

Lagbas tillägg (tidsbegränsat)

Sedan december 2023 har frågan om att höja lönetillägget för tillfällig lagbas pågått. Detta tillägg har stått still i ca 10 år då Infranord meddelade att den skulle vara 1500 kr/mån. Seko anser att det är tid att höja den till 2500 kr så att värdet kvarstår samt att den då skulle matcha våra konkurrenters nivå.

Tillfälliga lönetillägg regleras inte i vårt avtal utan vi har haft en lång tradition att efter partsgemensamma samtal har det fastställts ett belopp. Infranords personalavdelning (HR) höll till en början med om att den legat still länge och att den borde höjas. Men HR fick beslutsångest och ansåg att eventuell höjning måste förankras med synpunkter från regioncheferna.

Seko har också påpekat att det numera finns lönebeslut mellan 1500 kr/mån tom 2000 kr/mån för tf. lagbas uppdrag. Infranord HR avdelning har nu "tänkt på frågan" i 11 månader och återkommit med att den inte ska höjas.

Man kan enbart tolka det så här: Att Infranord anser sig inte ha några problem att få intresse för tidsbegränsade lagbasar för 1500 kr i månaden. Dvs så länge tf. lagbasar accepterar 1500 kr så kommer man aldrig att höja den.

Men om man inte accepterar 1500 kr kan ni få minst 2000 kr/mån bevisligen. Alltså är lönetillägget numera "flytande och förhandlingsbart".

Gällande tillfälliga uppdrag som tex tidsbegränsad lagbas så går det att avsäga sig uppdraget under perioden men givetvis upphör då även det tillfälliga lönetillägget.

I slutändan är det Ni som är tidsbegränsade lagbasar som bestämmer om ni accepterar uppdraget/arbetet för 75 % av ersättningen vad andra kollegor på Infranord får för samma uppdrag/arbete.

Om ni inte är nöjd med eller inte accepterar "75 %" i lagbastillägg kontakta er lokala Seko representant för handläggning.

Styrelsen Seko FO Infranord