

8

# Verksamhets- berättelse 2020



## Innehåll

<b>Verksamhetsberättelse 2020</b> .....	<b>5</b>
Ordförande har ordet .....	5
<b>Organisera och rekrytera medlemmar</b> .....	<b>7</b>
Historiskt avbrott i nedåtgående kurva .....	7
Covid-19 .....	7
10 000 medlemmar .....	7
Elev- och YH-medlemmar .....	7
Medlemsveckan .....	7
Förtroendevalda .....	7
Ungdom .....	7
Studier .....	8
<b>Träffa och upprätthålla kollektivavtal</b> .....	<b>9</b>
Rättshjälp .....	10
<b>Näringspolitisk verksamhet och branschfrågor</b> .....	<b>11</b>
Facklig-politiskt .....	11
Information, kommunikation och opinionsbildning .....	11
Sekotidningen .....	11
<b>Arbetsmiljö</b> .....	<b>13</b>
<b>Sekos övriga verksamheter</b> .....	<b>14</b>
Seko Framtid .....	14
Internationellt .....	14
2020 – Ett år präglad av pandemin .....	14
Sekos utvecklingsprojekt .....	14
Europa och EU .....	14
Personal .....	15
Sekos styrelse och organisation .....	15
Kultur .....	17
Alla människors lika värde .....	17
Gunnar Erlandssons Minnesstiftelse .....	17
<b>Ekonomisk berättelse 2020</b> .....	<b>18</b>
Inledning .....	18
Intäkter och kostnader .....	18
Intäkter .....	18
Kostnader .....	18
Årets resultat i den fackliga verksamheten .....	18
Fastigheterna .....	18
Den finansiella verksamheten .....	18
Årets resultat .....	19
Placeringsreglemente .....	19
<b>Årsredovisning för räkenskapsåret 2020</b> .....	<b>21</b>
<b>Förvaltningsberättelse</b> .....	<b>21</b>
<b>Noter</b> .....	<b>29</b>

<b>Revisionsberättelse .....</b>	<b>40</b>
<b>Bilaga 1</b> Riksavtal.....	42
<b>Bilaga 2</b> Hängavtal.....	43
<b>Bilaga 3</b> Företagsavtal.....	43
<b>Bilaga 4</b> Medlemsiffror .....	44

# Verksamhetsberättelse 2020



## Ordförande har ordet

År 2020 kommer att gå till historien. Året har på ett nästan surrealistiskt sätt präglats av en pandemi som har påverkat oss alla. På ett eller annat sätt. Det kan handla om att man själv eller någon anhörig har blivit allvarligt sjuk eller avlidit. Pandemins effekter på arbetsmarknaden har också lämnat djupa avtryck. Tusentals arbeten har försvunnit och ännu fler arbetstagare har blivit permitterade. Efterfrågan har helt enkelt fått sig en stor törn när restriktioner för att begränsa smittspridningen verkstälts. Inom förbundets organisationsområde ser vi tydliga effekter inom bland annat sjöfarten, flyget och inom spårtrafiken.

Stora delar av den fackliga verksamheten har också fått bedrivas på andra sätt än normalt. Många möten har genomförts digitalt. Trots ett år med många tråkigheter har vi ändå nått flera fackliga framgångar. För första gången på decennier ökade vi i antalet aktiva medlemmar. Detta är ett trendbrott som är riktigt glädjande. Vi har under flera år fokuserat ännu hårdare på just organiseringsarbetet och det har bevisligen gett resultat. Medvetenheten bland såväl anställda som förtroendevalda för hur viktigt organiseringsarbetet är har ökat. Vi kan också konstatera att medlemmar i allt högre utsträckning värvar nya medlemmar, detta är extra gläd-

jande. Vi har också, utifrån förutsättningarna, tecknat bra kollektivavtal på våra områden och genom bra opinionsbildning synts och hörts i samhällsdebatten.

Ibland måste vi ta offentliga fajter inom fackföreningsrörelsen. Så blev det i slutet av året. Som förtroendevald i Sekos ledning så är mitt främsta uppdrag att försvara våra medlemmars intressen. Det görs ibland genom kompromisser i förhandlingar med våra motparter, eller när det gäller politiska förslag. Men då handlar det om att ge och ta. Vi får något som är bra och viktigt för medlemmarna samtidigt som den vi förhandlar med får något som är viktigt för dem.

Min grundinställning är att vi i princip alltid måste vara beredda att förhandla, det är så vi kan åstadkomma resultat på riktigt. Att bara stå på barrikaderna och protestera mot allt leder sällan till framgång.

Men i slutet av året rann bägaren över för vår del när det gäller de så kallade LAS-förhandlingarna. I det så kallade Januariavtalet finns en punkt om att lagen om anställningskydd, LAS, skulle ändras. Regeringen tillsatte i våras en utredning som skulle vara klar under våren. Under samma

tidsperiod hade parterna; LO, Svenskt Näringsliv och PTK, möjlighet att nå en överenskommelse. Parterna presenterade i december 2019 en avsiktsförklaring där utgångspunkterna för de fortsatta förhandlingarna beskrevs.

Innehållet i detta dokument var ur ett fackligt perspektiv förödande och gick till och med längre än inriktningen i Januariavtalet. Dokumentet öppnade upp hela LAS till våra medlemmars nackdel. Detta kunde vi inte acceptera och därför lämnade vi förhandlingarna. I avsiktsförklaring kunde man bland annat läsa att begreppet ”saklig grund” vid uppsägningar skulle ersättas. Man var med andra ord beredda att rycka ur hela hjärtat i LAS och öppna upp för en arbetsmarknad präglad av godtycke. Här gick gränsen för oss och även för Kommunal, Byggnads, Fastighets och Målarna.

Utöver sakinnehållet var processen när det gäller förhandlingarna under all kritik. Vi fick en avsiktsförklaring att ta ställning till som i princip var färdigförhandlad med motparten, utan diskussion och förankring med LOs medlemsförbund.

Vårt fokus och uppdrag var och är att förbättra villkoren för våra medlemmar. Vi skrev därför en motion till LO-kongressen i juni i detta ämne. Motionen gick igenom och LO förhindrades att bland annat förhandla om saklig grund.

Arbetsmarknadens parter skulle dock, under hot om ett löntagarfientligt lagförslag, få chansen att förhandla fram en egen lösning. Motparten, Svenskt Näringsliv, utnyttjade de ojämna oddsen och levererade ett slutbud som ett enigt LO avvisade. Det fanns helt enkelt inga lösningar på de trygghetsfrågor som är viktiga för LO-förbundens medlemmar. Ett oenigt PTK svarade däremot ja till detta slutbud.

Efter detta meddelade arbetsmarknadsministern att den så kallade Tojier-utredningen skulle slängas i papperskorpen. Regeringen skulle nu arbeta vidare med det slutbud som fanns mellan tjänstemännens förhandlingsorganisation (PTK) och Svenskt Näringsliv. I slutet av året meddelade även IF Metall och Kommunal att de skulle ansluta sig efter att ha fått igenom några ytterligare kosmetiska justeringar. Vår uppfattning är fortfarande att om överenskommelsen blir verklighet så får våra medlemmar mindre trygghet, när de är i starkt behov av mer trygghet.

För det första måste vi begränsa den otrygghet som allmän visstid innebär för arbetstagaren. För det andra riskerar uppgörelsens skrivningar om turordningsreglerna att slå helt fel. För det tredje är orden viktiga, speciellt viktiga när vi talar om arbetsrätt. Ett exempel på sådana ord är saklig grund. I uppgörelsen vill man ändra saklig grund till sakliga skäl. Det kan naturligtvis låta harmlöst, men så som rättspraxi-

sen på svensk arbetsmarknad har växt fram under 100 år har vi genom en lång rad domar i arbetsdomstolen stakat ut vad saklig grund är och betyder. När man i uppgörelsen väljer att byta begrepp hoppas vissa att den långa resan ska börja om från start. Det är en olycklig utveckling. Dessa tre frågor var huvudskälet till att vi sa nej.

De prioriterade målen för 2020 var följande:

- Organisera och rekrytera
- Ett medlemsnära förbund
- Trygghet på arbetsplatsen
- Avtal 2020
- Studier

Som jag beskrev inledningsvis så ställde pandemin hela världen upp och ned. Trots detta genomfördes stora delar av den planerade verksamheten, med bättre resultat än vad jag kunnat föreställa mig. Avtalsrörelsen sköts fram och genomfördes under sista kvartalet. Stora delar av förhandlingarna sköttes digitalt, vilket såklart var utmanande, men med goda resultat. Våra medlemmar får reallöneökningar och vi åstadkom en låglönesatsning. Vi krävde visserligen retroaktiva löneökningar som vi tyvärr inte lyckades bära hem. Men på flera avtalsområden vann vi andra viktiga principiella segrar som får stor betydelse för våra medlemmar.

I övrigt fortsatte vårt opinionsarbete för att lyfta fram våra medlemmar och den alarmerande arbetsmiljön på flera områden. Vi tvingades också att genomföra medlemsveckan digitalt. Även detta gick över förväntan. Samma gällde studieverksamheten som i huvudsak bedrevs genom digitala studier.

Utöver detta har mycket annat gjorts för att bygga Sveriges starkaste förbund. Vi jobbar ständigt med att få en ekonomi i balans för att ta ett tydligt exempel. Vi bedriver rättshjälp för att hjälpa medlemmar som hamnar i kläm. Vi tvistar mot arbetsgivare som gjort fel. Och så mycket annat. Vi är till för våra medlemmar. Och medlemmarna ska känna en trygghet genom sitt medlemskap i Seko.

Så tack till alla er förtroendevalda, medlemmar och anställda för att ni bidrar till att göra Seko ännu starkare. Vi hoppas nu alla att 2021, när vi summerar det året, blev ett bättre år. Ta hand om er. Håll ut, håll avstånd och tvätta händerna.

Tack för ordet.



Valle Karlsson  
Förbundsordförande

# Organisera och rekrytera medlemmar

## Historiskt avbrott i nedåtgående kurva

Sedan mätningar 1993 har förbundets medlemsantal stadigt minskat. De senaste årens prioriterade arbete med in- och utträden har inneburit att den nedåtgående kurvan succesivt har planat ut. Under 2020 nådde vi till slut fram till en milstolpe i värvningsarbetet. När vi lämnade 2020 var vi 70 964 yrkesaktiva medlemmar, ca 40 fler än när året inleds.<sup>1</sup> Vi ökade antalet yrkesaktiva medlemmar!

## Covid-19

Förbundets arbete med att värva och organisera medlemmar påverkades, precis som allt annat, av den pågående pandemin. Det är centralt för förbundets värvnings- och organiseringsarbete att vi kan vara ute på våra arbetsplatser och träffa anställda och medlemmar i våra branscher. Man kan därför säga att själva förutsättningen för hur vi bedrivit värvningsarbete förändrades över en natt när pandemin var ett faktum.

Uppsägningar, permitteringar och minskade nyanställningar gjorde också att förutsättningarna förändrades snabbt. Det i sin tur innebar kraftigt minskade medlemstal i några branscher men också värdefulla lärdomar som vi kan ta med oss i förbundets framtida organiseringsarbete.

Vi lyckades ändå öka antalet aktiva medlemmar under året. Om detta var trots eller på grund av pandemin är svårt att helt avgöra. Det blev tydligt att facket blir relevant för fler när oron i samhället ökar. Vi fick därför en stor ökning av medlemmar i mars när pandemin slog till. Effekten klingade av snabbt och därefter har både inträden och utträden minskat generellt och markant bland våra sjöfolksmedlemmar.

Samtidigt som pandemin slog till så startade vi ett antal redan planerade aktiviteter för att hantera våra utträden mer effektivt. Vi startade också vid årsskiftet en kampanj för att värva 10 000 medlemmar under 2020. Arbetet med att rädda kvar medlemmar som har varit på gränsen att lämna oss har också fortsatt. Vi säkerställer numera också att alla medlemmar får ett välkomstsamtal när de blir nya medlemmar i Seko. Resultatet är att fler än tidigare tecknar autogiro och går med i Sekos a-kassa.

## 10 000 medlemmar

Vid årets början startade en kampanj där vi hade ambitionen att få 10 000 nya medlemmar under 2020. För att det övergripande målet skulle bli mer greppbart så bröt vi ned målet på varje klubb och satte individuella målsättningar som vi återkommande följde upp under året. **Många klubbar visade upp ett stort engagemang under året och nästan hälften av klubbarna nådde upp till sina mål eller bättre.** Tyvärr grusades den övergripande målsätt-

ningen då pandemin slog hårt mot vissa av våra branscher men vägdes delvis upp av några av våra branscher som under året rekryterade fler medlemmar än föregående år. Det minskade antalet medlemmar som begärde utträde bidrog också till att vi till slut gick plus under året.

*Projekt 80 000* har också arbetat mer målinriktat med riktade värvningsinsatser och värvning av direktanslutna i a-kassan har genererat ca 500 nya medlemmar under året. Möjlighet att tipsa om en arbetskamrat som bör gå med i facket har också genomförts och ca 200 nya medlemmar har inkommit den vägen. Seko Direkt har mätt sina inträden och har värvat ca 300 medlemmar under året.

## Elev- och YH-medlemmar

Antalet studerandemedlemmar minskade av förklarliga skäl under 2020. Samtidigt har förbundet gjort en översyn och kartläggning över de befintliga gymnasier och yrkeshögskolor som utbildar våra yrkesgrupper. Vi har funnit många nya utbildningar och bedömer att det finns en stor potential att hitta fler framtida medlemmar inom denna grupp.

## Medlemsveckan

Medlemsveckan är en prioriterad aktivitet i förbundets verksamhet och årets medlemsvecka påverkades även den av pandemin. I ett första skede flyttades veckan till hösten i förhoppning om att läget skulle vara annat och sedan gjordes den om till en digital aktivitet. Under medlemsveckan gjorde många klubbar aktiviteter på sina egna arbetsplatser, men flera av våra medlemsgrupper arbetar hemifrån och då våra egna anställda inte kunde komma in på arbetsplatser fick veckan en annan karaktär där samtliga anställda istället fick ringa till medlemmar och prata fackliga frågor. Under veckan var vi i kontakt med ca 3000 medlemmar.

## Förtroendevalda

Aktiviteter för förtroendevalda har drabbats av pandemin och tidigare träffar och aktiviteter har inte kunnat genomföras som tidigare. Arbetet med kampanjen 10 000 medlemmar och medlemsveckan har dock involverat förtroendevalda mer än tidigare och tillsammans med information i Fackligt perspektiv samt en ökad aktivitet i sociala medier så har vi lyckats ha ett stort engagemang bland lokala förtroendevalda.

## Ungdom

Sekos ungdomsverksamhet består centralt av Centrala ungdomskommitténs arbete. Under året sammanträdde man vid sex tillfällen. Kommittén har genom sin ordförande deltagit i LOs centrala ungdomskommittés löpande arbete.

I oktober genomfördes den årliga ungdomskonferensen

<sup>1</sup> Förbundet har under året genomfört mätmetoder mer noggrant kunnat följa medlemsförändringar för yrkesaktiva medlemmar vilket resulterat i att de historiska värdena inte fullt ut är jämförbara med årets.

under tre dagar, med ett 20-tal unga deltagare från hela landet, på distans via Teams. Konferensens tema var "Kongress 2021" och huvudfokus var att bereda tid och resurser för deltagarna att skriva kongressmotioner och att lära sig om Sekos demokratiska processer. Därutöver gästades konferensen av bland andra Sekos verkställande utskott, Anders Andersson från Målarna, som föredrog om organisationskultur, och Emil Bladelius, handledare på den 6F-gemensamma utbildningen "Vägen framåt".

Kommitténs ordförande har också deltagit på två förbundsstyrelsemöten under året.

Under året deltog 10 personer på medlemsutbildningar för unga.

## Studier

### *Coronapandemin – åtgärder och konsekvenser*

Studieverksamheten i Seko ställdes in från och med slutet av mars 2020, till följd av pandemin. Till en början gällde detta beslut fram till den 31 augusti, något som emellertid fick justeras och gälla till årsskiftet och sedermera till och bortom skrivande stund.

Från och med maj månad genomförde ABF de första utbildningarna i Teams för att möjliggöra omställningen till studier på distans. På grund av samtliga förbunds relativt mycket svaga grundkapacitet i form av infrastruktur, erfarenhet och kompetens, uppstod tidigt flaskhalseffekter då många handledare var tvungna att delta på ABFs utbildning för att erhålla såväl ett Teams-konto anpassat för klassrumsundervisning på distans, som pedagogiska metoder för att möta de nya förutsättningarna.

Sekos första introduktionsutbildning på distans hölls i juni. Denna omställning pågick sedan under året och möjliggjorde i slutändan 307 deltagare fördelat på 35 Seko-specifika introduktionstillfällen.

Vald på jobbet och Vald på jobbet 2 kunde efter omställning genomföras under hösten 2020. Detta resulterade i 175 deltagare fördelat på 33 Vald på jobbet-tillfällen och 98 deltagare fördelat på 8 Vald på jobbet 2-tillfällen.

### *Centrala Seko-utbildningar*

De centrala utbildningarna Vald på jobbet och Arbetsrättslig grund ställdes in från och med slutet av mars 2020, till följd av viruspandemin. Efter omställning till distans kunde Vald på jobbet 1 och 2 samt vissa bransch-/avtals-/funktionsspecifika utbildningar hållas. Inga ARG-utbildningar kunde dock genomföras under 2020.

Även den 6F-gemensamma utbildningen Vägen framåt, till vilken Seko hade 40 anmälda deltagare, fick ställas in med hänvisning till pandemin.

### *Centrala LO-utbildningar*

Även LOs centrala kurskatalog blev föremål för omställning under året och genomförs på distans åtminstone fram till vecka 21, 2021. Sekos förtroendevalda har via LOs kunskapsystem erbjudits utbildningar inom ämnesområdena allmänfacklig utbildning, organisation och ledarskap, arbetsrätt och förhandling, bolagsstyrelse, information och opinion, ekonomi samt politik.

### *Studieorganisationen*

En stor del av studieorganisationens resurser har under 2020 ägnats åt att bereda möjlighet för studieansvariga och handledare att kompetensutveckla, planera och genomföra kurstillfällen på distans.

Förutom gemensamma träffar med regionernas studieansvariga och assistenter, genomförs nu också i slutet av året regionvisa träffar med syfte att gå igenom nästkommande års verksamhet och måluppföljning. Träffar genomförs också separat med studieansvariga och assistenter mellan gemensamma träffar.

De ringaktiviteter som genomfördes centralt under 2019 och början av 2020, togs under året allt mer över i regionernas regi, där förtroendevaldaorganisationen försågs med uppdraget och material att ringa rekryterande studiesamtal under medlemsveckan.

Under det gångna året har Seko också deltagit i LOs och ABFs centrala verksamhet

Ett extra omnämmande förtjänar förbundets tidigare studieansvarige, Anders Björklund, som under sommaren gick i pension. Centralt bestod studieorganisationen av Erik Persson (ombudsman) och Nina Fridh (assistent).

### *Introduktionsutbildning*

Introduktionsutbildning ingår som en viktig del i förbundets medlemsrekryteringsarbete och ska erbjudas alla nya på arbetsplatserna samt alla nya medlemmar. De planerade kurstillfällena under våren fick ställas in för att på sikt ställas om till genomförande på distans

Under 2020 deltog 326 deltagare i utbildningen, i antingen tvärfacklig eller Seko-regi.

### *Medlemsutbildning*

Under året deltog 301 deltagare i någon form av (allmänfacklig eller övrig) medlemsutbildning.



# Träffa och upprätthålla kollektivavtal

År 2020 har varit ett händelserikt år med försenade och komplicerade avtalsförhandlingar. Seko återupptog också de gemensamma förhandlingarna inom LO mot Svenskt Näringsliv avseende Trygghet och omställning (se Ordförande har ordet).

Avtalsförhandlingarna och pandemin startade ungefär samtidigt i början på år 2020. I och med svårigheterna med att kunna genomföra meningsfulla förhandlingar på grund av det svåra läget i samhället med smittspridning, permitteringar med mera valde Seko och övriga LO-förbund att prolongera befintliga avtal i sju månader. Förhandlingarna återstartade i början på oktober. Facken inom Industrins märkessättande avtal som började gälla fr.o.m. den 1 november omfattade en avtalsperiod på 29 månader med löneökningar på 5,4 procent under perioden samt en låglönesatsning i form av en insamlingsmodell där 26 100 kr är den lägsta lönen som löneökningen ska beräknas på. Det fanns ingen retroaktivitet för perioden 1:a april till 31 oktober i uppgörelsen då de istället valde att prioritera låglönesatsningen.

Seko har under år 2020 förhandlat på 23 avtalsområden, där vi lyckats stoppa förslag på försämringar från våra motparter och fått igenom låglönesatsningen enligt LO-samordning utan att behöva betala med ”kurant” motvaluta. Seko har dessutom fått igenom många av våra krav på förbättringar i villkorsavtalen. Under avtal 2020 drev vi också viktiga frågor vad det avser att stärka arbetsmiljön vilket har resulterat i att det i så gott som samtliga avtal finns skrivningar direkt i avtalen eller genom direktiv till arbetsgrupper som ska säkerställa att arbetsgivaren har skyldighet att utreda och förhindra bland annat sexuella trakasserier, hot- och våldssituationer, ensamarbete, rehabilitering med mera vilket är ett stort steg i rätt riktning. Detta arbete kommer fortsatt prioriteras under avtalsperioden.

LO och Svenskt Näringsliv tecknade även en överenskommelse om nya SAF-LO avtalspension och TFA försäkringsvillkor under år 2020. Överenskommelsen innebär bland annat att åldern för intjänande av tjänstepension sänks i tre steg (år 2021 – 2023) till 24 år, 23 år och 22 år. Vidare skall arbetsgivarna göra inbetalningarna till tjänstepensionen månadsvis från och med 1 januari 2023 istället för årsvis som tidigare.

I TFA försäkringsvillkoren är bland annat vållandeprövningen vid arbetssjukdom slopad samt att åldersgränsen tas bort för visandet av cancersjukdom vid asbestexponering.

Telekombranschen har likt andra verksamheter drabbades av pandemin under år 2020. Seko och Almega tecknade ett centralt avtal om korttidspermittering vilket följdes av lokala avtal. I början av pandemin ställdes ett stort antal arbeten för fälttekniker in, man kunde inte längre få tillträde

till vissa miljöer som till exempel äldreboenden. Antalet korttidspermitterade medlemmar har dock varit relativt få, vilket får tolkas som positivt för branschen.

Under våren inleddes förhandlingar i avtalsrörelsen, telekomavtalet var först ut av Sekos avtal på Almegaområdet. Nytt inför avtalsförhandlingarna på telekom var dock den digitala enkät som samtliga medlemmar hade fått besvara detta för att öka delaktigheten. Förhandlingarna han precis inledas innan industrin valde att prolongerade befintliga avtal. Förhandlingarna återupptogs under hösten och Seko lyckades till slut teckna ett avtal som bl.a. lägger grunden för en bättre arbetsmiljö på arbetsplatserna.

Branschorganisationen i Seko som inrymmer samtliga klubbar inom telekomområdet arbetar aktivt med utbildningsfrågan i branschen. Kvalitetssäkrad utbildning och certifiering av teletekniker är viktigt för branschens fortlevnad.

Under året har Sekos medlemmar i telebranschen påverkats negativt av upphandlingar där man erbjöds sämre villkor än tidigare. Vi behöver därför aktivt arbeta för att förstärka det centrala avtalet.

Seko har under året även tecknat två kollektivavtal med Installatörsföretagen. Det ena avtalet kallas telekom och hämtar sitt innehåll från Almegaavtalet och är till stora delar likalydande. Det andra avtalet är Larm och säkerhetsavtalet som är ett relativt nytt avtalsområde som Seko tecknar gemensamt med Elektrikerna.

Spårtrafik hann påbörja avtalsrörelsen innan det stod klart att vi inte kunde genomföra avtalsrörelsen på våren. Efter många turer prolongerades till slut det centrala avtalet och fokuserade istället på att parera effekterna av pandemin.

Den spårbundna persontrafiken drabbades hårt av pandemin, särskilt den kommersiella. Den upphandlade trafiken klarade sig bättre i och med att trafikhuvudmännen inte reducerade trafik fullt ut för att matcha det minskade resandet. Godstrafiken klarade sig dock mycket bra genom pandemin. Avtal om korttidspermittering tecknades med Almega Tåg-företagen. Sammantaget omfattades ca 2 500 anställda inom Spårtrafik av korttidsarbete.

I början av hösten blev vi till slut klara med förhandlingarna om Loss of License, en trygghetslösning för medlemmar som varaktigt förlorar sin säkerhetsklassificering på medicinska grunder och därmed blir av med jobbet. Det en stor befrielse att förhandlingarna äntligen är avslutade och handläggningen för bildandet av stiftelsen som ska sköta trygghetslösningen är igång.

Avtalsförhandlingarna återupptogs också under hösten. Efter långa och svåra förhandlingarna undertecknade vi ett nytt centralt kollektivavtal den 10 december 2020. Denna gång utan att Seko behövde varsla om stridsåtgärder. Uppgö-

relsen innehåller låglönesatsning, arbetsgrupp för arbetsmiljö, förhandlingsordning vid inrangering samt villkor och löner för Pågatåg, vilket var en stor framgång.

Inom Kommunikationsavtalet har det tecknats avtal om korttidspermittering. Det är flygsidan som drabbats hårt till exempel på Swedavias flygplatser minskade resandet med 74 procent på helåret jämfört med år 2019 samt att den största delen av personalen blev permitterade. På Menzies har all personal permitterats och de flesta har nu också erbjudits tjänster med lägre anställningsgrad på grund av den osäkra framtiden.

Förberedelser startade också för att möta och bevaka e-handelsföretaget Amazons inträde i Sverige som på sikt ska leda till att dom skriver under ett kollektivavtal.

Avtalet på staten skulle normalt löpt ut 30 september 2020 men på grund av pandemin så prolongerades avtalet med 2 månader till den 30 november 2020. Utöver LO samordningens yrkanden så togs ett antal yrkanden fram i nära samarbete med de andra två fackliga organisationerna på avtalsområdet. Dessa yrkanden rörde de gemensamma avtalen såsom tex pensionsavtal, omställningsavtal och personskadeavtal.

Arbetsgivarverket kom återigen med krav på tillsvidareavtal utan siffror med lönesättande samtal mellan chef och medlem samt att arbetsgivarna helt skulle bestämma arbetstidsförläggningen. Förhandlingarna slutfördes 30 november och resultatet av förhandlingarna blev bra för vår del. Vi behåller vår lönemodell med traditionell förhandling och vi fortsätter att ha inflytande över arbetstiderna på samma sätt som tidigare. Nivåmässigt följer uppgörelsen LO samordningen men med tre revisionstillfällen varav det första redan den 1 december 2020. Omställningsavtalet öppnades upp för de vars anställning upphör på grund av sjukdom och flera arbetsgrupper tillsattes kring bland annat tjänstepension, arbetsmiljöfrågor, förändringar i lagen om anställningsskydd samt statistik.

Avtalet på Väg- och Ban prolongerades i sju månader till och med den 30 november och förhandlingarna genomfördes på grund av pandemin nästan uteslutande digitalt. Det gäller både möten i förhandlingsdelegationen och i förhandlingarna med arbetsgivarorganisationerna Byggföretagen (tidigare Sveriges Byggindustrier). Ett nytt yrkesutbildningsavtal tecknades mellan parterna i maj 2020, avtalet träder i kraft succesivt med start den 1 juli 2020 och är fullt implementerat 1 juli 2021. I samband med det är även nya anvisningar samt ett nytt register framtaget för registrering av utbildningar och lärlingar.

Även Järnvägsinfrastruktur förlängdes till den 30 november och Maskinföraravtalet förlängdes till den 31 december.

Under året har Infranord, det i största företaget på avtalsområdet Järnvägsinfrastruktur, valt att byta arbetsgivarorganisation från Almega till Byggföretagen vilket innebär att det under avtalsperioden åren 2021–2023 kommer att inledas och genomföras inrangeringsförhandlingar mellan Seko och Byggföretagen.

Sjöfarten och framförallt färjetrafiken är väldigt hårt

drabbad av pandemin, avtalsförhandlingarna mot Sjöfartens arbetsgivareförbund innebar stora utmaningar med att förhandla fram ett nytt riksavtal för en bransch i kris. Det var därför med stor lättnad som vi tecknade ett nytt avtal i slutet av januari. Avtalet följer LO-samordningen och innehåller bland annat låglönesatsning, arbetsgrupp om arbetsmiljö samt att åldern för intjänande till avtalspension sänks i enlighet med den nya försäkrings- och pensionsöverenskommelsen SAF-LO. Avtalet löper till och med den 31 mars 2023.

## Rättshjälp

Alla medlemmar i Seko har möjlighet att ansöka om rättshjälp. Rättshjälp genomförs genom anlitande av juridiskt ombud, juridisk rådgivning eller rättslig utredning som förbundet bestämmer och är kostnadsfri för medlemmen. I tvister som förs till domstol anlitas jurister vid LO-TCO Rättsskydd AB. Även förbundet kan beviljas rättshjälp för att exempelvis driva kollektivavtalstvister i domstol i syfte att bevaka och upprätthålla våra kollektivavtal.

Medlemmar i Seko ska alltid känna att vi anstränger oss för att ge bästa möjliga hjälp och service. Rättshjälpen är ett viktigt värde i medlemskapet som hjälper oss både att rekrytera och behålla medlemmar. Statistik från LO-TCO Rättsskydd AB visar att Seko via rättshjälpen utverkat cirka 4,5 miljoner kronor till våra medlemmar under året i de ärenden som hanterats av dem.

Seko har under året drivit och vunnit framgång i flera ärenden som har haft stor betydelse för våra medlemmar.

Över hälften av alla arbetsrättsärenden har handlat om medlemmar som inte fått ut sin lön då företaget de arbetat på hamnat på obestånd. Seko har då bistått medlemmarna med att driva in pengarna och i de fall företagen försatts i konkurs har vi lämnat in ansökan om statlig lönegaranti. Vi har även hjälpt medlemmar som blivit avskedade eller uppsagda på grund av påstådd misskötsamhet och tagit fajten mot arbetsgivare som brutit mot våra kollektivavtal. Ett viktigt ärende som rörde omplacering av ett skyddsombud drev Seko hela vägen till AD innan ärendet fick en lösning. Det är tråkigt att vi tvingas driva en så viktig fråga så långt men vi är glada att vi hittade en lösning i det enskilda fallet.

De försäkringsrättsliga ansökningarna har under året rört arbetsskada, livränta, sjukpenning, sjukersättning och fråga om sjukpenninggrundande inkomst. Försäkringsombudsmännens arbete lokalt ger många medlemmar hjälp, utöver de ärenden som LO-TCO Rättsskydd AB driver. Under året avslutades fyra ärenden som LO-TCO Rättsskydd AB drivit med framgång för Sekos räkning. I två ärenden fick medlemmarna godkänd livränta med över 5 års retroaktivitet. I det tredje ärendet godkändes samband med arbetsskada där utfallet blev ersättning i form av inkomstförlust och kvarstående besvär. Det fjärde var ett arbetsrelaterat sjukpenningärende, rörande indragen sjukpenning efter dag 180, och där blev en av två perioder godkänd efter omprövning.

# Näringspolitisk verksamhet och branschfrågor

Seko ska arbeta med att påverka politiker och samhällsdebatten i de näringspolitiska frågor som är viktiga för våra medlemmar. Det handlar om att utveckla policys och ta fram politiska förslag som gör nytta i arbetslivet och i livet utanför arbetet. Seko ska också vara en samtalspartner och kravställare gentemot de politiska partierna.

Under 2020 kom många av frågorna som rörde näringspolitiken och samhällsdebatten att präglas av covid-19 pandemin. Men även andra frågor fick ett visst utrymme. Nedan följer några exempel på vad som genomförts under året.

- Förbundet har under året, utifrån de speciella förutsättningar som rått, bedrivit ett aktivt arbete med att träffa politiker, regeringsföreträdare och myndigheter i syfte att föra fram frågor som är viktiga för förbundets medlemmar. En majoritet av mötena har varit digitala. Förbundet har till exempel träffat företrädare från riksdagens trafikutskott ett flertal gånger. Dessutom har ministrar och statssekreterare med ansvar för statliga bolagen, trafikpolitiken och SiS uppvaktats.
- Förbundet har under året svarat på remisser gällande bland annat järnvägsinfrastruktur, stöd till sjöfarten med anledning av covid-19 och mer ordning och reda inom frivården.
- Förbundet har lyft frågor som berör våra medlemmar i våra branscher i olika debattartiklar. Det har bland annat rört SiS, vägarbetares säkerhet, Amazons etablering i Sverige till mer allmänna frågor så som a-kassan och sjukförsäkringen.
- Förbundet har varit med i den tvärfackliga grupperingen Facklig samling mot kriminalitet. Arbetsgruppen kommer fortsätta arbeta under nästa år och lyfta förbundets medlemmars perspektiv i frågorna om hur samhället ska arbeta mot kriminalitet.

## Facklig-politiskt

I och med inställda 1:a maj-firanden runt om i landet anordnade Seko ett digitalt arrangemang. Förbundet har under året deltagit aktivt i att utforma LOs facklig-politiska mellanvalsstrategi, som är tänkt att utgöra riktlinje- och metoddokument fram till riksdagsvalet 2026. Strategin ska leda till att stärka det facklig-politiska samverkansarbetet och öka den regionala och lokala aktivitetsgraden.

## Information, kommunikation och opinionsbildning

Merparten av verksamheten 2020 har fokuserat på avtalsrörelsen, som har varit igång under hela perioden. Förbundets kommunikatörer har, tillsammans med Förhandlingsenheten, planerat och genomfört kommunikation och opinionsbildade insatser av avtalsfrågor i de olika kanaler som

förbundet har till förfogande, trycksaker, nyhetsbrev, webb och sociala kanaler. Parallellt med detta har det bedrivits många kommunikativa insatser kopplat till Projekt 80 000 och medlemsrekrytering. Kommunikatörerna har också varit involverade i planering och utförande av medlemsveckan (som detta år genomfördes digitalt), arbetsmiljöveckan och andra kampanjer.

Vidare har kommunikatörerna ansvarat för att uppdatera och utveckla Sekos hemsida samt intranät och Mina sidor (extranät). Här har också fokus legat på Avtal 2020, sidorna för förtroendevalda och annan löpande uppdatering. En flitigt använd kanal under året har varit de digitala nyhetsbrev, som har skickats löpande till olika delar av medlemskåren, främst de förtroendevalda.

Seko har också synts mer i sociala medier, framförallt i samband med för förbundet viktiga frågor eller minikampanjer av olika slag där videofilmer och andra delningsbilder varit en bärande del av kommunikationen. Detta har följaktligen också ökat antalet följare av våra sociala medier, vilket är positivt.

Nya trycksaker har tagits fram på beställning och befintligt material har uppdaterats. Kommunikatörerna på förbundet har arbetat med såväl interna som externa (klubbar och regioner) beställningar och uppdrag. Ansvaret för Sekos profilsortiment har också funnits hos kommunikatörerna.

Den tryckta tidningen till våra förtroendevalda, Fackligt Perspektiv har utkommit med sex nummer under året. Till detta har även förbundscirkulär och andra digitala nyheter skickats i större utsträckning än tidigare till lokalorganisation och förtroendevalda.

Ett 30-tal pressmeddelanden har skickats ut under året och Seko har även använt olika verktyg för omvärldsbevakning av det mediala landskapet. Seko har även hjälpt 6F och Katalys med sina pressutskick.

Förbundets kommunikatörer har även varit involverade i och planerat för visuell identitet för förbundets kongress 2021 samt andra delar av kongressen som inkluderar trycksaker och webblösningar.

Några av de större frågor som Seko under det gångna året opinionsbildat kring är, utöver de många avtalsfrågorna, bland annat arbetsmiljösituationen för medlemmarna inom flera områden, väg- och ban, SiS, spårtrafiken med mera. De så kallade LAS-förhandlingarna har också varit en av förbundets viktigaste profilfrågor under året där Seko varit en huvudaktör i debatten.

## Sekotidningen

Tidningen görs av två reportrar och en chefredaktör. Tidningen delar webbredaktör med Handelsnytt och Fastig-

hetsfolket och delar redigerare med Kommunalarbetaren. Upplagan var vid årsskiftet cirka 102 200 exemplar.

Sedan 2019 kommer Sekotidningen ut med fem nummer om året och 44 sidor per nummer. Mellan 75 och 80 procent av medlemmarna läser Sekotidningen, helt eller delvis.

Under året har vi börjat att implementera resultatet av den läsarundersökning vi gjort. Det arbetet fortsätter under 2021.

Den minskade utgivningen har inneburit en fortsatt satsning på vår hemsida, sekotidningen.se.

Under året hade den 549 219 sidvisningar (+35 procent) och 493 799 unika besökare (+ 35,01 procent). Vilket är en bra utveckling.

Mest läst under året var en text om vad nattarbetare ska tänka på, en krönika av Daniel Suhonen och en intervju med flaggvakten som blev misshandlad.

# Arbetsmiljö

År 2020 kan sammanfattas med ett ord, Corona. Från det att vi i Sverige blev medvetna om det för oss nya viruset i början på året så gick allt fort. I mars skickades de flesta arbetstagare, som inom våra branscher kan utföra sitt arbete hemifrån, hem för att arbeta på distans. I början tänkte nog ingen att det var för någon längre tidsperiod, men nu vet vi att det var för resten av 2020 och in i 2021. För de som skickades hem dök det upp nya arbetsmiljöproblem, i de fysiska förutsättningarna att utföra arbetet hemifrån men också i det sociala samspelet uppstod problem.

Många av våra verksamheter var tvungna att snabbt ställa om till digitala arbetsplatser och mötesfunktioner, vilket gav en ökad kognitiv belastning på arbetsmiljön.

Vår erfarenhet är ändå att de flesta arbetsplatser har klarat detta arbete bra, men för våra arbetstagare som arbetar i de verksamheter som inte kan utföras på distans har det fungerat sämre. Vi har under året fått många signaler om att arbetsgivare inte tagit sitt arbetsgivaransvar med att utföra riskbedömningar för att undanröja riskerna med att våra medlemmar kan bli smittade i sin yrkesutövning. Vi har nåtts av rapporter om att arbetsgivare varit ovilliga att tillhandahålla skyddsutrustning för de yrkesgrupper som utför arbetet nära andra människor.

Seko tog tidigt under våren fram en checklista med riskbedömning som stöd till de verksamheter som var tvungna att kortidspermittera eller säga upp anställda på grund av Corona. Vi har under hela året haft uppdaterad information tillgänglig på vår hemsida gällande pandemin.

År 2020 var året då arbetsmiljö och sexuella trakasserier skulle vara i fokus under avtalsrörelsen. På många områden har det varit så och det gav resultat i några av avtalen. På det flesta avtalsområdena tillsätts det arbetsgrupper som ska

arbeta med frågan under den kommande avtalsperioden. Det positiva är att på de flesta avtalsområdena har dialog om sexuella trakasserier och vikten av att skyddsombud får erforderlig utbildning varit uppe på bordet under avtalsförhandlingarna.

2020 var återigen ett svart år gällande dödsolyckor, totalt var det 29 personer som inte kom hem till sina nära efter en dag på jobbet. Av dem kan vi misstänka att fyra är personer som jobbade inom någon av Sekos branscher. Det är fortfarande för många som dör även om det jämfört med 2019 har skett en minskning totalt och inom Seko var nedgången en person. Här sker arbete för att förebygga och förhindra på olika nivåer, det sker i samtal och träffar med ansvariga politiker, arbetsmiljöverket, tvärfackligt och med arbetsgivare och arbetsgivarorganisationer.

Vi har trots Corona genomfört arbetsmiljöveckan, digitalt denna gång på hemsidan. Vi genomförde en arbetsmiljöenkät kopplad till Corona som genererade ca 270 svar. Som tack för deltagandet lottade vi ut 20 ryggsäckar med innehåll bland dem som tagit sig tid att besvara enkäten.

År 2020 var även året då Arbetsmiljöverkets stora remiss gällande regelförändring skulle besvaras, remissens 1 000 sidor kan sammanfattas med att det inte blir bättre om förslaget går igenom! Seko och hela LO-kollektivet har gemensamt avslagit remissen i sin helhet och uppmanar arbetsmiljöverket att ta till sig av kritiken – gör om och gör rätt.

Tidigt under hösten genomfördes en digital utbildning för att ge lokala förhandlare verktyg för att säkerställa att skyddsombud får den vidareutbildning de behöver för att kunna utföra sitt uppdrag. Totalt deltog ca 50 lokala förhandlare vid de tre olika utbildningstillfällena som anordnades

# Sekos övriga verksamheter

## Seko Framtid

Under året släpptes slutrapporten för Seko Framtid. Seko Framtid är initierat av förbundsstyrelsen med syfte till att peka ut strategier för hur Seko ska möta framtida utmaningar. Under projektets två år har ett 50-tal förtroendevalda från Sekos alla branscher varit involverade.

Slutrapporten från Seko Framtid presenterar de utmaningar som Seko står inför och den består, förutom en inledande beskrivning av förbundet, av sju kapitel.

- Förtroendevalda - Sekos största resurs
- Behovet av politiskt påverkansarbete
- Studier och kompetensutveckling
- Prioriteringar - vilken organisation vill och kan vi vara?
- Kommunikation för ökad delaktighet
- Avtal
- Rekrytering och organisering

Under hösten presenterades slutrapporten i Sekos sociala medier och nyhetsbrev för att nå ut till så många förtroendevalda och medlemmar som möjligt. På grund av covid-19 var det inte möjligt att åka runt i organisationen för att presentera rapporten men den lyftes på de sätt som var möjligt på digitala möten. Det var möjligt att utifrån rapporten skicka in motioner till kongressen 2021. Kongressen kommer vara den instans som slutligen fastslår Sekos arbete de kommande åren.

## Internationellt

### Seko i världen

Seko har under året varit medlem i fyra fackliga internationaler:

- BWI - Bygg- och Träarbetarinternationalen
- UNI Global Union - den globala fackliga organisationen för anställda inom tjänstesektorn
- PSI - Internationalen för stats- och kommunalanställda
- ITF - Internationalen för transportarbetare

## 2020 - Ett år präglad av pandemin

Den internationella verksamheten har i hög grad påverkats av den globala pandemin. Möten och kongresser fick i stor utsträckning ställas in eller genomföras digitalt då både globala, regionala- och lokala aktiviteter påverkats av de restriktioner och lockdowns som länder genomfört för att minska smittspridningen.

Några exempel på pandemins konsekvenser för fackför-

eningar och arbetstagare världen över och hur den internationella verksamheten har förändrats och anpassats för att kunna möta de situationer som uppstått på grund av covid-19 är:

- Transportsektorer stängdes ner och ledde till att en stor andel av sektorns arbetstagare förlorade sina jobb och därmed sin inkomst och försörjning.
- Skyddsutrustning och förutsättningar att skydda sig saknades under början av pandemin. Människors hälsa och säkerhet på jobbet påverkades allvarligt.
- Eskalerande fattigdom och svält som följd av pandemin.
- Nationella reserestriktioner ledde bland annat till att sjöfolk ej kunnat mönstra av eller på fartygen.
- Lockdowns har lett till att många fackföreningar världen över har haft svårt att genomföra sin verksamhet, tappat medlemmar och därmed inflytande samt möjlighet att få in medlemsavgifter.

## Sekos utvecklingsprojekt

Under 2020 medverkade Seko i 15 bilaterala (direktsamarbete med lokalt fackförbund) eller multilaterala (samarbete med lokala fackförbund via globala fack) utvecklings- och solidaritetsprojekt i fyra världsdelar.

Sekos projekt har till stor del fått ställas om och anpassas till de förutsättningar och nya problem som pandemin har ställt världen inför.

Merparten av aktiviteterna inom projekten har genomförts digitalt. En del aktiviteter har kunnat genomföras som regionala möten - men med kraftiga restriktioner för att förhindra smittspridning.

Utvecklingsprojekten administrerats och finansieras genom Union to Union, Olof Palmes Internationella Center och Sida.

## Europa och EU

Under 2020 bevakade Seko olika frågor och rättsliga initiativ på EU-nivå som är knutna till förbundets branscher.

Det handlade bland annat om väg- och transportpaketet som efter intensiv europafacklig och politisk samverkan antogs under året.

Under 2020 genomförde EU-kommissionen en utvärdering av ett tredje postdirektiv som ska leda till ett uppdaterat, fjärde direktiv. UNI Europa Post inledde en kampanj som Seko deltog i med krav att bevara den universella servicen och att varjedagsutdelning av paket ska vara en rättighet för Europas medborgare. Detta för att möta en kraftigt ökade E-handel.

Inom det statliga området ställde sig Seko bakom EPSUs

stämning av EU-kommissionen. Stämningen gällde att fackföreningar ska ha rätt till information och konsultation även inom det statliga området.

En central fråga har varit EU-kommissionens minimilöneinitiativ som den svenska fackföreningsrörelsen starkt har motsatt sig. Seko har följt LOs position och arbetat med frågan inom europafederationerna som förbundet är medlem i.

I samband med pandemin har EU vidtagit flera åtgärder som berört Sekos medlemmar, exempelvis inom de olika transportsektorerna. Under 2020 antogs även ett stödpaket för återuppbyggnad av EU-länderna efter pandemin där många av Sekos branscher berörs. Exempelvis stöd till järnvägar och vägar.

Seko har deltagit i den sociala dialogen för sjö, järnväg, vägtransporter, flyg, post, telekom, bemanningsföretag, energi, urban transport samt statlig och kommunal sektor.

Sammanfattningsvis har pandemin haft stor inverkan på EUs initiativ samt de frågor som Europafacket har drivit.

## Personal

Antalet anställda i förbundet var den 31 december 2020 138 personer, varav 52 placerade på förbundskontoret och 86 lokalt placerade. I tabellen visas även hur könsfördelningen ser ut i förbundet.

### PERSONAL

	Män	Kvinnor	Andel i %
Sekos medlemskollektiv	74 777	27 904	73/27
VU*	2	2	50/50
Ombudsmän	55	25	69/31
Utredare	2	2	50/50
Administrativ personal	5	26	16/84
Specialfunktion och övriga befattningar	4	9	31/69
Vikariat	0	0	100
Projekt	6	0	100
<b>Totalt antal</b>	<b>74</b>	<b>64</b>	<b>54/46</b>

\* VUs 4 ledamöter väljs av Sekos kongress.

## Sjukfrånvaro

Den totala sjukfrånvaron under 2020 var 3,6 procent, vilket är en ökning från 2019 med 0,6 procentenheter. Ökningen kan till viss del förklaras av rådande pandemi och insjuknande i Covid-19.

## Långtidsfrånvaro

Definition av långtidsfrånvaro är frånvaro längre än en månad i följd. Totalt under 2020 har åtta personer varit långtidsfrånvarande varav två varit frånvarande längre än två månader. Fördelningen är fyra män och fyra kvinnor, fem ombudsmän och tre administratörer där en är placerad på förbundskontoret och sju lokalt placerade. I frånvaron ingår även sjukdom som inte är arbetsrelaterad.

## Förändring av organisationen

Under 2020 har Seko valt att hantera ekonomi, medlemsadministration och lönehantering inom förbundet. Det innebär att vi inte längre köper dessa tjänster från Fasab 6F. För att hantera detta har Seko anställt två redovisningsekonomer och en lönespecialist.

## Pandemiår med Covid-19

Sedan början av 2020 har Seko noga följt utvecklingen av smittspridning och genomfört förändringar enligt Folkhälsomyndighetens rekommendationer och följt regeringens uppmaningar. Det har inneburit stor skillnad i hur vi arbetar. Vi har arbetat på distans under större delen av året, digitaliserat och skapat förutsättningar för fortsatt verksamhet.

## Sekos styrelse och organisation

### Kongress och representantskap

Kongressen är Sekos högsta beslutande församling. Det är kongressen som väljer förbundsstyrelse och verkställande utskottet. Verkställande utskottet utgör tillsammans med förbundskontorets anställda, både centralt och lokalt, förbundets beredande organ. Mellan kongresserna är det representantskapet som är det högst beslutande organet.

Tisdag den 26 maj samlades åter de 50 ombud som mellan kongresserna utgör förbundets representantskap till möte. Detta år på grund av pandemin ett 100% digitalt möte. På mötet förrättades fyllnadsval till förbundsstyrelsen genom val av tredje ersättare Ida Wågevik, förtroendevald i kriminalvården och val av fjärde ersättare Frida Strandberg Landin, förtroendevald vid Statens institutionsstyrelse – SIS.

För behandling av representantskapet förelåg också förslag om att prolongera introduktionsmedlemskapet och att skärpa kraven för att komma i åtnjutande av detta med att villkora detta med krav på att teckna ett autogiro, vilket mötet tillstyrkte. Mötet beslutade också att anta riktlinjer för hur organisationen hanterar anslag samt antog en data-skyddspolicy.

### Förbundsstyrelsen och verkställandeutskottet

Förbundsstyrelsen har under året haft 11 ordinarie styrelsemöten och det har genomförts 18 extra styrelsemöten. Verkställande utskottet har haft 44 möten under året.

Förbundsstyrelsen har i arbetet haft tre beredande utskott. Dessa hade 2020-12-31 följande sammansättning:

Placeringsutskottet har bestått av Gabriella Lavecchia, Robert Ignberg och Sandra Svensk och har administrerats av Susanna Tianen, ekonomichef

Revisionsutskottet har bestått av Ingvar Carlsson, Karin Åkersten och Thomas Hagsten och administreras av Jonas Pettersson, kanslichef.

Ersättningsutskottet har bestått av Nick Fortgens, Glenn Nordström och Sandra Svensk och administreras av Jessica Onryd-Nilsson, personalchef.

Under året har ett antal arbeten pågått som förberedelser för kongressen 2021. Det första rör våra avgifter där en grupp bestående av representanter från samtliga branscher

och under ledning av vice ordförande Gabriella Lavecchia arbetat med att ta fram ett förslag på avgifter för den kommande kongressperioden. Det andra arbetet som påbörjats är att se över förbundets uppdragsreglemente som också det kommer att läggas till kongressen för beslut.

#### *Förbundsstyrelsens sammansättning 2020-12-31*

##### **Verkställande utskottet**

Förbundsordförande, Valle Karlsson

Vice förbundsordförande, Gabriella Lavecchia

Förbundssekreterare, Anneli Jonsson

Avtalssekreterare, Mats Ekeklint

##### **Ordinarie ledamöter**

Thomas Hagsten

Glenn Nordström

Kenny Reinhold

Ingvar Carlsson

Nick Fortgens

Sandra Svensk

Robert Ignberg

Bjarne Ringdahl

Karin Åkersten

Johan Lindholm

Stellan Elebro

##### **1-4 ersättare**

Mats André

Afrodite Landerö

Ida Wågevik, from 26 maj

Frida Strandberg Landin, from 26 maj

#### *Vår demokratiska organisation*

Förbundet har under året bestått av nio regioner, fyra branschorganisationer och 17 förhandlingsorganisationer. Vid årsskiftet bestod förbundet av 185

##### **Klubbar inklusive landsomfattande klubbar.**

###### **Regioner**

Stockholm

Mellansverige

Södra

Skåne

Väst

Västra Svealand

Gävle-Dala

Mellannorrland

Norra Norrland

##### **Branschorganisationer**

Energi

Spårtrafik

Telekom

Väg och Ban

##### **Förhandlingsorganisationer**

SJ

Euromaint

Green Cargo

TraffiCare

Tågkompaniet

Swedavia

Infranord AB

Svevia

PEAB

NCC

Skanska

Fortifikationsverket

Försvarsmakten

FMV

Kriminalvården

Posten

Vattenfall

##### **Landsomfattande klubbar**

Arbetsförmedlingen

Arriva Östgötapendeln

CityMail

ELTEL Networks Infranet

Menzies

Norrlandståg

Norrtåg

Ombudsmän

Polisen

Relacom

SiS

Sjöfolk

Sv Linjebesiktningens verkstadsklubb

SweMaint

Tele2

Telia

Teracom

Trafikverket

Transtema Network Services



**Förbundskontoret**

Utgör förbundets beredande verksamhet och har under året bestått av tre enheter:

- VU kansli som ansvarar för övergripande planering och strategier, ekonomi och fastighetsförvaltning, personal, IT, utredningar, kommunikationsfrågor, värdegrundsfrågor och vårt internationella arbete.
- Organisationsenheten som ansvarar för förbundets administration, organiseringsfrågor, medlemsrekrytering, studieverksamhet, ungdomsverksamhet, fackligt-politisk verksamhet, kulturfrågor och Seko Direkt.
- Förhandlingsenheten som ansvarar för förhandlingsverksamhet, avtalsfrågor, rättshjälpsfrågor, försäkringsfrågor, ITF verksamheten, arbetsmiljöfrågor och RSO verksamheten.

**Kultur**

Seko har under året fortsatt att arbeta utifrån de Kulturpolitiska riktlinjerna. Arbetet under året har varit mer av rådgivande karaktär än utåtriktade aktiviteter.

**Alla människors lika värde**

Under 2020 har arbetet fortsatt för att Seko på allvar ska bli det öppna och inkluderande förbund som vi slagit fast i våra stadgar och verksamhetsplaner att vi ska vara.

Seko har tillsammans med Handels och GS tagit fram en webbutbildning i bemötandefrågor som kommer att lanseras under 2021.

Kongressen 2017 beslutade att inrätta ett kvinnligt nätverk. En digital träff hölls i december, där Veronica Palm föreläste om sin bok *Systerskap*.

Under året lyftes frågor runt sexuella trakasserier och drevs som ett av kraven under avtalsrörelsen, vilket bland annat ledde till att flera avtal nu innehåller skrivningar.

Seko deltog i den digitala Pridefestivalen.

**Gunnar Erlandssons Minnesstiftelse**

Stiftelsens ändamål var att skapa kunskap och förståelse för facklig-politisk samverkan. Under 2020 slutfördes arbetet med att fullfölja uppdraget från Sekos styrelse att avveckla stiftelsen.

# Ekonomisk berättelse 2020

## Inledning

Förbundets årsredovisning är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Förbundets totala antal medlemmar vid utgången av år 2020 var 102 681 fördelade på 71 142 aktiva och 31 539 pensionärer. Vid samma tidpunkt år 2019 var antalet 103 410 medlemmar fördelade på 71 432 aktiva och 31 978 pensionärer.

## Intäkter och kostnader

Alla belopp i Mkr (miljoner kr) samt föregående års siffror inom parentes.

### Intäkter

Intäkterna via medlemsavgifterna uppgick till 220,9 Mkr (221,2 Mkr). Bidragen är lägre än föregående år 6,1 Mkr (8,6 Mkr). Bland bidragsposterna kan nämnas RSO-medel samt bidrag till förbundets biståndsarbete. Övriga verksamhetsintäkter är på 11,0 Mkr (9,5 Mkr). Sammantaget var intäkterna 237,9 Mkr (239,4 Mkr), en minskning med 1,5 mkr.

### Kostnader

Den fackliga verksamhetens kostnader uppgick till 288,6 Mkr, för 2019 var kostnaden för den fackliga verksamheten 288,7 Mkr. Kostnaderna kan indelas i följande grupper:

- Avgifter och anslag till andra organisationer -38,4 Mkr (-44,3), en minskning med 5,9 Mkr
- Direkta medlemskostnader -44,1 Mkr (-39,9), en ökning med 4,2 Mkr.

#### Ingående kostnader är huvudsakligen:

- premier för inkomstförsäkring -8,8 Mkr (-7,5)
- premier för medlems- och barnolycksfall -27,0 Mkr (-28,4)
- advokat- och rättegångskostnader -7,4 Mkr (-4,8), en ökning med 2,6 Mkr vilket delvis kan hänföras till pågående tvist med Fritidsföreningen
- Minskade externa kostnader -84,5 Mkr (-92,4), en minskning med 7,9 Mkr.

## Årets resultat i den fackliga verksamheten

Resultatet för den fackliga verksamheten 2020 visar på ett underskott på 50,8 Mkr. 2019 var underskottet 49,4 Mkr vilket innebär ett något ökat underskott med 1,4 Mkr.

### Fastigheterna

Nettoresultatet från fastighetsförvaltningen visar för 2020 ett överskott på 30,9 Mkr, 2019 visade ett överskott på 24,1 Mkr. Hyresintäkterna för 2020 ligger på 37,2 Mkr jämfört med 38,0 Mkr föregående år. Förbundet avytttrade under året Lastberget Konferens AB tillsammans med tillhörande fastigheter Skörby 1:445 och Skörby 1:446. Löpande underhåll och förvaltning har skötts av fastighetsförvaltaren Bantorget Fastighets AB. Målsättningen med förbundets fastigheter är att hålla dessa i gott skick så att de, i händelse av konflikt utgör en god lånesäkerhet.

### Den finansiella verksamheten

Resultatet av de finansiella investeringarna 2020 blev ett överskott med 55,7 Mkr. 2019 var motsvarande siffra ett överskott med 59,1 Mkr.

Fondplaceringar medför en god riskspridning och skulle motsvarande förvaltning ske i egen regi skulle ytterligare kompetens och administration krävas på ekonomienheten. Det bokförda värdet på förbundets värdepappersinnehav uppgår till 686,3 Mkr, år 2019 var det bokförda värdet 760,4 Mkr. Det samlade marknadsvärdet och därmed övervärdet på förbundets tillgångar framgår i not 20. Den största delen av övervärdet är att hänföra till Förbundsfonden Robur. Förbundets värdepappers- och fastighetsinnehav kan sägas utgöra förbundets konflikttillgångar. Placeringsstrategin med en blandning av aktie- och räntefonder är viktig för att uppnå en balanserad risk. Samtidigt som förbundet inte genom stort risktagande kan ta del av enskilda kraftiga uppgångar inom delar av marknaden så har vi också större chans att undvika kraftiga nedgångar. Tillgångarna ska förvaltas så att de vid varje tillfälle ger Seko en god ekonomisk konfliktberedskap. Detta innebär att vi med begränsat risktagande ska placera för att få hög avkastning och att tillgångarna endera snabbt ska kunna omvandlas i pengar, alternativt har ett stabilt belåningsvärde i nivå med tillgångarnas redovisade värde.

**Årets resultat**

Årets slutliga resultat efter finansiella poster blev för 2020 ett överskott på 35,8 Mkr. Resultatet för föregående år var ett överskott på 33,9 Mkr. Efter bokslutsdispositioner och skatt är resultatet för 2020 ett överskott på 25,2 Mkr (3,8).

**Placeringsreglemente**

Nuvarande placeringsreglemente antogs på kongressen 2017 och styr hur förbundets tillgångar får placeras. Vilka fonder och andelar förbundet äger framgår av not 20 där även de aktier som ingår i fondförvaltningen redovisas. Våra ideella placeringar framgår av not 22. De flesta värdepappersfonderna förvaltas inom ramavtal med LO och andra förbund inom LO-sfären.

# ÅRSREDOVISNING 2020

Styrelsen avger följande årsredovisning.  
Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor.  
Uppgifter inom parentes avser föregående år.

# Årsredovisning för räkensårsåret 2020

## Förvaltningsberättelse

### Information om verksamheten

Förbundet organiserar medlemmar inom nio branscher samt därtill hörande verksamheter. Branscherna är: post, telekom, trafik, väg & ban, energi, försvarsområdet, sjöfart, vård och civil statsförvaltning.

Förbundets högsta beslutande organ är kongressen, vilken hålls vart fjärde år. Däremellan hålls representantskap. Förbundsstyrelsen leder den under året löpande verksamheten. Som stöd för detta finns 150 centralt anställda som under ledning av ett verkställande utskott bereder frågorna.

Ändamålet med verksamheten är att:

- verka för att de anställda inom förbundets organisationsområde blir medlemmar i förbundet
- tillvarata medlemmarnas fackliga intressen genom att träffa och upprätthålla kollektivavtal och andra överenskommelser
- lämna rättshjälp och konfliktersättning vid arbetsmarknadskonflikt
- tillhandahålla medlemmarna arbetslöshetsförsäkring genom arbetslöshetskassa
- främja medlemmarnas intressen i branschfrågor och samhällsfrågor såsom arbetsmarknad, utbildning, vård, bostäder och miljö samt verka för att grundläggande behov i sådana frågor tillgodoses genom den offentliga verksamheten
- främja medlemmarnas fackliga, politiska och kulturella intressen genom att bedriva opinionsbildande verksamhet, informations- och studieverksamhet
- främja jämställdhet mellan kvinnor och män i arbetslivet och i samhället i övrigt
- främja integration, allas lika värde och motverka diskriminering i arbetsliv och samhälle
- i den fackliga verksamheten och i övrigt gagna en samhällsutveckling med ökad jämlikhet på grundval av politisk, social, kulturell och ekonomisk demokrati

Förbundsstyrelsen har pekat ut att huvudfokus i verksamheten för 2020 ska riktas mot fem områden.

- Organisera och rekrytera
- Ett medlemsnära förbund
- Trygghet på arbetsplatsen
- Avtal 2020
- Studier

### Sekos övergripande mål (beslutade på kongressen i april 2017)

#### Organisera och rekrytera medlemmar

- Organisationsgraden ska öka
- Alla nya medlemmar ska erbjudas introduktionsutbildning
- Alla förtroendevalda ska genomgå GFU
- Det ska vara enkelt att bli medlem i Seko
- Alla arbetsplatser/företag som saknar lokal facklig organisation ska besökas

#### Träffa och upprätthålla kollektivavtal

- Alla arbetsplatser där vi har medlemmar ska ha kollektivavtal
- Stärka de centrala avtalen
- Kräva höjda ingångslöner
- Driva frågan om heltid som en rättighet och deltid som en möjlighet
- Öka antalet kvinnliga förhandlare

#### Näringspolitisk verksamhet och branschfrågor

- Skapa och upprätthålla politiska kontakter
- Regelbundna analyser av våra branscher
- Politisk påverkan i för Seko-medlemmar viktiga frågor

#### Arbetsmiljö

- Antalet arbetsmiljöavtal ska öka under kongressperioden
- Driva frågor om hot och våld och ensamarbete
- Driva frågor om säkra och trygga jobb
- Arbetsmiljöfrågor ska ingå i en samordnad facklig strategi

#### Verksamheten under året

Under året fokuserade vi verksamheten på de så kallade Prioriterade områdena. Detta är områden och mål som förbundsstyrelsen fastställer och som hela organisationen sedan ska prioritera i verksamheten. Under 2020 var dessa; Organisera/rekrytera, Ett medlemsnära förbund, Trygghet på arbetsplatsen, Avtal 2020 samt Studier.

År 2020 blev ett väldigt annorlunda år som präglades av en pandemi som påverkade förbundets möjligheter att bedriva en normal verksamhet. Pandemins effekter på arbetsmarknaden lämnade också djupa avtryck. Tusentals arbeten

försvann och ännu fler arbetstagare har blivit permitterade. Inom förbundets organisationsområde ser vi tydliga effekter inom bland annat sjöfarten, flyget och inom spårtrafiken.

Stora delar av den fackliga verksamheten har också fått bedrivas på andra sätt än normalt. De allra flesta möten genomfördes digitalt. Medlemsveckan gick inte att genomföra som planerat då reserestriktioner rådde och möjligheten att besöka arbetsplatser kraftigt begränsades. Från centralt håll genomfördes medlemsveckan därför i digital form och genom aktiviteter i sociala medier. Lokala förtroendevalda kunde dock i högre utsträckning genomföra medlemsveckan fysiskt då de ändå befann sig på arbetsplatserna. Sammantaget blev medlemsveckan ändå en framgång utifrån förutsättningarna.

Trots ett år med många tråkigheter har vi ändå nått flera fackliga framgångar. För första gången på decennier ökade vi i antalet aktiva medlemmar. Det var 25 år sedan detta inträffade. Det fokus som varit på organiseringsarbetet har av allt att döma gett resultat. Medvetenheten i hela organisationen kring hur viktigt organiseringsarbetet är har ökat. Vi har också, utifrån förutsättningarna, tecknat bra kollektivavtal på våra områden och genom bra opinionsbildning synts och hörts i samhällsdebatten.

Trygghet på arbetsplatsen var också ett prioriterat område. Frågor om arbetsmiljö och trygghet blir allt viktigare för våra medlemmar. För flera av förbundets medlemsgrupper är rädslan på jobbet ofta vardag. De områden där förbundet framförallt opinionsbildat kring detta är Väg och ban, Spårtrafik, Kriminalvården och SiS. På dessa områden har vi de senaste åren släppt rapporter som har fått stort medialt utrymme. Vi jobbar nu löpande för att påverka beslutsfattare på dessa områden. Och vi börjar redan nå resultat. Men det krävs mycket tålmod och uthållighet när det gäller politisk påverkan och politisk opinionsbildning.

När det gäller avtal 2020, som är ett av våra prioriterade områden, har Seko precis som övriga arbetsmarknaden bedrivit avtalsrörelse. Körschemat för denna påverkades dock väsentligt av pandemin. Avtalsrörelsen, som skulle ha genomförts under våren, sköts fram ett halvår på grund av detta. Stora delar av förhandlingarna sköttes digitalt med goda resultat. Våra medlemmar får reallöneökningar och vi åstadkom en låglönesatsning. Vi krävde visserligen retroaktiva löneökningar som vi tyvärr inte lyckades få igenom. Men på flera avtalsområden vann vi viktiga principiella segrar som får stor betydelse för våra medlemmar.

En fråga som fick stort genomslag i media under året var de så kallade LAS-förhandlingarna, Trygghet och omställning. I det så kallade Januariavtalet finns en punkt om att lagen om anställningsskydd, LAS, skulle ändras. Regeringen tillsatte en utredning som skulle vara klar under våren. Under samma tidsperiod hade parterna; LO, Svenskt Näringsliv och PTK, möjlighet att nå en överenskommelse. Parterna presenterade i december 2019 en avsiktsförklaring där utgångspunkterna för de fortsatta förhandlingarna beskrevs.

Innehållet i detta dokument var ur Sekos perspektiv förödande och gick till och med längre än inriktningen i Januariavtalet. Dokumentet öppnade upp hela LAS till med-

lemmarnas nackdel. Seko lämnade därför förhandlingarna. I avsiktsförklaring kunde man bland annat läsa att begreppet saklig grund vid uppsägningar skulle ersättas. Risker för att skapa en arbetsmarknad grundad på godtycke ökade. Även Kommunal, Byggnads, Fastighets och Målarna delade denna uppfattning. Seko, tillsammans med dessa förbund, skrev därför en motion till LO-kongressen i juni i detta ämne. Motionen gick igenom och LO förhindrades att bland annat förhandla om saklig grund.

Arbetsmarknadens parter skulle dock, under hot av ett löntagarfientligt lagförslag, få chansen att förhandla fram en egen lösning. Motparten, Svenskt Näringsliv, utnyttjade läget och presenterade ett slutbud som ett enigt LO avvisade. Det fanns helt enkelt inga lösningar på de trygghetsfrågor som är viktiga för LO-förbundens medlemmar. PTK svarade däremot ja till detta slutbud.

Efter detta meddelade arbetsmarknadsministern att den så kallade Tojier-utredningen skulle slängas i papperskorpen. Regeringen skulle nu arbeta vidare med det slutbud som fanns mellan tjänstemännens förhandlingsorganisation (PTK) och Svenskt Näringsliv. I slutet av året meddelade även IF Metall och Kommunal att de skulle ansluta sig efter att ha fått igenom några ytterligare justeringar.

Studier är vårt femte prioriterade område. Studieverksamheten är en viktig grundpelare i den fackliga verksamheten. Utvecklingen har dock gått åt fel håll. Studieverksamheten måste prioriteras upp. Det krävs ett kunskapslyft bland såväl kommande som befintliga förtroendevalda. Men vi behöver också satsa ytterligare på att få medlemmar att gå medlemsutbildning. Detta är ett bra sätt för att medlemmar ska få en fördjupad kunskap om meningen med föreningen. Dessutom är detta ett första steg när det gäller att få medlemmar att intressera sig för att bli fackligt aktiva. Vi anställde under året en ny studieombudsman. Med detta får vi även in nya perspektiv och en nystart när det gäller studieverksamheten kan inledas. Detta pandemiår satte dock många käppar i hjulen för studieverksamheten. Många utbildningar ställdes in helt, en del gick att genomföra på digital basis.

Arbetet i projektet Seko Framtid pågick under året och landade i en rapport som kommer att gå till kongressen för beslut. Syftet med rapporten är dels att inspirera, dels att peka ut en färdriktning för förbundet in i framtiden.

### Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Året har starkt präglats av pandemin och de effekter den fått på såväl samhället i stort som på möjligheten att bedriva facklig verksamhet. Förbundet avyttrade Lastberget och kapitalinvesteringen Bråviken.

### Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Pandemin fortsätter att påverka Seko och förbundets medlemmar. Några branscher påverkades extra mycket initialt; Sjöfarten, flyget och Spårtrafiken. Denna pandemi kommer med stor sannolikhet att få långtgående samhällsekonomiska och hälsomässiga konsekvenser även under 2021, både i Sverige och globalt.

## Resultat och ställning

Årets resultat efter finansiella poster blev för 2020 ett överskott på 35,8 Mkr jämfört med föregående årsresultat på 33,9 Mkr.

Efter bokslutsdispositioner och skatt var årets överskott 25,2 Mkr. Underskottet i den fackliga verksamheten är 50,8 Mkr jämfört med ett underskott på 49,3 Mkr föregående år.

Resultatet från finansiella investeringar är ett överskott på 56,7 Mkr, att jämföras med föregående år då överskottet var 59,1 Mkr.

## Finansiella instrument

Förbundet ska förvalta sina tillgångar i syfte att tillgångarnas avkastning ska ge förbundet en god ekonomisk konfliktberedskap samt ge bästa möjliga stöd åt förbundets huvudverksamhet, d.v.s. den fackliga verksamheten.

Detta innebär:

- att tillgångarna ska förvaltas så att de, med begränsat risktagande, ger en hög avkastning och att tillgångarna snabbt kan omvandlas i pengar, alternativt har ett högt stabilt belåningsvärde i nivå med tillgångarnas redovisade värde.

- förbundet ska således bedriva en affärsmässig och aktiv kapitalförvaltning. Förvaltningen ska hanteras sakkunnigt genom diskretionär förvaltning/fondförvaltning och/eller i egen regi. Förvaltningen ska fullgöras enligt de riktlinjer som följer av placeringsreglementet som antagits av kongressen.

- verksamheten ska bedrivas i linje med den etik som ska prägla arbetarrörelsen. Detta innebär bl.a. att utöver avvägning mellan avkastning och risk ska också etiska aspekter beaktas i placeringsverksamheten. Medel avsedda att användas vid eventuella arbetsmarknadskonflikter ska placeras i realiseringsbara tillgångar såsom fastigheter, aktier och obligationer i syfte att uppnå god avkastning med låg risknivå.

## Framtida utveckling

Särskilt viktigt att lyfta fram är det fortsatta arbetet med en ekonomi i kontroll, vilket kräver att vi riktar särskilt fokus på medlemsrekrytering, medlemsvård och fortsatt effektivisering av den fackliga verksamheten samt administrationen.

## FLERÅRSJÄMFÖRELSE – Förbundets ekonomiska utveckling i sammandrag.

Belopp i tkr	2020	2019	2018	2017	2016
<b>Seko</b>					
Fackliga verksamhetens resultat	-50 756	-49 373	-119 848	-81 254	-50 037
Resultat från fastighetsförvaltningen	30 932	24 132	14 568	-3 798	-3 605
Resultat från finansiella investeringar	56 830	59 857	39 272	12 270	25 941
Resultat efter finansnetto	35 836	33 866	-66 008	-72 782	-27 701
Bokslutsdispositioner	-2 100	-17 843	1 200	-8 900	33 755
Skatt	-8 575	-12 227	-10 229	-3 759	-13 301
<b>Årets resultat</b>	<b>25 160</b>	<b>3 796</b>	<b>-75 037</b>	<b>-85 441</b>	<b>-7 247</b>
<b>Seko</b>					
Balansomslutning, tkr	1 250 505	1 231 483	1 235 280	1 296 645	1 360 919
Eget kapital, tkr	1 063 139	1 037 979	1 034 183	1 109 284	1 194 660
Justerat eget kapital, tkr	1 126 202	1 099 404	1 083 359	1 159 332	1 237 830
Soliditet, %	90	89	88	89	91
Antal anställda, st	150	148	149	149	143
Antal aktiva medlemmar, st	71 142	71 432	72 509	73 754	75 498
Personalkostnad i % av medlemsintäkter	48%	49%	51%	49%	45%
<b>Kostnader per medlem, kr</b>					
Personalkostnader	1 693	1 556	2 205	1 920	1 760
Facklig verksamhet	5 046	4 043	4 951	4 425	3 975

Soliditet = Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen

Justerat eget kapital = Eget kapital + 78,6% av obesktade reserver

Förbundet har under året genom förfinade mätmetoder mer noggrant kunnat följa medlemsförändringar för yrkesaktiva medlemmar vilket resulterat i att de historiska värdena inte fullt ut är jämförbara med årets.

Personalkostnader = personalkostnader exklusive pensionskostnader

**FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL**

Belopp i tkr	Balanserat resultat	Övrigt fritt kapital	Årets resultat	Summa eget kapital
<b>Seko</b>				
Eget kapital 2020-01-01	1 034 183		3 796	1 037 979
Balansering fritt eget kapital	3 796		-3 796	
Årets resultat	-		25 160	25 160
<b>Eget kapital 2020-12-31</b>	<b>1 037 979</b>		<b>25 160</b>	<b>1 063 139</b>

**RESULTATDISPOSITION**

Till kongressens förfogande står följande resultat (belopp i kr):

Belopp i kr	
Balanserat resultat	1 037 979 357
Årets resultat	25 160 396
<b>Totalt</b>	<b>1 063 139 753</b>
<b>Förbundsstyrelsen föreslår att resultatet disponeras enligt följande:</b>	
Balanseras i ny räkning	1 063 139 753
<b>Totalt</b>	<b>1 063 139 753</b>



<b>RESULTATRÄKNING</b>			
<b>Belopp i tkr</b>	<b>Not</b>	<b>2020-01-01 2020-12-31</b>	<b>2019-01-01 2019-12-31</b>
<b>Verksamhetens intäkter</b>			
Medlemsavgifter	3	220 851	221 192
Bidrag	4	6 070	8 648
Övriga verksamhetsintäkter		11 005	9 527
<b>Summa verksamhetens intäkter</b>		<b>237 926</b>	<b>239 367</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>			
Avgifter och anslag till andra organisationer	5	-38 411	-44 276
Direkta medlemskostnader	6	-44 136	-39 914
Övriga externa kostnader	7	-84 536	-92 369
Personalkostnader	8	-120 417	-111 139
Av- och nedskrivningar		-1 181	-1 042
<b>Summa verksamhetens kostnader</b>		<b>-288 681</b>	<b>-288 740</b>
<b>Fackliga verksamhetens resultat</b>		<b>-50 756</b>	<b>-49 373</b>
<b>Fastighetsförvaltning</b>			
Hysesintäkter	9	37 210	38 009
Övriga fastighetsintäkter		5 825	
Externa kostnader		-8 865	-10 547
Avskrivning enligt plan byggnader		-3 142	-3 215
Avskrivning enligt plan inventarier		-96	-115
<b>Resultat från fastighetsförvaltningen</b>		<b>30 932</b>	<b>24 132</b>
<b>Resultat från finansiella investeringar</b>			
Resultat från andelar i ideella placeringar		-575	-342
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	10	56 830	59 857
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		-234	-
Räntekostnader och liknande resultatposter		-362	-408
<b>Summa resultat från finansiella investeringar</b>		<b>55 659</b>	<b>59 107</b>
Resultat efter finansiella poster		35 836	33 866
Bokslutsdispositioner	11	-2 100	-17 843
Skatt	12	-8 575	-12 227
<b>Årets resultat</b>		<b>25 160</b>	<b>3 796</b>

**BALANSRÄKNING**

Belopp i tkr	Not	2020-12-31	2019-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>	1		
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Immateriella anläggningstillgångar	13	87	87
		87	87
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	14	142 318	166 111
Inventarier fastighetsförvaltning	15	0	69
Förbättringsutgifter annans fastighet	16	-	-
Inventarier	17	885	1 848
		143 203	168 028
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Aktier och andelar i koncernföretag	18,27	-	1 100
Aktier och andelar i intresseföretag	19	20 182	7 071
Långfristiga värdepappersinnehav	20	685 615	760 362
Andra långfristiga fordringar	21	13 404	30 261
Ideella placeringar	22,27	26 729	26 631
		745 930	825 425
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>889 220</b>	<b>993 540</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Varulager m.m.		106	106
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		1 218	2 509
Aktuella skattefordringar		9 088	4 950
Övriga kortfristiga fordringar		477	9 156
Fordran koncernföretag		-	438
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	23	9 729	11 648
		20 512	28 701
<i>Kassa och bank</i>		340 667	209 136
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>361 285</b>	<b>237 943</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>1 250 505</b>	<b>1 231 483</b>

**BALANSRÄKNING**

Belopp i tkr	Not	2020-12-31	2019-12-31
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<i>Eget kapital</i>			
Balanserat kapital		1 037 979	1 034 183
Årets resultat		25 160	3 796
<b>Summa eget kapital</b>		<b>1 063 139</b>	<b>1 037 979</b>
<i>Obeskattade reserver</i>			
Obeskattade reserver	24	80 850	78 750
<i>Ausättningar</i>			
Övriga avsättningar	25	25 425	37 171
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		13 224	14 204
Övriga kortfristiga skulder		52 078	47 065
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	15 789	16 314
		81 091	77 583
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>1 250 505</b>	<b>1 231 483</b>

**KASSAFLÖDESANALYS**

Belopp i tkr	Not	2020-01-01 2020-12-31	2019-01-01 2019-12-31
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Resultat från den fackliga verksamheten		-50 755	-49 373
Resultat från fastighetsförvaltningen		25 107	24 132
Avskrivningar		4 419	4 372
Övriga ej likviditetspåverkande poster	28	-11 962	-18 446
Resultat ideella placeringar		-575	-342
Erhållen ränta		-234	-
Ehållna utdelningar		16 494	59 857
Realisationsresultat		40 336	0
Erlagd ränta		-362	-2 547
Betald inkomstskatt		-12 394	-8 082
<b>Summa</b>		<b>10 074</b>	<b>9 571</b>
Ökning/minskning varulager		-	111
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		12 327	8 502
Ökning/minskning övriga kortfristiga skulder		3 383	-9 473
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>25 784</b>	<b>8 711</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-14	4 213
Försäljning materiella anläggningstillgångar		5 825	0
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar		-350	-26 372
Avyttring/amortering av övriga finansiella anläggningstillgångar		96 540	185 376
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>102 001</b>	<b>163 217</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Återbetalning lån till intresseföretag		16 857	3 746
Amortering av långfristig skuld		-13 111	-
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>3 746</b>	<b>3 746</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>131 531</b>	<b>175 674</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>		<b>209 136</b>	<b>33 462</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>340 667</b>	<b>209 136</b>

# Noter

## Not 1 Tilläggsupplysningar

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd. Förbundet tillämpar BFNAR 2012:1 (K3).

### Medlemsavgifter

Medlemsavgifter redovisas enligt bokföringsmässiga grunder.

### Ideella placeringar

Som ideella placeringar benämns tillgångar som främst innehas som ett led i den ideella och fackliga verksamheten och inte uteslutande för att ge avkastning.

### Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

### Finansiella anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och marknadsvärdet. De finansiella anläggningstillgångarna är portföljvärderade.

### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över den bedömda ekonomiska livslängden.

Härvid tillämpas följande avskrivningstider:

Byggnader	År
Stomme	150
Tak	50
Fasad	40
Inre ytskick	35
Installationer	30
Specialanpassningar	15
Inventarier tillhörande fastighetsförvaltning	5-8
Övriga inventarier	5
Datorer	3

## Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter omfattar skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatter och förändringar i uppskjuten skatt.

Värderingar av skatteskulder/-fordringar sker till nominellt belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på skulder och tillgångar.

## Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar kundfordringar och övriga fordringar samt leverantörsskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när förbundet blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

## Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden dvs den utgår från Förbundets verksamhetsresultat. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

## Leasingavtal

Samtliga leasingavtal, oavsett om de är finansiella eller operationella, redovisas som hyresavtal (operationella leasingavtal). Leasingavgiften kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

## Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Förbundet gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer definitionsmässigt att motsvara det verkliga resultatet. Vår bedömning är att det inte föreligger någon betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år.

<b>Not 3 MEDLEMSINTÄKTER</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Medlemsintäkter	221 686	221 960
Administrationskostnader medlemsintäkter	-835	-768
<b>Summa</b>	<b>220 851</b>	<b>221 192</b>
<b>Not 4 BIDRAG</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
RSO Medel	4 084	4 008
Bidrag för biståndsprojekt	88	1 118
Bidrag från LO	844	1 618
Övriga bidrag	1 054	1 904
<b>Summa</b>	<b>6 070</b>	<b>8 648</b>
<b>Not 5 AVGIFTER OCH ANSLAG TILL ANDRA ORGANISATIONER</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Bidrag till regioner	13 900	19 644
Avgifter till LO	17 262	17 975
Avgifter till övriga organisationer	6 753	5 406
Övriga bidrag	496	1 251
<b>Summa</b>	<b>38 411</b>	<b>44 276</b>
<b>Not 6 DIREKTA MEDLEMSKOSTNADER</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Kollektiv medlemsförsäkring	27 006	28 383
Inkomstförsäkringar	8 759	7 495
Återbäring medlemsförsäkringar	-1 550	-4 418
Advokat-, rättegångs- och rättshjälpskostnader	7 450	4 819
Ersättning till uppdragstagare	1 957	3 070
Övriga kostnader	514	565
<b>Summa</b>	<b>44 136</b>	<b>39 914</b>
<b>Not 7 OPERATIVA HYRES- OCH LEASINGAVTAL SOM LEASETAGARE</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<b>Framtida minimileaseavgifter som kommer att betalas</b>		
-inom 1 år	12 501	13 640
-inom 1 till 5 år	5 616	13 607
<b>Summa</b>	<b>18 117</b>	<b>27 247</b>
Under året kostnadsförda leasingavgifter	15 344	17 193

**Not 8 LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR  
OCH SOCIALA KOSTNADER**

**Antal anställda**

	2020	2019
Kvinnor Sverige	70	63
Män Sverige	80	85
<b>Totalt</b>	<b>150</b>	<b>148</b>
Varav lokalt placerade	86	89

**Löner och andra ersättningar:**

Förbundsstyrelse och VU	4 998	5 096
Övriga anställda	71 575	72 827
<b>Totala löner och ersättningar</b>	<b>76 573</b>	<b>77 923</b>
(varav avgångsvederlag)	-	542

Sociala kostnader	25 865	27 494
Pensionskostnader inkl. löneskatt	27 433	21 413
Förändring avsättning ej tryggade pensioner	-11 943	-18 494
Övriga personalkostnader	2 489	2 803
	<b>120 417</b>	<b>111 139</b>

**Styrelseledamöter och ledande befattningshavare**

*Antal styrelseledamöter på balansdagen*

Män	11	11
Kvinnor	4	4
<b>Totalt</b>	<b>15</b>	<b>15</b>

Av pensionskostnaderna avser 1300 tkr (926 tkr) förbundets nuvarande och tidigare VU-ledamöter.

Huvuddelen av förbundets pensionsåtaganden tryggas i Kooperationens pensionsstiftelse. Avkastningen i pensionsstiftelsen har för året uppgått till 4,70% jämfört med 9,21% 2019. Överskottet i pensionsstiftelsen har avräknats mot ålderspensioner som inte är tryggade i pensionsstiftelsen.

**Löner och arvoden till verkställande utskottet**

Nedan anges månadslön för ledamöterna i verkställande utskott vid utgång av 2020, samt totalt utbetald lön från förbundet inkomståret 2020. Erhållna arvoden avräknas från månadslönen och eventuell fridagsersättning tillkommer.

Valle Karlsson, ordförande, månadslön 85 313 kr, totalt utbetald lön under året 956 527 kr.

Gabriella Lavecchia, vice ordförande, månadslön 77 849 kr, totalt utbetald lön under året 921 219 kr.

Annelie Jonsson, förbundssekreterare, månadslön 77 849 kr, totalt utbetald lön under året 939 085 kr.

Mats Ekeklint, avtalssekreterare, månadslön 77 849 kr, totalt utbetald lön under året 944 853 kr.

Jonas Pettersson, planering- och kommunikationschef, månadslön 69 726 kr, totalt utbetald lön under året 850 569 kr

**Avtal om avgångsvederlag**

VU-ledamöterna omfattas av trygghetsavtal fastställt i förbundsstyrelsen. Trygghetsavtalet är en revidering av tidigare LO och LO-förbundens trygghetsfond, vilken tillkom i samband med att livstidsvalen ersattes med val för viss period. Valperioden för VU är för närvarande 4 år. I huvudsak innebär reglerna att funktionär som inte blir omvald för en ny

period har rätt till trygghetsersättning. Detsamma gäller den som inte kandiderar till ny period eller avgår under löpande mandatperiod om någon av följande förutsättning föreligger:

- Valberedningen har meddelat att funktionären inte kommer att föreslås för omval.
- Förbundsstyrelsen har i annat fall beslutat att funktionären ska ha rätt till trygghetsersättning.

Trygghetsersättningen utgår med 78 procent av lönen vid avgångstillfället och betalas under 2 år till den som har mer än 10 år kvar till ordinarie pensionsålder, under 3 år till den som har mindre än 10 år men mer än 5 år kvar till ordinarie pensionsålder. Har funktionären mindre än 5 år kvar till ordinarie pensionsålder utgår trygghetsersättning fram till ordinarie pensionsålder uppnås.

Funktionär som uppbär trygghetsersättning är skyldig att stå till organisationens förfogande för lämpliga uppdrag under den tid och med den sysselsättningsgrad som motsvarar ersättningens storlek. I systemet ingår att ersättningen, i förekommande fall, samordnas med annan inkomst som överstiger två gånger det vid årets början gällande inkomstbasbeloppet.

**Not 9 OPERATIVA HYRES- OCH LEASINGAVTAL SOM LEASEGIVARE**

*Framtida minimileaseavgifter som kommer erhållas*

-inom 1 år

48 199

30 340

-inom 1 till 5 år

22 788

29 287

**Summa**

**70 987**

**59 627**

**Not 10 RESULTAT FRÅN VÄRDEPAPPER OCH FORDRINGAR  
SOM ÄR ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**

Utdelningar, aktier och aktiefonder

13 791

14 841

Utdelningar, räntefonder

-

1 360

Utdelningar, ideella placeringar

-

1 188

Realisationsresultat vid försäljningar

40 336

37 480

Räntor Bankmedel

-29

-

Övriga finansiella intäkter

4 133

4 988

Förlust, aktier och andelar

-1 401

-

**Summa**

**56 830**

**59 857**



<b>Not 11 BOKSLUTSDISPOSITIONER</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Avsättning periodiseringsfond	-12 000	-18 000
Återföring periodiseringsfond	9 900	2 296
Koncernbidrag	-	-2 139
<b>Summa</b>	<b>-2 100</b>	<b>-17 843</b>
<b>Not 12 ÅRETS SKATT</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	368	-3
Aktuell skatt för året	7 889	12 149
Uppskjuten skatt	195	81
<b>Summa</b>	<b>8 452</b>	<b>12 227</b>
<b>Not 13 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Ingående anskaffningsvärden	87	87
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>87</b>	<b>87</b>
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Utgående ackumulerade nedskrivningar</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>87</b>	<b>87</b>
<b>Not 14 BYGGNADER OCH MARK</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Ingående anskaffningsvärden	232 960	232 960
Årets avyttringar	-30 887	-
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>202 073</b>	<b>232 960</b>
Ingående avskrivningar	-66 848	-63 633
Årets avskrivningar	-3 169	-3 216
Återförda avskrivningar	10 263	-
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-59 754</b>	<b>-66 849</b>
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>142 318</b>	<b>166 111</b>

Marknadsvärde på förvaltningsfastigheter enligt värdering gjord 2017 är 797 Mkr. Värderingen är utförd av ett oberoende externt värderingsföretag.

<b>Not 15 INVENTARIER FASTIGHETSFÖRVALTNING</b>	<b>2020-12-31</b>	<b>2019-12-31</b>
Ingående anskaffningsvärden	14 647	14 647
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>14 647</b>	<b>14 647</b>
Ingående avskrivningar	-14 578	-14 463
Årets avskrivningar	- 69	-115
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-14 647</b>	<b>-14 578</b>
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>0</b>	<b>69</b>
<b>Not 16 FÖRBÄTTRINGSUTGIFTER ANNANS FASTIGHET</b>	<b>2020-12-31</b>	<b>2019-12-31</b>
Ingående anskaffningsvärden	2 783	2 783
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>2 783</b>	<b>2 783</b>
Ingående avskrivningar	-2 783	-2 783
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-2 783</b>	<b>-2 783</b>
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Not 17 INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Ingående anskaffningsvärden	4 317	10 850
Årets inköp	-	19
Årets avyttring/försäljning	-	-6 552
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>4 317</b>	<b>4 317</b>
Ingående avskrivningar	-2 469	-7 979
Årets avskrivningar	-963	-1 042
Återförda avskrivningar	-	6 552
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-3 432</b>	<b>-2 469</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>885</b>	<b>1 848</b>

**Not 18 ANDELAR I DOTTERFÖRETAG, FÖRBUNDET**

	ORG.NR.	KAPITAL- ANDEL (%)	RÖSTRÄTTS- ANDEL (%)	BOKFÖRT VÄRDE
Lastberget Konferens AB	556534-9288			
			<b>2020</b>	<b>2019</b>
Ingående anskaffningsvärden			1 100	1 100
Årets avyttring			-1 100	-
<b>Utgående redovisat värde</b>			<b>-</b>	<b>1 100</b>

**Not 19 ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG**

	ORG.NR.	SÄTE	KAPITAL- ANDEL (%)
Facklig administration i Samvekan 6F AB	556868-0168	Stockholm	37,46

	KAPITAL- ANDEL (%)	RÖSTRÄTTS- ANDEL (%)	ANTAL AKTIER	BOKFÖRT VÄRDE
Facklig administration i Samverkan 6F AB	37	37	37,44%	20 182 417
			<b>2020</b>	<b>2019</b>
Ingående anskaffningsvärden			7 071	7 071
Aktieägartillskott			13 111	
<b>Utgående ackumulerat anskaffningsvärden</b>			<b>7 071</b>	<b>7 071</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>			<b>20 182</b>	<b>7 071</b>

**Not 20 LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV**

	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärde	760 362	919 367
Årets förvärv	253	26 372
Årets försäljningar	-75 000	-185 377
<b>Utgående ackumulerat anskaffningsvärde</b>	<b>685 615</b>	<b>760 362</b>
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>685 615</b>	<b>760 362</b>

<b>Not 20 LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV</b> <i>(fortsättning)</i>	<b>ANTAL</b>	<b>BOKFÖRT VÄRDE</b>	<b>MARKNADS- VÄRDE</b>
Förbundsfond Robur	1 854 408	196 968	880 622
Förbundspenningmarknadsfond Robur	297 788	29 981	31 568
Räntefond kort Plus	784 174	95 820	98 100
Camelot	1 108	17 402	55 557
Nordea Institutionell Aktiefond Stabil	2 018 004	224 659	321 986
Nordea Cross Over	43 920	50 781	52 697
Bantorgets Hyresbostäder AB	7 000	70 004	83 098
<b>Totalt</b>		<b>685 615</b>	<b>1 523 628</b>

**Genom innehav i Förbunds-fonden Robur, Nordea Institutionella Aktiefonden Stabil, Nordea Multi Asset Fund och Lancelot Camelot, har Seko ett indirekt aktieinnehav i följande bolag vid ingången av 2021.**

AAK, ABB, Aflac, Air Liquide, Alfa Laval, Allegion PLC, Allergian PLC, Alphabet, Amadeus IT, Amdocs, American Electric Power, AmerisourceBergen, Amgen, Anthem, Apple, AstraZeneca, AT&T, Atlantia, Atlas Copco, Autoliv, AutoZone, AXA, Axis Bank, B&B Tools, Banco Bradesco, Bangkok Bank, Bank of Nova Scotia/The, Bank Rakyat Indonesia Persero, Barratt Developments, Bayer, Berkshire Hathaway, Billerudkorsnäs, Boliden, Bonava, Bright Horizons, Canadian Tire, Capita, Celgene, Central Japan Railway, Check Point Software Technologies, Cheung Kong Property Holdings, China Lesso Group, China Communications Construction, China Construction Bank, China Everbright International, China Mobile, China Overseas Land & Investment, China Railway Construction, China Telecom, Chubb, Cielo, Cigna, Cisco Systems, Citrix Systems, CK Hutchison Holdings, Clas Ohlson, Cloetta, Cognizant Technology Solutions, Colgate-Palmolive, Comcast, Credicorp, CRITEO SA-SPON ADR, Crown Holdings, CVS Health, Daito Trust Construction, DaVita, Dollar General, Dometic Group, East Japan Railway, eBay, Ecolab, Electrolux, Elektro, Eli Lilly, E-MART, Enagas, ENN Energy Holdings, Entergy, Ericsson, Essilor International, Express Scripts Holding, Faberge, FirstRand, Getinge, Gilead Sciences, Givaudan, Grand City Propertie, Guangdong Investment, Hacı Omer Sabancı Holding, HCA Holdings Inc, HCL Technologies, Henkel Pref, Hennes & Mauritz, Henry Schein, Herbalife, Hon Hai Precision Industry, Husqvarna, Hyundai Engineering & Construction, Hyundai Glovis, Hyundai Mobis, IHS Markit, IMCD, Industrial & Commercial Bank of China, Infosys, ING Groep, International Business Machines, Intrum Justitia, Investor, Italgas, Jack Henry & Associates, JM, Johnson & Johnson, JP Morgan Chase & Co, Kamigumi, KDDI, KDDI, Kinnevik B, Koninklijke Ahold Delhaize, Kroger, KT&G, Laboratory Corp of America, L'Oreal, Mastercard, McCormick, McKesson, Mednax, Medtronic, Megaworld, Merck, Microsoft, Millicom International Cellular, MTN Group, Muenchener Rueckversicherungs-Gesellschaft AG in M, National Bank of Canada, NCC, Netcare, Next, NextEra Energy, Nippon Telegraph & Telephone, NN Group, Nordea, Northern Trust, Novartis, Novo Nordisk, NTPC, NTT Docomo, OGE Energy, Oracle, Oversea-Chinese Banking, Paypal Holdings Inc, Pentair PLC, Perrigo Co, Pfizer, PG&E, Philips Lighting NV, PLDT, PPL, Praxair, Priceline Group, ProLogis, Prudential, Public Service Enterprise Group, Publicis Groupe, Reckitt Benckiser Group, Red Electrica, Reliance Industries, Reliance Infrastructure, Remgro, RioCan Real Estate Investment Trust, Roche Holding, Roper Technologies, Royal Bank of Canada, Sally Beauty Holdings, Samsung Electronics, Samsung Fire & Marine Insurance, Sandvik, Sanlam, Sanofi, SCA, Scripps Networks Interactive, SEB, Shoprite Holdings, Singapore Telecommunications, Sinopharm Group, SK Telecom, Skanska, SKF, Snam, Sony, Southern, SSE, Steinhoff International Holdings, Stryker, Sumitomo Realty & Development, Sun Hung Kai Properties, Swedbank, Swedish Orphan Biovitrum, Svenska Handelsbanken, Taiwan Semiconductor Manufacturing, Telia Company, TELUS - Non-Canadian customer, Tenaga Nasional, Thermo Fisher Scientific, Thule Group, Tieto, Tiger Brands, Toronto-Dominion Bank, Total System Services, Turk Telekomunikasyon, Turkcell Iletisim Hizmetleri, Turkiye Vakiflar Bankasi, Unilever, Union Pacific, UnitedHealth Group, US Bancorp, Walgreens Boots Alliance, Walt Disney, Verizon Communications, West Japan Railway, Vestas Wind Systems, Westpac Banking, Vinci, Wipro, Volvo, Woolworths Holdings, WPP, Xylem, Yahoo Japan, Zimmer Biomet Holdings, AF

**Not 21 ÖVRIGA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Fordran FASAB	13 275	30 132
Övriga fordringar	129	129
<b>Utgående ackumulerat nominellt belopp</b>	<b>13 404</b>	<b>30 261</b>

**Not 22 IDEELLA PLACERINGAR**

	<b>2020-12-31</b>	<b>2019-12-31</b>
Ingående anskaffningsvärde	26 632	26 974
Resultatandel i handelsbolag	97	-342
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>26 729</b>	<b>26 632</b>

LO:s Försäkringshandelsbolag, 7st	13 770	13 770
Bostadsrätter Gullhomen, 15 st	5 207	5 207
Aftonbladet AB 268 st	4 026	4 026
Svenska Riksbyggen Förening, 200 st	99	99
HSB, 5 st	3	3
Folkets hus intressenter i Stockholm AB	814	814
YNSAB, 180 st	18	18
UNI, 1 st	280	280
Fonus, 1 st	23	20
Rönneberga Konferens HB, 5,625%	1 490	1 396
LO Mediehus AB	999	999
<b>Totalt</b>	<b>26 729</b>	<b>26 632</b>

**Not 23 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER**

	<b>2020-12-31</b>	<b>2019-12-31</b>
Förutbetalda kostnader	6 998	8 139
Upplupna RSO-medel	843	<b>719</b>
Upplupna provisioner	1 900	2 728
Övriga poster	-12	62
<b>Summa</b>	<b>9 729</b>	<b>11 648</b>

<b>Not 24 OBESKATTADE RESERVER</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Periodiseringsfond beskattningsår 2014	-	9 900
Periodiseringsfond beskattningsår 2015	6 800	6 800
Periodiseringsfond beskattningsår 2016	20 150	20 150
Periodiseringsfond beskattningsår 2017	8 900	8 900
Periodiseringsfond beskattningsår 2018	15 000	15 000
Periodiseringsfond beskattningsår 2019	18 000	18 000
Periodiseringsfond beskattningsår 2020	12 000	-
<b>Summa</b>	<b>80 850</b>	<b>78 750</b>
<b>Not 25 AVSÄTTNINGAR</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Avsättning ej tryggade pensioner	24 917	36 745
Uppskjuten skatteskuld	508	426
<b>Summa</b>	<b>25 425</b>	<b>37 171</b>
<b>Not 26 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER</b>	<b>2020-12-31</b>	<b>2019-12-31</b>
Periodiserade förskottshyror	655	15
Semesterlöner	7 129	6 290
Upplupna kostnader rättskydd	1 892	1 592
Övriga poster	6 113	8 417
<b>Summa</b>	<b>15 789</b>	<b>16 314</b>
<b>Not 27 EVENTUALFÖRPLIKTELSE</b>	<b>2020-12-31</b>	<b>2019-12-31</b>
Rönneberga Konferens HB	54 175	54 982
Borgensåtagande Lastberget	-	3 000
Bantorget Hyresbostäder AB	1 756	8 222
<b>Summa</b>	<b>55 931</b>	<b>66 204</b>
<b>Not 28 ÖVRIGA EJ LIKVIDITETSPÅVERKANDE POSTER</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Avsättning ej tryggade pensioner	-11 941	-18 494
Avsättning till uppskjuten skatt	195	82
Övrigt	-215	-34
<b>Summa</b>	<b>-11 962</b>	<b>-18 446</b>

Stockholm den 13 april 2021



Valle Karlsson  
Ordförande



Gabriella Lavecchia



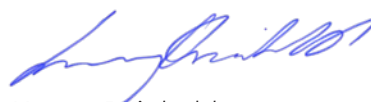
Mats Ekeklint



Anneli Jonsson



Glenn Nordström



Kenny Reinhold



Stellan Elebro



Thomas Hagsten



Ingvar Carlsson



Johan Lindholm



Karin Åkersten



Nick Fortgens



Sandra Svensk



Robert Igneberg



Bjarne Ringdahl

# Revisionsberättelse

Till representantskapet i Seko, Service- och kommunikationsfacket  
org.nr 802004-5509

## Rapport om årsredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Seko- Service och kommunikationsfacket för år 2020.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att kongressen fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnittet Den auktoriserade revisorns ansvar samt De förtroendevalda revisorernas ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av verksamhetsberättelsen för 2020.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna

kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.



- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att förbundet inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

#### *De förtroendevalda revisorernas ansvar*

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

#### **Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar**

##### *Uttalanden*

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande utskottets förvaltning för Seko- Service och kommunikationsfacket för år 2020.

Vi tillstyrker att kongressen beviljar styrelsens och verkställande utskottets ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

#### *Grund för uttalande*

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

#### *Styrelsens och verkställande utskottets ansvar*

Det är styrelsen och verkställande utskottet som har ansvaret för förvaltningen.

#### *Revisorernas ansvar*

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller ledamot i verkställande utskottet i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 13 april 2021



Sune Johnson  
Auktoriserad revisor  
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Stefan Zetterlund



Gerardo Berrios Arcaya



Mikael Andersson

# Bilaga 1 Riksavtal

## TECKNADE RIKSAVTAL 2020 - SEKO

Avtalsområde	Motpart	Tecknat	Fr.o.m	To.m
Energi	Energiföretagens Arbetsgivareförening	2020-11-09	2020-11-01	2023-03-31
Samhall	KFO	2020-11-26	2020-12-01	2023-09-30
RALS	Arbetsgivarverket	2020-11-30	2020-12-01	2023-09-30
Telekom	IT&Telekomföretagen	2020-12-01	2020-11-01	2023-03-31
Järnvägsinfrastruktur	Almega Tjänsteförbunden	2020-12-04	2020-12-01	2023-04-30
Väg & Banavtalet	Byggföretagen	2020-12-07	2020-12-01	2023-04-30
Spårtrafik	Tågöretagen	2020-12-10	2020-12-01	2023-04-30
Larm och Säkerhetsteknik	Installatörsföretagen IN	2020-12-15	2021-01-01	2023-05-31
Telekom	Installatörsföretagen IN	2020-12-15	2020-12-01	2023-04-30
Sobona Energi	Sobona (KFS + Pacta)	2020-12-16	2022-01-01	2023-03-31
Sobona Flygplats	Sobona (KFS + Pacta)	2020-12-16	2022-01-01	2023-03-31
Bemanningsavtalet	Kompetensföretagen	2020-12-17	2020-12-01	2023-04-30
Blåa avtalet	Industriarbetsgivarna	2020-12-17	2021-01-01	2023-05-31
Serviceentreprenad	Almega Tjänsteförbunden	2020-12-20	2021-01-01	2023-05-31
Maskinföraravtalet	Maskinentreprenörerna ME	2020-12-22	2021-01-01	2023-05-31
Fastigheter-Tjänstemän	Almega Tjänsteförbunden	2020-12-22	2021-01-01	2023-05-31
Värdepapper	Almega Tjänsteförbunden	2020-12-30	2021-01-01	2023-05-31
Kommunikation	Almega Tjänsteförbunden	2021-01-07	2021-01-01	2023-07-31
Sjöavtalen	Sjöfartens Arbetsgivareförbund	2021-01-14	2020-11-01	2023-03-31

Nedanstående avtalsområden är prolongerade under 2020 men nya kollektivavtal träffas först under 2021:

Avtalsområde	Motpart	Tecknat	Fr.o.m	To.m
Dalslands Kanal	Almega Tjänsteförbunden		2020-05-01	2020-11-30
GötaKanalbolag	Almega Tjänsteförbunden		2020-04-01	2020-10-31
Skärgårdstrafik	Almega Tjänsteföretagen		2020-10-01	2020-12-31

## Bilaga 2 Hängavtal

### TECKNADE HÄNGAVTAL 2020

Bransch	Antal
Trafik	1
Väg och ban	213
Försvar	0
Civil	0
Vård	0
Post	1
Tele	5
Energi	4
Sjöfolk	2
<b>SUMMA:</b>	<b>226</b>

### TOTALT ANTAL HÄNGAVTAL 2020-12-31

Bransch	Antal
Trafik	11
Väg och ban	1 988
Försvar	0
Civil	3
Vård	0
Post	3
Tele	71
Energi	25
Sjöfolk	58
<b>SUMMA:</b>	<b>2 159</b>

## Bilaga 3 Företagsavtal

### TECKNADE DIREKTAVTAL 2020

Bransch	Antal
Trafik	0
Väg och ban	0
Försvar	0
Civil	0
Vård	0
Post	0
Tele	0
Energi	0
Sjöfolk	0
<b>SUMMA:</b>	<b>0</b>

### TOTALT ANTAL DIREKTAVTAL 2020-12-31

Bransch	Antal
Trafik	9
Väg och ban	1
Försvar	0
Civil	4
Vård	0
Post	4
Tele	15
Energi	1
Sjöfolk	10
<b>SUMMA:</b>	<b>44</b>

## Bilaga 4 Medlemssiffror

AKTIVA MEDLEMMAR PER BRANSCH, TABELL 1

Bransch	Totalt	Kvinnor	Män	Kvinnor %	Män %
Civil	5 122	2 782	2 340	54,3%	45,7%
Energi	4 426	340	4 086	7,7%	92,3%
Försvar	2 206	512	1 694	23,2%	76,8%
Post	11 529	3 995	7 534	34,7%	65,3%
Sjöfolk	4 133	1 579	2 554	38,2%	61,8%
Tele	2 346	557	1 789	23,7%	76,3%
Trafik	10 717	3 246	7 471	30,3%	69,7%
Vård	4 451	1 825	2 626	41,0%	59,0%
Väg och ban	19 112	861	18 251	4,5%	95,5%
Övrigt	7 100	2 242	4 858	31,6%	68,4%
<b>Totalsumma</b>	<b>71 142</b>	<b>17 939</b>	<b>53 203</b>	<b>25,2%</b>	<b>74,8%</b>

ANTAL MEDLEMMAR PER REGION, TABELL 2

Region	Aktiv			Elev			Pensionär			Totalsumma
	Kvinna	Man	Summa	Kvinna	Man	Summa	Kvinna	Man	Summa	
Gävle-Dala	618	3 902	4 520		3	3	603	1 713	2 316	6 839
Mellannorrland	764	3 193	3 957	1	18	19	804	1 597	2 401	6 377
Mellansverige	1 619	3 858	5 477				1 068	1 979	3 047	8 524
Norra Norrland	1 081	4 785	5 866	5	65	70	826	2 246	3 072	9 008
Ombudsmän	31	61	92				12	68	80	172
Sjöfolk	1 579	2 549	4 128		5	5	329	630	959	5 092
Skåne	2 043	5 752	7 795				1 433	2 568	4 001	11 796
Stockholm	6 092	13 922	20 014	3	67	70	1 856	3 794	5 650	25 734
Södra	841	4 102	4 943		1	1	546	1 818	2 364	7 308
Väst	2 262	7 653	9 915		8	8	1 792	3 656	5 448	15 371
Västra Svealand	1 000	3 257	4 257		2	2	696	1 505	2 201	6 460
<b>Totalsumma</b>	<b>17 930</b>	<b>53 034</b>	<b>70 964</b>	<b>9</b>	<b>169</b>	<b>178</b>	<b>9 965</b>	<b>21 574</b>	<b>31 539</b>	<b>102 681</b>

ANTAL UPPDRAG, TABELL 4

Branch	Kvinnor	Män	Totalsumma
Civil	319	279	598
Energi	41	486	527
Försvar	64	170	234
Ombudsmän	17	28	45
Post	277	551	828
Sjöfolk	72	144	216
Tele	22	92	114
Trafik	308	808	1 116
Vård	209	343	552
Väg och ban	55	1 123	1 178
Övriga	54	111	165
<b>Totalsumma</b>	<b>1 438</b>	<b>4 135</b>	<b>5 573</b>

ANTAL UPPDRAGSTAGARE UNDER 30 ÅR, TABELL 5

Branch	Kvinnor	Män	Totalsumma
Civil	20	11	31
Energi	11	48	59
Försvar	8	8	16
Post	35	40	75
Sjöfolk	6	11	17
Tele	0	12	12
Trafik	30	73	103
Vård	29	21	50
Väg och ban	11	112	123
Övriga	6	13	19
<b>Totalsumma</b>	<b>156</b>	<b>349</b>	<b>505</b>

ANTAL UPPDRAG UNDER 30 ÅR, TABELL 6

Branch	Kvinnor	Män	Totalsumma
Civil	30	15	45
Energi	17	73	90
Försvar	11	12	23
Post	71	60	131
Sjöfolk	10	13	23
Tele	0	24	24
Trafik	46	127	173
Vård	56	45	101
Väg och ban	12	155	167
Övriga	6	15	21
<b>Totalsumma</b>	<b>259</b>	<b>539</b>	<b>798</b>

Totalt har vi i förbundet  
11 367 uppdrag fördelade  
på totalt 5 573 unika  
förtroendevalda  
medlemmar i förbundet.

ANTAL AKTIVA MEDLEMMAR, TABELL 7

Region	Kvinnor	Män	Totalsumma
Gävle-Dala	618	3 905	4 523
Mellannorrland	765	3 211	3 976
Mellansverige	1 619	3 858	5 477
Norra Norrland	1 086	4 850	5 936
Ombudsmän	31	61	92
Sjöfolk (inkl. elevmedl.)	1 579	2 554	4 133
Skåne	2 043	5 752	7 795
Stockholm	6 095	13 989	20 084
Södra	841	4 103	4 944
Väst	2 262	7 661	9 923
Västra Svealand	1 000	3 259	4 259
<b>Totalsumma</b>	<b>17 939</b>	<b>53 203</b>	<b>71 142</b>

ANTAL AKTIVA MEDLEMMAR UNDER 30 ÅR, TABELL 8

Region	Kvinnor	Män	Totalsumma
Gävle-Dala	134	768	902
Mellannorrland	140	570	710
Mellansverige	317	708	1 025
Norra Norrland	276	1 107	1 383
Sjöfolk	311	483	794
Skåne	395	1 096	1 491
Stockholm	1 115	2 042	3 157
Södra	171	716	887
Väst	405	1 350	1 755
Västra Svealand	227	665	892
<b>Totalsumma</b>	<b>3 491</b>	<b>9 505</b>	<b>12 996</b>





Seko  
Box 1105  
111 81 Stockholm  
seko@seko.se  
www.seko.se



Seko  
Box 1105  
111 81 Stockholm  
seko@seko.se  
www.seko.se



# Verksamhets- berättelse 2020





