

Verksamhets- berättelse 2017



© 2018 Seko, Service- och kommunikationsfacket
Org nr 802004-5509

Grafisk form: JINAB
Tryck: Fasab/Seko 2018
18.04

Innehåll

Verksamhetsberättelse 2017	5
Ordförande har ordet	5
Organisera och rekrytera medlemmar	7
Medlemssiffror för år 2017	7
Uppdrag	7
Organisationsgraden ska öka	7
Projekt 80 000 - ett större och starkare Seko!	7
Större samarbetsprojekt	8
Lokala klubbprojekt	8
Medlemsvärvarutbildningar	8
Styrelseutveckling	8
Ny introduktionsutbildning	8
Samarbete kommunikationsgruppen	8
Utträden	8
Fackliga studier	9
Kursstatistik 2017	9
Träffa och upprätthålla kollektivavtal	10
Sju stycken varsel om konfliktåtgärder	10
Järnvägsinfrastrukturavtalet	10
Avtalsförhandlingar Telekom	10
Serviceentreprenadavtalet	11
Samhalls avtal	11
Låglönesatsning på Samhall	11
Skärgårdsavtalet	12
Näringspolitisk verksamhet och branschfrågor	13
Fackligt politiskt arbete 2017	13
Löneutbildning	13
Opinionsbildning och kommunikation	13
Sekotidningen	14
Arbetsmiljö	15
Arbetsmiljöavtal	15
Hot, våld och ensamarbete	15
Driva frågor om säkra och trygga jobb	15
Arbetsmiljöfrågor i en samordnad facklig strategi	16
Rättshjälp	16
Sekos övriga verksamheter	17
Internationellt	17
Seko i Europa	17
ITF	17
Fritid och semester	17
Gunnar Erlandssons Minnesstiftelse	18
Centrala ungdomskommittén	18
Fackligt kulturarbete	18
Kulturpolitiska riktlinjer	18
Arbetarrörelsens kulturfond	18
Boken på arbetsplatsen	18
Läs för mig pappa	18
Eget skapande	18
Kulturhistoria	18
Kulturinsatser under kongressen	18

Sekos styrelse och organisation	19
Förbundsstyrelsen och verkställande utskottet.....	19
Regionalt och lokalt.....	19
Förbundsstyrelsens sammansättning 2017-12-31	19
Personal	19
Sjukfrånvaro.....	19
Långtidsfrånvaro	19
Hälsofrämjande åtgärder	20
Lönekartläggning.....	20
Ekonomisk berättelse 2017	21
Inledning.....	21
Intäkter och kostnader	21
Intäkter	21
Kostnader	21
Årets resultat i den fackliga verksamheten	21
Fastigheterna	21
Den finansiella verksamheten.....	21
Årets resultat	22
Placeringsreglemente	22
Årsredovisning för räkenskapsåret 2017	23
Förvaltningsberättelse	24
Information om verksamheten	24
Sekos övergripande mål	24
Väsentliga händelser under räkenskapsåret.....	25
Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång.....	25
Resultat och ställning	25
Finansiella instrument.....	25
Framtida utveckling	26
Flerårsjämförelse	26
Resultaträkning.....	28
Balansräkning.....	29
Kassaflödesanalys.....	31
Tilläggsupplysningar	32
Redovisning och värderingsprinciper	32
Medlemsavgifter.....	32
Ideella placeringar	32
Fordringar	32
Finansiella anläggningstillgångar	32
Materiella anläggningstillgångar	32
Inkomstskatter	32
Finansiella instrument.....	32
Resultat i dotterbolag.....	32
Kassaflödesanalys.....	32
Leasingavtal	32
Noter	33
Revisionsberättelse	43
Bilaga 1 Riksavtal.....	45
Bilaga 2 Hängavtal	46
Bilaga 3 Företagsavtal.....	46
Bilaga 4 Medlemssiffror	47

Verksamhetsberättelse 2017



Ordförande har ordet

2017 var ett intensivt år med både avtalsrörelse, kongress och mycket annat.

Vi förhandlade på flera avtalsområden under året. Sekos krav i förhandlingarna var uppgörelser i nivå med industrins. Det betydde 6,5 procent (3 år) och en extra insamling för de med en lön under 24.000 kronor i månaden, en låglönesatsning med andra ord. I vanlig ordning stötte vi på problem i förhandlingarna med Almega på flera områden och var tvungna att lägga varsel. Sammantaget varslade vi på fem avtalsområden där Almega var motpart; Spårtrafik, järnvägsinfrastruktur, telekom, skärgård samt städ. Konfliktfrågorna varierade. På spårtrafik, skärgård och städ handlade det om låglönesatsningen. På järnvägsinfrastruktur om regler för in- och uthyrning av personal och på telekom om restid och jämställdhet. Vi fick till slut gehör för våra krav och kan konstatera att vi flyttade fram våra positioner även i 2017-års avtalsrörelse.

Seko hade under året kongress. Under kongressen valdes ett nytt VU och en ny förbundsstyrelse. Kongressen beslutade att minska VU från fem till fyra personer; Förbundsordförande, Vice förbundsordförande, Förbundssekreterare samt avtalssekreterare. Kongressen beslutade bland annat om nya stad-

gar som nu är tydligare när det gäller att beskriva den demokratiska organisationens olika uppdrag. Vi behandlade också motioner och fastställde en verksamhetsplan för kongressperioden. Våra övergripande mål pekades ut; Organisera och rekrytera, träffa och upprätthålla kollektivavtal, näringspolitisk verksamhet och branschfrågor samt arbetsmiljö.

Förbundsstyrelsen beslutade under året att införa en visselblåsfunktion. Syftet är att på ett tidigt stadie fånga upp eventuella missförhållanden i organisationen. Grundtanken med systemet är att man som medlem eller förtroendevald i Seko anonymt ska kunna tipsa om missförhållanden. Vi i den nya förbundsledningen har varit tydliga med att vi vill öka öppenheten i förbundet. Att ge medlemmar och förtroendevalda möjligheten att blåsa i visselpipan när man stöter på missförhållanden är ett sätt att komplettera ett öppet debattklimat.

Sedan en tid tillbaka har Seko och Fastighets haft diskussioner om att fördjupa samarbetet förbunden emellan. Sekos och Fastighets förbundsstyrelser beslutade under året att arbetet med att utreda förutsättningarna för att bilda ett gemensamt förbund ska fortsätta. Ingen tidplan för det fortsatta arbetet fastslogs dock.

På det näringspolitiska området drev förbundet ett antal frågor. Ett krav som Seko drivit under flera år har handlat om att staten måste ta en större kontroll över järnvägsunderhållet vilket även var ett vallöfte från Socialdemokraterna inför valet 2014. Vi kan under året konstatera att frågan hamnat högre upp på regeringens dagordning. Vår förhoppning är att reella politiska steg ska tas under 2018 i denna fråga. Vidare har förbundet drivit frågor kring infrastrukturinvesteringar. Ett krav handlar om lånefinansiering av höghastighetsbanor i Sverige. Dock avstyrker vi alla former av OPS (Offentlig-privat samverkan). Någon form av avgörande i denna fråga kommer troligen under våren 2018.

Förbundet har drivit ett aktivt arbete med att påverka politiker när det gäller synen på postmarknaden. Regeringen initierade en utredning gällande förändringar i postlagstiftningen. Seko har under året träffat såväl politiker som ministrar med anledning av detta. Sammanfattningsvis anser Seko framförallt att det bör genomföras lagstiftning som tvingar fram fastighetsboxar i flerfamiljshus. Dessutom har Seko ställt sig positiva till lagstiftning om bland annat en övergång från att brev måste levereras över natt till tvådagarsbefordran. Förbundet anser att det är en nödvändig omställning på grund av kraftigt vikande brevvolymer. Utöver detta har det varit ett turbulent år för PostNord och våra medlemmar där. Alltifrån en mediebevakning som pekat på kvalitetsbrister till de ekonomiska problemen inom den danska delen av bolaget. Efter intensivt fackligt arbete i kombination med ett fackligt-politiskt arbete bidrog Seko till att det under hösten gjordes en uppgörelse mellan ägarna som åtminstone löste de akuta problemen i bolaget.

Förbunden inom 6F; Byggnads, Elektrikerförbundet, Fastighets, Målarna och Seko, har länge kritiserat att lönerna i exportsektorn ska sätta "märket" för hela arbetsmarknaden. En grund i kritiken ligger i att lönebildningen cementerar dagens löne-skillnader. Teknikföretagens förhandlings-

chef hotade under våren med att säga upp Industriavtalet om IF Metall ställde krav på låglönesatsningar. 6Fs bedömning var att det signalerade två saker. För det första visade det på hur Teknikföretagen ser på minskade löneskillnader. För det andra är det ett tydligt besked om att Industriavtalet kan vara ett minne blott inom en snar framtid.

Med anledning av detta beslutade 6F att tillsätta en utredning för att titta på en alternativ lönebildningsmodell. Utredningen ska vara klar senast i juni 2019.

Vidare ägnades mycket fokus under året på att vända en negativ medlemsutveckling, bland annat inom ramen för projekt 80 000.

Förbundsstyrelsen beslutade i slutet av året om prioriterade områden för 2018 enligt nedan.

- Organisera och rekrytera
- Ett medlemsnära förbund
- Valet
- Alla människors lika värde
- Träffa och upprätthålla kollektivavtalen

Utöver det som jag beskrivit här så har mycket annat gjorts i det fackliga arbetet. Detta framgår i det övriga innehållet i verksamhetsberättelsen.



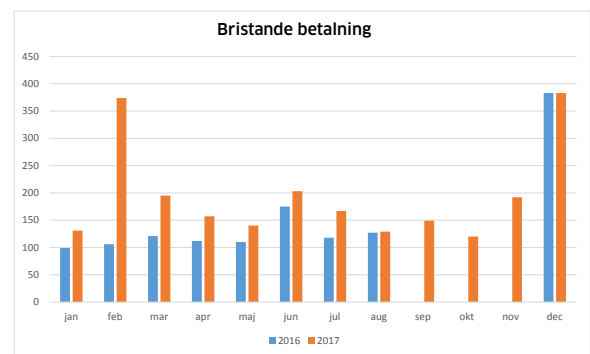
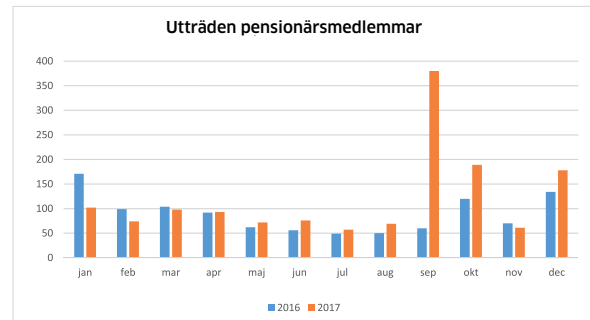
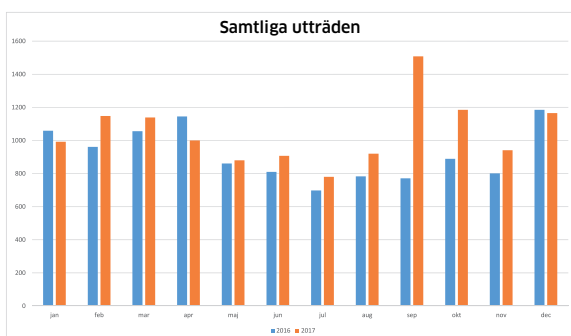
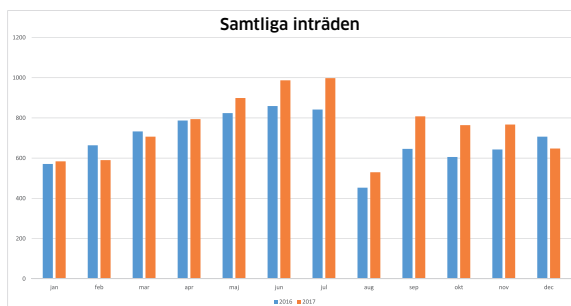
Valle Karlsson
Förbundsordförande

Organisera och rekrytera medlemmar

Medlemsutvecklingen har under året präglats av ett ökat antal inträden med anledning av medlemsvärningsinsatser men samtidigt också ett högre antal utträden. Under året fick vi ett negativt resultat där vi minskade det totala medlemsantalet från 111 241 till 107 441

De ökade utträdena kan till viss del förklaras av administrativa fel i samband med automatiska dragningar från framförallt våra pensionärsmedlemmar men också att vi ser en ökning av medlemmar som inte fullföljer inträdet eller går ur förbundet kort därefter.

Dessa medlemmar innebär också en utmaning rent statistiskt då systemet räknar både ett in- och utträde på samma person under samma mätperiod. Det är naturligtvis frustrerande att värningsinsatserna inte får genomslag på våra medlemssiffror men samtidigt ser vi var våra brister finns i våra in- och utträdesprocesser. Ett arbete som också prioriteras i 2018 års verksamhetsplanering.



Uppdrag

Totalt har vi i förbundet 12 044 uppdrag fördelade på totalt 5 963 unika förtroendevalda medlemmar i förbundet. Antalet uppdrag och förtroendevalda har minskat med cirka 10 procent under året men genom vår satsning på styrelseutveckling upplever vi ändå att kompetensen hos de förtroendevalda har ökat.

Det finns en stark koppling mellan fackliga studier och förtroendevalda och den ökning vi har haft på studieområdet kommer med all sannolikhet att leda till fler nya förtroendevalda de närmaste åren.

Organisationsgraden ska öka

Organisering och rekrytering är sedan tidigare ett högt prioriterat område för förbundet. Kongressen 2017 slog i sin verksamhetsplan för 2017-2021 fast att detta arbete ska intensifieras ytterligare. Verksamhetsplanen pekar bland annat på att den viktigaste och mest effektiva metoden för att ha nöjda medlemmar är kunnsiga och närvarande förtroendevalda på arbetsplatserna.

Projekt 80 000 - ett större och starkare Seko

Förbundsstyrelsen beslutade inför 2016 att starta ett långsiktigt projekt för att rekrytera fler medlemmar och stödja uppbyggnaden av starka lokala fackliga organisationer.

Förbundsstyrelsen anslog 5 miljoner per år i fem år för att nå målet om 80 000 aktiva medlemmar. Under 2017 tog arbetet inom ramen för Projekt 80 000 fart på allvar.

Arbetet har under året bedrivits på bred front. Det handlar om såväl satsningar för att på kort sikt öka antalet nya medlemmar, som långsiktiga åtgärder för att stötta en växande andel av förbundets klubbar. Arbetet inom ramen för projektet – bland annat med större samarbetsprojekt, lokala klubbprojekt, medlemsvärvarutbildningar och styrelseutveckling – har koordinerats av organisationsenheten.

Större samarbetsprojekt

I sju större samarbetsprojekt med Väg och ban-klubbar, BO Telekom och Seko Sjöfolk har medlemsvärvare anställts. Utöver det rena värvandet har dessa även jobbat med medlemskontakter, utbildningar, arbetsplatsmöten och organisationsbygge. Samtliga värvare har fört statistik över sina samtal med medlemmar och icke-medlemmar. Vi kan på de områden värvarna arbetat se ett markant ökat inflöde av nya medlemmar. Hur många medlemmar som räddats kvar i förbundet kan inte sägas med säkerhet, men enligt värvarna själva är antalet stort. Kontakten med värvarna har för många medlemmar varit den första kontakten med Seko. Seko Sjöfolk har helfinansierat sin värvare, i övrigt har projektet delfinansierats av P 80 000 och de ingående klubbarna samt BO Telekom.

I november hölls en tvådagars kompetensutveckling för de anställda värvarna.

Lokala klubbprojekt

Under 2017 beviljades 36 lokala klubbprojekt ekonomiskt stöd till värvaraktiviteter. Det handlar om allt från klubbar som vid enstaka tillfällen genomfört medlemsvårdsaktiviteter dit även oorganiserade inbjudits, till större satsningar där P 80 000 täckt kostnader för förlorad arbetsförtjänst. Samtliga klubbar har även bidragit med egna resurser. Utfallet har varierat mellan enstaka nya medlemmar upp till ett sextiotal nya.

Den branschvisa fördelningen av de 36 klubbarna som fått stöd är följande:

Vård	12
Post	6
Spår	6
Energi	5
Civil	3
Försvar	2
Telekom	2
Väg och ban	0

Medlemsvärvarutbildningar

Under året har i regioner, branschorganisationer, klubbar och sektioner hållits 32 medlemsvärvarutbildningar, sammanlagt 470 förtroendevalda har gått utbildningen under året. Utbildningarna är mycket uppskattade och många förtroendevalda ger uttryck för att de uppskattar metoden att genom diskussioner och samtalsövningar få självförtroende

och argument inför samtalet med både icke-medlemmar och medlemmar.

Styrelseutveckling

Även arbetet med styrelseutveckling tog under 2017 fart. Under året bedrevs denna i sammanlagt 44 styrelser, varav en avslutats. Eftersom behoven skiljer sig åt varierar handledarnas insats. Stor tyngd i arbetet läggs dock alltid på att planera, genomföra och följa upp medlemsnära aktiviteter. Behovet av styrelseutveckling är stort ute i organisationen och i oktober utbildades 13 nya handledare för att möta efterfrågan. I mars ordnades två dagar av erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling för dåvarande handledare. Den branschvisa fördelningen av styrelser som fått styrelseutveckling är följande:

Trafik	12
Vård	10
Post	6
Civil	5
Telekom	5
Energi	2
Försvar	1
Väg och ban	1

Till ovanstående klubb- och sektionsstyrelser ska läggas en förhandlingsorganisation (Kriminalvården) och en region (Norra Norrland).

Ny introduktionsutbildning

Under året har tagits fram en ny introduktionsutbildning. Denna skickades i ut till regionernas studieansvariga, tillsammans med tio tips om hur utbildningen ska hållas, för vidarebefordran till samtliga klubbar.

Huvuddelen av utbildningen är förbundsgemensam. Tanken är att klubbarna, gärna med stöd av BO eller FO, ska lägga till ett block om det egna kollektivavtalet.

Samarbete kommunikationsgruppen

Ett nära samarbete med förbundets kommunikationsgrupp har bland annat utmynnat i de dynamiska mallar som under början av 2018 kommer att sjösättas. Syftet med dessa är att underlätta skriftlig kommunikation för klubbar genom att de ska kunna lägga in text i färdiga mallar för olika syften.

Även den nya rutinen med att nya medlemmar efter 5 månader ska kunna beställa en gåva från TM är en följd av detta samarbete. Likaså det lager som förbundet nu byggt upp på TM och säkrar att klubbar snabbt kan få tillgång till giveaways.

Utträden

Medlemsutvecklingen för Seko vände under 2017 inte uppåt. Däremot kan vi se att medlemstappet från april och framåt planar ut. Detta sammanfaller i tid med både att medlemsvärvarna anställts och att arbetet inom ramen för P 80 000 tog ordentlig fart.

Antalet nya medlemmar under 2017 är det högsta på mycket länge. Flera områden har identifierats där vi nu kan påbörja ett strukturerat arbete för att minska antalet utträden och öka andelen som fullföljer sina inträden. Detta arbete omfattar såväl de som "bristar" ut sig som missnöjesutträden.

Fackliga Studier

Centrala Seko-utbildningar

Under året har det genomförts Grundläggande utbildningar för förtroendevalda. De genomförda kurserna är Vald på jobbet, ARG (arbetsrätt grund) och ett antal avtals/branschkurser.

I samarbete med 6F har vi genomfört följande utbildningar Vald på jobbet 2, Facklig-politisk kurs samt Vår värdegrund och ideologi.

LO-utbildningar

Sekos förtroendevalda har erbjudits utbildningar via LOs kunskapssystem inom ämnesområdena allmänfacklig utbildning, organisation och ledarskap, arbetsrätt och förhandling, bolagsstyrelse, information och opinion samt politik.

Studieorganisationen

Handledarutbildning/träff genomfördes på Lastberget den 26-27 januari för de centrala GFU handledarna i samarbete med 6F.

Den 5-6 september genomförde LO sin VISA studiekonferens där regionernas studieansvariga deltog och den 7 september hade Seko en gemensam dag för de studieansvariga.

Under året har vi genomfört 6 videomöten med studieansvariga och studieadministratörer för att stärka studieorganisationen samt utveckla studieverksamheten.

6F har bjudit in de studieansvariga till 9 träffar inom respektive LO-distrikts område. Träffarna genomfördes under våren och vi diskuterade samarbetet på den regionala nivån samt följde upp 6Fs studiekonferens från hösten 2016.

6F förbundens ombudsmän med ansvar för studier har träffats regelbundet under året.

Introduktionsutbildning

Introduktionsutbildning ingår som en viktig del i förbundets medlemsrekryteringsarbete och ska erbjudas alla nya på arbetsplatserna samt alla nya medlemmar. Under året deltog 325 deltagare i utbildningen, en minskning med 97 deltagare från föregående år.

Medlemsutbildning

Under året deltog 937 deltagare i någon form av medlemsutbildning, en ökning med 34 deltagare från föregående år.

Kursstatistik 2017

KURSSTATISTIK

	Antal deltagare	Män	Kvinnor	Kvinnor %
GFU - Vald på jobbet	370	253	117	32 % (-3 %)
GFU - Vald på jobbet 2	328	227	101	31 % (-7 %)
Alla kan göra något	59	32	27	46 % (+5 %)
ARG - Arbetsrätt grund	111	71	40	36 % (-4 %)
Insikter	37	22	15	41 % (+8 %)
Medlemsutbildning	937	513	424	45 % (+10 %)
Introduktionsutbildning	325	181	144	44 % (+10 %)
Om facket	36	20	16	44 % (+11 %)
Om samhället	13	5	8	62 % (+34 %)

Inom parentes ökning/minskning från föregående år

CENTRALA HANDLEDARE 2017

	Män	Kvinnor	Kvinnor %
GFU	8	7	47
Arbetsrätt Grund	5	2	29

Träffa och upprätthålla kollektivavtal

Avtalsåret 2017 har varit ett avtalsår, där samtliga Sekos 23 riksavtal omförhandlats. Avtalsförhandlingarna under 2017 har varit intensiva och pågått från februari till november.

Förbunden inom LO blev under hösten 2016 överens om en LO-samordning inför avtalsförhandlingarna 2017. Samordningen innebar ett lönekrav på 2,8 procent med ett lägsta krontal på 672 kronor räknat på individnivå inom avtalsområdet. Modellen med att räkna på individer gör att alla förbund som har medlemmar med en heltidslön under 24 000 per månad får extra pengar till lönepotten. Modellen ger mer pengar till kvinnor då de är klart överrepresenterade i gruppen med heltidslöner under 24 000 i månaden.

IF Metall tecknade det första avtalet inom LO samordningen med Teknikarbetsgivarna, Teknikavtalet. Löneuppgörelsen som gjordes där formalisade kravet på löneökningar som också blev LO samordningens nya normerande krav i de fortsatta avtalsförhandlingarna 2017. Kravet innebar att det samlade avtalsvärdet blev 6,5 procent under avtalsperioden (36 månader), dock att den lägsta månadslönen som används vid beräkningen av lönepott åren 2017, 2018 resp. 2019 ska vara 24 000 kronor, 24 528 kronor respektive 25 043 kronor.

Sju stycken varsel om konfliktåtgärder

Seko tvingades lägga sju stycken varsel om konfliktåtgärder under avtalsrörelsen 2017, var av ett som en sympatiåtgärd för att stötta HRF i deras varslade konflikt mot VISITA. De övriga sex varslen rörde Sekos branschavtal för Spårtrafik, Järnvägsinfrastruktur, Telekom, Servicecentreprenadavtalet, Samhall (gemensamt med LO) och för Skärgårdstrafik samtliga med Omega som motpart. Det var dock endast på avtalsförhandlingarna för Skärgårdstrafik som de varslade konfliktåtgärderna bröt ut och blockaden mot nyanställning varade i sex dagar.

Seko fick på samtliga avtalsområden igenom krav på löneökningar enligt LO-samordning och detta utan att behöva betala med "kurant" motvaluta som Omega uttryckte det. Nedan följer exempel på avtalslösningar som gjordes på de varslade områdena;

På Spårtrafikområdet hade Seko krav rörande låglönesatsning, omställningsstöd (Loss of Licence), ökad pensionsavsättning, tryggade villkor vid upphandling samt hinder för "hyvling". Förhandlingarna med Omega gick på tomgång fram till slutet av april och strändade den 28 april. Den 3 maj varslade Seko om konflikt. Konfliktvarslat omfattade bland annat arbetsnedläggelse i tre steg samt sedvanlig blockad mot övertidsarbete och nyanställning.

Medlingsinstitutet utsåg medlarna Claes Stråth och Gunilla Runnqvist. Dessa landade snart i en rekommendation om att parterna skulle återuppta direktförhandlingar, vilket

vi accepterade. Således kunde avtal slutas utan att konflikten utlöstes eller att medlarna behövde lägga en hemställan. Nytt avtal för Spårtrafik tecknades med Omega den 11 maj 2017.

Uppgörelsen omfattar perioden den 1 maj 2017 till och med den 30 april 2020 och innebär löneökningar med 2,1 procent, 1,9 procent samt 2,0 procent jämte en låglönesatsning om 504 kronor, 466 kronor samt 501 kronor respektive år. Viktigt att notera att inga eftergifter gjordes för att få tillstånd låglönesatsningen, sammantaget 6,5 procent plus låglönesatsning. Vidare överenskom parterna om en kollektivavtalsstiftelse för omställningsstöd (Loss of Licence). För att finansiera stiftelsen avsätts 0,1 procent av löneutrymmet. Överenskommelsen om flexpension innebär att det avsätts 0,2 procent år ett samt 0,2 procent år två. Flexpensionsuppgörelsen skiljer sig från övriga Omega områdena på så sätt att de ofördelaktiga delarna har lyfts ur överenskommelsen samt att flexpensionen omfattar alla arbetstagare från 18 års ålder (istället för normala 25 år).

Avtalsuppgörelsen omfattar också en helt ny modell som garanterar att lokala kollektivavtal på namngivna trafiksystem blir gällande hos ny aktör efter övergång av verksamhet (Fjärrbilagan). Spårtrafikavtalet kan sägas upp det tredje avtalsåret, givet att Teknikavtalets tredje år också har sagts upp.

Järnvägsinfrastrukturavtalet

Järnvägsinfrastrukturavtalet löpte ut den sista april och den absolut viktigaste frågan för Seko var att få till regler för att skapa ordning och reda vid in- och uthyrning av personal. Omega motsatte sig det kravet och uttryckte att Seko aldrig skulle få igenom en sådan reglering "inte ens om ni varslade om konflikt". Inte oväntat var vi tvungna att varsla om konflikt även på detta område. Medlarna Claes Stråth och Gunilla Runnqvist tillsattes och även på detta området tyckte medlarna att parterna skulle återuppta direktförhandlingar, vilket gjordes. Efter många turer fram och tillbaka så lyckades Seko till slut få till ett avtal som innehåller bra reglering om in och uthyrning, ny lönebilaga, avtal om yrkesintroduktionsanställningar samt avsättning på 0,4 procent till Flexpension, en kopia på Spårtrafikavtalets lösning. Överenskommelsen innehåller löneökningar på 6,1 procent under perioden den 1 maj 2017 till och med den 30 april 2020 och att lägsta yrkeslön är 27 127 kronor från den 1 maj 2017.

Avtalsförhandlingar Telekom

Telekoms avtalsförhandlingar startade tidigt med förhandlingar om Flexpension. Under februari hade parterna ett antal sittningar kring de dokument som Omega hade arbetat fram tillsammans med Unionen. Seko hade invändningar

emot framförallt två delar i förslaget, villkorslöst krav på avtalsurlista vid arbetsbrist samt fri förläggning av beredskap. När dessa delar var tillfredställande lösta skrev Seko på Flexpensionsavtalet den 22 februari 2017.

Förhandlingarna om villkor och löner startade upp den 20 mars 2017 och avslutades den 17 maj 2017. Ett av Sekos yrkanden var grundat i en bättre reglering av restid. Ganska omgående kom vi in i dessa diskussioner och konstaterade att det arbete som skulle utföras i arbetsgruppen kring den så kallade Tyco-domen inte var klart, det skulle varit klart hösten 2016. Därför inleddes avtalsförhandlingarna med att försöka träffa en överenskommelse om hur Tyco-domen träffar Telekomavtalet. Ordförande för gruppen var Kurt Eriksson från medlingsinstitutet. Sex utgångspunkter beaktades varav tre hade direkt eller indirekt bäring på restidsfrågor i Telekomverksamheten.

Dessa punkter och låglönesatsningen enligt LO samordningen fick vi ta strid om i förhandlingarna. Det var ett oerhört tufft motstånd, kravet på att vi skulle betala för låglönesatsningen var oerhört tydligt uttalat. Vår delegation var kreativ och starkt motiverad förankringsarbetet löpte på bra. Medlingen utövades under press och in i det sista försökte Almega krama ur oss något genom att använda ”okonventionella metoder.” Tack vare vakna delegater i vår delegation lyckades man inte med det tricket. Utfallet för vår del blev bra, vi fick till en reglering om restid/arbetstid vid hemgarerering som innebär en klar begränsning i möjligheten av dagligt resande som inte är att betrakta som arbetstid. Utöver låglönesatsningen med LOs insamlingsmodell fick vi till en ny nivå på lägsta lönen efter två års anställning på 20 000 kr och avsättning till Flexpension med totalt 0,4 procent som. Samt arbetsgrupper kring Individuella överenskommelser, arbetstid, löneprocessen och Skyndsam lönerrevision. ITP – prolongerades.

Serviceentreprenadavtalet

Serviceentreprenadavtalet förhandlas gemensamt med Seko och Fastighetsanställdas Förbund (Fastighets) med Almega som motpart. I dessa förhandlingar stod Almega återigen på sig med att allt som på grund av låglönesmodellen i LO samordningen överstiger ett avtalsvärde på 6,5 procent under perioden skall betalas med ”kurant motvaluta” i form av försämringar i avtalet.

I och med Almegas fasta hållning av vad som var norm på löneökningar på svensk arbetsmarknad tvingades Seko gemensamt med Fastighets att lägga ett varsel den 24 maj 2017, en vecka innan avtalet skulle löpa ut. Janne Sjölin och Göran Gräslund utsågs till medlare. Almega krävde full betalning för det de ansåg översteg löneökningar på 6,5 procent. Det som Almega yrkade på som ”kurant motvaluta” var en förändring av varseltiden för när arbetsgivaren vill förändra arbetstiden eller vid inte oväsentlig förändring av städningsområde till två veckor istället för en månad.

Parterna accepterade en hemställan från medlarna den 2 juni 2017. Hemställan innehöll kravet från Seko och Fastighets om låglönesmodellen som innebär en kronalshöjning

på 512 kr från 1 juni 2017, 550 kr 1 juni 2018 och 550 kr 1 juni 2019. Almegas motkrav på två veckors varseltid innan förändring av arbetstid eller städningsområde blev istället för den månad som fanns i avtalet fyra veckor i hemställan. Detta kunde ändå Almega vända till att de fått full återbetalning ”kurant motvaluta” och att det samlade avtalsvärdet därför enligt Almega var 6,5 procent .

Samhalls avtal

Avtalet på Samhall löpte ut den sista september, parterna träffades första gången för att överlämna sina avtalskrav den 8 juni och ytterligare två gånger i juni för kansliöverläggningar. Totalt pågick förhandlingsarbetet för ett nytt avtal i över 80 dagar om man räknar bort juli månad. Vid förhandlingens början låg genomsnittslönen för en Samhallanställd på 21.896 kronor. Våra krav fokuserade därför på den LO-gemensamma insamlingsmodellen som också innebar en låglönesatsning, som nästan alla Samhallanställda skulle kunna räkna hem om den lades på grundlönen. Utöver detta lyftes följande krav: möjlighet att omvandla gammal inestående arbetstidsförkortning till pension, en tydligare skrivning angående lätthelgdagar i avtalet, en gemensam arbetsgrupp för ett nytt lönesystem, att varseltiden för byta av arbetsställe skulle likställas med varseltiden för förtjuten arbetstid, att ett arbetspass inte ska vara kortare än fem timmar, höjd ersättning vid arbete på lördagar och söndagar samt en gemensam arbetsgrupp för den psykosociala arbetsmiljön på Samhall.

Almegas krav var ett treårigt avtal med en kostnadsram om högst 6,5 procent, frysta ob-tillägg samt minskad ramtid för ob, hyvling på hela lönehöjningen, avräkning för en pensionsskuld från 2007, en gemensam arbetsgrupp för att revidera utvecklingsavtalet samt ta bort uppördsavtalen.

Kansliöverläggningarna återupptogs den 23 augusti, den största knäckfrågan var insamlingsmodellen och vårt krav att hela löneökningen skulle läggas på grundlönen. Almegas uppfattning var att låglönesatsningen skulle betalas med försämringar av villkoren i avtalet. Parterna strandade efter segdragna förhandlingar den 30 September. Almegas uppfattning var att arbetet borde fortsätta genom frivillig medling, det sa LO-förbunden nej till. Ett varsel om över-tids-, mertids- och nyanställningsblockad samt blockad mot inhyrning inom hela avtalets tillämpningsområde som skulle träda ikraft den 12 oktober klockan 06.00 lades. Samtidigt lades ett utökat varsel om total arbetsnedläggelse för ett antal företag, det utökade varset trädde i kraft den 17 oktober 06.00. Malte Eriksson och Olle Hammarström utsågs till medlare i konflikten, de lämnade en slutlig hemställan den 10 oktober som parterna sa ja till.

Låglönesatsning på Samhall

På ett avtalsområde med så låg genomsnittslön som på Samhall var låglönesatsningen och att hela höjningen lades ut på grundlönen, utan betalning genom sämre villkor den absolut viktigaste frågan. Det var också den fråga arbetsgivaren inte kunde acceptera. Men det lyckades vi med. Utöver detta: ett förtydligande i avtalet gällande lätthelgdagar, två gemensam-

ma arbetsgrupper, lönesystemet och utvecklingsavtalet, en ny något snävare skrivning gällande permission vid läkarbesök men med tillägg rätt till permission vid mammografi, cellprovsundersökning och PSA-provtagning, en ny skrivning gällande uttag av ATK, för att stärka den anställdes möjlighet att få sin ledighet under uttagsåret, en ny skrivning gällande verksamhetsområden som innebär att de kan gå i varandra, detta får dock endast ske om det inte innebär väsentliga förändringar för den anställda som exempelvis dubbla busskort.

2017 års avtalsrörelse var unik, det har aldrig tidigare lagts ett varsel mot Samhall, det var också första gången de sju LO-förbund som äger avtalet tillsammans planerade och organiserade för varsel om konflikt. Sju förbund med olika erfarenhet och med olika regler för exempelvis konfliktsättning. Det var en spännande och nyttig generalrepetition inför kommande avtalsrörelser.

Skärgårdsavtalet

Skärgårdsavtalet löpte ut den sista september 2017. Förhandlingarna drog ut på tiden då Almegas inställningen att låglönemodellen endast var en insamlingsmodell och att den modellen inte kunde appliceras på detta avtalsområdet som har normerande tariffer och att tarifferna endast skulle höjas med totalt 6,5 procent under avtalsperioden. Eftersom förhandlingarna drog ut på tiden och Almega var oroliga för att en eventuell konfliktsituation skulle påverka Julbords-säsongen valde Almega att säga upp avtalet för Skärgårds-

trafik den 17 oktober 2017, trots att det då fortfarande fanns många förslag på lösningar att fortsätta förhandla om. Med anledning av Almegas uppsägning av avtalet hade Seko inget annat alternativ än att varsla om konfliktåtgärder och då i två steg, steg 1 nyanställningsblockad och förbud mot inhyring/bemannning, steg 2 arbetsnedläggelse.

Christina Rogestam, Olle Hammarström och Cecilia Fahlberg utsåg som medlare i den varslade konflikten. Efter ett antal försök från medlarna att hitta ett förslag till en hemställan kunde medlarna konstatera att det inte var möjligt och meddelade parterna den 1 november 2017 att de avbryter medlingsuppdraget och att det inte fanns förutsättningar för att lägga en hemställan, men stod till parternas förfogande. Almega var tveksamma till fortsatta förhandlingar direkt med Seko men valde ändå att fortsätta. För att ge bättre förutsättningar för att komma fram till en lösning valde Seko ensidigt att skjuta upp steg 2, arbetsnedläggelse med två dagar.

Den 8 november lyckades parterna bli överens om ett nytt avtal som innehöll en låglönesatsning i nivå med LO-samordningen och andra villkorsförändringar som är till gagn för Sekos medlemmar. Överenskommelsen innehåller en ny skrivning gällande semester (bruttosemester), avsättning med 0,1 procent av lönesumman för att hjälpa medlemmar som ej får förnyat läkarintyg för sjöfolk, extra avsättning till avtalspension med 0,5 procent, tillägg och ersättningar höjs med 6,5 procent samt löneökningar i tariffen på totalt 7,3 procent i lägsta steget och 6,2 procent i stegen över 24 000 kr.



Näringspolitisk verksamhet och branschfrågor

Centralt ska Seko arbeta med att påverka politiker och samhällsdebatten i de näringspolitiska frågor som är viktiga för våra medlemmar. Det handlar om att utveckla policys och ta fram politiska förslag som gör nytta i arbetslivet och i livet utanför arbetet. Seko ska också vara en "speaking-partner" och kravställare gentemot de politiska partierna.

Under år 2017 har förbundet varit aktiva i debatten i en mängd frågor som rör näringspolitiken. Förbundet har bland annat agerat med anledning av Ceta-avtalet, vinster i välfärden och Statens institutionsstyrelse. Seko har även haft en rad politikerkontakter samt deltagit på seminarium.

Dock har verksamheten under året främst varit inriktad mot följande:

- Förbundet har drivit ett aktivt arbete med att påverka politiker när det gäller synen på postmarknaden. Regeringen initierade en utredning gällande förändringar i postlagstiftningen. Seko har under året träffat såväl politiker som ministrar med anledning av detta. Sammanfattningsvis anser Seko framförallt att det bör genomföras lagstiftning som tvingar fram fastighetsboxar i flerfamiljshus. Dessutom har Seko ställt sig positiva till lagstiftning om bland annat en övergång från att brev måste levereras över natt till tvådagarsbefodran. Förbundet anser att det är en nödvändig omställning på grund av kraftigt vikande brevvolymer.
- Ytterligare central fråga för förbundet har varit ett förstatligande av järnvägsunderhållet. Seko har varit pådrivande för att InfraNords verksamhet ska inkorporeras i Trafikverket. Under slutet av året fick vi gehör för denna fråga.
- Vidare har fokus legat på att driva frågan om ökade infrastrukturinversteringar. Regeringen har lämnat förslag på nivåer för investeringar och underhåll i infrastrukturen. Seko anser förslaget vara något svagt och ser stora risker framförallt för vägunderhållet där resurserna är på för låga nivåer. Dessutom driver förbundet på för lånefinansiering av höghastighetsbana i Sverige. Dock avstyrker vi alla former av OPS (Offentlig-privat samverkan).

Fackligt politiskt arbete 2017

År 2017 har varit ett år där vi förberett den valrörelse som börjar år 2018. Huvuddelen av det facklig-politiska arbetet sker i samverkan med 6F, men också med LO. Seko hade även kongress under våren som beslutade att förbundet skulle prioritera det facklig-politiska arbetet.

Följande större aktiviteter har bedrivits under året:

- Facklig-politisk konferens med regionerna samt 6F-distrikten
- Medlemsundersökning om vilka frågor våra medlemmar anser vara viktigast att förbundet driver i valrörelsen. Utifrån denna undersökning har en gemensam 6F-valplan tagits fram
- Gemensam 6F-träff har genomförts med facklig-studiegruppen i riksdagen
- Två gemensamma facklig-politiska träffar med 6F-förbundens regioner och distrikt har hållits.

Lönebildning

Seko har länge, tillsammans med förbunden inom 6F, kritiserat den lönebildningsmodell vi har idag där export-sektorn ska sätta löneformen för hela arbetsmarknaden. Grunden i förbundens kritik ligger i att vi saknar större inflytande över något så centralt som lönernas nivå.

I dagens lönebildningsmodell finns mycket bra. Men det finns två svaga punkter:

1. Den breda legitimiteten för lönenivån i de centrala avtalen saknas.
2. Lönebildningen cementerar dagens löneskillnader.

När man framför kritik mot något bör man också ha ett svar på vad som är alternativet. Seko och 6F har i dagsläget inget svar.

Under året startade Seko tillsammans med 6F förbunden upp den lönepolitiska utredningen. Ett antal underlagsrapporter beställdes under slutet av året. Dessa kommer att presenteras under år 2018.

Opinionsbildning och kommunikation

Kommunikationsgruppens arbete har under 2017 mestadels varit inriktat på tre större områden:

- Avtalsrörelsen
- Kongressen
- Intranätet

Under avtalsrörelsen har kommunikationsgruppen använt såväl interna som externa kanaler för att sprida information och skapa opinion under avtalsrörelsen. Nya hemsidan uppdaterades och "avtalsidorna" gjordes om för att förtydliga och förenkla kommunikationen kring avtalsfrågor. På

flertalet områden lades konfliktvarsel, vilket innebar extern annonsering, bland annat för att bemöta Almega. Den så kallade "hjärtannonseringen" gentemot Almega uppmärksammades stort och fick bra spridning. Här användes främst digitala annonskanaler så som Facebook, banners i webbtidningar och köpt annonsplats på digitala skärmar. Kommunikationsgruppen skickade även ut konfliktinformation och tillsåg att organisationen var uppdaterat med aktuella flygblad, affischer och annat relevant material.

I slutet av april höll Sekos kongress i Folkets Hus och kommunikationsgruppen planerade och arbetade praktiskt med såväl dekor och öppningsspel samt med filmer, avtackningar och mycket annat praktiskt. Enheten skapade en särskild plats för kongressen på hemsidan och tog även fram det fysiska (tryckta) materialet till kongressen. Enheten såg till att hemsidan uppdaterades under kongressen och producerade nyheter och filmklipp från kongressen. Temat för kongressen var "Utan oss stannar Sverige".

Under hela 2017 har ett intensivt arbete pågått med att få Sekos nya intranät på plats. Anställda på olika positioner i förbundet har fått utbildning i intranätet och har utsetts till redaktörer. Intranätet är Sekos primära kanal för intern kommunikation, och kommer succesivt att bli ännu viktigare som en informationskälla och som ett verktyg för dialog mellan alla anställda i förbundet.

Vidare har kommunikationsgruppen under året varit aktiva med att producera rekryteringsmaterial och exponeeringsmaterial, trycksaker, roll-ups och annat kampanjmaterial etcetera, och på så vis bidragit till att öka den lokala organisationens synlighet på arbetsplatserna. Enheten har även tagit fram ett webbaserat system för så kallade "dyna-

miska mallar", vilket innebär att lokalorganisationen själv ska kunna producera eget, lokalt anpassat material genom ett särskilt webbverktyg. Här finns vanliga produkter så som foldrar, affischer och roll-ups etcetera, allt utformat enligt Sekos grafiska profil.

Kommunikationsgruppen har under 2017 också initierat och planerat olika mediala utspel och ansvarat för Sekos omvärldsbevakning på det massmediala planet. Det mest dominerande i "nyhetsflödet" under 2017 har varit kopplat till avtalsrörelsen.

Under 2017 har också arbetet med att ta fram en ny kommunikationsstrategi påbörjats. Fokus ligger på bland annat sociala medier och ökad kommunikation med förtroendevalda.

Sekotidningen

Sekotidningen är sedan 2015 en del i LO Mediehus AB och sitter tillsammans med fyra andra fackförbundstidningar i gemensamma lokaler. Tidningen har bytt tryckeri till Sörmlands Printing i Katrineholm, ett byte som inneburit en stor besparing.

Under året har tidningen gjort en upphandling för att göra om och förbättra hemsidan, sekotidningen.se. Arbetet slutförs under våren 2018.

Redaktionen består av två reportrar och en chefredaktör, och har en administrativ hjälp på deltid. Layouten sköts på frilansbasis.

Under året utkom Sekotidningen sex gånger, upplagan var vid årsskiftet cirka 110 000 exemplar. På hemsidan sekotidningen.se publiceras dagliga nyheter och tidningen finns även på Twitter och Facebook.



Arbetsmiljö

Mål i verksamhetsplan 2017–2021

- Antalet arbetsmiljöavtal ska öka under kongressperioden
- Driva frågor om hot och våld och ensamarbete
- Driva frågor om säkra och trygga jobb
- Arbetsmiljöfrågor ska ingå i en samordnad facklig strategi

Arbetsmiljöavtal

Under avtalsrörelsen 2017 tecknades inga nya centrala avtal om arbetsmiljö. Vi har dock genom projektet ”Arbetsmiljölyftet” skaffat oss ett kunskapsunderlag hur det ser ut i våra olika branscher för att sätta fokus på frågan i kommande avtalsrörelser. Vi har till exempel ett bra underlag för att förhandla fram avtal som stärker skyddsombudens ställning. Fler branscher behöver få fram avtal om skyddsombudsutbildning. Vi har på ett antal avtalsområden texter i det centrala avtalet om att överenskommelser om skyddsombudens utbildning ska överenskommas på lokal företagsnivå. Där måste vi ge de lokala organisationerna stöd och kunskap hur lokala avtal kan se ut och det ingår i en utbildning som startar under hösten 2018 som heter ”Riktlinjer för organisering av arbetsmiljöarbete”.

Det är inte bara skyddsombudens utbildning som man kan teckna avtal om lokalt utan även skyddsorganisation, entreprenörsförhållanden, företagshälsövård med mera.

Under 2017 har vi genom projektet ”Arbetsmiljölyftet” lagt grunden för det fortsatta arbetet med arbetsmiljöavtal som går in i en genomförandefas från 2018.

Hot, våld och ensamarbete

Att bli utsatt för hot och våld i sitt arbete är tyvärr ganska vanligt förekommande i flera av våra branscher. Vi har exempel från spårtrafiken, kriminalvården, SiS, och trafikvaktsbranschen. Speciellt utsatt är man naturligtvis när riskfyllda arbeten görs i samband med ensamarbete. På kriminalvården har våra skyddsombud begärt åtgärder enligt arbetsmiljölagen (6 6 a) när det gäller ensamarbete vid ett par häkten/anstalter. Arbetsmiljöverket har lagt förelägganden enligt våra skyddsombuds krav. Myndigheten har dock överklagat dessa till förvaltningsrätterna och något avgörande har inte kommit i skrivande stund.

Under 2017 genomförde Seko ett projekt med förtroendevalda regionala skyddsombud som gjorde punktsatser inom vissa områden, bland annat trafikvaktsbranschen. Även om underlaget var för litet för att dra säkra slutsatser så svarade 57 procent av de tillfrågade vakterna ja på frågan om de blivit utsatta för våld eller hot. Vi måste definitivt arbeta vidare med denna fråga och vi borde lyfta en diskussion med företagen om utbildning för vakterna att kunna ta konfliktfyllda situationer så de inte övergår i våld eller hot om våld. På spårtrafik finns redan en sådan utbildning vi varit delaktiga i att ta fram.

Situationen på SiS när det gäller hot om våld och faktiskt fysiskt våld samt riskfyllt ensamarbete, är mycket akut. Antalet incidenter inom myndigheten är mycket höga men inrapporteringen av verkliga händelser har konstaterats ligga cirka 10 gånger lägre, enligt myndighetens egna uppföljningar. Det låga antalet polisanmälningar är bekymmersamt. Dels för att rätten till skadeersättning försvåras.

Sammantaget innebär situationen inom SiS att det är svårt att få myndigheten och andra beslutsfattare att ta arbetsmiljöproblemen på allvar.

Seko har tre tydliga och enkla krav till politiker och SiS för att ge de anställda bättre förutsättningar.

- Politikerna måste ge myndigheten mer resurser för att täppa igen underbemanningen,
- Det farliga ensamarbetet mellan klient och vårdare måste stoppas.
- Hot och våld ska alltid polisanmälas.

Seko och Seko klubb Statens institutionsstyrelse (SiS) gick gemensamt ut med en debattartikel där man menade att arbetsgivaren mörkar våldet mot personalen genom att inte polisanmäla händelserna. Seko klubb SiS tar arbetsmiljösituationen på stort allvar.

Driva frågor om säkra och trygga jobb

Under sommaren och hösten låg fokus på riskerna med exponering av kvartsdamm. Arbetsmiljöverket övervägde att halvera gränsvärdet för kvartsdamm vilket vi och den samlade medicinska expertisen stödde. Tongångarna från Arbetsmiljöverket började dock förändras under senare delen av året och ett antal möten med ”intressenterna” genomfördes. Vi fortsatte vår argumentation om att det var vetenskapligt bevisat att riskerna att dö i silikos och lungcancer fanns redan vid lägre exponering. Arbetsgivarnas argumentation handlade mest om att det var viktigt att alla företag arbetade med mätningar och riskbedömningar enligt föreskriften om kvarts vilket egentligen inte var frågan. Vi anade väl också att det egentligen handlade om att företagen tyckte att ett halverat gränsvärde skulle bli alldeles för dyrt för företagen. Arbetsmiljöverket tar alltid socioekonomiska hänsyn när man gör konsekvensbeskrivningar av sina förslag. I det här fallet blev förmodligen trycket för hårt för vi kände att vi hade motvind trots att det var Arbetsmiljöverket själva som vill halvera gränsvärdet från början. I februari 2018 när detta skrivs har vi fått svaret, Arbetsmiljöverket övergav sitt eget förslag och behåller nuvarande gränsvärde. Motiveringen är att hälsoeffekten inte är i proportion till kostnaderna. Vad är ett liv värt, kan man fråga sig. Vi är naturligtvis oerhört besvikna på beslutet och får arbeta vidare med frågan framåt genom att fokusera på företagens arbete med att minimera riskerna vid arbeten med exponering av kvartsdamm.

Arbetsmiljöfrågor i en samordnad facklig strategi

Under 2017 har arbetet med att utveckla vårt arbetsmiljöarbete varit intensivt. Projektet "Arbetsmiljölyftet" innehåller flera delar som syftar till att arbetsmiljöfrågor ska ingå i en samordnad facklig strategi. En del är de riktlinjer för organisering av arbetsmiljöarbete som förbundet tagit fram tillsammans med LO-TCO Rättsskydd. En annan del är det dokument och kommande utbildning som vi påbörjade under 2017 och som ska avslutas 2018, "Arbetsmiljö och förhandling i samverkan". Detta handlar om frågor där skyddsorganisation och förhandlingsorganisation kan kroka arm och gemensamt driva frågor. Rehabilitering, organisationsförändringar, arbetsbelastning, entreprenörsupphandling med mera. Det handlar dock inte bara om att driva frågor tillsammans utan också att inse att skyddsombuden är en del av den fackliga verksamheten. Vi kommer att sätta fokus på det framöver. En utbildning för klubbarna och skyddsombuden startar under hösten 2018, nya arbetsmiljösidor på Sekos webbplats är klara och väntar på publicering. Där kommer allt att finnas som "Arbetsmiljölyftet" tagit fram under 2017. Sidor för medlemmar, skyddsombud och klubbar. Allt utformat för att arbetsmiljöfrågor ska ingå i en samordnad facklig strategi.

Rättshjälp

Alla medlemmar i Seko har möjlighet att ansöka om rättshjälp. Rättshjälp genomförs genom anlitan av juridiskt ombud, juridisk rådgivning eller rättslig utredning som förbundet bestämmer och är kostnadsfri för medlemmen. I tvister som förs till domstol anlitas som regel kunniga jurister vid LO-TCO Rättsskydd AB. Även förbundet kan beviljas rättshjälp för att exempelvis driva kollektivavtalstvister i

domstol i syfte till att bevaka och upprätthålla våra kollektivavtal.

Medlemmar i Seko ska alltid känna att vi anstränger oss för att ge bästa möjliga hjälp och service. Rättshjälpen är ett viktigt värde i medlemskapet som hjälper oss både att rekrytera och behålla medlemmar. Statistik från LO-TCO Rättsskydd AB visar att Seko via rättshjälpen utverkat drygt 12,5 miljoner kronor till våra medlemmar under året i de ärenden som hanterats av dem.

De arbetsrättsliga ansökningarna har under året rört såväl kollektivavtalstvister som tvister om anställningar och indrivning av lön.

Ett ärende som Seko drivit till Arbetsdomstolen under 2017 rör ett större bolag inom Väg- och banavtalets tillämpningsområde. Bolaget har vägrat efterkomma förbundets begäran om att få ut lönelistor för samtliga medarbetare som arbetar på företaget trots att det finns en sådan rätt i avtalet. Bolaget hävdar att utlämnandet skulle strida mot Personuppgiftslagen (PUL) vilket förbundet har bestritt. De väntas under våren 2018.

Försäkringsombudsmännens arbete lokalt ger många medlemmar hjälp, utöver de ärenden som LO-TCO Rättsskydd AB driver.

Antalet rättshjälpsansökningar ligger totalt på en konstant nivå men under 2017 ökade sjukpenningärenden. Ett ärende som LO-TCO Rättsskydd AB har drivit för Sekos räkning avgjordes under slutet av 2017. Medlemmen fick i ärendet ersättning med 3 920 000 kronor i form av beviljad livränta, inkomstförlust, sveda och värk, medicinsk invaliditet, merkostnader och underhåll.

Under 2017 har försäkringsombudsmännen utbildat 180 förtroendevalda i Ordning och reda försäkringar.



Sekos övriga verksamheter

Internationellt

Seko i världen

Seko är medlemmar i fyra internationaler. BWI och PSI har under 2017 haft sina kongresser.

- BWI - Bygg- och Träarbetarinternationalen
- UNI - UNI Global Union är en global facklig organisation för anställda inom tjänstesektorn.
- PSI - Internationalen för Stats- och Kommunalanställda
- ITF -Internationella Transportarbetarfederationen

På BWIs kongress togs en ny strategi som förändrar fokus från vad vi kan göra för andra till att sätta fokus på hur vi tillsammans kan stärka varandra i vårt fackliga arbete för att gemensamt möta utmaningarna på en allt mer globaliserad arbetsmarknad.

- Strategin lyfter behovet av att utmana våra branscher, multinationella företag men även våra fackliga strukturer. Därför kommer BWI bland annat att anta en global Stoppa Machokulturen-kampanj som utmanar bygg- skogs- och träbranschen globalt.
- Fair Games kampanjen kommer att fortsätta sätta tryck på idrottsmakthavare och framtidens värdländer när det gäller OS och VM.
- Mycket fokus läggs också på "the next generation" det vill säga hur kan facket utveckla sin ungdomsverksamhet och hur kan facket utveckla ett mer strategiskt organiseringsarbete över gränserna.

PSI-kongress hölls under temat People Before Profit. Annelie Jonsson, Sekos förbundssekreterare, valdes in som suppleant i PSI styrelse.

UNI Europa post höll sin Europa-kongress under temat put a stamp on the future. Jens Saverstam valdes till president för UNI Europa post.

ETF höll sin kongress i Barcelona. I samband med kongressen lämnade Thomas Abrahamsson styrelsen och Valle Karlsson valdes in.

Under 2017 medverkade Seko i 22 bilaterala (direkt med fackförbund i landet där projektet är) eller multilaterala (samarbete via globalt fack i landet där projektet är) utvecklings- och solidaritetsprojekt i fyra världsdelar.

Sekos projekt har under året haft många framgångar.

Stora framgångar har varit att i Västafrika i Senegal och Elfenbenskusten har projektet lyckats organisera de anställda i DHL samt teckna ett första kollektivavtal. Detta har lett till säkrare anställningar och bättre arbetsvillkor vilket i sin tur leder till att de anställda och deras familjer fått bättre levnadsvillkor. Under året har också Sekos projekt i Malawi varit framgångsrikt. En organiseringskampanj har bedrivits på Posten, DHL och bland de privata teleoperatörerna. Här

har organiseringsgraden på posten ökat kraftigt och på DHL har ett nytt kollektivavtal tecknats.

Utvecklingsprojekten administreras via Union to Union och Olof Palmes Internationella Center. Under året förbereddes och skickades en femårsansökan in till Union to Union.

Under året har ett nytt informationsmaterial framtagits om Sekos utvecklings- och solidaritetsprojekt. Det finns i dag två broschyrer, en utställning samt fem videos som beskriver utvecklingsprojekten.

Seko i Europa

Nedan följer ett antal områden där Seko under 2017 deltagit aktivt i arbetet kring lagstiftning, regelverk och i den sociala dialogen på europeiska nivå. Andra områden där Seko är mycket aktiva är sjöområdet, energiområdet, tele och it sektorn, järnvägsområdet. Tillsammans med EPSU arbetar Seko med energimarknadens utmaningar, att minska det fossila bränslet inom unionen men även att ställa om till fler förnyelsebara alternativ. För att på så vis minska unionens energiberoende.

Tillsammans med EBWF, European Federation of Building and Woodworkers, har Seko ställt krav om att svenska avtal ska gälla på den svenska byggmarknaden liksom hela den svenska arbetsmarknaden. Arbeta med att motarbeta social dumping i Sverige och EU har fortsatt hög prioritet, genom att förändra det så kallade utstationeringsdirektivet.

Seko har tillsammans med ETF, European Transport Worker's Federation under året arbetat med ett större förslag kallat mobility package som vill avreglera transportmarknaden i Europa. Seko vill ha en begränsning som skyddar arbetstagarnas rättigheter men också att den svenska modellen försvaras i det nya förslagen. Arbetet kring mobility package fortsätter under 2018

Seko deltar i ETFs arbete på flygområdet där mycket av arbetet fokuserar kring säkerhetsfrågor men också kring att komma till rätta med den villkorsdumpning som sker utav lågprisbolagen genom att använda bemanningsbolag.

Seko arbetar med UNI kring utveckling av den framtida arbetsmarknaden. På postområdet har mycket arbete lagts att följa dem förändringar som sker kring minskade brevvolymer och ökad E-Commerce som en följd av digitaliseringen.

ITF

Seko deltar i ITFs globala kampanj mot den bekvämlighetsflaggade sjöfarten. I Sverige genomförs varje år ett stort antal fartygsinspektioner och dessa leder till att avtal tecknas för fartygen och att retroaktiva löner betalas ut i de fall där avtal saknats eller löner inte betalats ut korrekt

Fritid och semester

Förbundets stugor på Gullholmen är fortsatt populära. Totalt finns det 19 stugor tillgängliga för bokning var av sex

tillhör Seko väst. Administration och bokning har skett via Gullholmen.

Förutom att stugorna hyrs ut till förbundets medlemmar, så nyttjas de även av en stugpool.

Förbundet äger också andelar i anläggningen Riva del Sole resort.

Till Rörvig i Danmark har förbundet endast förmedlingsansvar.

Gunnar Erlandssons Minnesstiftelse

Stiftelsens ändamål är att skapa kunskap och förståelse för facklig-politisk samverkan. Under 2017 har ett anslag på 80 000 kronor beviljats till Arena skolinformation för framtagande av ett fackligt material för nyanlända. Styrelsen har genomfört fyra protokollförda sammanträden under året. Den 31 december 2017 hade styrelsen följande sammansättning:

Ordförande	Ingela Edlund
Ledamöter	Helene Bohné Strauss och Bjarne Isacson
Suppleant	Kristoffer Arvidsson Thonäng
Revisorer	Erik Johannesson och auktoriserade revisorn Sune Johnson

Centrala ungdomskommittén

Seko centrala ungdomskommitté har under årets genomgått ett förändringsarbete med bland annat en ny logotyp och namnet "Seko Ung", som tydliggör och framhäver de ungas plats i förbundet. Målsättningen har varit att skapa en tydligare gemenskap mellan fackliga unga som bidrar till att rekrytera nya medlemmar och att stärka verksamheten för unga medlemmar i facket.

Under året har den Centrala ungdomskommittén bytt ett antal ledamöter, men samtidigt bibehållit kraften i ungdomsverksamheten genom nya rekryteringar.

Under kongressen deltog cirka 15 unga förtroendevalda under 30 år på en spetsutbildning. Syftet var att stärka de unga i den demokratiska organisationen inför framtida kongresser. Deltagarna på utbildningen fick delta, lyssna och lära under kongresstiden. Parallellt med detta hölls det utbildningar om hur processen inom en demokratisk organisation fungerar.

Under året har Centrala ungdomskommittén tagit fram en handbok för ungdomsansvariga. Handboken innehåller bland annat råd och stöd samt väsentlig kunskap för förtroendevalda med ungdomsansvar. Dess funktion är primärt att vara ett enkelt uppslagsverk.

Till detta återges digitala styrdokument för hur ett protokoll, dagordning, kallelser etc. skall framställas.

Ett principiellt viktigt inriktningsbeslut som togs under början av november är att motarbeta alla former av sexism och härskartekniker. Detta är ett arbete som kommer fortsätta 2018.

LOs centrala ungdomskommitté och ordförande för Sekos centrala ungdomskommitté har arbetat nära övriga ungdomsansvariga inom LO, som tillsammans arbetar aktivt i olika forum och med gemensamma utbildningar:

- Ungdomsansvarigutbildning
- LO Ungforum
- Skolinformationsarbetet
- Om-utbildningarna
- Handledarutbildningar
- Ungdomsbarometern

Fackligt kulturarbete

Kulturpolitiska riktlinjer

I enlighet med det beslut som togs 2017 rörande riktlinjer för vårt kulturarbete har arbetet fokuserat på följande huvudområden:

Arbetarrörelsens kulturfond

Uppdraget är att stödja den idéburna kulturen och genom den influera politiken med arbetarrörelsens värderingar. Till fonden är en styrgrupp knuten, styrgruppen ansvarar för det löpande arbetet samt hanterar ansökningar om bidrag. För att få bidrag ur fonden ska arrangemanget, rikta sig till LOs medlemmar. I styrgruppen är Seko representerad. Under hösten har en bearbetning och förnyelse av informationsmaterialet om fonden skett.

Boken på arbetsplatsen

Vi har idag 17 stycken arbetsplatsbibliotek samt några filialer till dessa.

Läs för mig pappa

Projektet har genomfört en enkätundersökning för uppföljning under året. 55 procent uppger att de läst fem eller fler böcker för sitt barn efter deltagandet i Läs för mig pappa - att jämföra med en bok om året tidigare. Undersökningen visar även att det egna läsandet har ökat för papporna. Den påvisar också att en viss andel även blivit engagerade i olika verksamheter, exempelvis har elva procent blivit aktiva i facket och sex procent inom politiken.

Eget skapande

På Runös vintersalong 2017 ställdes 56 konstverk ut av konstnärer från tio olika LO förbund.

Kulturhistoria

Arbetarrörelsens kulturhistoriska sällskap ger varje år ut en almanacka, "Systrar kamrater". För varje månad presenteras betydelsefulla kvinnor i arbetarrörelsen. Vi köpte in 2017 års almanacka och distribuerade den till organisationen.

Kulturinsatser under kongressen

Sekos litterära pris till Ove Allanssons minne delas mellan två författare; Jenny Wrangbom och David Ericsson. Jenny Wrangbom är kallskänka till yrket Jenny och liksom Ove Allansson beskriver hon ibland arbetslivet ur ett hantverksperspektiv. David Ericsson är långtradarchaufför och journalist. Båda har medverkat i fackförenings- och dagspress. Prissumman är 100 000 kronor, som de båda författarna fick dela på. Kulturinslag under kongressen var flera och inleddes med en

film av Fernando Illezca samt en dansgrupp under ledning av Claudia Anderzohn. Julia Olsson framförde två sånger.

Sekos styrelse och organisation

Kongressen

Kongressen är Sekos högsta beslutande församling. Det är kongressen som väljer förbundsstyrelse och verkställande utskottet. Verkställande utskottet utgör tillsammans med förbundskontorets anställda både centralt och lokalt, förbundets beredande organ. Mellan Kongresserna är det representantskapet som är det högst beslutande organet. Den 25–27 april samlades förbundets 200 valda ombud på Folkets hus i Stockholm under parollen – Utan Sekos medlemmar stannar Sverige. På kongressen togs beslut om nya stadgar som väldigt tydligt förflyttade inflytandet till våra medlemmar på arbetsplatsen. En verksamhetsplan med tydligt fokus på hur vi tillsammans ska skapa Sveriges starkaste fackförbund antogs för perioden 2017-2021. En till stor del ny ledning och Valle Karlsson valdes till ordförande efter Jan Rudén som lämnade ordförandeskapet efter 15 år i uppdraget. Frågor som väckte kongressens särskilda engagemang var jämställdhets- och ungdomsfrågor.

Förbundsstyrelsen och verkställande utskottet

Förbundsstyrelsen har under året haft 13 ordinarie styrelsemöten inklusive konstituerande sammanträdet som hölls i direkt anslutning till avslutad kongress. Under året har också genomförts fem extra styrelsemöten. Verkställande utskottet har haft 39 möten under året.

Förbundsstyrelsen har i arbetet under året haft tre beredande utskott. Dessa hade 2017-12-31 följande sammansättning:

Placeringsutskottet har bestått av Gabriella Lavecchia, Robert Ignberg, Sandra Svensk och administreras av Roger Hellefors, ekonomichef.

Revisionsutskottet har bestått av Ingvar Carlsson, Ulrika Nilsson och Thomas Hagsten och administreras av Jonas Pettersson, kanslichef.

Ersättningsutskottet har bestått av Nick Fortgens, Glenn Nordström och Ulrika Nilsson och administreras av Jessica Onryd-Nilsson, personalchef.

Regionalt och lokalt

Förbundet har under året bestått av nio regioner, fyra branschorganisationer och 27 förhandlingsorganisationer och landsomfattande klubbar. Vid årsskiftet bestod förbundet av 193 klubbar.

Förbundsstyrelsens sammansättning 2017-12-31

Förbundsordförande, Valle Karlsson

Vice förbundsordförande: Gabriella Lavecchia

Förbundssekreterare, Anneli Jonsson

Avtalssekreterare, Mats Ekeklint

Ordinarie ledamöter:

Thomas Hagsten

Ulrika Nilsson

Glenn Nordström

Kenny Reinhold

Ingvar Carlsson

Nick Fortgens

Sandra Svensk

Robert Ignberg

Eldina Melez

Bjarne Ringdahl

Karin Åkersten

1-4 ersättare:

Johan Lindholm

Stellan Elebro

Mats André

Afrodite Landerö

Personal

Personal

Anställda i förbundet var den 31 december 2017 151 personer, varav 49 placerade på förbundskontoret och 102 lokalt placerade. I tabellen visas även hur könsfördelningen ser ut i förbundet.

PERSONAL

	Män	Kvinnor	Andel i %
Sekos medlemskollektiv	77 870	29 571	72/28
VU ¹	2	2	50/50
Ombudsmän	63	22	74/26
Utredare	2	0	100
Assistenter	2	26	7/93
Specialfunktion och övriga befattningar	10	9	52/48
Vikariat	3	0	100
Projekt	9	1	90/10
Totalt antal	91	60	61/39

¹ VUs 4 ledamöter väljs av Sekos kongress.

Sjukfrånvaro

Den totala sjukfrånvaron under 2017 var 5,89 procent, vilket är en ökning från 2016 med 1,61 procent.

Långtidsfrånvaro

Definition längre än en månad i följd. Totalt under 2017 har 13 personer varit långtidsfrånvarande där samtliga åtta varit frånvarande längre än två månader. Fördelningen sex män och sju kvinnor. Tio ombudsmän och tre administratörer med två placerade på förbundskontoret och elva lokalt placerade. I frånvaron ingår även sjukdom som inte är arbetsrelaterad.

Hälsöfrämjande åtgärder

Seko har tidigare år arbetat med förändringsprofilerna för samtliga anställda i samarbete med företagshälsovården. Resultaten har varit flera med en tydligare ansvarsfördelning, personaldagar för alla och en aktivitetstävling för alla anställda som kommer pågå under större delen av 2017.

Lönekartläggning

Seko har under året jobbat partsgemensamt med lönekartläggning. I detta arbete har vi tagit fram befattningsbeskrivningar, gjort befattningsvärdering och slutligen analyserat alla löner. Det kan konstateras att utifrån gällande kollektivavtal finns det inga osakliga löneskillnader mellan könen. Därmed finns inte heller något krav på aktiva åtgärder vad gäller att rätta till löneskillnader.



Ekonomisk berättelse 2017

Inledning

Förbundets årsredovisning är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Förbundets totala antal medlemmar vid utgången av år 2017 var 107 441 fördelade på 73 116 aktiva och 34 038 pensionärer. Vid samma tidpunkt år 2016 var antalet 111 241 medlemmar fördelade på 75 498 aktiva och 35 743 pensionärer.

Intäkter och kostnader

Alla belopp i Mkr (miljoner kr) samt föregående års siffror inom parentes.

Intäkter

Intäkterna via medlemsavgifterna uppgick till 255,9 Mkr (265,3 Mkr). Minskningen av medlemavgifterna beror på minskat medlemsantal. Bidragen är på ungefär samma nivå som föregående år 8,8 Mkr (7,6 Mkr). Bland bidragsposterna kan nämnas RSO-medel samt bidrag till förbundets biståndsarbete. Övriga verksamhetsintäkter är på 10,8 Mkr (8,9 Mkr). Sammantaget var intäkterna 275,5 Mkr (281,7 Mkr), en minskning med 6,2 Mkr.

Kostnader

Den fackliga verksamhetens kostnader uppgick till 356,8 Mkr, för 2016 var kostnaden för den fackliga verksamheten 331,8 Mkr. Kostnaderna kan indelas i följande grupper:

- Avgifter och anslag till andra organisationer - 41,0 Mkr (-41,6), en minskning med 0,6 Mkr.
- Direkta medlemskostnader - 61,0 Mkr (-57,9), en ökning med 2,1 Mkr.

Ingående kostnader är huvudsakligen:

- premier för inkomstförsäkring 5,5 Mkr (10,0), minskning i huvudsak till följd av det 2015 höjda a-kasse-taket.
- premier för juristförsäkring 30,5 Mkr (31,6), försäkringen startade i november 2015
- premier för medlems- och barnolycksfall 28,7 Mkr (26,2)
- återbäring medlemsförsäkringar 13,4 Mkr (17,3)
- advokat- och rättegångskostnader 5,8 Mkr (3,7), en ökning med 2,1 Mkr vilket delvis kan hänföras till pågående tvist med Fritidsföreningen
- Övriga externa kostnader - 112,4 Mkr (98,2), en ökning med 14,2 Mkr.
- Personalkostnader - 141,6 Mkr (132,9), en ökning med 8,7 Mkr. Denna ökning kan förklaras till lika delar av ökade lönekostnader och pensionskostnader

Årets resultat i den fackliga verksamheten

Resultatet för den fackliga verksamheten 2017 visar på ett underskott på 81,0 Mkr. 2016 var underskottet 50,0 Mkr vilket innebär ett ökat underskott med 31,0 Mkr. Det ökade underskottet förklaras i huvudsak enligt följande:

- Kongress 2017
- Projekt 80.000
- Införande av PUMA (delvis har även kostnader för 2016 flyttats till årets resultat)
- IT-kostnader
- Ej tryggade pensioner

Fastigheterna

Nettoresultatet från fastighetsförvaltningen visar för 2017 ett underskott på 3,8 Mkr, 2016 visade ett överskott på 3,6 Mkr. Hyresintäkterna för 2017 ligger på 32,4 Mkr jämfört med 30,8 Mkr föregående år. Löpande underhåll och förvaltning har skötts av förbundet tillsammans med fastighetsförvaltaren Bantorget Fastighets AB. Målsättningen med förbundets fastigheter är att hålla dessa i gott skick så att de, i händelse av konflikt, utgör en god lånesäkerhet.

Den finansiella verksamheten

Resultatet av de finansiella investeringarna 2017 blev ett överskott med 12,3 Mkr. 2016 var motsvarande siffra ett överskott med 25,9 Mkr.

Fondplaceringar medför en god riskspridning och skulle motsvarande förvaltning ske i egen regi skulle ytterligare kompetens och administration krävas på ekonomienheten. Det bokförda värdet på förbundets värdepappersinnehav uppgår till 961 Mkr, år 2016 var det bokförda värdet 998,3 Mkr. Det samlade marknadsvärdet och därmed övervärdet på förbundets tillgångar framgår i not 20. Den största delen av övervärdet är att hänföra till Förbundsfonden Robur. Förbundets värdepappers- och fastighetsinnehav kan sägas utgöra förbundets konflikttillgångar. Placeringsstrategin med en blandning av aktie- och räntefonder är viktig för att uppnå en balanserad risk. Samtidigt som förbundet inte genom stort risktagande kan ta del av enskilda kraftiga uppgångar inom delar av marknaden så har vi också större chans att undvika kraftiga nedgångar. Tillgångarna ska förvaltas så att de vid varje tillfälle ger Seko en god ekonomisk konfliktberedskap. Detta innebär att vi med begränsat risktagande ska placera för att få hög avkastning och att tillgångarna endera snabbt ska kunna omvandlas i pengar, alternativt har ett stabilt belåningsvärde i nivå med tillgångarnas redovisade värde.

Årets resultat

Årets slutliga resultat efter finansiella poster blev för 2017 ett underskott på 72,8 Mkr. Resultatet för föregående år var ett underskott på 27,7 Mkr. Efter bokslutsdispositioner och skatt är resultatet för 2017 ett underskott på 85,4 Mkr.

Placeringsreglemente

Nuvarande placeringsreglemente antogs på kongressen 2017 och styr hur förbundets tillgångar får placeras. Vilka fonder och andelar förbundet äger framgår av not 20 där även de aktier som ingår i fondförvaltningen redovisas. Våra ideella placeringar framgår av not 22. De flesta värdepappersfonderna förvaltas inom ramavtal med LO och andra förbund inom LO-sfären.

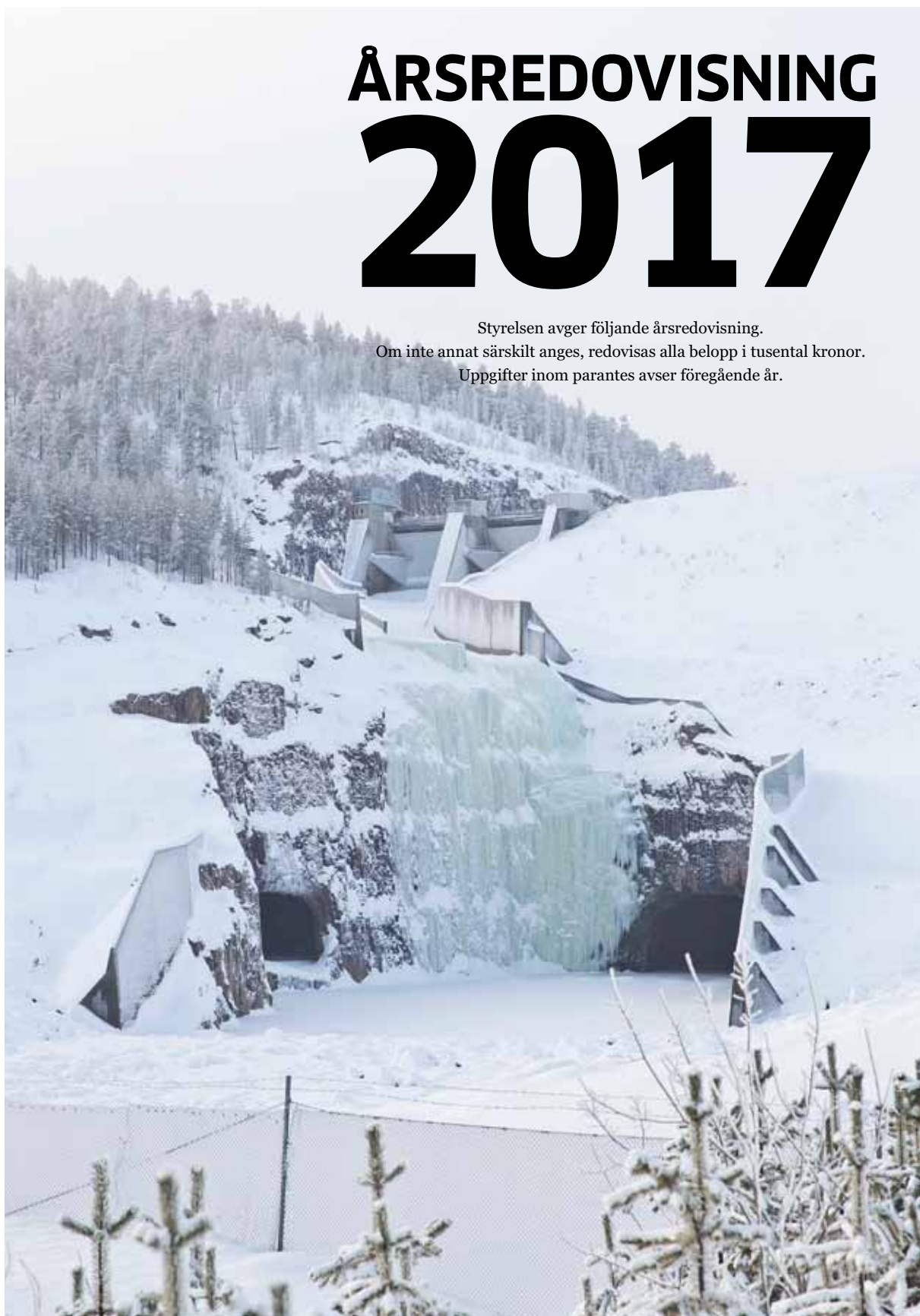


ÅRSREDOVISNING 2017

Styrelsen avger följande årsredovisning.

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor.

Uppgifter inom parentes avser föregående år.



Årsredovisning för räkensåret 2017

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Förbundet organiserar medlemmar inom nio branscher samt därtill hörande verksamheter. Branscherna är: post, telekom, trafik, väg och ban, energi, försvarsområdet, sjöfart, vård och civil statsförvaltning.

Förbundets högsta beslutande organ är kongressen, vilken hålls vart fjärde år. Däremellan hålls representantskap. Förbundsstyrelsen leder den under året löpande verksamheten. Som stöd för detta finns 149 (143) centralt anställda som under ledning av ett verkställande utskott bereder frågorna

Ändamålet med verksamheten är att:

- verka för att de anställda inom förbundets organisationsområde blir medlemmar i förbundet
- tillvarata medlemmarnas fackliga intressen genom att träffa och upprätthålla kollektivavtal och andra överenskommelser
- lämna rättshjälp och konfliktsättning vid arbetsmarknadskonflikt
- tillhandahålla medlemmarna arbetslöshetsförsäkring genom arbetslöshetskassa
- främja medlemmarnas intressen i branschfrågor och samhällsfrågor såsom arbetsmarknad, utbildning, vård, bostäder och miljö samt verka för att grundläggande behov i sådana frågor tillgodoses genom den offentliga verksamheten
- främja medlemmarnas fackliga, politiska och kulturella intressen genom att bedriva opinionsbildande verksamhet, informations- och studieverksamhet
- främja jämställdhet mellan kvinnor och män i arbetslivet och i samhället i övrigt
- främja integration, allas lika värde och motverka diskriminering i arbetsliv och samhälle
- i den fackliga verksamheten och i övrigt gagna en samhällsutveckling med ökad jämlikhet på grundval av politisk, social, kulturell och ekonomisk demokrati

Förbundsstyrelsen har pekat ut att huvudfokus i verksamheten för 2017 ska riktas mot fem områden.

- Träffa och upprätthålla kollektivavtal
- Organisera och rekrytera medlemmar
- Näringspolitik/Politisk påverkan

- Ekonomi i kontroll
- Opinionsbildning, kommunikation och politisk påverkan

Sekos övergripande mål (beslutade på kongressen i april 2017)

Organisera och rekrytera medlemmar

- Organisationsgraden ska öka
- Alla nya medlemmar ska erbjudas introduktionsutbildning
- Alla förtroendevalda ska genomgå GFU
- Det ska vara enkelt att bli medlem i Seko
- Alla arbetsplatser/företag som saknar lokal facklig organisation ska besökas

Träffa och upprätthålla kollektivavtal

- Alla arbetsplatser där vi har medlemmar ska ha kollektivavtal
- Stärka de centrala avtalen
- Kräva höjda ingångslöner
- Driva frågan om heltid som en rättighet och deltid som en möjlighet
- Öka antalet kvinnliga förhandlare

Näringspolitisk verksamhet och branschfrågor

- Skapa och upprätthålla politiska kontakter
- Regelbundna analyser av våra branscher
- Politisk påverkan i för Seko-medlemmar viktiga frågor

Arbetsmiljö

- Antalet arbetsmiljöavtal ska öka under kongressperioden
- Driva frågor om hot och våld och ensamarbete
- Driva frågor om säkra och trygga jobb
- Arbetsmiljöfrågor ska ingå i en samordnad facklig strategi

Seko hade under året kongress. Under kongressen valdes ett nytt VU och en ny förbundsstyrelse. Kongressen beslutade att minska VU från fem till fyra personer; Förbundsordförande, Vice förbundsordförande, Förbundssekreterare samt Avtalssekreterare. VU samt 11 ledamöter utgör förbundsstyrelse. I övrigt behandlades ett 100-tal motioner och nya stadgar fastslogs.

Sekos och Fastighets förbundsstyrelser beslutade att arbetet med att utreda förutsättningarna för att bilda ett gemensamt förbund ska fortsätta. Ingen tidplan för det fortsatta arbetet är fastslagen.

Seko förhandlade på flera avtalsområden under året. Sekos krav i förhandlingarna var uppgörelser i nivå med industrins. Det betydde 6,5 procent (3 år) och en extra insamling för de med en lön under 24.000 kronor i månaden, en låglönesatsning med andra ord.

På spårtrafikområdet varslade förbundet om konflikt. Konflikten handlade om att Almega vägrade ge Sekos medlemmar samma löneökningar som industriarbetarna. Almega krävde att Sekos medlemmar skulle betala för att få en löneökning i nivå med det så kallade lönemärket. Det kunde exempelvis handla om sämre arbetstider. Sekos strejkvarsel kunde dras tillbaka efter att förbundets krav fick genomslag i avtalet.

Seko varslade om strejk på järnvägsinfrastrukturområdet. Seko ville ha regler kring in- och uthyrning av personal medan motparten Almega ville kunna dumpa löner och villkor inom branschen. Strejken kunde blåsas av då Seko fick igenom sina krav kring regler för in- och uthyrning av personal.

Seko tvingades också att varsla om strejk på Telekomområdet. Konfliktfrågorna på detta avtalsområde handlade främst om restid och låglöne- och jämställdhetsåtgärder. Seko har stora grupper fälttekniker som åker i företagets bil direkt från sitt eget hem ut till kunderna. I takt med att företagen lägger anbud på verksamhet med långt geografiskt avstånd tvingas fältteknikerna tillbringa mer och mer av sin fritid i bilen. Tiden på väg till kund räknas nämligen inte in i den ordinarie arbetstiden. Detta gör att en fälttekniker kan få arbetsdagar på uppemot 15 timmar. Strejken kunde blåsas av då Seko fick igenom viktiga förbättringar på detta område. Bland annat genom att stoppa arbetsgivarens möjlighet att obegränsat lägga ut restid för förbundets medlemmar.

Seko tvingades också att varsla om strejk på Skärgårdsavtalet. Konflikten kunde blåsas av då Seko lyckades ro i hamn den fråga som konflikten handlade om, nämligen en extra satsning på de lägst avlönade på avtalsområdet. Detta utan eftergifter i andra delar av avtalet.

Utöver dessa varsel lade även Seko tillsammans med Fastighets varsel på städavtalet samt sympativarstel till stöd för HRF i deras förhandlingar för att få till en låglönesatsning.

Seko förhandlade även fram nya centrala avtal på andra områden, då utan att varsel behövde läggas.

Gemensamt för alla strejkvarsel var att motparten hette Almega.

Förbundsstyrelsen beslutade under året att införa en visselblåsfunktion. Syftet är att på ett tidigt stadium fånga upp eventuella missförhållanden i organisationen.

- Vi i den nya förbundsledningen har varit tydliga med att vi vill öka öppenheten i organisationen. Att ge medlemmar och förtroendevalda möjligheten att blåsa i visselpipan när man stöter på missförhållanden är ett sätt att komplettera ett

öppet debattklimat, så bland annat Sekos förbundsordförande, Valle Karlsson.

Grundtanken med systemet är att man som medlem eller förtroendevald i Seko anonymt ska kunna tipsa om missförhållanden i organisationen. Systemet är avsett för allvarliga ärenden, som exempelvis överträdelser av gemensamma policys och riktlinjer eller frågor om lagbrott.

Förbunden inom 6F, Byggnads, Elektrikerförbundet, Fastighets, Målarna och Seko, har länge kritiserat att lönerna i exportsektorn ska sätta ”märket” för hela arbetsmarknaden. En grund i kritiken ligger i att lönebildningen cementerar dagens löneskillnader.

Teknikföretagens förhandlingschef hotade under våren med att säga upp Industriavtalet om IF Metall ställde krav på låglönesatsningar. 6Fs bedömning var att det signalerade två saker. För det första visade det på hur Teknikföretagen ser på minskade löneskillnader. För det andra är det ett tydligt besked om att Industriavtalet kan vara ett minne blott inom en snar framtid.

Med anledning av detta beslutade 6F att tillsätta en utredning för att titta på en alternativ lönebildningsmodell. Utredningen ska vara klar senast i juni 2019.

Vidare ägnades mycket fokus i verksamheten på att vända en negativ medlemsutveckling, bland annat inom ramen för projekt 80 000.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Året har starkt präglats av avtalsrörelse, kongress samt fokus på att vända medlemsutvecklingen. Sekos förbundsstyrelse tog ett inriktningsbeslut om att lämna Nordea som bank. Skälet var Nordeas planer på att flytta huvudkontoret från Sverige av skattemässiga skäl.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Finns inga särskilda händelser att lyfta fram.

Resultat och ställning

Årets resultat efter finansiella poster blev för 2017 ett underskott på 72,8 Mkr jämfört med föregående års underskott på 27,7 Mkr.

Efter bokslutsdispositioner och skatt var årets underskott 85,4 Mkr.

Underskottet i den fackliga verksamheten är 81,3 Mkr jämfört med ett underskott på 50,0 Mkr föregående år.

Resultatet från finansiella investeringar är ett överskott på 12,3 Mkr. I denna post ingår i huvudsak utdelningar och realisationsvinster om 32,3 Mkr samt en nedskrivning av aktieinnehav i intresseföretag om -24,0 Mkr. Föregående år uppgick överskottet till 25,9 Mkr.

Finansiella instrument

Förbundet ska förvalta sina tillgångar i syfte att tillgångarnas avkastning ska ge förbundet en god ekonomisk konfliktberedskap samt ge bästa möjliga stöd åt förbundets huvudverksamhet, d.v.s. den fackliga verksamheten.

Detta innebär:

- att tillgångarna ska förvaltas så att de, med begränsat risktagande, ger en hög avkastning och att tillgångarna snabbt kan omvandlas i pengar, alternativt har ett högt stabilt belåningsvärde i nivå med tillgångarnas redovisade värde.
- Förbundet ska således bedriva en affärsmässig och aktiv kapitalförvaltning. Förvaltningen ska hanteras sakkunnigt genom diskretionär förvaltning/fondförvaltning och/eller i egen regi. Förvaltningen ska fullgöras enligt de riktlinjer som följer av placeringsreglementet som antagits av kongressen.

Verksamheten ska bedrivas i linje med den etik som ska prägla arbetarrörelsen. Detta innebär bl.a. att utöver avvägning mellan avkastning och risk ska också etiska aspekter beaktas i placeringsverksamheten. Medel avsedda att användas vid eventuella arbetsmarknadskonflikter ska placeras i realiserbara tillgångar såsom fastigheter, aktier och obligationer i syfte att uppnå god avkastning med låg risknivå.

Framtida utveckling

Särskilt viktigt att lyfta fram är det fortsatta arbetet med en ekonomi i kontroll, vilket kräver att vi riktar särskilt fokus på medlemsrekrytering, medlemsvård och fortsatt effektivisering av den fackliga verksamheten samt administrationen.

FLERÅRSJÄMFÖRELSE – Förbundets ekonomiska utveckling i sammandrag.

Belopp i tkr	2017	2016	2015	2014	2013
Seko					
Fackliga verksamhetens resultat	-81 254	-50 037	-63 201	-42 722	-91 296
Resultat från fastighetsförvaltningen	-3 798	-3 605	2 106	-29	-34 489
Resultat från finansiella investeringar	12 270	25 941	20 711	127 439	27 293
Resultat efter finansnetto	-72 782	-27 701	-40 384	84 688	-98 469
Bokslutsdispositioner	-8 900	33 755	-6 800	11 572	25 127
Skatt	-3 759	-13 301	-4 496	-7 602	-4 844
Årets resultat	-85 441	-7 247	-51 680	88 659	-78 186
Balansomslutning, tkr	1 301 793	1 360 919	1 374 567	1 417 847	1 374 375
Eget kapital, tkr	1 109 220	1 194 660	1 198 678	1 250 358	1 144 795
Justerat eget kapital, tkr	1 159 332	1 237 830	1 268 177	1 314 553	1 218 016
Soliditet, %	89	91	92	93	89
Antal anställda, st	149	143	139	141	143
Antal aktiva medlemmar, st	73 754	75 498	76 833	78 556	80 270
Personalkostnad i % av medlemsintäkter	44%	40%	42%	41%	36%
Kostnader per medlem, kr					
Personalkostnader	1 920	1 760	1 654	1 252	1 079
Facklig verksamhet	4 838	4 394	4 145	3 832	4 361

Nyckeltalsdefinitioner:

Soliditet = Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen

Justerat eget kapital = Eget kapital + 78% av obeskattade reserver

Personalkostnader = personalkostnader exklusive pensionskostnader

FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

Belopp i tkr	Balanserat resultat	Övrigt fritt kapital	Årets resultat	Summa eget kapital
Seko				
Eget kapital 2017-01-01	1 250 358	3 229	-58 927	1 194 661
Balansering fritt eget kapital	-55 698	-3 229	58 927	-
Årets resultat			-85 441	-85 441
Eget kapital 2017-12-31	1 194 660	-	-85 441	1 109 220

RESULTATDISPOSITION

Till representantskapets förfogande står följande resultat

Belopp i kr	
Balanserat resultat	1 194 660 805
Årets resultat	-85 440 761
Totalt	1 109 220 044
Förbundsstyrelsen föreslår att resultatet disponeras enligt följande:	
Balanseras i ny räkning	1 109 220 044
Totalt	1 109 220 044

RESULTATRÄKNING

Belopp i tkr	Not	2017-01-01 2017-12-31	2016-01-01 2016-12-31
Verksamhetens intäkter			
Medlemsavgifter	3	255 914	265 265
Bidrag	4	8 840	7 598
Övriga verksamhetsintäkter		10 812	8 854
Summa verksamhetens intäkter		275 566	281 717
Verksamhetens kostnader			
Avgifter och anslag till andra organisationer	5	-40 960	-41 573
Direkta medlemskostnader	6	-60 967	-57 912
Övriga externa kostnader	7	-112 386	-98 232
Personalkostnader	8	-141 583	-132 879
Av- och nedskrivningar		-924	-1 158
Summa verksamhetens kostnader		-356 820	-331 754
Fackliga verksamhetens resultat		-81 254	-50 037
Fastighetsförvaltning			
Hysesintäkter	9	32 415	30 785
Externa kostnader		-30 721	-28 440
Avskrivning enligt plan byggnader		-3 215	-3 215
Avskrivning enligt plan inventarier		-2 277	-2 735
Resultat från fastighetsförvaltningen		-3 798	-3 605
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i ideella placeringar		-956	-1 137
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	10	13 585	27 325
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		6	9
Räntekostnader och liknande resultatposter		-365	-256
Summa resultat från finansiella investeringar		12 270	25 941
Resultat efter finansiella poster		-72 782	-27 701
Bokslutsdispositioner	11	-8 900	33 755
Skatt	12	-3 759	-13 301
Årets resultat		-85 441	-7 247

BALANSRÄKNING

Belopp i tkr	Not	2017-12-31	2016-12-31
TILLGÅNGAR	1		
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Immateriella anläggningstillgångar	13	87	87
		87	87
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	14	172 541	175 756
Inventarier fastighetsförvaltning	15	344	2 621
Förbättringsutgifter annans fastighet	16	-	557
Inventarier	17	458	794
		173 343	179 728
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Aktier och andelar i koncernföretag	18,27	1 100	100
Aktier och andelar i intresseföretag	19	7 071	31 092
Långfristiga värdepappersinnehav	20	961 175	998 340
Andra långfristiga fordringar	21	37 753	30 096
Ideella placeringar	22,27	27 294	28 249
		1 034 393	1 087 877
Summa anläggningstillgångar		1 207 823	1 267 692
Omsättningstillgångar			
Varulager		227	264
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		3 551	2 053
Aktuella skattefordringar		8 107	-
Övriga kortfristiga fordringar		14 928	14 136
Fordran koncernföretag		2 577	2 577
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	23	28 612	32 001
		57 775	50 767
<i>Kassa och bank</i>		35 968	42 196
Summa omsättningstillgångar		93 970	93 227
Summa tillgångar		1 301 793	1 360 919

BALANSRÄKNING

Belopp i tkr	Not	2017-12-31	2016-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
Balanserat kapital		1 194 661	1 201 907
Årets resultat		-85 441	-7 247
Summa eget kapital		1 109 220	1 194 660
<i>Obeskattade reserver</i>			
Obeskattade reserver	24	64 246	55 346
<i>Avsättningar</i>			
Övriga avsättningar	25	46 222	35 610
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		18 310	17 621
Aktuella skatteskulder		5 148	4 726
Övriga kortfristiga skulder		40 874	29 397
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	17 773	23 559
		82 105	75 303
Summa eget kapital och skulder		1 301 793	1 360 919

KASSAFLÖDESANALYS

Belopp i tkr	Not	2017-01-01 2017-12-31	2016-01-01 2016-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat från den fackliga verksamheten		-81 254	-50 037
Resultat från fastighetsförvaltningen		-3 798	-3 605
Avskrivningar		6 416	7 108
Övriga ej likviditetspåverkande poster	28	10 612	5 587
Resultat ideella placeringar		-956	-1 137
Erhållen ränta		6	9
Erhållna utdelningar och realisationsvinster		37 606	27 325
Erlagd ränta		-365	-256
Betald inkomstskatt		-11 444	-2 185
Summa		-43 177	-17 191
Ökning/minskning varulager		37	-64
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		1 098	3 495
Ökning/minskning övriga kortfristiga skulder		6 380	17 064
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-35 662	3 304
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-30	-36
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar		-161 738	-75 347
Avyttring/amortering av övriga finansiella anläggningstillgångar		198 859	3 725
Kassaflöde från investeringsverksamheten		37 091	-71 658
Finansieringsverksamheten			
Lån till intressebolag		-7 657	-9 366
Amortering av långfristig skuld		-	-23
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-7 657	-9 389
Årets kassaflöde		-6 228	-77 743
Likvida medel vid årets början		42 196	119 939
Likvida medel vid årets slut		35 968	42 196

Not 1 Tilläggsupplysningar

Redovisning och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd.

Förbundet tillämpar BFNAR 2012:1 (K3).

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter redovisas enligt bokföringsmässiga grunder.

Ideella placeringar

Som ideella placeringar benämns tillgångar som främst innehas som ett led i den ideella och fackliga verksamheten och inte uteslutande för att ge avkastning

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Finansiella anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och marknadsvärdet.

De finansiella anläggningstillgångarna är portföljvärderade.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över den bedömda ekonomiska livslängden.

Härvid tillämpas följande avskrivningstider:

Byggnader	År
Stomme	150
Tak	50
Fasad	40
Inre ytskikt	35
Installationer	30
Specialanpassningar	15
Inventarier tillhörande fastighetsförvaltning	5-8
Övriga inventarier	5
Datorer	3

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter omfattar skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatter och förändringar i uppskjuten skatt.

Värderingar av skatteskulder/-fordringar sker till nominellt belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på skulder och tillgångar.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar kundfordringar och övriga fordringar samt leverantörsskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när förbundet blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Resultat i dotterbolag

Förbundet har ett dotterbolag vid årets utgång. Någon koncernredovisning upprättas inte i enlighet med regelverket 7:5 Årsredovisningslagen. Dotterbolagets egna kapital och resultat framgår av not 18.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden dvs den utgår från Förbundets verksamhetsresultat. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal, oavsett om de är finansiella eller operationella, redovisas som hyresavtal (operationella leasingavtal). Leasingavgiften kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Noter

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Förbundet gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer definitionsmässigt att motsvara det

verkliga resultatet. Vår bedömning är att det inte föreligger någon betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år.

Not 3 MEDLEMSINTÄKTER

Medlemsintäkter	256 916	266 579
Administrationskostnader medlemsintäkter	-1 002	-1 314
Summa	255 914	265 265

Not 4 BIDRAG

	2017	2016
RSO Medel	3 932	4 426
Bidrag för biståndsprojekt	2 202	1 124
Bidrag från LO	1 535	254
Övriga bidrag	1 171	1 794
Summa	8 840	7 598

Not 5 AVGIFTER OCH ANSLAG TILL ANDRA ORGANISATIONER

	2017	2016
Bidrag till regioner	15 559	17 015
Avgifter till LO	17 428	18 133
Avgifter till övriga organisationer	6 144	5 363
Övriga bidrag	1 829	1 062
Summa	40 960	41 573

Not 6 DIREKTA MEDLEMSKOSTNADER

	2017	2016
Kollektiv medlemsförsäkring	28 707	26 187
Inkomstförsäkringar	5 538	9 972
Juristförsäkring	30 466	31 640
Återbäring medlemsförsäkringar	-13 421	-17 304
Advokat-, rättegångs- och rättshjälpskostnader	5 848	3 723
Ersättning till uppdragstagare	4 719	3 563
Övriga kostnader	-890	131
Summa	60 967	57 912

Not 7 OPERATIVA HYRES- OCH LEASINGAVTAL SOM LEASETAGARE

	2017	2016
Framtida minimileaseavgifter som kommer att betalas		
-inom 1 år	16 815	13 549
-inom 1 till 5 år	24 109	13 797
-senare än 5 år	450	-
Summa	41 374	27 346
Under året kostnadsförda leasingavgifter	17 922	16 433

**Not 8 LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR
OCH SOCIALA KOSTNADER****Antal anställda**

	2017	2016
Kvinnor Sverige	62	59
Män Sverige	87	84
Totalt	149	143
Varav lokalt placerade	95	89

Löner och andra ersättningar:

Förbundsstyrelse och VU	4 019	4 066
Övriga anställda	76 027	72 437
Totala löner och ersättningar	80 046	76 503
(varav avgångsvederlag)	551	2 285

Sociala kostnader	28 223	25 843
Pensionskostnader inkl. löneskatt	18 659	25 018
Förändring avsättning ej tryggade pensioner	10 528	2 274
Övriga personalkostnader	4 127	3 241
	141 583	132 879

Styrelseledamöter och ledande befattningshavare

Antal styrelseledamöter på balansdagen

Män	9	8
Kvinnor	6	5
Totalt	15	13

Av pensionskostnaderna avser 6 392 tkr (4 476 tkr) förbundets nuvarande och tidigare VU-ledamöter.

Huvuddelen av förbundets pensionsåtaganden tryggas i Kooperationens pensionsstiftelse.

Avkastningen i pensionsstiftelsen som för året uppgått till 5,00 % (6,44 %) samt diskonteringsräntan har stor påverkan på förbundets pensionskostnader. Ökningen av pensionskulden är främst hänförlig till att diskonteringsräntan sänkts från 2,3 % 2016 till 2,0 % 2017. Överskottet i pensionsstiftelsen har avräknats mot ålderspensioner som inte är tryggade i pensionsstiftelsen.

Löner och arvoden till verkställande utskottet

Nedan anges månadslön för ledamöterna i verkställande utskottet vid utgången av 2017, samt totalt utbetald lön från förbundet inkomståret 2017. Erhållna arvoden avräknas från månadslönen och eventuell fridagsersättning tillkommer.

Valle Karlsson, ordförande, månadslön 80 000 kr, totalt utbetald lön under året 863 842 kr.

Gabriella Lavecchia, vice ordförande, månadslön 73 000 kr, totalt utbetald lön under året 603 915 kr.

Anneli Jonsson, förbundssekreterare, månadslön 73 000 kr, totalt utbetald lön under året 824 738 kr.

Mats Ekeklint, avtalssekreterare, månadslön 73 000 kr, totalt utbetald lön under året 921 407 kr.

Avtal om avgångsvederlag

VVU-ledamöterna omfattas av trygghetsavtal fastställt i förbundsstyrelsen. Trygghetsavtalet är en revidering av tidigare LO och LO-förbundens trygghetsfond, vilken tillkom i samband med att livstidsvalen ersattes med val för viss period. Valperioden för VU är för närvarande 4 år. I huvudsak innebär reglerna att funktionär som inte blir omvald för en ny period har rätt till trygghetsersättning. Detsamma gäller den

som inte kandiderar till ny period eller avgår under löpande mandatperiod om någon av följande förutsättning föreligger:

- Valberedningen har meddelat att funktionären inte kommer att föreslås för omval.
- Förbundsstyrelsen har i annat fall beslutat att funktionären ska ha rätt till trygghetsersättning

Trygghetsersättningen utgår med 78 procent av lönen vid avgångstillfället och betalas under 2 år till den som har mer än 10 år kvar till ordinarie pensionsålder, under 3 år till den som har mindre än 10 år men mer än 5 år kvar till ordinarie pensionsålder. Har funktionären mindre än 5 år kvar till ordinarie pensionsålder utgår trygghetsersättning fram till ordinarie pensionsålder uppnås.

Funktionär som uppbär trygghetsersättning är skyldig att stå till organisationens förfogande för lämpliga uppdrag under den tid och med den sysselsättningsgrad som motsvarar ersättningens storlek. I systemet ingår att ersättningen, i förekommande fall, samordnas med annan inkomst som överstiger två gånger det vid årets början gällande inkomstbasbeloppet.

Not 9 OPERATIVA HYRES- OCH LEASINGAVTAL SOM LEASEGIVARE

Framtida minimileaseavgifter som kommer erhållas

-inom 1 år

-inom 1 till 5 år

-senare än 5 år

Summa**2017****2016**

32 495

28 711

29 501

39 767

391

62 387**68 478****Not 10 RESULTAT FRÅN VÄRDEPAPPER OCH FORDRINGAR
SOM ÄR ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**

Utdelningar, aktier och aktiefonder

Utdelningar, räntefonder

Utdelningar, ideella placeringar

Realisationsresultat vid försäljningar

Nedskrivningar

Övriga finansiella intäkter

Summa**2017****2016**

14 819

12 972

2 306

2 623

1 137

1 183

14 368

5 770

-24 020

-

4 975

4 777

13 585**27 325**

Not 11 BOKSLUTSDISPOSITIONER	2017	2016
Avsättning periodiseringsfond	-8 900	-20 150
Återföring periodiseringsfond	-	53 905
Summa	-8 900	33 755
Not 12 ÅRETS SKATT	2017	2016
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	-2 266	-
Aktuell skatt för året	5 941	13 217
Uppskjuten skatt	84	84
Summa	3 759	13 301
Skatteeffekt av schablonintäkt periodiseringsfond	199	417
Not 13 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	2017-12-31	2016-12-31
Ingående anskaffningsvärden	87	87
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	87	87
Utgående ackumulerade avskrivningar	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-	-
Utgående restvärde enligt plan	87	87
Not 14 BYGGNADER OCH MARK	2017-12-31	2016-12-31
Ingående anskaffningsvärden	232 960	232 960
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	232 960	232 960
Ingående avskrivningar	-57 203	-53 988
Årets avskrivningar	-3 216	-3 216
Utgående ackumulerade avskrivningar	-60 419	-57 204
Utgående restvärde enligt plan	172 541	175 756

Marknadsvärde på fastigheter enligt värdering gjord 2017 är 797 Mkr. Värderingen är utförd av ett oberoende externt värderingsföretag.

Not 15 INVENTARIER FASTIGHETSFÖRVALTNING

	2017-12-31	2016-12-31
Ingående anskaffningsvärden	14 647	14 647
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	14 647	14 647
Ingående avskrivningar	-12 027	-9 309
Årets avskrivningar	-2 276	-2 717
Utgående ackumulerade avskrivningar	-14 303	-12 026
Utgående restvärde enligt plan	344	2 621

Not 16 FÖRBÄTTRINGSUTGIFTER ANNANS FASTIGHET

	2017-12-31	2016-12-31
Ingående anskaffningsvärden	2 783	2 783
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 783	2 783
Ingående avskrivningar	-2 227	-1 670
Årets avskrivningar	-556	-556
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 783	-2 226
Utgående restvärde enligt plan	-	557

Not 17 INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER

	2017-12-31	2016-12-31
Ingående anskaffningsvärden	7 989	7 954
Årets inköp	31	36
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	8 020	7 990
Ingående avskrivningar	-7 195	-6 576
Årets avskrivningar	-367	-620
Utgående ackumulerade avskrivningar	-7 562	-7 196
Utgående restvärde enligt plan	458	794

Not 18 ANDELAR I DOTTERFÖRETAG, FÖRBUNDET

	ORG.NR.	KAPITAL- ANDEL (%)	RÖSTRÄTTS- ANDEL (%)	BOKFÖRT VÄRDE
Lastberget Konferens AB	556534-9288	100	100	1 100

Bolagets justerade egna kapital uppgår till 3 922tkr (1 732) tkr och årets resultat är 529 tkr (1 tkr).

	2017	2016
Ingående anskaffningsvärden	100	100
Årets anskaffningar	1 000	-
Utgående redovisat värde	1 100	100

Not 19 ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG

	ORG.NR.	SÄTE	KAPITAL- ANDEL (%)
Facklig administration i Samvekan 6F AB	556868-0168	Stockholm	37,46

	KAPITAL- ANDEL (%)	RÖSTRÄTTS- ANDEL (%)	ANTAL AKTIER	BOKFÖRT VÄRDE
Facklig administration i Samverkan 6F AB	37	37	37 460	7 071

	2017	2016
Ingående anskaffningsvärden	31 092	11 238
Tillkommande anskaffning under året		19 854
Nedskrivning	-24 021	-
Utgående ackumulerat anskaffningsvärden	7 071	31 092
Utgående redovisat värde	7 071	31 092

Not 20 LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

	2017-12-31	2016-12-31
Ingående anskaffningsvärde	998 339	926 671
Årets förvärv	160 738	74 608
Årets försäljningar	-197 902	-2 939
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	961 175	998 340
Utgående restvärde enligt plan	961 175	998 340

Not 20 LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV (fortsättning)	ANTAL	BOKFÖRT VÄRDE	MARKNADS- VÄRDE
Förbundsfond Robur	1 854 409	196 968	580 615
Förbundspenningmarknadsfond Robur	1 241 103	124 949	131 842
Räntefond kort Plus	778 327	95 100	97 104
Camelot	1 063	17 402	40 233
Excalibur	3 282	30 347	39 945
Nordea Insitutionell Multi Asset	845 580	80 227	107 837
Nordea Institutionell Aktiefond Stabil	2 018 004	224 659	331 592
Nordea Cross Over	58 927	50 781	52 326
Aberdeen	500 000	50 000	52 197
Bantorgetts Hyresbostäder AB	3 500	15 742	15 742
Bråviken Logistik	750 000	75 000	75 375
Totalt		961 175	1 524 808

Genom innehav i Förbundsfonden Robur, Nordea Institutionella Aktiefonden Stabil, Nordea Multi Asset Fund och Lancelot Camelot, har Seko ett indirekt aktieinnehav i följande bolag vid ingången av 2017:

AAK, ABB, Aflac, Air Liquide, Alfa Laval, Allegion PLC, Allergian PLC, Alphabet, Amadeus IT, Amdocs, American Electric Power, AmerisourceBergen, Amgen, Anthem, Apple, AstraZeneca, AT&T, Atlantia, Atlas Copco, Autoliv, AutoZone, AXA, Axis Bank, B&B Tools, Banco Bradesco, Bangkok Bank, Bank of Nova Scotia/The, Bank Rakyat Indonesia Persero, Barratt Developments, Bayer, Berkshire Hathaway, Billerudkorsnäs, Boliden, Bonava, Bright Horizons, British American Tobacco, Canadian Tire, Capita, Celgene, Central Japan Railway, Check Point Software Technologies, Cheung Kong Property Holdings, China Lesso Group, China Communications Construction, China Construction Bank, China Everbright International, China Mobile, China Overseas Land & Investment, China Railway Construction, China Telecom, Chubb, Cielo, Cigna, Cisco Systems, Citrix Systems, CK Hutchison Holdings, Clas Ohlson, Cloetta, Cognizant Technology Solutions, Colgate-Palmolive, Comcast, Credicorp, CRITEO SA-SPON ADR, Crown Holdings, CVS Health, Daito Trust Construction, DaVita, Dollar General, Dometic Group, East Japan Railway, eBay, Ecolab, Electrolux, Elekta, Eli Lilly, E-MART, Enagas, ENN Energy Holdings, Entergy, Ericsson, Essilor Internationa, Express Scripts Holding, Fa-bege, FirstRand, Getinge, Gilead Sciences, Givaudan, Grand City Propertie, Guangdong Investment, Haci Omer Sabanci Holding, HCA Holdings Inc, HCL Technologies, Henkel Pref, Hennes & Mauritz, Henry Schein, Herbalife, Hon Hai Precision Industry, Husqvarna, Hyundai Engineering & Construction, Hyundai Glovis, Hyundai Mobis, IHS Markit, IMCD, Industrial & Commercial Bank of China, Infosys, ING Groep, International Business Machines, Intrum Justitia, Investor, Italgas, Jack Henry & Associates, JM, Johnson & Johnson, JP Morgan Chase & Co, Kamigumi, KDDI, KDDI, Kinnevik B, Koninklijke Ahold Delhaize, Kroger, KT&G, Laboratory Corp

of America, L'Oreal, Mastercard, McCormick, McKesson, Mednax, Medtronic, Megaworld, Merck, Microsoft, Millicom International Cellular, MTN Group, Muenchener Rueckversicherung-Gesellschaft AG in M, National Bank of Canada, NCC, Netcare, Next, NextEra Energy, Nippon Telegraph & Telephone, NN Group, Nordea, Northern Trust, Novartis, Novo Nordisk, NTPC, NTT Docomo, OGE Energy, Oracle, Oversea-Chinese Banking, Paypal Holdings Inc, Pentair PLC, Perrigo Co, Pfizer, PG&E, Philips Lighting NV, PLDT, PPL, Praxair, Priceline Group, ProLogis, Prudential, Public Service Enterprise Group, Publicis Groupe, Reckitt Benckiser Group, Red Electrica, Reliance Industries, Reliance Infrastructure, Remgro, RioCan Real Estate Investment Trust, Roche Holding, Roper Technologies, Royal Bank of Canada, Sally Beauty Holdings, Samsung Electronics, Samsung Fire & Marine Insurance, Sandvik, Sanlam, Sanofi, SCA, Scripps Networks Interactive, SEB, Shoprite Holdings, Singapore Telecommunications, Sinopharm Group, SK Telecom, Skanska, SKF, Snam, Sony, Southern, SSE, Steinhoff International Holdings, Stryker, Sumitomo Realty & Development, Sun Hung Kai Properties, Swedbank, Swedish Orphan Biovitrum, Svenska Handelsbanken, Taiwan Semiconductor Manufacturing, Telia Company, TELUS - Non-Canadian customer, Tenaga Nasional, Thermo Fisher Scientific, Thule Group, Tieto, Tiger Brands, Toronto-Dominion Bank, Total System Services, Turk Telekomunikasyon, Turkcell Iletisim Hizmetleri, Turkiye Vakiflar Bankasi Tao, Unilever, Union Pacific, UnitedHealth Group, US Bancorp, Walgreens Boots Alliance, Walt Disney, Verizon Communications, West Japan Railway, Vestas Wind Systems, Westpac Banking, Vinci, Wipro, Volvo, Woolworths Holdings, WPP, Xylem, Yahoo Japan, Zimmer Biomet Holdings, ÅF

Not 21 ÖVRIGA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR	2017	2016
Fordran FASAB	37 624	29 968
Övriga fordringar	129	128
Utgående ackumulerat nominellt belopp	37 753	30 096
Not 22 IDEELLA PLACERINGAR	2017-12-31	2016-12-31
Ingående anskaffningsvärde	28 249	28 296
Årets förvärv	-	1 090
Resultatandel i handelsbolag	-955	-1 137
Utgående restvärde enligt plan	27 294	28 249
LO:s Försäkringshandelsbolag, 7st	13 770	13 770
Bostadsrätter Gullhomen, 15 st	5 207	5 207
Aftonbladet AB, 1 491 st	4 026	4 026
Svenska Riksbyggen Förening, 200 st	99	99
HSB, 5 st	3	3
Folkets Hus i Stockholm, 22 486 st	814	814
YNSAB, 180 st	18	18
UNI, 1 st	280	280
Fonus, 1 st	20	20
Rönneberga Konferens HB, 5,625%	2 058	3 013
LO Mediahuset AB	999	999
Totalt	27 294	28 249
Not 23 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER	2017-12-31	2016-12-31
Förutbetalda kostnader	6 293	30 799
Upplupna RSO-medel	1 844	900
Upplupna provisioner	4 748	4 687
Förutbetalda försäkringar	15 309	-7 560
Övriga poster	418	3 175
Summa	28 612	32 001

Not 24 OBESKATTADE RESERVER

	2017	2016
Periodiseringsfond beskattningsår 2012	16 200	16 200
Periodiseringsfond beskattningsår 2013	2 296	2 296
Periodiseringsfond beskattningsår 2014	9 900	9 900
Periodiseringsfond beskattningsår 2015	6 800	6 800
Periodiseringsfond beskattningsår 2016	20 150	20 150
Periodiseringsfond beskattningsår 2017	8 900	-
Summa	64 246	55 346

Not 25 AVSÄTTNINGAR

	2017	2016
Avsättning ej tryggade pensioner	45 796	35 268
Uppskjuten skatteskuld	426	342
Summa	46 222	35 610

Not 26 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	2017-12-31	2016-12-31
Periodiserade förskottshyror	626	592
Bidrag till regionerna		7 100
Semesterlöner	6 410	5 613
Upplupna kostnader rättskydd	1 431	1 900
Övriga poster	9 306	8 354
Summa	17 773	23 559

Not 27 EVENTUALFÖRPLIKTELSER

	2017-12-31	2016-12-31
Rönneberga Konferens HB	54 468	54 882
Borgensåtagande Lastberget	3 000	3 000
Borgensåtagande Bantorget Hyresbostäder	19 886	-
Summa	77 354	57 882

Not 28 ÖVRIGA EJ LIKVIDITETSPÅVERKANDE POSTER

	2017	2016
Avsättning ej tryggade pensioner	10 528	2 274
Justering hänförlig till ändrade redovisningsprinciper	-	3 229
Avsättning till uppskjuten skatt	84	84
Summa	10 612	5 587

Stockholm, 10 april 2018



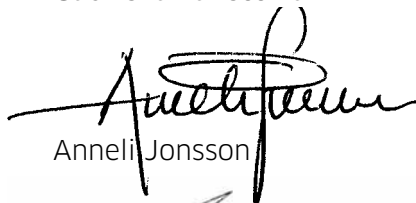
Valle Karlsson
Ordförande



Gabriella Lavecchia



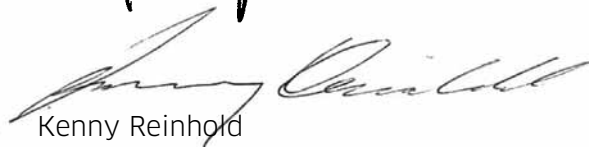
Mats Ekeklint



Anneli Jonsson



Glenn Nordström



Kenny Reinhold



Eldina Melez



Thomas Hagsten



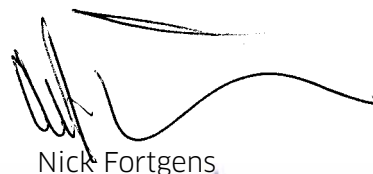
Ingvar Carlsson



Ulrika Nilsson



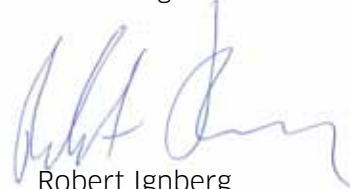
Karin Åkersten



Nick Fortgens



Sandra Svensk



Robert Ignberg



Bjarne Ringdahl

Vår revisionsberättelse har lämnats 10 april 2018



Sune Johnson
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Stefan Zetterlund



Gerardo Berrios



Mikael Andersson

Revisionsberättelse

Till representantskapet i Seko- Service och kommunikationsfacket
org.nr 802004-5509

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Seko- Service och kommunikationsfacket för år 2017.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att representantskapet fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnittet Den auktoriserade revisorns ansvar samt De förtroendevalda revisorernas ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av verksamhetsberättelsen för 2017.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en

årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med

grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att förbundet inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande utskottets förvaltning för Seko- Service och kommunikationsfacket för år 2017.

Vi tillstyrker att representantskapet beviljar styrelsens och verkställande utskottets ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande utskottets ansvar

Det är styrelsen och verkställande utskottet som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller ledamot i verkställande utskottet i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet

Stockholm den 10 april 2018



Sune Johnson
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Stefan Zetterlund



Gerardo Berrios



Mikael Andersson

Bilaga 1 Riksavtal

TECKNADE RIKSAVTAL 2017 - SEKO

Motpart	Avtalsområde	Giltighetstid	Not
EIO Elektriska Installatörsorganisationen	Larm och Säkerhetsteknik	2017-05-01 - 2020-04-30	Tecknat 2017-04-03
Energiföretagens Arbetsgivareförening	Energi	2017-04-01 - 2020-03-31	Tecknat 2017-04-21 Tredje avtalsåret uppsägningsbart senast 2018-09-30 för att upphöra 2019-03-31
Sveriges Byggindustrier	Väg och banavtalet	2017-05-01 - 2020-04-30	Tecknat 2017-05-02 Tredje avtalsåret är uppsägningsbart om avtalet inom industrin sägs upp senast 2018-09-30. Då ska uppsägning av detta avtal ske senast 2018-10-31 för att upphöra 2019-04-30
Bemanningsföretagen	Bemanningsavtalet	2017-05-01 - 2020-04-30	Tecknat 2017-05-10
Almega Tjänsteförbunden	Spårtrafik	2017-05-01 - 2020-04-30	Tecknat 2017-05-11 Tredje avtalsåret uppsägningsbart senast 2018-10-31 för att upphöra 2019-04-30.
Almega Tjänsteförbunden	Järnvägsinfrastruktur	2017-05-01 - 2020-04-30	Tecknat 2017-05-15 Tredje avtalsåret uppsägningsbart senast 2018-10-31 för att upphöra 2019-04-30.
IT&Telekomföretagen	Telekom	2017-05-01 - 2020-03-31	Tecknat 2017-05-17
Almega Tjänsteförbunden	Värdepapper	2017-06-01 - 2020-05-31	Tecknat 2017-05-29
Sjöfartens Arbetsgivareförbund	Sjöavtalen	2017-04-01 - 2020-03-31	Tecknat 2017-05-31 (Storsjö- o Färjeavtalet mm)
Pacta	ÖLA 17	2017-05-01 - 2020-04-30	Tecknat 2017-05-31
Industriarbetsgivarna	Blåa avtalet	2017-06-01 - 2020-05-31	Tecknat 2017-05-31 Om avtalen inom ramen för Industriavtalet sägs upp äger parterna rätt att i för tid senast den 2018-11-30 säga upp avtalet att gälla per den 2019-05-31.
Maskinentreprenörerna ME	Maskinföraravtalet	2017-06-01 - 2020-05-31	Tecknat 2017-06-01
Almega Tjänsteförbunden	Serviceentreprenad	2017-06-01 - 2020-05-31	Tecknat 2017-06-02 Tredje avtalsåret uppsägningsbart senast 2018-11-30 för att upphöra 2019-05-31.
KFS Kommunala Företagens Samorganisation	Energi	2017-04-01 - 2020-04-30	Tecknat 2017-06-14
Almega Tjänsteförbunden	GötaKanalbolag	2017-04-01 - 2020-03-31	Tecknat 2017-06-14
Almega Tjänsteförbunden	Lernia	2017-04-01 - 2020-03-31	Tecknat 2017-06-14
KFS Kommunal Företagens Samorganisation	Flygplatser	2017-04-01 - 2020-03-31	Tecknat 2017-06-20
Almega Tjänsteförbunden	Dalslands Kanal	2017-05-01 - 2020-04-30	Tecknat 2016-06-22 Tredje avtalsåret uppsägningsbart senast 2018-10-31 för att upphöra 2019-04-30.
Almega Tjänsteförbunden	Fastigheter Tjänstemän	2017-06-01 - 2020-05-31	Tecknat 2017-06-26 Tredje avtalsåret uppsägningsbart senast 2018-11-30 för att upphöra 2019-05-31.
EIO Elektriska Installatörsorganisationen	Telekom	2017-05-01 - 2020-04-30	Tecknat 2017-06-28
Almega Tjänsteförbunden	Kommunikation	2017-08-01 - 2020-07-31	Tecknat 2017-06-29

TECKNADE RIKSAVTAL 2017 - SEKO

Motpart	Avtalsområde	Giltighetstid	Utfall
Arbetsgivarverket	RALS	2017-10-01 - 2020-09-30	Tecknat 2017-10-04
Almega Samhallförbundet	Samhall	2017-10-01 - 2020-09-30	Tecknat 2017-10-10
Almega Tjänsteföretagen	Skärgårdstrafik	2017-10-01 - 2020-09-30	Tecknat 2017-11-09

Bilaga 2 Hängavtal

TECKNADE HÄNGAVTAL 2017

Bransch	Antal
Trafik	0
Väg och ban	189
Försvar	0
Civil	0
Vård	0
Post	0
Tele	21
Energi	2
Sjöfolk	3
SUMMA:	215

TOTALT ANTAL HÄNGAVTAL 2017-12-31

Bransch	Antal
Trafik	10
Väg och ban	2 164
Försvar	1
Civil	4
Vård	0
Post	4
Tele	59
Energi	22
Sjöfolk	54
SUMMA:	2 318

Bilaga 3 Företagsavtal

TECKNADE DIREKTAVTAL 2017

Bransch	Antal
Trafik	0
Väg och ban	0
Försvar	0
Civil	1
Vård	0
Post	0
Tele	0
Energi	0
Sjöfolk	0
SUMMA:	1

TOTALT ANTAL DIREKTAVTAL 2017-12-31

Bransch	Antal
Trafik	8
Väg och ban	1
Försvar	0
Civil	4
Vård	0
Post	4
Tele	23
Energi	1
Sjöfolk	9
SUMMA:	50

Bilaga 4 Medlemsiffror

AKTIVA MEDLEMMAR PER BRANSCH, TABELL 1

Bransch	Totalt	Kvinnor	Män	Kvinnor %	Män %
Trafik	11 263	3 253	8 010	29%	71%
Väg och ban	16 314	507	15 807	3%	97%
Försvar	2 052	410	1 642	20%	80%
Civil	5 521	2 946	2 575	53%	47%
Vård	4 335	1 753	2 582	40%	60%
Post	12 928	4 438	8 490	34%	66%
Tele	4 025	897	3 128	22%	78%
Energi	4 050	277	3 773	7%	93%
Sjöfolk	3 557	1 357	2 200	38%	62%
Övriga	9 358	2 637	6 721	28%	72%
Totalsumma	73 403	18 475	54 928	25%	75%

ANTAL MEDLEMMAR PER REGION, TABELL 2

Region	Aktiv		Aktiv Summa	Elev		Elev Summa	Pensionär		Pensionär Summa	Totalsumma
	Kvinna	Man		Kvinna	Man		Kvinna	Man		
Stockholm	6 078	14 529	20 607	10	95	105	2 053	3 874	5 927	26 638
Mellansverige	1 537	3 622	5 159		3	3	1 194	2 223	3 417	8 579
Södra	552	3 384	3 936		1	1	402	1 709	2 111	6 048
Skåne	1 983	5 676	7 659		11	11	1 586	2 748	4 334	12 004
Väst	2 882	8 876	11 758		23	23	2 196	4 219	6 415	18 196
Västra Svealand	1 081	3 466	4 547	2	13	15	761	1 570	2 331	6 893
Gävle-Dala	622	3 858	4 480	1	9	10	691	1 827	2 518	7 008
Mellannorrland	819	3 369	4 188	2	37	39	907	1 682	2 589	6 816
Norra Norrland	999	4 866	5 865	5	70	75	982	2 383	3 365	9 305
Ombudsmän	29	64	93				11	74	85	178
Sjöfolk	1 870	2 954	4 824		5	5	313	633	946	5 775
Totalsumma	18 452	54 661	73 116	20	267	287	11 096	22 942	34 038	107 441

ANTAL UPPDRAGSTAGARE, TABELL 3

Branch	Kvinnor	Män	Totalsumma
Civil	331	328	659
Energi	36	550	586
Försvar	40	179	219
Ombudsmän	7	11	18
Post	350	728	1 078
Region	30	112	142
Sjöfolk	70	147	217
Tele	34	116	150
Trafik	307	828	1 135
Vård	197	336	533
Väg och ban	38	1 157	1 195
Totalsumma	1 440	4 492	5 932

ANTAL UPPDRAGSTAGARE, TABELL 4

Branch	Kvinnor	Män	Totalsumma
Civil	763	661	1 424
Energi	67	1 035	1 102
Försvar	89	367	456
Ombudsmän	8	13	21
Post	784	1 545	2 329
Region	21	110	131
Sjöfolk	120	295	415
Tele	98	266	364
Trafik	694	1 644	2 338
Vård	412	763	1 175
Väg och Ban	99	2 189	2 288
Totalsumma	3 155	8 888	12 043

ANTAL UPPDRAGSTAGARE UNDER 30 ÅR, TABELL 5

Branch	Kvinnor	Män	Totalsumma
Civil	22	12	34
Energi	6	52	58
Försvar	2	9	11
Post	35	58	93
Region	4	22	26
Sjöfolk	7	8	15
Tele	3	19	22
Trafik	41	75	116
Vård	15	12	27
Väg och ban	5	124	129
Totalsumma	140	391	531

ANTAL UPPDRAG UNDER 30 ÅR, TABELL 6

Branch	Kvinnor	Män	Totalsumma
Civil	39	25	64
Energi	15	80	95
Försvar	4	16	20
Post	61	95	156
Region	3	20	23
Sjöfolk	8	9	17
Tele	6	25	31
Trafik	80	139	219
Vård	29	19	48
Väg och ban	6	179	185
Totalsumma	251	607	858

ANTAL AKTIVA MEDLEMMAR, TABELL 7

Region	Kvinnor	Män	Totalsumma
Stockholm	6 089	14 623	20 712
Mellansverige	1 537	3 625	5 162
Södra	552	3 385	3 937
Skåne	1 983	5 687	7 670
Väst	2 883	8 898	11 781
Västra Svealand	1 083	3 479	4 562
Gävle-Dala	623	3 867	4 490
Mellannorrland	821	3 406	4 227
Norra Norrland	1 004	4 936	5 940
Ombudsmän	29	64	93
Sjöfolk	1 871	2 958	4 829
Totalsumma	18 475	54 928	73 403

ANTAL AKTIVA MEDLEMMAR UNDER 30 ÅR, TABELL 8

Region	Kvinnor	Män	Totalsumma
Stockholm	1 113	2 518	3 631
Mellansverige	264	696	960
Södra	90	664	754
Skåne	349	1 178	1 527
Väst	506	1 701	2 207
Västra Svealand	235	817	1 052
Gävle-Dala	116	809	925
Mellannorrland	150	650	800
Norra Norrland	243	1 194	1 437
Ombudsmän	1	0	1
Sjöfolk	514	679	1 193
Totalsumma	3 581	10 906	14 487

ANTAL SKYDDSOMBUD, HUVUDSKYDDSOMBUD OCH REGIONALA SKYDDSOMBUD, TABELL 9

Branch	Kvinnor	Män	Totalsumma
Civil	80	90	170
Huvudskyddsombud	3	8	11
Skyddsombud	77	82	159
Energi	13	230	243
Huvudskyddsombud	1	25	26
Skyddsombud	12	205	217
Försvar	15	76	91
Huvudskyddsombud		8	8
Skyddsombud	15	68	83
Ombudsmän	2	7	9
Regionala skyddsombud	2	7	9
Post	137	343	480
Huvudskyddsombud	9	18	27
Skyddsombud	128	325	453
Region	9	46	55
Huvudskyddsombud		5	5
Skyddsombud	9	41	50
Sjöfolk	26	30	56
Huvudskyddsombud	1	5	6
Skyddsombud	25	25	50
Tele	4	26	30
Huvudskyddsombud		2	2
Skyddsombud	4	24	28
Trafik	81	268	349
Huvudskyddsombud	6	32	38
Skyddsombud	75	236	311
Vård	47	95	142
Huvudskyddsombud	8	15	23
Skyddsombud	39	80	119
Väg och ban	25	796	821
Huvudskyddsombud		57	57
Skyddsombud	25	739	764
Totalt	439	2 007	2 446



Seko

Box 1105

111 81 Stockholm

seko@seko.se

www.seko.se