



# Utän Sekos medlemmar stannar Sverige





# Seko är LOs femte största förbund och organiserar anställda inom nio olika branscher

Civil | Energi | Försvar | Post | Sjöfolk | Tele | Trafik | Vård | Väg och ban



## Civil

- Statliga myndigheter, t ex Polisen, Skatteverket, Försäkringskassan m fl
- Högskolor, universitet, muséer
- Lernia, Akademiska hus m fl

## Energi

- Värme- och elproduktion
- Eldistribution
- Tekniker, montörer
- Vattenkraft, kärnkraft, Vattenfall, E-On mfl

## Försvar

- Administration
- Förråd, kök
- Verkstäder, soldater
- Saab m fl



## Post

- Brevbäring
- Terminal, logistik
- Kundtjänst, försäljning
- Postnord, Citymail

## Sjöfolk

- Matroser, motormän
- Servitörer, ekonomibiträden
- Kockar
- Stena Line, Silja Line, Wallenius, Scandlines mfl

## Tele

- Installation och service
- IT
- Callcenter, kundtjänst
- Telia, Eltel, Tele2 m fl



## Trafik

- Lokförare, tågvärdar
- Underhållspersonal, lokalvård
- Kundtjänst och service
- SJ, Green Cargo, Arriva, MTR  
m fl

## Vård

- Häkten, anstalter, frivård
- Rättspsyk, ungdomsvård
- Transporttjänst
- Kriminalvården, SiS

## Väg och ban

- Väg- och järnvägar
- Bygga, underhålla
- Maskinförare
- Skanska, Peab, Infranord, NCC  
m fl



# Sekos uppgifter

## Sekos stadgar § 2

- Tillvarata medlemmarnas fackliga intressen genom att träffa och upprätthålla kollektivavtal och andra överenskommelser
- Verka för att anställda inom organisationsområdet blir medlemmar i förbundet
- Gagna en samhällsutveckling med ökad jämlikhet på grundval av politisk, social, kulturell och ekonomisk demokrati
- Lämna rättshjälp och ekonomisk ersättning vid arbetskonflikt
- Tillhandahålla medlemmarna arbetslöshetsförsäkring genom arbetslöshetskassan



# Sekos historia

## 1970 SF, Statsanställdas Förbund, bildas

Svenska Postförbundet, Svenska Järnvägsmannaförbundet, Svenska Teleförbundet, Svenska Vårdpersonalförbundet, Svenska Vagarbetareförbundet, Forsvarsverkens civila personalförbund, Civilförvaltningens personalförbund, Kraftverkens personalförbund och delar av Elektrikerförbundet bildar tillsammans SF.

## 1995 SF byter namn till SEKO – Facket för Service och Kommunikation, och omorganiseras

## 1996 Seko och Sjöfolksförbundet går ihop

## 2009 Samverkansavtal med 6F – fackförbund i samverkan



# Sekos resa i korthet

Ett stort statligt  
avtal och några  
få mindre

Privatisering  
Avreglering  
Bolagisering

23 riksavtal





# Sekos olika avtal

## Centrala branschavtal

Avtal som tecknas med motpart för branschen och reglerar bl a  
lågstanivå vad gäller löner och villkor för en hel bransch.

Exempel på arbetsgivarorganisationer och centrala branschavtal:

**Almega:** Telekom, Spårtrafik, Kommunikation

**Arbetsgivarverket:** Statliga avtalet RALS

**Energiföretagens Arbetsgivarförening:** Energiavtalet

**Byggföretagen:** Väg och ban-avtalet

**Sjöfartens Arbetsgivareförbund:** Sjöavtalen



# Sekos olika avtal

## Hängavtal (centralt)

Avtal som tecknas med motpart för branschen och reglerar bl a lägstanivå vad gäller löner och villkor för en hel bransch.

## Direktavtal (centralt)

Tecknas med företag som inte anslutit sig till någon arbetsgivarorganisation. Seko tecknar direktavtal med företagen.

## Direktavtal (centralt)

Klubb eller sammanslutning i koncern-, företag- eller myndighetsorganisation som skriver lokalt avtal med företaget, koncernen eller myndigheten.



## Fem utmaningar

- Leva upp till LOs långsiktiga mål, bland annat mer jämställda löner
- Ta ut hela löneutrymmet
- Klimatfrågan
- Öka organisationsgraden
- Kompetensbrist inom flera branscher



## Sekos prioriterade mål

På varje kongress antas en **verksamhetsplan** för de kommande 4 åren.

Utifrån denna beslutar förbundsstyrelsen inför varje år om **prioriterade mål och områden**.

Detta är de prioriterade målen för **2024**:



# 1. Rekrytera fler medlemmar

- ✓ Rekrytera fler medlemmar 2024 än föregående år
- ✓ Öka medlemstalet i den grupp som har otrygga anställningar och bland arbetstagare med utomnordisk bakgrund
- ✓ Öka branschbevakningen
- ✓ Genomför medlemsveckan – prioritera arbetsplatser med svag Seko-närvaro



# 1. Rekrytera fler medlemmar

- ✓ Varje nyanställd inom Sekos organisationsområde ska få frågan om medlemskap
- ✓ Identifiera de branscher, arbetsplatser och företag där vi har störst potential att växa
- ✓ 1 000 deltagare på Sekos introduktionsutbildning, samt att fler arbetsplats- och branschspecifika utbildningar ska genomföras



## 2. Behålla fler medlemmar

- ✓ Minska antalet utträden under 2024 jämfört med 2023
- ✓ Varje medlem som ansöker om utträde utan att ha lämnat vårt organisationsområde ska få ett samtal om fördelarna med att stanna som medlem
- ✓ Fler klubbar ska genomföra introduktions- och medlemsutbildningar



## 2. Behålla fler medlemmar

- ✓ Det ska finnas korrekta och uppdaterade uppgifter till alla förtroendevalda i medlemsregistret
- ✓ Vi ska säkerställa att vi har rätt uppgifter om våra medlemmar inrapporterade
- ✓ Hitta sätt att mäta organisationsgraden i förbundet
- ✓ Samla in exempel på fackliga framgångar och kommunicera dessa





### 3. Stärka de förtroendevalda och Seko som förbund

- ✓ Öka antalet förtroendevalda i förbundet
- ✓ Fler förtroendevalda ska genomgå LO:s utbildningar
- ✓ Alla förtroendevalda ska ha rätt utbildning för sitt uppdrag
- ✓ Öka antalet handledare



## 3. Stärka de förtroendevalda och Seko som förbund

- ✓ Generellt sett öka kunskapen i organisationen i syfte att stärka de delegationer som förhandlar inför kommande avtalsrörelse
- ✓ Genomföra utbildningsinsatser för förtroendevalda som utses att ingå i en förhandlingsdelegation
- ✓ Alla medlemmar ska få information om vikten av att rösta i EP-valet



# Så fattar vi beslut

**Kongress/representantskap**

Kongress var 4:e år (200 ombud).  
Representantskapsmöte däremellan (50 ledamöter)

**Motioner**

Medlemmar kan lämna motioner till kongressen. Detta sker via klubb (eller som enskild motion).

**Förbundsstyrelse**

15 ledamöter (1 gång/månad)

**VU**

4 ledamöter (1 gång/vecka)

**Region**

Styrelse och representantskap, väljer bl a ombud till kongressen.

**Förhandlingsorganisation**

Styrelse och representantskap, som bland annat väljer ombud till kongressen.

**Branschorganisation**

Styrelse och representantskap, som bland annat väljer ombud till kongressen.

**Klubb**

Styrelse och medlemsmöte



## Medlemsnära

- Ryggraden i Seko är de mer än 5 000 förtroendevalda, fördelade på drygt 180 klubbar, som dagligen företräder Sekos medlemmar på arbetsplatserna
- Seko ska vara ett medlemsnära fack med förtroendevalda på så många som möjligt av de arbetsplatser vi har medlemmar
- Seko ska driva medlemmarnas frågor





# Följ Seko!

Hemsida:

[Seko.se](http://Seko.se)

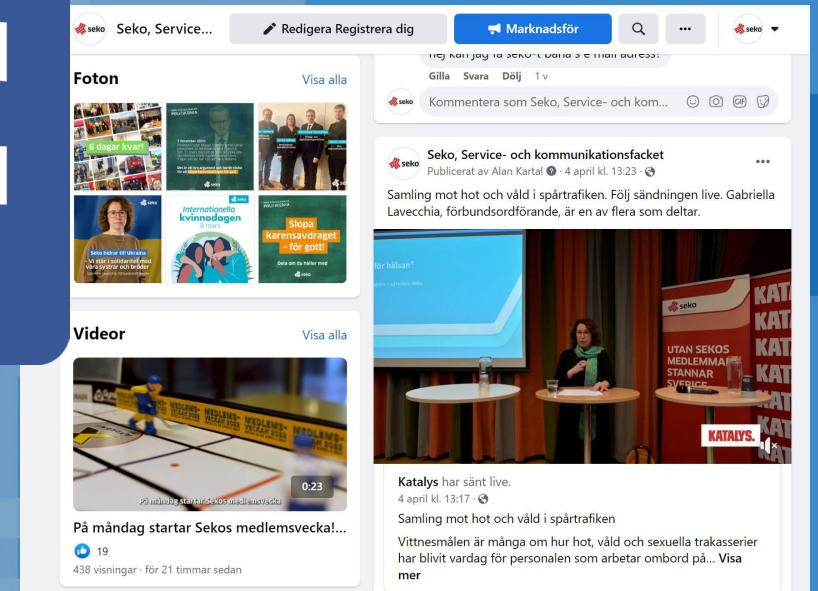
Sociala medier:

[facebook.com/sekofacket](https://facebook.com/sekofacket)

[instagram.com/sekofacket](https://instagram.com/sekofacket)

Informationssida:

[Starkpajobbet.se](http://Starkpajobbet.se)



## Engagemang

Information om bland annat utbildningar för förtroendevalda:

[Seko.se/fortroendevalda](https://seko.se/fortroendevalda)

Utbildning för medlemmar:

[Seko.se/intro](https://seko.se/intro)

Beställ och sprid material:

[Seko.se/trycksaker](https://seko.se/trycksaker)





# Presentationsfilm

[Klicka för presentationsfilm](#) (4 min)





## Kontakt Seko

Adress:

Seko, Service- och kommunikationsfacket, Box  
1105, 111 81 Stockholm

Telefon, medlemservice, Seko Direkt:

0770-457 900

Mail, medlemservice, Seko Direkt:

[sekodirekt@seko.se](mailto:sekodirekt@seko.se)

