

Verksamhetsberättelse

Styrelsens berättelse för verksamhetsåret
2022 i Seko sjöfolk



Seko sjöfolk är en branschorganisation och klubb inom Seko – Service och kommunikationsfacket. Vi arbetar för att sjöfolket ska ha rättvisa löner, trygga anställningar och goda arbetsvillkor. Vi organiserar ungefär 5 000 medlemmar med yrken som matros, servitris, motorman, kocksteward och ekonomibiträde inom sjöfarten. Vi vill att Sverige ska ha en konkurrenskraftig och hållbar sjöfart och vara ett föregångsland i kampen för schysta och säkra arbetsvillkor på världshaven.

Inledning

Vår verksamhetsberättelse svarar mot Seko sjöfolks aktivitetsplan för 2022 och verksamhetsinriktning 2023-2025. Aktivitetsplanen utgår ifrån Sekos verksamhetsplan 2021-2025 som beskriver förbundets mål och inriktning på den verksamhet som ska bedrivas de kommande åren. Förbundets verksamhetsplan är antagen av kongressen 2021 och enligt denna ska Seko sjöfolk liksom de andra delarna av organisationen ta fram årliga aktivitetsplaner utifrån de i verksamhetsplanen prioriterade områdena.

Vår aktivitetsplan antas av representantskapet och Seko sjöfolks styrelse ansvarar för att genomföra planen och hålla den aktuell. Styrelsen ansvarar också för att årligen redovisa hur planen efterlevs, bland annat genom verksamhetsberättelsen, så att årsmötet kan följa upp det planerade arbetet. Samtidigt har alla delar av Seko sjöfolks organisation ett ansvar för och ska vara en del i det gemensamma arbetet för att uppnå våra mål.

Vi närmar oss Sekos förbundsgemensamma sätt att arbeta med verksamhetsplanen, vilket innebär en ettårig aktivitetsplan samt en treårig verksamhetsinriktning.

Seko sjöfolks aktivitetsplan för 2022 och verksamhetsinriktning 2023-2025 utgår från Sekos prioriterade områden och mål för 2022, samt ett eget prioriterat arbetsområde som handlar om schysta villkor på Östersjön.

Verksamhetsberättelsen följer aktivitetsplanens upplägg:

Den första delen beskriver hur Seko sjöfolk arbetat för att uppnå de prioriterade aktivitetsmålen i enlighet med Seko sjöfolks aktivitetsplan 2022 och verksamhetsinriktning för 2023–2025.

Den andra delen redogör för vår ekonomi, finansiella verksamhet och årsbokslut för räkenskapsåret 2022.



Innehåll

Vår organisation	4
Våra aktivitetsmål 2022.....	6
Ekonomi och medlemmar 2022	16
Årsbokslut.....	18

Ordföranden har ordet

Verksamhetsåret började ganska bra, men redan i den åttonde veckan beslutade Ryssland att helt oprovocerat invadera Ukraina. Förutom att tillvaron slogs i spillror för ett helt land med över 40 miljoner invånare, så grusades även många förhoppningar om att vi skulle få en nystart efter Coronapandemin som nu visade tecken på att avta.

Den enes bröd, den andres död. Ja, så kan man beskriva läget inom vissa segment i sjöfarten. De allra flesta återhämtade sig efter två svåra år med nedstängningar och restriktioner. Och faktiskt blev sjöfartsåret 2022 riktigt bra, inom vissa segment och laster blev året ett av de bästa någonsin.

Seko sjöfolks styrelse hade ett tvådagars strategimöte där vi nogsamt gick på djupet inom ett stort antal områden. Vi analyserade våra styrkor/svagheter och hot/möjligheter på alla de områden vi verkar inom som en branschorganisation i Seko och även gentemot arbetsgivare, organisationer, inom det politiska arbetet och vårt internationella engagemang. Man kan säga att vi lade upp en övergripande strategi som vårt representantskap får besluta om i första kvartalet 2023.

Under 2022 kom kurs- och utbildningsarbetet i gång igen efter två svåra år. Tyvärr kommer arbetet med att erbjuda studier och arbetsmiljöutbildningar att halta en del, då vi inte snabbt nog kan utbilda alla dem som fick sina utbildningar och studier inställda under pandemin.

Seko sjöfolks styrelse beslutade även att anställa tre kvinnliga trainees. Då vi inom ett par tre år behöver rekrytera ombudsmän och då det idag enbart finns manliga sådana, blev så klart beslutet att vi skulle göra en riktad insats för att få tillgång till utbildade kvinnliga ombudsmän. Utbildningen sträcker sig över cirka 21 månader.

I det internationella arbetet närmar vi oss en punkt där vi måste försöka utöka samarbetet mellan de sjöfackliga organisationerna i Östersjön. Vi behöver säkerställa att alla vi tio länder inom Östersjösamarbetet som benämns som Conference of Ten (CoT) samarbetar ännu tätare. Vi måste slå vakt om den så kallade Athenpolicyen, en policy inom ITF som uppmanar medlemsföreningarna att samarbeta och reglera arbetsförhållandena inom bland annat Östersjöområdet. Här är vi i Seko sjöfolk bland de mest engagerade, bland annat med anledning av vårt geografiska läge.

Arbetet med att öka medlemsantalet i Seko, vilket på sjösidan är relativt högt, och arbetet med att öka arbetstillfällena till sjöss fortsätter i hög takt. Med uteblivna politiska beslut i frågan om att göra svensk sjöfart ännu bättre och konkurrenskraftigare, så behöver det fackliga politiska arbetet intensifieras ytterligare under 2023.



Kenny Reinhold, ordförande

Vår organisation

Seko sjöfolks styrelse

Arbetsutskott

Kenny Reinhold ordförande
Peter Skoglund vice ordförande
Mikael Lindmark kassör

Ordinarie ledamöter

Bent Björn-Nielsen sektionsordförande Viking Line
Björn Jonasson sektionsordförande Wallenius Marine
Eric Ekblom vice sektionsordförande Blidösundsbolaget
Fabian Westerlund sektionsordförande Eckerö
Folke Matrosow sektionsordförande Silja Line
Daniel Holmgren sektionsordförande Stena Line
Katrina Ansarfwe sektionsordförande Destination Gotland
Sanna Kallenberg sektionsordförande ForSea
Ulf Nilsson sektionsordförande TT-Line

Ersättare

Ulf Norström vice sektionsordförande Stena Line

Revisorer

Petra Sviberg
Conny Datreus

Valberedning

Iris Svanbäck (sammankallande)
Peter Larsson
Mikael Malmberg

Sammanträden

Styrelsen har under året hållit nio protokollförda sammanträden (sju ordinarie plus två extra).

Lokal facklig organisation

Ordförande i sektioner

Vid årets slut var följande personer ordförande i Seko sjöfolks sektioner:

Seko sjöfolk Blidösundsbolaget Daniel Estius
Seko sjöfolk Destination Gotland Katrina Ansarfwe
Seko sjöfolk Eckerö Fabian Westerlund
Seko sjöfolk ForSea Sebastian Rydell
Seko sjöfolk Silja Line Folke Matrosow
Seko sjöfolk Stena Line Daniel Holmgren
Seko sjöfolk TT-Line Ulf Nilsson
Seko sjöfolk Viking Icebreaker Jimmy Lundberg
Seko sjöfolk Viking Line Bent Björn-Nielsen
Seko sjöfolk Wallenius Marine Björn Jonasson

Representation, medlemskap och stiftelser

Representation

Seko sjöfolk har under 2022 varit representerad i följande organisationer:

A-kassans representantskap

A-kassans styrelse

Folkets Hus Göteborg

Folksam/Sekos centrala försäkringskommitté

Folksam/Sekos lokala försäkringskommitté i Skåne och Västra Götaland

Lighthouses programkommitté (på uppdrag av Stiftelsen Sveriges Sjömanshus)

Maritimt Forum

Samråd YTC Lindholmen (skolutbildning sjöfartsgymnasiet)

Sekos förbundsstyrelse

Sjöfartens Arbetsmiljönämnd (SAN) (arbetsmiljöfrågor till sjöss)

Sjöfartens Arbetsmiljöstiftelse (SAMS) (bidrag till SAN)

Sjömansservice

Statens Haverikommission

Stiftelsen Göteborgs Sjöfartshotell

Stiftelsen Malmö Sjöfartshotell

Stiftelsen Oskarshamns Sjöfartshotell

Stiftelsen Sjöfartens Utbildnings Institut

Stiftelsen Sjömanskyrkan i Göteborgs stift

Stiftelsen Sjömanskyrkan i Malmö

Stiftelsen Sjömanskyrkan i Stockholm

Stiftelsen Stockholms Sjöfartshotell

Stiftelsen Sveriges Sjömanshus

Svenska Skeppshypotekskassan

LO Västsverige, LO Gotland, LO Skåne, LO Trelleborg

Wista Sweden

Medlemskap

Seko sjöfolk har varit medlem eller engagerad i följande organisationer och arrangemang:

Folkets Hus Göteborg

Folkteatern

Fonus

Gillets konstförening

HSB

Hyresgästföreningen

Kulturhuset Vingen

Maritimt Forum

Riksbyggen

Sjöfartens Kultursällskap

Spanienfrivilliga

Stiftelsen Seko sjöfolks fond för långtidssjuka

Stiftelsen Seko sjöfolks internationella solidaritetsfond

Stiftelsen Seko sjöfolks kulturstipendiefond

Stiftelsen Seko sjöfolks sjömansstiftelse

Våra aktivitetsmål 2022

Seko sjöfolks mål för verksamheten följer förbundets övergripande mål för 2021–2025. Här beskrivs hur vi arbetat för att uppnå dessa. Seko sjöfolks styrelses åtaganden och uppgifter styrs av förbundets stadgar. På liknande sätt styrs sektionsstyrelsernas åtaganden och uppgifter av representantskapets sedan tidigare beslutade dokument Instruktioner för klubbsektion inom Seko. Alla delar av vår fackliga organisation har ansvar för och ska vara en del i det gemensamma arbetet för att uppnå våra mål.

Organisera och rekrytera medlemmar

Jämställd representation

”Vi ska fortsätta arbetet med vår handlingsplan för jämställdhet.”

Ur aktivitetsplanen

Som ett led i arbetet för en jämställd representation beslutade styrelsen i juni om att anställa tre trainees, samtliga kvinnor. Dessa ska under 21 månader utbildas inom Seko sjöfolk för att bli förhandlande ombudsmän.

Sviterna av Coronapandemin gör sig fortsatt påmind då det är många kvinnor som lämnat branschen. Detta har skapat ett problem kring arbetet med jämställd representation då tidigare uppdrag med förtroendevalda kvinnor av naturliga orsaker ersatts av män.

Hela Seko sjöfolk har i varje del med sig jämställdhetsaspekten, vilket är ett bevis på att arbetet lyckats till en del men behöver fortsätta arbetas med på andra delar.

Medlemsvärvning

”Vi ska delta i förbundets medlemsvecka”

Ur aktivitetsplanen

Seko sjöfolk deltog aktivt i förbundets medlemsvecka som var vecka 17. För att vi skulle träffa fler medlemmar hade sjöfolk utökat till tre medlemsveckor vilket innebar att den för vår del fortsatte även vecka 19. Flera sektioner ordnade medlemsaktiviteter där medlemmar och förtroendevalda deltog. Flera sektioner gjorde även fartygsbesök och träffade medlemmar ombord.

Kommunikation

”Vi ska löpande informera medlemmarna genom vår medlemstidning Sjömannen, vår hemsida och vårt nyhetsbrev samt genom vår närvaro i sociala medier.”

Ur aktivitetsplanen

Sjömannen och sjomannen.se

Den tryckta medlemstidningen och den digitala versionen på sjomannen.se lever i symbios. Mycket material publiceras i båda kanalerna och en del publiceras endast på webben. Sjömannen i tryckt version utkom 2022 med sex nummer. På sjomannen.se publicerades under året 118 artiklar.

Hemsidan sjofolk.se

På sjofolk.se finns information om fackliga utbildningar, försäkringar, medlemsavgifter och kontaktuppgifter till anställda och lokala förtroendevalda. Hemsidan har uppdaterats kontinuerligt under året.

Sociala medier

Facebook är Seko sjöfolks huvudplattform i sociala medier. Instagram används också och ibland även Youtube.

Seko sjöfolks sida på Facebook hade i slutet av året 2 649 följare, vilket är en ökning med 85 personer jämfört med året innan. Här görs inlägg om den fackliga verksamheten samt inlägg om artiklar som publicerats på sjomannen.se.

Seko sjöfolks sida på Instagram hade vid årsskiftet 734 följare, en ökning med 70 personer under året.

Inga filmer har under året publicerats på Seko sjöfolks Youtube-kanal.

Digitala medlemsbrev/nyhetsbrev

Seko sjöfolk skickar medlemsbrev via e-post med utskicksverktyget Ungapped. Dessa medlemsbrev innehåller facklig information och ibland även länkar till artiklar i Sjomannen.

Under 2022 har vi skickat tre olika sorters medlemsbrev: utskick till samtliga medlemmar som vi har e-postadress till, riktade medlemsbrev till medlemmar i en viss sektion samt riktade utskick till förtroendevalda.

De flesta medlemsbrev till samtliga medlemmar har under året undertecknats av Seko sjöfolks ordförande. Riktade medlemsbrev till utvalda sektioner har undertecknats av sektionsordförande och/eller Seko sjöfolks ordförande eller ansvarig ombudsman.

Under 2022 skickades totalt 39 medlemsbrev; nio medlemsbrev till samtliga medlemmar, 29 riktade medlemsutskick till medlemmar i utvalda sektioner samt ett utskick till förtroendevalda.

*”Seko sjöfolk har en dedikerad
administratör med ansvar
för försäkringar”*

Försäkringar

”Vi ska löpande ge service till medlemmar i försäkringsärenden samt utbilda och stötta försäkringsinformatörer för att medlemmar ska nyttja våra avtals- eller medlemsförsäkringar.”

Ur aktivitetsplanen

Seko sjöfolk har sedan många år en dedikerad administratör med ansvar för försäkringar som har hjälpt många medlemmar under året med rådgivning och hantering av deras avtalsärenden.

Seko sjöfolk samordnar 54 försäkringsinformatörer som varje år får möjlighet till vidareutbildning. Utbildningen sker genom Avtalat, ett gemensamt bolag som lanserades den 1 januari 2021 av LO, PTK och Svenskt Näringsliv.

Ett medlemsnära förbund

Seko sjöfolks fokus har sedan lång tid varit att vara nära medlemmen. Det betyder för oss att ha kontor i Sveriges två största städer, ha direktnummer till ombudsmän och alltid ha minst två alternativ till kontakt med oss. Vi har generösa öppettider till vår medlemsservice med korta väntetider. Vi har ett brett nät av förtroendevalda så kontakten med Seko sjöfolk finns fysiskt på arbetsplatserna.

Medlemsmöten

”Alla sektioner ska minst två gånger per år ha medlemsmöten varav minst ett bör vara digitalt”

Ur aktivitetsplanen

De olika sektionerna har under 2022 haft medlemsmöten både fysiskt på fartyget, iland och digitalt. Detta har skett på olika sätt för att möjliggöra att så många medlemmar som möjligt ska kunna delta.

Fartygssektioner

”Vi ska verka för att det på fartyg med mer än 20 anställda på vårt avtalsområde ska finnas en fartygssektion.”

Ur aktivitetsplanen

Seko sjöfolk uppmuntrar alla fartyg att bilda fartygssektion. Klubbsektioner inom Seko sjöfolk arbetar aktivt med att där möjlighet finns ska fartygssektioner bildas.

Kontaktombud

”Vi ska verka för att kontaktombud utses på arbetsplatser där det saknas sektion, och på sikt skapa intresse för att eventuellt bilda en sektion.”

Ur aktivitetsplanen

Seko sjöfolks AU har under året utsett flertalet kontaktombud, däribland på Finnlines och på rederier inom skärgårdstrafiken.

”Seko sjöfolks fokus har sedan lång tid varit att vara nära medlemmen”

Seko i politiken

Arbetsmiljö

”Vi ska driva frågor som rör säkra och trygga jobb gentemot arbetsgivare, myndigheter och politiska beslutsfattare.”

Ur aktivitetsplanen

Under verksamhetsåret har flertalet arbetsmiljöfrågor varit uppe på agendan. En av de mer omfattande frågorna har varit regeringsuppdraget att införa regionala skyddsombud i sjöfarten. Arbetet väntas presenteras av Transportstyrelsen i februari och Seko sjöfolk har haft flertalet möten med utredarna och juristerna på myndigheten. Grunden från vår sida har varit att införa regionala skyddsombud i mindre fartyg där skyddsorganisation ofta saknas, både nationellt och internationellt. Arbetet berör flera områden, däribland eventuella ändringar i lagstiftning och arbetsmiljörelaterade problemställningar för sjömän och skyddsombud. I det arbetet har vi fortsatt att försöka påverka myndigheten att Seko sjöfolk ska ha rätt att utse skyddsombud.

”Vi ska fortsätta att driva frågan om rätt till en god arbetsmiljö även till sjöss och den fackliga rätten att utse skyddsombud.”

Ur aktivitetsplanen

Seko sjöfolk har under året noterat att det fortsätter att förekomma brister i Transportstyrelsens tillsyn kring arbetsmiljöfrågor. Upplevelsen från vår sida är att myndigheten i flera fall saknar kompetens att hantera vissa tillsynsärenden. Ett tydligt exempel är ett ärende rörande sjömäns exponering för dieselavgaser där Seko överklagade myndighetens beslut till förvaltningsrätten. Resultatet blev att ärendet återförvisades till Transportstyrelsen då det funnits brister i handläggningen. Formellt beslut är ännu inte återkopplat men väntas inom kort.

Vi försöker även förbättra kunskapen om arbetsmiljön genom de organisationer som vi finns representerade i, däribland Stiftelsen Sveriges sjömanshus och SAN. Via Stiftelsen Sveriges sjömanshus är vi med och påverkar framtida sjöfartsforskning i branschen och flera intressanta forskningsprojekt har bifallits under året. Via stiftelsen sitter vi även med i Lighthouse, där många förslag om forskningsprojekt passerar.

Seko sjöfolk har två styrelseplatser inom SAN där vi är med och tar fram nya utbildningar och planerar och genomför SAN-konferensen som är mycket uppskattad. Under året har det inom SAN även påbörjats ett omfattande arbete att förnya arbetsmiljömanualen som förväntas vara klart under 2023.

Vi fortsätter även att bistå skyddsombuden med sakkunskap i olika frågor och under året har många av frågorna handlat om kemiska arbetsmiljörisker. Kemfrågorna har handlat om allt ifrån exponering för olika fartygsbränslen till asbest och hårdplaster. Seko har noterat att vi varit aktiva inom området för kemikaliska arbetsmiljörisker och erbjudit Seko sjöfolk en plats i LO:s kemgrupp LOKE. Det är en tvärfacklig grupp där flera förbund är aktiva och gemensamt försöker förbättra arbetsmiljön inom området kemiska arbetsmiljörisker. Via Loke utreds olika kemfrågor med hjälp av experter men vi svarar även på remisser om nya hygieniska gränsvärden.

Under året har vi även genomfört två fysiska arbetsmiljöutbildningar, en FAM steg 1 och en FAM steg 2 som varit fulltecknade.

Opinionsbildning inom Blå Tillväxt

”Vi ska aktivt arbeta för en konkurrenskraftig och hållbar sjöfart inom ramen för Blå Tillväxt-samarbetet.”

Ur aktivitetsplanen

Blå tillväxt har under året dels varit aktiva i att se över beredskapen inom sjöfarten. Seko sjöfolk deltog också tillsammans med Blå tillväxt i Almedalen där ett seminarium med politiker hölls. Sedan valet har Blå Tillväxt uppvaktat nya riksdagsledamöter och anordnat ett politiskt möte i Stockholm där talespersoner i sjöfartsfrågor från respektive parti bjöds in. Där fick de en grundlig genomgång kring sjöfartens förutsättningar, både nationellt och internationellt.

Samverkan inom Vågrätt

”Vi ska fortsätta att aktivt samverka inom det branschövergripande arbetet Vågrätt för att förbättra arbetsmiljön och sjösäkerheten ombord.”

Ur aktivitetsplanen

Seko sjöfolk lämnade under året över ordförandeskapet till Sjöfartsverket men har fortsatt vara en aktiv representant i både arbets- och styrgrupp. Seko sjöfolk har drivit frågan om kollektivavtal kring hantering av trakasserier som en viktig punkt för att komma tillrätta med sexuella trakasserier till sjöss.

”Blå Tillväxt har uppvaktat nya riksdagsledamöter”

Studier

”Vi ska erbjuda alla medlemmar introduktionsutbildning samt verka för att alla skyddsombud går Fartygsmiljöutbildning steg 1 och 2 och att förtroendevalda genomgår GFU. Vi ska också fortlöpande se till att utbudet av och innehållet i våra utbildningar är relevanta för målgruppen.”

Ur aktivitetsplanen

Under 2022 genomfördes följande utbildningar:

- *Fartygsmiljöutbildning steg 1 (FAM 1)*, 28-31 mars, Göteborg, 16 deltagare
- *Fartygsmiljöutbildning steg 2 (FAM 2)*, 14-17 november, Göteborg, 20 deltagare
- *Grundläggande förtroendevald utbildning (GFU)*, 20-22 september, Göteborg, 11 deltagare
- *Medlemsutbildning:*
 - 19-20 april, Stockholm, 15 deltagare*
 - 11-12 oktober, Stockholm, 14 deltagare*
 - 18-19 oktober, Göteborg, 14 deltagare*

- *Kompetenshöjande utbildning steg 2*, 7-9 februari, digital, 17 deltagare
- *Kompetenshöjande utbildning steg 3*, 31 maj-2 juni, Stockholm, 23 deltagare
- *Kompetenshöjande utbildning steg 4*, 1-3 november, Stockholm, 22 deltagare

De kompetenshöjande utbildningarna riktar sig till ombudsmän, sektionsordförande och vice sektionsordförande.

- *Introduktion Arbetsmiljö till sjöss*, en digital utbildning på cirka tre timmar som medlemmen själv kan välja när den vill gå.

• *Övrig utbildning:* :

Ett flertal medlemmar har genomgått tvärfackliga utbildningar genom förbundet eller LO:s försorg, såsom Introduktionsutbildning, Insikter, Vald på jobbet, MBL och arbetsmiljö i förhandlingsarbetet.

”Vi ska utveckla vårt kursutbud med digitala kurser.”

Ur aktivitetsplanen

På grund av bortfall av kompetens inom Seko sjöfolk har inte arbetet med att utveckla vårt digital kursutbud kunnat genomföras. Men förhoppningen är att arbetet ska kunna återupptas inom en snart framtid.

”Vi ska utveckla studieverksamheten så att det finns möjlighet att delta även för dem som inte kan närvara fysiskt.”

Ur aktivitetsplanen

Hösten 2022 genomfördes ett test med en extern föreläsare som föreläste via video för en fysiskt närvarande grupp. Testet föll väl ut och i Göteborg tittas nu på möjligheten att investera i teknisk utrustning för att möjliggöra en kombination av fysisk och digital utbildning.

*”I Göteborg
tittas nu på
möjligheten att
investera i teknisk
utrustning”*

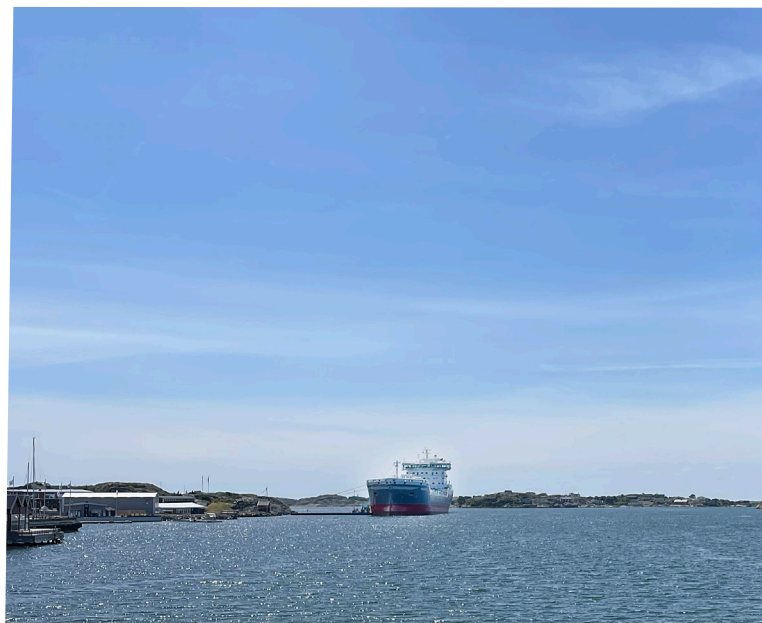
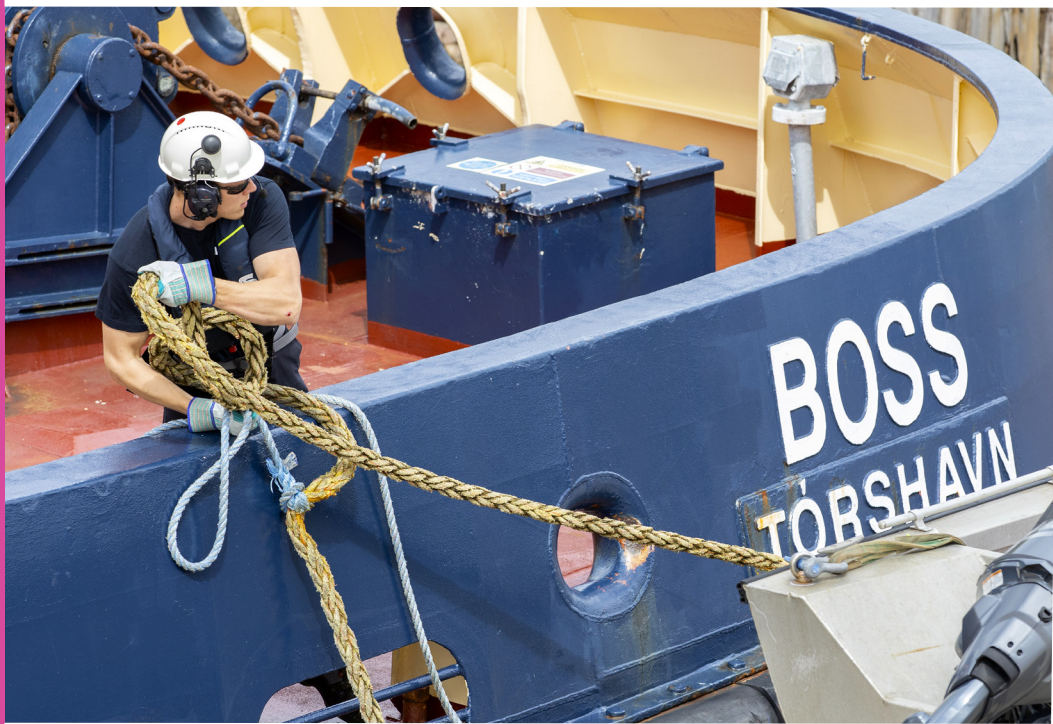


Foto: Dick Gillberg, Klara Johansson, Mike Louagie, Seko sjöfolk



Ordning och reda i förhandlingsarbetet

”Vi ska säkerställa ordning och reda i avtalsarbetet och se till att alla förtroendevalda har adekvat utbildning.”

Ur aktivitetsplanen

Samtliga förtroendevalda ska genomgå ett på förhand förutbestämt utbildningsprogram. Däribland ingår GFU för de som har ett uppdrag inom arbetsrätt och FAM 1 och FAM 2 för de som är skyddsombud. Samtidigt fortsatte det ambitiösa kompetenshöjande utbildningsprogrammet som vänder sig till sektionsordförande och vice sektionsordförande. Där har nu totalt 4 steg genomförts och två steg är kvar att genomföra. Detta kompetenshöjande program är Seko sjöfolks största utbildningssatsning någonsin och kommer göra att vi avsevärt höjer nivån på deltagarnas kunskaper inom arbetsrätt, förhandlingsteknik, retorik etcetera.

”Det kompetenshöjande programmet är Seko sjöfolks största utbildningssatsning någonsin”

Schysta villkor på Östersjön

”Vi ska inom ramen för Internationella Transportarbetarfederationens (ITFs) FoC-kampanj arbeta för att det finns acceptabla anställnings- och arbetsvillkor också på bekvämlighetsflaggade fartyg.”

Ur aktivitetsplanen

Internationella Transportarbetarfederationen (ITF) har under många år drivit FoC-kampanj världen över.

FoC står för Flag of Convenience, eller bekvämlighetsflagg på svenska. Det finns idag totalt 42 flaggor som räknas som bekvämlighetsflaggor. Vid årsskiftet 2022/2023 hade vi 45 aktiva internationella avtal (TCC och IBF).

I Sverige finns för närvarande fyra ITF-inspektörer, hälften är anställda i Transportarbetareförbundet och övriga i Seko. I samband med coronapandemins utbrott beslutade inspektoratet att inte göra rutinbesök utan i stället fokusera på avtalslösa fartyg och att bistå besättningar som på grund av åtgärderna för att förhindra smittspridningen inte kunde mönstra av då deras kontrakt löpt ut.

Därför blev antalet besök begränsat till 181, och retroaktiva löner som tagits ut åt sjöfolket uppgick till 15 142 US dollar under 2022.

”Vi ska verka för konkurrensneutralitet i Östersjöregionen inom områdena löner och övriga villkor samt bemanning.”

Ur aktivitetsplanen

Seko sjöfolk har under 2022 förhandlat för de fartyg Stena Line har på Östersjön under utländsk flagg. Här har vi lyckats med rejäla löneökningar som minskar glappet mellan svenska och östeuropeiska lönenivåer, vilket på sikt gör att drivkraften för att flagga ut färjor på Östersjön minskar.

”Vi ska bidra till att utveckla samarbetsformer mellan sjöfolks- och hamnarbetarfackförbunden i Östersjön vad gäller de färjelinjer som trafikerar mellan länderna.”

Ur aktivitetsplanen

Förtroendevalda och anställda har under året haft möte med tyska, finska, polska och estniska kollegor. Samtalen har handlat om att förbättra samarbetet mellan förbunden kring Östersjön och höja lönenivåerna för att på längre sikt nå en konkurrensneutralitet när det kommer till löner.

”Vi ska genomföra en kampanj för ”Fair Freight”.

Ur aktivitetsplanen

Hösten 2022 påbörjades kampanjen, men för att få större spridning och vara mer associerad till sjöfart döptes kampanjen om till ”No Shipping No Shopping”. Det finns en logga och en grundplan för kampanjen som kommer att fortsätta under 2023.

Ekonomi och medlemmar 2022

Seko sjöfolks dotterbolag

Sjöfolkets Fastighets AB (SFAB) 556368-8786, är ett helägt dotterbolag till Seko sjöfolk.

SFAB:s investering i ETC:s solpark i Katrineholm är sedan i maj 2021 i full drift och levererar el ut på det allmänna nätet. På grund av det höga elpriset har intäkterna varit högre än beräknat under året.

SFAB har fortsatt under året varit hyresvärd för Seko sjöfolk, Seko Väst och A-kassan på våning sju i fastigheten Stigberget 34:13.

Sjöfolkets Fastighet Stigberget 34:13 AB (SFAB-13) är ett helägt dotterbolag till SFAB med huvudsaklig uppgift att äga och förvalta fastigheten Stigberget 34:13 i Göteborg. Förvaltningen sker i Fastighetsbolaget Hoberg 13 HB där SFAB-13 innehar 159 andelar (49,7 procent) och Platzer Stigberget AB innehar 161 andelar (50,3 procent).

Styrelsen i SFAB-13 har under året varit densamma som Seko sjöfolks AU och i Hobergs styrelse representerats av Peter Skoglund, Mikael Lindmark och Chang Strömberg, som även varit styrelsens ordförande. Styrelsen tittar löpande på investeringar för att öka tryggheten och attraktiviteten kring fastigheten.

Seko sjöfolk

Seko sjöfolk har sitt säte i Göteborg med lokalkontor i Stockholm. Totalt antal anställda den 31 december 2022 var 17 varav två i Stockholm. Av de 17 anställda är tio kvinnor och sju män.

Medlemsantal och avgifter 2022

Det totala medlemsantalet, inklusive TAP- och ITF-medlemmar*, var 2022 i genomsnitt 5569 medlemmar per månad.

Antal medlemmar den 31 december, exklusive TAP och ITF:

2022	2021	2020	2019	2018
4675	4819	4989	5607	5617

Antal medlemmar per månad i genomsnitt på respektive avtalsområde:

	2022	2021	2020	2019	2018
Nationella avtal	4760	4879	5313	5667	5772
TAP-avtal	391	354	310	354	256
ITF-avtal	418	278	234	411	459
Summa medlemmar	5569	5511	5857	6432	6487

* TAP = Tillfälligt Anställd Personal

ITF = Internationella Transportarbetarfederationen

Medlemsavgiften för respektive medlemsgrupp, exklusive TAP och ITF, var den 31 december 2022 följande:

	Antal medlemmar		Avgift Seko sjöfolk		Avgift Seko		Avgift A-kassan	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Fullbetalande	3 479 st	3 578 st	230 kr	230 kr	92 kr	92 kr	148 kr	148 kr
Reducerad	238 st	283 st	109 kr	109 kr	92 kr	92 kr	148 kr	148 kr
Ungdom	2 st	1 st	52 kr	52 kr	77 kr	77 kr	148 kr	148 kr
Pensionär	958 st	957 st	109 kr	109 kr	50 kr	42 kr	-	-

Hedersmedlemmar

Antalet hedersmedlemmar från Svenska Sjöfolksförbundets tid var vid årsskiftet 10 st (13 st 2021).

Hedersnålar

Under 2022 har 50 st 25-årsnålar och 33 st 40-årsnålar delats ut till medlemmar.

Finansiell verksamhet

Seko sjöfolk har under året haft sitt kapital placerat i värdepapper i enlighet med placeringsreglementet. Nedgången på börsen märks specifikt på våra aktier, däremot gynnas utdelningen från obligationer av ökningen av räntan. Räntebärande värdepapper (obligationer) har investerats i för drygt 11 miljoner kronor samtidigt som obligationer till ett värde av cirka 3 miljoner kronor förfallit till inlösen.

Obligationer

Innehavet av obligationer uppgick vid årets slut till ett sammanlagt nominellt värde av drygt 64 miljoner kronor. Samtliga obligationer är köpta i enlighet med Seko sjöfolks placeringsreglemente. Nya för året är till exempel Cibus som äger fastigheter inom dagligvaruhandel främst i Finland. Vi har också köpt obligationer i välkända bolag som Boliden och SBAB Bank. Sent på året köpte vi obligationer i Arbetarnas Bank i Danmark.

Innestående värdepapper, tillsammans med de obligationer som förfallit till inlösen under året, har gett en utdelning på cirka 2,6 miljoner.

Obligationsmarknaden har efter att världsekonomin börjat svaja blivit något mer osäker. Eftersom vi köper obligationer i etablerade bolag samt oftast behåller dem hela vägen tills de återlöses, ser vi inte att det föreligger någon markant ökad risk för Seko sjöfolk. Att räntan har ökat påverkar utdelningen i positiv riktning, detta är något vi förväntar oss ska fortsätta kommande år.

Aktier

Vid årsskiftet var marknadsvärdet för aktieinnehavet i Samhällsbyggnadsbolaget, Klöver, SAS, Seadrill, SolTech Energi, Volvo Cars, Storskogen och ETC Sol cirka 3,5 miljoner kronor. Aktieinnehavet har under året gett en utdelning på cirka 162 000 kronor. Aktieportföljen skrevs ner cirka femtio procent vilket medförde en negativ effekt på resultatet.

Årsbokslut

Seko sjöfolks bokslut för 2022 ger ett underskott på 525 000 kronor mot budgeterat underskott på 499 000 kronor. Kostnaderna har ökat, samtidigt som intäkterna varit högre än budgeterat. Dessa två komponenter tar ut varandra och ger ett resultat som är i nivå med budget.

Styrelsen för Seko sjöfolk, org.nr. 857201–5264, får härmed avge årsbokslut för räkenskapsåret 1 januari - 31 december 2022. Styrelsen föreslår att årets resultat, minus 525 023 kr, och balanserat överskott 83 031 146 kronor, totalt 85 420 841 kronor, överförs i ny räkning.

Årsbokslut för Seko sjöfolk

857201-5264

Räkenskapsåret 2022

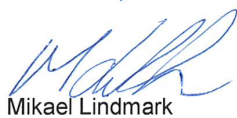
Göteborg den 15/2 2023



Kenny Reinhold
Ordförande



Peter Skoglund




Mikael Lindmark



Daniel Holmgren



Ulf Nilsson



Bent Björn-Nielsen



Björn Jonasson



Sanna Kallenberg



Folke Matrosow



Eric Ekblom



Katrīna Ansarfve



Fabian Westerlund

Vår revisionsberättelse har lämnats den 22/2 2023.



Alexandra Stränd Millqvist (I egenskap av suppleant för ordinarie revisor Petra Sviberg)
Lekmannarevisor



Conny Datreus
Lekmannarevisor

Seko sjöfolk
Org.nr 857201-5264

Resultaträkning	Not	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
FÖRENINGENS INTÄKTER			
Medlemsavgifter		11 105 776	11 550 576
Studiefondsavgifter		4 838 064	4 106 390
B-avgifter		3 428 617	2 015 469
TAP-avgifter		981 954	791 872
Fartygsavgifter		1 273 629	412 237
ITF avgifter		1 298 159	1 261 650
Sjömannen		97 150	94 950
Övriga rörelseintäkter		2 078 856	1 346 770
Summa föreningens intäkter		25 102 205	21 579 914
FÖRENINGENS KOSTNADER			
Externa kostnader:			
Media		-878 864	-698 641
Avgifter till organisationer		-299 924	-242 526
Fackliga möten		-448 768	-381 402
Kollektivförsäkringar		-3 560 340	-3 872 034
Kursverksamheten		-773 213	-293 904
Övriga verksamhetskostnader		-523 566	-348 532
Lokaler		-2 114 404	-1 833 240
Kontor		-626 382	-623 532
Resor		-630 881	-219 423
Logi		-316 209	-37 239
Främmande tjänster		-36 469	-12 513
Ersättning förtroendevalda		-1 129 988	-824 972
Personalkostnader:	2		
Löner		-7 683 434	-7 135 947
Försäkrings- och pensionsavgifter		-2 930 410	-427 990
Pensioner		-131 544	-130 848
Sociala avgifter		-3 438 830	-2 532 758
Traktamente och milersättning		-311 555	-156 843
Övriga personalkostnader		-402 365	-380 771
Summa föreningens kostnader		-26 237 146	-20 153 115
Rörelseresultat		-1 134 941	1 426 799
Finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag		1 000 000	0
Resultat från finansiella anläggningstillgångar	3	2 762 288	3 077 317
Ränteintäkter		81 382	21 462
Nedskrivningar av finansiella anläggningstillgångar		-2 651 052	0
Räntekostnader		-126	0
Summa finansiella poster		1 192 492	3 098 779
Resultat efter finansiella poster		57 551	4 525 578
Skatter			
Skatt på årets finansiella resultat		-582 578	-641 556
ÅRETS RESULTAT		-525 026	3 884 022

Seko sjöfolk
Org.nr 857201-5264

Balansräkning	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag: Sjöfolkets Fastighets AB	4	10 000 000	10 000 000
Ägarintressen i övriga företag: Riksbyggen, Fonus, Folkets Hus Göteborg	5	352 000	350 467
Andra långfristiga värdepappersinnehav	6	68 342 491	61 093 164
Andra långfristiga fordringar	7	2 000 000	2 000 000
Summa finansiella anläggningstillgångar		80 694 491	73 443 631
Summa anläggningstillgångar		80 694 491	73 443 631
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordringar hos koncernföretag		1 000 000	0
Övriga fordringar		462 633	444 841
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		83 865	24 162
Summa kortfristiga fordringar		1 546 498	469 003
<i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank		3 179 852	11 400 591
Summa kassa och bank		3 179 852	11 400 591
Summa omsättningstillgångar		4 726 350	11 869 594
SUMMA TILLGÅNGAR		85 420 841	85 313 225

Seko sjöfolk
Org.nr 857201-5264

Balansräkning	Not	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital vid räkenskapsårets början		83 031 146	79 147 124
Årets resultat		-525 026	3 884 022
Eget kapital vid räkenskapsårets slut		82 506 120	83 031 146
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		153 531	0
Skatteskulder		735 879	137 593
Övriga skulder		769 193	1 113 750
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		1 256 118	1 030 736
Summa kortfristiga skulder		2 914 721	2 282 079
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		85 420 841	85 313 225

Seko sjöfolk
Org.nr 857201-5264

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsbokslutet är upprättad i enlighet med bokföringslagens regler om årsbokslut och punkt 1.7 i Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2017:3) om årsbokslut. Föreningen har med stöd av punkt 1.7 ovan valt att tillämpa reglerna i Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2012:1) om årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Not 2 Medelantalet anställda

	2022	2021
Medelantalet anställda	15	14

Not 3 Resultat från finansiella anläggningstillgångar

	2022	2021
Erhållna utdelningar	161 813	146 201
Resultat vid avyttringar	-61 560	693 802
Erhållna ränteintäkter	2 662 035	2 237 314
	2 762 288	3 077 317

Not 4 Andelar i koncernföretag

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	10 000 000	10 000 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	10 000 000	10 000 000
Utgående redovisat värde	10 000 000	10 000 000

Seko sjöfolk
Org.nr 857201-5264

Not 5 Ägarintressen i övriga företag

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	350 467	10 467
Tillkommande insatser	1 533	340 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	352 000	350 467
Utgående redovisat värde	352 000	350 467

Not 6 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	61 093 164	61 453 826
Inköp	13 961 939	25 374 526
Försäljningar/utrangeringar	-4 061 560	-25 735 188
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	70 993 543	61 093 164
Ingående nedskrivningar	0	0
Årets nedskrivningar	-2 651 052	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-2 651 052	0
Utgående redovisat värde	68 342 491	61 093 164

Not 7 Andra långfristiga fordringar

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	2 000 000	0
Tillkommande fordringar	0	2 000 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 000 000	2 000 000
Utgående redovisat värde	2 000 000	2 000 000

Revisionsberättelse

Till representantskapet i Seko sjöfolk, org nr. 857201-5264

Vi har granskat bokslutet, räkenskaperna samt styrelsens förvaltning för år 2022. Det är styrelsen som är ansvarig för att upprätta bokslutet i enlighet med god redovisningssed och för att sköta förvaltningen i enlighet med föreningens stadgar.

Vi har granskat och med rimlig säkerhet funnit att bokslutet är baserat på en ordnad bokföring och är upprättat i enlighet med god redovisningssed. Vi har dessutom granskat och med samma rimliga säkerhet funnit att föreningens verksamhet sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt och att föreningens interna kontroll är tillräcklig. Patrik Magnusson, auktoriserad redovisningskonsult, har hjälpt oss med den ekonomiska granskningen.

Baserat på vår granskning anser vi att:

Bokslutet är i allt väsentligt upprättat enligt god redovisningssed och baserat på en ordnad bokföring.

Styrelsens ledamöter har utfört sitt uppdrag med omsorg och i enlighet med föreningens stadgar.

Göteborg 2023-02-22

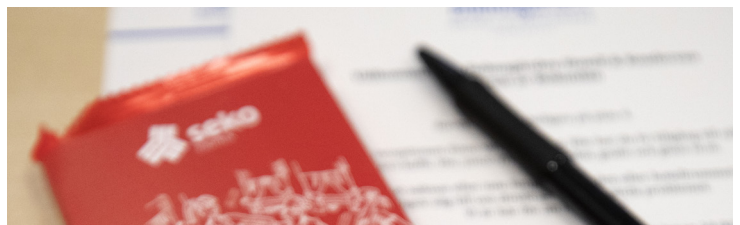


Conny Datreus
Lekmannarevisor



Alexandra Strand Millqvist
Lekmannarevisor

Seko sjöfolk
Fjärde Långgatan 48
413 27 Göteborg
sjofolk@seko.se
www.sjofolk.se



Tryck: Billes Tryckeri, Mölndal, 2023
Omslagsfoto: Dick Gillberg

