



LATHUND Arbetstidsbestämmelser vid INFRANORD 2024-05-01

Arbetstidsbank(ATB):	Den ackumulator som håller reda på all tid som den anställda har i sin arbetstidsbank.	Nattarbete:	Arbete mer än 1 tim mellan kl 22-06. Nattarbete får förekomma högst 16 nätter under en 4-veckorsperiod. Vid arbete fler än 11 nätter under en 4-veckorsperiod måste en skriftlig överenskommelse träffas mellan arbetsledning och arbetstagare. Vid arbete under 1-3nätter i följd gäller normal viloperiod. (11 tim). Vid arbete 4-7 nätter i följd erhålles utökad viloperiod. 4 nätter = 72 timmars viloperiod 5 nätter = 96 timmars viloperiod 6 nätter = 120 timmars viloperiod 7 nätter = 168 timmars viloperiod
Arbetstidsmått:	Den tid mot vilken avstämning görs efter varje avstämningensperiods slut.		
Avstämningensperiod:	Den sexmånadersperiod som varje region (motsv) bestämmer.		
Arbetspass:	Period av egentlig och tillgodoräknad arbetstid. Minst 2tim.		
Arbetsperiod:	Tiden mellan två viloperioder. Högst 14 tim varav 11tim får vara arbetstid.		Den utökade viloperioden skall förläggas i direkt anslutning till nattarbetet. Under viloperiod i anslutning till nattarbete får inte arbete eller beredskap planeras.
Fridag:	Tjänstgöringsfritt kalenderdygn. (00-24)		
Fridagsperiod:	Fridagen eller fridagarna är tiden från kl 19.00 dag före fridag till kl 07.00 dag efter fridag. Överenskommelse kan träffas mellan arbetsledning och arbetstagare om annan förläggning. Fridagsperioden skall dock alltid fridagarna och ytterligare 12 tim. Det totala antalet fridagar för år skall vara minst 104. Av dessa ska minst 32 förläggas på sön- eller helgdag. Arbete får förekomma högst två söndagar i följd.		För att utökad viloperiod ska erhållas ska arbetstid vara förlagd med minst 3 tim i genomsnitt under tiden 22-06. Beredskapsveckan undantas från den utökade viloperioden.
Fristående arbetspass:	Arbetspass som är förlagt till annan tid än arbetstagarens planerande arbetstid och som utan arbetstagarens begäran börjar 30 min efter närmaste arbetspass eller slutar mer än 30 min före närmaste arbetspass. Ett fristående arbetspass ersätts alltid med minst 3 tim utom vid arbete under beredskap eller arbete vid hemmet. Då ersätts fristående arbetspasset med minst 2 tim.	Utryckning:	Inställelse under tid som inte är beredskap för arbete på annan plats än i hemmet. Kallelse och inställelse skall ligga inom samma viloperiod.
Måltids- Uppehåll:	Uppehåll kortare än 30min. Tid för måltidsuppehåll räknas som arbetstid.	Viloperiod:	Tiden mellan två arbetsperioder. Minst 11 tim. Skriftlig överenskommelse kan träffas mellan arbetsledning och arbetstagaren om kortare tid (minst 8 tim) dock ej retroaktivt.
Rast:	Avbrott i arbetstiden under vilken arbetstagaren inte är skyldig att stanna på arbetsplatsen. Rast skall omfatta minst 30 min. Tid för rast räknas inte som arbetstid. Rasterna ska förläggas så att arbetstagaren inte utför arbete mer än 5 tim i följd eller kortare än 2 tim i följd.	Veckovila:	Förläggs normalt till fridag som ingår i fridagsperiod. Minst 36 timmars sammanhängande ledighet som skall vara förlagd under tiden måndag vecka 1 kl 07 till måndag vecka 2 kl 07. Veckovilan för två sammanhängande veckor kan slås samman. Då skall veckovilan vara minst 72 tim under till en måndag vecka 1 kl 07 till måndag vecka 3 kl 07.

LATHUND Arbetstidsbestämmelser vid INFRANORD 2024-05-01

Beredskap:	<p>Tid då arbetstagaren under tjänstgöringsfri tid är skyldig att vara anträffbar för att efter kallelse infinna sig på arbetsplatsen. Max 8 dygn under en fyraveckorsperiod. Snöberedskap kan förekomma vid fler tillfällen dock ej i kombination vanlig beredskap. Det finns både tidvärderad beredskap och kontantersatt.</p> <p>Förläggning av beredskap skall ske i så god tid som möjligt, normalt minst 14 i förväg. ATO skall informeras om beredskap. Sker förläggningen av beredskapen med kortare framförhållning än 14 dagar (7 dagar enbart vid sjukdom) utgår dubbel ersättning tills villkoren är uppfyllda.</p>	Ledig tid:	<p>Tillförs/uppdateras inga timmar till arbetstidsbanken.</p> <p>Vid ledig tid en vecka eller längre ska arbetsgivaren meddela berörd personal minst 14 dagar i förväg. Görs inte detta tillförs/uppdateras arbetstidsbanken fram tills villkoret är uppfyllt.</p>
Arbetstidsuttag:	<p>Högsta arbetstidsuttag under enskild månad är 230 tim. Gäller all tid i arbetstidsbanken samt den arbetade tiden under uttryckning och beredskap som tas ut kontant.</p>	Restid:	<p>Vid endagsförrättning går restiden in i arbetstidsbanken</p> <p>Resa för att erhålla nattlogi i t ex husvagn ersätts om personallokal saknas. Finns personallokal ersätts restiden endast om avståndet mellan husvagnen och personallokalen är 20 km eller längre.</p> <p>Restid vid flerdygnsförrättning ersätts med restidsersättning enligt beloppsbilagan. Det är endast restiden utanför den planerade arbetstiden som ersätts. om man reser på en dag som inte innehåller någon arbetstid enligt grundturlistan erhålls arbetstid för grundschemas arbetstid.</p>
Tidsöverskott:	<p>Den sammanlagda tiden för period 1 och 2 får högst vara arbetstidsmåttan plus 100 tim vid varje avstämningens slut.</p> <p>Ytterligare arbetstid kan tas ut efter skriftlig överenskommelse med den anställde med högst 200 tim varav högst 150 tim under en sexmånadersperiod.</p>	Ledigheter:	<p>Avtalsenliga ledigheter (tex. sjukfrånvaro, semester, vabb) uppdaterar arbetstidsbanken med motsvarande antal tim.</p>
Planering:	<p>Förläggning av såväl arbetstid som ledig tid görs löpande av arbetsledning i samråd med arbetslag/medarbetare. Man ska planera så att tidsöverskott inte förekommer.</p> <p>En dialog mellan arbetsledning och arbetslag/medarbetare ska föras så att en utjämning av arbetstidsuttag mellan medarbetare sker.</p> <p>Varje medarbetare skall ges möjlighet att påverka arbetstidsförläggningen.</p> <p>Grundregeln är att planering skall ske i så god tid som möjligt, normalt minst två veckor i förväg. Besked om arbetstidens förläggning ska dock ges senast under förgående arbetspass. detta gäller om något som inte har kunnat förutsetts vid planering inträffar.</p>	Inställt arbete:	<p>”Regler kring inställt arbete” bilaga L i Infranords Järnvägsinfrastrukturavtal.</p>
		Ersättningar:	<p>Lönetillägg kväll = 65 kr/tim, Lönetillägg natt = 145 kr/tim, Lönetillägg helg 175 kr/tim, Lönetillägg natt lördag-söndag 195 kr/tim, Lönetillägg storhelg = 205 kr/tim, uttryckning = 700 kr, Lönetillägg tidsöverskott och 165.delar = 165-del av månadslönen/tim.</p> <p>Restidsersättning låg/hög = 125/135 kr. Övriga tillägg och tidsgränser för tilläggen finns i bilaga J i Infranords Järnvägsinfrastrukturavtal.</p>
		Avtalet:	<p>Infranords Järnvägsinfrastrukturavtal finns att hämta på seko FOs hemsida, https://www.seko.se/branschervag-och-ban/infranord/avtal/. Finns även avtalstolkningar på Insidan: min-anstallning/arbetsgivaravtal/kollektivavtal-frågor-och-svar</p>