

Arbetsordning för Seko Stockholms valberedning

Styrdokument för valberedningen

Sekos stadgar: § 15 Besluts- och valordning, § 24 Region, särskilt mom 2 och mom 4 samt Arbetsordning och organisation för SEKO Stockholm

Valberedningens antal och sammansättning

Valberedningen ska bestå av fem ledamöter, varav en väljs som sammankallande.

Inriktningen för valberedningens sammansättning är att den ska ha en god representativitet, jämn könsfördelning och en god kunskap om regionens arbete och förtroendevalda.

Inriktning för arbetet - nomineringspolicy

Sammansättningen av de förtroendevalda i regionen och som regionens ombud till förbundets kongress ska på bästa sätt spegla medlemskåren i de olika branscherna. För att öka mångfalden i regionen ska valberedningen också eftersträva att underrepresenterade grupper som de med annan etnisk bakgrund, kvinnor och ungdomar avspeglar medlemskåren bland förtroendevalda och ombud.

Nominering

- Alla kan nominera: klubbar och enskilda.
- Nomineringar ska ske skriftligen till den/de valberedningen beslutar.
- Nomineringstiden fastställs av styrelsen.
- De poster som står till val och nomineringstiden för valen ska innan årsskiftet skickas ut till klubbarna. I utskicket ska klart framgå vart nomineringarna ska skickas och vilka uppgifter valberedningen behöver om den nominerade och de som nominerar.
- Valberedningen ska alltid ta kontakt med den nominerade, samt den som har nominerat för att ta nödvändiga referenser.
- De nomineringar som kommer in efter beslutad nomineringstid behandlas inte av valberedningen. Vid valet behandlas de som enskilda nomineringar under övrigt inkomna nomineringar.
- Valberedningen återkopplar till de nominerade, samt informerar styrelsen, innan förslag till val går ut.
- Valberedningens förslag till val ska skickas ut till ombud och klubbar tillsammans med övriga handlingar till representantskapsmötet (senast en vecka före detta).

Val

- Valberedningen kallas till avdelningens representantskapsmöten och valberedningens sammankallande informerar om vilka val som ska förrättas på årsmötet.
- Valberedningen förbereder och ansvarar för det praktiska runt valförfarandet inför och på årsmötet.
- Valberedningens sammankallande presenterar förslag till val på årsmötet.

Valberedningens arbetsuppgifter därutöver

- Efter repskapet träffas den ”gamla” valberedningen för att utvärdera sitt arbete under året.
- Den nyvalda valberedningen planerar, vid behov, tillsammans med VU in en utbildnings- och planeringsdag.
- Valberedningen deltar på regionens klubbkonferenser och styrelsekonferenser. Valberedningen gör själva upp vem som ska delta på de olika konferenserna.

Sammanlagd beräknad tidsåtgång:

7- 10 dagar

Möten i gruppen, individuellt arbete (kontakt med personer), deltagande på konferenser och repskap, utbildningsdag mm.

Tidsåtgången under år för val till kongressombud blir betydligt större.

- Valberedningen får det administrativa stöd den behöver på regionexpeditionen.

Arbetsordning för val av valberedning återfinns i dokumentet:

Arbetsordning och organisation för Seko Stockholm