

13

Förslag till ny organisation

Förbundsstyrelsens förslag till ny organisation,
konsekvensändringar i Sekos stadgar, tidplan
för genomförande samt utlåtande 1 över
motionerna A 1-A 10

KONGRESS
2025



seko

”Det vi gör bra idag kan vi göra i morgon
fast på ett annat – och bättre – sätt”

Förbundsstyrelsens förslag till ny organisation, konsekvensändringar i Sekos stadgar, tidplan för genomförande samt utlåtande 1 över motionerna A 1-A 10

Förbundsstyrelsen lägger härmed fram ett heltäckande förslag till ny organisation för Seko. Vår förhoppning är att vi alla tillsammans ska kunna fokusera på de möjligheter som utredningen har pekat på och inte bara på eventuella negativa konsekvenser för enskilda delar av Seko. Vi föreslår en tydligare demokratisk organisation, där klubbarna fortsatt utgör förbundets primärorganisation. Att ha så många starka klubbar som möjligt med bra facklig verksamhet är något vi strävar efter och det är så vi menar att man bygger en medlemsnära facklig organisation. Det är därför en tydlig ambition att de olika förslagen utgår från medlemmarna, klubbar och branschsektioner. Vi är väl medvetna om att alla stora förändringar kan skapa oro såväl för enskilda förtroendevalda som för olika delar i vår nuvarande organisation men genomgående fokus i organisationsutredningens arbete har legat på medlemmarna och vad som faktiskt är möjligt att genomföra med hänsyn till kongressbeslut 2021 och direktiven för utredningen.

Arbetsgruppens och ekonomiutredningens slutrapporter, tillsammans med förbundsstyrelsens inriktningsbeslut utgör grunden för förbundsstyrelsens förslag. Om kongressen beslutar anta förslaget, kommer dessa att vara vägledande vid genomförandet. I detta beslutsunderlag har vi försökt att kort beskriva de organisatoriska förändringar vi föreslår och de konsekvenser vi ser. I förslaget ingår också en tidplan för genomförande.

Förbundsstyrelsen konstaterar att det totalt har kommit in tio motioner som har direkt anknytning till arbetet med organisationsutredningen. Förbundsstyrelsens förslag är att samtliga dessa motioner besvaras med hänvisning till förslaget om ny organisation. Utlåtande 1 finns i sin helhet i slutet av detta dokument.

Förslaget är att den nya organisationen antas i sin helhet, inklusive de stadgeparagrafer som ändras i konsekvens med förslaget och förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna A 1-A 10. Om del eller delar av helheten skulle ändras får det konsekvenser för alla övriga delar.

I förslaget till nya stadgar ingår de konsekvensändringar som föreslås med förslaget till ny organisation som utgångspunkt. Dessa paragrafer och moment är inlagda i detta dokument. I kongresshandlingarnas stadgeförslag kommer de aktuella paragraferna att vara gulmarkerade,

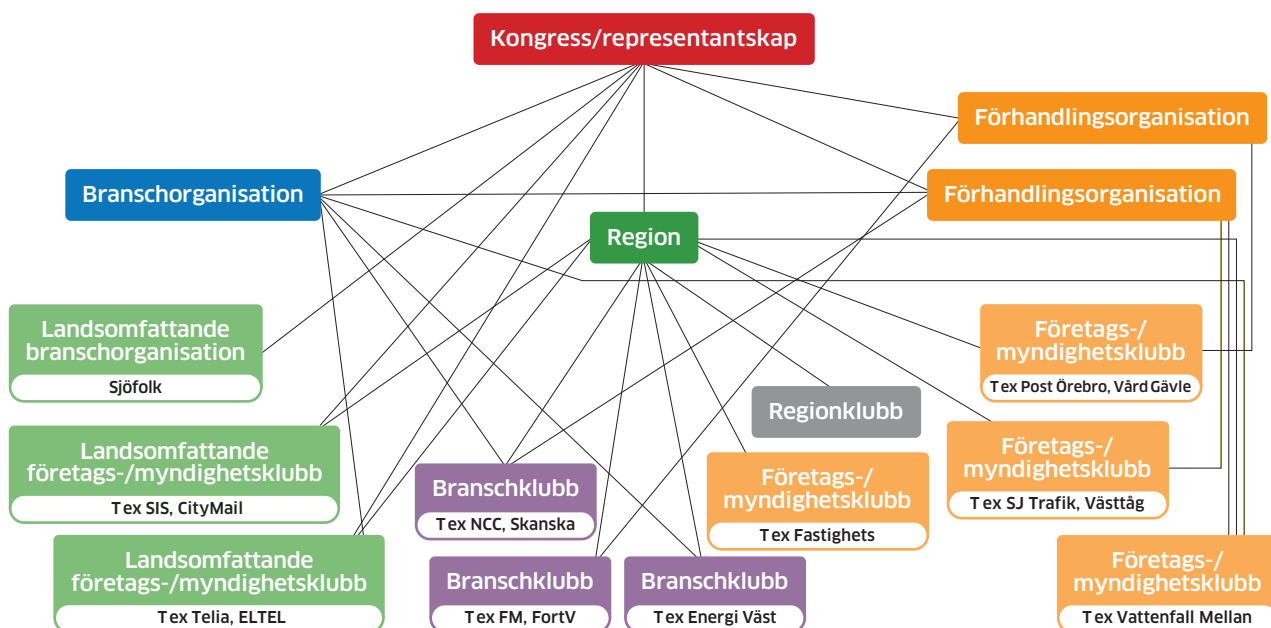
Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

Att anta förslaget till ny organisation för Seko inklusive konsekvensändringarna i paragraferna 5, 7, 8, 14 (med undantag för mom 3 som behandlas under dagordningens punkt 14), 16 (med undantag för mom 6 som behandlas under dagordningens punkt 14), 18, 19, 24, 25, 26, 27 och 29 i Sekos stadgar, tidplan för genomförande samt att, enligt utlåtande 1, anse motionerna A1-A10 besvarade.

Linjeorganisation och beslutsnivåer

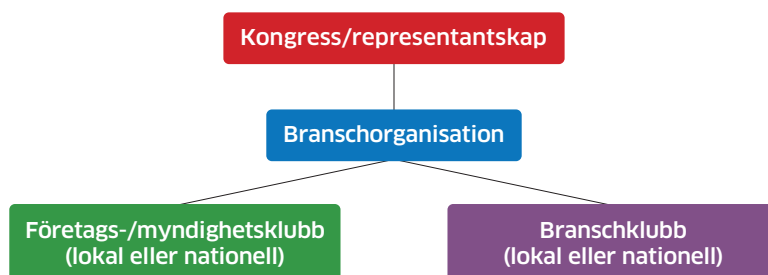
Sekos linjeorganisation beskriver hur organisationen fattar gemensamma demokratiska beslut och på vilka nivåer dessa fattas.

Dagens linjeorganisation



Förbundsstyrelsens förslag är att renodla linjeorganisationen till klubb–branschorganisation–förbund. Seko är i grunden ett spretigt förbund sett till de yrkesgrupper vi organiserar men vi behöver ha en gemenskap inom förbundet och då är geografi en faktor. Det är framför allt viktigt för förtroendevalda och anställda. För medlemmarna är förbundsstyrelsens bedömning däremot att den viktiga faktorn för gemenskap snarare är yrkes- och branschtillhörighet. En tydligare organisatorisk koppling mellan medlemmen och yrket och/eller branschen borde stärka känslan av att Seko är ett medlemsnära förbund. Detta är två av de främsta skälen till att vi arbetat utifrån en linjeorganisation med branschen som utgångspunkt. Det skulle innebära att i princip alla medlemmar, dvs de som tillhör klubb, branschsektion och branschorganisation får samma möjligheter till påverkan.

Linjeorganisation enligt förslaget



Kongressen och representantskapet

Förbundsstyrelsens förslag är att kongressen även fortsättningsvis ska bestå av 200 ombud samt förbundsstyrelsen. Representantskapet föreslår vi också oförändrat till 50 ledamöter. Vi bedömer också att fyra år är en lämplig kongressperiod även i fortsättningen.

Samtliga kongressmandat fördelas på branschorganisationerna som då utgör valkretsar och utser ombud och ersättare till kongressen. I de fall branschorganisationen har inrättat branschsektioner ska branschorganisationen säkerställa att även dessa medlemmar bereds möjlighet till demokratiskt inflytande. Förbundsstyrelsen föreslår också att branschorganisationerna utgör valkretsar till representantskapet och att ersättare i representantskapet utses inom valkretsarna. Eventuella fyllnadsväl till representantskapet under en kongressperiod görs av respektive branschorganisationens representantskap. Mandaten i kongressen och representantskapet för respektive branschorganisation beräknas utifrån antal aktiva medlemmar i klubbar och branschsektion/er.

Förbundsstyrelse och verkställande utskott

Förbundsstyrelsens förslag är att förbundsstyrelsen även fortsättningsvis ska bestå av 15 ledamöter, varav 11 verksamma inom förbundets organisationsområde. Även verkställande utskottet, som ingår i förbundsstyrelsen genom sina befattningar, föreslås oförändrat till fyra ledamöter (förbundsordförande, vice förbundsordförande, avtalssekreterare och förbundssekreterare). Förbundsstyrelsens ledamöter väljs fortsatt av kongressen och ledamöterna har ett gemensamt ansvar för alla delar av förbundet.

Förbundsstyrelsens förslag innebär

- linjeorganisationen ska bestå av en enda linje; klubb–branschorganisation–förbund
- regionerna finns kvar i en renodlad roll men upphör att utgöra valkretsar till kongressen
- förhandlingsorganisationer och landsomfattande klubbar upphör att utgöra valkretsar till kongressen
- stadgarna kompletteras med möjlighet att delegera förhandlingsmandat från förbundsstyrelse till branschsektion

Region

Regionernas roll som en del av förbundets verksamhet förtydligas och renodlas ytterligare. När ansvaret att stötta och följa upp klubbar flyttas till branschorganisationerna ska regionerna bedriva förbundsgemensam verksamhet. Fokus blir på att bedriva studieverksamhet och facklig-politiskt arbetet inom den geografi där medlem och förtroendevald faktiskt bor i stället för att, som i dagens organisation, utgå ifrån klubbar som i många fall sträcker sig över flera olika regioner.

Regionerna ansvarar också för Sekos deltagande i den regionala och lokala tvärfackliga verksamheten.

Förbundsstyrelsen föreslår att tre till sju förtroendevalda per region, utgör en regionstyrelse som ansvarar för regionens uppgifter. Styrelsen kan knyta till sig nätverk av förtroendevalda inom berörd regional geografi för att tillsammans jobba med exempelvis facklig-politiskt arbete. I varje region bildas en regionkommitté bestående av fackliga representanter från de branschorganisationer som har förtroendevalda inom geografin. En förutsättning för att ingå i regionkommittén är att man är förtroendevald och bosatt inom regionens geografi. Samtliga branschorganisationer bereds möjlighet att utse en representant i respektive region.

Regionkommittén ersätter dagens representantskap i regionerna, då inga demokratiska beslut finns att fatta förutom att utse regionstyrelse. Regionkommittén utser regionordförande och regionstyrelse. Regionstyrelserna utses för en mandatperiod på två år. Arbetsordning för regionstyrelser beslutas av förbundsstyrelsen i samråd med berörd regionkommitté.

Förbundsstyrelsens förslag innebär

- Sekos förbundsgemensamma regionala verksamhet omfattar samtliga medlemmar inom det geografiska området
- regionernas roll som en del av den centrala organisationen renodlas och statusen som juridiska personer avvecklas
- regionklubbarna avvecklas
- regionerna upphör att vara en del av linjeorganisationen

Klubb

Klubbarna utgör primärorganisation i förbundet. Att ha så många starka klubbar som möjligt med bra facklig verksamhet är något vi alltid strävar efter. Beslut om att inrätta och lägga ner klubbar ligger även fortsatt hos förbundsstyrelsen utifrån förbundsgemensamma principer för såväl inrättande av nya klubbar, som för hur vi hanterar klubbar som inte fungerar.

Förbundsstyrelsen ser ett behov av en översyn av klubbstrukturen för att ha en så bra facklig verksamhet som möjligt för medlemmarna. Vi tror att vi kan använda våra fackliga resurser på ett effektivare sätt genom att i högre grad anpassa vår struktur efter arbetsgivarna. Det bör också ge bättre möjligheter att kunna använda förtroendemannalagen i den fackliga verksamheten.

Förbundsstyrelsen förslag innebär

- vi ska fortsatt sträva efter att så många medlemmar som möjligt ska tillhöra en klubb
- även fortsättningsvis ska det kunna bildas klubbar hos samma arbetsgivare/koncern och branschklubbar, såväl lokalt som nationellt
- regionklubbarna avvecklas

- ansvaret för att stötta och följa upp klubbarna flyttas från dagens regioner till branschorganisationerna

Branschorganisationer (BO) och branschindelning

Förbundsstyrelsens förslag innebär, precis som idag, att beslut om att inrätta branschorganisationer tas av förbundsstyrelsen. För varje branschorganisation som inrättas eller när förändringar av befintliga branschorganisationer kan behöva göras, krävs en bedömning utifrån ett helhetsperspektiv. Det som är nytt i förslaget är att det innebär att det inte finns frivillighet varken i att ansluta sig till eller att bilda branschorganisation. När beslut om inrättande är fattat, gäller det **samtliga** klubbar och medlemmar inom branschorganisationens område.

Grunden för branschorganisationerna ska även fortsättningsvis vara de ingående klubbarna. I branschorganisationer som huvudsakligen består av företags-/ myndighetsklubbar ska också möjligheten att inrätta branschsektioner finnas.

Branschsektion kan omfatta medlemmarna hos en och samma arbetsgivare, som ett första steg mot att kunna bilda en klubb. Det ska då vara möjligt för förbundsstyrelsen att delegera ett förhandlingsansvar till branschsektionen. Branschsektion kan också, som dagens regionklubbar, omfatta flera arbetsgivare.

Branschorganisationerna övertar ansvaret för att stötta och följa upp klubbarna och branschsektionerna. En sammanhållen linje mellan goda kunskaper om branschen och dess kollektivavtal, i kombination med goda kunskaper om den lokala organisationen, skapar förutsättningar för att säkerställa kompetensen hos de förhandlande förtroendevalda.

De befintliga branschorganisationerna utökas med de medlemmar som kan identifieras till respektive branschorganisation. Detta innebär för BO Väg och Ban att klubbarna inom Infranord tillförs och till BO Telekom, BO Spårtrafik samt BO Energi förs medlemmar över från dagens regionklubbar. De nya branschorganisationerna, med undantag för BO Försvar, får delvis förändrade organisationsområden. I BO Rättsväsende kommer, förutom Kriminalvården och Sis, Polisen att ingå. I Sjö och Luft kommer, förutom Sjöfolk, Swedavia och Menzies ingå. I Samhälle och Utbildning kommer, förutom nuvarande klubbar, medlemmarna inom statliga myndigheter och djurvård att ingå.

Med bildande av branschorganisationer enligt ovan återstår ca 1 500 medlemmar i avtalsområde utanför Seko, ca 800 medlemmar där uppgift om arbetsgivare saknas samt ca 1 000 arbetslösa medlemmar, där vi saknar uppgift om branschtillhörighet. För dessa medlemmar utgör förbundsstyrelsen branschorganisation.

Förbundsstyrelsens förslag innebär

- alla medlemmar som kan identifieras till Sekos organisationsområden ska tillhöra en branschorganisation senast 1 juli 2027
- medlemmar i dagens regionklubbar flyttas över till respektive branschorganisation
- förbundsstyrelsen utgör branschorganisation där sådan ännu inte inrättats

- förbundsstyrelsen utgör branschorganisation för medlemmar som inte kan identifieras till en bransch
- samtliga klubbar ska tillhöra en branschorganisation
- branschorganisation kan inrätta branschsektioner direkt under sig
- förbundsstyrelsen i dialog med berörda branschorganisationer beslutar om eventuella framtida justeringar i branschindelning
- Seko har senast 1 juli 2027 följande nio branscher och branschorganisationer:
 - Spårtrafik
 - Telekom
 - Rättsväsende
 - Försvar
 - Post
 - Väg och Ban
 - Samhälle och utbildning
 - Energi
 - Sjö och Luft

Förhandlingsorganisationer

Möjligheten att bilda en förhandlingsorganisation finns kvar men precis som landsomfattande klubb och region utgör de inte valkrets till förbundets kongress och representantskap.

Förbundsstyrelsens förslag innebär

- förhandlingsorganisationer upphör att vara en del av linjeorganisationen

Ekonomi

I organisationsutredningens uppdrag har ingått att beakta det övergripande målet om en ekonomi i balans. Förbundsstyrelsen bedömer att förslagen sammanvägt ger en ekonomi mer i balans än dagens organisation. Det kommer att bli nödvändigt att fördela resurserna på ett annat sätt än med dagens modell. När regionerna upphör som juridiska personer blir deras nuvarande tillgångar en del av förbundets kapital. Detta kan användas för att nya branschorganisationer ska kunna få stöd för att starta upp, planera och hitta arbetsformer.

Förbundet kommer behöva stötta branschorganisationer på olika sätt. Assistentstöd för att följa upp klubbar är en del av detta stöd, likaså IT-utrustning, telefoni och behörigheter.

Det ska också finnas möjlighet för branschorganisationer att få ekonomiskt stöd för verksamhet i branschsektioner, som exempelvis inrättande av nya klubbar. För detta avsätter förbundsstyrelsen årligen ekonomiskt utrymme i förbundets centrala budget.

Regionernas verksamhet finansieras fortsatt av förbundets centrala budget.

Förbundsstyrelsens förslag innebär

- regionernas kapital överförs till förbundet
- regionerna upphör att vara juridiska personer
- regionernas verksamhet finansieras fortsatt av förbundets centrala budget
- nya branschorganisationer får stöd för att inrätta och komma igång med sin verksamhet
- branschorganisation ska besluta om en branschavgift för sin verksamhet
- regionklubbsavgiften ersätts av en branschsektionsavgift med oförändrad nivå utifrån dagens regionklubbsavgift
- förbundet ska erbjuda branschorganisation och region IT-utrustning, telefon, behörigheter och mejl enligt vad som framgår i ekonomiutredningens slutrapport
- branschorganisation ska kunna få ekonomiskt stöd från förbundet för verksamhet i branschsektion

Övrigt

I organisationsutredningens arbete har frågan om den demokratiska organisationens möjlighet att ha egna anställda diskuterats. Historiskt har det sett lite olika ut men med utgångspunkten att Seko ska vara ett sammanhållet förbund och att vi behöver samarbeta utifrån de resurser som finns föreslår förbundsstyrelsen att samtliga anställda ska ha samma arbetsgivare; förbundet. I Seko idag finns endast en klubb, Seko Sjöfolk, som har egna anställda ombudsmän och administrativ personal. För övriga klubbar upphörde den möjligheten efter kongressen 2009. Här krävs särskilda övergångslösningar med respekt för såväl personal som för medlemmar.

Förbundsstyrelsens förslag innebär

- samtliga anställda har förbundet som arbetsgivare

Tidplan för genomförande

Tidplanen för genomförande av den nya organisationen bygger på en uttrullning i två steg. Varje steg kräver såväl administrativt som praktiskt arbete för förberedelser men också tid för interna diskussioner för anpassning utifrån förändrade arbetssätt och ansvarsfördelning.

Ombud och ersättare på kongressen 2025 är valda för hela kongressperioden och det kommer också gälla de som väljs till ledamöter och ersättare i representantskapet. De nya valkretsarna får alltså fullt genomslag först inför nästa kongress.

Startsträckan för att exempelvis bilda en heltäckande branschorganisation med nya arbetsuppgifter ser olika ut beroende på om man redan har en branschorganisation eller hur strukturen med olika typer av klubbar och förhandlingsorganisationer ser ut. Genom att dela upp genomförande i två steg finns det utrymme att göra justeringar efter behov. I steg 1 börjar vi därför med att förändra ansvarsfördelningen för regionerna och den del av den demokratiska organisationen som redan har en befintlig branschorganisation. För långvarigt arbetslösa, medlemmar utanför Sekos

organisationsområde”, och ”arbetsgivare saknas” skapas en ”branschorganisation Förbundet” för att kunna samla upp dessa medlemmar centralt.

Som en övergångslösning fram tills vi har heltäckande branschorganisationer i samtliga branscher flyttas aktiva medlemmar i regionklubb som saknar branschorganisation över till ”branschorganisation Förbundet”. Vartefter branschorganisationerna i steg 2 är på plats fördelas dessa ut.

En annan övergångslösning handlar om ansvaret att stötta och följa upp klubbarna som i steg 1 försvinner från regionerna. Nuvarande branschorganisationer får detta ansvar från och med steg 1 men för övriga tar förbundsstyrelsen tillfälligt över ansvaret.

Ytterligare en övergångslösning gäller regionstyrelserna. I anslutning till att regionernas status som juridisk person upphör, kvarstår behovet av ett avslutande årsmöte i regionernas representantskap. Förutom att godkänna verksamheten för 2025, väljer representantskapen ledamöter i regionstyrelserna för 2026 och 2027. Från och med 2028 övergår uppgiften till regionkommittéerna. Skulle det under de två första åren uppstå behov av fyllnadsval, kallar förbundsstyrelsen representanter från samtliga branscher till möte i regionkommitté.

Sammanfattningsvis bygger tidplanen på att den nya organisationen är helt genomförd senast 1 juli 2027.

Steg 1

- Nya stadgar börjar gälla **1 januari 2026**
- Ny ansvarsfördelning samt möjlighet att bygga branschsektioner i dagens branschorganisationer (BO Väg och Ban, BO Energi, BO Telekom, BO Spårtrafik)
- Medlemmar i regionklubbarna förs över till BO Energi, BO Väg och Ban, BO Telekom och BO Spårtrafik
- Klubbarna inom Infranord förs över till BO Väg och Ban
- Ansvar att stötta och följa upp klubbar flyttas från region till branschorganisationer
- Regioner upphör som egen juridisk person och går upp i förbundet, dvs tio juridiska personer blir en
- Ny ansvarsfördelning och renodling av arbetsuppgifter regioner
- Regionernas representantskap håller avslutande möte senast 31 mars och väljer regionstyrelser med en mandatperiod på två år
- I händelse av fyllnadsval till regionstyrelserna kallar förbundsstyrelsen representanter för samtliga branscher till möte i regionkommitté
- Regionklubbar avvecklas. De medlemmar som ännu inte har branschorganisation läggs tillfälligt direkt under förbundet och förbundsstyrelsen utgör branschorganisation
- Medlemmar ”utanför Sekos organisationsområde”, ”arbetsgivare saknas” och arbetslösa läggs direkt under förbundet och förbundsstyrelsen utgör branschorganisation
- Seko Sjöfolk blir en del av övrig regional verksamhet

Steg 2

- Genomfört senast **1 juli 2027**
- Resterande branschorganisationer är bildade och får ny ansvarsfördelning samt möjlighet att bilda branschsektion (BO Rättsväsende, BO Försvar, BO Sjö och Luft, BO Post och BO Samhälle och utbildning)
- Regionkommittéerna bildas

Seko Sjöfolk hanteras separat men genomförs senast 1 juli 2027

Förslag till stadgeändringar i konsekvens med slutförslaget till ny organisation – Observera att övriga förslag till stadgeändringar behandlas på andra dagordningspunkter

Här redovisas endast de moment i paragraferna där det finns förslag till förändringar. Dessa är *kursiverade*. I kongresshandlingarna kommer ett komplett förslag till nya stadgar att finnas. I förbundsstyrelsens förslag till ny organisation ingår hela de berörda paragraferna, med undantag för § 14 mom 3 och § 16 mom 6.

Nuvarande stadgar

§ 5 Lokal organisation

Mom 1 Klubb

Klubb är lokal organisation. Där det inte är möjligt att delegera förhandlingsrätten utgör förbundsstyrelsen lokal facklig organisation.

Förbundsstyrelsens förslag

§ 5 Lokal organisation

Mom 1 Klubb

Klubb är lokal *facklig* organisation. Där det inte är möjligt att delegera förhandlingsrätten utgör förbundsstyrelsen lokal facklig organisation.

Nytt mom Branschsektion

Där klubb inte kan inrättas kan branschorganisation inrätta branschsektion som kan omfatta förbundets medlemmar hos en eller flera arbetsgivare.

Förbundsstyrelsen kan delegera förhandlingsrätt till branschsektion, som omfattar medlemmar hos en arbetsgivare, som då utgör lokal facklig organisation.

Mom 2 Förhandlingsorganisation

Då fler än en lokal facklig organisation finns inom företaget eller där koncernförhållande föreligger utgör, om sådan inrättas, klubbarnas förhandlingsorganisation lokal facklig organisation.

Mom 2 Förhandlingsorganisation

Då fler än en lokal facklig organisation *eller del av lokal facklig organisation* finns inom företaget eller där koncernförhållande föreligger utgör, om sådan inrättas, förhandlingsorganisation lokal facklig organisation.

Mom 3 Branschorganisation

Branschorganisation är en sammanslutning av klubbar inom en bransch för behandling av gemensamma branschfrågor.

Mom 3 Branschorganisation

Förbundsstyrelsen inrättar branschorganisationer där samtliga klubbar och branschsektioner inom en bransch ingår.

§ 7 Medlemsavgifter

Mom 1 Ordinarie medlemsavgift

Medlem ska, för varje månad i den ordning förbundsstyrelsen bestämmer, betala medlemsavgift.

§ 7 Medlemsavgifter

Mom 1 Ordinarie medlemsavgift

Medlem ska, för varje månad i den ordning förbundsstyrelsen bestämmer, betala medlemsavgift.

Nuvarande stadgar

Medlemsavgiften består av förbundsavgift och klubbavgift, som grundas på medlemmens fasta inkomster, och i förekommande fall, branschavgift där branschorganisation inrättats.

För vissa områden kan förbundsstyrelsen besluta om annan beräkningsgrund.

Med fasta inkomster avses anställningens månadslön, fasta tillägg samt inkomster från allmän försäkring och från arbetslöshetskassa eller annan utgående ersättning vid inkomstbortfall.

Mom 3 Klubbavgift

Klubbavgift ska utgöra en av varje klubb fastställd månadsavgift beräknad på inkomst enligt mom 1. Avgiften ska fastställas före ingången av det kalenderår under vilket avgiften ska gälla.

Avgiften för regionklubb fastställs av kongressen eller representantskapet.

Klubbavgiften är avsedd för facklig verksamhet i klubben och dess sektioner.

Avgiften ska utgöra i kronor fastställda belopp grundade på de inkomstintervall kongressen respektive representantskapet fastställer enligt mom 2.

Mom 6 Branschavgift

Där branschorganisation inrättats kan utöver förbunds- och klubbavgift en branschavgift tas ut för att finansiera verksamheten.

Förbundsstyrelsens förslag

Medlemsavgiften består av förbundsavgift, *klubb- eller branschsektionsavgift och branschavgift*, som grundas på medlemmens fasta inkomster.

För vissa områden kan förbundsstyrelsen besluta om annan beräkningsgrund.

Med fasta inkomster avses anställningens månadslön, fasta tillägg samt inkomster från allmän försäkring och från arbetslöshetskassa eller annan utgående ersättning vid inkomstbortfall.

Mom 3 Klubbavgift

Klubbavgift ska utgöra en av varje klubb fastställd månadsavgift beräknad på inkomst enligt mom 1. Avgiften ska fastställas före ingången av det kalenderår under vilket avgiften ska gälla.

Klubbavgiften är avsedd för facklig verksamhet i klubben och dess sektioner.

Avgiften ska utgöra i kronor fastställda belopp grundade på de inkomstintervall kongressen respektive representantskapet fastställer enligt mom 2.

Nytt Mom Branschavgift

Branschavgift ska utgöra en av varje branschorganisation fastställd månadsavgift. Avgiften ska fastställas före ingången av det kalenderår under vilket avgiften ska gälla. Branschavgiften ska fastställas av branschorganisationens representantskap.

Branschavgiften är avsedd för facklig verksamhet i branschorganisationen.

Nytt mom Branschsektionsavgift

Avgiften för branschsektion fastställs av kongressen eller representantskapet.

Mom 6 Branschavgift utgår

Nuvarande stadgar

Anm. Denna avgift ingår som en del i den totala medlemsavgiften.

Branschavgift ska fastställas av branschorganisationens representantskap.

§ 8 Överflyttning av medlemskap Mom 1 Överflyttning mellan klubbar

Medlem som får anställning inom annan klubbs organisationsområde ska överflytta sitt medlemskap till denna klubb, såvida inte anställningen är av tillfällig karaktär.

Överflyttning ska med angivande av datum anmälas till den klubb från vilken flyttningen sker. Överflyttning ska hanteras skyndsamt.

Mom 3 Överflyttningsskyldighet för arbetslös medlem

Medlem med enbart a-kasseersättning ska, när rätt till återanställning inte föreligger, vara medlem i den regionklubb där bostadsorten ligger.

§ 14 Medlems rättigheter och skyldigheter Mom 1 Rättigheter för medlem

Varje medlem har rätt till information om förbundets verksamhet.

Varje medlem ska beredas möjlighet att delta i förbundets demokratiska process.

Varje medlem ska erbjudas medlemskap i Sekos a-kassa.

Varje medlem kan utses till uppdrag i förbundet.

Mom 4 Arbete på ny arbetsplats

Vid erhållande av ny anställning ska medlem underrätta berörd klubb om detta. Medlemmen ska också informera sig om de anställningsvillkor som gäller för arbetsplatsen.

Förbundsstyrelsens förslag

§ 8 Överflyttning av medlemskap Mom 1 Överflyttning mellan klubbar och branschsektioner

Medlem som får anställning inom annan klubbs *eller branschsektion*s organisationsområde ska överflytta sitt medlemskap till denna klubb *eller branschsektion*, såvida inte anställningen är av tillfällig karaktär.

Överflyttning ska med angivande av datum anmälas till den klubb *eller branschsektion* från vilken flyttningen sker. Överflyttning ska hanteras skyndsamt.

Mom 3 Överflyttningsskyldighet för arbetslös medlem

Medlem med enbart a-kasseersättning, när rätt till återanställning inte föreligger, vara medlem i *branschklubb eller branschsektion*.

§ 14 Medlems rättigheter och skyldigheter Mom 1 Rättigheter för medlem

Varje medlem har rätt till information om förbundets verksamhet.

Varje medlem ska beredas möjlighet att delta i förbundets demokratiska process.

Varje medlem ska erbjudas medlemskap i Sekos a-kassa.

Varje medlem som *tillhör förbundets organisationsområde* kan utses till uppdrag i förbundet. *Det åligger den som nominerar att kontrollera att medlemmen är rätt organiserad.*

Mom 4 Arbete på ny arbetsplats

Vid erhållande av ny anställning ska medlem underrätta berörd klubb *eller branschsektion* om detta. Medlemmen ska också informera sig om de anställningsvillkor som gäller för arbetsplatsen.

Nuvarande stadgar

Mom 7 Pensionerad medlems rätt till uppdrag i förbundet

Pensionerad medlem är inte valbar till uppdrag i förbundet, annat än i av klubb inrättad sektion för pensionärer, och ska inte medräknas för representationsrätt inom förbundet.

Medlem som vid pensionstillfället har ett pågående uppdrag ska senast vid nästkommande årsmöte lämna sina uppdrag.

Pensionerad medlem har yttrande- och förslagsrätt vid klubbmöten.

§ 16 Förhandlingar, avtalsrörelser

Mom 1 Förhandlingsrätt enligt lag

Förhandlingar, avtalsrörelser, slutande och uppsägning av kollektivavtal och vidtagande av fackliga stridsåtgärder sker på grundval av gällande arbetsrättslig lagstiftning och gällande kollektivavtal mellan parterna.

Mom 2 Fördelning av avtals- och förhandlingsrätt

Förhandlingar, avtalsrörelser, slutande och uppsägning av kollektivavtal och vidtagande av fackliga stridsåtgärder beslutas av förbundsstyrelsen.

Förhandlingsrätt och avtalsrätt kan efter beslut i förbundsstyrelsen delegeras till lokal facklig organisation.

Förhandlingsrätt och avtalsrätt kan efter beslut i förbundsstyrelsen också delegeras till lokal facklig företrädare.

Vid sådan delegation ska alltid förhandlingsrutiner, inklusive ordning för återkallande av delegation, upprättas.

Delegering av förhandlingsrätt och avtalsrätt kan även ske genom kollektivavtal som godkänts av förbundsstyrelsen.

Utöver enskild delegering av förhandlingsrätt från förbundsstyrelsen eller genom kollektivavtal finns en generell delegering av förhandlingsrätt i, av förbundsstyrelsen beslutade frågor rörande förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare på den enskilda arbetsplatsen/företaget/myndigheten,

Förbundsstyrelsens förslag

Mom 7 Pensionerad medlems rätt till uppdrag i förbundet

Pensionerad medlem är inte valbar till uppdrag i förbundet, annat än i av klubb *eller branschorganisation* inrättad sektion för pensionärer, och ska inte medräknas för representationsrätt inom förbundet.

Medlem som vid pensionstillfället har ett pågående uppdrag ska senast vid nästkommande årsmöte lämna sina uppdrag.

Pensionerad medlem har yttrande- och förslagsrätt vid klubb- *eller branschsektionsmöten*.

§ 16 Förhandlingar, avtalsrörelser

Mom 2 Fördelning av avtals- och förhandlingsrätt

Förhandlingar, avtalsrörelser, slutande och uppsägning av kollektivavtal och vidtagande av fackliga stridsåtgärder beslutas av förbundsstyrelsen.

Förhandlingsrätt och avtalsrätt kan efter beslut i förbundsstyrelsen delegeras till lokal facklig organisation.

Förhandlingsrätt och avtalsrätt kan efter beslut i förbundsstyrelsen också delegeras till lokal facklig företrädare.

Vid sådan delegation ska alltid förhandlingsrutiner, inklusive ordning för återkallande av delegation, upprättas.

Delegering av förhandlingsrätt och avtalsrätt kan även ske genom kollektivavtal som godkänts av förbundsstyrelsen.

Utöver enskild delegering av förhandlingsrätt från förbundsstyrelsen eller genom kollektivavtal finns en generell delegering *till lokal facklig organisation* av förhandlingsrätt i, av förbundsstyrelsen beslutade frågor rörande förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare på den enskilda arbetsplatsen/företaget/myndigheten.

Nuvarande stadgar

Där förhandlingsrätt ej delegerats utgör förbundsstyrelsen lokal facklig organisation.

I arbetsordning för lokal facklig organisation ska ingå skrivning om sådan delegation, inklusive ordning för återkallande av delegation.

§ 18 Kongressen

Mom 1 Högsta beslutande organ

Kongressen är förbundets högsta beslutande organ.

Mom 4 Sammansättning av kongressen

Kongressen ska bestå av två hundra ombud samt förbundsstyrelsen. Ombuden väljs i valkretsar för fyra år. Ersättare väljs i samma antal och träder in i den ordning de blivit valda inom valkretsen.

Valkrets ska normalt omfatta region, bransch, förhandlingsorganisation eller landsomfattande klubb.

Förbundsstyrelsen beslutar om valkretsindelning och fördelning av mandaten på valkretsarna efter medlemsantalet vid tidpunkt som förbundsstyrelsen bestämmer.

Mandatfördelningen ska ske genom proportionell beräkning. Uppkomna restmandat fördelas efter restsiffrornas storlek.

Mom 5 Förrättande av val till kongressen

Valförrättare är respektive styrelse i region, bransch, förhandlingsorganisation och landsomfattande klubb. Valet förrättas enligt beslut av valförrättarna.

Valbar till ombud vid kongressen och ersättare till dessa är alla inom förbundets organisationsområde verksamma medlemmar med undantag av förbundsstyrelsens ledamöter, förbundets revisorer samt förbundsanställda. Om ombud blir förbundsanställd under kongressperioden, upphör uppdraget som kongressombud att gälla och ersättare träder in.

Klubbarnas nominering av kandidater till valet sker inom varje valkrets, på det sätt valförrättarna bestämmer. Medlem kan endast nomineras till en valkrets.

Valet bekostas av berörd eller berörda organisationer.

Förbundsstyrelsens förslag

Där förhandlingsrätt ej delegerats utgör förbundsstyrelsen lokal facklig organisation.

I arbetsordning för lokal facklig organisation ska ingå skrivning om sådan delegation, inklusive ordning för återkallande av delegation.

§ 18 Kongressen

Mom 4 Sammansättning av kongressen

Kongressen ska bestå av två hundra ombud samt förbundsstyrelsen. Ombuden väljs i valkretsar för fyra år. Ersättare väljs i samma antal och träder in i den ordning de blivit valda inom valkretsen.

Valkrets ska normalt omfatta *branschorganisation*.

Förbundsstyrelsen beslutar om valkretsindelning och fördelning av mandaten på valkretsarna efter medlemsantalet vid tidpunkt som förbundsstyrelsen bestämmer.

Mandatfördelningen ska ske genom proportionell beräkning. Uppkomna restmandat fördelas efter restsiffrornas storlek.

Mom 5 Förrättande av val till kongressen

Valförrättare är respektive styrelse i *branschorganisation*. Valet förrättas enligt beslut av valförrättarna.

Valbar till ombud vid kongressen och ersättare till dessa är alla inom förbundets organisationsområde verksamma medlemmar med undantag av förbundsstyrelsens ledamöter, förbundets revisorer samt förbundsanställda. Om ombud blir förbundsanställd under kongressperioden, upphör uppdraget som kongressombud att gälla och ersättare träder in.

Klubbarnas och branschsektionernas nominering av kandidater till valet sker inom varje valkrets, på det sätt valförrättarna bestämmer.

Valet bekostas av berörd eller berörda organisationer.

Nuvarande stadgar

Föreskrifter i övrigt för val till ombud vid kongress meddelas av förbundsstyrelsen.

Mom 10 Motioner

Motion till kongressen kan väckas av aktiva medlemmar, klubbar, regioner, bransch- och förhandlingsorganisationer.

Enskild motion ska lämnas till styrelse i den klubb medlemmen tillhör. Alla motioner ska behandlas vid klubbmöte/klubbs representantskapsmöte, region, bransch- eller förhandlingsorganisations representantskapsmöte. Mötet ska till- eller avstyrka motionerna.

Motion som avstyrks av klubbmöte/klubbs representantskapsmöte, ska om motionären så begär, genom klubbens försorg insändas till förbundsstyrelsen och behandlas av kongressen.

Motion till kongressen ska vara förbundsstyrelsen tillhanda inom den tid före kongressens öppnande som förbundsstyrelsen fastställer.

Förbundsstyrelsen ska sammanställa och skriftligt avge utlåtanden över motionerna.

Motionerna, förbundsstyrelsens utlåtanden över motionerna och förbundsstyrelsens förslag i övrigt ska tillställas ombud, och den lokala organisationen senast 30 dagar före kongressens öppnande.

§ 19 Representantskapet

Mom 1 Uppgifter

Representantskapet är förbundets högsta beslutande organ de år då kongress inte sammanträder och ska

- Behandla de i § 11 mom 6 avsedda berättelser över verksamheten och den ekonomiska förvaltningen för det gångna verksamhetsåret
- Besluta om fastställande av balansräkningen och resultaträkningen samt ansvarsfrihet för

Förbundsstyrelsens förslag

Föreskrifter i övrigt för val till ombud vid kongress meddelas av förbundsstyrelsen.

Mom 10 Motioner

Motion till kongressen kan väckas av aktiva medlemmar, klubbar och branschorganisationer.

Enskild motion ska lämnas till styrelse i den klubb medlemmen tillhör. *Enskild motion från medlem i branschsektion ska lämnas till styrelse i den branschorganisation medlemmen tillhör.*

Samtliga motioner ska behandlas vid klubbmöte/klubbs representantskapsmöte respektive branschorganisationens representantskapsmöte. Mötet ska till- eller avstyrka motionerna.

Enskild motion som avstyrks av klubbmöte/klubbs representantskapsmöte eller branschorganisationens representantskapsmöte, ska om motionären så begär, genom klubbens respektive branschorganisationens försorg insändas till förbundsstyrelsen och behandlas av kongressen.

Motion till kongressen ska vara förbundsstyrelsen tillhanda inom den tid före kongressens öppnande som förbundsstyrelsen fastställer.

Förbundsstyrelsen ska sammanställa och skriftligt avge utlåtanden över motionerna.

Motionerna, förbundsstyrelsens utlåtanden över motionerna och förbundsstyrelsens förslag i övrigt ska tillställas ombud, och den lokala organisationen senast 30 dagar före kongressens öppnande.

§ 19 Representantskapet

Mom 1 Uppgifter

Representantskapet är förbundets högsta beslutande organ de år då kongress inte sammanträder och ska

- Behandla de i § 11 mom 6 avsedda berättelser över verksamheten och den ekonomiska förvaltningen för det gångna verksamhetsåret
- Besluta om fastställande av balansräkningen och resultaträkningen samt ansvarsfrihet för

Nuvarande stadgar

förbundsstyrelsen och verkställande utskottet för den tid berättelserna avser

- Vid behov förrätta fyllnadsval av ersättare i förbundsstyrelsen
- Följa upp och vid behov revidera den verksamhetsplan som kongressen fastställt
- Följa upp och revidera förbundsavgiften och avgiften till regionklubbar
- Fastställa arvoden, traktamente, resekostnads- och annan ersättning för förtroendevalda vid uppdrag i förbundets tjänst utom i de fall sådana ersättningar är reglerade i kollektivavtal

Mom 5 Sammansättning av representantskapet

Representantskapet består av femtio ledamöter samt förbundsstyrelsen.

De femtio ordinarie ledamöterna samt femtio ersättare ska vara ordinarie kongressombud. Dessa ordinarie ledamöter och ersättare väljs för kommande kongressperiod av ordinarie kongress.

Vid ordinarie ledamots förhinder eller avgång inträder ersättare i den ordning de blivit valda.

§ 24 Region

Mom 1 Uppgifter

Regionen ska bistå förbundets lokala organisationer inom de områden som anges i dessa stadgar samt enligt de beslut som förbundsstyrelsen fastställer.

Regionen ska verkställa de uppdrag och beslut som meddelas av förbundsstyrelsen. Regionernas arbetsuppgifter utgår från förbundets verksamhetsplan.

Regionen ska inom sitt område bedriva och samordna:

- Agitations- och organiseringsarbete, verka för anslutning till förbundet och förbundets inbördes sammanhållning

Förbundsstyrelsens förslag

förbundsstyrelsen och verkställande utskottet för den tid berättelserna avser

- Vid behov förrätta fyllnadsval av ersättare i förbundsstyrelsen
- Följa upp och vid behov revidera den verksamhetsplan som kongressen fastställt
- Följa upp och revidera förbundsavgiften och avgiften till *branschsektioner*
- Fastställa arvoden, traktamente, resekostnads- och annan ersättning för förtroendevalda vid uppdrag i förbundets tjänst utom i de fall sådana ersättningar är reglerade i kollektivavtal

Mom 5 Sammansättning av representantskapet

Representantskapet består av femtio ledamöter samt förbundsstyrelsen.

De femtio ordinarie ledamöterna samt femtio ersättare ska vara ordinarie kongressombud *och nomineras av respektive valkrets. Förbundsstyrelsen beslutar om fördelning av mandat på valkretsarna utifrån valkretsindelning inför kongressen.* Dessa ordinarie ledamöter och ersättare väljs för kommande kongressperiod av ordinarie kongress.

Vid ordinarie ledamots förhinder eller avgång inträder ersättare i den ordning de blivit valda inom valkretsen. *Vid behov kan branschorganisation förrätta fyllnadsval av ersättare under kongressperioden. Dessa ska vara ordinarie kongressombud.*

§ 24 Region

Mom 1 Uppgifter

Regionen ska bistå förbundets lokala organisationer inom de områden som anges i dessa stadgar samt enligt de beslut som förbundsstyrelsen fastställer.

Regionen ska verkställa de uppdrag och beslut som meddelas av förbundsstyrelsen. Regionernas arbetsuppgifter utgår från förbundets verksamhetsplan. *Arbetsordning för region fastställs av förbundsstyrelsen i samråd med respektive regionkommitté.*

Regionen ska inom sitt *geografiska* område bedriva och samordna:

- *Förbundsgemensam studieverksamhet för medlemmar och förtroendevalda*

Nuvarande stadgar

- Facklig-politisk verksamhet
- Jämställdhet och integration
- Studieverksamhet
- Ungdomsverksamhet
- Det tvärfackliga arbetet inom LO
- Nominera och utse ledamöter till LO-distrikt och ABF
- Klubbarnas nomineringar till LO-facken
- Ansvara för medlemskontakter och medlemsvård i regionklubben

I de fall styrelse ej kan utses i regionklubb övertar regionens styrelse ansvaret för regionklubbens verksamhet och utgör samtidigt regionklubbens styrelse.

Anm. Förbundsstyrelsen utgör lokal facklig organisation enl. § 16 för regionklubb

Mom 2 Regionstyrelsens sammansättning

Regionstyrelsen skall bestå av minst fem ledamöter, ordförande, kassör, sekreterare samt övriga ledamöter och ersättare till det antal regionen beslutar. Region ska verka för att de i regionen befintliga branscherna skall vara representerade i styrelsen.

Ordförande och kassör väljs särskilt. Om ordförande eller kassör avgår under mandatperioden ska nyval till efterträdare för återstoden av mandatperioden äga rum.

Styrelsens ledamöter ska vara garantiförsäkrade.

Val av styrelse sker på representantskapets årsmöte.

Valberedning väljs av representantskapet.

Mom 3 Styrelsens arbetsformer

Styrelsen sammanträder omedelbart efter valet för konstituering och upprättande av sin arbetsfördelning.

Styrelsen kan inom sig utse ett arbetsutskott (verkställande utskott) bestående av mindre än hälften av antalet styrelseledamöter dock minst tre personer.

Mom 5 Entledigande av styrelseledamot

Styrelseledamot kan under mandattiden entledigas från uppdraget genom beslut av möte med regionens representantskap. Beslutet ska för att vara giltigt godkännas av förbundsstyrelsen. För beslut om

Förbundsstyrelsens förslag

- *Tvärfacklig och förbundsgemensam ungdomsverksamhet*
- *Tvärfacklig skolinformation*
- *Facklig-politisk verksamhet*
- *Nominera ledamöter till LO, ABF och andra arbetarrörelseorganisationer*
- *Övrigt tvärfackligt arbete inom LO*

Mom 2 Regionstyrelsens sammansättning

Regionstyrelsen skall bestå av minst *tre* och högst *sju* ledamöter.

Ordförande *utses* särskilt. Om ordförande avgår under mandatperioden ska efterträdare för återstoden av mandatperioden *utses*.

Styrelsens ledamöter ska vara garantiförsäkrade.

Styrelse utses av regionkommitté.

Mom 3 Styrelsens arbetsformer

Styrelsen sammanträder omedelbart efter valet för konstituering och upprättande av sin arbetsfördelning.

Mom 5 Entledigande av styrelseledamot

Styrelseledamot kan under mandattiden entledigas från uppdraget genom beslut av möte med *regionkommittén*. Beslutet ska för att vara giltigt godkännas av förbundsstyrelsen. För beslut om entledigande fordras

Nuvarande stadgar

entledigande fordras att ledamoten under fullgörande av uppdraget uppenbart åsidosatt sina åligganden eller på annat sätt förverkat det förtroende uppdraget förutsätter.

Mom 6 Styrelsens uppgift och beslutsordning

Styrelsen leder regionens verksamhet i enlighet med stadgarna.

Styrelsen ska till representantskapets årsmöte avlämna en av samtliga ledamöter underskriven berättelse över regionens verksamhet under närmast föregående år.

För styrelsebesluts giltighet fordras att mer än hälften av styrelsens samtliga ledamöter är ense om beslutet.

Styrelsemöte ska protokollföras.

Mom 7 Medelsplacering

Placering av tillgångar och förvaring av värdehandlingar ska ske enligt förbundets allmänna riktlinjer som fastställs i placeringsreglementet.

Mom 8 Firmateckning

Styrelsen utser de personer som ska teckna regionens firma. Firmateckning ska för att vara giltig verkställas av två personer i förening, som är ledamöter av styrelsen.

Mom 9 Verksamhetsrevision

För granskning av regionens verksamhet och räkenskaper väljer representantskapets årsmöte, i samma ordning som för val av styrelse, två verksamhetsrevisorer samt en ersättare. Verksamhetsrevisorerna ska granska regionens verksamhet.

Regionens verksamhetsberättelse ska vara verksamhetsrevisorerna tillhanda senast fem veckor före representantskapets årsmöte.

Vid revision ska tillses att fattade beslut inte strider mot förbundets stadgar eller mot kongressens, representantskapets, förbundsstyrelsens eller regionstyrelsens beslut.

Revisionsberättelse för verksamhetsår ska inges till styrelsen i god tid innan regionens representantskap håller sitt årssammanträde.

Förbundsstyrelsens förslag

att ledamoten under fullgörande av uppdraget uppenbart åsidosatt sina åligganden eller på annat sätt förverkat det förtroende uppdraget förutsätter.

Mom 6 Styrelsens uppgift och beslutsordning

Styrelsen leder regionens verksamhet i enlighet med stadgarna.

Styrelsen ska till *förbundsstyrelsen* avlämna en av samtliga ledamöter underskriven berättelse över regionens verksamhet under närmast föregående år.

För styrelsebesluts giltighet fordras att mer än hälften av styrelsens samtliga ledamöter är ense om beslutet.

Styrelsemöte ska protokollföras.

Mom 7 Medelsplacering utgår

Mom 8 Firmateckning utgår

Mom 9 Verksamhetsrevision utgår

Nuvarande stadgar

Revisorerna har rätt att ta del av protokoll och samtliga till regionens verksamhet och förvaltning hörande handlingar.

Revisionen ska vara så ingående och omfattande som god sed kräver.

Förbundsstyrelsen eller den förbundsstyrelsen utser, har rätt att företa revision hos region.

Mom 10 Representantskap

De befogenheter regionen har enligt dessa stadgar ska utövas av därtill valda ombud, representantskap. Klubb har ett grundmandat och utgör valkrets till representantskapet. Förbundsstyrelsen fastställer antalet ombud i representantskapet samt delningstal för antalet ombud för varje klubb.

Lämnar ombud den valkrets för vilken vederbörande valts upphör mandatet att gälla och ersättare ska inkallas.

Regionstyrelsens ledamöter och revisorer ska delta i representantskapets möten och har där yttranderätt och förslagsrätt. Styrelseledamöterna har också rösträtt i alla frågor utom de som rör förvaltningen under det närmast föregående verksamhetsåret.

Förbundsstyrelsens förslag

Mom 10 Representantskap utgår

Nytt mom Regionkommitté

Regionkommitté består av en lokal representant per branschorganisation inom respektive regions geografiska område.

Förbundsstyrelsen ska inkalla regionkommitté till sammanträde senast i september månad. Utöver detta kallas regionkommitté för fyllnadsval till regionstyrelsen.

Förbundsstyrelsen kan därutöver vid behov inkalla regionkommitté till extra sammanträde.

Regionkommitté utser ordförande och ledamöter i regionstyrelsen.

Mom 11 Möte med representantskap

Representantskapets årsmöte hålls senast andra fredagen i april. Ärende, som föreslås till behandling på representantskapets möte, ska för beredning ha inkommit till styrelsen senast fyra veckor före

Mom 11 Möte med representantskap utgår

Nuvarande stadgar

mötet. Kallelse till representantskapets sammanträde ska tillställas ledamöterna minst tre veckor före sammanträdesdatum.

Följande ärenden ska för att avgöras på representantskapets möte uttryckligen anges i kallelsen:

- Val av styrelse, revisorer, valberedning och ombud till kongressen
- Styrelsens ansvarsfrihet
- Val av efterträdare till ordförande och kassör som avgått under verksamhetsåret
- Skiljande av styrelseledamot från sitt uppdrag under mandattiden
- Av förbundsstyrelsen till regionen remitterat överklagnings- eller uteslutningsärende
- Behandling av aktivitetsplan och budget för kommande verksamhetsår
- Anslagsfrågor med angivande av ändamål och mottagare

Vid början av representantskapets möte ska styrelsen framlägga förslag till dagordning som upptar de ärenden som ska behandlas. Annat ärende får behandlas om mötet vid dagordningens fastställande med minst två tredjedels majoritet beslutar om det.

Representantskapets årsmöte ska behandla av styrelsen och verksamhetsrevisorerna framlagda berättelse för närmast föregående år, frågan om ansvarsfrihet för styrelsen och förrättande av val av styrelse, revisorer och ersättare för dessa.

Arvode, traktamente och kostnadsersättningar fastställs av förbundets kongress och representantskap.

Extra möte hålls när styrelsen finner det erforderligt. Extra möte kan endast behandla den eller de frågor som föranlett mötet. Kallelse till extra möte sker i den ordning styrelsen beslutar.

Representantskapets möten ska protokollföras.

Mom 12 Rapportering och redovisningsskyldighet

Styrelsen ska omedelbart efter årsmötet konstituera sig och till förbundet insända en av verksamhetsrevisorerna bestyrkt redovisning över regionens verksamhet under föregående år, samt en av styrelsen undertecknad

Förbundsstyrelsens förslag

Mom 12 Rapportering och redovisningsskyldighet utgår

Nuvarande stadgar

verksamhetsberättelse samt uppgift om styrelsens sammansättning.

Region är ansvarig och redovisningsskyldig för från förbundet mottagna medel.

Mom 13 Regions upphörande

Förbundsstyrelsen kan besluta om att region skall upphöra efter beslut av förbundets kongress eller representantskap. Om region upphör ska förbundsstyrelsen besluta hur kvarvarande tillgångar ska användas.

§ 25 Klubb

Mom 1 Klubb

Förbundsstyrelsen beslutar om inrättande av klubbar.

Förbundsstyrelsen kan delegera rätten att inrätta klubbar.

Företagsklubb/Myndighetsklubb:

Klubb kan omfatta förbundets medlemmar på samma arbetsplats, arbetsområde, bolag, koncern på en eller flera orter. Motsvarande gäller för klubb inom myndighet. Företagsklubb/Myndighetsklubb kan vara landsomfattande.

Anm. Företagsklubb/myndighetsklubb har i normalfallet ett generellt delegerat förhandlingsmandat och utgör lokal facklig organisation enligt § 16.

Branschklubb: Klubb kan omfatta förbundets medlemmar på flera företag inom samma bransch inom ett geografiskt område.

Anm. Förbundsstyrelsen kan delegera ett generellt förhandlingsmandat enligt § 16 till branschklubb som då utgör lokal facklig organisation.

Regionklubb: Klubb kan omfatta förbundets medlemmar på flera företag/myndigheter inom olika branscher inom Regionens geografiska område.

Anm. Förbundsstyrelsen utgör lokal facklig organisation enligt § 16.

Förbundsstyrelsens förslag

Mom 13 Regions upphörande

Förbundsstyrelsen kan besluta om att region skall upphöra efter beslut av förbundets kongress eller representantskap

§ 25 Klubb

Mom 1 Klubb

Förbundsstyrelsen *fastställer principer för och* beslutar om inrättande av klubbar.

Klubb:

Klubb kan omfatta förbundets medlemmar på samma arbetsplats, arbetsområde, bolag, koncern på en eller flera orter. Motsvarande gäller för klubb inom myndighet *och stiftelse. Klubb* kan vara landsomfattande.

Klubb har i normalfallet ett generellt delegerat förhandlingsmandat och utgör lokal facklig organisation enligt § 16.

Branschklubb: Klubb kan omfatta förbundets medlemmar på flera företag inom samma bransch inom ett geografiskt område. *Branschklubb* kan vara landsomfattande.

Anm. Förbundsstyrelsen kan delegera ett generellt förhandlingsmandat enligt § 16 till branschklubb som då utgör lokal facklig organisation.

Nuvarande stadgar

Förbundsstyrelsen beslutar om delegation av förhandlingsmandat. Lokal facklig organisation ska uppfylla de förutsättningar som anges i § 16 i dessa stadgar för att få delegerat förhandlingsmandat. I de fall klubb inte uppfyller de förutsättningar som anges i § 16, kan förbundsstyrelsen återkalla förhandlingsmandatet. Förbundsstyrelsen utgör då lokal facklig organisation.

Vid bildande av klubb fastställer förbundsstyrelsen arbetsordning för företagsklubb, branschklubb och regionklubb. I arbetsordningen ska organisationsområde definieras samt uppgifter, befogenheter och förhandlingsmandat anges.

Klubb kan inom sitt organisationsområde utse Seko-ombud.

Mom 3 Uppgifter

Klubb är förbundets lokala organisation med arbetsuppgifter som utgår från dessa stadgar, verksamhetsplan och fastställda prioriteringar. Klubb ska verkställa de uppdrag och beslut som meddelats av förbundsstyrelsen och i förekommande fall, beslut av förhandlingsorganisationens och branschorganisationens styrelse.

Klubb ska inom sitt område:

- Bedriva agitations- och organisationsarbete, verka för anslutning till förbundet och förbundets inbördes sammanhållning
- Delta i branschorganisationens arbete
- Delta i det näringspolitiska arbetet för branschen där branschorganisation ej har kunnat inrättas
- Föra förhandlingar enligt dessa stadgar och gällande förhandlingsordning enligt delegation från förbundsstyrelsen, samt i enlighet med dessa stadgar tillvarata medlemmarnas intressen gentemot arbetsgivaren
- Bevaka medlemmarnas intressen i branschfrågor
- Organisera och bevaka arbetsmiljöarbetet
- Bedriva studieverksamhet
- Fortlöpande informera medlemmarna om sin verksamhet

Förbundsstyrelsens förslag

Förbundsstyrelsen beslutar om delegation av förhandlingsmandat. Lokal facklig organisation ska uppfylla de förutsättningar som anges i § 16 i dessa stadgar för att få delegerat förhandlingsmandat. I de fall klubb inte uppfyller de förutsättningar som anges i § 16, kan förbundsstyrelsen återkalla förhandlingsmandatet. Förbundsstyrelsen utgör då lokal facklig organisation.

Klubb ska ha en av medlemsmöte eller representantskap fastställd arbetsordning. I arbetsordningen ska organisationsområde definieras samt uppgifter, befogenheter och förhandlingsmandat anges.

Vid bildande av klubb *eller vid förändring av klubbs organisationsområde eller förhandlingsmandat* fastställer förbundsstyrelsen arbetsordning.

Klubb kan inom sitt organisationsområde utse Seko-ombud.

Mom 3 Uppgifter

Klubb är förbundets lokala organisation med arbetsuppgifter som utgår från dessa stadgar, verksamhetsplan och fastställda prioriteringar. Klubb ska verkställa de uppdrag och beslut som meddelats av förbundsstyrelsen och i förekommande fall, beslut av förhandlingsorganisationens och branschorganisationens styrelse.

Klubb ska inom sitt område:

- Bedriva agitations- och organisationsarbete, verka för anslutning till förbundet och förbundets inbördes sammanhållning
- Delta i branschorganisationens arbete
- Delta i det näringspolitiska arbetet för branschen
- Föra förhandlingar enligt förbundets stadgar och gällande förhandlingsordning enligt delegation från förbundsstyrelsen, samt i enlighet med stadgarna tillvarata medlemmarnas intressen gentemot arbetsgivaren
- Bevaka medlemmarnas intressen i branschfrågor
- Organisera och bedriva arbetsmiljöarbetet
- Bedriva uppsökande studieverksamhet, samt anordna studier för medlemmar
- Fortlöpande informera medlemmarna om sin verksamhet

Nuvarande stadgar

Klubb får inte vidta åtgärder i någon fråga som berör annan klubbs medlemmar.

Mom 13 Klubbmöte

Klubb håller ordinarie möte i den ordning som klubbens årsmöte/representantskapets årsmöte beslutar. Klubb ska hålla årsmöte senast andra fredagen i mars varje år.

Styrelseledamöterna har rösträtt i alla frågor utom de som rör förvaltningen under det närmast föregående verksamhetsåret.

Kallelse till klubbmöte/representantskapsmöte sker på sätt som årsmötet beslutar.

Följande ärenden ska för att avgöras på klubbmöte/representantskapsmöte uttryckligen anges i kallelsen:

- Val av styrelse, revisorer, valberedning
- Val av ombud till regionens representantskap
- Nominering och val av ledamöter till region, bransch- och förhandlingsorganisation
- Nominering av ombud till kongressen
- Behandling av motioner till kongressen
- Klubbstyrelsens ansvarsfrihet
- Val av efterträdare till ordförande och kassör som avgått under verksamhetsåret
- Förslag om inrättande av representantskap
- Skiljande av styrelseledamot från sitt uppdrag under mandattiden
- Av förbundsstyrelsen till klubben remitterat överklagnings- eller utslutningsärende
- Medlemsavgift till klubben samt beslut om ersättningsregler i klubben
- Anslagsfrågor med angivande av ändamål och mottagare
- Aktivitetsplan och budget för kommande verksamhetsår

Vid början av sammanträdet ska styrelsen framlägga förslag till dagordning som upptar de ärenden som ska behandlas. Annat ärende får behandlas om mötet vid dagordningens fastställande med minst två tredjedels majoritet beslutar om det.

Klubbens årsmöte ska behandla av styrelsen och revisorerna framlagda berättelse för närmast föregående år, frågan om ansvarsfrihet för styrelsen och förrättande av val av styrelse, revisorer och ersättare för dessa.

Förbundsstyrelsens förslag

Klubb får inte vidta åtgärder i någon fråga som berör annan klubbs medlemmar.

Mom 13 Klubbmöte

Klubb håller ordinarie möte i den ordning som klubbens årsmöte/representantskapets årsmöte beslutar. Klubb ska hålla årsmöte senast andra fredagen i mars varje år.

Styrelseledamöterna har rösträtt i alla frågor utom de som rör förvaltningen under det närmast föregående verksamhetsåret.

Kallelse till klubbmöte/representantskapsmöte sker på sätt som årsmötet beslutar.

Följande ärenden ska för att avgöras på klubbmöte/representantskapsmöte uttryckligen anges i kallelsen:

- Val av styrelse, revisorer, valberedning
- Nominering och val av ledamöter till region, bransch- och förhandlingsorganisation
- Nominering av ombud till kongressen
- Behandling av motioner till kongressen
- Klubbstyrelsens ansvarsfrihet
- Val av efterträdare till ordförande och kassör som avgått under verksamhetsåret
- Förslag om inrättande av representantskap
- Skiljande av styrelseledamot från sitt uppdrag under mandattiden
- Av förbundsstyrelsen till klubben remitterat överklagnings- eller utslutningsärende
- Medlemsavgift till klubben samt beslut om ersättningsregler i klubben
- Anslagsfrågor med angivande av ändamål och mottagare
- Aktivitetsplan och budget för kommande verksamhetsår

Vid början av sammanträdet ska styrelsen framlägga förslag till dagordning som upptar de ärenden som ska behandlas. Annat ärende får behandlas om mötet vid dagordningens fastställande med minst två tredjedels majoritet beslutar om det.

Klubbens årsmöte ska behandla av styrelsen och revisorerna framlagda berättelse för närmast föregående år, frågan om ansvarsfrihet för styrelsen och förrättande av val av styrelse, revisorer och ersättare för dessa.

Nuvarande stadgar

Extra möte hålls då styrelsen finner det erforderligt, eller då minst tjugofem procent av klubbens medlemmar för viss frågas behandling gjort skriftlig framställan om det.

Extra möte kan endast behandla den eller de frågor som föranlett mötet.

Kallelse till extra möte sker i den ordning styrelsen beslutar.

Beslut ska protokollföras.

§ 26 Förhandlingsorganisation

Mom 1 Inrättande

Förbundsstyrelsen kan efter samråd med berörda lokala organisationer besluta att inrätta förhandlingsorganisationer för frågor som berör fler än en lokal organisation hos samma arbetsgivare.

Mom 2 Uppgifter

Förhandlingsorganisation ska verkställa de uppdrag och beslut som meddelas av förbundsstyrelsen. Förhandlingsorganisationens arbetsuppgifter utgår från förbundets verksamhetsplan, inklusive de prioriteringar som fastställs.

Förhandlingsorganisation ska inom sitt område:

- Samordna agitations- och organisationsarbete, verka för anslutning till förbundet och inbördes sammanhållning
- Föra förhandlingar enligt dessa stadgar och gällande förhandlingsordningar enligt delegation från förbundsstyrelsen, samt i enlighet med dessa stadgar tillvarata medlemmarnas intressen gentemot arbetsgivaren
- Samordning av förhandlings-, arbetsmiljöarbetet och studieverksamhet i avtalsfrågor
- Delta i det näringspolitiska arbetet för branschen där branschorganisationer ej har kunnat inrättas
- Vid behov biträda klubb vid förhandling
- Bistå med stöd i rätts- och försäkringsfrågor

Förbundsstyrelsens förslag

Extra möte hålls då styrelsen finner det erforderligt, eller då minst tjugofem procent av klubbens medlemmar för viss frågas behandling gjort skriftlig framställan om det.

Extra möte kan endast behandla den eller de frågor som föranlett mötet.

Kallelse till extra möte sker i den ordning styrelsen beslutar.

Beslut ska protokollföras.

§ 26 Förhandlingsorganisation

Mom 1 Inrättande

Förbundsstyrelsen kan efter samråd med berörda lokala organisationer besluta att inrätta förhandlingsorganisationer för frågor som berör fler än en lokal organisation *eller del av lokal organisation* hos samma arbetsgivare.

Förhandlingsorganisation ska ha en av representantskapet fastställd arbetsordning. I arbetsordningen ska organisationsområde definieras samt uppgifter, befogenheter och förhandlingsmandat anges. Vid bildande av förhandlingsorganisation fastställer förbundsstyrelsen arbetsordning.

Mom 2 Uppgifter

Förhandlingsorganisation ska verkställa de uppdrag och beslut som meddelas av förbundsstyrelsen. Förhandlingsorganisationens arbetsuppgifter utgår från förbundets verksamhetsplan, inklusive de prioriteringar som fastställs.

Förhandlingsorganisation ska inom sitt område:

- Samordna agitations- och organisationsarbete, verka för anslutning till förbundet och inbördes sammanhållning
- Föra förhandlingar enligt dessa stadgar och gällande förhandlingsordningar enligt delegation från förbundsstyrelsen, samt i enlighet med dessa stadgar tillvarata medlemmarnas intressen gentemot arbetsgivaren
- Samordning av förhandlings-, arbetsmiljöarbetet och studieverksamhet i avtalsfrågor
- Delta i det näringspolitiska arbetet för branschen
- Vid behov biträda klubb vid förhandling
- Bistå med stöd i rätts- och försäkringsfrågor

Nuvarande stadgar

- Efter slutförda förhandlingar om medlems lön, ska inrapportering ske till förbundet av den nya lönen

Mom 13 Möte med representantskap

Representantskapet håller ordinarie möte i den ordning som representantskapets årsmöte beslutar. Representantskapets årsmöte hålls senast andra fredagen i april.

Ärende, som föreslås till behandling på representantskapets möte, ska för beredning ha inkommit till styrelsen senast tio dagar före mötet. Kallelse till representantskapets sammanträde ska tillställas ledamöterna minst tre veckor före sammanträdesdatum.

Följande ärenden ska för att avgöras på representantskapets möte uttryckligen anges i kallelsen:

- Val av styrelse, revisorer, valberedning och ombud till kongressen
- Styrelsens ansvarsfrihet
- Val av efterträdare till ordförande och kassör som avgått under verksamhetsåret
- Ändring av representantskapets sammansättning
- Skiljande av styrelseledamot från sitt uppdrag under mandattiden
- Av förbundsstyrelsen till förhandlingsorganisationen remitterat överklagnings- eller utslutningsärende
- Fördelning av förhandlingsorganisationens kostnader som inte täcks av arbetsgivaren
- Behandling av aktivitetsplan och budget för kommande verksamhetsår

Vid början av representantskapets möte ska styrelsen framlägga förslag till dagordning som upptar de ärenden som ska behandlas. Annat ärende får behandlas om mötet vid dagordningens fastställande med minst två tredjedels majoritet beslutar om det.

Representantskapets årsmöte ska behandla av styrelsen och revisorerna framlagda berättelse för närmast föregående år, frågan om ansvarsfrihet för styrelsen och förrättande av val av styrelse, revisorer och ersättare för dessa.

Extra möte hålls då styrelsen finner det erforderligt, eller då minst tjugofem procent av förhandlingsorganisationens medlemmar för viss frågas behandling gjort skriftlig framställan om det.

Förbundsstyrelsens förslag

- Efter slutförda förhandlingar om medlems lön, ska inrapportering ske till förbundet av den nya lönen

Mom 13 Möte med representantskap

Representantskapet håller ordinarie möte i den ordning som representantskapets årsmöte beslutar. Representantskapets årsmöte hålls senast andra fredagen i april.

Ärende, som föreslås till behandling på representantskapets möte, ska för beredning ha inkommit till styrelsen senast tio dagar före mötet. Kallelse till representantskapets sammanträde ska tillställas ledamöterna minst tre veckor före sammanträdesdatum.

Följande ärenden ska för att avgöras på representantskapets möte uttryckligen anges i kallelsen:

- Val av styrelse, revisorer, valberedning och *nominering av* ombud till kongressen
- Styrelsens ansvarsfrihet
- Val av efterträdare till ordförande och kassör som avgått under verksamhetsåret
- Ändring av representantskapets sammansättning
- Skiljande av styrelseledamot från sitt uppdrag under mandattiden
- Av förbundsstyrelsen till förhandlingsorganisationen remitterat överklagnings- eller utslutningsärende
- Fördelning av förhandlingsorganisationens kostnader som inte täcks av arbetsgivaren
- Behandling av aktivitetsplan och budget för kommande verksamhetsår

Vid början av representantskapets möte ska styrelsen framlägga förslag till dagordning som upptar de ärenden som ska behandlas. Annat ärende får behandlas om mötet vid dagordningens fastställande med minst två tredjedels majoritet beslutar om det.

Representantskapets årsmöte ska behandla av styrelsen och revisorerna framlagda berättelse för närmast föregående år, frågan om ansvarsfrihet för styrelsen och förrättande av val av styrelse, revisorer och ersättare för dessa.

Extra möte hålls då styrelsen finner det erforderligt, eller då minst tjugofem procent av förhandlingsorganisationens medlemmar för viss frågas behandling gjort skriftlig framställan om det.

Nuvarande stadgar

Extra möte kan endast behandla den eller de frågor som föranlett mötet. Kallelse till extra möte sker i den ordning styrelsen beslutar.

Representantskapets möten ska protokollföras

§ 27 Branschorganisation

Mom 1 Inrättande av branschorganisation

Förbundsstyrelsen inrättar branschorganisationer.

Mom 2 Uppgifter

Branschorganisation ska verkställa de uppdrag och beslut som meddelas av förbundsstyrelsen. Branschorganisationens arbetsuppgifter utgår från förbundets verksamhetsplan, inklusive de prioriteringar som fastställs.

Branschorganisation ska inom sitt område:

- Samordna agitations- och organiseringsarbetet, verka för anslutning till förbundet och inbördes sammanhållning
- Behandla och vara ett rådgivande organ till förbundsstyrelsen i bransch- och avtalsfrågor
- Information och opinionsbildning och deltagande i det näringspolitiska arbetet
- Föreslå ledamöter i förhandlingsdelegationer till förbundsstyrelsen
- Bistå klubbarna i arbetsmiljöarbetet

Förbundsstyrelsens förslag

Extra möte kan endast behandla den eller de frågor som föranlett mötet. Kallelse till extra möte sker i den ordning styrelsen beslutar.

Representantskapets möten ska protokollföras

§ 27 Branschorganisation

Mom 1 Inrättande av branschorganisation

Förbundsstyrelsen inrättar branschorganisationer.

Branschorganisation kan omfatta en eller flera branscher inom förbundets organisationsområde.

För medlemmar som inte tillhör en branschorganisation utgör förbundsstyrelsen branschorganisation.

Mom 2 Uppgifter

Branschorganisation ska verkställa de uppdrag och beslut som meddelas av förbundsstyrelsen. Branschorganisationens arbetsuppgifter utgår från förbundets verksamhetsplan, inklusive de prioriteringar som fastställs.

Branschorganisation ska ha en av representantskap fastställd arbetsordning. I arbetsordningen ska organisationsområde definieras samt uppgifter, befogenheter och eventuella förhandlingsmandat anges. Vid bildande av branschorganisation fastställer förbundsstyrelsen arbetsordning.

Branschorganisation ska inom sitt område:

- Stötta och följa upp klubbar
- Facklig branschkommunikation/information till medlemmar
- Bistå klubbar och sektioner i medlemsvård
- Inventera behov av och vid behov genomföra avtals- och branschutbildningar för förtroendevalda
- Delta i näringspolitiskt arbete
- Delta i förbundets påverkansarbete
- Behandla och vara rådgivande organ till förbundsstyrelse i bransch- och avtalsfrågor
- Samordna och bistå klubbar och sektioner i medlemsrekrytering och organisering
- Samordna och bistå klubbar och sektioner i arbetsmiljöarbetet
- Samordna och bistå klubbar och sektioner i arbetet med jämställdhet och integration

Nuvarande stadgar

Mom 13 Möte med representantskap

Representantskapet håller ordinarie möte i den ordning som representantskapets årsmöte beslutar. Representantskapets årsmöte hålls senast andra fredagen i april.

Ärende, som föreslås till behandling på representantskapets möte, ska för beredning ha inkommit till styrelsen senast tio dagar före mötet. Kallelse till representantskapets sammanträde ska tillställas ledamöterna minst tre veckor före sammanträdesdatum

Följande ärenden ska för att avgöras på representantskapets möte uttryckligen anges i kallelsen:

- Val av styrelse, revisorer, valberedning och ombud till kongressen
- Styrelsens ansvarsfrihet
- Val av efterträdare till ordförande och kassör som avgått under verksamhetsåret
- Ändring av representantskapets sammansättning
- Skiljande av styrelseledamot från sitt uppdrag under mandattiden
- Behandling av aktivitetsplan och budget för kommande verksamhetsår
- Eventuell avgift till branschorganisationen samt beslut om ersättningsregler
- Anslagsfrågor med angivande av ändamål och mottagare

Vid början av representantskapets möte ska styrelsen framlägga förslag till dagordning som upptar de ärenden som ska behandlas. Annat ärende får behandlas om mötet vid dagordningens fastställande med minst två tredjedels majoritet beslutar om det.

Förbundsstyrelsens förslag

Nytt Mom Branschsektion

Branschorganisation kan inom sitt organisationsområde inrätta branschsektioner. Branschsektioner är branschorganisationens underorganisation och kan omfatta förbundets medlemmar hos en eller flera arbetsgivare.

Organisationsområde och uppgifter för branschsektion ska regleras, med utgångspunkt från dessa stadgar, i branschorganisationens arbetsordning.

Mom 13 Möte med representantskap

Representantskapet håller ordinarie möte i den ordning som representantskapets årsmöte beslutar. Representantskapets årsmöte hålls senast andra fredagen i april.

Ärende, som föreslås till behandling på representantskapets möte, ska för beredning ha inkommit till styrelsen senast tio dagar före mötet. Kallelse till representantskapets sammanträde ska tillställas ledamöterna minst tre veckor före sammanträdesdatum

Följande ärenden ska för att avgöras på representantskapets möte uttryckligen anges i kallelsen:

- Val av styrelse, revisorer, valberedning, ombud och ersättare till kongressen, representanter i regionkommittéer, nominering av ombud och ersättare i representantskapet och fyllnadsval av ersättare i representantskapet
- Styrelsens ansvarsfrihet
- Val av efterträdare till ordförande och kassör som avgått under verksamhetsåret
- Ändring av representantskapets sammansättning
- Skiljande av styrelseledamot från sitt uppdrag under mandattiden
- Behandling av aktivitetsplan och budget för kommande verksamhetsår
- Avgift till branschorganisationen samt beslut om ersättningsregler
- Anslagsfrågor med angivande av ändamål och mottagare

Vid början av representantskapets möte ska styrelsen framlägga förslag till dagordning som upptar de ärenden som ska behandlas. Annat ärende får behandlas om mötet vid dagordningens fastställande med minst två tredjedels majoritet beslutar om det.

Nuvarande stadgar

Representantskapets årsmöte ska behandla av styrelsen och revisorerna framlagda berättelse för närmast föregående år, frågan om ansvarsfrihet för styrelsen och förrättande av val av styrelse, revisorer och ersättare för dessa.

Extra möte hålls då styrelsen finner det erforderligt, eller då minst tjugofem procent av branschorganisationens medlemmar för viss frågas behandling gjort skriftlig framställan om det.

Extra möte kan endast behandla den eller de frågor som föranlett mötet. Kallelse till extra möte sker i den ordning styrelsen beslutar.

Representantskapets möten ska protokollföras.

§ 29 Överklagande

Mom 1 Överklagande hos förbundsstyrelsen

Medlem kan hos förbundsstyrelsen överklaga beslut av klubbmöte, klubbstyrelse, region, förhandlings- eller branschorganisations representantskap eller av dess styrelse om medlemmen anser att beslut

- Inte har fattats i stadgeenlig ordning
- Strider mot stadgarna eller mot föreskrifter som förbundet har meddelat med stöd av stadgarna eller
- Medför personlig orätt

Överklagande ska skriftligen inges till förbundsstyrelsen senast inom trettio dagar efter dagen för det överklagade beslutet.

Förbundsstyrelsen beslutar i överklagningsärende sedan yttrande inhämtats från vederbörande klubb respektive region, förhandlings- eller branschorganisation.

Förbundsstyrelsens förslag

Representantskapets årsmöte ska behandla av styrelsen och revisorerna framlagda berättelse för närmast föregående år, frågan om ansvarsfrihet för styrelsen och förrättande av val av styrelse, revisorer och ersättare för dessa.

Extra möte hålls då styrelsen finner det erforderligt, eller då minst tjugofem procent av branschorganisationens medlemmar för viss frågas behandling gjort skriftlig framställan om det.

Extra möte kan endast behandla den eller de frågor som föranlett mötet. Kallelse till extra möte sker i den ordning styrelsen beslutar.

Representantskapets möten ska protokollföras.

§ 29 Överklagande

Mom 1 Överklagande hos förbundsstyrelsen

Medlem kan hos förbundsstyrelsen överklaga beslut av klubbmöte, klubbstyrelse, *branschsektionsmöte*, *branschsektionsstyrelse*, *regionstyrelse*, förhandlings- eller branschorganisations representantskap eller av dess styrelse om medlemmen anser att beslut

- Inte har fattats i stadgeenlig ordning
- Strider mot stadgarna eller mot föreskrifter som förbundet har meddelat med stöd av stadgarna eller
- Medför personlig orätt

Överklagande ska skriftligen inges till förbundsstyrelsen senast inom trettio dagar efter dagen för det överklagade beslutet.

Förbundsstyrelsen beslutar i överklagningsärende sedan yttrande inhämtats från vederbörande klubb respektive region, förhandlings- eller branschorganisation.

Utlåtande 1 över motionerna A 1–A 10

Yrkanden

att kongressen ska besluta att organisationsutredningen ska genomföras efter det förslag som förbundsledningen presenterar (A 1)

att införa tilläggstext/anm. till stadgarna moment Branschavgift. Anm. denna avgift som är en del av den totala medlemsavgiften kan delvis eller i sin helhet erläggas av annan del av Sekos organisation (A 2)

att skriva en anm. till paragraf samt moment som reglerar branschorganisation. Att klubbar i ett företag som kommer överens om att de inte har gemensamma branschfrågor med den bransch som klubbarna tillhör, får möjlighet att byta till den bransch som klubbarna har fler gemensamma branschfrågor med (A 3)

att upprätta en järnvägsbransch (A 4)

att förbundet utreder hur klubbarna mer direkt ska kunna påverka den regionala verksamheten och man ska kunna behålla en demokratisk process för regionerna (A 5 och A 6)

att regionernas sammansättning ska tas fram via regionala repskap (A 7.1)

att regionerna ska ha en representation på Sekos kongress (A 7.2)

att regionernas uppgift ska vara de som finns idag förutom ansvara för regionklubben (A 7.3)

att Sekos linjeorganisation ska utgå ifrån förbund–region–klubb (A 8.1)

att mandat till Sekos förbunds kongresser ska utgå och tilldelas utifrån de geografiska regionerna (A 8.2)

att regionerna ska ha självständiga ekonomier (A 8.3)

att Seko arbetar med en arbetsmiljökommitté för att skapa årliga skyddsombuds och huvudskyddsombudutbildningar som administreras inom varje region (A 9)

att kongressen underkänner de förslag som av förbundsstyrelsen lämnats till kongressen gällande Sekos organisation då de ej följt de kongressbeslut från 2021 samt att de inte följt de direktiv som förbundsstyrelsen lämnat i januari 2022 (A 10.1)

att kongressen ej behandlar de förslag som kommit till kongressen gällande Sekos organisation då förslagen har utarbetats utanför kongressbesluten från 2021 samt de direktiv förbundsstyrelsen lämnat i januari 2022 (A 10.2)

Utlåtande

Till kongressen 2021 inkom totalt 18 motioner som placerades under avsnittet Organisationsutredning. Fyra av dessa föreslog att Seko skulle tillsätta en större organisationsutredning som involverar hela förbundet med en arbetsgrupp där alla branscher finns representerade, att en extern resurs skulle anlitas samt att beslut ska fattas kring slutsatserna senast 2023. Dessa bifölls av kongressen. Ett antal att-satser i de övriga motionerna i avsnittet och från andra avsnitt besvarades med hänvisning till att de fördes till organisationsutredningen. Representantskapet 2023 godkände en rapport från den då pågående utredningen, som innebar att den tillsatta arbetsgruppen fick utsträckt tid för sitt arbete.

Under februari–april 2024 gick arbetsgruppens slutrapport ut på remiss i Sekos lokala organisation. De inkomna svaren, tillsammans med intryck från en mängd olika diskussioner som förts, ledde fram till att förbundsstyrelsen i september 2024 beslutade om ett inriktningsförslag för det fortsatta arbetet. Detta inte minst för att en hel del kritik framkommit om att det inte skulle vara möjligt att motionera om ett färdigt förslag. Förbundsstyrelsen konstaterar att det totalt har kommit in tio motioner som har direkt anknytning till arbetet med organisationsutredningen. Förbundsstyrelsens förslag är att samtliga dessa motioner besvaras med hänvisning till slutförslaget om ny organisation.

Två av motionerna berör utredningen i sin helhet. Motion A 1 yrkar på bifall till förslaget i sin helhet. Motion A 10 yrkar i den första att-satsen på att kongressen ska underkänna förslaget, med hänvisning till att det varken följer besluten från kongressen 2021 eller förbundsstyrelsens direktiv för organisationsutredningen. Förbundsstyrelsen konstaterar att det varken vid sluttidpunkten för inlämnande av motioner eller vid förbundsstyrelsens behandling, finns ett komplett slutförslag att ta ställning till. Arbetet pågår med att ta fram ett stadgeförslag som tillgodoser de förändringar som kommer att ingå i slutförslaget samt ett förslag till tidplan för genomförande. I dessa delar hänvisar förbundsstyrelsen till slutförslaget som kommer att finnas i ett samlat dokument.

Motion A 10:s andra att-sats yrkar att kongressen inte ska ta upp förbundsstyrelsens slutförslag till behandling, då förslagen har utarbetats utöver kongressbesluten från 2021 samt de direktiv som förbundsstyrelsen lämnat i januari 2022. Förbundsstyrelsen delar inte den bedömningen. Kongressbesluten från 2021 innebär inga begränsningar i vad som skulle utredas eller inte. I förbundsstyrelsens direktiv till utredningen ingick inte att utreda den anställda personalen och frågan har heller inte lyfts på initiativ från förbundsstyrelsen. Vi kan dock konstatera att direktiven gav arbetsgruppen i uppdrag att utreda hela Sekos lokala organisation. I Seko idag finns endast en klubb som har egna anställda ombudsmän och administrativ personal. För övriga klubbar upphörde den möjligheten efter kongressen 2009. Huvudskälen till den förändringen, då som idag, är att kunna använda de samlade resurserna mer effektivt.

Att underkänna tre års arbete med att fullfölja kongressbesluten om en organisationsutredning, enbart mot bakgrund av frågan om anställd personal, vore också att underkänna allt det arbete som trots allt lagts ner ute i den lokala organisationen för att bidra till att finslipa och justera det förslag som nu läggs fram

till kongressen. Kongressen är Sekos högsta beslutande organ och det är naturligtvis upp till de valda ombuden att anta eller förkasta det framlagda slutförslaget. Att de inte ens skulle få den möjligheten vore rent odemokratiskt enligt förbundsstyrelsens uppfattning.

Motion A 3 berör vem som fattar besluten om vilka som ingår i respektive branschorganisation och i motion A 4 föreslås inrättande av en järnvägsbransch. Förbundsstyrelsens förslag innebär, precis som idag, att beslut om att inrätta branschorganisationer tas av förbundsstyrelsen. I en alltmer föränderlig omvärld kan det ändå uppstå situationer när det krävs en omprövning. I varje omprövning måste en avvägning göras mot effekter för förbundet som helhet och beslut kan därför inte ligga på någon annan nivå än den centrala. Förbundsstyrelsen har i förslaget valt att redovisa de branschorganisationer som kommer att finnas kvar respektive inrättas efter kongressen och som enligt förbundsstyrelsens bedömning ska vara gällande under hela kongressperioden. Där ligger Infranords klubbar, tillsammans med den stora majoriteten av övriga medlemmar i företag som arbetar med att bygga och underhålla järnväg, i BO Väg och Ban. Förbundsstyrelsen har full förståelse för att det finns många frågor som är gemensamma för två eller flera branschorganisationer och vi förutsätter att det går att hitta former för att föra diskussioner om sådana frågor.

I motion A 2 föreslås att branschavgift ska kunna erläggas på annat sätt än direkt via medlemmarna. Det är fullt möjligt enligt stadgeförslaget, om klubbarna är överens om detta, att besluta om noll kronor i branschavgift och i stället välja ett annat sätt att finansiera verksamheten.

Motionerna A 5–A 8 berör demokrati och ekonomi i regionerna. Dagens modell, med klubbar vars geografi sällan överensstämmer med regionernas, har enligt förbundsstyrelsens uppfattning inte fungerat tillfredsställande. Slutförslaget till ny organisation innebär att branschorganisationerna får ansvaret för att vi har lokala förtroendevalda i regionerna som engagerar sig i de förbundsgemensamma verksamheterna. Förhoppningen är att detta leder till en större förståelse för behovet av dessa verksamheter och att vi i betydligt högre grad kan genomföra det vi planerar.

Slutligen föreslås i motion A 8 första att-satsen att linjeorganisationen ska bestå av förbund–region–klubb. Denna fråga prövades och avfärdades på ett tidigt stadium i arbetsgruppen, just för att så få klubbar har en geografi som överensstämmer med regionernas. Förbundsstyrelsen delar arbetsgruppens bedömning men vill också peka särskilt på ansvaret hos branschorganisationerna att säkerställa att ombuden vid kommande kongresser också återspeglar det förbundsgemensamma arbetet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anse motionerna A 1–A 10 besvarade

Motion A 1

Seko Järnvägsklubben Hallsberg

Implementering av organisationsutredningen

Mot bakgrund av att det till kongressen 2021 beslutades att genomföras en organisationsutredning så kommer denna motion att behandla det ämnet. Förbundsstyrelsen beslutade om direktiven för organisationsutredningen. Målet var att skapa en effektivare demokratisk organisation med en tydlig ansvarsfördelning i organisationens olika delar, med fokus på de fackliga grunduppgifterna och som så långt det är möjligt utnyttjar de möjligheter som ges i Förtroendemannalagen. De eventuella förändringar som föreslås av utredningen ska bidra till det övergripande målet om en ekonomi i balans. Arbetet utfördes av en arbetsgrupp som resulterade i slutrapporten ang. organisationsutredningen. Remissrunda har genomförts under våren 2024. Förbundsstyrelsen har i skrivande stund gått ut med ett inriktningsbeslut samt en ekonomiutredning. Dock finns inte förslag till nya stadgar att ta del av ännu.

Efter att vår klubb tagit del av den ursprungliga organisationsutredningen ställde vi oss positiva till de förändringar som där föreslås. Vi anser att målen som sattes har uppfyllts.

Vi är särskilt:

- Positiva till att branschorganisationer bildas för att skapa en tillhörighet i varje bransch.
- Positiva till att skapa en rak organisation som är lättare för varje medlem att förstå.

Att-sats

- att kongressen ska besluta att organisationsutredningen ska genomföras efter det förslag som förbundsledningen presenterar

Motion A 2

Seko FO Infranord

Införa tilläggstext i stadgarna till mom. som reglerar branschavgiften.

Branschavgift tas ut för att finansiera verksamheten och fastställs av branschorganisationens representantskap. Huvudanledningen är för att finansiera branschens planerade verksamhet. Hur denna avgift erläggs, om det är av enskild medlem eller annan del av sekos organisation är av ringa betydelse. Medlemmens lika värde med samma medlemsavgift i Seko är sedan länge bortspelat. Avgifterna spretar åt olika håll i organisationen och nästan inga branscher eller klubbar har samma medlemsavgift.

Att-sats

- att införa tilläggstext/anm. till stadgarna moment Branschavgift
Anm. denna avgift som är en del av den totala medlemsavgiften kan delvis eller i sin helhet erläggas av annan del av Sekos organisation

Motion A 3

Seko FO Infranord

Anslutning till Branschorganisation.

Branschorganisation är en sammanslutning av klubbar inom en bransch för behandling av gemensamma branschfrågor. Gemensamma branschfrågor är till exempel avtalsfrågor, arbetsmiljö, gemensamma värderingar och utbildningsfrågor. Det som är problemet i dag är att en del klubbar påtvingas branscher där de inte har några gemensamma branschfrågor varken avtal, arbetsmiljö, utbildningsfrågor eller gemensamma värderingar. Inte ens i det grundläggande fackliga arbetet på arbetsplatserna har man gemensamma arbetssätt och värderingar.

Att-sats

- att skriva en anm. till paragraf samt moment som reglerar branschorganisation. Att klubbar i ett företag som kommer överens om att de inte har gemensamma branschfrågor med den bransch som klubbarna tillhör, får möjlighet att byta till den bransch som klubbarna har fler gemensamma branschfrågor med

Motion A 4

Seko FO Infranord

Järnvägsbransch

Branschorganisation är en sammanslutning av klubbar inom en bransch för behandling av gemensamma branschfrågor. Dessa frågor kan vara arbetsmiljöfrågor, centrala avtalsfrågor facklig-politiska frågor och det grundläggande fackliga arbetet på arbetsplatserna samt de fackliga värderingarna. Samtliga av dessa beröringspunkter stämmer överens med de frågor som järnvägsarbetare på de företag som trafikerar på järnvägen samt de företag som arbetar med att bygga och underhålla järnväg och som även kör transporter och arbetsmaskiner på järnvägen behöver behandla gemensamt i en bransch. Som det är nu så är järnvägsarbetarna uppdelad i två olika branscher.

För att få styrka i det facklig-politiska arbetet, när även politiker och media talar om järnväg som en bransch, så måste man samordna facklig-politiska frågor i en gemensam bransch.

Järnvägsarbetarna önskar förstatliga järnvägen samtidigt som vägarbetarna är mer för privata lösningar. När inte alla järnvägsarbetare tillhör samma bransch skapar detta splittring samt interna brister och det skadar det facklig-politiska arbetet.

Att-sats

- att upprätta en järnvägsbransch

Motion A 5 och A 6

Seko Södra, Seko Mellansverige

Demokrati i regionerna

Organisationsutredningen har tagit fram ett förslag till ny organisation i förbundet, efter remissrundan backade man på att skrota alla Förhandlingsorganisationer och tvinga dem att bli nationella klubbar. Flera andra remissvar ifrågasatte demokratiprocessen för regionerna, men inga justeringar gjordes till slutförslaget – som sedan fastställdes av förbundsstyrelsen.

Förslaget är att varje Branschorganisation (BO) förväntas ta fram nio personer som i sin tur ska bilda nio olika regionkommittéer vart fjärde år. Varje regionkommitté kommer föreslå och utse vilka som ska bilda regionstyrelse i de nio regionerna. Regionkommittén kommer att vara både valberedning och årsmöte – de nuvarande årsmötena i regionerna med lokala klubb företrädare kommer att skrotas. Flera har påtalat att det blir en toppstyrd process, och det är lätt att hålla med.

Av våra nuvarande branscher är det bara tre som har bildat ett BO. Som bekant har Spår bildat ett BO, men de är ingen egen bransch än.

Flera branschföreträdare har redan nu flaggat för att de kommer få svårt att fylla alla nio regionkommittéer. Två stora branscher som Väg & Ban och Post kan vi förvänta oss ska hitta nio personer. Men tittar man på våra regionstyrelser (vet att det inte är riktigt samma sak) saknar bl.a. Mellansverige företrädare från Väg & Ban och Norra Norrland har ingen från Post.

Klubbarna har i dagsläget alltid ett grundmandat i representantskapet där klubben har sitt säte och har därmed en direkt påverkan på hur regionen jobbar och vilka som sitter i styrelsen.

Enligt förslaget på ny organisation ska klubbarna kunna påverka vilka som ska ha uppdrag i regionen via sitt BO. De minsta klubbarna kommer kanske inte ens ha en plats i BO:s representantskap, även om de har det är inte vägarna för lokal/region påverkan spikrak.

Förslaget menar att regionerna ska kunna utse eller bjuda in till utskott/kommittéer för studier, ungdom och facklig politisk samverkan. Men det går inte att läsa ut hur regionerna ska få in lokala förslag på lämpliga företrädare i de lokala LO-facken i kommunerna, ABF, Fonus, folkhögskolor eller andra folkrörelser.

Att-sats

- att förbundet utreder hur klubbarna mer direkt ska kunna påverka den regionala verksamheten och man ska kunna behålla en demokratisk process för regionerna

Motion A 7

Seko Väst

Framtidens region

Att Seko organisation kan uppfattas otydlig kan vi alla nog hålla med om.

Men vad organisationsutredningen och förslaget som man kunnat se kommer skapa ett Seko som är i tio stuprör som enda tydliga träffpunkt det är på Sekos kongress. Det är inte på detta sätt vi skapar ett Seko, ett gemensamt Seko. Riskerna med organisationsutredningens förslag är att vi kommer få en ombudsmannaorganisation.

Regionerna har en stor betydelse för att vara Ett Seko därför kan vi inte slå sönder det och de som ska sitta i dessa regionstyrelser ska utses så nära medlemmen som möjligt det vill säga egna repskap inom varje region.

Regioner är också där man diskuterar dem övergripande politiska frågorna som berör alla branscher.

Därför yrkar vi

Att-satser

1. att regionernas sammansättning ska tas fram via regionala repskap
2. att regionerna ska ha en representation på Sekos kongress
3. att regionernas uppgift ska vara de som finns idag förutom ansvara för regionklubben

Motion A 8

Seko Stockholm

Stärk den lokala och regionala organisationen

Seko genomför en organisationsöversyn med en organisatorisk och ekonomisk utredning över hur organisationen kan komma att se ut i framtiden. Vi i Seko Stockholm tror att det är bra att alltid kunna se över organisationen när något inte fungerar bra eller kan förbättras. Det som hela fackföreningsrörelsen, föreningslivet och arbetarrörelsen i hela landet dras med som svårigheter är just organiseringsarbetet och bildningsarbetet.

I Seko Stockholm lever vi efter övertygelsen att en stark organisation bara kan byggas genom det lokala engagemanget. Flexibiliteten som behövs för att organisationen lokalt ska vara redo att ta emot nya medlemmar, organisera dem för vår gemensamma sak och bilda dem till starka medlemmar och förtroendevalda, kan bara skapas genom en god autonomi i beslutsfattandet längre ner i leden i organisationen. Det handlar om demokratiskt mandat och ekonomisk självständighet. Så har organisationer byggts i hela världen, genom hela historien, i alla möjliga samhällen. Organisation kan aldrig byggas uppifrån.

Därför anser vi att en organisationsöversyn och förändringar därtill behöver spegla en sådan utveckling. Annars riskerar vårt förbund som redan är splittrat över flera olika branscher med ännu fler olika arbetsplatser och yrkeskårer att splittras ännu

mer. Linjeorganisationen behöver utgå ifrån förbund–region–klubb för att både skapa forum där våra olikheter på naturlig organisatorisk nivå kan mötas, inte hållas isär, samtidigt som vi genom det skapar förutsättningar att växa långsiktigt. En god organisation klarar av att både växa med nya medlemmar, och stärka befintliga medlemmar i att känna sig trygga i att stanna kvar i vårt gemensamma förbund.

Därför föreslår vi kongressen besluta

Att-satser

1. att Sekos linjeorganisation ska utgå ifrån förbund–region–klubb
2. att mandat till Sekos förbunds kongresser ska utgå och tilldelas utifrån de geografiska regionerna
3. att regionerna ska ha självständiga ekonomier

Motion A 9

Seko Väst

Arbetsmiljö

Under kongressen 2021 fattades beslutet att Seko skulle bli det bästa facket inom arbetsmiljöfrågor.

Trots detta har vi inte sett någon satsning eller styrning som gjort att vi rört oss i detta håll. Seko Väst satsar på de förtroendevalda som velat bli skyddsombud och detta har vi gjort genom hålla specifika fortbildningar som just riktats till skyddsombud och huvudskyddsombud. Detta är något som vi ser fått gott gensvar och stärkt dessa förtroendevalda.

Just nu är det ännu viktigare att satsa just på våra skyddsombud framför allt när vi ser att måendet och pressen för oss arbetare blir allt sämre och hårdare. Vi ser också strukturella attacker från politiken på hur skyddsombud utses och verkar, det är viktigare än någonsin att vara i framkant!

Därför yrkar vi på

Att-sats

- att Seko arbetar med en arbetsmiljökommitté för att skapa årliga skyddsombuds och huvudskyddsombudutbildningar som administreras inom varje region

Motion A 10

Seko Sjöfolk

Organisationsutredning måste följa kongressbeslut

På Sekos kongress 2021 antogs ett antal motioner gällande Sekos organisation. Fyra av dessa föreslog att Seko skulle tillsätta en större organisationsutredning som involverar hela förbundet med en arbetsgrupp där alla branscher fanns representerade, att en extern resurs skulle anlitas samt att beslut ska fattas kring slutsatserna senast 2023.

Dessa bifölls av kongressen. Noteras bör att ingen av de inkomna motioner som behandlades på kongressen nämnde att anställningar skulle utredas.

Beslutet på kongressen blev att det skulle genomföras en organisationsutredning. Förbundsstyrelsen satte samman en arbetsgrupp som skulle arbeta fram en rapport.

Förbundsstyrelsen beslutade i januari 2022 om direktiven för organisationsutredningen med övergripande mål att ”Utredningen ska ha som mål att skapa en effektivare demokratisk organisation, med en tydlig ansvarsfördelning i organisationens olika delar, med fokus på de fackliga grunduppgifterna och som så långt som möjligt utnyttjar de möjligheter som ges enligt Förtroendemannalagen. De eventuella förändringar som föreslås av utredningen ska bidra till det övergripande målet om en ekonomi i balans. Arbetet ska präglas av ett övergripande fokus på jämställdhet och jämlikhet, med fokus på medlemmarnas intresse, det demokratiska inflytandet och på den fackliga verksamheten på arbetsplatsen”. I direktivet framgår också att följande punkter särskilt ska beaktas:

- Tydligare organisation
- Utgå från arbetsplats och medlem
- Skapa bättre möjligheter att öka organisationsgraden
- Demokrati – hur kan alla medlemmar påverka?
- Uppgifter i olika delar av organisationen
- Ansvarsfördelning mellan olika delar av organisationen
- Utnyttjande av förtroendemannalagen
- Branschutveckling

Frågan om anställningar uppkom relativt tidigt i arbetsgruppen. Förbundsstyrelsens ledamot i arbetsgruppen accepterade att anställningar hanterades av arbetsgruppen trots att det inte var föremål för direktiven som förbundsstyrelsen givit arbetsgruppen i januari 2022.

Seko sjöfolk vill anföra att arbetsgruppen har gått utanför sitt uppdrag och utrett samt lämnat förslag på saker som inte var en del av direktiven från förbundsstyrelsen. Det anmärkningsvärda är att sedermera godkänner förbundsstyrelsen rapporten och även i sina riktlinjer för det fortsatta arbetet så har förbundsstyrelsen med frågan om anställningar. Detta anser Seko sjöfolk är ytterst beklagligt därför bör kongressen underkänna arbetet från arbetsgruppen samt förbundsstyrelsen.

Text som Seko sjöfolk också är kritisk till då den inte efterföljdes av arbetsgruppen är ”De eventuella förändringar som föreslås av utredningen ska bidra till det övergripande målet om en ekonomi i balans.” Om Seko skulle ta över Seko sjöfolks 16 anställda helt ofinansierat bidrar det definitivt inte till det övergripande målet om en ekonomi i balans, tvärt om det skulle tynga Sekos ekonomi med i storleksgraden 10 miljoner kr per år. Detta anser Seko sjöfolk är ett mycket allvarligt agerande då Seko sedan tidigare har en mycket ansträngd ekonomi.

Att-satser

1. att kongressen underkänner de förslag som av förbundsstyrelsen lämnats till kongressen gällande Sekos organisation då de ej följt de kongressbeslut från 2021 samt att de inte följt de direktiv som förbundsstyrelsen lämnat i januari 2022
2. att kongressen ej behandlar de förslag som kommit till kongressen gällande Sekos organisation då förslagen har utarbetats utanför kongressbesluten från 2021 samt de direktiv förbundsstyrelsen lämnat i januari 2022

