

25c

Förslag till beroendepolicy

för personal och förtroendevalda i Seko

KONGRESS
2025



seko

Beroendepolicy för personal och förtroendevalda i Seko

Inledning

Beroende av alkohol, spel och droger som är klassade som en beroendesjukdom är ett stort problem såväl medicinskt som socialt i vårt samhälle. Uppskattningsvis har var tionde vuxen arbetande person en beroendeproblematik. Som en följd av detta beroende uppstår ett antal missförhållanden på våra arbetsplatser som till exempel ökad sjukfrånvaro, ojämna arbetsinsatser, arbetsolyckor, otrivsel och anpassningsproblem.

Målsättning

Målsättningen med vår beroendepolicy är:

Att våra arbetsplatser ska vara fria från droger, spel och alkohol.

Att genom information bredda kunskapen om beroende.

Att åtgärder genomförs i ett tidigt stadium.

Att genomföra utbildningsinsatser för chefer, skyddsombud, och fackliga företrädare som företräder förbundet, så att dessa kan ta en första kontakt vid misstanke om beroende, och vet var hjälp finns att få.

Att genom regler i denna policy förebygga beroende.

Att genom information påverka de i vår organisation som har ett riskbeteende eller är beroende av alkohol, spel och/eller droger så att de inser allvaret i situationen och bli mer mottagliga till rehabilitering.

Att jobba med fördomar och attityder kring beroende så att hjälpinsatser inte försvåras.

Att i förtroendefull samverkan mellan berörda parter skapa förutsättningar att förverkliga denna policy.

Regler

- All intern representation av alkohol är förbjuden.
- All extern representation av alkohol är förbjuden.
- Alla anställda och förtroendevalda ska informeras om förbundets beroendepolicy.
- Seko accepterar varken vid kurser eller vid konferenser att säkerheten, effektiviteten och trivseln på arbetsplatsen äventyras av beroende.
- Anställda i Seko ska, inom ramen för sitt introduktionsprogram, informeras om vår inställning till alkohol, spel och droger.
- Som anställd, förtroendevald och medmänniska har alla ansvar för att stödja personer med beroendeproblematik.

- Vi ska diskutera med, inte om, den som har problem.
- Utgångspunkten för allt arbete ska vara förtroende, sekretess och respekt för den enskildes integritet.
- Vid oro om beroende är det rätt att handla. Det är fel att låta saken passera, att inte agera.
- Anställd eller förtroendevald som under arbetstid är påverkad av alkohol eller droger får inte stanna kvar på arbetsplatsen eller plats där arbete utförs. Den anställde eller förtroendevalde ska tas om hand och sändas hem under betryggande former.
- Närmaste chef eller annan ansvarig ska snarast möjligt ha ett samtal med den som varit påverkad.
- Samtal, överenskommelse, behandlingsplaner och andra krav ska dokumenteras.
- Den som har alkohol- och/eller drogproblem ska få information om vilka möjligheter till hjälp som finns.

Ansvar och uppgifter

Ansvarig chef eller ledare ska ta ett direkt ansvar för alkohol- och drogproblem på arbetsplatsen. Den ansvarige ska få stöd men är ändå den som först måste ta itu med problemen under sekretess.

Åtgärder vid påverkan

Om någon i sitt uppdrag är påverkad ska närmast ansvarige chef eller annan ansvarig:

- Avskilja personen från arbetet/kursen/konferensen.
- Ordna så att personen kommer hem på ett betryggande sätt
- Kontakta personen följande dag för uppföljning.
- Kontakta ansvarig chef och personalchef, alternativt den förtroendevaldas chef.
- Beslut om behandling tas av förtroendevalds arbetsgivare.
- Vidare rutiner rörande anställd personal se riktlinjer.

