten och förslag avges angående ansvarsfrihet för Seko Postens styrelse. I den mån revisor inte ingår i Seko Postens representantskap skall denne kallas till representantskapsmöten.

**Mom. 2** Sammansättning

Seko Postens representantskap väljer två revisorer och två ersättare. Ersättarna inträder vid ordinarie revisors förhinder i den ordning de blivit valda.

**Mom. 3** Mandattid

Revisorerna har en mandattid på två år. Ersättare väljs på ett år.

**§ 7** Valberedning

**Mom. 1** Uppgift

Valberedning har till uppgift att bereda valen i Seko Postens representantskap.

Om valberedare inte ingår in Seko Postens representantskap skall denne kallas tillrepresentantskapet.

**Mom. 2** Sammansättning

Valberedningen består av fyra ledamöter varav en utses till sammankallande

**Mom. 3** Mandattid

Valberedningens mandattid är

två år.

**§ 8 Huvudskyddsombud PostNord Sverige**

**Mom. 1** Uppgift

Samordna skyddsarbetet inom PostNord Sverige.

**Mom. 2** Mandattid

Huvudskyddsombud PostNord Sverige har en mandattid på två år.

**§ 9 Ekonomi**

Verksamhet som fastställts av Seko Postens representantskap finansieras i första hand av arbetsgivaren enligt det koncerngemensamma förtroendemannaavtalet. För övrig verksamhet fastställer Seko Postens representantskap en klubbavgift.

Ekonomiska regler för Seko Posten fastställs av representantskapet.

**§ 10 Förhandlingsansvariga**

I varje valkrets skall det utses en förhandlingsansvarig som ansvarar för lokala kollektivavtal och för samverkan inom sin region/enhet.

Om valkretsen endast innehåller en klubb utser klubben förhandlingsansvarig och meddelar Seko Posten.

I de fall det finns mer än en klubb inom valkretsen nominerar valkretsen en förhandlingsansvarig som därefter utses av Seko Postens styrelse.

Nominering genomförs i samverkan mellan berörda klubbar inom sin valkrets och klubbarna inom respektive valkrets fastställer i samverkan sin valordning.

Förhandlingsansvarigs mandattid är två år.

## **Representantskapsmöten för Seko Posten 2022**

Årsmöte 10 mars

Budgetmöte 17 november

### **För kännedom:**

Seko Posten konferens 26-27:e september