

Seko Postens
Representantskap
2023-11-16



Förslag till dag- och arbetsordning vid Seko Postens Representantskap den 16 november 2023

1. Mötets öppnande
2. Upprop och fastställande av röstlängd
3. Val av mötespresidium
 - a. Ordförande
 - b. Sekreterare
 - c. Två protokolljusterare tillika rösträknare
4. Fastställande av dag- och arbetsordning
5. Motioner
6. Beslut om aktivitetsplan 2024
7. Beslut om avgift för klubbarna 2024
8. Beslut om budget för 2024
9. Beslut om arbetsordning för Seko Posten 2024
10. Beslut ekonomiska regler
11. Fyllnadsval av 1 valberedare (*för perioden 16 nov 2023 till årsmötet 2024*)
12. Beslut om Representantskapets möten 2024
13. Rapporter
14. Avslutning

Förslag på tider

8.30 Inloggning på mötet
och VotelT

9.00 Mötet startar

11.30 Lunch

12.30 Mötet fortsätter

15.00 avslut

Motion om en nationell tandvårdskassa för alla medlemmar i Seko Posten

Sedan drygt 15 år tillbaka har några av Seko Postens Klubbar haft tandvårdskassor. För några år sedan har de flesta av dessa Klubbar (utom KAOS) samarbetat med en gemensam tandvårdskassa. Detta innebär att de medlemmar i dessa Klubbar, som väljer att vara med i tandvårdskassan, mot en avgift på c:a 100 kronor/månaden, får tillbaka hälften av sina tandvårdskostnader på max 10 000 kronor per år.

Nu när PostNord återigen ändrar sina gränsdragningar och bildar affärsområden m.m. måste även Klubbarna ombildas och bland de Klubbar som går ihop har några tandvårdskassa och några har det inte.

Vi har märkt att tandvårdskassan har varit väldigt positiv för framförallt flera av våra äldre medlemmar, men framförallt för de medlemmar som har lite sämre tandstatus. Detta har varit en fantastisk medlemsförmån och försäkring, som gjort att vi både har fått nya medlemmar, men även fått behålla de medlemmar som kanske varit på väg ur klubben annars. Medlemskapets värde har helt klart ökat. Att vara med i tandvårdskassan skall inte handla om var man bor och i vilken Klubb man är aktiv i. Alla borde ha den möjligheten.

Därför yrkar vi på:

att vi beslutar om en gemensam nationell tandvårdskassa för alla aktiva medlemmar, som väljer att vara med, inom hela Seko Posten.

att starta upp detta 1/1 2024.

Klubbstyrelsen

Seko Posten Klubb Väst

Svar Motion om en nationell tandvårdskassa för alla medlemmar i Seko Posten

Motionären vill se en centraliserad tandvårdskassa i förhandlingsorganisationens regi, samt att denna ska vara på plats från 1 januari 2024. Seko Postens styrelse är väl medveten om att de tandvårdskassor som finns i vissa klubbar är väldigt uppskattade bland medlemmarna. Vi förstår också att frågan aktualiseras genom det pågående arbetet med klubbstrukturen.

Vi tror dock att det skulle vara olyckligt att bifalla motionen. Vi har inte något principiellt emot en central tandvårdskassa men som motionen är skriven finns det praktiska hinder. Vi tror helt enkelt inte att vi hinner ha en lösning på plats från årsskiftet. Dessutom skulle det kräva en omarbetning av nästa års budget som vi tror skulle kräva mer förberedelser. Vi tror att det lämpligaste vore att låta klubbarna landa i en ny struktur och därifrån diskutera hur en eventuell central tandvårdskassa skulle kunna utformas.

Med anledning av ovanstående föreslår Seko Postens styrelse representantskapet att:
Avslå motionen

Motion om att kunna få reseersättning med skattepliktigt belopp för resor inom Seko Posten

Om man reser med egen bil idag, i ett centralt uppdrag för Seko Posten, betalas endast det skattefria beloppet ut. Det innebär att alla som behöver ta bilen förlorar pengar på det. Självklart skall alltid allmänna transportmedel gälla i första hand, men ibland måste man ta bilen, kanske även till närmaste tågstation. Därför bör man även kunna få ut den skattepliktiga delen. Det innebär att det blir skatt för varje förtroendevald som lämnar in en reseräkning och mer arbete för Seko Postens kassör. Men med tanke på de höga drivmedelspriser som råder, anser vi att detta är av största vikt.

Därför yrkar vi på:

att alla förtroendevalda som skriver reseräkning (bil) inom Seko Postens uppdrag också får det skattepliktiga beloppet, utöver det skattefria.

att starta upp detta 1/1 2024.

Klubbstyrelsen

Seko Posten Klubb Väst

Svar Motion om att kunna få reseersättning med skattepliktigt belopp för resor inom Seko Posten

Seko Posten Klubb Väst föreslår att förtroendevalda som använder egen bil i samband med uppdrag för Seko Posten förutom den skattefria milersättningen även skall erhålla den skattepliktiga samt att detta skall börja gälla från och med den 1 januari 2024.

Motionären argumenterar för att dagens regelverk där endast den skattefria delen utbetalas innebär att förtroendevalda förlorar pengar på att använda egen bil i samband med centrala uppdrag.

Att betala ut den skattepliktiga milersättningen innebär ett administrativt merarbete. Styrelsens bedömning är att det i dagsläget inte finns resurser som kan frigöras för sådana uppgifter. Det skulle även innebära en högre kostnad för Seko Posten. Bland annat skall arbetsgivaravgift betalas in till Skatteverket. Styrelsens uppfattning är att våra gemensamma resurser, både tid och pengar, skall användas för vår kärnverksamhet och att administrationen skall hållas på ett minimum.

Med anledning av ovanstående föreslår Seko Postens styrelse representantskapet att: avslå motionen

Seko Postens aktivitetsplan 2024

Det hann inte gå många dagar på det nya året innan PostNord kommunicerade en stor organisationsförändring som bygger på tre affärsområden, Brev, Logistik och Paket. Under året har vi arbetat med att se till att den nya organisationen har sjösatts och att vi möter upp med förtroendevalda på de nya chefsnivåerna, ett arbete som måste/kommer att fortsätta under 2024. Vi har dessutom påbörjat ett stort arbete att anpassa Seko Postens klubborganisation utifrån arbetsgivarens nya organisation. PostNords nya organisation innebär att det har blivit extra tydligt att vi saknar ombud på flera samverkansområden, främst inom logistik och paket. Vi vill därför fortsätta med fokus på återväxt och kvalificerad medlemsutbildning. Under ett par år nu har vi genomfört flera kvalificerade medlemsutbildningar, digitalt och fysiskt och glädjande har ca 50 % av tidigare deltagare idag ett förtroendeuppdrag. Det här är en aktivitet som ger resultat och hjälper till i arbetet med att säkra återväxten i Seko Posten. Det är vår fackliga närvaro på alla nivåer som är vår styrka men också det bästa sättet för oss att kunna företräda våra medlemmar.

Under 2023 har Seko Posten genomfört rekordmånga tvister och vissa har dessutom resulterat i stora skadestånd. Pengarna önskar vi använda för att stärka Seko Posten som organisation. Vi strävar alltid efter att vara bäst, vi ska vara bäst för våra medlemmar, ha de bästa och mest pålästa förtroendevalda och vi ska fortsatt vara "facket på PostNord". Under 2024 vill vi genom att kombinera det digitala med det fysiska förslå ett paket av aktiviteter som hänger ihop och som i slutändan ska stärka våra förtroendevalda. Paketet innehåller en digital turné, utbildningen VISP och Seko Postendagar. Seko Posten turné 2024 föreslås genomföras digitalt där vi breddar målgruppen och bjuder in alla förtroendevalda och skyddsombud. Det gör att vi också ges möjligheten att utveckla samarbetet mellan den fackliga organisationen och skyddsorganisationen. Efter det kommer vi under våren erbjuda samtliga Seko-ombud en digital utbildning som vi har valt att kalla VISP (verksamhet i Seko Posten), en Seko Postenspecifik utbildning. Genom att erbjuda alla den här utbildningen vet vi att våra ombud har samma grund och har fått samma information om avtal och att vara förtroendevald i Seko Posten. Vi kommer också att utbilda handledare för vår tanke är att i framtiden ska klubbarna erbjuda alla nya Seko-ombud samma utbildning. Som en sista del av paketet och som knyter ihop helheten vill vi genomföra Seko Postendagar. Under dessa dagar kommer hela eller delar av styrelsen fysiskt att träffa Seko-ombud i logistikdistriktens geografi för en tvådagarskonferens. Detta sammantaget kommer under 2024 stärka våra förtroendevalda till att bli inte bara bra utan bäst.

I juni skrev vi på ett nytt kollektivavtal som gäller i två år. I och med avtalets längd måste vi redan kommande år starta avtalsrörelsen 2025 för att sen intensifiera den under 2026. Planen är att genomföra en avtalsenkät eller liknade för att på samma sätt som i år få tydliga mandat från våra medlemmar vad vi ska driva.

PostNord är ett företag i ständig förändring och det påverkar i allra högsta våra medlemmar och förutsättningarna för oss förtroendevalda. I en tid av ständig förändring blir det viktigt att komma ihåg och fortsätta driva Seko Postens viktigaste frågor, heltid, schysst omställning och kärnverksamhet i egen regi även under det kommande året.

Aktivitetsplan 2024

Medlemmar/ökad organisationsgrad

- Vid behov stödja lokal organisation för ökad organisationsgrad med prioritering på arbetsplatser med låg organisationsgrad.
- Kontinuerlig utgivning av medlemsinformation.
- Ge ut minst fyra nummer av Seko Postens tidning.
- Genomföra förbundets medlemsvecka.
- Skriftligen förmedla erfarenheter av framgångsrikt lokalt fackligt arbete i organisationen.
- Genomföra riktade träffar för medlemsansvariga i forumet MMM.
- Mäta organisationsgraden.
- Verka för att öka antalet rätt privata mailadresserna och telefonnummer i Sekos medlemsregister.
- Tävlingar för medlemmar med priser.

Stärka den lokala fackliga organisationen

- Seko Postens styrelse ska träffa samtliga fackliga företrädare som har uppdrag i samverkansgrupper under verksamhetsåret.
- Bedriva informationsverksamhet i form av löpande ordförande-information, Seko Posten summerar och avtalsinformation till förtroendevalda.
- Underhålla och uppdatera Seko Postens hemsida samt vara aktiva på sociala medier.
- Erbjuder samtliga Seko-ombud en Seko Posten specifik utbildning.
- Utbilda handledare för att hålla lokala utbildningar för nya Seko ombud med namnet VISP, Verksamhet i Seko Posten.
- Vid behov stötta klubbar i att hålla introduktions- och medlemsutbildningar, samt medlemsmöten.
- Genomföra riktade träffar med förhandlingsansvariga.
- Träffa kvinnor i Seko Posten med förhandlingsuppdrag i syfte att stärka dessa att ta på sig ytterligare/tyngre förhandlingsuppdrag.
- Fortsätta arbetet med återväxt inom Seko Posten.
- Genomföra Seko Posten-dagar i klubbarna.

Kollektivavtal och förhandlingar/samverkan

- Påbörja avtalsrörelsen 2025.
- Driva kravet på att kärnverksamheten ska vara i egen regi.
- Vara pådrivare för att PostNord garanterar kollektivavtal, bra villkor och social hållbarhet hos underentreprenörer och bemanningsföretag.
- Driva heltidsfrågan.

- Driva på för integrering av verksamheter och att medlemmar ska erbjudas kompetensutveckling i PostNord.
- Bevaka och driva frågan om schysst omställning vid eventuell övertalighet med arbetsbrist.

Facklig-politiska frågor

- Påverka riksdagspolitiker, statsråd, politiskt tillsatta tjänstemän och PTS tillsammans med förbundet i syfte att skapa rimliga förutsättningar för Seko Postens medlemmar.
- Påverka politiker att det även fortsättningsvis är den fackliga organisationen som utser skyddsombud.
- Tydliggöra vad de olika partierna står i arbetsrelaterade frågor som rör våra medlemmar.

Arbetsmiljö

- Uppmärksamma arbetsmiljöveckorna genom bland annat Jobba Rätt konceptet.
- Verka för att de som ingår i skyddskommittéer har rätt utbildning.
- Utveckla samarbetet mellan skyddsombud och Seko-ombud.
- Driva frågan om att införa menssäkra toaletter på våra arbetsplatser i PostNord Sverige.

Övrigt

Utöver det som beskrivs i Seko Postens aktivitetsplan kommer det att genomföras många aktiviteter som kan ses som fortlöpande facklig verksamhet. Det kan handla om allt från deltagande i samverkansgrupper till att hantera tvisteförhandlingar. Den lokala organisationen genomför olika aktiviteter och man hanterar naturligtvis dagligen en stor mängd fackliga frågor. Seko Posten kommer efter önskemål och i mån av möjlighet att delta i lokalt arrangerade aktiviteter.

Budgetförslag 2024

	<u>Budget</u>	<u>Utfall</u>	<u>Förslag</u>
		t.o.m. okt -23	Budget 2024
Intäkter	2023	2023	2024
Avgift från klubbar	460 000	457 728	425 000
Anslag PN	800 000	800 000	800 000
Skadestånd	0	516 200	0
Ränta		0	200 000
Förseningsavgift		1 468	0
Övrig intäkt			0
	1 260 000	1 775 396	1 425 000
Kostnader	2023	t.o.m. okt 2023	2024
Styrelse	330 000	226 000	330 000
Repskap	130 000	122 000	120 000
Konferenser	350 000	300 000	0
PostNord Sv(FFF)	250 000	33 000	150 000
Avtal/villkor	150 000	8 000	60 000
Internt arbete	20 000	8 000	20 000
Tidning	320 000	125 000	320 000
Turné	200 000	135 000	0
Kvinnligt nätverk	150 000	0	200 000
Medlemsrekrytering	20 000	13 000	120 000
Administration	10 000	14 400	10 000
Återväxt	300 000	110 000	150 000
Sekopostendagarna	0	0	1 225 000
Gåvor uppvaktning	0	10 000	15 000
Pris uppvaktning	0	0	15 000
	2 230 000	1 104 400	2 735 000
	-970 000	670 996	-1 310 000

Budgetförslaget bygger på oförändrad klubbavgift: 4 kronor per medlem och månad

Arbetsordning för Seko Postens förhandlingsorganisation

Seko: s förbundsstyrelse har efter samråd med berörda lokala organisationer beslutat att inrätta Förhandlingsorganisationen Seko Posten. Seko: s förbundsstyrelse har därmed beslutat att delegera förhandlingsrätten mot PostNords svenska verksamhet till Seko Posten.

§ 1 Namn och adress

Seko Posten
105 00 Stockholm

§ 2 Verksamhet

Seko Posten utövar sin verksamhet inom ramen för Seko:s stadgar och i enlighet med gällande lagar och avtal. Utgångspunkten för det fackliga arbetet inom Seko Posten är Seko:s verksamhetsplan och program, Seko Postens aktivitetsplan samt budget.

§ 3 Organisation

Mom. 1

Beslutande organ Seko Postens representantskap

Mom. 2

Verkställande och beredande organ Seko Postens styrelse

§ 4 Seko Postens representantskap

Mom. 1 Uppgift

Beslutar om arbetsordning för Seko Posten samt beslutar om verksamhet genom att fastställa aktivitetsplan och budget.

Ansvarar för utveckling och anpassning av den fackliga organisationen inom PostNords svenska verksamhet och dotterbolag.

Representantskapet väljer ordförande, kassör och övriga ledamöter.

Representantskapet väljer även valberedning, revisorer och Huvudskyddsombud för PostNord Sverige.

Mom. 2 Sammansättning av representantskapet

Representantskapet består av 45 ledamöter, samt Seko Postens styrelse.

Ledamöter väljs i valkretsar på ett år. Ersättare väljs i samma antal och träder in i den ordning de blivit valda inom valkretsen.

Varje valkrets har sju grundmandat till representantskapet.

Valkrets utgörs av Logistikdistriktets geografi.

Seko Postens styrelse beslutar om fördelning av utjämningsmandat utifrån medlemsantalet i december året före nytt representantskaps väljs.

Mom. 3 Val till representantskapet

Val till Seko Postens representantskap genomförs i klubb eller i samverkan mellan berörda klubbar inom sin valkrets och klubb eller klubbarna inom respektive valkrets fastställer i samverkan sin valordning.

Klubbordförande ansvarar för att till Seko Posten anmäla in ledamöter och ersättare för sin geografi.

Mom. 4 Mötesfrekvens

Representantskapet sammanträder minst två gånger per år.

Mom. 5 Motioner

Seko Posten ska avge skriftligt utlåtanden över motion på Seko Postens Representantskap på höstens budgetmöte.

Motion ska vara Seko Posten tillhanda senast 31 augusti.

§ 5 Seko Postens Styrelse

Mom. 1 Uppgift

Styrelsen leder Seko Postens verksamhet med utgångspunkt från denna arbetsordning och fastställd aktivitetsplan samt representantskapets beslut.

Ansvarar för att de arbetsuppgifter som följer av Seko:s stadgar gällande Förhandlingsorganisationer hanteras korrekt och med hög kvalitet.

Ansvarar för samarbete, information och kommunikation med klubbar och sektioner inom Seko Posten.

Ansvarar för samverkan och förhandlingar med PostNord.

Ansvarar för samtliga kollektivavtal som tecknas med PostNord där mer än en klubb är berörd. Ansvarar för att samordna arbetsmiljöarbetet.

Ansvarar för de särskilda medel som finansierar pensionsinformation enligt ITP-P avtalet. Deltar i näringspolitisk verksamhet i Postbranschen.

I samverkan med Förbundet ansvarar för facklig kompetensutveckling av de förtroendevalda inom Seko Posten.

Ansvarar för kontakter mellan Seko Posten och Förbundet. För dialog med övriga fackliga organisationer inom PostNord.

Nominerar och/eller utser ledamöter till organ inom PostNord.

Beslutar om riktlinjer för klubbildning inom PostNords svenska verksamhet. Beslutar om att inrätta och ansvarar för att upprätthålla klubbar.

Behandla inkomna motioner.

Mom. 2 Sammansättning Styrelsen består av sju ledamöter.

Styrelsen beslutar i övrigt om sina arbetsformer och sammanträdesfrekvens. Seko Postens styrelse konstituerar inom sig vice ordförande och sekreterare.

I det fallet huvudskyddsombudet för PostNord Sverige tillhör Seko skall denne adjungeras till Seko Postens styrelse under relevanta punkter.

Mom. 3 Mandattid

Styrelsens mandattid är två år.

§ 6 Revisorer

Mom. 1 Uppgift

Revisorerna skall granska verksamheten inom Seko Posten.

Revisorerna skall översiktligt granska tertialrapport. Granskningen skall omfatta uppfyllelse av fastställd aktivitetsplan och den ekonomiska verksamheten.

Till Seko Postens representantskaps årsmöte lämnas skriftligt yttrande över verksamheten och förslag avges angående ansvarsfrihet för Seko Postens styrelse. I den mån revisor inte ingår i Seko Postens representantskap skall denne kallas till representantskapsmöten.

Mom. 2 Sammansättning

Seko Postens representantskap väljer två revisorer och två ersättare. Ersättarna inträder vid ordinarie revisors förhinder i den ordning de blivit valda.

Mom. 3 Mandattid

Revisorerna har en mandattid på två år. Ersättare väljs på ett år.

§ 7 Valberedning

Mom. 1 Uppgift

Valberedning har till uppgift att bereda valen i Seko Postens representantskap.

Om valberedare inte ingår in Seko Postens representantskap skall denne kallas till representantskapets möten.

Mom. 2 Sammansättning

Valberedningen består av fyra ledamöter varav en utses till sammankallande

Mom. 3 Mandattid

Valberedningens mandattid är två år.

§ 8 Huvudskyddsombud PostNord Sverige

Mom. 1 Uppgift

Samordna skyddsarbetet inom PostNord Sverige.

Mom. 2 Mandattid

Huvudskyddsombud PostNord Sverige har en mandattid på två år.

§ 9 Ekonomi

Verksamhet som fastställts av Seko Postens representantskap finansieras i första hand av arbetsgivaren enligt det koncerngemensamma förtroendemannaavtalet. För övrig verksamhet fastställer Seko Postens representantskap en klubbavgift.

Ekonomiska regler för Seko Posten fastställs av representantskapet.

§ 10 Förhandlingsansvariga

I varje Distrikt-/Terminalområde skall det utses en förhandlingsansvarig som ansvarar för lokala kollektivavtal och för samverkan inom sitt område.

Om Distrikt-/Terminalområde endast innehåller en klubb utser klubben förhandlingsansvarig och meddelar Seko Posten.

I de fall det finns mer än en klubb inom Distrikten/Terminalerna nominerar valkretsen en förhandlingsansvarig som därefter utses av Seko Postens styrelse.

Nominering genomförs i samverkan mellan berörda klubbar inom sin valkrets och klubbarna inom respektive Distrikt/Terminal fastställer i samverkan sin valordning.

Förhandlingsansvarigs mandattid är två.

Förslag ekonomiska regler för Seko Posten från 2024

Allmänt

För att ersättning enligt dessa regler ska utgå krävs att uppdraget är beslutat av Seko Postens representantskap eller styrelse samt är attesterad av behörig förtroendevald. Resor och fysiska möten ska så långt det är möjligt planeras så att deltagare kan hinna i tid utan att behöva påbörja resan hemifrån före 05.00 samma morgon. Är omständigheterna sådana att mötet ändå måste starta så tidigt att detta inte kan uppnås kan deltagare boka resa och övernattnings till mötet dagen innan förrättning efter kontakt med Seko Posten styrelse.

Resekostnader

Ersättning utgår enligt faktura eller kvitto för verklig kostnad. Vid alla resor skall alltid hänsyn till säkerhet och miljö, tas i beaktande.

Resor med tåg: Vid uppdrag för Seko Posten utgår ersättning för resa i andra klass, första klass om det är ekonomiskt mer fördelaktigt.

Resor med flyg: I sådana fall flyg medför lägre totalkostnad eller att förutsättningarna för den som utför uppdraget är sådan att flyg medför nödvändiga tidsvinster, utgår reseersättning för flyg i turist/ekonomiklass.

Resor med bil: Ersättning utgår till de belopp som motsvarar den skattefria delen.

Övernattning: Vid uppdrag för Seko Posten utgår ersättning för övernattnings på hotell.

Traktamente och Arvode

Utgår inte.

Förlorad arbetsförtjänst

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår inte.

Möteskostnader

Vid möte med styrelse, representantskap och förankringsforum kan förtäring förekomma dock ej regelbundet. Möjlighet ska finnas för planeringsöverläggning med hel inackordering för såväl styrelse, representantskap och förankringsforum.

Förbrukningsmaterial

Grundprincipen är att förbrukningsmaterial ska tillhandahållas av arbetsgivaren. I undantagsfall kan förbrukningsmaterial bekostas av Seko Posten inom gällande budgetutrymme.

Inventarier

Seko Postens ekonomi ska inte belastas av inköp av inventarier. Undantag från detta kan beslutas av Seko Postens styrelse.

Representation och gåvor

Representation och gåvor ska hanteras med restriktivitet i enlighet med beslut fattat av Seko Postens styrelse. På kvitto ska anges deltagare eller mottagare och syfte.

Fyllnadsval till valberedningen

Styrelsens förslag

Martin Zughaft

Övrig nominerad

Zeljko Markov

Möten Seko Posten 2023

Representantskapsmöten

Årsmöte	20 mars
Budgetmöte	19 november, digitalt

För kännedom:

Seko Posten Turnén	v. 4 – v 5
Seko Posten dagarna	v. 37 – v. 39