

Protokoll avtalsgruppen Infranord**Datum:** 2024-08-29**Plats:** Teams/Signalen**Deltagare:** Jan Broberg, Infranord
Susanne Åhlin, Infranord
Håkan Englund, Seko
Henrik Eneroth, Seko
Per-Ola Axelsson-Åhl, Seko
Mikael Börjesson, Seko
Lars-Erik Mott, SACO TJ
Volkan Bilyar, ST**1. Arbetsperiod Infranord JVI §7.2**

Tolkning av anmärkningen till avtalsskrivning Infranords Järnvägsinfrastrukturavtal §7.2.

§ 7.2 arbetsperiod: Arbetsperiod får omfatta högst 14 timmar varav högst 11 timmar får vara arbetstid.

I anmärkningen under §7.2: Sammanhängande arbetstid som överskrider 11 timmar skall så långt som möjligt undvikas. Om det inträffar tillfällen då den sammanhängande arbetstiden om 11 timmar behöver överskridas gäller följande: Arbetsledningen skall alltid bedöma om arbetstagaren har förutsättningar att klara en lång sammanhängande arbetstid och överstiger den 11 timmar bör man vara särskilt uppmärksam. Den enskilde arbetstagaren har rätt att säga ifrån om han/hon känner att han/hon inte klarar arbetet vilket måste respekteras av arbetsledningen. Arbetstagarens hälsa får aldrig äventyras.

Parternas tolkning av § 7.2 samt dess anmärkningen är:

I planering kan max 11 timmars arbete planeras.

Bedömningen från arbetsledningen om arbetstagaren klarar en längre arbetstid än 11 timmar görs i samband med att det inträffar dvs under pågående arbetspass genom träff/samtal mellan arbetsledningen och aktuell medarbetare. Observera att övriga skyddsregler ska beaktas.

Övrigt:

Parterna kan teckna lokala överenskommelser om arbetspass överstigande 11 timmar men detta kan enbart ske innan arbetspassen sker. Där ska parterna beakta viloperioder och övriga skyddsregler samt ev. kompensation i form av viloperiod.

2. Lagbastillägget

Inget nytt besked gällande höjning av tillägget för tf lagbas.
Återkommer vid näst möte.

3. Förrättningstillägg (skattepliktigt traktamente) utland

Frågan väcktes under våren av Seko som hade fått en fråga från en medlem som varit i Danmark och arbetat och som inte fått det skattepliktiga traktamentet. Infranord har aldrig betalat ut skattepliktigt traktamente vid arbete i Norge eller

Danmark utan man får då det enligt Skatteverket fastställda skattefria traktamentet för aktuellt land. Infranords tolkning är att förrättningstillägg gällande skattepliktiga traktamentet är att betrakta som traktamente och ersätts av utlandstraktamente, reglerat i Infranords avtal gällande tjänsteresa utanför Sverige fr o m 2012-10-01.

Seko tolkning är att även förrättningstillägg för avresa/heldag/hemresa skall utgå vid utlandsarbete med stöd av Infranords avtal gällande tjänsteresa utanför Sverige sedan detta avtal tecknades 2012-10-01.

I Infranords avtal gällande tjänsteresa utanför Sverige:

§ 4 Anställningsvillkor: "Vid utlandsarbete tillämpas reglerna i Infranords AB järnvägsinfrastrukturavtal och övriga förmåner som gäller för arbete i Sverige". Samt under §4 "Vid utlandsarbete gäller reglerna om utlandstraktamente enligt inkomstskattelagen".

I Infranords Järnvägsinfrastrukturavtal:

Bilaga H mom 7.1: definieras olika förrättningstillägg under denna rubrik. Dessa är Förrättningstillägg avresedag/heldag/hemkomstdag samt Vid egen logi, Annat boende, Egen husvagn.

I Infranords Järnvägsinfrastrukturavtal:

Bilaga H mom 7.2 Uppehåll i förrättning: finns en anmärkning till punktsatserna i mom 7.2 " med traktamente avses även förrättningstillägg" detta innebär att i ovanstående punktsatser i mom 7.2 där det definieras när traktamente utgår vid uppehåll i förrättningen innebär det via anmärkningen traktamente och samtliga förrättningstillägg (avresa/heldag/hemkomst, vid egen logi, annat boende och egen husvagn) utgår.

Infranord utbetalar förrättningstillägg vid utlandstjänstgöring för "Vid egen logi, Annat boende samt Egen husvagn" dock ej förrättningstillägg för "avresedag/heldag/hemkomstdag". Även detta påvisar att anmärkningen under mom 7.2 enbart handlar om att samtliga förrättningstillägg skall utgå där traktamente utgår enligt mom 7.2 i uppehåll i förrättning. Skulle anmärkningen innebära att förrättningstillägg inte utgår vid utlandsarbete så skulle Infranord inte ha utbetalat förrättningstillägg för eget boende, annat boende, egen husvagn vilket man alltid har gjort.

Samtliga förrättningstillägg är rörliga lönetillägg (även definierade i bilaga C Infranord Järnvägsinfrastrukturavtal) och är skattepliktiga ersättning. Storleken av dessa har ingen koppling till traktamente enligt SKV regler, vid ev. höjningar av skattefritt traktamente förändras inte några nivåer på förrättningstillägg i avtalet. Höjningar som genomförts av förrättningstilläggen i Infranords Järnvägsinfrastrukturavtal har belastats/betalats genom löneutrymme/löneavtal mellan parterna som för alla andra lönetillägg. Förrättningstilläggen är alltså en avtalsreglerad skattepliktigersättning utöver skattefritt traktamente.

Om parterna inte kan enas så innebär det en tvist gällande förrättningstilläggen vid utlandsarbete sedan 2012-10-01 samt en trolig uppsägning av Infranords avtal gällande tjänsteresa utanför Sverige (avtalets uppsägningstid är 3 månader). I Almega Järnvägsinfrastrukturavtal §1 framgår det att förutsättning för att

produktionspersonal ska tjänstgöra utomlands, ^{det} är att finns ett lokalt avtal mellan ATO och arbetsgivaren gällande anställningsvillkor vid tjänstgöring utomlands.

Frågan blir extra komplex/kostsam eftersom oenigheten rör 12 års ersättning samt att Infranord har behov av utlandsarbete i Norge och Danmark av "produktionspersonal" anställd av Infranord AB. En oenighet i en lång utdragen process (centrala överläggningar och AD) lär innebära att utlandsavtalet sägs upp skyndsamt så att oenigheten inte fortsätter i åratal utan begränsas till 12 år.

Parterna har ett ansvar att bära sina avtal och Seko föreslår en kompromiss för att undvika tvist och utlandsavtalslöshet. Att de lokala parterna enas om att alla förrättningsstillägg utgår vid arbete utomlands men enbart med retroaktiv rättelse from 2024-01-01 och inte 2012-10-01.

Ag vill få en tolkning av vårt avtal genom Almega Tåg företagen.


4. Tidredovisning inhyrd personal.

Antalet inhyrda vars tid redovisas är fortfarande alldeles för låg trots påstötningar och information ut i linjen.


Ag kommer att åter igen gå ut med information angående detta och prioriterad målgrupp är arbetsledare och platschefer.

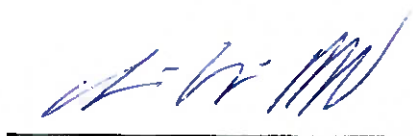
5. Mötet avslutas

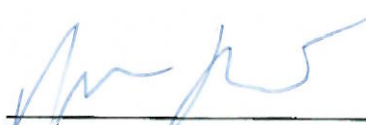
Vid protokollet


 Jan Bröberg, Infranord

Justeras


 Håkan Englund, Seko


 Lars-Erik Mott, SACO TJ


 Volkan Bilyar, ST