

Studieprogram 2023

För förtroendevalda i Seko



Innehållsförteckning

Centrala studier i Seko 2023	4
Seko centrala utbildningar	8
Vald på jobbet - Grundläggande utbildning för dig som förtroendevald.....	8
Ordning och reda försäkringsinformation	9
Ordning och reda i förhandlingsarbetet	9
Arbetsrätt grund - ARG	10
LO – Allmänfacklig utbildning	11
Insikter	11
LO – Arbetsrätt och förhandling.....	14
Kvalificerad förhandlingsteknik.....	14
MBL och arbetsmiljö i förhandlingsarbetet	15
Arbetsrätt 2.....	16
Arbetsrätt 3.....	17
LO – Information och opinion	18
LO – Organisation och ledarskap.....	19
Jämlikt ledarskap.....	19
Det svåra samtalet	20
LO – Politik och samhälle.....	21
Vi bygger landet	21
Jämlikhetsakademin	22
Jämlikhetsakademin, steg 1 – Ekonomisk jämlikhet.....	22
Jämlikhetsakademin, steg 2 – Social Jämlikhet	23
Jämlikhetsakademin, steg 3 – Politisk jämlikhet	24
LO – Bolagsstyrelse.....	25
Fackligt arbete i företagets styrelse 1	25
Fackligt arbete i företagets styrelse 2	27
Fackligt arbete i företagets styrelse - 3.....	28
EWC 1	29

Centrala studier i Seko 2023

Prioriterade områden i Seko och delvis nytt kursutbud i studieverksamheten 2023

Fackföreningsrörelsen går mot ett spännande nytt år i studieverksamheten, där LO:s centrala utbildningar kommer att få sig ett delvis nytt utbud till följd av det arbete som har gjorts med att göra en översyn av kunskapssystemet. Detta innebär bland annat att utbildningarna ”Att informera och agitera” och ”Retorik” slås ihop till en veckokurs vid namn ”Kommunikation och retorik”, samt att ”Makt och kön” nu blir ”Jämlikt ledarskap”.

Under 2022 tillkom också en fortsättningsutbildning inom ramen för den grundläggande förtroendemannautbildningen, LO:s Maktutbildning, som syftar till att koppla förståelse om den svenska arbetsmarknadsmodellen till praktiska metoder för att flytta fram kollektivets makt och inflytande på arbetsplatsen, i lokalsamhället och samhället i stort.

Värt att uppmärksamma är också att studier ingår som ett av tre prioriterade områden för Seko. Våra mål på området Studier ser ut som följer:

- Fler medlemmar ska genomgå medlemsutbildning
- 1 000 medlemmar ska genomgå introduktionsutbildningen
- Fler förtroendevalda ska genomgå LO:s utbildningar
- Alla förtroendevalda ska ha rätt utbildning för sitt uppdrag
- Medlem eller förtroendevald som genomgått utbildning ska erbjudas att gå nästa utbildningssteg
- Öka antalet handledare

Vi ser framför oss fortsatta behov av att fylla på med handledare för att kunna få den fackliga utbildningsverksamheten att motsvara våra behov. Detta gäller inte minst medlemsutbildnings- och Vald på jobbet-handledare, där fler behövs för att våra nya förtroendevalda ska få den utbildning de behöver i framtiden. Vet du någon som skulle passa perfekt för uppgiften, som är pedagogisk och som skulle vilja ta sig an uppgiften att fostra Sekos framtida förtroendevalda? Ta kontakt med Sekos studieansvarige i din region för en introduktion till uppdraget och en plan för utbildning och praktik.

Att tänka på innan du anmäler dig till kurs 2023:

- Anmäler du dig till kurs måste du försäkra dig om att du kan gå dessa datum.
- Sena återbud kommer att innebära kostnader för Sekos medlemmar och/eller din klubb.
- Du behöver vara beredd på att kunna delta även på distans
- Att dina kontaktuppgifter på Mina sidor (www.seko.se) är korrekta

Om Runös distansutbildningar med lärare

Runös distansutbildningar genomförs i realtid där läraren håller kursen och där kursdeltagarna är aktiva och träffar varandra över nätet – vi genomför kurserna i systemet Microsoft Teams. Innehåll och upplägg påminner om det som annars genomförs på fysiska kurser. Föreläsningar, genomgångar, grupparbeten, redovisningar och diskussioner.

Innan kursstart får du ett mail med information om Teams och hur du ska göra. Ibland är det en förträff någon vecka innan kursen för att du som deltagare och Runös lärare ska känna er trygga med att tekniken fungerar. Ibland är det vid kursstarten eller timmen innan.

För att det ska bli bra behöver du dator med webbkamera, bra uppkoppling, headset och en plats där du kan sitta ostört under kursen.

Kursdagarna är utformade så att du ska orka. Våra lärare har genomfört distanskurser sedan maj 2020 och vet att det behövs pauser, rörelse och utepromenader. Våra deltagare som gått distanskurser är mycket nöjda och förvånade över att det gått bra.

Vår pedagogik i distanskurserna tar sin grund i deltagarnas förutsättningar och erfarenheter. Vi använder oss av aktivt och deltagarstyrt lärande, där de gemensamma erfarenheterna leder till ny kunskap hos var och en.

Om ”Vald på jobbet” på distans med handledare

- Genomförs i de flesta fall i Microsoft Teams. Du får instruktioner på förhand när du kallas till en utbildning som du anmält dig till.
- Du behöver ha tillgång till en *dator med mikrofon och kamera* samt en bra uppkoppling. Användande av *headset* är att föredra.
- Vi rekommenderar inte att använda mobil eller surfplatta, då det är svårt att följa bildpresentationer och att läsa text på dessa.
- Bra att veta är att en del jobbdatorer eller datorer som ni lånar från ert förbund kan försvåra användning av Teams, brandväggar kan t.ex. blockera nedladdningar av program. Ska ni använda en dator som inte är er privata, kolla med er IT-ansvarig om ev. inställningar som ni kan behöva ändra för att kunna använda Teams fullt ut.

Anmälan till kurs

Kursansökan kan lämnas skriftligt till studieansvarig i klubb eller region eller göras via LO:s hemsida www.fackligutbildning.se.

När det gäller kurserna FAFS (Fackligt arbete i företagets styrelse/bolagsstyrelse) hävdar vi att arbetsgivaren ska betala kursavgiften. Kursavgiften inkluderar kost, logi och resor. Vid kursansökan ska blanketten ”Försäkran om betalning 2023” bifogas.

Skulle du möta på problem angående din ledighetsansökan kontakta din klubb eller region.

Kursansökan ska göras i så god tid som möjligt före sista ansökningsdag, så att det blir lättare för kursarrangören att planera. Vissa utbildningar är det väldigt många som vill gå och tyvärr kan det innebära att du får vänta till ett annat kurstillfälle.

Arrangören (Seko eller LO) kommer att skicka en kallelse till dig fyra till fem veckor innan kursstart.

OBS! Glöm ej att söka studieledighet hos arbetsgivaren i samband med din kursansökan. Ledighet för fackliga studier ska vara semesterlönegrundande i upp till 180 dagar.

Ekonomi

Vid varje kursbeskrivning informeras om vilken ekonomisk ersättning du ska ha för kursen. Ibland har du rätt att delta med betalning från arbetsgivaren och ibland ersätts du av förbundet för förlorad arbetsförtjänst.

Skulle du möta på problem angående din ledighetsansökan och den ekonomiska ersättningen kontakta din klubb eller region.

När du går Sekos centrala kurser och du bor på hotell där du själv har utlägg för middag ersätts du mot uppvisande av originalkvitto. Ersättningen betalas ut med max 130 kr per

kursdag. Om du har en restid på mer än 4 timmar till eller från kursen har du rätt till ett resarvode. Utlägget redovisas på förbundets digitala uppdragsredovisning och glöm inte att infoga en kopia på originalkvittot.

Digitala uppdragsredovisningen finns på ”Mina sidor” (www.seko.se/mina-sidor).

Facklig utbildning är semesterlönegrundande under högst 180 dagar per år enligt semesterlagen. På uppdragsredovisningen anger du delningskvoten 25,7 som är ersättning för den förlorade arbetsförtjänsten exklusive semesterersättning.

Förkunskaper

För att delta på de flesta centrala utbildningarna krävs förkunskaper. Kraven finns för att vi ska ha en möjlighet att planera utbildningarna på en nivå som passar deltagarna. Varken du eller de andra kursdeltagarna är betjänt av att någon eller några saknar möjligheter att hänga med. Om du saknar formella kunskaper men tror dig ha tillägnat dig de förkunskaper som behövs på annat sätt, kontakta studieansvarig i din klubb eller region.

Uppdrag

I vissa fall förekommer också att du ska ha ett specifikt uppdrag för att tillhöra den målgrupp som utbildningen i första hand vänder sig till. Därför är det viktigt att dina uppdrag är korrekt beskrivna och registrerade för att vi ska kunna göra korrekta bedömningar och prioriteringar. Skulle det uppstå frågor kring huruvida du faktiskt har ett uppdrag, var beredd att kunna styrka det med exempelvis ett protokoll.

Var noga med att notera vilken målgrupp och eventuella uppdrag som krävs innan du anmäler dig.

Barntillsyn

Du kan få ersättning för extra kostnader om du kan lösa barntillsynen med släkt eller vänner. Vid behov ta kontakt med din region för mer information.

Närvaro vid utbildningar och återbud

Du som blivit uttagen att delta i en utbildning förväntas planera dina övriga förhållanden så att du kan närvara på hela utbildningen. Du behöver ordna så att du kan vara ostörd. Förbered dina kamrater så att de kan klarar sig utan din medverkan t.ex. genom att kalla in ersättare. Vet du att du inte kan delta helt och fullt ut i utbildningen så är det ofta bättre att helt avstå. Ett tidigt återbud, c:a 4 veckor, innan utbildningen ger ofta möjlighet för någon annan att delta. Ett senare återbud innebär att din klubb får betala avbokningskostnader eller hela kursavgiften.

Avbokningsregler

Den klubb/region som beretts plats på utbildning står för de kostnader som uppstår vid avbokning senare än fyra veckor före kursstart.

LO kurser – Avbokningskostnad

8 veckor innan kursstart skickar LO ut kallelsen. Deltagaren har 14 dagar på sig att svara på kursbekräftelsen. Tackar deltagaren nej utgår en *administrativ avgift* för deltagaren.

6 veckor innan kursstart. Om deltagaren tackar nej till utbildningsplatsen så utgår en *avbokningsavgift*. Om deltagaren inte svarat skickas påminnelse till deltagaren.

Kursstart. Meddelar deltagaren förhinder eller om deltagaren inte kommer till kursen så

utgår *full avbokningskostnad*.

Vid avbokning ta omgående kontakt med din region samt kursarrangören.

Om du blir sjuk

Om du blir sjuk under kurstiden ska du avbryta studieledigheten och ”återgå i tjänst”. Det blir då arbetsgivaren som ska betala sjuklön. Därför är det mycket viktigt att man alltid ringer sin arbetsgivare och sjukanmäler sig. Blir du sjuk, så du inte kan gå kursen, måste du omedelbart anmäla detta till kursarrangören samt din region.

Gäller det en LO kurs ring LOs kursadministration på Runö 08-555 380 00, oavsett var i landet kursen genomförs. Kontakta även din region.

Gäller det en kurs som arrangeras av Seko, se kontaktuppgift i din kallelse.

Information om externatkurser

Med externatkurs menas att kursen genomförs på ”hemorten”, det vill säga att man bor hemma. Detta är en möjlighet för dem som har svårt att vara borta hemifrån. Man måste alltså ha en rimlig restid till och från kursen varje dag, annars bör man välja en internatkurs.

Seko centrala utbildningar

Vald på jobbet - Grundläggande utbildning för dig som förtroendevald

”Vald på jobbet” och ”Vald på jobbet 2” genomförs lokalt/regionalt. De två utbildningarna ska alla förtroendevalda genomgå.

Syfte och mål med utbildningen: Kursdeltagaren ska efter kursen ha kunskaper om rollen som förtroendevald och sin lagliga plattform. Ha grundläggande kunskaper om den arbetsrättsliga lagstiftningen samt veta skillnaden mellan lag och avtal. Ha kunskap för att klara uppdraget som facklig företrädare på arbetsplatsen.

Innehåll:

- Den fackliga idén
- Grundläggande kunskap om den svenska modellen och kollektivavtal
- Grundläggande kunskap om arbetsrätt
- Grundläggande kunskap om systematiskt arbetsmiljöarbete
- Grundläggande kunskap om försäkringar
- Rollen som förtroendevald, hur arbetar jag fackligt på min arbetsplats
- Förbundskunskap

Tidsomfång:

Totalt 48 timmar (24 timmar Vald på jobbet + 24 timmar Vald på jobbet 2).
Utlägget av antalet kursdagar/timmar bestäms och planeras i respektive region.

Kursen genomförs främst som externat, d v s ingen övernattning. I vissa fall kan det dock av praktiska skäl innebära att kursen genomförs som internat (övernattning).

Arrangör:

Vald på jobbet genomförs i första hand med ABF som arrangör dvs vi anmäler deltagare till ABF.

Vald på jobbet 2 genomförs av Seko i samarbete med 6F. Anmälningarna går till arrangerande region/avdelning inom 6F. Deltagarlistan går även till ABF som vi samarbetar med.

Scanna QR-koden nedan för att anmäla dig till Vald på jobbet



För information om kursdatum, kontakta studieansvarig i din klubb eller region eller LO:s hemsida www.fackligutbildning.se eller <https://www.seko.se/fortroendevald/studier2/studieprogram/>

Ordning och reda försäkringsinformation

Målgrupp

Klubbstyrelse.

Beskrivning

Utbildningen skall ge en grundläggande kunskap i försäkringsfrågor.

Utbildningen är tänkt att vara ett stöd i försäkringsarbetet, för lokal facklig organisation.

Det ges en beskrivning av rutiner och tips att tänka på vid försäkringsärenden samt kontaktvägar inom och utanför Seko.

Utbildningen är uppdelad i; sjukdom, arbetsskada, dödsfall och medlemsförsäkringar.

Anmälan

Görs till försäkringsombudsman på er region.

Ordning och reda i förhandlingsarbetet

Målgrupp

Deltagarna är styrelser för klubbar och förhandlingsorganisationer med förhandlingsmandat. Målgruppen kan variera beroende på avtalsområden och uppdrag i organisationen.

Beskrivning

Utbildningsformatet på en utbildningsdag inriktar sig till att sprida kunskap och praktiska tips i en förhandlingssituation för de lokalt förhandlingsansvariga.

Innehållet tar sikte på skillnader mellan olika förhandlingssituationer, -avtal, -tviste eller vanliga MBL och samverkansförhandlingar samt skillnaderna i fristetiderna beroende på förhandling (lokalt/central) och avtalsområdenas regler. Vi går igenom hur förhandlingar bör avslutas samt att vi förhandlar på våra medlemmars mandat och viljeinriktningar.

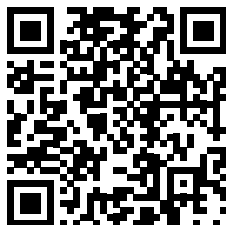
Anmälan

Görs till ombudsman med ansvar för ert avtalsområde på er region.

Arbetsrätt grund - ARG

- Kursbeskrivning** Kursen ger deltagarna fördjupning av de grundläggande kunskaper i arbetsrätt inom främst MBL, LAS, jämställdhets- och diskrimineringslagstiftningen.
- Målgrupp:** Förtroendevalda med *förhandlingsuppdrag* (förhandlare, samverkansledamöter osv).
- Förkunskaper:** Vald på jobbet 2 eller motsvarande kunskaper.
- Ekonomi:** Ersättning enligt förtroendemannalagen, ledighet med lön.

Scanna QR-koden nedan för att anmäla dig till Arbetsrätt grund



LO – Allmänfacklig utbildning

Insikter

Kursbeskrivning

Det ställs idag stora krav på de förtroendevalda och facket på arbetsplatsen. Medlemmarna ser inte alltid sammanhangen mellan stort och smått i fackliga ställningstaganden. Arbetsgivaren och deras företrädare motarbetar och ifrågasätter allt starkare fackets funktion som medlemmarnas och de anställdas företrädare. I dessa lägen behövs ordentliga kunskaper om den bakgrund och om de värderingar som präglar fackliga ställningstaganden och inriktningar. Men det behövs också en självinsikt och självtillit som bygger på att de egna värderingarna prövas mot omgivningen.

Kursen Insikter har som övergripande mål att tydliggöra kärnan i den fackliga ideologin. För att kunna leva upp till den här målsättningen är Insikter en mycket levande och flexibel utbildning. Varje utbildning präglas och formas av de människor som deltar.

Deltagarnas erfarenheter, kunskaper och behov styr till stor del hur utbildningen utformas.

Det betyder också att Insikter är en intensiv och uppslukande utbildning. Insikter är en idébaserad utbildning där deltagarna ökar sina kunskaper om de fackliga grundförutsättningarna, betingelserna för fackföreningens existens och dess roll i kampen mellan arbete och kapital.

Deltagarna får också ökade kunskaper om fackföreningens ideologiska grund, samt möjlighet att pröva sina egna värderingar och analysera värdeförskjutningar i samhället. Kursen ger en grundlig genomgång av de olika politiska ideologierna och de fackliga värderingarna och dessutom en fördjupad kunskap om de krafter och motkrafter i samhället som strider om makten över arbetets marknad.

Insikter innehåller ett fördjupningsarbete som i slutet av kursen redovisas muntligt och skriftligt. Detta är ett mycket krävande arbete, som bedrivs parallellt med övriga kursmoment. Detta ställer stora krav på deltagaren, men brukar upplevas som oerhört berikande för alla deltagare. Ämnen för fördjupningsarbetena kan exempelvis vara; full sysselsättning, internationellt fackligt arbete, samhällsekonomi, kampen mot marknadskrafterna, kampen om tanken, arbetets värde, medlemskapets värde, välfärd i förändring, med mera.

Efter genomgången utbildning ska deltagaren, ha en fördjupad förståelse av kärnan i den fackliga ideologin. Dessutom ska man ha kunskaper och känna tillräcklig säkerhet i sitt uppdrag för att kunna ta initiativet till diskussioner om de fackliga villkoren, exempelvis inför en lönerörelse eller i samband med större förändringar på arbetsplatsen. På samma sätt bör man efter kursen känna tillräcklig säkerhet, för att på arbetsplatsen och i den fackliga verksamheten, delta i eller initiera diskussioner om politikens påverkan på fackets och medlemmarnas situation i samhället.

Målgrupp	Förtroendevalda.
Förkunskaper	Vald på jobbet 2 eller motsvarande kunskap.
Ekonomi	Facklig ledighet utan lön. Förlorad arbetsförtjänst betalas av Seko centralt.

Kursen är en folkhögskolekurs som genomförs av LO:s folkhögskola Runö som kommer att skicka kallelse och praktisk information.

INSIKTER 2023

Datum	Plats	Till regionen senast
Vecka 5 + 9 30/1-3/2 + 27/2-3/3	Luleå <i>Externat</i>	2022-12-02
Vecka 06 + 10 6/2-10/2 + 6/3-10/3	Örebro <i>Externat</i>	2022-12-02
Vecka 07 + 11 13/2-17/2 + 13/3-17/3	Halmstad <i>Externat</i>	2022-12-02
Vecka 08 + 12 20/2-24/2 + 20/3-24/3	Gävle <i>Externat</i>	2022-12-02
Vecka 07- 08 13/2-24/2	Runö Internat	2022-12-02
Vecka 09 + 13 27/2-3/3 + 27/3-31/3	Göteborg <i>Externat</i>	2022-12-02
Vecka 12-13 20/3-31/3	Runö Internat	1/1- 2023
Vecka 13 + 17 27/3-31/3 + 24/4-28/4	Kristianstad <i>Externat</i>	27/1
Vecka 13 + 17 27/3-31/3 + 24/4-28/4	Microsoft Teams <i>Distansutbildning</i>	27/1
Vecka 16-17 17/4-28/4	Runö Internat	17/2
Vecka 21-22 22/5-2/6	Runö Internat	24/3
Vecka 35 + 39 28/8-1/9 + 25/9-29/9	Skövde <i>Externat</i>	9/6
Vecka 37 + 41 11/9-15/9 + 9/10-13/10	Uddevalla <i>Externat</i>	9/6
Vecka 38-39 18/9-29/9	Runö Internat	9/6
Vecka 38 + 42 18/9-22/9 + 16/10-20/10	Stockholm <i>Externat</i>	9/6
Vecka 39 + 43 25/9-29/9 + 23/10-27/10	Sundsvall <i>Externat</i>	28/7

Vecka 39 + 43 25/9-29/9 + 23/10-27/10	Skellefteå <i>Externat</i>	28/7
Vecka 41-42 9/10-20/10	Runö Internat	11/8
Vecka 43 + 47 23/10-27/10 + 20/11- 24/11	Linköping <i>Externat</i>	25/8
Vecka 44 + 48 30/10-3/11 + 27/11-1/12	Microsoft Teams <i>Distansutbildning</i>	1/9
Vecka 45-46 6/11-17/11	Runö Internat	8/9
Vecka 45 + 49 6/11-10/11 + 4/12-8/12	Landskrona <i>Externat</i>	8/9
Vecka 46 + 50 13/11-17/11 + 11/12- 15/12	Jönköping <i>Externat</i>	15/9
Vecka 48-49 27/11-8/12	Runö Internat	29/9

LO – Arbetsrätt och förhandling

Kvalificerad förhandlingsteknik

Kursbeskrivning Alla förhandlare behöver ständigt utveckla sina färdigheter. På den här kursen tränar vi framför allt argumentationsanalys. Tillsammans med andra förhandlare ges möjlighet att reflektera och få nya impulser. Vi tränar kreativt tänkande för att nå bra förhandlingslösningar. Observera att kursen inte handlar om formella regler eller arbetsrätt det vill säga lagar och avtal.

Målgrupp Förtroendevalda med förhandlingsuppdrag (förhandlare, samverkansledamöter osv).

Förkunskaper ARG (Arbetsrätt grund) eller motsvarande kunskaper samt förhandlingsvana. Insikter eller motsvarande.

Ekonomi Ersättning enligt förtroendemannalagen, ledighet med lön.

Kursen är en folkhögskolekurs som genomförs av LO:s folkhögskola Runö som kommer att skicka kallelse och praktisk information.

2023

Kurstid	Kursplats	Till regionen senast
Vecka 22 29/5-2/6	Runö Internat	17/3
Vecka 45 6-10/11	Runö Internat	25/8

MBL och arbetsmiljö i förhandlingsarbetet

Kursbeskrivning	Den här kursen handlar om hur du kan använda arbetsmiljölagen i förhandlingsarbetet. Kursen tar upp metoder för hur ett långsiktigt, målinriktat och offensivt arbete med arbetsmiljölagen och dess föreskrifter kan integreras i det övriga fackliga arbetet.
Målgrupp	Förhandlare, MBL-mottagare, samverkan, och bolagsstyrelserepresentanter.
Förkunskaper	ARG (Arbetsrätt Grund) eller motsvarande kunskaper. Insikter eller motsvarande.
Ekonomi	Ersättning enligt förtroendemannalagen, ledighet med lön.

Kursen är en folkhögskolekurs som genomförs av LO:s folkhögskola Runö som kommer att skicka kallelse och praktisk information.

2023

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 16 17-21/4	Runö Internat	3/2
Vecka 39 25-29/9	Runö Internat	9/6
Vecka 48 27/11-1/12	Runö Internat	15/9

Arbetsrätt 2

- Kursbeskrivning** Är du förtroendevald med förhandlingsansvar – som vill fördjupa dina arbetsrättsliga kunskaper och förmåga att använda avtalet? Arbetsrätt 2 ger dig chansen att ta ett steg till med hjälp av LAS, AML, FML, MBL och diskrimineringslagen. Vi lär oss hur man driver en intressefråga med hjälp av lag eller avtalstext. Utbildningen baseras på ett stort rättsfall, som följer kursdeltagarna under hela veckan.
Detta varvat med klassiska AD-domar som analyseras och diskuteras i grupparbeten och redovisningar utgör det huvudsakliga innehållet i utbildningen. Utbildningen tar även upp utvecklingstendenserna inom lagstiftningsområdet och kollektivavtalets ställning i Europa och arbetsrätten inom EU.
- Målgrupp** Förtroendevalda med förhandlingsansvar som *genomför avtals- och tvisteförhandlingar*.
- Förkunskaper** ARG (Arbetsrätt grund) och MBL och arbetsmiljö i förhandlingsarbetet eller motsvarande kunskap.
Insikter eller motsvarande.
Se även uppdragsguiden angående övriga kompletterande utbildningar för ditt uppdrag.
- Ekonomi** Ersättning enligt förtroendemannalagen, ledighet med lön.

Kursen är en folkhögskolekurs som genomförs av LO:s folkhögskola Runö som kommer att skicka kallelse och praktisk information.

2023

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 16 17-21/4	Runö Internat	3/2
Vecka 36 4-8/9	Runö Internat	9/6
Vecka 49 4-8/12	Runö Internat	22/9

Arbetsrätt 3

- Kursbeskrivning** Du är en förtroendevald med förhandlingsmandat som varit aktivt i ett par år och börjar känna dig relativt säker i ditt förhandlingsarbete. Vill du gå vidare och fördjupa dina kunskaper ytterligare inom arbetsrätten och det egna avtalet?
Vi borrar djupare in i paragraferna och diskuterar undantag och några fler ovanliga lagar. Innan kursen görs en behovsinventering och innehållet skräddarsys efter dina behov av fördjupning och utifrån gruppens förbundssammansättning.
I utbildningens inledning inventerar vi även dina konkreta frågor och problem som sedan besvaras av läraren och en medverkande arbetsrättsjurist någon av de sista kursdagarna. Utbildningen ger dig också en bättre grund att stå på för att kunna vara proaktiv och drivande i det fackliga arbetet.
Du får prova på att förändra lagtext eller avtalstext för att flytta fram positionerna och utveckla arbetsrätten och avtalet. Vi behandlar även de omvärldsfaktorer som påverkar utvecklingen inom arbetsrättsområdet. Till exempel utvecklingen inom EU-rätten men också förslag från Svenskt Näringsliv och de olika politiska partierna.
- Målgrupp** Förtroendevalda utsedda av organisationen att bedriva förhandlingar, varit aktiv en längre tid och som skaffat sig en gedigen erfarenhet av avtals- och tvisteförhandlingar.
- Förkunskaper** Arbetsrätt 2 och Kvalificerad förhandlingsteknik eller motsvarande kunskap samt flera års förhandlingsvana.
Insikter eller motsvarande.
Se även uppdragsguiden angående övriga kompletterande utbildningar för ditt uppdrag.
- Ekonomi** Ersättning enligt förtroendemannalagen, ledighet med lön.

Kursen är en folkhögskolekurs som genomförs av LO:s folkhögskola Runö som kommer att skicka kallelse och praktisk information.

2023

Kurstid	Kursplats	Till regionen senast
Vecka 22 29/5-2/6	Runö Internat	17/3
Vecka 41 9-13/10	Runö Internat	28/7
Vecka 50 11-15/12	Runö Internat	29/9

LO – Information och opinion

Kommunikation och retorik

Kursbeskrivning	<p>Vill du utveckla din förmåga att tala så att andra lyssnar? Många gånger handlar det om att själv lyssna aktivt. Kanske längtar du efter verktygen för att hantera nervositeten som ofta uppstår inför att tala inför en grupp människor? Under kursen får arbeta med just sådana verktyg.</p> <p>Under kursen jobbar vi med både aktivt lyssnande och att hantera nervositet. Du får också lära dig om kommunikation och hur man kan anpassa den efter målgrupp och syfte. Naturligtvis innehåller en kurs som har ”retorik” i titeln grunderna i retorik, där du får jobba med argumentation såväl som att analysera andras tal eller texter. Syftet är att du som förtroendevald ska kunna föra dialog med medlemmar och potentiella medlemmar. Utöver det att du kan stå inför en större grupp människor och argumentera för din och fackets ståndpunkt. Att du övertygande för medlemmarnas talan och med god argumentation driver fackliga frågor.</p>
Målgrupp	Förtroendevalda
Förkunskaper	Vald på jobbet 2 eller motsvarande kunskaper. Insikter eller motsvarande.
Ekonomi	Facklig ledighet utan lön. Förlorad arbetsförtjänst betalas av Seko centralt.

Kursen är en folkhögskolekurs som genomförs av LO:s folkhögskola Runö som kommer att skicka kallelse och praktisk information.

2023

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 10 6-10/3	Runö Internat	2/12- 22
Vecka 21 22-26/5	Runö Internat	10/3
Vecka 36 4-8/9	Runö Internat	9/6
Vecka 45 6-10/11	Microsoft Teams <i>Distansutbildning</i>	25/8

LO – Organisation och ledarskap

Jämlikt ledarskap

Kursbeskrivning	<p>Vad vet du egentligen om dig själv som ledare? Vilka faktorer påverkar ditt ledarskap och hur samverkar de? Som ledare är du en del av en maktstruktur, som insikter och verktyg går att påverka. Här får du reda på hur.</p> <p>Under kursen Jämlikt ledarskap djupdyker vi bland ledarskapets byggstenar. Vi tar reda på hur maktstrukturer samverkar och påverkar den egna arbetsplatsen och den egna organisationen. I en sådan helhetssyn är sociala, ekonomiska, arbetsmiljömässiga, rättsliga och politiska aspekter centrala liksom demokrati och mänskliga rättigheter. Vad är ett jämlikt ledarskap och hur arbetar jag som ledare för att nå dit? Du som deltagare får konkreta verktyg att använda i ditt eget ledarskap, allt för att kunna genomföra stadigvarande förändringar för jämlikhet på den egna arbetsplatsen och i den egna organisationen.</p>
Målgrupp	Förtroendevalda
Förkunskaper	Vald på jobbet 2 eller motsvarande kunskaper. Insikter eller motsvarande.
Ekonomi	Facklig ledighet utan lön. Förlorad arbetsförtjänst betalas av Seko centralt.

Kursen är en folkhögskolekurs som genomförs av LO:s folkhögskola Runö som kommer att skicka kallelse och praktisk information.

2023

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 16 17-21/4	Runö Internat	3/2
Vecka 41 9-13/10	Runö Internat	28/7

Det svåra samtalet

Kursbeskrivning	<p>Förhandlingar kan resultera i negativa konsekvenser för medlemmar, där den förtroendevaldes uppdrag blir att, så långt det är möjligt, mildra konsekvenserna för medlemmen.</p> <p>Uppsägningar, verksamhetsnedläggningar och rehabilitering är sådana exempel, men även andra händelser som medför att den förtroendevalde möter människor i affekt kan leda till påfrestande samtalssituationer.</p> <p>Den förtroendevalde kan behöva hjälp att förstå sitt uppdrag, att finna stöd och metoder för att kunna hjälpa medlemmen att gå vidare utan att själv gå under. Risken finns att om man bär med sig problemen så blir det svårare att fungera i sitt uppdrag som förtroendevald.</p> <p>Kursen ger inblick i förhållningssätt, stöd och verktyg som kan ge den förtroendevalde bättre förutsättningar inför svåra samtal.</p>
Målgrupp	Förtroendevalda, skyddsombud och regionala skyddsombud.
Förkunskaper	ARG (Arbetsrätt grund) eller motsvarande kunskaper. Insikter eller motsvarande.
Ekonomi	Ersättning enligt förtroendemannalagen, ledighet med lön.

Kursen är en folkhögskolekurs som genomförs av LO:s folkhögskola Runö som kommer att skicka kallelse och praktisk information.

2023

Kurstid	Kursplats	Till regionen senast
Vecka 4 23-27/1	Runö Internat	11/11-22
Vecka 17 24-28/4	Runö Internat	10/2
Vecka 34 21-25/8	Runö Internat	9/6
Vecka 41 9 13/10	Runö Internat	28/7
Vecka 48 27/11-1/12	Runö Internat	15/9

LO – Politik och samhälle

Vi bygger landet

Kursbeskrivning Vi bygger landet i gärning och ord..., så inleds en av arbetarrörelsens mest stolta och marschvänliga sång. Bortom det ceremoniella har sången också mycket hög sanningshalt. Arbetarrörelsen byggde landet inte sällan under svåra politiska och sociala umbäranden. Men vilken roll spelade fackföreningsrörelsen i kampen om människovärdet, en kamp som alltjämt pågår? Hur kan vi använda de historiska erfarenheterna för att forma vår framtid? Hur omtalar vi vår historia i en annars historielös och faktaresistent samtid. Syftet med kursen är att påbörja ett omfattande samhällsskifte mot ett hållbart samhälle, i ordets samtliga andemeningar.

Vi bygger landet

Kursen hämtar inspiration från traditionell samtidshistorisk forskning såväl som idéhistorisk och ekonom-historiska fältet. Under kursen kommer även ett studiebesök i Arbetarrörelsens arkiv och bibliotek att genomföras med syfte att komma de historiska källorna så nära som möjligt.

Målgrupp Förtroendevalda.

Förkunskaper Insikter.

Ekonomi Facklig ledighet utan lön. Förlorad arbetsförtjänst betalas av Seko centralt.

Kursen är en folkhögskolekurs som genomförs av LO:s folkhögskola Runö som kommer att skicka kallelse och praktisk information.

2023

Kurstid	Kursplats	Till regionen senast
Vecka 7 25-29/4	Runö Internat	2/12-22
Vecka 19 8-12/5	Runö Internat	24/2
Vecka 50 11-15/12	Runö Internat	29/9

Jämlikhetsakademin

Jämlikhetsakademin består av tre delkurser och utgår från resultatet av los stora jämlikhetsutredning. Varje delkurs har ett fokusområde och tillsammans bildar de en helhet, ekonomisk jämlikhet, social jämlikhet och politisk jämlikhet. Du bör gå kurserna i den ordningen. De bildar en förståelse för jämlikhetens förutsättningar och syftar till att det ska ske jämlikhetsökande verksamhet och idéutveckling i landet på alla tre områden.

Jämlikhetsakademin, steg 1 – Ekonomisk jämlikhet

Kursbeskrivning	Delkursen Ekonomisk jämlikhet som namnet antyder som ekonomisk politik. Du får arbeta med grundläggande begrepp och teorier inom samhällsekonomin. Du får lära dig om sambandet mellan den förda ekonomiska politiken och dess ideologiska grund. Som i de flesta områden är det viktigt att lära sig om orsakssambanden mellan nutid och dåtid. I kursen går vi också igenom förändringar och kontinuitet i genusrelationerna under 1900-talet och fram till idag med fokus på arbetsliv och försörjning.
Målgrupp	Förtroendevalda.
Förkunskaper	Insikter.
Ekonomi	Facklig ledighet utan lön. Förlorad arbetsförtjänst betalas av Seko centralt.

Kursen är en folkhögskolekurs som genomförs av LO:s folkhögskola Runö som kommer att skicka kallelse och praktisk information.

2023

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 12 20-24/3	Runö Internat	6/1
Vecka 22 29/5-2/6	Runö Internat	17/3

Jämlikhetsakademin, steg 2 – Social Jämlikhet

Kursbeskrivning	Delkursen Social jämlikhet handlar om välfärd och välfärdspolitik i såväl nutid som dåtid. Då får sätta dig in i hur välfärdspolitiken påverkar jämlikheten i samhället. I kursen går vi också igenom förändringar och kontinuitet i genusrelationerna under 1900-talet och fram till idag med fokus på välfärd.
Målgrupp	Förtroendevalda.
Förkunskaper	Jämlikhetsakademin steg 1- Ekonomisk jämlikhet.
Ekonomi	Facklig ledighet utan lön. Förlorad arbetsförtjänst betalas av Seko.

Kursen är en folkhögskolekurs som genomförs av LO:s folkhögskola Runö som kommer att skicka kallelse och praktisk information.

2023

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 7 13-17/2	Runö Internat	2/12-22
Vecka 38 18-22/9	Runö Internat	9/6

Jämlikhetsakademin, steg 3 – Politisk jämlikhet

Kursbeskrivning	Delkursen Politisk jämlikhet tar upp demokratins framväxt ur ett historiskt perspektiv. Där har de fackliga organisationerna naturligtvis en viktig roll. Kursen har både ett lokalt och globalt perspektiv. Du får arbeta med att kunna politiska reformförslag som ökar jämlikheten i samhället. I kursen går vi också igenom förändringar och kontinuitet i genusrelationerna under 1900-talet och fram till idag med fokus på demokrati.
Målgrupp	Förtroendevalda.
Förkunskaper	Jämlikhetsakademin steg 2- Social jämlikhet.
Ekonomi	Facklig ledighet utan lön. Förlorad arbetsförtjänst betalas av Seko.

Kursen är en folkhögskolekurs som genomförs av LO:s folkhögskola Runö som kommer att skicka kallelse och praktisk information.

2023

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 19 8-12/5	Runö Internat	24/2
Vecka 43 23-27/10	Runö Internat	11/8

LO – Bolagsstyrelse

Fackligt arbete i företagets styrelse 1 (1 förstudiedag + 5 dagar internat)

Kursbeskrivning 1 studiedag+5 dagar internat. Kursen riktar sig till alla nya bolagsstyrelserepresentanter från LO-kollektivet tvärfackligt. Det gäller ordinarie och suppleanter, alla bolagsstorlekar och företagsformer.

Kursen är också öppen för bolagsstyrelserepresentanter som vill ha en repetition. Målet är att få en grundläggande och bred utbildning i uppdraget som bolagsstyrelserepresentant. En enskild studiedag mellan kursbekräftelse och kursstart ägnas åt att läsa om Lagen om styrelserepresentation, besvara frågor före kursstart och ta fram eget material från den egna bolagsstyrelsen.

Kursen är inriktad på rollen som styrelserepresentant, förhållandet till arbetsrätten, framför allt MBL-arbetet, företagsformer, lagar som styr företagen och det praktiska styrelsearbetet.

Övningar genomförs på företagsekonomiska begrepp, resultat- och balansräkning kopplat till det egna företaget, analys av det egna företaget, personalekonomi och utvecklingsbehov för styrelserepresentationen.

Studiedagen äger rum veckan före kursstart.

Målgrupp Bolagsstyrelsekurserna FAFS 1, 2 och 3, riktar sig till alla representanter från LO-kollektivet, tvärfackligt. Det gäller ordinarie och suppleanter, samt koncerner, alla företagsformer och företagsstorlek. Kursen är också öppen för bolagsstyrelserepresentanter som vill ha en repetition. Alla representanter bör helst gå alla tre kursmodulerna. Men om man representerar företag med mer än 200 anställda bör man absolut även gå FAFS 2, och om företaget har mer än 500 anställda bör man snarast även gå FAFS 3. Eftersom modulerna bygger på varandra bör man gå dem i rätt ordningsföljd.

Förkunskaper Vald på jobbet 2.
Kursen Insikter eller motsvarande kunskap är en fördel, liksom åtminstone ytlig kännedom om hur man läser bokslut och budget.

Ekonomi Ersättning enligt förtroendemannalagen, ledighet med lön.
OBS! Arbetsgivaren ska betala kurskostnad. Försäkran om betalning 2023 ska bifogas kursansökan.

Kursen är en folkhögskolekurs som genomförs av LO:s folkhögskola Runö som kommer att skicka kallelse och praktisk information.

2023

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 13 27-31/3	Runö Internat	6/1
Vecka 36 4-8/9	Runö Internat	9/6

Fackligt arbete i företagets styrelse 2 (2 förstudiedagar + 5 dagar internat)

Kursbeskrivning Kursen riktar sig till alla bolagsstyrelserepresentanter från LO-kollektivet tvärfackligt. Det gäller ordinarie och suppleanter, företrädesvis större bolag (mer än 200 anställda) och koncerner, alla företagsformer.

Kursen är också öppen för bolagsstyrelse-representanter som vill ha en repetition. Målet är att få fördjupade kunskaper om styrelsearbete i företag och kunskaper för att aktivt kunna påverka styrelsens beslut i centrala frågor.

Två studiedagar mellan kursbekräftelse och kursstart ägnas åt att läsa in om den senaste årsredovisningen, analys av styrelsearbetet, läsa in annat material och besvara frågor som mejlas ut. Kursen återkopplar till det egna styrelsearbetet och rollen som bolagsstyrelse-representant.

Kursens tyngdpunkt ligger på ekonomiska analyser av det egna företaget, företagsekonomiska kalkyler främst vad gäller investeringar, omstrukturering av företag och företagsfinansiering. Företag i kris behandlas och utvecklingsbehov för styrelsearbetet i det egna företaget.

Två studiedagar mellan kursbekräftelse och kursstart.

Ekonomi Ersättning enligt förtroendemannalagen, ledighet med lön.
OBS! Arbetsgivaren ska betala kurskostnad. Försäkran om betalning 2022 ska bifogas kursansökan.

Kursen är en folkhögskolekurs som genomförs av LO:s folkhögskola Runö som kommer att skicka kallelse och praktisk information.

2023

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 21 22-26/5	Runö Internat	10/3

Fackligt arbete i företagets styrelse - 3 (2 förstudiedagar + 5 dagar internat)

Kursbeskrivning Kursen riktar sig till alla bolagsstyrelse-representanter från LO-kollektivet tvärfackligt. Det gäller ordinarie och suppleanter, företrädesvis större bolag (mer än 200 anställda) och koncerner, alla företagsformer.

Kursen är också öppen för bolagsstyrelse-representanter som vill ha en repetition. Målet är att få fördjupade kunskaper om styrelsearbete i företag och kunskaper för att aktivt kunna påverka styrelsens beslut i centrala frågor.

Två studiedagar mellan kursbekräftelse och kursstart ägnas åt att läsa in om den senaste årsredovisningen, analys av styrelsearbetet, läsa in annat material och besvara frågor som mejlas ut. Kursen återkopplar till det egna styrelsearbetet och rollen som bolagsstyrelse-representant.

Kursens tyngdpunkt ligger på ekonomiska analyser av det egna företaget, företagsekonomiska kalkyler främst vad gäller investeringar, omstrukturering av företag och företagsfinansiering. Företag i kris behandlas och utvecklingsbehov för styrelsearbetet i det egna företaget.

Två studiedagar mellan kursbekräftelse och kursstart.

Ekonomi Ersättning enligt förtroendemannalagen, ledighet med lön.
OBS! Arbetsgivaren ska betala kurskostnad. Försäkran om betalning 2023 ska bifogas kursansökan.

Kursen är en folkhögskolekurs som genomförs av LO:s folkhögskola Runö som kommer att skicka kallelse och praktisk information.

2023

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 48 27/11-1/125	Runö Internat	15/9

EWC 1

Kursbeskrivning Europeiska företagsråd började inrättas 1994 för att hantera transeuropeiska frågor inom EU/EES-området. Allt fler företag finns med verksamhet i flera länder där företagets beslut berör och får konsekvenser för löntagarna över nationsgränserna. De nationella fackliga organisationerna, våra förbund, har svårt att påverka sådana beslut nationellt. De europeiska företagsråden bildas för att gemensamt över nationsgränserna få information om och samråda om sådana företagsbeslut. Svenska löntagare påverkas av detta både genom svenska företag som finns i flera länder eller genom att arbeta i utlandsägda företag och koncerner som har sin hemvist i annat land inom EU eller EES-området (främst Norge). Ett EU-direktiv om EWC, som kraftfullt förstärker löntagarinflytandet i denna form, trädde i kraft i juni 2011. Därmed kommer troligtvis betydligt fler europeiska företagsråd att bildas.

Tredagarskursens olika moment behandlas genom föreläsning, introduktion, grupparbete och återkoppling.

Kursinnehåll:

- Historia, fackets roll och EU-direktiven.
- Skillnader och likheter i förutsättningar för fackligt arbete inom EU.
- Hur bildar man ett EWC?
- EWC-representanternas roller, ansvar och kompetenser.
- Hur förhandlas ett EWC-avtal fram?
- Hur arbetar EWC?
- Goda och dåliga erfarenheter.
- Definition av och innebörden med Information respektive samråd.
- Hur hanteras gränsöverskridande omstruktureringar?
- Utarbeta en egen aktionsplan.

Målgrupp Förtroendevalda som avser ta initiativ till att bilda ett Europeiskt företagsråd eller som är nytillträdde ledamöter i ett befintligt EWC. Kursen är också viktig för löntagarrepresentanter i bolagsstyrelser som är berörda av EWC-arbetet.

Förkunskaper Fackligt arbete i företagets styrelse 1 eller motsvarande kunskaper

Ekonomi Ersättning enligt förtroendemannalagen, ledighet med lön.
OBS! Arbetsgivaren ska betala kurskostnad. Försäkran om betalning 2023 ska bifogas kursansökan.

2023

Kurstid	Kursplats	Till region senast
Vecka 38 18-20/9	Runö Internat	9/6

Seko
Box 1105
111 81 Stockholm
seko@seko.se
www.seko.se