

Seko Postens aktivitetsplan 2024

Det hann inte gå många dagar på det nya året innan PostNord kommunicerade en stor organisationsförändring som bygger på tre affärsområden, Brev, Logistik och Paket. Under året har vi arbetat med att se till att den nya organisationen har sjösatts och att vi möter upp med förtroendevalda på de nya chefsnivåerna, ett arbete som måste/kommer att fortsätta under 2024. Vi har dessutom påbörjat ett stort arbete att anpassa Seko Postens klubborganisation utifrån arbetsgivarens nya organisation. PostNords nya organisation innebär att det har blivit extra tydligt att vi saknar ombud på flera samverkansområden, främst inom logistik och paket. Vi vill därför fortsätta med fokus på återväxt och kvalificerad medlemsutbildning. Under ett par år nu har vi genomfört flera kvalificerade medlemsutbildningar, digitalt och fysiskt och glädjande har ca 50 % av tidigare deltagare idag ett förtroendeuppdrag. Det här är en aktivitet som ger resultat och hjälper till i arbetet med att säkra återväxten i Seko Posten. Det är vår fackliga närvaro på alla nivåer som är vår styrka men också det bästa sättet för oss att kunna företräda våra medlemmar.

Under 2023 har Seko Posten genomfört rekordmånga tvister och vissa har dessutom resulterat i stora skadestånd. Pengarna önskar vi använda för att stärka Seko Posten som organisation. Vi strävar alltid efter att vara bäst, vi ska vara bäst för våra medlemmar, ha de bästa och mest pålästa förtroendevalda och vi ska fortsatt vara "facket på PostNord". Under 2024 vill vi genom att kombinera det digitala med det fysiska förslå ett paket av aktiviteter som hänger ihop och som i slutändan ska stärka våra förtroendevalda. Paketet innehåller en digital turné, utbildningen VISP och Seko Postendagar. Seko Posten turné 2024 föreslås genomföras digitalt där vi breddar målgruppen och bjuder in alla förtroendevalda och skyddsombud. Det gör att vi också ges möjligheten att utveckla samarbetet mellan den fackliga organisationen och skyddsorganisationen. Efter det kommer vi under våren erbjuda samtliga Seko-ombud en digital utbildning som vi har valt att kalla VISP (verksamhet i Seko Posten), en Seko Postenspecifik utbildning. Genom att erbjuda alla den här utbildningen vet vi att våra ombud har samma grund och har fått samma information om avtal och att vara förtroendevald i Seko Posten. Vi kommer också att utbilda handledare för vår tanke är att i framtiden ska klubbarna erbjuda alla nya Seko-ombud samma utbildning. Som en sista del av paketet och som knyter ihop helheten vill vi genomföra Seko Postendagar. Under dessa dagar kommer hela eller delar av styrelsen fysiskt att träffa Seko-ombud i logistikdistriktens geografi för en tvådagarskonferens. Detta sammantaget kommer under 2024 stärka våra förtroendevalda till att bli inte bara bra utan bäst.

I juni skrev vi på ett nytt kollektivavtal som gäller i två år. I och med avtalets längd måste vi redan kommande år starta avtalsrörelsen 2025 för att sen intensifiera den under 2026. Planen är att genomföra en avtalsenkät eller liknade för att på samma sätt som i år få tydliga mandat från våra medlemmar vad vi ska driva.

PostNord är ett företag i ständig förändring och det påverkar i allra högsta våra medlemmar och förutsättningarna för oss förtroendevalda. I en tid av ständig förändring blir det viktigt att komma ihåg och fortsätta driva Seko Postens viktigaste frågor, heltid, schysst omställning och kärnverksamhet i egen regi även under det kommande året.

Aktivitetsplan 2024

Medlemmar/ökad organisationsgrad

- Vid behov stödja lokal organisation för ökad organisationsgrad med prioritering på arbetsplatser med låg organisationsgrad.
- Kontinuerlig utgivning av medlemsinformation.
- Ge ut minst fyra nummer av Seko Postens tidning.
- Genomföra förbundets medlemsvecka.
- Skriftligen förmedla erfarenheter av framgångsrikt lokalt fackligt arbete i organisationen.
- Genomföra riktade träffar för medlemsansvariga i forumet MMM.
- Mäta organisationsgraden.
- Verka för att öka antalet rätt privata mailadresserna och telefonnummer i Sekos medlemsregister.
- Tävlingar för medlemmar med priser.

Stärka den lokala fackliga organisationen

- Seko Postens styrelse ska träffa samtliga fackliga företrädare som har uppdrag i samverkansgrupper under verksamhetsåret.
- Bedriva informationsverksamhet i form av löpande ordförande-information, Seko Posten summerar och avtalsinformation till förtroendevalda.
- Underhålla och uppdatera Seko Postens hemsida samt vara aktiva på sociala medier.
- Erbjuder samtliga Seko-ombud en Seko Posten specifik utbildning.
- Utbilda handledare för att hålla lokala utbildningar för nya Seko ombud med namnet VISP, Verksamhet i Seko Posten.
- Vid behov stötta klubbar i att hålla introduktions- och medlemsutbildningar, samt medlemsmöten.
- Genomföra riktade träffar med förhandlingsansvariga.
- Träffa kvinnor i Seko Posten med förhandlingsuppdrag i syfte att stärka dessa att ta på sig ytterligare/tyngre förhandlingsuppdrag.
- Fortsätta arbetet med återväxt inom Seko Posten.
- Genomföra Seko Posten-dagar i klubbarna.

Kollektivavtal och förhandlingar/samverkan

- Påbörja avtalsrörelsen 2025.
- Driva kravet på att kärnverksamheten ska vara i egen regi.
- Vara pådrivare för att PostNord garanterar kollektivavtal, bra villkor och social hållbarhet hos underentreprenörer och bemanningsföretag.
- Driva heltidsfrågan.

- Driva på för integrering av verksamheter och att medlemmar ska erbjudas kompetensutveckling i PostNord.
- Bevaka och driva frågan om schysst omställning vid eventuell övertalighet med arbetsbrist.

Facklig-politiska frågor

- Påverka riksdagspolitiker, statsråd, politiskt tillsatta tjänstemän och PTS tillsammans med förbundet i syfte att skapa rimliga förutsättningar för Seko Postens medlemmar.
- Påverka politiker att det även fortsättningsvis är den fackliga organisationen som utser skyddsombud.
- Tydliggöra vad de olika partierna står i arbetsrelaterade frågor som rör våra medlemmar.

Arbetsmiljö

- Uppmärksamma arbetsmiljöveckorna genom bland annat Jobba Rätt konceptet.
- Verka för att de som ingår i skyddskommittéer har rätt utbildning.
- Utveckla samarbetet mellan skyddsombud och Seko-ombud.
- Driva frågan om att införa menssäkra toaletter på våra arbetsplatser i PostNord Sverige.

Övrigt

Utöver det som beskrivs i Seko Postens aktivitetsplan kommer det att genomföras många aktiviteter som kan ses som fortlöpande facklig verksamhet. Det kan handla om allt från deltagande i samverkansgrupper till att hantera tvisteförhandlingar. Den lokala organisationen genomför olika aktiviteter och man hanterar naturligtvis dagligen en stor mängd fackliga frågor. Seko Posten kommer efter önskemål och i mån av möjlighet att delta i lokalt arrangerade aktiviteter.