

Etisk policy



FASTSTÄLLD AV SEKOS REPRESENTANTSKAP
DEN 28 MAJ 2018

GÄLLER FRÅN DEN 1 JUNI 2018

TRYCK: US-AB
ART. NR: 100.061
VER: 06.2018

Etisk policy – för anställda och förtroendevalda i Seko, Service- och kommunikationsfacket

Målgrupp

Den som är anställd, har förtroendeuppdrag för eller arbetar på uppdrag åt Seko ska handla enligt dessa etiska regler. Reglerna inkluderar att förebygga, vara vaksam på och uppmärksamma samt rapportera brott mot reglerna. Du som är förtroendevald, vänder dig i första hand till din ordförande. Sker regelbrottet i din egen sektion eller klubb, kan du vända dig till nästa steg i organisationen (bransch- och/eller förhandlingsorganisation respektive region). För dig som inte vet vart du kan vända dig eller vill rapportera anonymt, finns Sekos visselblåsfunktion. Du som är anställd rapporterar till personalansvarig på förbundet.

Vad är etik?

Etik bygger på väl underbyggda normer om vad som är rätt och fel när det gäller mänskliga handlingar. Exempel på sådana normer är att man ska avstå från stöld, bedrägeri, förtal och så vidare. Normer är också dygder som att vara ärlig och lojal. Likaledes är rättigheter som ett ostört privatliv eller att inte skada någon, exempel på etik. Normer av dessa typer stöds av logiska och välgrundade argument.

Etik hänger ihop med processen att tänka över och utveckla sina etiska normer. Känslor, lagar och sociala normer kan alltså avvika från vad som är etiskt. Det är därför nödvändigt att kontinuerligt tänka över sina egna normer och beteenden så att de är rimliga och välgrundade.

Värdegrund

Sekos etiska policy bygger på våra fackliga grundvärderingar om alla människors lika värde och rätt. De fastställs på våra kongresser och finns nedskrivna i våra stadgar och vår verksamhetsplan. Seko ska vara ett öppet och inkluderande förbund, där vi respekterar varandra. Det är av största vikt att vi håller våra grundvärderingar vid liv och detta är ett ansvar vi alla anställda och förtroendevalda delar. Det gäller att lyfta och ibland också förklara vad vi egentligen menar med allas lika rätt och värde och vilka konsekvenser detta kan innebära för de frågor vi driver fackligt. Målet är att genom att ständigt hålla våra värderingar vid liv, säkerställa att vi även agerar utifrån desamma.

Att vara anställd och/eller förtroendevald i en idéburen organisation innebär inte att vi lämnar våra värderingar när vi går hem för dagen. Allt vi gör, säger och skriver måste genomsyras av våra grundvärderingar. Det är viktigt att den som har ett förtroendeuppdrag eller är anställd och företräder Seko är noga med att inte blanda ihop sina roller eller utnyttja sin position för att främja egna intressen. Tänk efter före är en bra grundregel och det är bra att reflektera över hur din attityd och ditt agerande kan uppfattas samt konsekvenserna av detta. Som företrädare för Seko är du alltid synlig oavsett om du är i arbete eller är ledig.

Självklart ska vi aktivt i förhandlingsverksamheten och i arbetsmiljöarbetet säkerställa att alla behandlas lika. Men det gäller också hur vi är mot varandra. Att vi lever som vi lär. Hör vi nedsättande kommentarer om någons etniska bakgrund, kön, könsidentitet och -uttryck, sexuell läggning, funktionsnedsättning, ålder eller religion, måste vi visa att det inte är acceptabelt i Seko. Får vi vetskap om att någon blivit utsatt för fysiska eller psykiska övergrepp på arbetsplatsen, en facklig sammankomst eller vid kontakter internt eller externt, måste vi ta signalen på fullaste allvar, utreda och vid behov agera. Vi delar också det stora ansvaret att arbeta förebyggande. Vi som leder våra möten, konferenser och utbildningar har här ett särskilt ansvar och vi hjälps åt att informera om våra gemensamt beslutade regler och policies. Eftersom vi vet att många oönskade situationer uppstår när det är alkohol inblandat, gäller detta särskilt vår alkoholpolicy.

Förvalta medlemmarnas förtroende

Vi som arbetar inom eller har ett uppdrag i ett fackförbund har ett stort ansvar. Det är många som bedömer vår insats, men det är en sak som gäller; att vi agerar så att vi behåller medlemmarnas förtroende. Seko är ett öppet förbund och vårt arbetssätt präglas av en öppen dialog och respekt för andras åsikter. I situationer då vi för medlemmarnas talan gäller det att bruka förtroendet rätt. Ingen begär att vi ska kunna allt. Kunskap är även att veta var den finns att inhämta.

Hos oss är medlemsnyttan överordnad i verksamheten. De beslut vi fattar och de åtgärder vi vidtar ska vara motiverade med utgångspunkt från medlemsnyttan. Vi måste alltid vara beredda att öppet och ärligt försvara våra åtgärder och beslut inför medlemmarna. Allt vi gör ska tåla offentlig granskning.

Alla medlemmar ska bli lika behandlade. Betänk att varje enskild medlem betalar en ansevärd avgift varje månad och har rätt att kräva ett professionellt bemötande. Vi ska vara tillgängliga. Alla kanaler ska vara öppna. När en medlem söker kontakt med oss har denna högsta prioritet. Vi ska snabbt ge korrekta besked. Som fackliga företrädare får vi ofta information om ytterst personliga förhållanden. Vi håller förtrolig information om enskilda medlemmar för oss själva och respekterar sekretessen.

Ingen metod är bättre än det goda föredömet. Vi uppträder korrekt och kommer väl förberedda till möten där vi företräder förbundet. Vi har alltid medlemmen i centrum.

Integritet står för oberoende och okränkbarhet. Vi har hög integritet och står för vårt ord och våra handlingar. Vi lovar inte mer än vi säkert kan hålla. Medlemmar och motparten ska kunna lita på ett besked. En överenskommelse gäller.

Vi följer förbundets policy. Men vi arbetar också under frihet med stort ansvar. Vi bidrar alla till att hålla kostnaderna nere. Innan vi åsamkar organisationen en kostnad, ställer vi oss frågan: Är medlemmarna beredda att betala denna utgift? Vi kontrollerar alltid i våra inköp och upphandlingar att de vi handlar varor eller tjänster av har kollektivavtal. Har vi två likvärdiga upphandlingsalternativ väljer vi det mest kostnadseffektiva. Vi ska så långt som möjligt handla rättvisemärkta och ekologiska varor.

Gåvor och förmåner

Vi låter oss inte utnyttjas. Vi eftersträvar goda relationer, även med våra motparter och leverantörer. Men vi utnyttjar inte vår ställning för att skaffa oss personliga förmåner. Vi är restriktiva med att ta emot gåvor och låta oss bli bjudna på luncher, middagar och olika former av event av våra konsulter och affärspartners. Detta gäller också så kallade visningsresor.

Det kan vara svårt att veta var gränsen går för vad som är tillåtet eller inte när det gäller gåvor och andra förmåner. Enklare reklamartiklar med firmamärkning kan du utan risk ta emot eller ge. Gåvor i form av sprit, dyrare delikatesser och presenter anses som otillbörliga, det vill säga opassande eller olämpliga, och sådana ska du därför lämna tillbaka eller inte ta emot eller ge bort.

Seko

Box 1105

111 81 Stockholm

seko@seko.se

www.seko.se