

# Verksamhets-berättelse 2019







## Innehåll

<b>Verksamhetsberättelse 2019 .....</b>	<b>5</b>
Ordförande har ordet .....	5
<b>Organisera och rekrytera medlemmar .....</b>	<b>7</b>
In- och utträden.....	7
Projekt 80 000.....	7
10 000 nya medlemmar 2020 .....	7
Medlemsveckan .....	7
Förtroendevalda .....	7
Pensionärer .....	8
Studier .....	8
Centrala Seko-utbildningar .....	8
Centrala LO-utbildningar .....	8
Studieorganisationen.....	8
Introduktionsutbildning.....	8
Medlemsutbildning.....	8
<b>Träffa och upprätthålla kollektivavtal .....</b>	<b>9</b>
Rättshjälp .....	10
<b>Näringspolitisk verksamhet och branschfrågor .....</b>	<b>11</b>
Facklig-politiskt .....	11
Lönebildning .....	11
Opinionsbildning och kommunikation .....	12
Sekotidningen .....	12
<b>Arbetsmiljö .....</b>	<b>13</b>
<b>Sekos övriga verksamheter .....</b>	<b>14</b>
Seko Framtid.....	14
Internationellt.....	14
EBTF och UNI ICTS har under 2019 haft sina kongresser .....	14
Seko Utvecklingsprojekt.....	14
Internationellt/Europa .....	14
Personal .....	14
Sjukfrånvaro.....	15
Långtidsfrånvaro .....	15
Hälsofrämjande åtgärder .....	15
Sekos styrelse och organisation.....	15
Förbundsstyrelsen och verkställande utskottet.....	15
Förbundsstyrelsens sammansättning 2019-12-31 .....	15
Vår demokratiska organisation.....	16
Förbundskontoret .....	16
Alla människors lika värde.....	16
Ny digital uppdragsredovisning .....	17
Alla människors lika värde.....	17
Gunnar Erlandssons Minnesstiftelse .....	17
Ungdom.....	17

Arbetarrörelsens kulturfond .....	17
Läs för mig pappa .....	17
Eget skapande .....	17
<b>Ekonomisk berättelse 2019.....</b>	<b>18</b>
Inledning.....	18
Intäkter och kostnader.....	18
Intäkter.....	18
Kostnader .....	18
Årets resultat i den fackliga verksamheten .....	18
Fastigheterna.....	18
Den finansiella verksamheten.....	18
Årets resultat.....	19
Placeringsreglemente .....	19
<b>Årsredovisning för räkenskapsåret 2019.....</b>	<b>21</b>
<b>Förvaltningsberättelse.....</b>	<b>21</b>
Information om verksamheten .....	21
Sekos övergripande mål (beslutade på kongressen i april 2017).....	21
Organisera och rekrytera medlemmar.....	21
Träffa och upprätthålla kollektivavtal .....	21
Näringspolitisk verksamhet och branschfrågor .....	21
Arbetsmiljö .....	21
Verksamheten under året .....	21
Väsentliga händelser under räkenskapsåret .....	23
Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång.....	23
Resultat och ställning .....	23
Finansiella instrument.....	23
Framtida utveckling .....	23
<b>Noter .....</b>	<b>29</b>
<b>Revisionsberättelse .....</b>	<b>40</b>
<b>Bilaga 1</b> Riksavtal .....	42
<b>Bilaga 2</b> Hängavtal .....	43
<b>Bilaga 3</b> Företagsavtal.....	43
<b>Bilaga 4</b> Medlemssiffror .....	44

# Verksamhetsberättelse 2019



## Ordförande har ordet

2019 var ett händelserikt år, både fackligt och politiskt. Året inleddes med en smärtsam politisk uppgörelse då det så kallade januariavtalet skrevs under. Det övergripande syftet var att hålla de högerpopulistiska Sverigedemokraterna borta från politiskt inflytande. Ett vällovligt syfte. Man kan dock reflektera en hel del om hur högt priset för detta kan vara. Man får leta med ljus och lykta i januariavtalet för att hitta politiska förslag som är till gagn för våra medlemsgrupper. Det är däremot enkelt att hitta motsatsen. För att ta några exempel. Om parterna på arbetsmarknaden inte kommer överens så ska LAS reformeras lagstiftningsvägen. Målet är bland annat att företag ska få det lättare att välja vilka man ska säga upp vid arbetsbrist. Jag återkommer till själva LAS-frågan och förhandlingarna som pågår i denna fråga. Värnskatten har avskaffats, en skatt som de med de allra högsta inkomsterna har betalat. Samtidigt ser vi hur hela välfärden brottas med mindre personal och gigantiska utmaningar. Steg ska tas mot marknadshyror på bostäder. Listan kan göras längre. Sammantaget kan man konstatera att den politik som nu bedrivs med januariavtalet som plattform inte är en politik som är till gagn för våra medlemsgrupper. I flera avseenden innebär den större försämringar än den politik som bedrevs av den förra borgerliga regeringen. Frågan är

om januariavtalet var rätt väg att gå. Jag har själv sagt, när detta presenterades, att det var bättre än alternativet. Med lite perspektiv är jag mer skeptisk.

När det gäller LAS-frågan fick arbetsmarknadens parter den i knäet. Förhandlingar mellan parterna inleddes under året i syfte att undvika att regeringen tar fram ett eget förslag. Förhandlingarna går under namnet "Trygghet och omställning". Vi förstod i slutet av året att förhandlingarna gått över styr. I en avsiktsförklaring som presenterades öppnade man bland annat upp för att förhandla om bland annat begreppet "saklig grund". En för oss helig ko i lagen om anställningsskydd. Man gick med andra ord till och med längre än intentionerna i januariavtalet. Vi valde då att dra i nödbromsen och lämnade förhandlingarna tillsammans med fem andra förbund inom LO. Övriga förbund beslutade att fortsätta förhandlingar och valde också att avslå våra förslag på hur man skulle kunna komma vidare i förhandlingarna. Detta landade i att vi istället formulerade motioner till 2020-års LO-kongress med attsatser i syfte att tydligt markera att några frågor inte är förhandlingsbara. Demokratien får nu ha sin gång. I juni vet vi förmodligen hur det slutar, när kongressen fattat sina beslut.

Vår styråra under året har varit de av förbundsstyrelsen beslutade prioriterade områdena och målen. Dessa har varit:

- Organisera och rekrytera
- Ett medlemsnära förbund
- Trygghet på arbetsplatsen
- Strategier för avtal 2020
- Studier

Från centralt håll satsar vi nu betydande resurser inom Projekt 80 000 för att nå våra prioriterade mål. Det handlar om allt ifrån att stötta den lokala organisationen i lokala projekt till att ringa medlemmar som är på väg att uteslutas för att de inte har betalt medlemsavgiften. Men det testas hela tiden nya sätt för att rekrytera och behålla medlemmar. Det är ett långsiktigt arbete. Det finns inga quick-fix. Det kräver tålmod och hårt arbete och jag tycker att vi tar steg framåt.

Vi måste vara medlemsnära. Det handlar primärt om att vi har förtroendevalda som är nära medlemmarna. Fackligt aktiva som sitter med vid fikabordet och lyssnar på och deltar i diskussioner. Förtroendevalda som medlemmarna känner till och kan vända sig till för att ställa frågor och framföra synpunkter. Vi har nu genomfört två medlemsveckor sedan kongressen och dom blir bara bättre och bättre. Jag är på riktigt djupt imponerad av den kraft, styrka och engagemang som vår gemensamma organisation kan visa när vi kraftsamlar. Vi träffade tillsammans runt 8 500 medlemmar. Anställda och förtroendevalda gjorde ett fantastiskt jobb som resulterade i att denna vecka blev en framgång, igen.

Medlemsveckan fyller många funktioner och berör egentligen alla våra prioriterade områden. Efter förra årets medlemsvecka kunde vi konstatera att detta var den vecka där flest valde att bli medlemmar i Seko. Det är egentligen inte så konstigt. När vi får möjlighet att informera om vad vi gör och varför det är viktigt att vara med i facket så är det många som förstår poängen och väljer att gå med. Helt enkelt, när vi visar att vi är det medlemsnära förbundet blir vi också attraktiva. Över 600 personer gick med i Seko under årets medlemsvecka. Under en normal vecka blir 250 personer medlemmar i Seko. Nästa år blir det medlemsvecka igen. Jag ser redan nu fram mot den.

Mycket av det som nu händer politiskt inom våra områden är direkta konsekvenser av vår opinionsbildning. Några exempel är den statliga utredningen om järnvägsunderhållet, den statliga översynen av SiS, extra pengar till Kriminalvården och fokuseringen på arbetsmiljön för vägarbetare. Listan kan göras lång. Utan påtryckningar från oss hade dessa frågor inte varit prioriterade av regeringen. Under vintern släppte vi en ny rapport för att belysa våra medlemmars situation inom spårtrafikområdet. Rapporten fick stort medialt genomslag. Våra medlemmars trygghet på arbetsplatsen är en av våra absolut viktigaste frågor.

Vi måste också vara en stark part i förhandlingar. Det är när vi förhandlar om kollektivavtalen som vår styrka mäts på riktigt. Det är när vi träffar bra avtal och vinner principiella fajter mot våra motparter och arbetsgivare som vi betygsätts av medlemmar och omvärld. Här tycker jag att vi gjort mycket bra saker. Vi har tagit fajter som har lämnat avtryck och framförallt har vi gjort detta i en tid där utrymmet är begränsat när det gäller löneökningar. Det omtalade märket har satt tydliga gränser när det gäller löneutrymme. Men vi har ofta lyckats hitta principiella frågor som varit viktiga för våra medlemmar. Samtidigt har vi de senaste åren drivit opinion för en ny lönebildningsmodell. Inom ramen för 6F har vi drivit projektet "Lönebildning för jämlikhet". Det har rört om ordentligt i grytan. Det är ännu för tidigt att mäta effekten av projektet och det är givetvis också svårt att mäta effekten, men en sak är säker, vi har utmanat starka krafter på såväl den fackliga sidan som på arbetsgivarsidan. Sedan är min bedömning att vi genom detta strategiska arbete lyckades trycka upp kraven i LO-samordningen och även storleken på låglönesatsningen. Under 2020 förhandlar vi om alla våra centrala avtal. Året har inneburit mycket av strategiskt arbete inför avtalsrörelsen, avtalskonferenser, formulering av yrkanden med mera. Nästa år blir oerhört viktigt.

Sist men inte minst så har vi pekat ut studier som ett område där vi ska satsa extra. Kunniga och närvarande förtroendevalda är avgörande för att medlemmarna ska känna sig nöjda med Seko. Vi har över 6 000 "ambassadörer" som i hög utsträckning skapar medlemmarnas bild av Seko. Historiskt sett har fackföreningsrörelsen varit skicklig på "internutbildning". Studieverksamheten har historiskt varit en viktig grundpelare i den fackliga verksamheten. Men studieverksamheten måste prioriteras upp igen. Det krävs ett kunskapslyft bland såväl kommande som befintliga förtroendevalda. Vi behöver också satsa ytterligare på att få medlemmar att gå medlemsutbildning. Detta är ett bra sätt för att medlemmar ska få en fördjupad kunskap om meningen med föreningen. Dessutom är detta ett första steg när det gäller att få medlemmar att intressera sig för att bli fackligt aktiva. Vi anställde en ny studieombudsman under året. Med detta får vi även in nya perspektiv och en nystart när det gäller studieverksamheten kan inledas.

Utöver detta har mycket annat gjorts för att bygga Sveriges starkaste förbund. Vi jobbar ständigt med att få en ekonomi i balans för att ta ett tydligt exempel. Vi bedriver rättshjälp för att hjälpa medlemmar som hamnar i kläm. Vi tvistar mot arbetsgivare som gjort fel. Och så mycket annat. Vi är till för våra medlemmar. Och medlemmarna ska känna en trygghet genom sitt medlemskap i Seko.  
Tack för ordet



Valle Karlsson  
Förbundsordförande

# Organisera och rekrytera medlemmar

Antalet aktiva medlemmar minskade under 2019 med cirka 1050, vilket innebär att medlemsutvecklingen stabiliserat sig på i princip samma nivå som 2018.

Det totala antalet in- och utträden minskade något jämfört med 2018. Om detta är en effekt av de något tuffare villkoren för introduktionsmedlemskapet eller ett tecken på en avmattning i konjunkturen är svårt att avgöra. Inträdena i våra olika branscher fördelar sig relativt jämnt mellan åren, med något undantag som kan förklaras med strukturomvandling.

Trots att vi under året tappade drygt 1000 medlemmar låg medlemsintäkterna kvar på samma nivå som 2018. Det beror till en del på att Sjöfolk ökat sin avgift till förbundet, men är också en positiv effekt av att introduktionsmedlemskapet kopplats till autogiro.

Under 2019 betalade för första gången fler medlemmar sin avgift med autogiro än med avi. Förändringen var mycket tydlig och dessutom gynnsam för förbundet, de som betalar via autogiro eller löneavdrag blir i markant högre utsträckning än avi-betalande kvar i förbundet.

## In- och utträden

Under året har arbetet med att behålla medlemmar haft stort fokus, framförallt räddandet av medlemmar som är på väg att uteslutas på grund av bristande betalning. Alla medlemmar som är på väg ut ur förbundet av denna anledning kontaktas nu via telefon och erbjuds lösningar för att bli kvar som medlemmar.

Arbetet med att förbättra våra rutiner för övriga medlemmar som begär utträde har pågått under året. Vi har nu ett förbättrat tekniskt stöd för att hantera utträden. Detta ger hela organisationen bättre förutsättningar att fånga upp utträden som bygger på exempelvis missnöje.

Arbetet med att implementera bättre tekniska lösningar för att betala via Kivra och Swish har fortsatt. Tyvärr fick vi inledningsvis en negativ effekt av införandet av Kivra då många av våra medlemmar inte var aktiva användare av tjänsten. Swish-tjänsten har utvecklats och gjorts mer användarvänlig från leverantören och vi kommer inom kort att lansera tjänsten i förbundet.

Under året har förbundet deltagit i arbetet med att ta fram en gemensam övergångsdatabas för att förenkla för medlemmar som ska byta mellan LO-förbund.

## Projekt 80 000

In- och utträdeshanteringen var även 2019 områden som prioriterats av förbundsstyrelsen. Projekt 80000 är förbundets särskilda satsning på medlemsvärning. Efter halva projektperioden utvärderades projektet och inriktningen

förändrades. Inom ramen för Projektet bedrivs nu centrala värnings- och räddande insatser riktade mot framförallt direktanslutna i a-kassan och medlemmar som är på väg att gå ur förbundet. Stort fokus läggs på att de aktiviteter som genomförs ska ha en effektiv och direkt bäring på förbundets medlemstal.

I slutet av året lanserades välkomstedjan i syfte att få alla nya medlemmar att känna sig välkomna, säkerställa att de vet vem de ska vända sig till och hur de kan få mer kunskap. Välkomstedjan syftar också till att så många som möjligt av våra nya medlemmar ska teckna sig för autogiro och få frågan om a-kassemedlemskap. I ett senare skede rekryteras även till studier.

Seko Direkt har, vid sidan av det mer traditionella rådgivningsarbetet, under året även tagit en mer aktiv roll i värnings- och medlemsvårdande arbetet.

## 10 000 nya medlemmar 2020

Under slutet av 2019 beslutades om en kommande gemensam värningskampanj i förbundet. En förutsättning för denna var att välkomstedjan i kombination med den ökande andelen autogiro-betalande lagt en grund för att behålla fler av de nya medlemmarna. Tillsammans med regioner och lokala gruppchefer gjordes dessutom en kartläggning av förbundets klubbar.

En målsättning för kampanjen sattes upp för hela förbundet, denna bröts även ned på klubbnivå och kommunicerades ut i hela organisationen. Målet blir att under 2020 värva 10 000 nya medlemmar, vilket innebär en ökning med ca 12 procent jämfört med 2019. Det här är ett gemensamt mål som ska nås genom att hela förbundet under det kommande året lägger extra fokus på värningsarbetet.

## Medlemsveckan

Under vecka 19 genomfördes för andra året i rad en förbundsgemensam medlemsvecka. Upplägget förändrades inte nämnvärt och resultatet landade på samma nivå som 2018 med ca 300–400 värvade medlemmar och många bra samtal. De lyckade veckorna har fått effekten att några regioner även genomfört egna medlemsveckor på hösten.

## Förtroendevalda

Antalet uppdragstagare i förbundet har i förhållande till det totala antalet aktiva medlemmar i princip varit konstant de senaste 20 åren. Dock avspeglar åldersstrukturen bland våra förtroendevalda inte de aktiva medlemmarna. Ca 20 procent av våra medlemmar är under 30 år men bara 3 procent av dessa är förtroendevalda. Motsvarande siffra för samtliga

medlemmar i förbundet är 6 procent. Arbetet med förtroendevalda har en stark koppling till hur vi lyckas med de grundläggande fackliga utbildningarna - oavsett om det gäller antalet, åldern eller kompetensnivån.

Under 2020 kommer arbetet med att lägga grunden för ett ökat antal förtroendevalda att intensifieras. Även arbetet med att få ordning och reda i det administrativa arbetet som utförs på området kommer att förstärkas.

Arbetet med att digitalisera stora delar av uppdragshandlingen i förbundet är nu genomfört. De regioner som inte hanterar sin ekonomi via Fasab omfattas inte av detta.

### **Pensionärer**

Under året har betalningsvillkoren för pensionärsmedlemmar förändrats. Åtgärden gäller för kvartalsaviserade pensionärer där sista inbetalningsdag flyttats fram en månad för att de pensionärsmedlemmar som missar att betala skall hinna kontaktas innan det är för sent och de utesluts. Antalet utträdna pensionärer minskade därmed under året, nettotapet gick från 1300 under 2018 till 800 under 2019.

### **Studier**

#### **Centrala Seko-utbildningar**

Under året har det genomförts grundläggande utbildningar för förtroendevalda. De genomförda utbildningarna är *Vald på jobbet*, *ARG (arbetsrätt grund)* och ett antal avtals-/branschkurser. I samarbete med 6F har vi genomfört utbildningen *Vald på jobbet 2*. Året har även inneburit arbete och beslut som återaktiverar samarbetet kring de fackliga-politiska utbildningarna med 6F, efter att vi 2019 skickat ett litet antal deltagare för att utvärdera utbildningen som går under namnet *Vägen framåt*. Rekryteringsarbete har gjorts under året och platserna på *Vägen framåt* för 2020 är i skrivande stund fyllda.

#### **Centrala LO-utbildningar**

Sekos förtroendevalda har erbjudits utbildningar via LOs kunskapssystem inom ämnesområdena allmänfacklig utbild-

ning, organisation och ledarskap, arbetsrätt och förhandling, bolagsstyrelse, information och opinion, ekonomi samt politik.

### **Studieorganisationen**

Studieorganisationen har 2019 stärkts upp med anställningen av en ny studieombudsman. På förbundskontoret har också en satsning på central rekrytering till introduktionsutbildningar påbörjats, där i första hand två förtroendevalda deltar i aktiviteten.

Handledarträffar har hållits med de respektive centrala handledarna för introduktionsutbildning, *Vald på jobbet 2*, samt Arbetsrättslig grundutbildning, med syfte att utveckla innehållet i utbildningarna och ge handledarna kompetensutveckling. Studieorganisationen har även deltagit på LOs tredagarskonferens VISA, Vidareutveckling för studieaktiva. Utöver det har också sex videomöten hållits med regionernas studieansvariga och studieadministratörer.

Ett flertal projekt för att underlätta och effektivisera administrationen kring studier har också kommit in i en fas av testning och implementering och arbetet med att genom Puma digitalisera, automatisera och förbättra processerna kring studieadministrationen kommer att fortgå.

### **Introduktionsutbildning**

Introduktionsutbildning ingår som en viktig del i förbundets medlemsrekryteringsarbete och ska erbjudas alla nya på arbetsplatserna samt alla nya medlemmar. Under hösten påbörjades ett arbete med mer aktiv rekrytering och planering av antalet introduktionsutbildningar i regionernas regi. Ytterligare åtgärder har också påbörjats för att säkra anmälda personers faktiska deltagande på utbildningen.

Under 2019 deltog 484 deltagare i utbildningen, vilket är en minskning med 11 deltagare från året innan.

### **Medlemsutbildning**

Under året deltog 886 deltagare i någon form av medlemsutbildning.



# Träffa och upprätthålla kollektivavtal

2019 har varit ett år utan avtalsrörelse men arbetet med förberedelserna inför avtalsrörelsen 2020 startade och tog fart under hösten. Samtliga utom Kommunal och Pappers antog LOs förslag på samordnade förbundsförhandlingar den 6 december 2019. Förslaget innebar bland annat krav på ett 12 månaders avtal med löneökningar på 3 procent samt en låglönesatsning (knä) med en insamlingsmodell där 26 100 kr per månad skall vara den lägsta lönen som löneökningen skall beräknas på. Förslaget innehöll också krav på att stärka arbetsmiljöarbetet främst avseende rehabilitering samt skydd mot sexuella trakasserier. Seko har fortsatt varit en del av de gemensamma förhandlingarna inom LO mot Svenskt Näringsliv, som till exempel förhandlingar rörande etableringsanställningar och förhandlingarna om trygghet och omställning.

Seko valde dock i december tillsammans med fyra andra LO-förbund att inte längre delta i de förbundsgemensamma förhandlingarna om trygghet och omställning. Detta med anledning av att vi inte är överens med LO om vilka delar som Seko är beredd att förhandla om samt hur den föreslagna avsiktsförklaringen mellan LO, PTK och Svenskt Näringsliv kommit till och dess innehåll. Seko har under hela processen varit tydlig med att vi inte är beredda att förhandla om begreppet personliga skäl eller att göra någon form av överenskommelse om förslag på förändringar i Lag om anställningsskydd (LAS) som innebär att reglerna om personliga skäl skall försvagas eller bli dispositiva i någon form.

Förhandlingsordning rörande avtalspension och försäkringar mellan LO och Svenskt näringsliv sades upp från och med 1 januari 2019, men Svenskt Näringsliv gjorde en invändning mot uppsägning då de ansåg att det inte var möjligt att enbart säga upp förhandlingsordning utan att samtidigt säga upp hela avtalet om pension och försäkringar. Ärendet hamnade i skiljenämnd där beslut fattades i december 2019 om att uppsägningen av förhandlingsordningen är giltig, vilket innebär att LO och förbunden nu kan begära förhandling och yrka på förändringar i pensions- och försäkringsavtalet utan att först säga upp hela avtalet.

I november 2019 godkände EU-kommissionen Telia Companys köp av Bonnier Broadcasting som bland annat innehåller TV4 och C-more. I kölvattnet av affären följde en politisk strid mellan de som inte anser att ett delvis statligt ägt bolag skulle få ytterligare utrymme på marknaden och Telia som ansåg affären nödvändig för framtiden. Affären följer av en trend där telekombolag av lönsamhetsskäl anser det nödvändigt att både vara distributör och äga innehållet.

Under 2019 fattade branschorganisationen för Telekom beslut om att arbeta för bättre arbetsmiljö och kompetensutveckling. Bakgrunden är att det saknas regler för vad yr-

kesrollerna som teletekniker, kabeltekniker, telemontör m.fl. skall innehålla. Trots att branschen har rekryteringsbehov saknas bra utbildningar som tillgodoser företagets behov av arbetskraft. Branschen hoppas kunna få fram kvalificerade utbildningar gärna i kombination med yrkescertifikat för att höja statusen på yrkena.

Under det första kvartalet slutförde Seko äntligen förhandlingarna om tillämpning av flexpension för 18 - 24-åringar för Järnvägsinfrastrukturs-, Kommunikations- och Spårtrafikavtalet. Även om det inte gick att få till direkta avsättningar till ITP via Collectum, blev det en lösning som innebär att pensionsavsättning till flexpension börjar vid 18 års ålder. Detta är en stor framgång.

Förhandlingarna inom Spårtrafik om Loss of License kommer att fortsätta under 2020 trots att Seko och Almega i stort sätt är överens om bildandet av stiftelsen. Det som återstår är att bli överens om vilka parter som skall ingå i stiftelsen. Inom Spårtrafik präglades det första halvåret av 2019 av många tvisteförhandling och ärenden i arbetsdomstolen. Efter sommaren har antalet centrala tvister minskat drastiskt och det har varit möjligt att ställa om och fokusera på avtalsrörelsen.

En större förändring på området är att bolagen inom Spårtrafik lämnat Almega Tjänsteförbunden och istället valt att bilda en ny arbetsgivarorganisation, Almega Tågforetagen. I samband med bildandet av den nya organisationen inleddes ett utökad partssamarbete för att skapa bättre relationer och för att bli en starkare röst i branschfrågor genom att till exempel driva på politiska beslut om nya stambanor för höghastighetståg. Detta samarbete ligger för närvarande på is då Almega återigen valt att inte ta ansvar för villkoren i de lokala avtalen, trots att de är gjorda med utgångspunkt från det centrala spårtrafikavtalet. Det har genomförts en branschträff – Spårtrafikdagarna. Vidare har äntligen arbetet med bildandet av ett kvinnligt nätverk för förtroendevalda inom spårtrafikbranschen inletts.

Under 2019 ökade antal fartyg i den svenska handelsflottan och överstiger nu 100 svenskflaggade fartyg, detta efter en väldigt lång tid med en starkt minskande handelsflotta. Detta är frukten av ett samarbete mellan Seko sjöfolk, Svensk sjöfart och Sjöbefälsföreningen för att skapa goda förutsättningar för en konkurrenskraftig och hållbar svensk sjöfart. Vidare inrättade Seko också det kvinnliga nätverket Sjöstjärna i bransch Sjöfolk.

Inom Väg och Ban har en nationell överenskommelse träffats om samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och arbetsgivar- och arbetstagarparter gällande stöd till de med anknytning till byggsektorn och som har svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden. Genom

överenskommelsen ger man fler stöd så att de snabbare kommer ut i, eller återgår till arbetslivet.

Seko tecknade ett nytt Yrkesutbildningsavtal för anställning av företagslärlingar i grundutbildning med Sveriges Bygginstrument- och Maskinentreprenörerna. Avtalets avsikt är att ge parternas gemensamma syn på yrkesutbildningens roll och betydelse för branschen, att tillförsäkra lärlingarna en bred och grundläggande kompetens med hög kvalitet som vidmakthåller yrkets status samt möjliggör för de enskilda yrkesarbetarna att efter hand vidareutvecklas i sina yrkesroller.

Seko och Sveriges Bygginstrument- och Maskinentreprenörerna träffade en överenskommelse gällande fackliga förtroendemäns rätt att genomgå facklig utbildning med bibehållna anställningsvillkor.

Seko har tillsammans med Svenska Elektrikerförbundet bildat gruppen "Ingen ska dö på jobbet". Gruppen har jobbat aktivt med att träffa olika företagsledningar, myndigheter och politiker för att uppmärksamma och få ett slut på dödsolyckorna som inträffar i branschen. I september samlade energiminister Anders Ygeman parterna till ett möte för att se vad som behöver göras för att förebygga olyckorna i branschen. Seko fick då tillfälle att ge vår syn på vilka åtgärder som måste göras.

Avtalsområdet Lernia sades upp under december månad och kommer att upphöra 31 mars 2020 och därefter kommer Seko inte vara part i Lerniakoncernens utbildningsverksamhet.

Inom Statens Institutionsstyrelse (SiS) har arbetsmiljöfrågorna varit högprioriterade av Seko under flera år. Under 2019 har myndigheten fått en ny generaldirektör, Elisabeth Åbjörnsson Hollmark, som redan aviserat att inrätta en säkerhetsavdelning och tillsammans med facken arbeta för bättre arbetsmiljö.

## Rättshjälp

Alla medlemmar i Seko har möjlighet att ansöka om rättshjälp. Rättshjälp genomförs genom anlitan av juridiskt ombud, juridisk rådgivning eller rättslig utredning utifrån beslut från förbundet och är kostnadsfri för medlemmen. I tvister som förs till domstol anlitas som regel jurister vid LO-TCO Rättsskydd AB. Även förbundet kan beviljas rättshjälp för att exempelvis driva kollektivavtalstvister i domstol i syfte till att bevaka och upprätthålla våra kollektivavtal.

Medlemmar i Seko ska alltid känna att vi anstränger oss för att ge bästa möjliga hjälp och service. Rättshjälp är ett viktigt värde i medlemskapet som hjälper oss både att rekrytera och behålla medlemmar. Statistik från LO-TCO Rättsskydd AB visar att Seko via rättshjälp utverkat drygt 32 miljoner kronor till våra medlemmar under året. Antalet rättshjälpsansökningar ligger totalt på en konstant nivå.

Bland de ärenden som avslutades 2019 finns en tvist som drevs ända upp i Arbetsdomstolen och som rörde våra medlemmars rätt till ob-ersättning vid spårtrafiken i Öresund. Seko vann målet i AD och värdet för kollektivet beräknades överstiga 10 miljoner kronor.

Seko har under året drivit och vunnit framgång i flera ärenden som har haft stor betydelse för våra medlemmar. Det har handlat om medlemmar som exempelvis inte fått sin lön, medlemmar som har förlorat sin anställning och bolag som brutit mot våra kollektivavtal. Viktiga frågor där Seko har tagit fajten.

De försäkringsrättsliga ansökningarna har under året rört arbetsskada, livränta, sjukpenning, sjukersättning och fråga om sjukpenninggrundande inkomst.

Försäkringsombudsmännens arbete lokalt ger många medlemmar hjälp, utöver de ärenden som LO-TCO Rättsskydd AB driver.

Ett omfattande ärende som LO-TCO Rättsskydd AB har drivit för Sekos räkning avslutades i början av 2019. Medlemmen fick i ärendet ersättning med 5,2 miljoner. Ett annat ärende som också avslutades 2019 utverkades totalt 1,4 miljon till medlemmen i form av ersättning för inkomstförlust.

# Näringspolitisk verksamhet och branschfrågor

Seko ska arbeta med att påverka politiker och samhällsdebatten i de näringspolitiska frågor som är viktiga för våra medlemmar. Det handlar om att utveckla policys och ta fram politiska förslag som gör nytta i arbetslivet och i livet utanför arbetet. Seko ska också vara en samtalspartner och kravställare gentemot de politiska partierna.

Under 2019 har förbundet varit aktiva i en mängd frågor som rör näringspolitiken. Nedan följer några av de mest uppmärksammade aktiviteterna:

- Förbundet har under året bedrivit ett aktivt arbete med att träffa politiker, regeringsföreträdare och myndigheter i syfte att föra fram frågor som är viktiga för förbundets medlemmar. Förbundet har träffat företrädare från trafikutskottet, näringsutskottet och justitieutskottet. Dessutom har ministrar och statssekreterare med ansvar för statliga bolagen, trafikpolitiken, Kriminalvården och SiS uppvakts.
- Under året genomfördes en stor medlemsundersökning inom spårtrafikbranschen med fokus på hot, våld och sexuella trakasserier. Resultatet presenterades i rapporten "Med hälsan som insats" och fick stort genomslag i bland annat TV4. Rapporten visar på ett skrämmande resultat där 1 av 4 ombordanställda vittnar om att de blir utsatta för sexuella trakasserier minst en gång varje vecka. Varannan ombordanställd svarar att det förekommer hot på arbetsplatsen minst en gång i veckan. Nästan 1 av 5 säger att det förekommer våld på arbetsplatsen minst en gång i veckan. Kopplat till resultatet ställer förbundet upp ett antal krav med fokus på ökad trygghet.
- En annan stor medlemsundersökning som släppts under året handlade om arbetsmiljön inom Statens institutionsstyrelse (SiS). Den visade på en vardag för våra medlemmar med hot, våld och ensamarbete. Rapporten "En myndighet i förfall" visade också på problemet med droger inne på institutionerna. Genomslaget och intresset för rapporten var gott och den uppmärksammades både av nationella nyheter och flera tidningar. Med anledning av rapporten träffade representanter från klubben och förbundet ansvarig minister för att lyfta de krav som Seko ställt i rapporten, bland annat att det skulle göras en total genomlysning av SiS.
- Den tredje stora medlemsundersökning som förbundet släppte under året handlade om arbetsmiljön för de som arbetar på väg. Resultatet visar på en utsatt arbetsmiljö där trafikanterna inte tar hänsyn till vägarbetare. 92 procent av de som deltog i undersökning menade att trafikanterna inte tar tillräckligt med hänsyn och 91 procent oroar sig för att arbeta på vägen på grund av bristande säkerhet. I rapporten "Med fara för livet" ställdes krav på

bland annat dubbla böter vid hastighetsöverträdelse förbi vägarbeten samt att kostnader för säkerhetsåtgärder ska ligga utanför prissättningen vid upphandlingar. Genomslaget för rapporten var mycket stort och den förekom i media nästa dagligen under juli.

## Facklig-politiskt

Året präglades framförallt av Europaparlamentsval, kring vilket förbundet inte anordnade några aktiviteter. Valrörelsen genomfördes i regionernas försorg och samtal räknades som tidigare med hjälp av LO:s samtalsräknare. Totalt blev det 7174 genomförda samtal vid valrörelsens slut. Något kvantitativt mål för Seko hade inte satts för detta val. Genom LO drevs vår gemensamma kandidat, Johan Danielsson, som nummer två på Socialdemokraternas lista.

## Lönebildning

Seko har länge, tillsammans med förbunden inom 6F, kritiserat den lönebildningsmodell vi har idag där exportsektorn ska sätta lönen för hela arbetsmarknaden. Grunden i förbundens kritik ligger i att vi saknar större inflytande över något så centralt som lönerns nivå. I dagens lönebildningsmodell finns mycket bra. Men det finns två svaga punkter:

1. Den breda legitimiteten för lönenivån i de centrala avtalen saknas
2. Lönebildningen cementerar dagens löneskillnader

När man framför kritik mot något behöver man också leverera ett svar. Därför har Seko tillsammans med 6F under cirka två års tid arbetat med det lönepolitiska projektet "Lönebildning för jämlikhet". Under år 2019 presenterades slutrapporten "Lönebildning för en ny tid". I denna framkommer 6Fs förslag på hur nu lönebildningsmodell borde se ut. I huvudsak anser Seko och 6F att fler fackförbund borde ha inflytande över märkessättningen. För att möjliggöra denna bredare hänsyn anser förbunden att inflytandet för alla LO förbund ska öka. Därmed behöver LO-styrelsens roll och mandat stärkas. Mot bakgrund av starkt inflytande för förbunden inom LO anser vi att rimliga parter för att förhandla om märkets nivå är LO-PTK-Svenskt Näringsliv. På så vis kan hänsyn tas till alla grupper på arbetsmarknaden.

Av vikt för att minska klyftan mellan arbetare och tjänstemän samt klyftan mellan kvinnor och män är dessutom rejäla låglönesatsningar som innefattar en majoritet av LOS medlemmar samt att märket i Sverige ökar till en nivå som motsvarar det faktiska löneutrymmet i ekonomin.

6Fs lönebildningsprojekt har fått stort genomslag och påverkat debatten inom flera myndigheter, fack- och arbets-

givarförbund. Detta har lett till att fler utredare och experter ifrågasatt samt sett över dagens lönebildningsmodell.

### Opinionsbildning och kommunikation

Sekos enhet för kommunikation och opinionsbildning, kommunikationsgruppen, genomgick under 2019 en organisationsförändring som innebar att enheten – åtminstone organisatoriskt – upplöstes. Istället placerades två kommunikatörer på förhandlingsenheten och två på organisationsenheten. Samtidigt gick två kommunikatörer i pension och en ny digital kommunikatör anställdes och placerades på VU-kansliet.

Syftet med organisationsförändringen var bland annat att renodla vissa ansvarområden samt att tydligare rikta fokus mot förbundets kärnverksamheter, exempelvis avtalsförhandlingar och medlemsrekrytering. Den kommunikativa kompetensen hamnade på så vis närmare respektive verksamhet.

Rekryteringen av den digitala kommunikatören var ett led i arbetet med att öka Sekos synlighet och närvaro i sociala medier och de nya, snabba kanaler som följer med det nya medielandskapet. Seko har sedan rekryteringen av en digital kommunikatör kunnat använda dessa kanaler mer regelbundet och därigenom också kunnat öka såväl transparensen som dialogen med den växande skara medlemmar – och potentiella medlemmar – som befinner sig på dessa plattformar.

Ytterligare satsningar på att förbättra kommunikationen med Sekos förtroendevalda har också gjorts under året. Bland annat genom en ”comeback” av publikationen Fackligt Perspektiv. Det är en tryckt tidning som med en regelbundenhet av sex nummer per år skickas hem till alla förtroendevalda i förbundet.

Parallellt med detta lanserades också efter sommaren en särskild avdelning på hemsidan för just förtroendevalda, där såväl nyheter från ledningen och information om det fackliga uppdraget som information om studier, tips för medlemsrekrytering och mer exklusivt innehåll samsas. Arbetet med att vidareutveckla ”mina sidor” för just målgruppen förtroendevalda har också fortsatt. Även en helt ny avdelning för arbetsmiljö har tagits fram på hemsidan.

Det operativa kommunikativa stödet har funnits där verk-

samheten har behövt det. Tillsammans med övriga organisationen har kommunikatörerna bland annat arbetat med:

- Medlemsrekryteringsprojekt
- Stöd till lokalorganisationen (t e x kampanjer, pride, aktionsdagar)
- Hemsidan, intranät och extranät
- Framtagande av annonser, texter, rekryteringsmaterial och övriga trycksaker
- Bistått vid medlemsundersökningar och andra enkäter
- Avtalsfrågor
- Internationella frågor
- Framtagande och distribution av elektroniska nyhetsbrev
- Fackligt Perspektiv
- Sociala medier
- Video, fotografering
- Profilprodukter
- Pressutskick
- Omvärldsbevakning

### Sekotidningen

Tidningen görs av två reportrar och en chefredaktör. Vi delar webbredaktör med Handelsnytt och Fastighetsfolket och vi delar redigerare med Kommunalarbetaren.

Tidningens upplaga var vid årsskiftet cirka 103 000 exemplar.

Sekotidningen har under året minskat sin utgivning, från sex till fem nummer, efter beslut i förbundsstyrelsen.

Under året har Sekotidningen låtit genomföra en medlemsundersökning. Resultatet av den presenteras i början av 2020.

Den minskade utgivningen har inneburit en större satsning på vår hemsida, sekotidningen.se. Under året hade vi 184 000 läsare (+44 procent) som var inne på 407 000 sidor (+59 procent). En bra utveckling.

Under året har vi publicerat ett antal uppmärksammade reportage, bland annat om varsel och konkurser inom bankbranschen, men även om säkerhet vid vägarbete och vad nattarbetare bör tänka på.



# Arbetsmiljö

2019 var ett händelserikt år gällande arbetsmiljön. I januari nylanserades arbetsmiljösidorna på seko.se. Där finns information som vänder sig till medlemmar, skyddsombud och alla som är intresserade av en bättre arbetsmiljö. En av nyheterna är att sidorna bytt plats på seko.se nu hittas allt om arbetsmiljön under medlem. Det har även tillkommit en frågefunktion på hemsidan. I arbetet med att stärka de lokala skyddsombuden och huvudskyddsombuden har det under året tagits fram olika blanketter och broschyrer som ska underlätta och stötta dem.

Ett exempel på det är broschyren Genuskoll på arbetsmiljön som kan användas som en checklista på arbetsplatsen för att se om arbetsmiljön är jämställd och likvärdig oavsett kön på den som utför arbetsuppgifterna.

Under året har tre rapporter släppts, En myndighet i förfall släpptes februari 2019 (SiS), Med fara för livet juni släpptes 2019 (vägarbete) och Med hälsan som insats släpptes december 2019 (Spårtrafik) som alla har undersökt arbetsmiljön för våra medlemmar inom branscherna vägarbete, Statens institutionsstyrelse och spårtrafiken. Det som löper som en illavarslande röd tråd genom alla tre rapporterna är att hot och våldssituationer ökar. Inom SiS och spårtrafiken är det klienter och trafikanter som står för hot och våldsutövandet medan inom vägarbete är hotet att bli påkörd och dödad högst påtaglig då klimatet i trafiken blivit hårdare och hänsynstagandet minskat. Alla tre rapporterna innehåller konkreta förslag på hur vi som förbund kan arbeta vidare med de slutsatser som rapporterna visar på. Förslag som är tillämpbara på olika nivåer, från arbetsplatsnivå till att ställa krav på myndigheter och beslutsfattare.

2019 var ett svart år gällande dödsolyckor, totalt var det 48 personer som inte kom hem till sina familjer igen efter en dag på jobbet. Av dem kan vi misstänka att fem är personer som jobbade inom någon av Sekos branscher, statistiken hos arbetsmiljöverket är inte så precis. Det vi vet är att minst tre medlemmar har förolyckats på sin arbetsplats under 2019.

Det är tre för många. Här sker arbete för att förebygga och förhindra på olika nivåer, det sker i samtal och träffar med ansvariga politiker, arbetsmiljöverket, tvärfackligt och med arbetsgivare och arbetsgivarorganisationer.

Under hösten 2019 tog arbete fart med att förbereda avtalsåret 2020. Ett av de prioriterade målen är att öka antalet arbetsmiljöavtal i våra centrala kollektivavtal. Vi önskar även att reglera frågan om att förebygga och hantera sexuella trakasserier i avtalen. En arbetsgrupp arbetade med frågan och anordnade ett tvärfackligt seminarium om hur Kanada gjort när de reglerade det i sina kollektivavtal. Frågan togs med till LO-samordningen där den blev en av de förbundsgemensamma frågorna inför avtalsrörelsen.

Sexuella trakasserier var också temat under arbetsmiljöveckan 2019. Under veckan fick skyddsombuden flera nyhetsbrev. Skyddsombuden och deras viktiga arbete uppmärksammades extra på hemsidan och i sociala medier och på skyddsombudens dag den 24 oktober tackade Valle alla skyddsombud. Under veckan anordnades också en tävling med arbetsmiljötema på hemsidan. Vi fick in över 250 svar och lottade fram tio vinnare som fick varsin ryggsäck med spännande innehåll.

Vi kan konstatera att det prioriterade målet att opinionsbilda i arbetsmiljöfrågor är uppfyllt, då rapporterna fått stor spridning och uppmärksammats i media. Det ligger som grund för att närma oss de andra målen. Är vi kända som ett förbund som tar arbetsmiljön på största allvar är det lättare att förbättra densamma, från arbetsplatsnivå till politiker-nivå. Det är svårt att nå målet stoppa riskfyllt ensamarbete, men vi kan ge våra skyddsombud förutsättningar för att jobba med frågan på sin arbetsplats. Det samma gäller även målen om nolltolerans mot sexuella trakasserier och hot och våld på arbetsplatserna. Stoppa sexuella trakasserier tar vi med oss in i avtalsrörelsen och hot- och våldsproblematiken är ständigt pågående.

# Sekos övriga verksamheter

## Seko Framtid

I början av året startade projektet Seko Framtid. Ett arbete initierat av förbundsstyrelsen och som syftar till att peka ut strategier för hur Seko ska möta framtida utmaningar inom fem viktiga områden. Projektet är avgränsat till följande fem huvudområden:

1. Strukturomvandling/digitalisering/robotisering
2. Facklig tid för förtroendevalda
3. Otrygga anställningar
4. Seko - Sveriges starkaste förbund
5. Organisera och rekrytera - demokrati

Dessa fem områden har valts ut av Sekos förbundsstyrelse och till varje huvudområde har det knutits en projektgrupp med representation från olika nivåer i den demokratiska organisationen. Totalt har ett 50-tal förtroendevalda från hela organisationen deltagit i arbetet. Projektgrupperna avslutade sitt arbete vid årsskiftet och slutsatserna kommer att presenteras under nästa år. Slutligen är det kongressen 2021 som ska fastslå hur Seko ska arbeta på bästa sätt för att möta våra framtida utmaningar och göra oss till ett ännu starkare förbund.

## Internationellt

### *Seko i världen*

Seko har under året varit medlemmar i fyra internationaler.

- BWI - Bygg- och Träarbetarinternationalen
- UNI - UNI Global Union är en global facklig organisation för anställda inom tjänstesektorn.
- PSI - Internationalen för Stats- och Kommunalanställda
- ITF - Internationella Transportarbetarfederationen

## EBTF och UNI ICTS har under 2019 haft sina kongresser

EBTF:s kongress hölls i Wien under temat –Our Europe, sustainable, solidly united. Under kongressen diskuterades och antogs resolutioner om klimat, kön och migration.

UNI ICTS höll sin kongress i Kuala Lumpur under temat connecting to win. Under kongressen diskuterades utvecklingen inom IT och teleområdet och hur medlemmarna på området påverkas av AI och digitalisering. Under kongressen diskuterades också organisering och GFA (globala ramavtal). I debatten lyftes flera av Sekos utvecklingsprojekt fram och framgångarna i projekten med att organisera och teckna kol-

lektivavtal bland annat på Telenor i Bangladesh och Malaysia och Ericsson i Malaysia.

## Seko Utvecklingsprojekt

Under 2019 medverkade Seko i 17 bilaterala (direkt med fackförbund i landet där projektet är) eller multilaterala (samarbete via globalt fack i landet där projektet är) utvecklings- och solidaritetsprojekt i fyra världsdelar. Sekos projekt har under året haft många framgångar. Exempelvis att DHL alliance hölls för första gången i Afrika. På mötet deltog förtroendevalda från 11 länder inom DHL. När Seko började organiseringskampanjen för DHL med UNI 2013 i Afrika så var inga arbetare i företaget organiserat eller hade kollektivavtal.

Under 2019 bildades ett fackligt nätverk för kvinnliga arbetare som jobbar inom sjöfarten. Nätverket är det första av sitt slag i MENA regionen. Då projekten är femåriga och det är andra året kommer fler resultat under projektperioden.

Utvecklingsprojekten administreras via Union to Union och Olof Palmes Internationella Center. Under året har ett nytt informationsmaterial om Sekos utvecklings- och solidaritetsprojekt tagits fram. Det finns i dag två broschyrer, en utställning och fem filmer som beskriver utvecklingsprojekten.

## Internationellt/Europa

Seko har under året arbetat med och följt de branscher där Sekos medlemmar finns och där ny lagstiftning tagits fram. Under 2019 handlade det bland annat om det nya vägtransportpaketet och säkerhetsfrågor på flygplatser.

Under året valdes också ett nytt europaparlament och en ny EU kommission. Den nyvalde EU-kommissionsordförande Ursula von der Leyen utlovade lagstiftning på minimilöneområdet samt en green agenda med många nya initiativ. Seko har arbetat aktivt för att respondera på förslagen i dessa frågor.

Seko har också deltagit i Sociala dialogen för Sjö, Järnväg, Väg, Flyg, Post, Telecom, Bemanningsföretag, Energi, Urban transport och Statlig och kommunal sektor.

## Personal

Anställda i förbundet var den 31 december 2019 var 139 personer, varav 48 placerade på förbundskontoret och 91 lokalt placerade. I tabellen visas även hur könsfördelningen ser ut i förbundet.

## PERSONAL

	Män	Kvinnor	Andel i %
Sekos medlemskollektiv	76 407	28 728	73/27
VU <sup>1</sup>	2	2	50/50
Ombudsmän	57	24	70/30
Utredare	2	1	67/33
Assistent	2	24	8/92
Specialfunktion och övriga befattningar	8	10	44/56
Vikariat	1	0	100
Projekt	8	0	100
<b>Totalt antal</b>	<b>80</b>	<b>61</b>	<b>57/43</b>

<sup>1</sup> VUs 4 ledamöter väljs av Sekos kongress.

**Sjukfrånvaro**

Den totala sjukfrånvaron under 2019 var 3 procent, vilket är en minskning från 2018 med 2,37 procent, där långtidsfrånvaron har minskat markant.

**Långtidsfrånvaro**

Definition av långtidsfrånvaro är längre än en månad i följd. Totalt under 2019 har sex personer varit långtidsfrånvarande varav fyra varit frånvarande längre än två månader. Fördelningen var två män och fyra kvinnor. Tre ombudsmän och tre administratörer där två är placerade på förbundskontoret och fyra lokalt placerade. I frånvaron ingår även sjukdom som inte är arbetsrelaterad.

**Hälsofrämjande åtgärder**

Seko har under 2019 satsat på ledarskapet och genomfört utbildningsaktiviteter som omfattat både arbetsmiljö och ledarskap samt förfinat processer inom det systematiska arbetsmiljöarbetet. Gemensamma personaldagar för all personal har genomförts.

**Sekos styrelse och organisation****Kongress och representantskap**

Kongressen är Sekos högsta beslutande församling. Det är kongressen som väljer förbundsstyrelse och verkställande utskottet. Verkställande utskottet utgör tillsammans med förbundskontorets anställda, både centralt och lokalt, förbundets beredande organ. Mellan kongresserna är det representantskapet som är det högst beslutande organet.

Den 21 maj samlades de 50 ombud som mellan kongresserna utgör förbundets representantskap till möte under parollen – Utan Sekos medlemmar stannar Sverige. På mötet deltog Anders Österberg, ordförande för Unga Örnar, för att berätta om organisationens verksamhet. För behandling av representantskapet förelåg ett förslag om att prolongera introduktionsmedlemskapet för det kommande året men med tillägg att ge projekt 80 000 i uppdrag att hitta metoder för att stärka medlemskapet i organisationen. Mötet beslutade också att till våren 2020 arbeta fram förslag till riktlinjer som ska stödja hur organisationen hanterar anslag.

**Förbundsstyrelsen och verkställande utskottet**

Förbundsstyrelsen har under året haft tolv ordinarie styrelsemöten. Under året har också genomförts sex extra styrelsemöten. Verkställande utskottet har haft 42 möten under året.

**Förbundsstyrelsens sammansättning 2019-12-31****Verkställande utskottet**

Förbundsordförande, Valle Karlsson  
Vice förbundsordförande, Gabriella Lavecchia  
Förbundssekreterare, Anneli Jonsson  
Avtalssekreterare, Mats Ekeklint

**Ordinarie ledamöter**

Thomas Hagsten  
Glenn Nordström  
Kenny Reinhold  
Ingvar Carlsson  
Nick Fortgens  
Sandra Svensk  
Robert Ignberg  
Bjarne Ringdahl  
Karin Åkersten  
Johan Lindholm  
Stellan Elebro    ordinarie ledamot  
från och med 2019-04-01

**1-4 ersättare:**

Mats André  
Afrodite Landerö  
Vakant  
Vakant

Ulrika Nilsson har under året tjänstgjort som ordinarie ledamot i förbundsstyrelsen fram till 2019-03-31 men lämnat uppdraget i samband med anställning som central ombudsman på förbundskontoret 2019-04-01.

Förbundsstyrelsen har i arbetet under året haft tre beredande utskott. Dessa hade 2019-12-31 följande sammansättning:

Placeringsutskottet har bestått av Gabriella Lavecchia, Robert Ignberg och Sandra Svensk och har administrerats av Susanna Tianen, ekonomichef.

Revisionsutskottet har bestått av Ingvar Carlsson, Karin Åkersten och Thomas Hagsten och har administrerats av Jonas Pettersson, Kanslichef.

Ersättningsutskottet har bestått av Nick Fortgens, Glenn Nordström och Sandra Svensk och har administrerats av Jessica Onryd-Nilsson, personalchef. Ulrika Nilsson har ingått i ersättningsutskottet fram till 2019-03-31.

**Vår demokratiska organisation**

Förbundet har under året bestått av nio regioner, fyra branschorganisationer och 17 förhandlingsorganisationer. Vid årsskiftet bestod förbundet av 185 klubbar inklusive landsomfattande klubbar.

**Regioner**

Stockholm  
Mellansverige  
Södra  
Skåne  
Väst  
Västra Svealand  
Gävle-Dala  
Mellannorrland  
Norra Norrland

**Branschorganisationer**

Energi  
Spårtrafik  
Telekom  
Väg och Ban

**Förhandlingsorganisationer**

SJ  
Euromaint  
Green Cargo  
TraffiCare  
Tågkompaniet  
Swedavia  
Infranord AB  
Svevia  
PEAB  
NCC  
Skanska  
Fortifikationsverket  
Försvarsmakten  
FMV  
Kriminalvården  
Posten  
Vattenfall

**Landsomfattande klubbar**

Arbetsförmedlingen  
Arriva Östgötapendeln  
CityMail  
ELTEL Networks Infranet  
Menzies

Norrlandståg  
Norrtåg  
Polisen  
Relacom  
SiS  
Sjöfolk  
Sv Linjebesiktnings verkstadsklubb  
SweMaint  
Tele2  
Telia  
Teracom  
Trafikverket  
Transtema Network Services

**Förbundskontoret**

Utgör förbundets beredande verksamhet och har under året bestått av tre enheter:

- VU kansli som ansvarar för övergripande planering och strategier, ekonomi och fastighetsförvaltning, personal, utredningar, kommunikationsfrågor, värdegrundsfrågor och vårt internationella arbete.
- Organisationsenheten som ansvarar för förbundets administration, organiseringsfrågor, medlemsrekrytering, studieverksamhet, ungdomsverksamhet, fackligt politisk verksamhet, kulturfrågor och Seko direkt.
- Förhandlingsenheten som ansvarar för förhandlingsverksamhet, avtalsfrågor, rättshjälpsfrågor, försäkringsfrågor, ITF verksamheten, arbetsmiljöfrågor och RSO verksamheten.

**Alla människors lika värde**

Under 2019 har arbetet fortsatt för att Seko på allvar ska bli det öppna och inkluderande förbundet som vi slagit fast i våra stadgar och verksamhetsplaner att vi ska vara.

Fem värderingskonferenser hölls i samarbete med Gunnar Erlandssons Minnesstiftelse, innehållande etiska policyn, rollen som förebild, Sekos roll i det förbyggande arbetet mot diskriminering, kränkningar och trakasserier samt praktiska övningar i att hantera samtal runt värderingsfrågor. Seko har också tagit fram en egen modell som exempelvis kan användas vid möten, konferenser och utbildningar såväl lokalt som regionalt och nationellt.

Arbetet med att integrera vår värdegrund i all utbildningsverksamhet har fortsatt, dels genom träffar med olika handledargrupper och dels genom ändringar och kompletteringar av kursmaterial.

Kongressen 2017 beslutade att inrätta ett kvinnligt nätverk. En första träff hölls i januari, där huvudtemat var att prova på ett arbetssätt med mentorskap med arbetsnamnet Systemskap i Seko.

Under året har frågor runt sexuella trakasserier lyfts, vilket bland annat ledde till att konkreta krav formulerats inför den kommande avtalsrörelsen.



Under året har Seko deltagit i olika Prideparader/aktiviteter runtom i landet.

### Ny digital uppdragsredovisning

Under året har ett verktyg för att underlätta vår administration av uppdragsredovisningar tagits i bruk. Verktyget heter E-builder och används av flera förbund inom 6F. Förutom att underlätta vår administration så underlättar det för våra förtroendevalda och medlemmar som får större insyn och kan följa sina uppdragsredovisningar på ett helt annat sätt än tidigare. E-builder för Seko utvecklades under året och började testas i slutet av året.

### Alla människors lika värde

Under 2018 har ett antal åtgärder vidtagits för att Seko på allvar ska bli det öppna och inkluderande förbundet som vi slagit fast i våra stadgar och verksamhetsplaner att vi ska vara. Representantskapet beslutade i maj om en Etisk policy, som omfattar samtliga förtroendevalda och anställda i Seko. Den utgår från våra grundläggande värderingar samt Diskrimineringslagens diskrimineringsgrunder och handlar bland annat om hur vi som företrädare för Seko visar att vi lever som vi lär. Detta för att vi ska vara trovärdiga gentemot våra medlemmar, arbetsgivare och vår övriga omvärld.

Samtliga ordföranden inom Seko fick före sommaren ett brev med den Etiska policyn tillsammans med en uppmaning om att informera och diskutera den inom den egna organisationen. Policyn har också lyfts upp på sex regionala Värderingskonferenser som Seko anordnat i samarbete med Gunnar Erlandssons Minnesstiftelse. Övriga punkter på konferenserna har varit rollen som förebild, Sekos roll i det förbyggande arbetet mot diskriminering, kränkningar och trakasserier samt praktiska övningar i att hantera samtal runt värderingsfrågor.

Ett arbete med att integrera vår värdegrund i all utbildningsverksamhet har inletts, dels genom träffar med olika handledargrupper och dels genom ändringar och kompletteringar av kursmaterial.

Under året har HBTQ-frågor lyfts. Strax före sommaren togs broschyren Den HBTQ-vänliga arbetsplatsen fram. Tanken är att den ska vara ett verktyg i arbetet på arbetsplatserna men den fungerar också som en utgångspunkt för diskussioner på olika möten och konferenser.

Under året har Seko deltagit i olika Prideparader/aktiviteter runtom i landet. I Stockholm och Göteborg, som 2018 arrangerade Europride, gick för första gången Sekos

ordförande i paraderna tillsammans med Sekomedlemmar och andra LO-förbund.

### Gunnar Erlandssons Minnesstiftelse

Stiftelsens ändamål är att skapa kunskap och förståelse för facklig-politisk samverkan. Under 2019 har stiftelsen i samarbete med Seko genomfört fem värderingskonferenser. Styrelsen har genomfört fyra protokollförda sammanträden under året och har konstaterat att tillgångarna inte längre räcker till att genomföra en meningsfull verksamhet enligt stadgarna. Sekos styrelse beslutade därför under hösten att ge stiftelsens styrelse i uppdrag att avveckla stiftelsen. Den 31 december 2019 hade styrelsen följande sammansättning:

<b>Ordförande</b>	Ingela Edlund
<b>Ledamöter</b>	Gabriella Lavecchia, Kristoffer Arvidsson Thonäng
<b>Revisorer</b>	Gerardo Berios Sune Johnson, auktoriserad revisor

### Ungdom

Sekos ungdomsverksamhet består centralt av Centrala ungdomskommitténs arbete. Kommittén har genom sin ordförande deltagit i LO:s centrala ungdomskommitté, samt på LO Ungforum den 27-29 mars 2019. I november genomfördes också den årliga ungdomskonferensen under tre dagar, i år kallat *Vi är framtiden*, med ett 30-tal unga deltagare från hela landet. Kommitténs ordförande adjungerades också till förbundsstyrelsen vid ett tillfälle under verksamhetsåret.

### Arbetarrörelsens kulturfond

Uppdraget är att kulturfonden ska stärka kulturen i arbetarrörelsen och arbetarrörelsen i kulturen. Fonden drivs gemensamt av ABF, LO och LO-förbunden. Såväl privatpersoner som föreningar kan söka medel ur fonden. Det viktiga är att aktiviteten riktar sig mot LO-medlemmar. Seko är representerad i styrgruppen och den har under året haft 6 protokollförda möten.

### Läs för mig pappa

”Läs för mig pappa” är ett projekt som syftar till att få män inom LO att läsa mer för sina barn. Projektet bedrivs i samarbete med ABF och vänder sig till pappa, bonuspappa, farfar och morfar. Under året har ett stort antal läsdagar anordnats i landet. Seko är representerad i arbetsgruppen för projektet. Under året påbörjades planering med en stor satsning för ett projekt bland LO-medlemmar på Arlanda

### Eget skapande

På Runös vintersalong 2018 ställdes 48 konstverk ut. Verken var skapade av medlemmar från olika LO förbund. Fyra Seko medlemmar bidrog med verk.

# Ekonomisk berättelse 2019

## Inledning

Förbundets årsredovisning är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Förbundets totala antal medlemmar vid utgången av år 2019 var 103 410 fördelade på 71 432 aktiva och 31 978 pensionärer. Vid samma tidpunkt år 2018 var antalet 105 284 medlemmar fördelade på 72 509 aktiva och 32 775 pensionärer.

## Intäkter och kostnader

Alla belopp i Mkr (miljoner kr) samt föregående års siffror inom parentes.

### Intäkter

Intäkterna via medlemsavgifterna uppgick till 221,2 Mkr (220,2 Mkr). Bidragen är på samma nivå som föregående år 8,6 Mkr (8,6 Mkr). Bland bidragsposterna kan nämnas RSO-medel samt bidrag till förbundets biståndsarbete. Övriga verksamhetsintäkter är på 9,5 Mkr (10,3 Mkr). Sammantaget var intäkterna 239,4 Mkr (239,1 Mkr), en ökning med 0,3 mkr.

### Kostnader

Den fackliga verksamhetens kostnader uppgick till 288,7 Mkr, för 2019 var kostnaden för den fackliga verksamheten 359,0 Mkr. Kostnaderna kan indelas i följande grupper:

- Avgifter och anslag till andra organisationer - 44,3 Mkr (-45,3), en minskning med 1,0 Mkr
- Direkta medlemskostnader -39,9 Mkr (-44,9), en minskning med 5,0 Mkr

#### Ingående kostnader är huvudsakligen:

- premier för inkomstförsäkring -7,5 Mkr (-6,7)
- premier för medlems- och barnolycksfall -28,3 Mkr (-28,9)
- advokat- och rättegångskostnader -4,8 Mkr (-7,0), en minskning med 2,2 Mkr vilket delvis kan hänföras till pågående tvist med Fritidsföreningen
- Minskade externa kostnader -92,4 Mkr (-108,5), en minskning med 48,8 Mkr. Denna minskning kan förklaras med lägre pensionskostnader

## Årets resultat i den fackliga verksamheten

Resultatet för den fackliga verksamheten 2019 visar på ett underskott på 49,4 Mkr. 2018 var underskottet 119,9 Mkr vilket innebär ett minskat underskott med 70,5 Mkr.

Det minskade underskottet förklaras i huvudsak enligt följande:

- Lägre pensionskostnader
- Återbäring på medlemsförsäkringarna

## Fastigheterna

Nettoresultatet från fastighetsförvaltningen visar för 2019 ett överskott på 24,1 Mkr, 2018 visade ett överskott på 14,6 Mkr. Hyresintäkterna för 2019 ligger på 38,0 Mkr jämfört med 34,3 Mkr föregående år. Löpande underhåll och förvaltning har skötts av fastighetsförvaltaren Bantorget Fastighets AB. Målsättningen med förbundets fastigheter är att hålla dessa i gott skick så att de, i händelse av konflikt, utgör en god lånesäkerhet.

## Den finansiella verksamheten

Resultatet av de finansiella investeringarna 2019 blev ett överskott med 59,1 Mkr. 2018 var motsvarande siffra ett överskott med 39,3 Mkr.

Fondplaceringar medför en god riskspridning och skulle motsvarande förvaltning ske i egen regi skulle ytterligare kompetens och administration krävas på ekonomienheten. Det bokförda värdet på förbundets värdepappersinnehav uppgår till 760,4 Mkr, år 2018 var det bokförda värdet 919,4 Mkr. Det samlade marknadsvärdet och därmed övervärdet på förbundets tillgångar framgår i not 20. Den största delen av övervärdet är att hänföra till Förbundsfonden Robur. Förbundets värdepappers- och fastighetsinnehav kan sägas utgöra förbundets konflikttillgångar. Placeringsstrategin med en blandning av aktie- och räntefonder är viktig för att uppnå en balanserad risk. Samtidigt som förbundet inte genom stort risktagande kan ta del av enskilda kraftiga uppgångar inom delar av marknaden så har vi också större chans att undvika kraftiga nedgångar. Tillgångarna ska förvaltas så att de vid varje tillfälle ger Seko en god ekonomisk konfliktberedskap. Detta innebär att vi med begränsat risktagande ska placera för att få hög avkastning och att tillgångarna endera snabbt ska kunna omvandlas i pengar, alternativt har ett stabilt belåningsvärde i nivå med tillgångarnas redovisade värde.

### Årets resultat

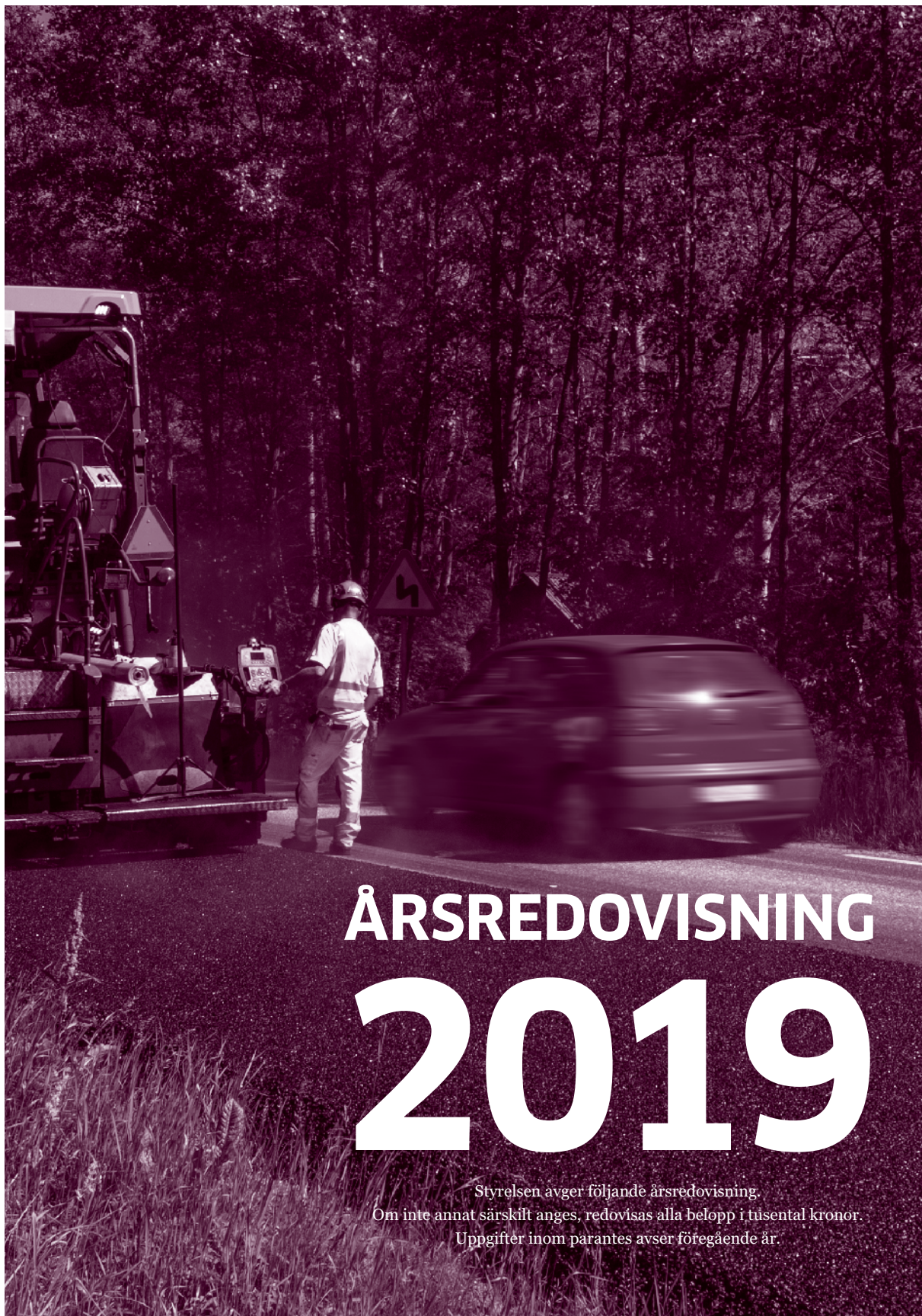
Årets slutliga resultat efter finansiella poster blev för 2019 ett överskott på 33,9 Mkr. Resultatet för föregående år var ett underskott på 66,0 Mkr. Efter bokslutsdispositioner och skatt är resultatet för 2019 ett överskott på 3,8 Mkr (-75,0).

### Placeringsreglemente

Nuvarande placeringsreglemente antogs på kongressen 2017 och styr hur förbundets tillgångar får placeras. Vilka fonder och andelar förbundet äger framgår av not 20 där även de aktier som ingår i fondförvaltningen redovisas. Våra ideella placeringar framgår av not 22. De flesta värdepappersfonderna förvaltas inom ramavtal med LO och andra förbund inom LO-sfären.









# Årsredovisning för räkenskapsåret 2019

## Förvaltningsberättelse

### Information om verksamheten

Förbundet organiserar medlemmar inom nio branscher samt därtill hörande verksamheter. Branscherna är: post, telekom, trafik, väg & ban, energi, försvarsområdet, sjöfart, vård och civil statsförvaltning.

Förbundets högsta beslutande organ är kongressen, vilken hålls vart fjärde år. Däremellan hålls representantskap. Förbundsstyrelsen leder den under året löpande verksamheten. Som stöd för detta finns 148 centralt anställda som under ledning av ett verkställande utskott bereder frågorna.

Ändamålet med verksamheten är att:

- verka för att de anställda inom förbundets organisationsområde blir medlemmar i förbundet
- tillvarata medlemmarnas fackliga intressen genom att träffa och upprätthålla kollektivavtal och andra överenskommelser
- lämna rättshjälp och konfliktsättning vid arbetsmarknadskonflikt
- tillhandahålla medlemmarna arbetslöshetsförsäkring genom arbetslöshetskassa
- främja medlemmarnas intressen i branschfrågor och samhällsfrågor såsom arbetsmarknad, utbildning, vård, bostäder och miljö samt verka för att grundläggande behov i sådana frågor tillgodoses genom den offentliga verksamheten
- främja medlemmarnas fackliga, politiska och kulturella intressen genom att bedriva opinionsbildande verksamhet, informations- och studieverksamhet
- främja jämställdhet mellan kvinnor och män i arbetslivet och i samhället i övrigt
- främja integration, allas lika värde och motverka diskriminering i arbetsliv och samhälle
- i den fackliga verksamheten och i övrigt gagna en samhällsutveckling med ökad jämlikhet på grundval av politisk, social, kulturell och ekonomisk demokrati

Förbundsstyrelsen har pekat ut att huvudfokus i verksamheten för 2019 ska riktas mot fem områden.

- Organisera och rekrytera
- Ett medlemsnära förbund
- Trygghet på arbetsplatsen
- Strategier avtal 2020
- Studier

### Sekos övergripande mål

(beslutade på kongressen i april 2017)

#### Organisera och rekrytera medlemmar

- Organisationsgraden ska öka
- Alla nya medlemmar ska erbjudas introduktionsutbildning
- Alla förtroendevalda ska genomgå GFU
- Det ska vara enkelt att bli medlem i Seko
- Alla arbetsplatser/företag som saknar lokal facklig organisation ska besökas

#### Träffa och upprätthålla kollektivavtal

- Alla arbetsplatser där vi har medlemmar ska ha kollektivavtal
- Stärka de centrala avtalen
- Kräva höjda ingångslöner
- Driva frågan om heltid som en rättighet och deltid som en möjlighet
- Öka antalet kvinnliga förhandlare

#### Näringspolitisk verksamhet och branschfrågor

- Skapa och upprätthålla politiska kontakter
- Regelbundna analyser av våra branscher
- Politisk påverkan i för Seko-medlemmar viktiga frågor

#### Arbetsmiljö

- Antalet arbetsmiljöavtal ska öka under kongressperioden
- Driva frågor om hot och våld och ensamarbete
- Driva frågor om säkra och trygga jobb
- Arbetsmiljöfrågor ska ingå i en samordnad facklig strategi

#### Verksamheten under året

Under året fokuserade vi verksamheten på de så kallade Prioriterade områdena. Detta är områden och mål som förbundsstyrelsen fastställer och som hela organisationen sedan ska prioritera i verksamheten. Under 2019 var dessa; Organisera/rekrytera, Ett medlemsnära förbund, Trygghet på arbetsplatsen, Strategier avtal 2020 samt Studier.

Medlemsveckan var en viktig kraftsamling där hela organisationen ställdes på fötterna samtidigt under en begränsad period. Huvudmålet var att träffa så många medlemmar som möjligt för att lyssna av deras vardag och vilka frågor de vill att förbundet driver och tar tag i. Arbetsplatsbesöken blev en succé och antalet medlemsinträden ökade mycket under denna vecka jämfört med en normal vecka.

Anställda och förtroendevalda genomförde tillsammans flera hundra arbetsplatsbesök under denna vecka och träffade upp till 9 000 medlemmar. Frågor om arbetsmiljö, löner, arbetstidsscheman, otrygga anställningar och allmän visstid, var det som diskuterades allra mest. Företrädare för Seko träffade medlemmar som trivdes bra och utvecklades på jobbet. Men det fanns också arbetsplatser med otydlig arbetsledning och där personalen kände sig pressade av ständiga omorganisationer.

Sammantaget fick medlemsveckan ett stort genomslag i hela organisationen. Förbundsstyrelsen beslutade därför i höstas att det blir en ny medlemsvecka även 2020.

Medlemsveckan är viktig ur flera perspektiv. Under hela året var detta den vecka där flest valde att bli medlemmar i Seko. Även om syftet med veckan i första hand inte var att rekrytera så gav den förbundet möjlighet att informera om vad Seko gör och varför det är viktigt att vara med i facket. En viktig slutsats är att när vi visar att vi är det medlemsnära förbundet så blir vi också attraktiva.

Det så kallade Projekt 80 000 pågick också under året parallellt med det löpande organiseringsarbetet. De samlade insatserna i förbundet när det gäller rekrytering och organisering har gett en del resultat. Även om vi har en negativ medlemsutveckling så minskar tappet. Inom ramen för projektet testas löpande nya arbetsmetoder och aktiviteter.

Vi har i år även pekat ut, Trygghet på arbetsplatsen, som ett prioriterat område. Frågor om arbetsmiljö och trygghet blir allt viktigare för våra medlemmar. Ett övergripande budskap är att man inte ska vara rädd på jobbet. För flera av förbundets medlemsgrupper är tyvärr rädslan på jobbet numera vardag. Vi ser i undersökningar hur våra medlemmar i Kriminalvården vittnar om ett hårdare klimat, där hot och våld blivit vardag. Berättelser om hur man fortfarande tvingas arbeta ensam med klienter när resurserna inte räcker till. Liknande mönster kan vi se för medlemmarna inom SiS. Även inom denna verksamhet har klimatet hårdnat och resurserna räcker inte till för att matcha behoven. På båda dessa områden har vi det senaste året släppt alarmerande rapporter som har fått stort medialt utrymme. Vi jobbar nu löpande för att påverka beslutsfattare på dessa områden. Och vi börjar redan nå resultat. Men man ska komma ihåg att detta är tröga processer, det krävs ett stort mått av tålmod när det gäller politisk påverkan och politisk opinionsbildning. Enligt plan släppte förbundet två stora rapporter under året, dels om arbetsmiljön för vägarbetare, dels om arbetsmiljön för spårtrafikanställda. Rapporterna fick stort genomslag i såväl riks- som lokalmedia.

När det gäller strategier för avtal 2020, som är ett av våra prioriterade områden, har Seko haft en aktiv roll när det gäller att driva 6F:s lönepolitiska projekt som under året presenterade flera delrapporter. Slutrapporten presenterades under året. Rapporten har bidragit till en bred diskussion, inte minst bland arbetsmarknadens parter. Några av de krav som fanns med i slutrapporten fick ett direkt genomslag i den så kallade LO-samordningen. Det handlade om låglönesatsningen och den så kallade krontalsmodellen. Det går aldrig

att bevisa, men mycket tyder på att våra tydliga krav i denna fråga fick genomslag. I övrigt har förbundet under året format kraven inför avtalsrörelsen.

En fråga som fick stort genomslag i media i slutet av året var de så kallade LAS-förhandlingarna, Trygghet och omställning. Seko tillsammans med fem andra förbund beslutade att dra tillbaka mandatet för LO att förhandla. Skälen var flera. Men grundläggande var att vi tyckte att LO gått för långt i sina diskussioner med Svenskt Näringsliv och PTK. I en avsiktsförklaring mellan parterna kunde man bland annat konstatera att LO var beredda att öppna upp hela LAS för förhandling. Bland annat kärnan i hela lagstiftningen, saklig grund-begreppet. Seko och flera andra förbund har med anledning av detta skrivit motioner till LO-kongressen i syfte att förändra inriktningen i dessa förhandlingar.

Studier är vårt femte prioriterade område. Kunniga och närvarande förtroendevalda är avgörande för att medlemmarna ska känna sig nöjda med Seko. Vi har över 6 000 ambassadörer som i hög utsträckning skapar medlemmarnas bild av Seko. Historiskt sett har fackföreningsrörelsen varit skickliga på internutbildning. Studieverksamheten har varit en viktig grundpelare i den fackliga verksamheten. Utvecklingen har dock gått åt fel håll. Vi får numera till och med signaler om att utbildningar ställs in för att för få anmält intresse att delta. Detta var ett otänkbart scenario bara för 15 år sedan. Det finns säkert många förklaringar till detta. Studieverksamheten måste prioriteras upp. Det krävs ett kunskapslyft bland såväl kommande som befintliga förtroendevalda. Men vi behöver också satsa ytterligare på att få medlemmar att gå medlemsutbildning. Detta är ett bra sätt för att medlemmar ska få en fördjupad kunskap om meningen med föreningen. Dessutom är detta ett första steg när det gäller att få medlemmar att intressera sig för att bli fackligt aktiva. Vi anställde under året en ny studieombudsman. Med detta får vi även in nya perspektiv och en nystart när det gäller studieverksamheten kan inledas.

Arbetet i projektet Seko Framtid pågick under året. Som organisation måste vi blicka framåt. Både på kort sikt men vi måste även ha ett längre perspektiv. Vår omvärld förändras snabbare än någonsin. Inom projektet tillsattes fem arbetsgrupper, med olika fokus, som nu jobbat har berört områden som är oerhört viktiga för förbundet. Det handlar i grunden om att forma strategier för att möta framtiden. Frågorna är många. Digitalisering. Strukturomvandling. Effektivisering. Flexibilitet. Visstid. Förtroendemannatid. Studier. Demokrati. Ekonomi. Organisering. För att ta några exempel. Ord och områden som vi känner till. Men hur hanterar vi dessa frågor framöver, hur bygger vi smarta strategier för att stärka vår organisation och våra medlemmar i en föränderlig omvärld?

Från centralt håll kommer arbetet med att formulera en slutrapport att ta vid under 2020. Tanken är att denna ska bli klar till sommaren. I nästa steg kommer rapporten att spridas i hela vår organisation där alla medlemmar och förtroendevalda får möjlighet att tycka till. Under kongressen 2021 kommer vi sedan att tillsammans besluta om strategierna för framtiden.

**Väsentliga händelser under räkenskapsåret**

Året har starkt präglats av arbetet med att driva frågor kopplade till de prioriterade områdena.

**Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång**

Under mars 2020 blev det tydligt att en global pandemi var igång, Covid19 (Corona). Detta påverkade även Seko och förbundets medlemmar. Några branscher påverkades extra mycket initialt; Sjöfarten, flyget och Spårtrafiken. Förbundet skrev med anledning av detta flera avtal om korttidspermittering i syfte att undvika stora varsel. I skrivande stund vet vi inte den slutgiltiga effekten inom förbundets organisationsområde. Det mesta talar för att kulmen är långt ifrån nådd. Denna pandemi kommer med stor sannolikhet att få långtgående samhällsekonomiska och hälsomässiga konsekvenser, både i Sverige och globalt.

Redan nu ser vi kraftfulla nedgångar på världens börser. På bara några veckor har OMX gått ned med runt 30 procent. Även detta påverkar givetvis förbundets kapital negativt. Förbundet har dock långsiktiga placeringar med förhållandevis låga risker.

Ytterligare en effekt av Covid19 blev att avtalsrörelsen sköts upp till hösten. Seko var positiva till detta gemensamma beslut av parterna då det i princip skulle omöjliggöra förhandlingar på lika villkor.

**Resultat och ställning**

Årets resultat efter finansiella poster blev för 2019 ett överskott på 31,7 Mkr jämfört med föregående års underskott på 66,0 Mkr.

Efter bokslutsdispositioner och skatt var årets överskott 3,8 Mkr. Underskottet i den fackliga verksamheten är 49,4 Mkr jämfört med ett underskott på 119,9 Mkr föregående år.

Resultatet från finansiella investeringar är ett överskott

på 57,0 Mkr, att jämföras med föregående år då överskottet var 39,3 Mkr.

**Finansiella instrument**

Förbundet ska förvalta sina tillgångar i syfte att tillgångarnas avkastning ska ge förbundet en god ekonomisk konfliktberedskap samt ge bästa möjliga stöd åt förbundets huvudverksamhet, d.v.s. den fackliga verksamheten.

**Detta innebär:**

- att tillgångarna ska förvaltas så att de, med begränsat risktagande, ger en hög avkastning och att tillgångarna snabbt kan omvandlas i pengar, alternativt har ett högt stabilt belåningsvärde i nivå med tillgångarnas redovisade värde.
- Förbundet ska således bedriva en affärsmässig och aktiv kapitalförvaltning. Förvaltningen ska hanteras sakkunnigt genom diskretionär förvaltning/fondförvaltning och/eller i egen regi. Förvaltningen ska fullgöras enligt de riktlinjer som följer av placeringsreglementet som antagits av kongressen.

Verksamheten ska bedrivas i linje med den etik som ska prägla arbetarrörelsen. Detta innebär bl.a. att utöver avvägning mellan avkastning och risk ska också etiska aspekter beaktas i placeringsverksamheten. Medel avsedda att användas vid eventuella arbetsmarknadskonflikter ska placeras i realiseringsbara tillgångar såsom fastigheter, aktier och obligationer i syfte att uppnå god avkastning med låg risknivå.

**Framtida utveckling**

Särskilt viktigt att lyfta fram är det fortsatta arbetet med en ekonomi i kontroll, vilket kräver att vi riktar särskilt fokus på medlemsrekrytering, medlemsvård och fortsatt effektivisering av den fackliga verksamheten samt administrationen.

**FLERÅRSJÄMFÖRELSE – Förbundets ekonomiska utveckling i sammandrag.**

Belopp i tkr	2019	2018	2017	2016	201
<b>Seko</b>					
Fackliga verksamhetens resultat	-49 373	-119 848	-81 254	-50 037	-63 201
Resultat från fastighetsförvaltningen	24 132	14 568	-3 798	-3 605	2 106
Resultat från finansiella investeringar	56 968	39 272	12 270	25 941	20 711
Resultat efter finansnetto	31 727	-66 008	-72 782	-27 701	-40 384
Bokslutsdispositioner	-15 704	1 200	-8 900	33 755	-6 800
Skatt	-12 227	-10 229	-3 759	-13 301	-4 496
<b>Årets resultat</b>	<b>3 796</b>	<b>-75 037</b>	<b>-85 441</b>	<b>-7 247</b>	<b>-51 680</b>

forts. nästa sida

**FLERÅRSJÄMFÖRELSE – Förbundets ekonomiska utveckling i sammandrag (forts.).**

Belopp i tkr	2019	2018	2017	2016	2015
<b>Seko</b>					
Balansomslutning, tkr	1 231 483	1 235 280	1 296 645	1 360 919	1 374 567
Eget kapital, tkr	1 037 979	1 034 183	1 109 284	1 194 660	1 198 678
Justerat eget kapital, tkr	1 099 404	1 083 359	1 159 332	1 237 830	1 268 177
Soliditet, %	89	88	89	91	92
Antal anställda, st	148	149	149	143	139
Antal aktiva medlemmar, st	71 432	72 509	73 754	75 498	76 833
Personalkostnad i % av medlemsintäkter	49%	51%	49%	45%	43%
<b>Kostnader per medlem, kr</b>					
Personalkostnader	1 556	2 205	1 920	1 760	1 654
Facklig verksamhet	4 043	4 951	4 425	3 975	4 072

**Nyckeltalsdefinitioner:**

Soliditet = Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen

Justerat eget kapital = Eget kapital + 78,6% av obeskattade reserver

Personalkostnader = personalkostnader exklusive pensionskostnader

**FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL**

Belopp i tkr	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
<b>Seko</b>			
Eget kapital 2019-01-01	1 109 220	-75 037	1 034 183
Balansering fritt eget kapital	-75 037	75 037	
Årets resultat	-	3 796	3 796
<b>Eget kapital 2019-12-31</b>	<b>1 034 183</b>	<b>3 796</b>	<b>1 037 979</b>

**RESULTATDISPOSITION**

Till representantskapets förfogande står följande resultat

Belopp i kr	
Balanserat resultat	1 034 183 279
Årets resultat	3 796 078
<b>Totalt</b>	<b>1 037 979 357</b>
<b>Förbundsstyrelsen föreslår att resultatet disponeras enligt följande:</b>	
Balanseras i ny räkning	1 037 979 357
<b>Totalt</b>	<b>1 037 979 357</b>



<b>RESULTATRÄKNING</b>			
<b>Belopp i tkr</b>	<b>Not</b>	<b>2019-01-01 2019-12-31</b>	<b>2018-01-01 2018-12-31</b>
<b>Verksamhetens intäkter</b>			
Medlemsavgifter	3	221 192	220 179
Bidrag	4	8 648	8 624
Övriga verksamhetsintäkter		9 527	10 322
<b>Summa verksamhetens intäkter</b>		<b>239 367</b>	<b>239 125</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>			
Avgifter och anslag till andra organisationer	5	-44 276	-45 319
Direkta medlemskostnader	6	-39 914	-44 853
Övriga externa kostnader	7	-92 369	-108 480
Personalkostnader	8	-111 139	-159 904
Av- och nedskrivningar		-1 042	-417
<b>Summa verksamhetens kostnader</b>		<b>-288 740</b>	<b>-358 973</b>
<b>Fackliga verksamhetens resultat</b>		<b>-49 373</b>	<b>-119 848</b>
<b>Fastighetsförvaltning</b>			
Hysesintäkter	9	38 009	34 370
Externa kostnader		-10 547	-16 427
Avskrivning enligt plan byggnader		-3 215	-3 215
Avskrivning enligt plan inventarier		-115	-160
<b>Resultat från fastighetsförvaltningen</b>		<b>24 132</b>	<b>14 568</b>
<b>Resultat från finansiella investeringar</b>			
Resultat från andelar i ideella placeringar		-342	-320
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	10	59 857	39 943
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		-	48
Räntekostnader och liknande resultatposter		-408	-399
<b>Summa resultat från finansiella investeringar</b>		<b>59 107</b>	<b>39 272</b>
Resultat efter finansiella poster		33 866	-66 008
Bokslutsdispositioner	11	-17 843	1 200
Skatt	12	-12 227	-10 229
<b>Årets resultat</b>		<b>3 796</b>	<b>-75 037</b>

**BALANSRÄKNING**

Belopp i tkr	Not	2019-12-31	2018-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>	1		
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Immateriella anläggningstillgångar	13	87	87
		87	87
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	14	166 111	169 326
Inventarier fastighetsförvaltning	15	69	184
Förbättringsutgifter annans fastighet	16	-	-
Inventarier	17	1 848	2 869
		168 028	172 379
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Aktier och andelar i koncernföretag	18,27	1 100	1 100
Aktier och andelar i intresseföretag	19	7 071	7 071
Långfristiga värdepappersinnehav	20	760 362	919 367
Andra långfristiga fordringar	21	30 261	34 007
Ideella placeringar	22,27	26 631	26 974
		825 425	988 519
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>993 540</b>	<b>1 160 985</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Varulager		106	217
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		2 509	4 297
Aktuella skattefordringar		4 950	8 362
Övriga kortfristiga fordringar		9 156	10 269
Fordran koncernföretag		438	2 577
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		11 648	15 110
		28 701	40 615
<i>Kassa och bank</i>		209 136	33 463
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>237 943</b>	<b>74 295</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>1 231 483</b>	<b>1 235 280</b>

**BALANSRÄKNING**

Belopp i tkr	Not	2019-12-31	2018-12-31
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<i>Eget kapital</i>			
Balanserat kapital		1 034 183	1 109 220
Årets resultat		3 796	-75 037
<b>Summa eget kapital</b>		<b>1 037 979</b>	<b>1 034 183</b>
<i>Obeskattade reserver</i>			
Obeskattade reserver	24	78 750	63 046
<i>Ausättningar</i>			
Övriga avsättningar	25	37 171	55 584
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		14 204	19 466
Övriga kortfristiga skulder		47 065	43 730
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23,26	16 314	19 271
		77 583	82 467
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>1 231 483</b>	<b>1 235 280</b>

**KASSAFLÖDESANALYS**

Belopp i tkr	Not	2019-01-01 2019-12-31	2018-01-01 2018-12-31
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Resultat från den fackliga verksamheten		-49 373	-119 848
Resultat från fastighetsförvaltningen		24 132	14 568
Avskrivningar		4 372	3 792
Övriga ej likviditetspåverkande poster	28	-18 446	9 328
Resultat ideella placeringar		-342	-320
Erhållen ränta		-	48
Ehållna utdelningar		59 857	21 374
Realisationsresultat		-	18 569
Erlagd ränta		-2 547	-399
Betald inkomstskatt		-8 082	-15 599
<b>Summa</b>		<b>9 571</b>	<b>-68 487</b>
Ökning/minskning varulager		111	10
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		8 502	17 416
Ökning/minskning övriga kortfristiga skulder		-9 473	5 510
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>8 711</b>	<b>-45 551</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		4 213	-2 829
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar		-26 372	-28 368
Avyttring/amortering av övriga finansiella anläggningstillgångar		185 376	70 496
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>163 217</b>	<b>39 299</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Lån till intressebolag		3 746	3 746
Amortering av långfristig skuld		-	-
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>3 746</b>	<b>3 746</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>175 674</b>	<b>-2 506</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>		<b>33 462</b>	<b>35 968</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>209 136</b>	<b>33 462</b>



# Noter

## Not 1 Tilläggsupplysningar

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd. Förbundet tillämpar BFNAR 2012:1 (K3).

### Medlemsavgifter

Medlemsavgifter redovisas enligt bokföringsmässiga grunder.

### Ideella placeringar

Som ideella placeringar benämns tillgångar som främst innehas som ett led i den ideella och fackliga verksamheten och inte uteslutande för att ge avkastning.

### Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

### Finansiella anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och marknadsvärdet. De finansiella anläggningstillgångarna är portföljvärderade.

### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över den bedömda ekonomiska livslängden.

Härvid tillämpas följande avskrivningstider:

Byggnader	År
Stomme	150
Tak	50
Fasad	40
Inre ytskick	35
Installationer	30
Specialanpassningar	15
Inventarier tillhörande fastighetsförvaltning	5-8
Övriga inventarier	5
Datorer	3

### Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter omfattar skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatter och förändringar i uppskjuten skatt.

Värderingar av skatteskulder/-fordringar sker till nominellt belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på skulder och tillgångar.

### Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar kundfordringar och övriga fordringar samt leverantörsskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när förbundet blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

### Resultat i dotterbolag

Förbundet har ett dotterbolag vid årets utgång. Någon koncernredovisning upprättas inte i enlighet med regelverket 7:5 Årsredovisningslagen. Dotterbolagets egna kapital och resultat framgår av not 18.

### Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden dvs den utgår från Förbundets verksamhetsresultat. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

### Leasingavtal

Samtliga leasingavtal, oavsett om de är finansiella eller operationella, redovisas som hyresavtal (operationella leasingavtal). Leasingavgiften kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

## Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Förbundet gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer definitionsmässigt att motsvara det verkliga resultatet. Vår bedömning är att det inte föreligger någon betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år.

<b>Not 3 MEDLEMSINTÄKTER</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Medlemsintäkter	221 960	220 882
Administrationskostnader medlemsintäkter	-768	-703
<b>Summa</b>	<b>221 192</b>	<b>220 179</b>
<b>Not 4 BIDRAG</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
RSO Medel	4 008	3 932
Bidrag för biståndsprojekt	1 118	1 378
Bidrag från LO	1 618	2 080
Övriga bidrag	1 904	1 234
<b>Summa</b>	<b>8 648</b>	<b>8 624</b>
<b>Not 5 AVGIFTER OCH ANSLAG TILL ANDRA ORGANISATIONER</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Bidrag till regioner	19 644	19 371
Avgifter till LO	17 975	17 415
Avgifter till övriga organisationer	5 406	5 799
Övriga bidrag	1 251	2 735
<b>Summa</b>	<b>44 276</b>	<b>45 320</b>
<b>Not 6 DIREKTA MEDLEMSKOSTNADER</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Kollektiv medlemsförsäkring	28 383	28 963
Inkomstförsäkringar	7 495	6 724
Återbäring medlemsförsäkringar	-4 418	-
Advokat-, rättegångs- och rättshjälpskostnader	4 819	7 032
Ersättning till uppdragstagare	3 070	2 774
Övriga kostnader	565	-640
<b>Summa</b>	<b>39 914</b>	<b>44 853</b>
<b>Not 7 OPERATIVA HYRES- OCH LEASINGAVTAL SOM LEASETAGARE</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
<b>Framtida minimileaseavgifter som kommer att betalas</b>		
-inom 1 år	13 640	14 182
-inom 1 till 5 år	13 607	21 541
<b>Summa</b>	<b>27 247</b>	<b>35 723</b>
Under året kostnadsförda leasingavgifter	17 193	17 796

**Not 8 LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR  
OCH SOCIALA KOSTNADER**

**Antal anställda**

	2019	2018
Kvinnor Sverige	63	62
Män Sverige	85	87
<b>Totalt</b>	<b>148</b>	<b>149</b>
Varav lokalt placerade	60	93

**Löner och andra ersättningar:**

Förbundsstyrelse och VU	3 280	4 644
Övriga anställda	74 642	75 646
<b>Totala löner och ersättningar</b>	<b>77 922</b>	<b>80 290</b>
(varav avgångsvederlag)	542	1 456

Sociala kostnader	27 494	27 445
Pensionskostnader inkl. löneskatt	21 413	38 829
Förändring avsättning ej tryggade pensioner	-18 494	9 278
Övriga personalkostnader	2 804	4 062
	<b>111 139</b>	<b>159 904</b>

**Styrelseledamöter och ledande befattningshavare**

*Antal styrelseledamöter på balansdagen*

Män	11	10
Kvinnor	4	5
<b>Totalt</b>	<b>15</b>	<b>15</b>

Av pensionskostnaderna avser 926 tkr (4 873 tkr) förbundets nuvarande och tidigare VU-ledamöter.

Huvuddelen av förbundets pensionsåtaganden tryggas i Kooperationens pensionsstiftelse. Avkastningen i pensionsstiftelsen har för året uppgått till 9,21% jämfört med 0,62% 2018. Överskottet i pensionsstiftelsen har avräknats mot ålderspensioner som inte är tryggade i pensionsstiftelsen.

**Löner och arvoden till verkställande utskottet**

Nedan anges månadslön för ledamöterna i verkställande utskott vid utgång av 2019, samt totalt utbetald lön från förbundet inkomståret 2019. Erhållna arvoden avräknas från månadslönen och eventuell fridagsersättning tillkommer.

Valle Karlsson, ordförande, månadslön 83 477 kr, totalt utbetald lön under året 932 442 kr.

Gabriella Lavecchia, vice ordförande, månadslön 76 173 kr, totalt utbetald lön under året 932 679 kr.

Annelie Jonsson, förbundssekreterare, månadslön 76 173 kr, totalt utbetald lön under året 913 931 kr.

Mats Ekeklint, avtalssekreterare, månadslön 76 173 kr, totalt utbetald lön under året 917 945 kr.

Jonas Pettersson, planering- och kommunikationschef, månadslön 69 726 kr, totalt utbetald lön under året 841 868 kr.

**Avtal om avgångsvederlag**

VU-ledamöterna omfattas av trygghetsavtal fastställt i förbundsstyrelsen. Trygghetsavtalet är en revidering av tidigare LO och LO-förbundens trygghetsfond, vilken tillkom i samband med att livstidsvalen ersattes med val för viss period. Valperioden för VU är för närvarande 4 år. I huvudsak inne-

bär reglerna att funktionär som inte blir omvald för en ny period har rätt till trygghetsersättning. Detsamma gäller den som inte kandiderar till ny period eller avgår under löpande mandatperiod om någon av följande förutsättning föreligger:

- Valberedningen har meddelat att funktionären inte kommer att föreslås för omval.
- Förbundsstyrelsen har i annat fall beslutat att funktionären ska ha rätt till trygghetsersättning.

Trygghetsersättningen utgår med 78 procent av lönen vid avgångstillfället och betalas under 2 år till den som har mer än 10 år kvar till ordinarie pensionsålder, under 3 år till den som har mindre än 10 år men mer än 5 år kvar till ordinarie pensionsålder. Har funktionären mindre än 5 år kvar till ordinarie pensionsålder utgår trygghetsersättning fram till ordinarie pensionsålder uppnås.

Funktionär som uppbär trygghetsersättning är skyldig att stå till organisationens förfogande för lämpliga uppdrag under den tid och med den sysselsättningsgrad som motsvarar ersättningens storlek. I systemet ingår att ersättningen, i förekommande fall, samordnas med annan inkomst som överstiger två gånger det vid årets början gällande inkomstbasbeloppet.

**Not 9 OPERATIVA HYRES- OCH LEASINGAVTAL SOM LEASEGIVARE**

*Framtida minimileaseavgifter som kommer erhållas*

-inom 1 år

30 340

41 843

-inom 1 till 5 år

29 287

32 034

**Summa**

**59 627**

**73 877**

**Not 10 RESULTAT FRÅN VÄRDEPAPPER OCH FORDRINGAR SOM ÄR ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**

Utdelningar, aktier och aktiefonder

14 841

20 136

Utdelningar, räntefonder

1 360

11

Utdelningar, ideella placeringar

1 188

1 227

Realisationsresultat vid försäljningar

37 480

13 629

Övriga finansiella intäkter

4 988

4 940

**Summa**

**59 857**

**39 943**



**Not 11 BOKSLUTSDISPOSITIONER**

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Avsättning periodiseringsfond	-18 000	-15 000
Återföring periodiseringsfond	2 296	-
Koncernbidrag	-2 139	16 200
<b>Summa</b>	<b>-17 843</b>	<b>1 200</b>

**Not 12 ÅRETS SKATT**

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	-3	86
Aktuell skatt för året	12 149	10 059
Uppskjuten skatt	81	84
<b>Summa</b>	<b>12 227</b>	<b>10 229</b>

Skatteeffekt av schablonintäkt periodiseringsfond	-	199
---	---	-----

**Not 13 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**

	<b>2019-12-31</b>	<b>2018-12-31</b>
Ingående anskaffningsvärden	87	87
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>87</b>	<b>87</b>
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Utgående ackumulerade nedskrivningar</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>87</b>	<b>87</b>

**Not 14 BYGGNADER OCH MARK**

	<b>2019-12-31</b>	<b>2018-12-31</b>
Ingående anskaffningsvärden	232 960	232 960
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>232 960</b>	<b>232 960</b>
Ingående avskrivningar	-63 633	-60 418
Årets avskrivningar	-3 216	-3 216
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-66 849</b>	<b>-63 634</b>
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>166 111</b>	<b>169 326</b>

Marknadsvärde på förvaltningsfastigheter enligt värdering gjord 2017 är 797 Mkr. Värderingen är utförd av ett oberoende externt värderingsföretag.

<b>Not 15 INVENTARIER FASTIGHETSFÖRVALTNING</b>	<b>2019-12-31</b>	<b>2018-12-31</b>
Ingående anskaffningsvärden	14 647	14 647
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>14 647</b>	<b>14 647</b>
Ingående avskrivningar	-14 463	-14 304
Årets avskrivningar	-115	-159
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-14 578</b>	<b>-14 463</b>
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>69</b>	<b>184</b>
<b>Not 16 FÖRBÄTTRINGSUTGIFTER ANNANS FASTIGHET</b>	<b>2019-12-31</b>	<b>2018-12-31</b>
Ingående anskaffningsvärden	2 783	2 783
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>2 783</b>	<b>2 783</b>
Ingående avskrivningar	-2 783	-2 783
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-2 783</b>	<b>-2 783</b>
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Not 17 INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER</b>	<b>2019-12-31</b>	<b>2018-12-31</b>
Ingående anskaffningsvärden	10 850	8 020
Årets inköp	19	2 829
Årets avyttring/försäljning	-6 552	-
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>4 317</b>	<b>10 849</b>
Ingående avskrivningar	-7 979	-7 562
Årets avskrivningar	-1 042	-417
Återförda avskrivningar	6 552	-
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-2 469</b>	<b>-7 979</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>1 848</b>	<b>2 870</b>

**Not 18 ANDELAR I DOTTERFÖRETAG, FÖRBUNDET**

	ORG.NR.	KAPITAL- ANDEL (%)	RÖSTRÄTTS- ANDEL (%)	BOKFÖRT VÄRDE
Lastberget Konferens AB	556534-9288	100	100	1 100

Bolagets justerade egna kapital uppgår till 2 626 tkr (3 922) tkr och årets resultat är 1 tkr (529 tkr).

	2019	2018
Ingående anskaffningsvärden	1 100	1 100
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>1 100</b>	<b>1 100</b>

**Not 19 ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG**

	ORG.NR.	SÄTE	KAPITAL- ANDEL (%)
Facklig administration i Samvekan 6F AB	556868-0168	Stockholm	37,46

	KAPITAL- ANDEL (%)	RÖSTRÄTTS- ANDEL (%)	ANTAL AKTIER	BOKFÖRT VÄRDE
Facklig administration i Samvekan 6F AB	37	37	37 460	7 071

	2019	2018
Ingående anskaffningsvärden	7 071	7 071
<b>Utgående ackumulerat anskaffningsvärden</b>	<b>7 071</b>	<b>7 071</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>7 071</b>	<b>7 071</b>

**Not 20 LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV**

	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärde	919 367	961 176
Årets förvärv	26 372	28 366
Årets försäljningar	-185 377	-70 175
<b>Utgående ackumulerat anskaffningsvärde</b>	<b>760 362</b>	<b>919 367</b>
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>760 362</b>	<b>919 367</b>

<b>Not 20 LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV</b> <i>(fortsättning)</i>	<b>ANTAL</b>	<b>BOKFÖRT VÄRDE</b>	<b>MARKNADS- VÄRDE</b>
Förbundsfond Robur	1 854 408	196 968	777 739
Förbundspenningmarknadsfond Robur	297 699	29 971	31 455
Räntefond kort Plus	782 209	95 577	97 064
Camelot	1 091	17 402	55 317
Nordea Institutionell Aktiefond Stabil	2 018 004	224 659	372 363
Nordea Cross Over	58 927	50 782	52 093
Bantorgets Hyresbostäder AB	7 000	70 003	72 486
Bråviken Logistik	750 000	75 000	95 250
<b>Totalt</b>		<b>760 362</b>	<b>1 553 767</b>

**Genom innehav i Förbunds-fonden Robur, Nordea Institutionella Aktiefonden Stabil, Nordea Multi Asset Fund och Lancelot Camelot, har Seko ett indirekt aktieinnehav i följande bolag vid ingången av 2019**

AAK, ABB, Aflac, Air Liquide, Alfa Laval, Allegion PLC, Allergian PLC, Alphabet, Amadeus IT, Amdocs, American Electric Power, AmerisourceBergen, Amgen, Anthem, Apple, AstraZeneca, AT&T, Atlantia, Atlas Copco, Autoliv, AutoZone, AXA, Axis Bank, B&B Tools, Banco Bradesco, Bangkok Bank, Bank of Nova Scotia/The, Bank Rakyat Indonesia Persero, Barratt Developments, Bayer, Berkshire Hathaway, Billerudkorsnäs, Boliden, Bonava, Bright Horizons, British American Tobacco, Canadian Tire, Capita, Celgene, Central Japan Railway, Check Point Software Technologies, Cheung Kong Property Holdings, China Lesso Group, China Communications Construction, China Construction Bank, China Everbright International, China Mobile, China Overseas Land & Investment, China Railway Construction, China Telecom, Chubb, Cielo, Cigna, Cisco Systems, Citrix Systems, CK Hutchison Holdings, Clas Ohlson, Cloetta, Cognizant Technology Solutions, Colgate-Palmolive, Comcast, Credicorp, CRITEO SA-SPON ADR, Crown Holdings, CVS Health, Daito Trust Construction, DaVita, Dollar General, Dometic Group, East Japan Railway, eBay, Ecolab, Electrolux, Elekta, Eli Lilly, E-MART, Enagas, ENN Energy Holdings, Entergy, Ericsson, Essilor International, Express Scripts Holding, Faberge, FirstRand, Getinge, Gilead Sciences, Givaudan, Grand City Property, Guangdong Investment, Haci Omer Sabanci Holding, HCA Holdings Inc, HCL Technologies, Henkel Pef, Hennes & Mauritz, Henry Schein, Herbalife, Hon Hai Precision Industry, Husqvarna, Hyundai Engineering & Construction, Hyundai Glovis, Hyundai Mobis, IHS Markit, IMCD, Industrial & Commercial Bank of China, Infosys, ING Groep, International Business Machines, Intrum Justitia, Investor, Italgas, Jack Henry & Associates, JM, Johnson & Johnson, JP Morgan Chase & Co, Kamigumi, KDDI, KDDI, Kinnevik B, Koninklijke Ahold Delhaize, Kroger, KT&G, Laboratory Corp of America, L'Oreal, Mastercard, McCormick, McKesson, Mednax, Medtronic, Megaworld, Merck, Microsoft, Millicom International Cellular, MTN Group, Muenchener Rueckversicherungs-Gesellschaft AG in M, National Bank of Canada, NCC, Netcare, Next, NextEra Energy, Nippon Telegraph & Telephone, NN Group, Nordea, Northern Trust, Novartis, Novo Nordisk, NTPC, NTT Docomo, OGE Energy, Oracle, Oversea-Chinese Banking, Paypal Holdings Inc, Pentair PLC, Perrigo Co, Pfizer, PG&E, Philips Lighting NV, PLDT, PPL, Praxair, Priceline Group, ProLogis, Prudential, Public Service Enterprise Group, Publicis Groupe, Reckitt Benckiser Group, Red Electrica, Reliance Industries, Reliance Infrastructure, Remgro, RioCan Real Estate Investment Trust, Roche Holding, Roper Technologies, Royal Bank of Canada, Sally Beauty Holdings, Samsung Electronics, Samsung Fire & Marine Insurance, Sandvik, Sanlam, Sanofi, SCA, Scripps Networks Interactive, SEB, Shoprite Holdings, Singapore Telecommunications, Sinopharm Group, SK Telecom, Skanska, SKF, Snam, Sony, Southern, SSE, Steinhoff International Holdings, Stryker, Sumitomo Realty & Development, Sun Hung Kai Properties, Swedbank, Swedish Orphan Biovitrum, Svenska Handelsbanken, Taiwan Semiconductor Manufacturing, Telia Company, TELUS - Non-Canadian customer, Tenaga Nasional, Thermo Fisher Scientific, Thule Group, Tieto, Tiger Brands, Toronto-Dominion Bank, Total System Services, Turk Telekomunikasyon, Turkcell Iletisim Hizmetleri, Turkiye Vakiflar Bankasi Tao, Unilever, Union Pacific, UnitedHealth Group, US Bancorp, Walgreens Boots Alliance, Walt Disney, Verizon Communications, West Japan Railway, Vestas Wind Systems, Westpac Banking, Vinci, Wipro, Volvo, Woolworths Holdings, WPP, Xylem, Yahoo Japan, Zimmer Biomet Holdings, AF



**Not 21 ÖVRIGA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR**

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Fordran FASAB	30 132	33 878
Övriga fordringar	129	129
<b>Utgående ackumulerat nominellt belopp</b>	<b>30 261</b>	<b>34 007</b>

**Not 22 IDEELLA PLACERINGAR**

	<b>2019-12-31</b>	<b>2018-12-31</b>
Ingående anskaffningsvärde	26 974	27 293
Resultatandel i handelsbolag	-342	-319
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>26 632</b>	<b>26 974</b>
LO:s Försäkringshandelsbolag, 7st	13 770	13 770
Bostadsrätter Gullhomen, 15 st	5 207	5 207
Aftonbladet AB, 1 491 st	4 026	4 026
Svenska Riksbyggen Förening, 200 st	99	99
HSB, 5 st	3	3
Folkets Hus i Stockholm, 22 486 st	814	814
YNSAB, 180 st	18	18
UNI, 1 st	280	280
Fonus, 1 st	20	20
Rönneberga Konferens HB, 5,625%	1 396	1 738
LO Mediahuset AB	999	999
<b>Totalt</b>	<b>26 632</b>	<b>26 974</b>

**Not 23 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER**

	<b>2019-12-31</b>	<b>2018-12-31</b>
Förutbetalda kostnader	8 139	3 755
Upplupna RSO-medel	719	721
Upplupna provisioner	2 728	4 704
Övriga poster	62	5 930
<b>Summa</b>	<b>11 648</b>	<b>15 110</b>

<b>Not 24 OBESKATTADE RESERVER</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Periodiseringsfond beskattningsår 2013	-	2 296
Periodiseringsfond beskattningsår 2014	9 900	9 900
Periodiseringsfond beskattningsår 2015	6 800	6 800
Periodiseringsfond beskattningsår 2016	20 150	20 150
Periodiseringsfond beskattningsår 2017	8 900	8 900
Periodiseringsfond beskattningsår 2018	15 000	15 000
Periodiseringsfond beskattningsår 2019	18 000	-
<b>Summa</b>	<b>78 750</b>	<b>63 046</b>
<b>Not 25 AVSÄTTNINGAR</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Avsättning ej tryggade pensioner	36 745	55 074
Uppskjuten skatteskuld	426	510
<b>Summa</b>	<b>37 171</b>	<b>55 584</b>
<b>Not 26 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER</b>	<b>2019-12-31</b>	<b>2018-12-31</b>
Periodiserade förskottshyror	15	664
Semesterlöner	6 290	6 288
Upplupna kostnader rättskydd	1 592	1 989
Övriga poster	8 417	10 330
<b>Summa</b>	<b>16 314</b>	<b>19 271</b>
<b>Not 27 EVENTUALFÖRPLIKTELSE</b>	<b>2019-12-31</b>	<b>2018-12-31</b>
Rönneberga Konferens HB	54 982	55 382
Borgensåtagande Lastberget	3 000	3 000
Bantorget Hyresbostäder AB	8 222	25 872
<b>Summa</b>	<b>66 204</b>	<b>84 254</b>
<b>Not 28 ÖVRIGA EJ LIKVIDITETSPÅVERKANDE POSTER</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Avsättning ej tryggade pensioner	-18 494	9 244
Avsättning till uppskjuten skatt	82	84
Övrigt	-34	-
<b>Summa</b>	<b>-18 446</b>	<b>9 328</b>

**NOT 29 VÄSENTLIGA HÄNDELSE EFTER RÄKENSKAPSÅRETS SLUT**

Under mars 2020 blev det tydligt att en global pandemi var igång, Covid19 (Corona). Detta påverkade även Seko och förbundets medlemmar. Några branscher påverkades extra mycket initialt; Sjöfarten, flyget och Spårtrafiken. Förbundet skrev med anledning av detta flera avtal om korttidspermittering i syfte att undvika stora varsel. I skrivande stund vet vi inte den slutgiltiga effekten inom förbundets organisationsområde. Det mesta talar för att kulmen är långt ifrån nådd. Denna pandemi kommer med stor sannolikhet att få långtgående samhällsekonomiska och hälsomässiga konsekvenser, både i Sverige och globalt.

Redan nu ser vi kraftfulla nedgångar på världens börser. På bara några veckor har OMX gått ned med runt 30 procent. Även detta påverkar givetvis förbundets kapital negativt. Förbundet har dock långsiktiga placeringar med förhållandevis låga risker.

Ytterligare en effekt av Covid19 blev att avtalsrörelsen sköts upp till hösten. Seko var positiva till detta gemensamma beslut av parterna då det i princip skulle omöjliggöra förhandlingar på lika villkor.

Stockholm, 9 april 2020



Valle Karlsson  
Ordförande



Gabriella Lavecchia



Mats Ekeklint



Anneli Jonsson



Glenn Nordström



Kenny Reinhold

Stellan Elebro



Thomas Hagsten



Ingvar Carlsson

Johan Lindholm



Karin Åkersten



Nick Fortgens



Sandra Svensk



Robert Igneberg



Bjarne Ringdahl

# Revisionsberättelse

Till representantskapet i Seko- Service och kommunikationsfacket  
org.nr 802004-5509

## Rapport om årsredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Seko- Service och kommunikationsfacket för år 2019.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att representantskapet fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt De förtroendevalda revisorernas ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionsssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av verksamhetsberättelsen för 2019.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en

årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att förbundet inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

#### *De förtroendevalda revisorernas ansvar*

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

#### **Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar**

##### *Uttalanden*

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande utskottets förvaltning för Seko- Service och kommunikationsfacket för år 2019.

Vi tillstyrker att representantskapet beviljar styrelsens

och verkställande utskottets ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

#### *Grund för uttalanden*

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

#### *Styrelsens och verkställande utskottets ansvar*

Det är styrelsen och verkställande utskottet som har ansvaret för förvaltningen.

#### *Revisorernas ansvar*

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller ledamot i verkställande utskottet i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 23 april 2020



Sune Johnson

Auktoriserad revisor  
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Stefan Zetterlund



Gerardo Berrios Arcaya



Mikael Andersson



# Bilaga 1 Riksavtal

## TECKNADE RIKSAVTAL 2019 - SEKO

Motpart	Avtalsområde	Giltighetstid	Not
Installatörsföretagen IN	Larm och Säkerhetsteknik	2017-05-01 - 2020-04-30	Tecknat 2017-04-03
Energiföretagens Arbetsgivareförening	Energi	2017-04-01 - 2020-03-31	Tecknat 2017-04-21 Tredje avtalsåret uppsägningsbart senast 2018-09-30 för att upphöra 2019-03-31
Sveriges Byggindustrier	Väg och banavtalet	2017-05-01 - 2020-04-30	Tecknat 2017-05-02
Kompetensföretagen	Bemanningsavtalet	2017-05-01 - 2020-04-30	Tecknat 2017-05-10
Almega Tjänsteförbunden	Spårtrafik	2017-05-01 - 2020-04-30	Tecknat 2017-05-11
Almega Tjänsteförbunden	Järnvägsinfrastruktur	2017-05-01 - 2020-04-30	Tecknat 2017-05-15
IT&Telekomföretagen	Telekom	2017-05-01 - 2020-03-31	Tecknat 2017-05-17
Almega Tjänsteförbunden	Värdepapper	2017-06-01 - 2020-05-31	Tecknat 2017-05-29
Sjöfartens Arbetsgivareförbund	Sjöavtalen	2017-04-01 - 2020-03-31	Tecknat 2017-05-31 (Storsjö- o Färjeavtalet mm)
Sobona	ÖLA 17	2017-05-01 - 2020-04-30	Tecknat 2017-05-31
Industriarbetsgivarna	Blåa avtalet	2017-06-01 - 2020-05-31	Tecknat 2017-05-31
Maskinentreprenörerna ME	Maskinföraravtalet	2017-06-01 - 2020-05-31	Tecknat 2017-06-01
Almega Tjänsteförbunden	Serviceentreprenad	2017-06-01 - 2020-05-31	Tecknat 2017-06-02
Sobona	Energi-KFS	2017-04-01 - 2020-04-30	Tecknat 2017-06-14
Almega Tjänsteförbunden	GötaKanalbolag	2017-04-01 - 2020-03-31	Tecknat 2017-06-14
Almega Tjänsteförbunden	Lernia	2017-04-01 - 2020-03-31	Tecknat 2017-06-14
Almega Tjänsteförbunden	Dalslands Kanal	2017-05-01 - 2020-04-30	Tecknat 2016-06-22
Almega Tjänsteförbunden	Fastigheter Tjänstemän	2017-06-01 - 2020-05-31	Tecknat 2017-06-26
Installatörsföretagen IN	Telekom	2017-05-01 - 2020-04-30	Tecknat 2017-06-28
Almega Tjänsteförbunden	Kommunikation	2017-08-01 - 2020-07-31	Tecknat 2017-06-29
Arbetsgivarverket	RALS	2017-10-01 - 2020-09-30	Tecknat 2017-10-04
KFO	Samhall	2017-10-01 - 2020-09-30	Tecknat 2017-10-10
Almega Tjänsteföretagen	Skärgårdstrafik	2017-10-01 - 2020-09-30	Tecknat 2017-11-09

## Bilaga 2 Hängavtal

TECKNADE HÄNGAVTAL 2019

Bransch	Antal
Trafik	0
Väg och ban	215
Försvar	0
Civil	0
Vård	0
Post	1
Tele	6
Energi	2
Sjöfolk	0
<b>SUMMA:</b>	<b>224</b>

TOTALT ANTAL HÄNGAVTAL 2019-12-31

Bransch	Antal
Trafik	10
Väg och ban	2 392
Försvar	0
Civil	4
Vård	0
Post	4
Tele	69
Energi	22
Sjöfolk	56
<b>SUMMA:</b>	<b>2 557</b>

## Bilaga 3 Företagsavtal

TECKNADE DIREKTAVTAL 2019

Bransch	Antal
Trafik	0
Väg och ban	0
Försvar	0
Civil	0
Vård	0
Post	0
Tele	0
Energi	0
Sjöfolk	0
<b>SUMMA:</b>	<b>0</b>

TOTALT ANTAL DIREKTAVTAL 2019-12-31

Bransch	Antal
Trafik	9
Väg och ban	1
Försvar	0
Civil	4
Vård	0
Post	4
Tele	16
Energi	1
Sjöfolk	10
<b>SUMMA:</b>	<b>45</b>

## Bilaga 4 Medlemssiffror

AKTIVA MEDLEMMAR PER BRANSCH, TABELL 1

Bransch	Totalt	Kvinnor	Män	Kvinnor %	Män %
Civil	4 946	2 642	2 304	53,4%	46,6%
Energi	4 238	322	3 916	7,6%	92,4%
Försvar	2 076	453	1 623	21,8%	78,2%
Post	11 844	4 137	7 707	34,9%	65,1%
Sjöfolk	4 691	1 853	2 838	39,5%	60,5%
Tele	2 531	606	1 925	23,9%	76,1%
Trafik	10 421	3 119	7 302	29,9%	70,1%
Vård	4 376	1 752	2 624	40,0%	60,0%
Väg och ban	17 304	714	16 590	4,1%	95,9%
Övriga	8 911	2 346	6 565	26,3%	73,7%
<b>Totalsumma</b>	<b>71 338</b>	<b>17 944</b>	<b>53 394</b>	<b>25,2%</b>	<b>74,8%</b>

ANTAL MEDLEMMAR PER REGION, TABELL 2

Region	Aktiv			Elev			Pensionär			Totalsumma
	Kvinna	Man	Summa	Kvinna	Man	Summa	Kvinna	Man	Summa	
Gävle-Dala	598	3 880	4 478	1	2	3	623	1 754	2 377	6 858
Mellannorrland	733	3 216	3 949	1	26	27	830	1 598	2 428	6 404
Mellansverige	1 623	3 820	5 443				1 077	2 023	3 100	8 543
Norra Norrland	1 057	4 805	5 862	6	81	87	862	2 247	3 109	9 058
Ombudsmän	31	63	94				12	69	81	175
Sjöfolk	1 853	2 836	4 689		2	2	329	619	948	5 639
Skåne	2 041	5 743	7 784		6	6	1 471	2 585	4 056	11 846
Stockholm	5 950	13 868	19 818	5	88	93	1 893	3 794	5 687	25 598
Södra	816	3 992	4 808	1	19	20	568	1 854	2 422	7 250
Väst	2 261	7 709	9 970	1	42	43	1 839	3 720	5 559	15 572
Västra Svealand	997	3 259	4 256				706	1 505	2 211	6 467
<b>Totalsumma</b>	<b>17 960</b>	<b>53 191</b>	<b>71 151</b>	<b>15</b>	<b>266</b>	<b>281</b>	<b>10 210</b>	<b>21 768</b>	<b>31 978</b>	<b>103 410</b>

ANTAL UPPDRAG, TABELL 4

Branch	Kvinnor	Män	Totalsumma
Civil	156	502	658
Energi	133	389	522
Försvar	50	198	248
Ombudsmän	14	33	47
Post	225	680	905
Sjöfolk	60	182	242
Tele	31	74	105
Trafik	274	900	1174
Vård	145	414	559
Väg och ban	299	824	1123
Övriga	102	205	307
<b>Totalsumma</b>	<b>1 489</b>	<b>4 401</b>	<b>5 890</b>

ANTAL UPPDRAGSTAGARE UNDER 30 ÅR, TABELL 5

Branch	Kvinnor	Män	Totalsumma
Civil	15	20	35
Energi	17	31	48
Försvar	6	12	18
Post	28	55	83
Sjöfolk	7	10	17
Tele	4	7	11
Trafik	44	87	131
Vård	20	27	47
Väg och ban	49	72	121
Övriga	24	14	38
<b>Totalsumma</b>	<b>214</b>	<b>335</b>	<b>549</b>

ANTAL UPPDRAG UNDER 30 ÅR, TABELL 6

Branch	Kvinnor	Män	Totalsumma
Civil	30	20	50
Energi	5	85	90
Försvar	10	18	28
Post	76	68	144
Sjöfolk	16	9	25
Tele	4	17	21
Trafik	92	146	238
Vård	57	33	90
Väg och ban	19	154	173
Övriga	11	29	40
<b>Totalsumma</b>	<b>320</b>	<b>579</b>	<b>899</b>

Totalt har vi i förbundet  
11 812 uppdrag fördelade  
på totalt 5 890 unika  
förtroendevalda  
medlemmar i förbundet.

ANTAL AKTIVA MEDLEMMAR, TABELL 7

Region	Kvinnor	Män	Totalsumma
Gävle-Dala	599	3 882	4 481
Mellannorrland	734	3 242	3 976
Mellansverige	1 623	3 820	5 443
Norra Norrland	1 063	4 886	5 949
Ombudsmän	31	63	94
Sjöfolk (inkl. elevmedl.)	1 853	2 838	4 691
Skåne	2 041	5 749	7 790
Stockholm	5 955	13 956	19 911
Södra	817	4 011	4 828
Väst	2 262	7 751	10 013
Västra Svealand	997	3 259	4 256
<b>Totalsumma</b>	<b>17 975</b>	<b>53 457</b>	<b>71 432</b>

ANTAL AKTIVA MEDLEMMAR UNDER 30 ÅR, TABELL 8

Region	Kvinnor	Män	Totalsumma
Gävle-Dala	138	827	965
Mellannorrland	146	631	777
Mellansverige	303	768	1 071
Norra Norrland	256	1 191	1 447
Sjöfolk	502	604	1 106
Skåne	389	1 197	1 586
Stockholm	1 101	2 353	3 454
Södra	179	789	968
Väst	425	1 524	1 949
Västra Svealand	219	737	956
<b>Totalsumma</b>	<b>3 658</b>	<b>10 621</b>	<b>14 279</b>









